

TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÁI BÌNH**Nỗ lực thực hiện mục tiêu kép**

Trong bối cảnh dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, Trường Đại học Thái Bình đã nỗ lực thực hiện mục tiêu kép vừa chủ động phòng, chống dịch hiệu quả vừa linh hoạt các phương thức đào tạo, bảo đảm tiến độ năm học với trọng tâm chuyển đổi số và sẵn sàng cho mùa tuyển sinh năm 2022.

*Trường Đại học Thái Bình.***Chủ động thực hiện biện pháp phòng, chống dịch**

Kết thúc kỳ nghỉ Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, Trường Đại học Thái Bình đã đón hơn 3.000 học sinh, sinh viên (HSSV) trở lại học tập. Để bảo đảm an toàn cho HSSV khi trở lại học tập, nhà trường đã vệ sinh, khử khuẩn, làm sạch toàn bộ khuôn viên, nhất là khu vực ký túc xá, thống kê tình hình tiêm vắc-xin phòng Covid-19 cũng như số lượng HSSV thuộc diện F0, F1. Nhà trường đã chủ động thực hiện các biện pháp tuyên truyền, hướng dẫn, nhắc nhở, chuẩn bị tốt vật tư, phương tiện phòng, chống dịch, cách thức xử lý các tình huống khi phát hiện có F0 hoặc các trường hợp nghi nhiễm tại đơn vị và lớp học. Đặc biệt, mỗi giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập (GVCN/CVHT) đồng thời là tổng chỉ huy công tác phòng, chống dịch của lớp học, trong đó tập trung vào các việc: kiểm tra, theo dõi, phản ánh sức khỏe hàng ngày của HSSV trong lớp; duy trì, giám sát việc thực hiện mô hình "lớp học bong bóng" và thực hiện nghiêm ngặt khuyến cáo "5K" trong lớp; công tác vệ sinh, khử khuẩn được thực hiện sau mỗi buổi học; xử lý tốt, đúng quy trình đối với các tình huống phát sinh dịch bệnh; trích lập, từng bước xã hội hóa và sử dụng có hiệu quả quỹ đặc thù phòng, chống dịch bệnh để mua vật tư, thiết bị phòng, chống dịch trong lớp học. Trong tháng cao điểm phòng, chống

dịch Covid-19 sau Tết Nguyên đán theo chỉ đạo của tỉnh, trước khi HSSV trở lại trường đều chủ động thực hiện test nhanh Covid-19, báo cáo kết quả với GVCN/CVHT. Phối hợp y tế địa phương thực hiện xét nghiệm nhanh Covid-19 trên diện rộng cho các trường hợp có nguy cơ cao trong toàn trường để kịp thời phát hiện, khai báo và hướng dẫn các thủ tục cách ly, điều trị với các trường hợp phát hiện mắc Covid-19.

Với đặc thù là môi trường có nguy cơ cao, do đó toàn bộ các lớp học, nhà ăn, ký túc xá, các khu vực làm việc tập trung, khuôn viên của trường đã được bổ sung thêm thùng đựng rác, kính chắn giọt bắn và khử khuẩn hàng ngày. Hệ thống phòng cách ly tạm thời tại các khu vực giảng đường và ký túc xá được chuẩn bị đầy đủ. Các tổ an toàn Covid-19 trong trường đã hoạt động tích cực, trách nhiệm, phối hợp nhịp nhàng với các đơn vị và y tế địa phương, tổ chức tuyên truyền, tập huấn về phòng, chống dịch, hướng dẫn việc cập nhật tình hình dịch bệnh toàn trường trên ứng dụng Google form, lưu trữ hệ thống hồ sơ, tài liệu phòng, chống dịch, chủ động báo cáo hàng ngày, đánh giá cấp độ dịch hàng tuần toàn trường.

Linh hoạt các phương thức đào tạo

Trong điều kiện dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, Trường Đại học Thái

Bình đã linh hoạt các phương thức đào tạo, bảo đảm tiến độ năm học với trọng tâm là chuyển đổi số. Trong đó, chỉ đạo GVCN/CVHT các lớp và các tổ an toàn Covid-19 chủ động đánh giá các cấp độ dịch từng lớp, xác định các trường hợp F1, kích hoạt phương án học trực tuyến của hệ thống LMS trên cơ sở hướng dẫn liên ngành của Sở Y tế và Sở Giáo dục và Đào tạo. Các khoa hàng ngày báo cáo Ban Giám hiệu về phương án giảng dạy, tổ chức thi từng lớp học, học phần khi phát sinh các ca F0 là HSSV, giảng viên. Được sự quan tâm đầu tư của tỉnh, cuối năm 2021 hệ thống LMS của trường đã được bổ sung, hoàn thiện. Cùng với đó, trường đã làm mới 2 phòng đa phương tiện để giảng dạy, họp trực tuyến và biên soạn các video bài

giảng. Hoạt động tổ chức, quản lý lớp học trực tuyến được thực hiện trên nền tảng Gappo work có thể kích hoạt ngay các lớp học ảo trong điều kiện dịch bệnh diễn biến phức tạp, không làm thay đổi thời khóa biểu, kế hoạch đào tạo. Để bảo đảm chương trình, tiến độ đào tạo, trường tăng cường kiểm tra, theo dõi nên nếp, kỷ cương, bảo đảm thực hiện tốt khuyến cáo "5K" tại các lớp học. Trong trường hợp giảng viên là F0 sẽ chuyển từ dạy trực tiếp sang trực tuyến. Nếu HSSV là F0, F1 không đến trường được, tổ hỗ trợ học tập từ xa của các khoa đào tạo, giảng viên phụ trách học phần chịu trách nhiệm cung cấp tài liệu, dạy trực tuyến, thực hiện hoạt động kiểm tra, đánh giá trên hệ thống LMS, giúp các em tự học, tự nghiên cứu nhưng vẫn bảo đảm tiến độ, chất lượng học tập.

Nhà trường xác định sử dụng các phương thức đào tạo linh hoạt với các hình thức đào tạo mới, đào tạo từ xa để tiếp cận người học ở mọi miền của Tổ quốc hết sức quan trọng. Năm 2022, trường đã quyết định lựa chọn Viettel Thái Bình là đối tác tư vấn giải pháp tổng thể về hoạt động chuyển đổi số tại trường, trước mắt tập trung vào các nội dung: xây dựng cấu trúc chuyển đổi số toàn diện năm 2020 - 2025, tạo những tiền đề quan trọng cho sự phát triển bền vững của Trường Đại học Thái Bình trong thời gian tới.

Sẵn sàng cho chiến dịch tuyển sinh năm 2022

Năm nay, tổng chỉ tiêu bậc đại học chính quy của Trường Đại học Thái Bình là 1.000 sinh viên tại 9 ngành: điện - điện tử; cơ khí; công nghệ thông tin; luật; quản lý kinh tế; quản trị kinh doanh; kế toán - kiểm toán; tài chính ngân hàng; toán ứng dụng với 35 chuyên ngành đào tạo. Ngoài ra, trường tiếp tục tuyển sinh hệ đại học liên thông, đại học văn bằng hai, đại học vừa làm vừa học, phối hợp với các đối tác có uy tín để liên kết tuyển sinh, đào tạo bậc cao học, cao đẳng, trung cấp. Điểm mới trong mùa tuyển sinh năm nay là trường bổ sung thêm phương thức xét tuyển, các chương trình đào tạo chất lượng cao, kết nối chặt chẽ với các trường THPT trong và ngoài tỉnh, chia sẻ những khó khăn của người học trong bối cảnh dịch bệnh bằng những gói học bổng có giá trị như: tân học sinh/sinh viên tiên phong; nhập học sớm; vì bạn xứng đáng kèm theo các khóa đào tạo kỹ năng chất lượng với tổng giá trị ước tính gần 3 tỷ đồng đối với các HSSV có nguyện vọng sớm được trở thành tân HSSV của trường, bắt đầu từ tháng 2 năm 2022. Các thông tin tuyển sinh luôn được cung cấp, cập nhật đầy đủ, kịp thời trên website của trường, trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Với sự đoàn kết, quyết tâm, nỗ lực của tập thể lãnh đạo, cán bộ, giảng viên, HSSV, năm 2022 Trường Đại học Thái Bình tiếp tục chủ động thực hiện mục tiêu kép, hoàn thành nhiệm vụ đã đề ra. Qua đó góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Thái Bình lần thứ X, nhiệm kỳ 2020 - 2025, tạo những tiền đề quan trọng cho sự phát triển bền vững của Trường Đại học Thái Bình trong thời gian tới.

NGUYỄN THỊ KIM LÝ
Bi thư Đảng ủy, Hiệu trưởng Trường Đại học Thái Bình

*Học sinh, sinh viên Trường Đại học Thái Bình thực hiện nghiêm ngặt khuyến cáo "5K".***Để có vụ nuôi thủy sản thắng lợi**

Nhằm bảo đảm cho vụ nuôi thủy sản đạt mục tiêu đề ra, ngành nông nghiệp và các địa phương đang tích cực hướng dẫn người dân chuẩn bị tốt các điều kiện cho vụ nuôi mới theo hướng sản xuất thủy sản hàng hóa, góp phần nâng cao thu nhập và phát triển bền vững.

*Người nuôi tôm xã Thái Thượng (Thái Thụy) vệ sinh ao nuôi chuẩn bị cho vụ nuôi mới.*

Với định hướng tiếp tục sản xuất thủy sản theo hướng nâng cao hiệu quả, khả năng cạnh tranh bằng việc nâng cao chất lượng, giá trị gia tăng; gắn mục tiêu phát triển với bảo vệ môi trường sinh thái, an toàn thực phẩm, thích ứng với biến đổi khí hậu, bảo đảm an sinh xã hội, năm 2022, ngành thủy sản phấn đấu tốc độ tăng trưởng đạt 3,2%, giá trị sản xuất đạt 5.754 tỷ đồng, sản lượng thủy sản đạt trên 262.400 tấn, trong đó sản lượng nuôi trong tỉnh và các tỉnh lân cận.

Cùng với chuẩn bị đầy đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng con giống, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã chỉ đạo các cơ sở sản xuất giống thủy sản trong tỉnh chuẩn bị đầy đủ các điều kiện cần thiết, sẵn sàng cho vụ sản xuất mới. Chủ động căn cứ thời vụ, nhu cầu thực tiễn để sản xuất các loại giống thủy sản bảo đảm chất lượng cung ứng cho người nuôi. Theo đó, các cơ sở sản xuất giống nước ngọt đã chọn cá bố, mẹ và cho sinh sản một số loài cá có giá trị kinh tế cao như: trắm cỏ, trắm đen, chép... Ông Phạm Ngọc Ba, Trại trưởng Trại thực nghiệm nuôi cá Hòa Bình, Trung tâm Khuyến nông cho biết: Năm 2022, theo kế hoạch, Trại sản xuất khoảng 40 triệu cá bột các loại, trong đó tập trung các giống: cá trắm, cá chép, cá rô phi. Để bảo đảm con giống đạt chất lượng tốt, phục vụ cho

vụ nuôi thủy sản năm nay, ngay từ cuối năm 2021, cơ sở đã bơm cạn, vét bùn đáy ao nuôi, dùng vôi bột để cải tạo môi trường ao nuôi, diệt cá tạp và phòng, trừ dịch bệnh. Đồng thời, gia cố bờ ao chắc chắn, ngăn rò rỉ gây thất thoát nước, cá giống. Đối với cá trắm, chép, Trại nhập cá bố mẹ từ Viện Nghiên cứu nuôi trồng thủy sản I; áp dụng chế độ cho ăn phù hợp theo từng loại cá để cá sinh sản tốt, tạo nguồn giống chất lượng cung cấp cho người nuôi trong tỉnh và các tỉnh lân cận.

Cùng với chuẩn bị đầy đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng con giống, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã chỉ đạo các đơn vị chuyên môn thường xuyên quan trắc, lấy mẫu nước tại các vùng nuôi tôm, ngao và vùng nuôi thủy sản nước ngọt để đánh giá, phân tích, từ đó khuyến cáo và hướng

dẫn người nuôi chủ động áp dụng các biện pháp xử lý môi trường ao, đầm và vùng nuôi để phòng, chống các đối tượng bệnh dịch trên con nuôi thủy sản nói chung, nhất là trên tôm thẻ chân trắng và ngao. Chỉ đạo các đơn vị chức năng chủ động phối hợp với các đơn vị liên quan, các cấp chính quyền tăng cường thanh tra, kiểm tra các cơ sở, đại lý kinh doanh các loại vật tư phục vụ nuôi thủy sản nhằm hạn chế tối đa các loại thức ăn, hóa chất, chế phẩm sinh học, các chất xử lý, cải tạo môi trường nuôi... không bảo đảm chất lượng cung cấp cho người nuôi, ảnh hưởng không tốt đến chất lượng, năng suất vụ nuôi thủy sản; khuyến cáo các hộ nuôi áp dụng các tiến bộ kỹ thuật, các biện pháp nuôi thủy sản thâm canh, siêu thâm canh, hạn chế sử dụng các loại thuốc kháng sinh, hóa chất trong quá trình nuôi, tăng cường sử dụng các loại chế phẩm sinh học nhằm bảo đảm chất lượng vệ sinh an toàn thực phẩm và bảo vệ môi trường.

Việc chuẩn bị tốt các điều kiện ao, đầm, vùng nuôi, bảo đảm chất lượng con giống và thực hiện nghiêm quy trình kỹ thuật theo hướng dẫn của cơ quan chuyên môn là cơ sở quan trọng để có vụ nuôi thủy sản thắng lợi, góp phần nâng cao thu nhập cho người dân và hoàn thành mục tiêu phát triển ngành nông nghiệp đề ra trong năm 2022.

NGÂN HUYỀN**Phụ nữ năng động phát triển kinh tế**

Trong xã hội hiện đại, người phụ nữ không còn đơn thuần giữ vai trò nội trợ, "giữ lửa" trong gia đình mà họ đã dần khẳng định được vai trò, vị trí của mình trong tất cả các lĩnh vực, đặc biệt là phát triển kinh tế. Với sự sáng tạo, năng động và chủ động, nhiều phụ nữ đã trở thành trụ cột kinh tế trong gia đình, chủ của các công ty, doanh nghiệp...

Tạo việc làm cho phụ nữ nông thôn luôn là bài toán khó bởi lực lượng lao động này thường có trình độ tay nghề thấp, tính ổn định không cao, lại cần nhiều thời gian chăm lo cho gia đình, họ ít có cơ hội chuyển đổi việc làm và tiếp cận thị trường lao động. Song tại nhiều địa phương, bài toán này đang từng bước có lời giải bởi chính những hội viên phụ nữ tự đứng ra xây dựng các mô hình sản xuất, kinh doanh và sự vào cuộc tích cực của hội liên hiệp phụ nữ các cấp. Công ty TNHH Dệt may xuất khẩu Kim Ngân do chị Nguyễn Thị Kim Ngân ở thị trấn Hưng Hà (Hưng Hà) làm giám đốc là một ví dụ. Hơn 70 lao động nữ ở Công ty có việc làm ổn định giữa dịch Covid-19 với thu nhập từ 3 - 6 triệu đồng/người/tháng. Chị Ngân cho biết: Trước tiên là làm cho mình, sau đó là cho chị em phụ nữ cái nghề nên tôi học hỏi, rồi đi làm thuê lấy kinh nghiệm. Sau đó tích góp được ít vốn thì mở cơ sở may gia công. Cứ lấy ngân nuôi dài, từng bước vượt qua khó khăn thì công việc công ty như hôm nay, là đầu mối của

9 cơ sở may gia công, dệt. Công ty có mối quan hệ bền vững với đối tác nên dù dịch Covid-19 khách hàng vẫn ưu tiên nhập hàng của Công ty. Chị Đặng Thị Huệ, khu 1, thị trấn Hưng Hà cho biết: Tôi làm ở Công ty của chị Ngân cũng khá lâu rồi, tiền công được 180.000 đồng/ngày tùy theo sản phẩm mình làm ra. Chị Ngân rất quan tâm đến lao động nữ, khi con chúng tôi ốm chị tạo điều kiện để chúng tôi chăm sóc, cũng có thăm hỏi lúc ốm đau hay lễ, tết. Dịch Covid-19 phức tạp, có một công việc ổn định như hiện nay là chúng tôi vui lắm.

Cũng là người dám nghĩ dám làm, chị Vũ Thị Anh, hội viên phụ nữ thôn Hệ, xã Thụy Ninh (Thái Thụy) đã đặt niềm tin vào con rươi và cho hiệu quả khá cao. Sau nhiều năm nghiên cứu, tìm hiểu, gia đình chị Anh lấy giống rươi tự nhiên, đem về thả vào trong nước đầm rồi chủ động tháo cống cho nước ra vào đều đặn, sử dụng cám công nghiệp cho rươi ăn, đến kỳ sinh sản cứ thế rươi sinh sôi, nảy nở. Mỗi năm gia đình chị thu được từ 800 - 900kg rươi. Nuôi đến đâu bán cho các nhà hàng, quán ăn tại Thái Bình, Hải Phòng đến đó. Từ mô hình nuôi rươi, mỗi năm sau khi trừ chi phí gia đình chị Anh thu về từ 300 - 350 triệu đồng. Chị Nguyễn Thị Minh Hiền, Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh cho biết: Trên thực tế, có nhiều phụ nữ nghèo cũng đang từng ngày cố gắng phát triển kinh tế, thoát nghèo bền vững.

Hoạt động hỗ trợ phụ nữ giảm nghèo được các cấp hội phụ nữ trong tỉnh quan tâm, xác định nguyên nhân và xây dựng kế hoạch giúp đỡ. Các phong trào "Phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế gia đình", "Phụ nữ làm kinh tế giỏi", "Giúp phụ nữ nghèo có địa chỉ"... tiếp tục được các cấp hội duy trì và phát huy hiệu quả. Ngoài ra, các cấp hội còn tích cực khai thác vốn hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế gia đình thông qua vốn vay ưu đãi của Ngân hàng Chính sách xã hội, Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Đến nay, các cấp hội đang quản lý hơn 2.352 tỷ đồng cho hội viên, phụ nữ vay phát triển kinh tế, thoát nghèo bền vững. Các hoạt động tiết kiệm trong hội viên, phụ nữ tại chi hội luôn được duy trì để tạo nguồn vốn giúp đỡ hội viên nghèo.

Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đã vận động các nữ doanh nhân, nữ chủ doanh nghiệp tài trợ 850 triệu đồng cho

170 hội viên nghèo vay với lãi suất 0% để phát triển kinh tế gia đình; năm 2021 các cấp hội đã hỗ trợ thành lập 1 hợp tác xã và 3 tổ hợp tác của phụ nữ.

Từ việc làm chủ được kinh tế, kinh tế dần ổn định nên phụ nữ có thời gian, điều kiện chăm sóc bản thân, gia đình, nhiều chị em tích cực tham gia công tác xã hội, sinh hoạt văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao

QUẦN PHƯƠNG*Dù dịch Covid-19 nhưng công ty do chị Nguyễn Thị Kim Ngân ở thị trấn Hưng Hà làm giám đốc vẫn tạo việc làm ổn định cho nhiều lao động nữ.*