

Các trường học bảo đảm an toàn phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình mới

Hiện nay, tình hình dịch Covid-19 còn diễn biến phức tạp, tại một số tỉnh, thành phố, dịch đã xuất hiện và lây lan trong trường học. Để thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19 đối với từng cấp độ dịch trên địa bàn tỉnh, ngành Giáo dục Thái Bình đã xây dựng phương án tổ chức dạy học cụ thể nhằm bảo đảm an toàn cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh.

Trường Tiểu học Vũ Phúc (thành phố Thái Bình) hiện có 18 lớp, nhà trường vừa thành lập 18 tổ Covid-19 cộng đồng với thành viên là cán bộ, giáo viên chủ nhiệm, giáo viên bộ môn và đại diện học sinh. Cô giáo Nguyễn Thị Thu Thủy, Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Hiện nay, tại một số tỉnh, thành phố, dịch Covid-19 đã xuất hiện và lây lan trong trường học. Vì vậy, ngoài các biện pháp đã và đang thực hiện, nhà trường đẩy mạnh tuyên truyền đến phụ huynh và học sinh về tình hình, diễn biến dịch bệnh, đồng thời khuyến cáo cán bộ, giáo viên, học sinh không nên đi ra ngoài tỉnh, đặc biệt là những vùng dịch cấp độ 2, 3, 4 nếu như không có việc thật sự cần thiết. Nhà trường chưa tổ chức hoạt động tập trung ngoài trời, giờ ra chơi cũng



Giáo viên Trường Tiểu học Vũ Phúc (thành phố Thái Bình) đo và ghi nhật ký thân nhiệt cho từng học sinh.

được bố trí theo từng khối, lớp để hạn chế tiếp xúc, giữ khoảng cách an toàn khi ở trường. Vừa qua, cán bộ, giáo viên và 10 học sinh đại diện cho các lớp được lấy mẫu xét nghiệm Covid-19. Kết quả, tất cả các mẫu đều âm tính với SARS-CoV-2. Cô giáo Nguyễn Thị Thu Thủy cho biết thêm: Ngay sau khi Ban Chỉ đạo

phòng, chống dịch Covid-19 tỉnh ra Thông báo khẩn số 15 tìm những người đến, về từ huyện Trực Ninh, huyện Ý Yên, thành phố Nam Định (tỉnh Nam Định) và huyện Quốc Oai (thành phố Hà Nội) trong thời gian từ ngày 20 - 26/10, qua rà soát, Trường Tiểu học Vũ Phúc có 2 học sinh có yếu tố dịch tễ liên

quan đến một đám cưới ở tỉnh Nam Định. Nhà trường đã phối hợp với Trạm Y tế xã tổ chức lấy mẫu xét nghiệm cho 2 học sinh này, đồng thời tạm thời cho 2 em nghỉ học, giao giáo viên chủ nhiệm có trách nhiệm cung cấp kiến thức cho học sinh. Ở cấp THPT, các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19

cũng được các nhà trường đặc biệt chú trọng để phù hợp với tình hình mới. Tại Trường THPT Nguyễn Huệ, để bảo đảm an toàn, phòng, chống dịch Covid-19 hiệu quả khi tổ chức hoạt động dạy học trực tiếp, nhà trường đã xây dựng kế hoạch, kịch bản, giải pháp sẵn sàng ứng phó với các tình huống dịch có thể phát sinh. Thấy giáo Nguyễn Văn Hoàng, Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Thời gian này, Trường đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 cho học sinh, phụ huynh, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thông qua sổ liên lạc điện tử, tài liệu hướng dẫn công tác y tế trường học hoặc bằng thông tin sẵn có của nhà trường. Ngoài việc thực hiện đeo khẩu trang, vệ sinh, khử trùng trường lớp, nhà trường còn bố trí phòng cách ly tạm thời, phòng y tế bảo đảm theo quy định; thống kê những học sinh có người thân đang cách ly tại nhà và hướng dẫn các em các biện pháp cần thiết trong phòng, chống dịch, tuyệt đối không tiếp xúc với các trường hợp đang thực hiện cách ly. Bên cạnh đó, nhà trường tận dụng tối đa thời gian để tổ chức dạy học trực tiếp và dạy bù cho học sinh bị cách ly mới trở về từ

Ngành Giáo dục Thái Bình thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19

Từ ngày 28/10 đến nay, ngành Giáo dục Thái Bình liên tiếp ghi nhận các trường hợp là học sinh, giáo viên có yếu tố dịch tễ liên quan đến ca dương tính với SARS-CoV-2. Cụ thể, ngày 28/10, qua điều tra, truy vết, Trường THPT Nguyễn Đức Cảnh có 1 học sinh là F2 do liên quan đến ca dương tính trở về từ vùng dịch phía Nam. Nhà trường đã yêu cầu tất cả học sinh là F3 vẫn đi học bình thường nhưng thực hiện nghiêm các quy định phòng, chống dịch. Đặc biệt, không sang lớp khác hoặc tập trung đông người.

Tại xã Duyên Hải (Hưng Hà), ngày 29/10, trên địa bàn xã ghi nhận 1 ca dương tính có nguy cơ lây lan trong cộng đồng. Hiện tất cả các trường học trên địa bàn xã đã tạm thời cho học sinh nghỉ học, chuyển sang hình thức dạy học trực tuyến.

Gần đây nhất, liên quan đến ca dương tính tại xã Đông Quý (Tiền Hải), Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Tiền Hải thống kê có 15 thầy cô giáo và 221 học sinh trong vùng phong tỏa và bị ảnh hưởng đến quá trình dạy và học. Trước diễn biến mới của dịch, các trường trên địa bàn xã đã tạm thời cho học sinh nghỉ học, chuyển sang hình thức dạy học trực tuyến để bảo đảm chương trình học và kiến thức cho học sinh.

vùng dịch để bảo đảm kiến thức đồng đều cho học sinh.

Ông Nguyễn Viết Hiền, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo cho biết: Để tăng cường phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình mới, Sở Giáo dục và Đào tạo đã yêu cầu các cơ sở giáo dục tăng cường vai trò, hiệu quả của tổ Covid-19 cộng đồng; nắm bắt tình hình cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh đi, về từ các địa phương khác; tuyệt đối không được chủ quan, lơ là trong công tác phòng, chống dịch. Để làm được điều đó, các

cơ sở giáo dục cần tăng cường tuyên truyền các biện pháp phòng, chống dịch, yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh không được đến các địa phương thuộc vùng dịch cấp độ 4 và vùng cách ly y tế; hạn chế đến vùng dịch cấp độ 2, cấp độ 3 nếu không thật sự cần thiết, đặc biệt đối với những người chưa tiêm đủ mũi vắc-xin phòng Covid-19. Trường hợp cần thiết đi ra ngoài tỉnh phải thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch theo quy định.

DẶNG ANH

Phối hợp nâng cao hiệu quả hoạt động của nữ CNVCLĐ



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh trao kinh phí hỗ trợ xây nhà "Mái ấm công đoàn" cho lao động nữ khó khăn về nhà ở tại huyện Vũ Thư.

Chương trình phối hợp tổ chức thực hiện các hoạt động trong nội bộ công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) là một trong những chương trình quan trọng của tổ chức công đoàn và hội liên hiệp phụ nữ (LHPN) các cấp nhằm giúp nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ, đồng thời góp phần chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

Xác định công tác vận động nữ CNVCLĐ là nhiệm vụ rất quan trọng trong hoạt động của tổ chức công đoàn, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) và Hội LHPN huyện Thái Thụy đã ký kết chương trình phối hợp tổ chức thực hiện các hoạt động trong nữ CNVCLĐ trên cơ sở sự chú ý của các nội dung phối hợp phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương. Bà Nguyễn Thị Bích Hạnh, Phó Trưởng ban nữ công LĐLĐ huyện Thái Thụy cho biết: 5 năm qua, trên 25.000 lượt nữ CNVCLĐ được học tập, quán triệt về các chế độ, chính sách, truyền thống kiến thức về giới, tập huấn về Bộ luật Lao động, chuyển đổi về hôn nhân và gia đình... Các phong trào thi đua: "Giải việc nước, đảm việc nhà", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc"... được tổ

chức công đoàn và hội LHPN các cấp quan tâm phát động. Mỗi năm có hàng trăm tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ tiêu biểu được biểu dương, khen thưởng. Hàng năm, 90% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu phụ nữ "Hai giỏi". Tại thành phố Thái Bình, 5 năm qua, Hội LHPN phối hợp với LĐLĐ thành phố tổ chức hơn 200 buổi tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật; 19 lớp truyền thông về dân số - KHHGD cho cán bộ nữ công. Các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao đã thu hút trên 90% nữ CNVCLĐ tham gia. Ngoài ra, Hội LHPN thành phố đã thành lập mới và duy trì các câu lạc bộ như câu lạc bộ nữ trưởng, phó phòng, ban, ngành, đoàn thể thành phố, câu lạc bộ nữ hiệu trưởng ngành Giáo dục thành phố, câu lạc bộ nữ chủ kinh doanh thành phố... Hiện nay, toàn thành phố có 413 câu lạc bộ phụ nữ với trên 25.000 thành viên. Các cấp hội LHPN còn luôn quan tâm, tạo mọi điều kiện giúp phụ nữ nghèo vươn lên; 5 năm đã hỗ trợ trên 19.000 nữ CNVCLĐ được vay vốn từ các ngân hàng với tổng số tiền trên 30 tỷ đồng đầu tư cho sản xuất, kinh doanh. Ngoài ra, các cấp hội còn vận động chi em thực hiện tiết kiệm, cho nhau vay vốn không tính lãi trên 19

tỷ đồng, giúp trên 2.700 phụ nữ phát triển kinh tế. Những năm qua, tổ chức công đoàn và hội LHPN các cấp đã phối hợp tổ chức tuyên truyền, giáo dục nâng cao kiến thức về mọi mặt cho nữ CNVCLĐ. Từ năm 2016 đến nay, toàn tỉnh có gần 200.000 lượt nữ CNVCLĐ được tuyên truyền về các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của tổ chức công đoàn và hội LHPN; trên 362.000 lượt nữ CNVCLĐ được tuyên truyền pháp luật và kiến thức về dân số - KHHGD, chăm sóc sức khỏe sinh sản, phòng, chống tệ nạn xã hội; gần 190.000 lượt nữ CNVCLĐ được tuyên truyền 4 phẩm chất truyền thống của phụ nữ Việt Nam: "Độc lập, tự trọng, trung hậu, đảm đang". LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh phối hợp chỉ đạo các cấp công đoàn, hội LHPN tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ tích cực hưởng ứng phong trào thi đua "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" gắn với phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; "Giải việc nước, đảm việc nhà"; rèn luyện 4 phẩm chất đạo đức: tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang; thực hiện cuộc vận động "Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch". Bên cạnh đó, LĐLĐ và hội LHPN các cấp thường

xuyên phối hợp nắm bắt tình hình đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ, công tác cán bộ nữ, các chính sách về việc làm...; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ để kịp thời phát hiện, tham mưu thực hiện chế độ, chính sách cho lao động nữ. Tại các cơ quan, đơn vị, công đoàn, hội phụ nữ tích cực vận động nữ CNVCLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Kết quả, 5 năm qua có 184 đề tài khoa học, gần 6.000 sáng kiến, kinh nghiệm do tập thể nữ và nữ CNVCLĐ làm chủ được ứng dụng trong thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh cũng đã tăng cường phối hợp triển khai các hoạt động xã hội, từ thiện nhằm hỗ trợ nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Trong 5 năm, LĐLĐ tỉnh đã trao tặng 2.000 cặp phao cứu sinh, 40 suất học bổng cho học sinh là con CNVCLĐ và hội viên phụ nữ tại các trường tiểu học; trao học bổng và khen thưởng hơn 206.000 lượt con CNVCLĐ và 120 học sinh là con hội viên phụ nữ học giỏi, vượt khó học giỏi với tổng số tiền gần 35 tỷ đồng. Chị Nguyễn Thị Hồng, đoàn viên Công đoàn Công ty TNHH Yazaki Hải Phòng Việt Nam chi nhánh Thái Bình chia sẻ: Công ty và Công đoàn thường xuyên tổ chức các hoạt động cho lao động nữ như phổ biến pháp luật, hướng dẫn chăm sóc và khám sức khỏe... qua đó giúp chúng tôi nâng cao nhận thức về vai trò của mình trong gia đình và xã hội, từ đó tự tin hơn trong công việc ở Công ty cũng như trong việc chăm lo hạnh phúc gia đình.

Với những hoạt động thiết thực, hiệu quả, hàng năm có trên 85% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu phụ nữ "Hai giỏi". Hiệu quả của việc phối hợp tổ chức thực hiện các hoạt động trong nữ CNVCLĐ là nguồn động viên, cổ vũ chi em tiếp tục phấn đấu vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, khẳng định vai trò, vị trí quan trọng của mình trong gia đình và xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

MAI THỨ

PHÒNG, CHỐNG TÁC HẠI CỦA THUỐC LÁ

QUỲNH PHỤ

Nhiều cán bộ, công chức gương mẫu không hút thuốc lá



Tuyên truyền phòng, chống tác hại của thuốc lá tại Công ty Cổ phần May Hà Thành, xã Quỳnh Nguyên (Quỳnh Phụ).

Qua đợt giám sát hoạt động phòng, chống tác hại của thuốc lá trên địa bàn huyện Quỳnh Phụ, đoàn giám sát liên ngành số 2 gồm đại diện Sở Tư pháp, Sở Giáo dục và Đào tạo, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh đã được gặp, nghe nhiều câu chuyện, những kinh nghiệm hay trong quá trình bỏ thuốc lá của rất nhiều cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu tại các địa phương. Chính họ đã, đang là những tấm gương tiêu biểu để góp phần đẩy lùi khói thuốc lá ra khỏi cộng đồng, là động lực giúp nhiều người từng nghiện thuốc lá quyết tâm từ bỏ thuốc.

Vài năm trước, tình trạng hút thuốc lá tại khuôn viên cơ quan, trong phòng làm việc vẫn diễn ra ở UBND xã Quỳnh Thọ; nhưng nay, 100% cán bộ và trên 90% người dân đến làm việc đã chấp hành nghiêm quy định không hút thuốc lá nơi công sở. Để xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc, xã đã đẩy mạnh tuyên truyền về tác hại của thuốc lá tới toàn thể cán bộ, đảng viên và người dân bằng nhiều hình thức như: treo biển cấm hút thuốc lá tại các vị trí, nhắc nhở khi thấy người dân hút thuốc lá; trồng nhiều cây xanh

trào không gian thoáng mát. Cán bộ, nhân viên hàng năm ký cam kết không hút thuốc lá tại nơi làm việc, coi việc thực hiện không hút thuốc lá là một trong những tiêu chí xét thi đua cuối năm. Điển hình trong bộ thuốc lá là anh Nguyễn Mạnh Trính, cán bộ văn hóa xã, anh là 1 trong 6 cán bộ xã đã bỏ thuốc lá thành công. Anh Trính chia sẻ: Tôi có thói quen hút thuốc lá công chức, viên chức và người đứng đầu tại các địa phương. Chính họ đã, đang là những tấm gương tiêu biểu để góp phần đẩy lùi khói thuốc lá ra khỏi cộng đồng, là động lực giúp nhiều người từng nghiện thuốc lá quyết tâm từ bỏ thuốc.

Vài năm trước, tình trạng hút thuốc lá tại khuôn viên cơ quan, trong phòng làm việc vẫn diễn ra ở UBND xã Quỳnh Thọ; nhưng nay, 100% cán bộ và trên 90% người dân đến làm việc đã chấp hành nghiêm quy định không hút thuốc lá nơi công sở. Để xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc, xã đã đẩy mạnh tuyên truyền về tác hại của thuốc lá tới toàn thể cán bộ, đảng viên và người dân bằng nhiều hình thức như: treo biển cấm hút thuốc lá tại các vị trí, nhắc nhở khi thấy người dân hút thuốc lá; trồng nhiều cây xanh

việc, phòng họp... Tuy nhiên, vài năm trở lại đây tình trạng đó đã hoàn toàn chấm dứt.

Ông Nguyễn Văn Tự, Chủ tịch UBND xã An Hiệp khẳng định: Để xây dựng thành công môi trường không khói thuốc lá, vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền rất quan trọng. Bản thân tôi trước đây có thâm niên hút thuốc lá lâu năm nhưng tôi đã bỏ hẳn thuốc lá. Tại UBND xã, tất cả các đồng chí nam giới hiện nay đều không hút thuốc.

Tại xã Quỳnh Khê, 10 năm nay, thôn Ngẫu Khê đã xây dựng mô hình "Người cao tuổi không hút thuốc lá" với hơn 200 hội viên, sau đó mô hình đã nhân rộng ra 3 thôn còn lại. Không chỉ gương mẫu trong việc không hút thuốc lá, tự nguyện bỏ thuốc, người cao tuổi còn tích cực vận động, tuyên truyền con cháu, người thân không hút thuốc lá, giám sát, nhắc nhở các hành vi hút thuốc lá không đúng nơi quy định.

Hầu hết các địa phương trên địa bàn huyện Quỳnh Phụ đã áp dụng quy định không hút thuốc lá trong các đám cưới, đám tang, lễ hội. Chỉ đạo lồng ghép phong trào xây dựng làng văn hóa - sức khỏe với xây dựng cộng đồng dân cư không có người hút thuốc lá; lồng ghép nội dung phòng, chống tác hại của thuốc lá vào hương ước, quy ước của thôn, làng. Mỗi cán bộ, công chức đều có trách nhiệm nhắc nhở, yêu cầu người dân không được hút thuốc lá nơi công sở và trong khi làm việc, giao dịch...

Thời gian tới, để xây dựng mô hình "Cơ quan không khói thuốc lá", cần tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm, ý thức tự giác, nêu gương của người đứng đầu trong việc chấp hành các quy định về không hút thuốc lá để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người dân trên địa bàn làm theo, cùng hướng tới mục tiêu: Vì một môi trường không khói thuốc lá.

HOÀNG THIA

(Trưng tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh)