

# Đề giáo viên mầm non yên tâm đứng lớp

Công việc nhiều, áp lực lớn, cường độ lao động cao, thời gian nghỉ ngơi eo hẹp... Đặc thù công việc đã khiến nhiều giáo viên mầm non ảnh hưởng đến sức khỏe, thiếu thời gian dành cho gia đình. Trước thực trạng này, các cơ sở giáo dục đã có nhiều giải pháp để động viên, hỗ trợ, giúp giáo viên mầm non yên tâm công tác, cống hiến cho nghề.



Cô giáo Trường Mầm non Hồng Nhung (thành phố Thái Bình) hướng dẫn trẻ nhận biết các loại rau.

### Vừa dạy vừa nuôi

Một ngày làm việc của cô giáo Lê Thị Thanh Tâm, Trường Mầm non Hồng Nhung (thành phố Thái Bình) bắt đầu từ 6 giờ 30 phút đến 17 giờ 30 phút. Đến lớp sớm, cô cùng cô giáo phụ trách lớp dọn dẹp, đón trẻ và cho trẻ ăn sáng, tập thể dục, hoạt động góc, hoạt động ngoài trời. Buổi trưa, khi trẻ ngủ, cô tranh thủ soạn giáo án, làm đồ dùng, đồ chơi. Buổi chiều, cô cho trẻ ăn bữa phụ và dạy trẻ hành trang chuẩn bị vào lớp 1. Công việc nhiều, áp lực lớn đôi lúc khiến cô cảm thấy mệt mỏi, thiếu thời gian dành cho gia đình. Cô Tâm chia sẻ: Thời gian làm việc của giáo viên mầm non mỗi ngày quá dài, vừa nuôi vừa dạy, chưa kể làm việc tại trường mầm non tu thực, "nhất cử nhất động" của chúng tôi đều có sự giám sát của gia đình trẻ qua camera. Nhiều tình huống sự phạm từ khi vào nghề đến nay khiến tôi rút ra nhiều bài học cho bản thân. Gần đây nhất đó là trong giờ học, tôi phát hiện một trẻ có biểu hiện lạ, ngay lập tức tôi báo cáo với Ban Giám hiệu nhà trường và liên lạc với cha mẹ trẻ, đồng thời đưa trẻ đến cơ sở y tế gần nhất để sơ cứu, kịp thời giải quyết vấn đề của

trẻ. Qua trao đổi với phụ huynh và kiểm tra lại camera của lớp, trẻ có dị vật trong tai là do chiều ngày hôm trước, gia đình cho trẻ ra công viên chơi, trẻ cho một viên sỏi nhỏ vào tai. Những tình huống khi ở trường khiến tôi rút ra nhiều kinh nghiệm cho bản thân, đặc biệt là sự phối hợp với cha mẹ trẻ, từ đó tôi luôn nhận được sự chia sẻ, hỗ trợ từ phía phụ huynh để yên tâm công tác.

Cô giáo Vũ Thị Tuyết, Trường Mầm non Bách Thuận (Vũ Thư) có 13 năm công tác trong nghề, cô đảm nhận việc chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ từ nhóm nhà trẻ đến mẫu giáo bé, mẫu giáo lớn. Cô giáo Tuyết chia sẻ: Khó khăn lớn nhất đối với giáo viên mầm non chúng tôi là thời gian, cường độ làm việc rất lớn, trẻ nhà trẻ phụ thuộc của cô hoàn toàn, trẻ mẫu giáo mặc dù đã tự phục vụ nhưng thời gian ở với các cô nhiều hơn với bố mẹ nên trách nhiệm của chúng tôi rất cao. Do đặc thù công việc, đội ngũ giáo viên mầm non cần phải có sức khỏe, thể chất tốt để không những chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục mà còn trông giữ, bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ khi ở trường. Còn với cô giáo Nguyễn Thị Tâm, Trường Mầm non Song An (Vũ Thư), phần lớn thời gian trong 15 năm công tác, cô được nhà trường tin tưởng giao đảm nhận

các lớp nhà trẻ. Có những trẻ mới đi học được vài buổi vẫn khóc vì còn lạ cô lạ bạn, có bé còn đang ngái ngủ, thậm chí có những bé ốm mà vẫn phải đến lớp do không có người trông. Theo cô Tâm, từ nhiều năm nay, lực lượng lao động trong xã đi làm ăn xa hoặc làm ở các khu, cụm công nghiệp đông nên con cái để ở nhà cho ông bà chăm, hoặc phải ra lớp sớm để bố mẹ kịp vào ca... Vì vậy, có nhiều trẻ thiếu thốn tình cảm của bố mẹ nên khi trẻ đến lớp, cô vừa là cô giáo vừa là mẹ để chăm sóc các con, chăm chút các con từ miếng ăn, giấc ngủ cho đến việc vệ sinh cá nhân, lo lắng khi các con hắt hơi sổ mũi.

### Bảo đảm quyền lợi, tạo môi trường làm việc tích cực

Trường Mầm non Hồng Nhung hiện có 2 cơ sở với 90 cán bộ, giáo viên, nhân viên. Là cán bộ quản lý trực tiếp qua nhiều năm, thấu hiểu công việc của giáo viên, bà Đoàn Thị Hoàn, Hiệu trưởng nhà trường đồng cảm: Hiện chúng tôi nhận chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục cho trẻ từ 18 tháng đến 6 tuổi, đôi khi giáo viên phải tập trung cao độ trong suốt quá trình trẻ ở trường để bảo đảm an toàn cho trẻ. Vì vậy, nhà trường luôn quan tâm, bảo đảm quyền lợi và tạo môi trường làm việc tích cực

cho giáo viên thông qua việc trả lương theo vị trí việc làm và các chế độ đãi ngộ phù hợp. Hàng năm, được nâng lương theo lộ trình, tính thâm niên và đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đặc biệt là những phương pháp giáo dục tiên tiến nhằm giúp giáo viên hiểu nghề, yêu nghề, gắn bó với nghề. Ngoài ra, nhà trường bố trí đội ngũ nhân viên thực hiện các công việc như vệ sinh trong và ngoài lớp học, vận chuyển các suất ăn bán trú đến từng lớp để các cô tập trung vào công việc chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục các con tại lớp của mình. Mặc dù hệ thống camera khiến các cô áp lực khi gia đình trẻ theo dõi bữa ăn giấc ngủ con em mình nhưng đây cũng là phương thức để nhà trường bảo vệ các cô giáo khi có phản ánh chưa chính xác của phụ huynh học sinh.

Bà Bùi Thị Ngọt, Hiệu trưởng Trường Mầm non Song An (Vũ Thư) chia sẻ: Động viên, chia sẻ với các cô giáo là quan tâm hàng đầu của nhà trường thông qua việc tập trung làm tốt công tác tuyên truyền để nhận được sự quan tâm, chia sẻ, yên tâm của phụ huynh khi gửi gắm con em ở trường. Đồng thời, thường xuyên tổ chức các buổi tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ và nghiệp vụ sư phạm cho đội ngũ giáo viên. Với những tình huống bất thường, Ban Giám hiệu nhà trường sẽ luôn đồng hành cùng các cô giáo để có biện pháp xử lý kịp thời. Vì vậy, tỷ lệ huy động trẻ đến trường của xã luôn nằm trong top đầu của huyện. Việc xử lý các tình huống sư phạm cũng được Trường Mầm non Bách Thuận (Vũ Thư) đặc biệt chú trọng. Bà Vũ Thị Nụ, Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Nhà trường triển khai cho giáo viên học tập những quy định của pháp luật, đặc biệt là những điều mà nhà giáo không được làm, đồng thời, nâng cao năng lực, phẩm chất sư phạm cho đội ngũ nhà giáo. Ông Nguyễn Đức Thuận, Phó Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Vũ Thư chia sẻ: Không chỉ các cơ sở giáo dục mầm non công lập, ngành giáo dục huyện cũng rất quan tâm đến các nhóm mầm non độc lập tư thực. Chúng tôi phối hợp với chính quyền địa phương quản lý sát sao để bảo đảm đầy đủ điều kiện hoạt động, đồng thời, chỉ đạo các cơ sở giáo dục mầm non công lập hỗ trợ đội ngũ giáo viên tu thực về chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

Cùng với sự chủ động của các cơ sở giáo dục, những năm gần đây, các huyện, thành phố đã giao chỉ tiêu và tuyển dụng giáo viên mầm non hợp đồng vào biên chế; đồng thời thực hiện các chế độ chính sách, tập trung kinh phí để hỗ trợ đội ngũ giáo viên hợp đồng, xây dựng kế hoạch tuyển dụng để giáo viên yên tâm, gắn bó với nghề, nâng cao chất lượng giáo dục mầm non.

**DẶNG ANH**

# Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật cho người khuyết tật



Cán bộ Hội Phụ nữ Công an tỉnh tặng mũ bảo hiểm cho người khuyết tật.

Bên cạnh việc thực hiện hiệu quả công tác an sinh xã hội cho người khuyết tật (NKT), thời gian qua, các đơn vị, địa phương luôn quan tâm đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật cho NKT, giúp bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho NKT, giúp họ ổn định cuộc sống vươn lên hòa nhập cộng đồng. Không may bị mất một cánh tay trong quá trình lao động, do nhu cầu công việc, anh Trương Đức Lộc, xã Thái Hưng (Thái Thụy) có nguyện vọng xin cấp giấy phép lái xe hạng A1 để đi điều khiển xe mô tô ba bánh dùng cho NKT. Những vướng mắc về thủ tục pháp lý của anh Lộc đã được cán bộ Phòng Cảnh sát giao thông, Công an tỉnh tận tình giải đáp, hướng dẫn qua buổi tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho NKT vừa được tổ chức. Anh Lộc chia sẻ: NKT chúng tôi không chỉ được bảo đảm đầy đủ điều kiện hoạt động, đồng thời, chỉ đạo các cơ sở giáo dục mầm non công lập hỗ trợ đội ngũ giáo viên tu thực về chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

Cùng với sự chủ động của các cơ sở giáo dục, những năm gần đây, các huyện, thành phố đã giao chỉ tiêu và tuyển dụng giáo viên mầm non hợp đồng vào biên chế; đồng thời thực hiện các chế độ chính sách, tập trung kinh phí để hỗ trợ đội ngũ giáo viên hợp đồng, xây dựng kế hoạch tuyển dụng để giáo viên yên tâm, gắn bó với nghề, nâng cao chất lượng giáo dục mầm non.

Chủ tịch Hội Bảo trợ NKT và Bảo vệ quyền trẻ em tỉnh cho biết: Cùng với thực hiện tốt công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho NKT, Hội đã tổ chức nhiều hoạt động thăm hỏi, tặng quà, cấp phát xe lăn, xe lắc, sửa chữa và xây mới nhà tình thương cho hộ nghèo có NKT, hỗ trợ đào tạo nghề cho NKT... với số tiền hàng tỷ đồng. Đặc biệt, công tác tuyên truyền pháp luật, triển khai các hoạt động trợ giúp pháp lý cho NKT được Hội tích cực phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện thường xuyên, hiệu quả. Các cơ quan chức năng cũng đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến Luật Người khuyết tật, Công ước của Liên hợp quốc về Quyền của NKT, các văn bản liên quan đến NKT, các chính sách trợ giúp NKT, quyền và trách nhiệm của NKT, gia đình được tổ chức. Anh Lộc chia sẻ: NKT chúng tôi không chỉ được bảo đảm đầy đủ điều kiện hoạt động, đồng thời, chỉ đạo các cơ sở giáo dục mầm non công lập hỗ trợ đội ngũ giáo viên tu thực về chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

**TRINH CƯỜNG**

Với 6 sào quýt, mỗi năm vợ chồng bà Dương Thị Thủy, thôn Trần Phú cung cấp ra thị trường hơn 200 cây quýt cảnh thể truyền thống. Những cây quýt này được xuất bán sau 2 - 3 năm trồng, chăm sóc. Bà Thủy cho biết: Trên diện tích cấy lúa kém hiệu quả, gia đình chuyển đổi sang trồng quýt, đào ao thả cá và trồng các loại cây ăn quả được 11 năm nay. Trong đó, quýt cho thu nhập cao nhất. Như năm nay, từ đầu tháng 11 âm lịch khách buôn đã đến đặt cọc hết cả vườn. Tính ra gia đình thu lãi hơn 160 triệu đồng. Nếu nhà vườn nào có kỹ thuật cao hơn thì còn thu lãi nhiều hơn nữa. Theo ông Phạm Văn Ngọc, chồng bà Thủy: Thực tế cho thấy cây quýt không quá khó chăm nhưng để tạo ra được dáng, thể quýt đẹp như mong muốn lại rất cần có kỹ thuật và kinh nghiệm làm vườn. Vì vậy, với tình yêu nông nghiệp, vợ chồng tôi cũng như các nhà vườn khác trong xã cũng đã quen thuộc với đồng đất, hiểu "tính đất" và cây nên đến nay đã cho ra thị trường nhiều mẫu mã đẹp, đáp ứng được thị hiếu ngày càng cao của người tiêu dùng.

# Khăm khà từ quýt tết

Ở xã Đông Thọ (thành phố Thái Bình), nhiều gia đình hội viên phụ nữ trở nên khá giả nhờ trồng quýt tết.



Mỗi năm vườn quýt của vợ chồng bà Dương Thị Thủy cung cấp ra thị trường hơn 200 cây quýt cảnh.

2.000m<sup>2</sup>. Trong đó khoảng 500m<sup>2</sup> trồng quýt cảnh, mỗi năm cung cấp ra thị trường gần 200 cây. Bà Kiều chia sẻ: Bên cạnh trồng quýt, chồng tôi đi làm thợ

xây nên gia đình cũng chỉ trồng quýt bột chứ không trồng trên chum, chậu, tạo dáng. Với quýt cảnh, gia đình thu lãi khoảng 40 - 50 triệu đồng/năm. So với cây

lúa hiệu quả hơn nhưng quỹ thời gian thì dành nhiều hơn. Từ sản xuất những cây quýt đơn giản, truyền thống, hiện nay nhiều gia đình phụ nữ trồng

quýt ở Đông Thọ đã trồng được những dáng, thể độc đáo đem lại giá trị kinh tế cao. Bà Đặng Thị Hòa, hội viên phụ nữ thôn Trần Phú chia sẻ: Trước kia, gia đình tôi chỉ làm quýt chùm với các cây to, nhỏ đa dạng. Những năm gần đây, vợ chồng tôi chuyển sang làm quýt bonsai, quýt mini, ghép cây quýt trên những khúc cây, tăng độ có dáng, thể đẹp để bán trong dịp tết. Cùng với đó là nhận giống quýt cắm thạch, mai phục vụ thị hiếu người tiêu dùng. Mỗi năm sau khi trừ chi phí, gia đình cũng thu về vài trăm triệu đồng. Nghề trồng quýt cảnh đã mang lại nguồn thu nhập đáng kể cho nhiều gia đình ở Đông Thọ. Thế nhưng, đằng sau những sắc màu rực rỡ của cây quýt chưng tết là câu chuyện về những buồn vui. Theo các nhà vườn, nghề trồng quýt như "bán tết cho thiên hạ". Trước tết thì lo chăm cây, sau tết lại vất vả chăm sóc cho kịp lứa mới. Không chỉ mất công sức, tốn chi phí mà các hộ phải đối mặt với nhiều rủi ro như gió bão, thời tiết bất lợi và cả việc bấp bênh về đầu ra. Có năm quýt đẹp nhưng sức mua ịch.

Trong đó tập trung chủ yếu ở 3 thôn: Trần Phú, Lam Sơn, Quang Trung, với hơn 60 hộ, phần lớn là trồng quýt cảnh. Cây quýt mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn so với trồng lúa nên ngoài vùng trồng quýt lâu năm một số gia đình hội viên năm một số gia đình tích trồng quýt và cấy cảnh trong khu vực chuyển đổi của địa phương để tăng thu nhập làm giàu cho gia đình và địa phương.

Theo chị Nguyễn Thị Thanh Xuân, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ xã Đông Thọ: Toàn xã có 77 hộ trồng cây quýt, cây cảnh với tổng diện tích 11ha.

**KUÂN PHƯƠNG**



Gia đình bà Nguyễn Thị Hồng Kiều (người bên trái) trồng quýt cảnh, quýt giống, quýt lấy quả trên diện tích gần 2.000m<sup>2</sup>.