CÁC DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

Sẵn sàng thực hiện quy định mới về quản lý lao động và tiền lương

Nghị định số 44/2025/NĐ-CP, ngày 28/2/2025 của Chính phủ về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước (DNNN) có hiệu lực từ ngày 15/4/2025. Đây là quy định mới được cho là tác động tích cực đến hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của các DNNN trong thời gian tới. Các DNNN trên địa bàn tỉnh đã chuẩn bị mọi điều kiện để sẵn sàng thực hiện quy định mới này.

Nhiều lao động có thâm niên công tác tại Công ty Cổ phần Nước sạch Thái Bình còn băn khoăn về vị trí việc làm, mức lương và thu nhập khi thực hiện theo quy định mới.

Tăng quyền tự chủ cho doanh nghiệp

Nghị định số 44/2025/NĐ-CP do Chính phủ ban hành nhằm hoàn thiện cơ chế quản lý lao động, tiền lương trong DNNN, bảo đảm tính minh bạch, hiệu quả và phù hợp với thực tế sản xuất, kinh doanh trong giai đoạn mới, kỷ nguyên mới của đất nước. Theo đó, một số điểm mới quan trọng mà Nghị định quy định đó là DNNN được trao quyền chủ động hơn trong xây dựng quỹ lương, trả lương theo hiệu quả sản xuất, kinh doanh, thay vì áp dụng cứng nhắc theo khung nhà nước. Lương thưởng sẽ không chỉ dựa vào chức danh mà còn theo kết quả công việc, giúp nâng cao động lực làm việc của cán bộ, công nhân, người lao động.

Nghị định số 44/2025/NĐ-CP cho phép DNNN được quyết định tuyển dụng, sử dụng lao động theo nhu cầu thực tế, thay vì phụ thuộc vào chỉ tiêu biên chế cứng. Cơ chế quản lý lao động linh hoạt hơn được kỳ vọng sẽ giúp DNNN xây dựng nguồn nhân lực hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và hiệu quả hơn. Nghị định cũng có quy định chặt chẽ về quỹ lương của lãnh đạo doanh nghiệp, bảo đảm mức chênh lệch hợp lý giữa người lao động và quản lý cấp cao, hạn chế tình trạng chênh lệch lương quá lớn. Cùng với đó, Nghị định cũng quy định tăng cường giám sát từ cơ quan quản lý nhà nước, cụ thể là yêu cầu các doanh nghiệp báo cáo công khai về tiền lương, quỹ lương, cơ chế trả lương để tránh tiêu cực và lạm dụng chính sách.

Cơ hội và thách thức cho DNNN

Công ty Cổ phần Nước sạch Thái Bình là một trong những DNNN của tỉnh với tỷ lệ nhà nước nắm giữ 70% vốn của doanh nghiệp. Hiện nay, Công ty có 303 cán bộ, công nhân làm việc tại văn phòng và 9 xí nghiệp nước sạch tại thành phố và các huyện. Ông Nguyễn Thiên Bắc, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cho biết: Thời gian qua, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh, Công ty đã thực hiện công tác rà soát và bố trí việc làm phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực sở trường của các cán bộ, công nhân nên cơ bản việc sắp xếp vị trí việc làm của người lao động đáp ứng yêu cầu thực tiễn hoạt động của doanh nghiệp. Nhờ đó, hoạt động kinh doanh của Công ty duy trì tăng trưởng, tỷ suất lợi nhuận năm 2024 tăng 16,6% so với năm 2020. Tuy nhiên, theo quy định mới của Nghị định số 44/2025/NĐ-CP, chúng tôi vẫn sẽ tiếp tục sắp xếp vị trí việc làm, đồng thời chủ động nghiên cứu xây dựng phương án thang lương, bảng lương mới. Tôi nghĩ, với cơ chế tiền lương và thưởng mới sẽ khuyến khích người lao động gắn bó, tích cực nghiên cứu có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả kinh tế.

Nhìn chung, các DNNN của tỉnh như Công ty TNHH Một thành viên Xổ số kiến thiết Thái Bình, Công ty TNHH Một thành viên Công nghiệp tàu thủy Diêm Điền, Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Thái Bình, Công ty TNHH Một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Nam Thái Bình, Công ty TNHH Một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Bắc Thái Bình đều sẵn sàng thực hiện quy định mới về công tác quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng. Bà Trần Thị Hồng Nga, Trưởng phòng Hành chính - Quản trị, Công ty TNHH Một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Nam Thái Bình cho biết: Thực hiện Nghị định số 44/2025/NĐ-CP sẽ giúp doanh nghiệp chủ động hơn trong công việc, tài chính, tạo động lực cho người lao động làm việc có năng suất cao, nhất là nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản trị người lao động. Hiểu rõ những mặt tích cực mà Nghị định số 44/2025/NĐ-CP đem lại nên ngay khi có thông tư hướng dẫn và công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy hoàn thành, Công ty sẽ triển khai thực hiện ngay.

Công nhân Công ty TNHH Một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Nam Thái Bình thi công cánh cống phục vụ tu bổ, sửa chữa công trình thủy lợi.

Bên cạnh tạo ra cơ hội giúp doanh nghiệp phát triển bền vững, việc thực hiện Nghị định số 44/2025/NĐ-CP cũng đặt ra không ít khó khăn, thách thức cho các DNNN. Một số doanh nghiệp có thể gặp khó khăn trong việc điều chỉnh hệ thống lương mới, nhất là khi phải cân đối chi phí sản xuất và bảo đảm quyền lợi người lao động cũng như giữ chân lao động có tay nghề mà vẫn bảo đảm tài chính bền vững. Bà Phùng Thị Vân Quỳnh, Trưởng phòng Tài chính - Kế toán, Công ty Cổ phần Nước sạch Thái Bình chia sẻ: Hiện Công ty có gần 17% số lao động có thâm niên công tác từ 25 năm trở lên. Đây là lực lượng lao động có nhiều kinh nghiệm thực tiễn và có trình độ tay nghề cao. Nếu thực hiện theo đề án vị trí việc làm và thang lương, bảng lương mới thì đa số thu nhập của người lao động sẽ bị giảm bởi yêu cầu tiêu chí công việc theo quy định. Nếu không có chính sách đãi ngộ phù hợp, người lao động sẽ thiệt thòi, khó gắn bó lâu dài.

Nói về những khó khăn khi triển khai thực hiện Nghị định số 44/2025/NĐ-CP, ông Phạm Quốc Hưng, Phó Giám đốc Công ty TNHH Một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Nam Thái Bình cho biết: Là doanh nghiệp đặc thù, hoạt động không vì mục tiêu lợi nhuận mà phục vụ công ích, quỹ lương của Công ty do UBND tỉnh phê duyệt và phân bổ. Do đó, việc xây dựng đề án vị trí việc làm gắn với thang, bảng lương theo quy định mới, dựa trên tiêu chí năng suất, chất lượng và hiệu quả kinh doanh, gặp nhiều khó khăn. Không chỉ có vậy, việc xác định và tách quỹ lương đối với hai nhóm gồm hội đồng quản trị và ban điều hành, người lao động cũng chưa thể xây dựng được. Hiện tại, Công ty đang trong thời gian chờ thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy nội tại của tỉnh và tiếp đến là thay đổi quy mô khi sáp nhập tỉnh, nếu thực hiện ngay theo quy định thì sẽ gây tốn kém, lãng phí. Công ty vừa phải chờ thông tư hướng dẫn vừa chờ kết quả của việc sắp xếp, sáp nhập xong mới có thể triển khai thực hiện được.

Việc thực hiện nghiêm túc Nghị định số 44/2025/NĐ-CP sẽ giúp nâng cao hiệu quả quản lý và phát triển bền vững DNNN tại Thái Bình. Tuy nhiên, để quy định của pháp luật đi vào cuộc sống, rất cần có sự hướng dẫn kịp thời của cơ quan chức năng, sự vào cuộc quyết liệt của lãnh đạo doanh nghiệp, đồng thuận của người lao động và chỉ đạo kịp thời, sát sao của cơ quan quản lý địa phương trong thời gian tới.

KHẮC DUẨN

THÁI THỤY

Chăm sóc cây màu vụ xuân

Dưa chuột là cây ngắn ngày, sau 30 - 40 ngày bắt đầu thu hoạch, cho thu nhập trung bình 5 - 6 triệu đồng/sào.

Vụ xuân 2025, huyện Thái Thụy phấn đấu gieo trồng 2.100ha cây màu các loại. Nhờ gieo trồng đúng thời vụ, thời tiết thuận lợi, cây màu sinh trưởng, phát triển tốt. Hiện bà con nông dân đang tập trung chăm sóc, làm cỏ, bón phân, vun gốc cho cây trồng và chủ động phòng, chống các loại sâu bệnh hại.

Gần 5 năm nay, bà Lê Thị Xúy, thôn Phất Lộc Tây, xã Thái Giang đã chuyển đổi gần 4 sào ruộng cấy lúa kém hiệu quả sang trồng dưa hồng, dưa lê, lạc. Gần 1 tháng xuống giống dưa, cây nào cũng khỏe mạnh, lá to và dày, vươn rộng, xanh rờn khu ruộng. Bà chia sẻ: Trồng dưa không khó nhưng mất nhiều công chăm sóc. Trước kia do chưa nắm được kỹ thuật nên cây hay bị úng, thối, sâu bệnh nhiều, năng suất thấp, chất lượng quả kém. Hai năm gần đây, nhờ được tham gia các lớp tập huấn của HTX, tôi không sử dụng thuốc hóa học nhiều như ngày xưa nữa. Làm cỏ bằng tay, chăm bón toàn bộ bằng phân hữu cơ đã qua xử lý vi sinh nên vườn dưa khỏe mạnh. Do cây dễ mắc bệnh thối gốc, lở cổ rễ, sương mai, vàng lá, bọ trắng... nên tôi thường xuyên ra đồng kiểm tra, xử lý kịp thời. Căn cứ từng giai đoạn phát triển của cây, tôi tiến hành các công đoạn bấm ngọn, ngắt ngọn, bón phân, tưới nước, phòng, trừ sâu bệnh. Trồng dưa phụ thuộc lớn vào thời tiết nên năng suất thường khó đoán định. Khi cây ra quả, tôi sẽ tìm cách "giấu" quả dưa trong các lá, tránh không cho quả bị ánh sáng mặt trời chiếu trực tiếp làm mất màu tự nhiên. Ngoài tác dụng ngăn nắng, việc giấu quả còn giúp quả dưa tránh được côn trùng phá. Tôi hy vọng mùa dưa năm nay được mùa, được giá để nông dân chúng tôi thêm động lực bám đồng sản xuất.

Bà Trần Thị Huyền, Phó Giám đốc HTX SXKD DVNN xã Thái Giang cho biết: Qua tuyên truyền, vận động, nông dân xã Thái Giang đã chuyển đổi gần 20ha ruộng trũng, canh tác lúa kém hiệu quả sang trồng các loại cây màu phù hợp như dưa hồng, lạc, ngô, đậu và rau xanh. Bên cạnh đó, HTX phối hợp với cơ quan chuyên môn tập huấn, hướng dẫn nông dân kỹ thuật trồng, chăm sóc cây màu vụ xuân; hỗ trợ giống, phân bón, giúp bà con yên tâm sản xuất. Nhờ đó, nhiều thửa ruộng trước kia bỏ hoang hoặc cho năng suất thấp nay đã được phủ xanh bởi những luống cây màu tươi tốt. Thời gian tới, HTX sẽ tiếp tục liên kết với doanh nghiệp mở rộng thị trường, bảo đảm đầu ra ổn định. Hiện toàn bộ diện tích cây vụ xuân của HTX đang sinh trưởng, phát triển tốt, đồng đều. HTX tiếp tục phân công cán bộ bám đồng, thường xuyên kiểm tra, hướng dẫn nông dân chăm sóc, phòng, trừ sâu bệnh, bảo đảm năng suất đến cuối vụ.

Phát huy thế mạnh từng vùng, các địa phương ở Thái Thụy lựa chọn cây màu phù hợp để phát triển sản xuất vụ xuân. Tại xã Sơn Hà, nhiều diện tích trồng dưa chuột, lạc, cà chua trên cánh đồng thôn Đông Hưng đang sinh trưởng, phát triển tốt. Bà Vũ Thị Bình cho biết: Vụ xuân năm nay, ngoài 2 mẫu cấy lúa gia đình tôi còn trồng thêm 6 sào dưa chuột. Ngay từ khi gieo trồng, toàn bộ diện tích được bón lót đầy đủ, chăm sóc đúng kỹ thuật. Tôi thường xuyên tỉa lá vàng, buộc dây cho cây leo giàn, nhờ đó cây phát triển khỏe, ít sâu bệnh. Dưa chuột là cây ngắn ngày, sau 30 - 40 ngày bắt đầu thu hoạch, kéo dài khoảng 1,5 - 2 tháng, thu nhập trung bình 5 - 6 triệu đồng/sào.

Ông Nguyễn Văn Tuân, Giám đốc HTX SXKD DVNN Thái Hà cho biết: Vụ xuân này HTX gieo trồng hơn 13ha cây màu, chủ lực là dưa chuột, lạc, cà chua. HTX đang tập trung chỉ đạo chăm sóc, phòng, trừ sâu bệnh, phối hợp với Xí nghiệp Khai thác công trình thủy lợi huyện bảo đảm nguồn nước tưới tiêu hợp lý, góp phần nâng cao năng suất cuối vụ.

Xác định vụ xuân là vụ có nhiều đối tượng sâu bệnh phát sinh và gây hại, Phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện Thái Thụy đã triển khai kế hoạch sản xuất trồng trọt năm 2025 kèm theo lịch thời vụ; chỉ đạo các địa phương và HTX cung ứng các loại vật tư nông nghiệp bảo đảm chất lượng, chủng loại, chú trọng sử dụng các loại giống có năng suất, chất lượng cao phù hợp với tập quán canh tác; theo dõi diễn biến của thời tiết để thực hiện các biện pháp chăm sóc, phòng, trừ sâu bệnh kịp thời; chủ động tiêu, thoát nước, thực hiện che chắn, bảo vệ diện tích cây mới trồng; tăng cường sản xuất các loại cây màu đang được thị trường ưa chuộng; đẩy mạnh liên kết với doanh nghiệp trong tiêu thụ, chế biến nông sản, góp phần ổn định và phát triển sản xuất.

NGUYỄN THẮM

Bảo đảm an toàn thực phẩm nông, lâm, thủy sản

Thời gian qua các cấp, ngành chuyên môn đã tăng cường kiểm tra các cơ sở sản xuất, kinh doanh nông, lâm, thủy sản, hướng đến mục tiêu bảo đảm an toàn thực phẩm (ATTP), nói không với thực phẩm bẩn nhằm bảo vệ sức khỏe người tiêu dùng.

Công ty TNHH Sản xuất và Chế biến thủy hải sản số 06, xã Nam Cường (Tiền Hải) chuyên chế biến thủy sản với sản phẩm chính gồm 7 loại nước mắm được làm từ cá cơm, cá nhâm, cá mực và tép biển. Từ khi thành lập đến nay, Công ty luôn chú trọng công tác ATTP, góp phần tạo sự an tâm cho người tiêu dùng khi sử dụng sản phẩm. Đến nay, sản phẩm nước mắm Tiền Châu của Công ty được công nhận sản phẩm OCOP 3 sao. Ông Bùi Văn Khoái, Giám đốc Công ty chia sẻ: Để có được kết quả đó, ngoài giấy chứng nhận cơ sở đủ điều kiện ATTP, giấy xác nhận kiến thức về ATTP đối với công nhân và người quản lý, trong quá trình sản xuất, Công ty luôn lựa chọn nguyên liệu bảo đảm uy tín, chất lượng. Các tiêu chí như màu sắc, độ trong, mùi vị, tạp chất, chỉ tiêu hóa học (hàm lượng nitơ, nitơ axit amin, nitơ amoniac, độ pH), giới hạn kim loại nặng (asen, thủy ngân), vi sinh vật, phụ gia thực phẩm, bao bì, nhãn sản phẩm, điều kiện bảo quản, vận chuyển... đều được thực hiện nghiêm túc.

Đối với cơ sở chế biến hải sản Thế Long (Thái Thụy), tại các công đoạn sản xuất, cơ sở luôn thực hiện đúng quy định kỹ thuật, bảo đảm ATTP. Bà Tạ Thị Sáu, chủ cơ sở cho biết: Cơ sở được thành lập từ tháng 8/2008, chủ yếu sản xuất sứa ăn liền đóng túi Long Hải. Được cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện ATTP đã tạo niềm tin cho khách hàng về chất lượng và sự an toàn của sản phẩm. Hiện tại, cơ sở có 3 kho lạnh bảo quản và cấp đông, thu mua khoảng 150 - 170 tấn sứa tươi/năm, tổng doanh thu đạt 3 tỷ đồng/năm, tạo việc làm cho 7 lao động địa phương với thu nhập từ 6 - 8 triệu đồng/người/tháng.

Toàn tỉnh hiện có hơn 310 cơ sở sản xuất, kinh doanh nông, lâm, thủy sản được cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện ATTP; gần 33.000 cơ sở sản xuất ban đầu nhỏ lẻ đã ký cam kết bảo đảm ATTP; 44 cơ sở được cấp giấy chứng nhận VietGAP trong trồng trọt; 96 cơ sở được cấp giấy chứng nhận VietGAHP trong chăn nuôi; 7 cơ sở nuôi trồng thủy sản được cấp chứng nhận đủ điều kiện ATTP. Năm 2024, đã tiếp nhận 106 bản tự công bố chất lượng cho 106 sản phẩm của 58 cơ sở sản xuất, kinh doanh nông, lâm, thủy sản.

Ông Đỗ Quý Phương, Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường cho biết: Thời gian qua, các địa phương đã chú trọng công tác quản lý nhà nước và chấp hành quy định pháp luật về ATTP. Trong đó, đã tổ chức 414 lớp tập huấn với hơn 18.000 người tham gia; thực hiện 4 cuộc kiểm tra tại 45 cơ sở, lập biên bản, xử phạt hành chính 5 doanh nghiệp, cơ sở với tổng số tiền hơn 100 triệu đồng. Đồng thời, kiểm tra và cấp hơn 5.930 giấy chứng nhận kiểm dịch động vật, gần 490 giấy kiểm dịch sản phẩm động vật cho hơn 343 nghìn con lợn, 11,7 nghìn con trâu, bò, 29,5 triệu con gia cầm và 4.455 tấn sản phẩm động vật. Sở cũng đã ban hành 4 quyết định xử phạt vi phạm hành chính đối với 4 trường hợp buôn bán hàng hóa không đạt chất lượng theo quy chuẩn kỹ thuật và tiêu chuẩn ghi trên nhãn hàng hóa với số tiền phạt 18,3 triệu đồng; buộc thu hồi, trả lại nhà sản xuất 2.000kg phân bón để xử lý theo quy định. Ngoài ra, xử lý 2 trường hợp vi phạm quy định vận chuyển động vật, sản phẩm động vật không bảo đảm ATTP, với tổng số tiền phạt 10 triệu đồng.

Để bảo đảm ATTP, bảo vệ người tiêu dùng, những tháng đầu năm 2025, ngành nông nghiệp và môi trường tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tuyên truyền kịp thời các văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh về ATTP nông, lâm, thủy sản. Chú trọng tuyên truyền trong các dịp cao điểm như tết Dương lịch, tết Nguyên đán, Tháng hành động vì an toàn thực phẩm... Đồng thời, đẩy mạnh kiểm tra các cơ sở sản xuất, kinh doanh, sử dụng thuốc bảo vệ thực vật, kháng sinh, các chất trong danh mục cấm để bảo quản nông sản, thủy sản. Ngành cũng chú trọng đổi mới công tác đào tạo, tập huấn, chuyển giao khoa học công nghệ, ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý chất lượng và truy xuất nguồn gốc. Cải cách hành chính, chuẩn hóa quy trình nghiệp vụ theo tiêu chuẩn quốc tế nhằm thu hút nguồn lực, nâng cao chất lượng ATTP và thúc đẩy xuất khẩu nông sản ra thị trường nước ngoài.

MẠNH THẮNG

Sản phẩm trứng vịt biển Đông Xuyên (Tiền Hải) được công nhận OCOP 4 sao.