

# HƯNG HÀ Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong doanh nghiệp

Những ngày này, vượt qua những trở ngại, khó khăn do tác động của dịch Covid-19, các cấp công đoàn huyện Hưng Hà đã và đang nỗ lực hướng về cơ sở, phát động các phong trào thi đua, đặc biệt là đẩy mạnh phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong đoàn viên công đoàn doanh nghiệp.

Với trên 900 đoàn viên công đoàn, xí nghiệp May Hưng Hà luôn xác định vai trò, vị trí quan trọng của đoàn viên công đoàn trong thực hiện các phong trào thi đua, nhất là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Anh Bùi Ngọc Mạnh, Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp cho biết: Công đoàn cùng với lãnh đạo Xí nghiệp luôn quan tâm đến lợi ích chính đáng của đoàn viên. Hàng năm, Xí nghiệp đều tổ chức phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, khuyến khích đoàn viên công đoàn, người lao động

nỗ lực học tập, nghiên cứu, áp dụng nhiều sáng kiến, cải tiến, nhằm mang lại lợi ích cho mình và Xí nghiệp. Được biết, bản thân anh Mạnh đã có nhiều sáng kiến, cải tiến trong quá trình lao động, nổi bật là sáng kiến “Nghiên cứu làm cũ máy cạo mí có tay bảo đảm chất lượng đầu cá vuông góc” đã góp phần tiết kiệm chi giảm 1 đường may lộn và giảm thao tác sửa lộn cá, giảm 43 giây thực hiện một sản phẩm, tổng giá trị làm lợi đạt trên 140 triệu đồng/năm. Anh Mạnh cũng cho biết thêm, hàng năm Xí nghiệp có hàng trăm sáng kiến, cải

tiến của đoàn viên công đoàn, người lao động được đưa vào ứng dụng trong sản xuất, góp phần đem lại lợi ích hàng tỷ đồng cho Xí nghiệp. Cũng như đoàn viên công đoàn Xí nghiệp May Hưng Hà, hơn 800 công nhân của Công ty TNHH Tiên Phong Thái Bình (Hưng Hà), trong đó đoàn viên công đoàn chiếm 90% đã tích cực hưởng ứng phong trào thi đua lao động. Công nhân Trần Thị Thu Hằng chia sẻ: Tôi vào làm tại Công ty đã hơn 2 năm, nhìn chung Công ty luôn bảo đảm đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động. Đặc



Sản xuất tại Công ty TNHH Tiên Phong Thái Bình (xã Hồng An, huyện Hưng Hà).

biệt, Công ty luôn khuyến khích và có chế độ khen thưởng, động viên đoàn viên công đoàn tích cực đẩy mạnh phong trào thi đua lao động. Do đó, chúng tôi rất phấn khởi và yên tâm lao động sản xuất. Anh Nguyễn Văn Tuấn, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết thêm: Với chủ trương “Nếu cao tinh trách nhiệm phòng, chống dịch Covid-19 - ổn định năng suất, thu nhập - bảo đảm an toàn lao động, chế độ chính sách”, Công ty xác định việc tuyên truyền và tổ chức các hoạt động trong lao động sản xuất phải bảo đảm thiết thực,

hiệu quả, hướng về cơ sở, phù hợp với điều kiện, tình hình đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn của Công ty. Vì vậy, dù gặp khó khăn do dịch Covid-19, song Công ty vẫn duy trì hoạt động sản xuất. 5 tháng đầu năm 2020, Công ty đã xuất trên 40.000 đôi giày ra thị trường, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động.

Theo Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Đặng Thị Kim Cúc: Cùng với việc xây dựng kế hoạch và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức triển khai nội dung thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu của cơ quan, đơn vị gắn với hoạt động chào mừng các ngày kỷ niệm, sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, của tỉnh và huyện, chúng tôi tập trung tăng cường nắm bắt tình hình các doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Giám sát việc thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tại cơ sở, nhất là trong doanh nghiệp. Song song với đó, công đoàn cũng đẩy mạnh phát động và tổ chức các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng

tạo” trong đoàn viên, người lao động, hướng tới đại hội đảng các cấp. Công đoàn cũng quan tâm, tổ chức bình chọn, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua. Đồng thời, quan tâm tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn. Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh phối hợp với người sử dụng lao động tích cực tham gia giải quyết việc làm, bàn giải pháp tháo gỡ khó khăn ở cơ sở thông qua hội nghị người lao động. Vận động đoàn viên, công nhân lao động thực hiện tốt phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Ngoài ra, công đoàn còn tích cực tuyên truyền, hướng dẫn người lao động ký hợp đồng lao động và đại diện công nhân lao động ký thỏa ước lao động tập thể, bầu ban thanh tra nhân dân theo đúng quy định của pháp luật. Trong thời gian tới, để phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong doanh nghiệp tiếp tục đạt hiệu quả, công đoàn doanh nghiệp cơ sở sẽ tiếp tục tập trung phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa, góp phần thúc đẩy phong trào thi đua, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

MAI THƯ

# Những người “giữ lửa” truyền thanh cơ sở

Những năm qua, đội ngũ nhân viên đài truyền thanh cơ sở huyện Tiên Hải đã vượt qua khó khăn, vất vả để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với phương châm 3 tốt (tuyên truyền tốt, nội dung tốt, quản lý tốt), góp phần vào thành công chung trong phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Với 34 năm tham gia quân đội, công tác tại nhà máy Z153, thuộc Tổng cục Kỹ thuật, năm 2008 ông Dương Xuân Hợp trở về địa phương tham gia làm phát thanh viên Đài Truyền thanh xã Đông Quý. 13 năm qua, không quản khó khăn, vất vả, hàng ngày theo khung giờ sáng và chiều, ngày nắng cũng như mưa, mùa đông cũng như mùa hè, buổi sáng từ 4 giờ 30 phút, chiều từ 5 giờ, ông Hợp đều đặn đến Đài Truyền thanh xã để tiếp âm đài cấp trên, đưa chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với nhân dân và đọc những tin, bài phản ánh tình hình phát triển kinh tế - xã hội, gương người tốt, việc tốt tại địa phương. Ông Hợp chia sẻ: Công việc của những người làm đài truyền thanh cơ sở có tính đặc thù, khi mình đến đài làm việc thì mọi người lại chuẩn bị ra về, khi mình hoàn thành công việc về nhà thì mọi người mới bắt đầu một ngày làm việc. Công việc phát thanh viên của ông Hợp có thuận lợi từ khi ông còn trong quân ngũ đã tham gia nhiều chương trình kể chuyện ca ngợi những người anh hùng trong các cuộc kháng chiến bảo vệ Tổ quốc. Với chất giọng trầm ấm, sâu lắng, ông Hợp đã đạt giải nhất cấp Trung đoàn và giải ba cấp Tổng cục Kỹ thuật. Làm phát thanh viên tưởng chừng như nhàn nhả, chỉ ngày hai buổi phát thanh sớm chiều, nhưng để có những buổi phát thanh, ông Hợp trải qua nhiều năm luyện đọc. Vì phát thanh tác động trực tiếp tới thính giác của người nghe nên phải có kỹ năng và nghệ thuật nói. Phải nói chuẩn, linh hoạt, tròn vành rõ chữ, ngắt câu đúng vị trí, tuyệt đối không nói ngọng, nói lách.



Ông Tạ Quang Huỳnh, Trưởng đài Truyền thanh xã Nam Hồng (Tiên Hải) kiểm tra các thiết bị để bảo đảm hoạt động của Đài.

tín nhiệm giao trọng trách làm Trưởng đài Truyền thanh. Đường như cái nghề truyền thanh này đã thấm sâu vào ông Huỳnh, ngày nào không viết là ông cảm thấy bồn chồn, ông lại “xuất hành” xuống các thôn để lấy thông tin, tối thức khuya làm bạn với cây bút, trang sách, sao cho hoàn thành bài viết để

ngày mai kịp lên sóng. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ mà cấp ủy đảng, chính quyền giao phó và tạo niềm tin trong nhân dân, hàng tháng trên cơ sở kế hoạch công tác của Đảng ủy, UBND xã, ông Huỳnh xây dựng kế hoạch tuyên truyền tin, bài với nội dung phong phú, đa dạng, trong đó chú trọng tuyên truyền



Ông Dương Xuân Hợp, Đài Truyền thanh xã Đông Quý (Tiên Hải) thực hiện tốt nhiệm vụ phát thanh viên.

các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thông tin tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, phổ biến kiến thức sản xuất nông nghiệp, biện pháp phòng bệnh bảo vệ sức khỏe nhân dân, tình hình an ninh trật tự địa phương... Kỹ niệm không thể quên với ông Huỳnh, đó là vào sáng mùng 1 Tết Nguyên đán Canh Tý mưa to, gió giật đã làm thiệt hại 3 cụm thu. Ông cùng các đồng nghiệp không quản ngại mưa gió, sau nhiều giờ tiến hành tháo lắp thay thế kịp thời các cụm thu, Đài Truyền thanh xã đã phát trở lại mang thông tin kịp thời đến nhân dân trong ngày đầu năm mới, được chính quyền địa phương ghi nhận và đánh giá cao. Từ lòng nhiệt huyết với công việc của người Trưởng đài như ông Huỳnh và các nhân viên, Đài Truyền thanh xã Nam Hồng đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác phát thanh, truyền thanh, 4 năm gần đây được UBND huyện Tiên Hải tặng giấy khen. Còn đối với ông Đào Minh Thêm, Trưởng đài Truyền thanh xã Tây Tiến, đã hơn 20 năm gắn bó với Đài mới thấu hiểu được công việc khó khăn, vất vả của người làm truyền thanh. Ông Thêm chia sẻ: Những năm trước đây, hệ thống của đài truyền thanh xã chỉ có một máy catset, một bộ amply và một số loa phóng thanh có dây đặt gần khu vực trung tâm xã. Tình trạng máy móc lạc hậu, thiết bị đường truyền hay hỏng, nhất là khi đài hoạt động trong mùa mưa bão nên nhân viên đài phải thường xuyên leo trụ điện sửa loa, dò tìm chỗ dây loa đứt để lắp nối, có lúc thì chặt vật vờ amply bị cháy sò, hỏng tu... Thời gian gần đây, cơ sở vật chất hạ tầng đài truyền thanh xã được quan tâm đầu tư đã góp phần đưa nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước kịp thời đến với người dân. Xuất phát từ lòng yêu nghề, gắn bó với công việc truyền thanh từ nhân viên phát thanh cho đến hôm nay làm Trưởng đài Truyền thanh xã Tây Tiến, ông Thêm luôn tâm niệm bản thân phải luôn nỗ lực phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương, xứng đáng với sự tin tưởng của lãnh đạo xã và sự tin yêu của nhân dân.

Không chỉ có các ông Hợp, ông Huỳnh, ông Thêm mà còn hơn 90 nhân viên đài truyền thanh cơ sở của huyện Tiên Hải đã vượt mọi khó khăn với lòng yêu nghề luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ địa phương giao phó. Niềm vui lớn nhất của người làm truyền thanh cơ sở huyện Tiên Hải là được truyền tải những thông tin tình hình thời sự trong nước, quốc tế và địa phương đến với bà con nhân dân vào mỗi sớm mai, chiều tối kịp thời.

# LÀNG TRẺ EM SOS THÁI BÌNH Chung tay chăm lo cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn



Làng trẻ em SOS Thái Bình trao kinh phí hỗ trợ xây nhà nhân ái cho gia đình cháu Phạm Văn Kiên, xã Thái Phương (Hưng Hà).

Từ khi thành lập đến nay, cùng với việc chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ em mồ côi, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt theo mô hình chăm sóc thay thế tại nhà gia đình, Làng trẻ em SOS Thái Bình tích cực triển khai các chương trình chăm sóc và hỗ trợ trẻ tại cộng đồng, qua đó giúp các em vươn lên trong cuộc sống, học tập.

Làng trẻ em SOS Thái Bình hoạt động từ tháng 9/2013. Hiện, Làng đang nuôi dưỡng, chăm sóc 125 trẻ em tại 14 nhà gia đình. Những trẻ em sống tại Làng là trẻ em mồ côi, trẻ bị bỏ rơi không nơi nương tựa và trẻ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Thấu hiểu được sự thiếu thốn tình cảm của các con, cán bộ, nhân viên, giáo viên và các mẹ, các dì trong Làng luôn quan tâm, chăm sóc, nuôi dưỡng các con tận tình, chu đáo; tổ chức giáo dục, tư vấn, hướng nghiệp cho các con. Sống tại Làng, các em được chăm sóc, nuôi dưỡng và phát triển toàn diện cả về thể chất, tinh thần, học tập đến khi trưởng thành.

Bên cạnh việc chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ em mồ côi, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt theo mô hình chăm sóc thay thế tại nhà gia đình, từ tháng 8/2015, Làng trẻ em SOS Thái Bình đã triển khai chương trình chăm sóc và hỗ trợ trẻ tại cộng đồng tại 6 huyện (Vũ Thư, Đông Hưng, Thái Thụy, Hưng Hà, Kiến Xương, Tiên Hải). Chương trình được triển khai với mong muốn hỗ trợ, ngăn ngừa trẻ bị bỏ rơi từ các gia đình ở cộng đồng; tạo cơ hội cho các em được tiếp tục học tập, phát triển. Ông Nguyễn

Văn Tân, Giám đốc Làng trẻ em SOS Thái Bình chia sẻ: Hiện nay, trên địa bàn tỉnh còn nhiều trẻ em có hoàn cảnh khó khăn. Để giúp các em được phát triển toàn diện, chúng tôi triển khai các gói dịch vụ chăm sóc và hỗ trợ thiết thực tới các gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đang chăm sóc trẻ và trực tiếp các em.

Hiện tại, Làng trẻ em SOS Thái Bình đang triển khai 4 gói dịch vụ hỗ trợ: Gói hỗ trợ về tài chính, vật chất, cải thiện điều kiện sống của trẻ thông qua hoạt động trợ cấp kinh phí hàng tháng cho trẻ em đang đi học với mức 300.000 đồng/tháng và mức 1,1 triệu đồng/tháng với học sinh học cao đẳng, đại học; hỗ trợ đồ dùng học tập, đồ dùng thiết yếu phục vụ sinh hoạt. Gói tăng cường năng lực cho trẻ và người chăm sóc trẻ trong việc bảo vệ, chăm sóc trẻ em, tạo môi trường an toàn cho trẻ thông qua các hoạt động tư vấn, tập huấn cung cấp kiến thức, kỹ năng cho trẻ và người chăm sóc trẻ. Hỗ trợ phát triển sinh kế thông qua hoạt động đánh giá, tư vấn, cho vay vốn không lãi suất mức tối đa 20 triệu đồng/hộ trong vòng 3 năm. Hỗ trợ chăm sóc y tế, cải thiện sức khỏe cho trẻ.

Triển khai các gói hỗ trợ, các huyện đã phối hợp chặt chẽ với các địa phương để rà soát những trẻ em mồ côi, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, giúp trẻ được sống an toàn và phát triển bên cạnh người thân của mình. Sau hơn 5 năm triển khai, đến nay toàn tỉnh đã có 230 trẻ được hưởng lợi từ 4 gói dịch vụ

của chương trình. Hoạt động hỗ trợ sinh kế đang hỗ trợ cho 6 hộ với tổng số tiền cho vay là 110 triệu đồng góp phần cải thiện điều kiện kinh tế hộ gia đình. Tổng ngân sách truyền hình mỗi năm khoảng 1,5 tỷ đồng cho hoạt động của chương trình. Bên cạnh đó, Làng trẻ em SOS Thái Bình còn hỗ trợ xe đạp, bàn ghế, đèn học và máy tính cho các cháu đang hưởng lợi trong chương trình, tăng một số đồ dùng thiết yếu cho các trẻ em tham gia chương trình đồng thời kêu gọi các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, nhà hảo tâm ủng hộ kinh phí để hỗ trợ xây nhà cho các em. Qua thống kê, đến nay Làng trẻ em SOS Thái Bình đã hỗ trợ kinh phí xây dựng 4 nhà với tổng số tiền 70 triệu đồng.

Sự hỗ trợ kịp thời từ chương trình giúp nhiều trẻ em có hoàn cảnh khó khăn vượt khó vươn lên đạt thành tích cao trong học tập. Kết quả, năm học 2018 - 2019 trong tổng số 230 cháu được hỗ trợ có 52 cháu đạt học sinh giỏi, 98 cháu đạt học sinh khá. Đặc biệt, trong kỳ thi THPT quốc gia 2019 đã có 10 cháu đỗ vào các trường đại học, cao đẳng chuyên nghiệp, trong đó có những cháu đỗ điểm cao vào các trường đại học như Học viện Ngoại giao, Đại học Y Dược Thái Bình.

Sự quan tâm kịp thời của Làng trẻ em SOS Thái Bình giúp trẻ em thiết lập với bất kỳ khó khăn, tạo động lực vươn lên trong học tập để trở thành những người công dân tốt, có ích cho xã hội.

NGUYỄN CƯỜNG

MANH THẮNG