



Công nhân Chi nhánh Công ty TNHH Sơn Hà tại Thái Bình thi đua lao động sản xuất, chào mừng Đại hội Công đoàn huyện lần thứ X.

CÔNG ĐOÀN HUYỆN KIẾN XƯƠNG Tập trung xây dựng tổ chức vững mạnh, nâng cao đời sống người lao động

Nhiệm kỳ 2012 - 2017, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và các tổ chức công đoàn huyện Kiến Xương đã khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu giành nhiều kết quả quan trọng. Tổ chức công đoàn ngày càng được củng cố, phát huy vai trò trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động.



Lãnh đạo Công đoàn huyện Kiến Xương thăm mô hình gieo mạ khay tại cơ sở sản xuất Quang Lanh, xã Bình Minh.

Khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn

Liên đoàn Lao động huyện Kiến Xương hiện có 194 công đoàn cơ sở (CĐCS). Thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết XXI Công đoàn tỉnh, Nghị quyết IX Đại hội Công đoàn huyện nhiệm kỳ 2012 - 2017, Liên đoàn Lao động huyện chú trọng tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho CNVCLĐ, thường xuyên chỉ đạo các CĐCS tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền tổ chức cho CNVCLĐ học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; xây dựng, triển khai đến CĐCS kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nhờ đó, đội ngũ CNVCLĐ toàn huyện tin tưởng tuyệt đối vào chủ trương, đường lối của Đảng, chấp hành nghiêm chỉnh chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa. 5 năm qua, đã có 315 đoàn viên ưu tú được bồi dưỡng, kết nạp Đảng; 90% gia đình cán bộ, CNVCLĐ đạt gia đình văn hóa; bình quân mỗi năm có gần 130 đơn vị đạt văn hóa cấp huyện.

Với vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho CNVCLĐ, nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn đã thường xuyên sát sạt cơ sở, kịp thời nắm bắt, tìm

hiểu tâm tư nguyện vọng, kịp thời giải quyết các thắc mắc, kiến nghị của người lao động ngay từ cơ sở, tích cực hướng dẫn CĐCS phối hợp cùng chính quyền lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động. Trong giai đoạn 2012 - 2017, có 95% cơ quan hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 65% doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh tổ chức hội nghị người lao động. Tính đến năm 2017, có 81,2% công nhân lao động (CNLD) được ký hợp đồng lao động, được tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Do tình hình việc làm, đời sống, tiến lương, chế độ chính sách của CNLD ở một số doanh nghiệp có lúc không bảo đảm dẫn đến việc đình công, lãn công. Liên đoàn Lao động huyện tích cực phối hợp với các ngành chức năng tham gia giải quyết thành công 3 vụ ngừng việc tập thể với trên 3.000 lượt CNLD tham gia. Những kiến nghị chính đáng của người lao động đã được người sử dụng lao động lắng nghe, tiếp thu, giải quyết góp phần ổn định trật tự trong doanh nghiệp và tư tưởng của CNLD. Bên cạnh đó, việc chăm lo đời sống của người lao động luôn được các cấp công đoàn từ huyện đến cơ sở quan tâm. Đã có hàng nghìn lượt CNLD có hoàn cảnh khó khăn được trợ cấp; có 11 đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được hỗ trợ xây nhà

ở với số tiền 330.000.000 đồng... Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động huyện luôn bám sát nhiệm vụ chính trị của huyện, duy trì, tổ chức phát động các phong trào thi đua như phong trào ngày làm việc 8 giờ chất lượng, hiệu quả, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học vào sản xuất... Phong trào đăng ký xây dựng công trình, sản phẩm và đề tài sáng kiến được duy trì triển khai sâu rộng đến các CĐCS. 5 năm qua đã có 1.300 đề tài, sáng kiến kinh nghiệm của cán bộ, CNVCLĐ trên địa bàn được áp dụng vào thực tế, trong đó có 2 đề tài được giải khuyến khích hội thi sáng tạo khoa học - công nghệ và kỹ thuật Thái Bình.

Một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt được thực hiện trong nhiệm kỳ 2012 - 2017 là nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS khu vực kinh tế ngoài nhà nước theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động huyện đã xây dựng kế hoạch đồng thời tích cực triển khai nhiệm vụ phát triển đoàn viên khu vực kinh tế ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; 80% CĐCS khởi sản xuất, kinh doanh xây dựng, ký thỏa ước lao động tập thể. Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với các cấp, các ngành liên quan thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát pháp luật lao động, nâng cao chất lượng

tổ chức công đoàn, 100% CĐCS tổ chức đại hội, hội nghị đại biểu qua đó đã đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức và hoạt động công đoàn đồng thời cũng cố, kiện toàn tổ chức công đoàn theo đúng chỉ đạo, bảo đảm đủ về số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ được nâng lên.

Để không ngừng xây dựng đội ngũ CNVCLĐ vững mạnh, các cấp công đoàn huyện tiếp tục quan tâm phát triển đội ngũ công nhân cả về số lượng và chất lượng, nâng cao ý thức giác ngộ về Đảng, về giai cấp, tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Công đoàn huyện phấn đấu 100% đoàn viên công đoàn khối hành chính sự nghiệp, 70% đoàn viên công đoàn khối sản xuất, kinh doanh được tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương của công đoàn; 55% CNLD trong các doanh nghiệp được đào tạo qua các trường nghề. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn chú trọng nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức "trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu", phong trào "Giải việc nước - đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ... Hàng năm, mỗi CĐCS phát động trong đoàn viên và người lao động có ít nhất 5 đề tài sáng kiến, giải pháp, có việc làm, sản phẩm cụ thể tham gia vào các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

Nhiệm vụ phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS vẫn tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm được đề ra trong nhiệm kỳ tới. Công đoàn huyện phấn đấu trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 có 85% đơn vị doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên thành lập tổ chức công đoàn, kết nạp 1.500 đoàn viên mới; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn; 70% cán bộ công đoàn từ tổ trưởng trở lên được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn do các cấp công đoàn tổ chức. Yêu cầu then chốt Công đoàn huyện Kiến Xương đề ra là củng cố tổ chức công đoàn vững mạnh, bảo đảm việc làm và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

TRẦN HƯƠNG

Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động

Nhiệm kỳ 2012 - 2017, các cấp công đoàn huyện Kiến Xương đã phát huy tốt vai trò chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động, được Liên đoàn Lao động tỉnh, các đơn vị, doanh nghiệp và đoàn viên ghi nhận, đánh giá cao.

Ông Trần Văn Toàn, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh



Nhiệm kỳ 2012 - 2017, các cấp công đoàn huyện Kiến Xương đã bám sát các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ IX đề ra, từ đó có các giải pháp phù hợp. Kết thúc nhiệm kỳ các chỉ tiêu đề ra đều đạt và vượt so với kế hoạch. Hoạt động công đoàn có nhiều chuyển biến theo hướng sát với nhu cầu của đoàn viên và người lao động. Các cấp công đoàn trong huyện đã phát huy vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn, chủ động phối hợp với chính quyền chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động. Nhiệm kỳ tới, các cấp công đoàn huyện Kiến Xương cần tiếp tục phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; tổ chức nhiều phong trào thi đua, nhất là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" đồng thời triển khai đồng bộ các giải pháp phát triển đoàn viên để xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Bà Ngô Thị Yến, Giám đốc Trung tâm Dân số - KHHGD huyện Kiến Xương



Cùng với hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động, những năm qua, các cấp công đoàn huyện Kiến Xương thường xuyên phối hợp với các đơn vị trong huyện tổ chức nhiều hoạt động hướng tới người lao động. Đối với công tác dân số - KHHGD, các cấp công đoàn trong huyện tích cực phối hợp Trung tâm Dân số - KHHGD huyện tổ chức các buổi tuyên truyền cho người lao động, nhất là lao động trong các doanh nghiệp về sức khỏe sinh sản vị thành niên, thanh niên; làm mẹ an toàn... qua đó góp phần nâng cao chất lượng dân số tại các địa phương trong huyện. Nhiệm kỳ tới, tôi mong muốn các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp với các đơn vị trong huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của người dân, góp phần vào sự phát triển chung của huyện.

Bà Nguyễn Thị Bích Luyến, Trưởng ban Nữ công, Trung tâm Y tế huyện Kiến Xương



Trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của huyện, nữ giới chiếm tỷ lệ cao, riêng trong lĩnh vực y tế nữ giới chiếm 70%. Vì thế, tôi mong rằng Đại hội Công đoàn huyện Kiến Xương lần thứ X sẽ có kế hoạch cụ thể chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công nhân viên chức và lao động nữ. Đặc biệt quan tâm đến chế độ làm việc theo nguyện vọng, nhất là trong giai đoạn thai kỳ, nuôi con nhỏ. Cùng với đó, bảo đảm việc khám sức khỏe định kỳ cho lao động nữ. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn trong huyện cần phối hợp với công đoàn cơ sở tham mưu cho lãnh đạo cơ quan, đơn vị tạo điều kiện cho lao động nữ được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Bà Phạm Hồng Nhung, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Long Hành Thiên Hạ



Công ty TNHH Long Hành Thiên Hạ thành lập năm 2017 với 100% nguồn vốn nước ngoài. Ngay sau khi thành lập, được sự hướng dẫn, tạo mọi điều kiện về các thủ tục của Liên đoàn Lao động huyện, Công ty sớm ra mắt tổ chức công đoàn. Nhờ đó việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động được chủ sử dụng lao động thực hiện theo quy định. Đặc biệt, nhờ có tổ chức công đoàn vào ngày lễ, tết tất cả công nhân đều được Công ty tặng quà, tổ chức các chương trình văn nghệ, thể thao; lao động có hoàn cảnh khó khăn được quan tâm, giúp đỡ để họ vươn lên trong cuộc sống, gắn bó với doanh nghiệp. Nhiệm kỳ 2018 - 2023, tôi mong muốn Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở chủ động xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Đồng thời, phát huy vai trò đại diện của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động tại cơ quan, đơn vị.

Anh Nguyễn Xuân Tú, công nhân Chi nhánh Công ty TNHH Sơn Hà tại Thái Bình



Tôi kỳ vọng Đại hội Công đoàn huyện Kiến Xương nhiệm kỳ 2018 - 2023 sẽ bầu ra những người có uy tín, trách nhiệm vào Ban Chấp hành để lãnh đạo phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn ngày càng hiệu quả. Đồng thời, tôi cũng mong muốn tổ chức công đoàn khẳng định tốt vai trò của mình trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân viên chức lao động.

NHÓM PHỎNG VIÊN



Người lao động được tập huấn công tác phòng cháy, chữa cháy để bảo đảm an toàn trong quá trình làm việc.