

Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới

Chủ tịch công đoàn cơ sở (CĐCS) đóng vai trò quan trọng trong điều hành, tổ chức các hoạt động công đoàn; chăm lo, bảo đảm quyền lợi cho đoàn viên, người lao động (NLĐ). Việc xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm là một trong những giải pháp giúp xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Phát huy vai trò, trách nhiệm

Công ty TNHH Kỹ thuật hoạt hình First Union Việt Nam, cụm công nghiệp Thụy Sơn (Thái Thụy) hiện có 4.598 đoàn viên, NLĐ. Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình trong hoạt động công đoàn, anh Phạm Thế Trung, Chủ tịch Công đoàn Công ty đã triển khai và tổ chức thực hiện đồng bộ các hoạt động công tác công đoàn, trong đó đặc biệt chú trọng đến công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Ngay từ đầu năm, anh Trung cùng các thành viên ban chấp hành Công đoàn Công ty xây dựng kế hoạch hoạt động theo từng tháng, từng quý; thường xuyên trao đổi, giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể về các chế độ phúc lợi của Công ty cho NLĐ. Chính vì vậy, những năm qua, 100% đoàn viên, NLĐ trong Công ty đều được trả lương, thưởng và hưởng đầy đủ các chế độ khác theo quy định. Hiện tại, thu nhập của đoàn viên, NLĐ tại Công ty đạt từ 8 - 15 triệu đồng/người/tháng. Anh Trung cho biết: Để bảo đảm công khai, minh bạch về vấn đề tiền lương, tiền thưởng hàng tháng, tôi đã đề xuất lãnh đạo Công ty thực hiện phát bảng chấm công tới các bộ



Ảnh Phạm Thế Trung (người thứ hai từ trái sang) cùng cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh thăm tình hình sản xuất của đoàn viên, người lao động Công ty TNHH Kỹ thuật hoạt hình First Union Việt Nam.

phận trong Công ty để NLĐ đối chiếu, kiểm tra, ký tên đầy đủ. Khi NLĐ có thắc mắc sẽ được ban chấp hành Công đoàn tiếp thu và giải quyết kịp thời. Ngoài ra, chúng tôi cũng thường xuyên tổ chức thăm hỏi, tặng quà; tổ chức chương trình văn nghệ,

thể thao cho đoàn viên, NLĐ...

Chị Nguyễn Thị Bình, công nhân Công ty TNHH Kỹ thuật hoạt hình First Union Việt Nam chia sẻ: Thời điểm mới vào làm việc tại Công ty, anh Trung đã giúp đỡ tôi rất nhiều. Không chỉ trực tiếp hướng dẫn các thủ tục,

giấy tờ để bảo đảm quyền lợi cho tôi, anh Trung còn đào tạo tôi về chuyên môn, giúp tôi bắt nhịp với công việc nhanh hơn. Mọi khó khăn, vướng mắc của tôi đều được giải đáp kịp thời.

Tại Công ty TNHH May Hualida Thái Bình, khu công

ngiệp Phúc Khánh (thành phố Thái Bình), công tác chăm lo cho hơn 3.600 đoàn viên, NLĐ luôn được chị Nguyễn Thị Hạnh, Chủ tịch Công đoàn Công ty thực hiện đầy đủ, đưa Công đoàn Công ty trở thành điểm sáng trong các CĐCS trên địa bàn tỉnh. Ngoài việc bảo đảm thực hiện nghiêm các chế độ cho đoàn viên, NLĐ, chị Hạnh tham mưu lãnh đạo Công ty tổ chức vinh danh đoàn viên, NLĐ cống hiến cho Công ty trên 10 năm và trên 15 năm với tổng số tiền từ 300 - 500 triệu đồng mỗi năm. Chị Hạnh cho biết: Từ thực tế kinh nghiệm của bản thân, tôi nhận thấy để có thể thực tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ tại các doanh nghiệp có chủ sử dụng lao động là người nước ngoài, chủ tịch CĐCS phải có khả năng ngôn ngữ tốt, có thể giao tiếp, thuyết phục họ công nhân, hỗ trợ các hoạt động công đoàn. Ngoài ra, chủ tịch CĐCS cũng cần hiểu rõ những quy định của pháp luật liên quan đến NLĐ, chủ động, khéo léo, cân bằng, hài hòa lợi ích giữa NLĐ và doanh nghiệp.

Nhờ sự năng động, sáng tạo, nhiệt huyết, những "thủ lĩnh" CĐCS như anh Trung, chị Hạnh đã góp phần xây dựng hình ảnh đẹp về người cán bộ công đoàn, thực sự là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, NLĐ. Từ các hoạt động được các CĐCS triển khai đã giúp đoàn viên, NLĐ yên tâm làm việc, hăng hái tham gia các hoạt động sản xuất cũng như các phong trào do tổ chức công đoàn phát động.

Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở phù hợp với tình hình mới

Công đoàn tỉnh Thái Bình hiện có 1.632 CĐCS, trong đó có 450 CĐCS khối doanh nghiệp, 1.182 CĐCS khối hành chính, sự nghiệp. 100% chủ tịch CĐCS là cán bộ kiêm nhiệm. Để bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ chủ tịch CĐCS, hàng năm, Ban Tổ chức - Kiểm tra, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tham mưu lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng các kế hoạch, đề án, chương trình bồi dưỡng cán bộ CĐCS, tiêu biểu là đề án đào tạo cán bộ CĐCS giai đoạn 2024 - 2028, đề án nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS và cán bộ CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, chương trình nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn trong tình hình mới...

Trong giai đoạn 2018 - 2024 đã có hơn 40.000 lượt cán bộ công đoàn các cấp được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn với tổng kinh phí trên 5 tỷ đồng; 100% chủ tịch CĐCS mới tham gia lần đầu được bồi dưỡng về nghiệp vụ công đoàn. Theo đánh giá của Liên đoàn Lao động tỉnh, nhìn chung, đội ngũ chủ tịch CĐCS đã khắc phục khó khăn, không ngừng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn; phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; tích cực tuyên truyền, vận động, thu hút NLĐ gia nhập tổ chức công đoàn, xây dựng CĐCS vững mạnh. Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, đã có hơn 100 chủ tịch CĐCS được nhận bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; hơn 400 chủ tịch CĐCS được nhận bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh; 500 đồng chí được tặng kỷ

niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; hơn 320 lượt chủ tịch CĐCS được vinh danh chủ tịch CĐCS xuất sắc, tiêu biểu.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn một bộ phận chủ tịch CĐCS thiếu kỹ năng hoạt động công đoàn, không phát huy vai trò người đứng đầu tổ chức công đoàn tại cơ sở, chưa nhiệt tình, tâm huyết với phong trào; chưa có phương pháp thuyết phục để lãnh đạo doanh nghiệp hỗ trợ, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động. Nội dung sinh hoạt CĐCS, phương thức hoạt động công đoàn chưa thực sự thu hút được đông đảo đoàn viên, NLĐ tham gia. Công tác quản lý đoàn viên, CĐCS chưa chặt chẽ; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CĐCS chưa theo kịp với yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Ông Hoàng Thế Tranh, Trưởng Ban Tổ chức - Kiểm tra, Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: Để khắc phục những hạn chế, chúng tôi đã đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có giáo trình dành riêng cho công tác bồi dưỡng chủ tịch CĐCS với những nội dung cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế hoạt động của công đoàn ở cấp cơ sở. Bên cạnh đó, thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, tuyên truyền, nâng cao kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ CĐCS, tập trung vào một số nội dung như: quy trình thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; kỹ năng vận động NLĐ tham gia các hoạt động công đoàn; nghiệp vụ quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn... Ngoài ra, chúng tôi cũng sẽ tăng cường tư vấn, phổ biến kiến thức pháp luật cho đội ngũ chủ tịch CĐCS để bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

THU HOÀI

Cô giáo như mẹ hiền

Giáo viên mầm non là người dạy trẻ những bài học đầu tiên, uơm mầm nhân cách cho trẻ. "Quả ngọt" từ nghề không tính bằng điểm số mà qua những tiến bộ nhỏ nhất của học trò. Hạnh phúc với các cô không chỉ đến từ việc giáo dục kỹ năng, kiến thức mà còn từ những khoảnh khắc giản dị, ý nghĩa trong thực hiện nhiệm vụ hàng ngày.

Tận tụy với nghề bằng chữ "tâm"

Một ngày làm việc của cô giáo Phạm Thị Lệ Thu, Trường Mầm non Thụy Hải (Thái Thụy) bắt đầu vào lúc hơn 6 giờ sáng, còn kết thúc thì... khó nói trước. Cô cùng 1 cô giáo phụ trách lớp đến sớm dọn dẹp, đón trẻ và cho trẻ ăn sáng, tập thể dục, hoạt động góc, hoạt động ngoài trời, ăn trưa; buổi trưa, khi trẻ ngủ, cô tranh thủ soạn giáo án, làm đồ dùng, đồ chơi; buổi chiều cho trẻ ăn bữa phụ, các hoạt động buổi chiều. Những công việc đó, cô Thu lặp đi lặp lại trong 20 năm qua nhưng không vì thế mà cô thấy tẻ nhạt. Bởi với cô, mỗi ngày ở bên các con, cô lại được trải qua những cảm xúc khác nhau. Cô tâm sự: Mỗi đứa trẻ là một thế giới riêng biệt, độc đáo. Chúng kiến những đứa trẻ từ lúc còn rụt rè, nhút nhát, chưa chủ động tự ăn đến khi con có thể tự giác ăn và vui vẻ đi học, đó chính là thành tựu.

Một buổi ở cùng các bé, điều chúng tôi dễ nhận thấy nhất đó là cô Thu và các giáo viên thường xuyên phải "xử kiện": Có ơi bạn này đánh con, thưa cô bạn không cho con chơi cùng, có ơi bạn phá đồ chơi của con... Ngay lập tức "tòa án đi động" được tổ chức để giải quyết các cuộc thưa gửi không hồi kết của các bạn nhỏ. Cô Thu chia sẻ: Các con còn quá nhỏ để đòi hỏi phải ý thức được nên nết. Trẻ mầm non cần sự trợ giúp, hướng dẫn từ các cô để dần hình thành thói quen tự phục vụ cũng nhiều kỹ năng quan trọng. Khi tiếp xúc, cô giáo dành tình yêu thương, sự nhẹ nhàng và quan tâm để trẻ cảm thấy được an toàn khi bên cô. Tất nhiên cũng mất một thời gian dài để trẻ làm quen, khi đã quen, trẻ mới đồng hành với cô trong mọi hoạt động. Cũng theo cô Thu, mỗi trẻ có một tính cách, một sở thích khác nhau, mức độ tiếp thu khác nhau, nên mình và đồng nghiệp sâu sát trẻ, sớm



Cô giáo Phạm Thị Lệ Thu, Trường Mầm non Thụy Hải (Thái Thụy) hướng dẫn trẻ chăm sóc cây.



Cô giáo Phạm Thị Yến, Trường Mầm non Bình Minh (Kiến Xương) cùng các học trò trong giờ đọc truyện.

phát hiện được những khác biệt trong mỗi trẻ, từ đó hướng cho trẻ theo đuổi đam mê của mình. Chẳng hạn, có trẻ thích chơi trò chơi nấu ăn, trẻ thì thích chơi xếp hình, trẻ thì thích vẽ, cũng có trẻ thích thú với những con số, hình học nên cho tham gia một số trò chơi góc Toán học...

Kinh nghiệm nhiều năm phụ trách lớp với các em độ 4 - 5 tuổi, 5 - 6 tuổi, cô Thu cho biết, đây là một mốc phát triển rất

quan trọng trong cuộc đời mỗi đứa trẻ, vì các con cần nhiều kiến thức, kỹ năng trước khi vào lớp 1. Ý thức được điều đó, cô tự trang bị cho mình kiến thức chuyên môn vững vàng, thấu hiểu đặc điểm tâm sinh lý trẻ, xây dựng giáo án với nhiều mức độ yêu cầu khác nhau để áp dụng cho từng nhóm đối tượng trẻ. Cô giáo Bùi Thị Nhung, Trường Mầm non Thụy Hải cho biết: Cô Thu rất năng

động, tràn đầy năng lượng tích cực và có nhiều đổi mới, sáng tạo trong công việc. Tinh thần đó đã và đang lan tỏa tới đồng nghiệp trong và ngoài nhà trường khi nhiều cách làm của cô Thu được áp dụng. Cô Thu cũng là Chủ tịch Công đoàn Trường, luôn quan tâm đến tâm tư, tình cảm cũng như đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

Tâm lòng người mẹ

Đối với cô giáo Phạm Thị Yến, Trường Mầm non Bình Minh (Kiến Xương), nghề giáo là đam mê từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường. Bí quyết của cô khi đứng lớp là luôn dành tình cảm yêu thương cho học trò như với con ruột của mình. Cô Yến cho biết: Trong mắt "đàn con thơ", cô giáo vừa là bác sĩ vừa là diễn viên, họa sĩ, nhà thơ, rồi là nhà ảo thuật, lại là người mẹ chăm sóc từng bữa ăn, giấc ngủ... Bản thân mình phải biết đặc điểm của từng trẻ, trẻ thích hoặc kiêng món gì để bảo nhà bếp điều chỉnh phù hợp, bảo đảm đủ dinh dưỡng, khẩu phần và định lượng. Khi trẻ ngủ trưa, chỉ một tiếng ho hoặc tiếng khóc, cô giáo sẽ lập tức đến ngay để dỗ dành và hỗ trợ trẻ khi cần thiết. Trẻ mẫu giáo cần rất nhiều sự tương tác, giữa trẻ với nhau, giữa cô với trẻ và trẻ với bố mẹ. Có phụ huynh hiện nay chưa hiểu hết công việc của giáo viên mầm non nên cho rằng nghề này thật nhàn rồi, cả ngày chỉ mỗi việc chơi với trẻ. Chúng tôi không buồn, vì hơi ai hết, giáo viên hiểu học trò của mình cần gì, làm sao giúp các con phát triển kỹ năng và cảm xúc để có những thang bậc đầu tiên trong cuộc đời.

Theo cô Yến, cuộc sống ngày càng phát triển, trẻ được tiếp xúc nhiều hơn với các thiết bị công nghệ. Giáo dục trẻ trong bối cảnh xã hội đang có nhiều thay đổi đòi hỏi giáo viên không chỉ cung cấp kiến thức, kỹ năng

mà còn bồi dưỡng năng lực và cảm xúc cho trẻ. Để nâng cao chất lượng giảng dạy, cô tham gia nhiều khóa học nhằm củng cố kỹ năng sư phạm, đa dạng phương pháp dạy học và tạo hứng thú cho trẻ mỗi khi đến lớp. Không chỉ trong lớp học, trẻ còn được khám phá nhiều điều thú vị ở môi trường bên ngoài.

Cô giáo Phạm Thị Lệ Thu và cô giáo Phạm Thị Yến là hai tấm gương tiêu biểu trong hơn 7.300 cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên bậc học mầm non toàn tỉnh. Đóng góp của các cô đã được các cấp, các ngành, địa phương ghi nhận, khen thưởng, phụ huynh tin tưởng. Chị Đặng Thị Sen, thôn Giáo Nghĩa, xã Bình Minh (Kiến Xương) cho biết: Phụ huynh ai cũng coi con trai qua bậc học mầm non. Mỗi gia đình chỉ có 1 hoặc 2 con cùng học bậc học này mà đã thấy vất vả và trong chăm sóc, nuôi dạy. Ở trường, mỗi cô cũng phụ trách gần 20 cháu, thậm chí hơn, nên mình phải chia sẻ với các cô, thường xuyên trao đổi để cùng nuôi dạy con tốt. Hiện nay, cơ sở vật chất, đồ dùng học tập ở các trường mầm non được đầu tư, các cô đều yêu nghề, mến trẻ. Như con tôi, sau một thời gian đi học, cháu có sự tiến bộ rõ rệt về nhận thức, rất vui vẻ. Cháu rất thích múa và học tiếng Anh.

Bà Lê Thị Phương, Hiệu trưởng Trường Mầm non Thụy Hải (Thái Thụy) cho biết: Trường hiện có 23 cán bộ, giáo viên, nhân viên. Chúng tôi xác định giáo viên có ảnh hưởng rất lớn đến thái độ, tình cảm của con trẻ cho nên phải luôn trau dồi nhân cách, nêu gương tốt, tích cực học tập để không bị lạc hậu trong kỷ nguyên số. Chúng tôi luôn tự hào về nghề, với các chương trình, đề án nhằm đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Công việc của giáo viên mầm non nhiều, áp lực lớn, cường độ lao động cao, thời gian nghỉ ngơi eo hẹp... Nhưng tình yêu nghề, sự quan tâm của các cấp, các ngành, chính quyền, địa phương, sự thấu hiểu, sẻ chia từ phía phụ huynh, các chế độ, chính sách phù hợp ngày càng tiếp thêm niềm tin và động lực để họ luôn vững tâm yêu nghề, mến trẻ.

XUÂN PHƯƠNG

Khám bệnh, tư vấn, cấp thuốc miễn phí cho hơn 300 học sinh

Trong 2 ngày 12/11 và 14/11, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, Ban Thư ký Hội Liên hiệp Thanh niên tỉnh phối hợp với Hội Chữ thập đỏ tỉnh, Đoàn Thanh niên Học viện An ninh nhân dân tổ chức chương trình "Hiến máu tình nguyện - Khám bệnh, tư vấn, cấp thuốc miễn phí cho trẻ em" tại xã Minh Quang (Kiến Xương).

Với thông điệp "Một giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại", hoạt động hiến máu tình nguyện đã thu hút 177 học viên của Học viện An ninh nhân dân và đoàn viên, thanh niên xã Minh Quang tham gia, góp phần bổ sung vào kho máu dự trữ phục vụ công tác cấp cứu, điều trị.

Cùng với đó, hơn 300 học sinh của Trường Tiểu học và THCS Minh Hưng, xã Minh Quang đã được đoàn viên Bệnh viện Nhi Thái Bình khám, tư vấn kiến thức phòng tránh một số bệnh thường gặp và cấp thuốc miễn phí, qua đó giúp học sinh nâng cao ý thức chăm sóc sức khỏe bản thân.

Thông qua chương trình phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện của tuổi trẻ chung tay vì sức khỏe cộng đồng.

NGUYỄN TRIỆU

Khánh thành, bàn giao "Ngôi nhà ước mơ" cho gia đình học sinh nghèo vượt khó

Hội Doanh nhân trẻ tỉnh vừa tổ chức lễ khánh thành và bàn giao "Ngôi nhà ước mơ" cho gia đình em Nguyễn Thị Oanh ở xã Bắc Sơn (Hưng Hà).

Em Nguyễn Thị Oanh là học sinh lớp 11A12 Trường THPT Đông Hưng Hà. Hoàn cảnh gia đình em thuộc diện đặc biệt khó khăn: bố mất sức lao động, mẹ phải đi giúp việc để nuôi các con ăn học, cả gia đình ở trong ngôi nhà cấp 4 dột nát và bị bão số 3 vừa qua làm sập mái. Mặc dù nghèo khó nhưng em Oanh 11 năm liền đạt danh hiệu học sinh giỏi.

Hưởng ứng chương trình xã nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát cho hộ nghèo, hộ cận nghèo, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh phối hợp với Công ty HHD Academy tài trợ, tổ chức xây nhà tặng gia đình em Nguyễn Thị Oanh. Ngôi nhà có diện tích 50m², gồm 2 phòng ngủ, phòng khách, bếp, khu vệ sinh khép kín với tổng kinh phí hơn 200 triệu đồng. Hội Doanh nhân trẻ tỉnh mong muốn ngôi nhà khang trang, kiên cố sẽ giúp gia đình ổn định cuộc sống, em Oanh yên tâm học tập.

Nhân dịp này, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện Hưng Hà, xã Bắc Sơn và các mạnh thường quân ủng hộ, tặng gia đình em Nguyễn Thị Oanh một số thiết bị và đồ dùng sinh hoạt thiết yếu.

KHẮC ĐUẤN

Hơn 500 hộ dân được tuyên truyền, tư vấn kiến thức pháp luật

Đoàn Luật sư tỉnh Thái Bình vừa tổ chức hội nghị tuyên truyền, tư vấn kiến thức pháp luật cho các hộ dân có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã Đông Tân (Đông Hưng).

Trong dịp này, Đoàn Luật sư tỉnh tổ chức tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho hơn 500 hộ dân trên địa bàn các xã: Đông Tân (Đông Hưng), Thụy Phong (Thái Thụy), Hồng Lý, Bách Thuận (Vũ Thư), Hòa Bình (Kiến Xương). Người dân được phổ biến những quy định mới của Luật Đất đai, Luật Thừa kế năm 2024. Tại mỗi địa phương, Đoàn Luật sư tỉnh trao tặng từ 8 - 11 suất quà, trị giá mỗi suất 750.000 đồng cho các hộ nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn.

TIẾN ĐẠT