

PHƯỜNG TRẦN HƯNG ĐẠO Đơn vị tiêu biểu

10 năm qua, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân phường Trần Hưng Đạo (thành phố Thái Bình) luôn phát huy tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt qua khó khăn, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội. Qua đó đưa phường Trần Hưng Đạo từ một đơn vị còn nhiều khó khăn vươn lên trở thành một trong những đơn vị tiêu biểu của thành phố.



Lãnh đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố và phường gắn biển tuyến phố phụ nữ tư quản tại đường Trần Bình Trọng.

Hạ tầng phát triển đồng bộ

Phường Trần Hưng Đạo được thành lập theo Nghị định số 181/2007/NĐ-CP ngày 13/12/2007 của Chính phủ, trên cơ sở điều chỉnh địa giới hành chính của các phường Quang Trung, Bồ Xuyên, Tiến Phong và xã Phú Xuân. Ngày 17/4/2008, bộ máy đảng, chính quyền phường Trần Hưng Đạo chính thức đi vào hoạt động. Khởi điểm nhiều khó khăn, thử thách nhưng với sự hỗ trợ của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố, sự đoàn kết, chung sức, đồng lòng của các tầng lớp nhân dân, phường Trần Hưng Đạo đã đạt những thành tựu quan trọng trên các lĩnh vực. Kinh tế tăng trưởng khá. Sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ tiếp tục phát triển với hơn 100 doanh nghiệp, tập trung chủ yếu ở khu công nghiệp Nguyễn Đức Cảnh; nhiều hộ dân thành lập công ty sản xuất các mặt hàng tiêu dùng, ăn uống, vận tải, thu hút và tạo việc làm cho hàng nghìn lao

động. Thu ngân sách hàng năm đều đạt và vượt các chỉ tiêu thành phố giao. Điều dễ nhận thấy về sự đổi thay ở phường Trần Hưng Đạo đó là hạ tầng đô thị không ngừng được xây dựng và phát triển. Hệ thống đường phố, ngõ phố, vỉa hè, các công trình thoát nước, phúc lợi được đầu tư xây dựng, cải tạo với 40 công trình đã được hoàn thành đưa vào sử dụng... tạo nên diện mạo đô thị sầm uất, khang trang. Đến nay, hệ thống giao thông của phường đã thông suốt và thuận lợi đi lại, giao thương. Ông Nguyễn Văn Minh, Chủ tịch UBND phường cho biết: Từ khi cơ sở hạ tầng được xây dựng hoàn chỉnh, phong trào xây dựng nếp sống văn minh đô thị được đẩy mạnh. Trong đó, địa phương quan tâm kiểm tra, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm về sử dụng lòng, lề đường, trật tự xây dựng...; vận động nhân dân xây dựng nhiều tuyến đường xanh, sạch, đẹp, vệ sinh môi trường và trồng hoa, cây xanh hai bên đường, tạo mỹ quan đô thị sáng, xanh, sạch, đẹp...

Phát triển bền vững theo hướng văn minh, hiện đại

Một trong những kết quả nổi bật phường Trần Hưng Đạo đạt được trong những năm gần đây là việc đầu tư cho phát triển văn hóa - xã hội và nâng cao dân trí. Về phường Trần Hưng Đạo hôm nay, mọi người đều cảm nhận được sự kế thừa và phát huy nét đẹp văn hóa truyền thống, xây dựng nếp sống văn minh đô thị của nhân dân. Tinh làng, nghĩa phố được kết nối giúp nhau vượt qua khó khăn, thực hiện hiệu quả phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng xã hội văn minh". Đặc biệt, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức hoạt động thực tiễn của hệ thống chính trị được nâng lên rõ rệt. Vai trò quản lý nhà nước, quản lý xã hội của chính quyền được tăng cường, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ. Cùng với sự phát triển chung của thành phố, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân phường Trần Hưng Đạo tiếp tục phát huy những thành tựu đã đạt

Ông Nguyễn Thanh Tùng, Bí thư Đảng ủy phường Trần Hưng Đạo



Từ khi thành lập đến nay, Đảng ủy phường đã phát huy tốt vai trò lãnh đạo, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể đã không ngừng đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động. Là địa phương đang trong quá trình đô thị hóa, chỉnh trang quy hoạch của thành phố với nhiều dự án đang triển khai, để tạo sự đồng thuận trong nhân dân, nhất là trong công tác giải phóng mặt bằng, phường đã huy động cả hệ thống chính trị cùng vào cuộc tuyên truyền, vận động với phương châm dân biết, dân làm, dân kiểm tra nên luôn nhận được sự ủng hộ cao từ cán bộ, đảng viên và nhân dân.

Ông Nguyễn Hồng Chương, Bí thư Chi bộ tổ 18, phường Trần Hưng Đạo



Để xây dựng được phường Trần Hưng Đạo phát triển như hiện nay có sự nỗ lực, đóng góp của nhiều thế hệ cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn, đặc biệt vai trò nòng cốt, tiên phong, gương mẫu trong mọi nhiệm vụ, phong trào của đảng viên. Tôi tin rằng, với đội ngũ cán bộ được trẻ hóa, năng động, sáng tạo, sẽ tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, đóng góp công sức, trí tuệ để tiếp tục xây dựng, phát triển phường ngày càng văn minh, hiện đại.

Ông Nguyễn Sinh Thành, tổ 14, phường Trần Hưng Đạo



Được chứng kiến sự đổi thay của phường từ những ngày đầu thành lập, tôi thấy phường ngày càng phát triển, văn minh, hiện đại; đời sống của người dân ngày càng được nâng lên. Khi đến liên hệ công việc, từ các đồng chí lãnh đạo đến nhân viên phường đều niềm nở, chu đáo, phong cách làm việc đổi mới, phục vụ nhân dân nhiệt tình.

nghĩa" được trên 370 triệu đồng, hỗ trợ xây dựng nhà mới cho 5 gia đình người có công. Tổ chức đảng, chính quyền và đoàn thể phường tiếp tục được củng cố, kiện toàn. Đặc biệt, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức hoạt động thực tiễn của hệ thống chính trị được nâng lên rõ rệt. Vai trò quản lý nhà nước, quản lý xã hội của chính quyền được tăng cường, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ.

Cùng với sự phát triển chung của thành phố, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân phường Trần Hưng Đạo tiếp tục phát huy những thành tựu đã đạt được để bước vào chặng đường mới. Với quyết tâm xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ sự có tâm, tầm, đạo đức, có nếp sống văn hóa ứng xử. Phát huy sức mạnh của toàn thể nhân dân, bám sát sự chỉ đạo của cấp trên. Chủ động, sáng tạo, nắm vững thời cơ, vượt lên thách thức, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Phát huy tối đa các nguồn lực, tiềm năng, lợi thế, xây dựng phường Trần Hưng Đạo phát triển toàn diện, bền vững, văn minh theo hướng hiện đại, xứng đáng là một trong những phường trung tâm của thành phố Thái Bình.

MINH NGUYỆT

VŨ THƯ Phát triển đoàn viên công đoàn

Xác định công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn cơ sở (CĐCS) là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của tổ chức công đoàn, thời gian qua, Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư đã khai thác các CĐCS đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.



Công nhân Công ty TNHH Creative Source Việt Nam tích cực tham gia lao động sản xuất.

Bà Đặng Thị Hương, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư cho biết: Nhận được trách nhiệm và tâm quan trọng trong xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh, những năm qua, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đã nghiêm túc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương Đảng, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Tỉnh ủy về công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh; đồng thời, tích cực tham mưu UBND huyện ban hành các văn bản lãnh đạo phát triển tổ chức công đoàn. Hàng năm, Liên đoàn Lao động huyện đã chỉ đạo các CĐCS có doanh nghiệp thường xuyên khảo sát doanh nghiệp, lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Các cấp công đoàn đã đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS. Lấy địa bàn cơ các cụm công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp ở các xã, thị trấn có nhiều doanh nghiệp làm trọng điểm để phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS...

Trong quá trình vận động thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên, Liên đoàn Lao động huyện đã đa dạng hóa phương thức tiếp cận người lao động thông qua việc thường xuyên cử cán bộ công đoàn đến doanh nghiệp tuyên truyền, vận động người lao động nhất là người lao động nông cốt ở những doanh nghiệp chưa thành lập CĐCS, nhờ đó việc kết nạp đoàn viên và thành lập CĐCS của huyện luôn đạt kế hoạch. Theo thống kê, trong 5 năm (2012 - 2017), Liên đoàn Lao động huyện đã thành lập 7 CĐCS, kết nạp mới trên 3.400 đoàn viên công đoàn, nâng tổng số đoàn viên lên gần 9.000 đoàn viên, sinh hoạt ở 165 CĐCS; chất lượng công nhân viên công đoàn và đoàn viên công đoàn không ngừng được nâng lên.

Cùng với việc phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn, chất lượng CĐCS cũng được Liên đoàn Lao động huyện đánh giá đúng thực chất thông qua việc xây dựng tiêu chuẩn phân loại CĐCS vững mạnh đối với từng loại hình, thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất và khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích trong xây dựng và phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong doanh nghiệp. Qua kiểm tra, đánh giá, xếp loại hàng năm, tỷ lệ công đoàn vững mạnh đạt 86%, loại khá và trung bình 14%, không có CĐCS yếu kém.

Để tiếp tục nâng cao chất lượng tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên, theo Bà Đặng Thị Hương, thời gian tới, các tổ chức công đoàn cần đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở khu vực doanh nghiệp; lấy địa bàn là các cụm công nghiệp làm trọng điểm để phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với chỉ đạo, nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ CĐCS, chủ trọng thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, đồng thời, phải khẳng định được vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích cho người lao động.

NGUYỄN CƯỜNG

TRƯỜNG THPT NGUYỄN THÁI BÌNH Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện

Được thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 5/2007, đến nay, Trường THPT Nguyễn Thái Bình đã không ngừng nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, từ đó trở thành niềm tự hào của các thế hệ học sinh và các cán bộ, giáo viên nhà trường.

Trường THPT Nguyễn Thái Bình hiện có 10 lớp được chia làm 3 khối với tổng số hơn 400 học sinh. Nhà giáo ưu tú Nguyễn Thanh Thế, Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Do đầu vào học sinh lớp 10 về học lực, hạnh kiểm, ý thức học tập còn yếu trong khi đó nhiều phụ huynh học sinh chưa thực sự quan tâm đến việc học tập của con cái nên đã gây nhiều khó khăn cho công tác giáo dục đạo đức và nâng cao chất lượng văn hóa của nhà trường. Chính vì thế, Trường luôn

đặt công tác giáo dục đạo đức, xây dựng nếp học dựng lên hàng đầu với nội dung là xây dựng "9 nền nếp" và "10 không", phần đầu trở thành học sinh chăm ngoan. Bên cạnh đó, Trường còn tập trung đổi mới nội dung chương trình giảng dạy theo hướng giảm tải; mạnh dạn lược bỏ những kiến thức trùng lặp, kiến thức khó, bài tập khó; sắp xếp các chương trình theo hướng tinh gọn, chắc chắn và thiết thực. Phương pháp dạy học cũng được Trường đổi mới theo

mô hình "5 dễ", "6 vừa" (dễ hiểu, dễ nhớ, dễ vận dụng, dễ tự học, dễ ghi; vừa sức, vừa giảng, vừa luyện, vừa ôn, vừa bù hổng, vừa thi), từ đó phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của học sinh; đồng thời, chuyển từ truyền đạt, thuyết trình sang hướng dẫn học sinh học sách giáo khoa, tài liệu tham khảo, quan sát hình vẽ để tự trả lời và rút ra những kiến thức cơ bản. Xuất phát từ đối tượng học sinh mà còn được bổ sung các kiến thức thực tế, từ đó bồi bổ trong cuộc sống hàng ngày.



Giờ học của học sinh Trường THPT Nguyễn Thái Bình.

giáo viên đổi mới phương pháp giảng dạy. Em Phạm Văn Giới, học sinh lớp 12A2 chia sẻ: Được học tập ở Trường THPT Nguyễn Thái Bình em thấy rất đổi tự hào bởi bề dày truyền thống và phương pháp dạy học rất đặc biệt, giúp em không chỉ nắm vững kiến thức cơ bản mà còn được bổ sung các kiến thức thực tế, từ đó bồi bổ trong cuộc sống hàng ngày.

Không chỉ tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, Trường THPT Nguyễn Thái Bình còn chú trọng đổi mới công tác quản lý, từ đó phát huy được tinh thần chủ động, sáng tạo, tâm huyết của giáo viên, học sinh và mọi thành viên nhà trường. Từ khi thành lập đến nay, Trường luôn bám sát và vận dụng sáng tạo đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của

Nhà nước về giáo dục, đào tạo; thể chế hóa các hoạt động bằng các quy chế, quy định, bảo đảm sự đồng thuận, thống nhất cao trong nhà trường. Bên cạnh đó, Trường còn thực hiện kế hoạch hóa các công việc theo từng tuần, tháng, quý, năm; đồng thời, chú trọng bồi dưỡng, nâng cao trình độ cho đội ngũ giáo viên. 11 năm qua, đội ngũ cán bộ, giáo viên của Trường

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN CỦA TRƯỜNG THPT NGUYỄN THÁI BÌNH GIAI ĐOẠN 2017 - 2027:

- Giữ vững quy mô nhà trường từ 9 - 12 lớp với tổng số 400 - 500 học sinh;
- Coi trọng giáo dục đạo đức, ý thức học tập cho học sinh;
- Phần đầu đạt trường chuẩn quốc gia, bằng văn hóa cấp tỉnh, giữ vững danh hiệu trường tiên tiến xuất sắc cấp tỉnh;
- Tiếp tục hiện đại hóa cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, quản lý, bồi dưỡng cán bộ, giáo viên.

không ngừng lớn mạnh. Trong tổng số 23 cán bộ, giáo viên thì có tới 85 - 90% là giáo viên trẻ và 4 thạc sĩ. Cô giáo Trần Thị Duyên, giáo viên dạy Toán khối 12 tâm sự: Với đặc thù là học sinh của Trường có chất lượng đầu vào thấp nên tôi phải tích cực động viên, khích lệ, tạo hứng thú cho học sinh trong từng tiết giảng. Không những thế, tôi còn chủ động nghiên cứu phương pháp giảng dạy sao cho các em dễ hiểu, dễ nhớ và dễ ghi, tạo sự cảm giác gần gũi với các em, có như thế các em mới dần tiến bộ và tiếp thu bài tốt hơn. Mặc dù mới về công tác, giảng dạy tại Trường được 3 năm nhưng với trình độ sẵn có và lòng yêu nghề, các thế hệ học sinh do cô Duyên giảng dạy đều tiến bộ rõ rệt. Cơ sở vật chất cũng được Trường chú trọng đầu tư xây dựng

khang trang, kiên cố với tổng số 25 phòng, trong đó có 18 phòng học được lắp đầy đủ hệ thống camera theo dõi và 7 phòng chức năng (phòng máy vi tính, phòng y tế, phòng học kết nối, phòng camera...). Nhờ chú trọng nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện mà từ khi thành lập đến nay Trường THPT Nguyễn Thái Bình luôn giữ vững được quy mô đào tạo 9 - 12 lớp với tổng số 400 - 500 học sinh. Tỷ lệ học sinh đỗ đại học của Trường hàng năm không ngừng tăng lên, đạt 67% (năm học 2015 - 2016) và tăng lên 82% (năm học 2016 - 2017). Nhiều năm liên tiếp xuất sắc cấp tỉnh, được UBND tỉnh tặng bằng khen và cờ dẫn đầu phong trào thi đua năm 2016 - 2017.

MINH HƯỜNG - PHƯƠNG THẢO

