

Sẵn sàng vận hành bộ máy chính quyền cấp xã mới

KỲ 2: CÁN BỘ, CÔNG CHỨC ĐÃ SẴN SÀNG

Thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 1666/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, đến nay, tỉnh Thái Bình đã cơ bản hoàn thành các bước trọng yếu trong công tác tổ chức bộ máy cấp xã mới. Việc thành lập đảng bộ, kiện toàn đội ngũ cán bộ, bố trí trụ sở, phương tiện, điều kiện hoạt động cho các xã, phường mới được triển khai đồng bộ, đúng tiến độ. Song song với đó, công tác vận hành bộ máy hành chính mới đang được khẩn trương tiến hành nhằm bảo đảm sẵn sàng đưa vào hoạt động chính thức từ ngày 1/7/2025.

Chủ động, khẩn trương, đồng bộ

Ngay sau khi Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành nghị quyết sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Bình đã ban hành các quyết định thành lập đảng bộ 65 xã, phường mới thuộc diện sắp xếp. Việc lựa chọn, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; xây dựng phương án cấp ủy, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy bảo đảm cơ cấu, số lượng theo định hướng, nguyên tắc quy định tại các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Hướng dẫn số 03-HD/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, gắn với công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Trong đó, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện hiện nay làm nòng cốt tại các xã, phường mới; điều động cán bộ giữa các huyện, thành phố về cấp xã mới để bảo đảm tính liên thông, đồng bộ và nâng cao chất lượng đời ngũ cán bộ; đồng thời tăng cường luân chuyển, điều động cán bộ từ tỉnh về cơ sở, bố trí các đồng chí Tỉnh ủy viên, trưởng ngành, cán bộ quy hoạch Tỉnh ủy viên về các địa bàn trọng điểm. Việc sắp xếp, bố trí đồng chí bí thư cấp ủy, chủ tịch UBND cấp xã không là

người địa phương tiếp tục được thực hiện nhất quán.

Đối với các xã, phường trọng điểm, có vị trí quan trọng, quy mô kinh tế, hạ tầng giao thông đô thị phát triển, số lượng đảng viên và dân số đông..., tỉnh xem xét tăng cường cán bộ tỉnh là những đồng chí có năng lực nổi trội, uy tín, trách nhiệm, tâm huyết với công việc; dám đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới để bố trí làm bí thư đảng ủy.

Với các xã, phường phát triển đô thị và nông thôn, có các dự án phát triển kinh tế, cần đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng nhằm bảo đảm tiến độ các dự án, công trình trọng điểm của tỉnh, huyện, việc bố trí bí thư đảng ủy, phó bí thư, chủ tịch UBND xã được ưu tiên cho những cán bộ có năng lực nổi trội, khả năng đáp ứng công việc cao, quyết đoán, quyết liệt, có kinh nghiệm giải quyết những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến vận động nhân dân.

Xây dựng bộ máy tinh gọn, phục vụ nhân dân

Mô hình chính quyền địa phương hai cấp được kỳ vọng sẽ tạo bước chuyển lớn trong

quản lý hành chính nhà nước, từ cơ chế quản lý hành chính sang phục vụ nhân dân, lấy hiệu quả phục vụ làm thước đo cho chất lượng công vụ.

Ghi nhận tại một số địa phương, tinh thần trách nhiệm, chủ động thích nghi với mô hình mới đã được cán bộ, công chức thể hiện rõ nét. Ông Nguyễn Ngọc Hoàng, công tác tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Hồng Minh (Hưng Hà) cho biết: Là công chức mới được phân công thực hiện nhiệm vụ tại Trung tâm, tôi luôn cố gắng cập nhật các văn bản, chính sách mới, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và xử lý thủ tục hành chính đúng phương châm nhanh, gọn, chính xác, tạo thuận lợi nhất cho người dân và doanh nghiệp.

Cùng quan điểm, ông Phạm Văn Thái, công chức tư pháp - hộ tịch xã Bình Nguyên (Kiến Xương) chia sẻ: Dù môi trường làm việc mới với yêu cầu cao hơn, chúng tôi đã sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ, đồng thời quyết tâm, nỗ lực vượt qua khó khăn để bảo đảm bộ máy chính quyền xã mới hoạt động thông suốt từ ngày 1/7 tới. Tôi tin tưởng vào chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và sẵn sàng nhận mọi nhiệm vụ được giao. Hy vọng vị trí công

tác mới sẽ phù hợp với chuyên môn, trình độ để tôi có cơ hội cống hiến nhiều hơn cho quê hương.

Bà Phạm Thị Nhài, cán bộ được phân công làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Quỳnh Phụ cho biết: Tôi và các đồng nghiệp luôn cố gắng hết mình để tiếp cận công việc mới. Ngoài việc tự nghiên cứu, chúng tôi còn được tập huấn về kỹ năng giao tiếp, tác phong công vụ. Chúng tôi luôn lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo cho chất lượng phục vụ.

Tính đến ngày 25/6, 65 xã, phường trong toàn tỉnh đã hoàn thành việc tổ chức vận hành hoạt động chính quyền cấp xã. Qua đánh giá bước đầu, các địa phương đã chuẩn bị cơ bản đầy đủ về cơ sở vật chất, trang thiết bị; hoàn thiện quy trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ thủ tục hành chính, xây dựng phương án phân công nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức cấp xã nhằm bảo đảm duy trì bộ máy hoạt động ổn định, thông suốt khi đi vào hoạt động chính thức từ ngày 1/7/2025.

Việc vận hành bước đầu ghi nhận nhiều điểm thuận lợi, trong đó nổi bật là sự chủ động của cán bộ cơ sở, sự phối hợp hiệu quả giữa các phòng, ban



Giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Phục vụ hành chính công phường Trăn Lãm (thành phố Thái Bình).

của huyện, thành phố và sự đồng thuận từ người dân. Việc triển khai vận hành thủ cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động của trung tâm cơ bản đã hoàn tất, trang thiết bị được bố trí đầy đủ, bảo đảm điều kiện làm việc. Tại bộ phận "một cửa" của các xã, phường, hoạt động hành chính vẫn diễn ra bình thường, người dân đến làm thủ tục hành chính đều được hướng dẫn tận tình, xử lý kịp thời.

Sau khi vận hành mô hình chính quyền cấp xã mới, các huyện, thành phố đã tiến hành tổng kết, rút kinh nghiệm. Đánh giá chung cho thấy, việc vận hành tại các địa phương đã mang lại nhiều tín hiệu tích cực. Hầu hết các khâu, các bước trong quá trình phối hợp xử lý văn bản, tham mưu lãnh đạo đưa ra quyết định một vấn đề thuộc thẩm quyền được thực hiện nhanh chóng, đồng bộ, không bị ngắt quãng, gián đoạn. Điểm nổi bật là việc phối hợp giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân diễn ra nhanh gọn, thuận tiện, không chồng chéo, trùng lặp giữa các phòng, ban chuyên môn mới được thành lập. Mỗi cán bộ, công chức đều ý thức rõ trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được

giao. Ông Tống Xuân Tú, cán bộ tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Long Hưng chia sẻ: Trước yêu cầu và mô hình hoạt động mới sau sáp nhập, chúng tôi xác định phải không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng tốt nhiệm vụ và phục vụ nhân dân hiệu quả nhất.

Đồng chí Hoàng Văn Thành, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Thành ủy, Chủ tịch HĐND thành phố đánh giá: Quá trình vận hành chính quyền các phường mới trên địa bàn thành phố diễn ra khá trơn tru, bảo đảm yêu cầu kế hoạch đề ra. Đặc biệt, đội ngũ cán bộ, công chức tại các đơn vị hành chính mới ý thức rõ vai trò và trách nhiệm của mình, chủ động trau dồi kiến thức, kỹ năng, thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn chuyển đổi.

Để vận hành bộ máy chính quyền cấp xã mới từ ngày 1/7, tỉnh đã chỉ đạo các địa phương rà soát, đánh giá những bất cập, đề xuất giải pháp điều chỉnh phù hợp, trên tinh thần phát huy hiệu quả nguồn nhân lực hiện có là đội ngũ cán bộ, công chức được đào tạo bài bản, cùng hệ thống trang thiết bị được đầu tư đồng bộ. Mục tiêu cao nhất là bảo đảm mọi vị trí công việc hoạt động

hiệu lực, hiệu quả, phục vụ lợi ích thiết thực của người dân, doanh nghiệp. Trong quá trình vừa làm vừa rút kinh nghiệm, tỉnh giao ngành chuyên môn tiếp tục mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu cho đội ngũ lãnh đạo, công chức cấp xã, nhất là trong các lĩnh vực tài chính, ngân sách, đầu tư, quy hoạch, văn bản quy phạm. Tỉnh cũng chú trọng tiếp thu ý kiến của người dân, cán bộ, doanh nghiệp để điều chỉnh linh hoạt, phù hợp với đặc điểm tình hình từng địa phương; xây dựng bộ tiêu chí đánh giá hiệu quả công việc trên tất cả các lĩnh vực, đặc biệt là tiếp nhận, xử lý thủ tục hành chính, quản lý đầu tư, quản trị sở ở hai cấp.

Cùng với đó là xây dựng quy chế phối hợp hai chiều giữa cấp sở với xã, phường, giữa các xã trong cùng khu vực, bảo đảm thông suốt dữ liệu, thủ tục, xử lý tình huống mới trong thực hiện các chính sách của Nhà nước. Đặc biệt, tỉnh khuyến khích tiếp thu phản ánh từ người dân, cán bộ và doanh nghiệp để điều chỉnh cơ chế vận hành phù hợp thực tiễn địa phương, nâng cao chất lượng phục vụ, tạo niềm tin trong nhân dân.

(còn nữa)

NHOM PHONG VIEN

GIA ĐÌNH VĂN HÓA

Đóng góp phát triển kinh tế - xã hội địa phương



Đại gia đình anh Trần Văn Phúc ở xã Liên An Đô (Đông Hưng).

Ông bà mẫu mực

Đã ở tuổi ngoài 70, ông Bùi Đình Lập, xã Thụy Hải (Thái Thụy) vẫn hằng say lao động, cùng gia đình đóng góp cho sự phát triển của quê hương. Với vai trò là thành viên tổ tự quản an ninh trật tự bên ca Vĩnh Trà, ông gương mẫu cùng tập thể tham gia bảo vệ, giữ gìn an ninh trật tự tại bản cá, vệ sinh môi trường sạch đẹp. Vợ của ông là bà Đào Thị Thuý, ngoài công việc tham gia trồng kinh doanh mặt hàng tiêu sản còn đảm nhận vai trò trưởng cụm dân cư, thường xuyên tham gia tuyên truyền tới các gia đình về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, thực hiện nếp sống văn minh, chấp hành hương ước, quy ước của cộng đồng dân cư. Ông Bùi Đình Lập cho biết: Trong quá trình xây dựng gia đình văn hóa, tôi rút ra kinh nghiệm mỗi thành viên trong gia đình cần học cách chia sẻ, quan tâm và tôn trọng lẫn nhau. Vợ chồng tôi luôn gương mẫu để con cháu học tập noi theo. Ngoài thời gian tham gia lao động, phát triển kinh tế, phát huy vai trò người cao tuổi trong gia đình, chúng tôi hỗ trợ các con trồng nom, đưa

đón, chăm sóc các cháu, tạo điều kiện tốt nhất để con cháu lớn lên trong tình yêu thương.

Cùng nỗ lực để trở thành tấm gương sáng cho con cháu noi theo, ông Hoàng Thọ Cương và bà Nguyễn Thị Quyết ở xã Minh Khai (Vũ Thư) không chỉ có lối sống giản dị, được làng xóm tin yêu, miễn phục mà còn là hộ gia đình sản xuất, kinh doanh giỏi đã nhiều năm liên tiếp đạt danh hiệu gia đình văn hóa. Từ năm 2008 đến nay, gia đình ông bà đầu tư kinh doanh dịch vụ. Đồng sức đồng lòng, nhờ liên tục thay đổi chiến lược kinh doanh, đa dạng hình thức, mẫu mã sản phẩm phù hợp với thị hiếu của người tiêu dùng, gia đình ông bà không chỉ có nguồn thu nhập cao mà còn tạo việc làm thường xuyên cho nhiều lao động tại địa phương với mức thu nhập ổn định bình quân từ 9 - 10 triệu đồng/tháng. Ông Lê Việt - 98% số hộ đạt danh hiệu gia đình văn hóa, trong đó có những hộ gia đình tiêu biểu như gia đình ông Hoàng Thọ Cương và bà Nguyễn Thị Quyết, không chỉ hỗ trợ các hộ gia đình khác ổn định về kinh tế mà còn xây dựng

quê hương ngày càng trù phú, giàu đẹp hơn.

Con cháu thảo hiền

Trong xu thế chung mô hình gia đình hạt nhân chiếm đa số của xã hội hiện đại, tại xã Liên An Đô (Đông Hưng), gia đình anh Trần Văn Phúc, chị Phạm Thị Lệ Hà nhiều năm qua vẫn duy trì nếp sống gia đình tam đại đồng đường. Thuận vợ, thuận chồng, gia đình anh chị là một trong những hộ gia đình tiêu biểu của địa phương được chỉ định bởi không khí hòa thuận, hỗ trợ lẫn nhau trong gia đình có 3 thế hệ với 7 thành viên cùng chung sống mà còn bởi nỗ lực phát triển kinh tế gia đình, đóng góp tích cực đối với sự phát triển của địa phương.

Anh Trần Văn Phúc cho biết: Được bố mẹ hỗ trợ chăm sóc các con, sau quá trình đi làm ở nhiều nơi, trau dồi kinh nghiệm, tay nghề vững vàng, hai vợ chồng anh chị quyết tâm trở về quê hương thành lập xưởng in chuyên in cho ngành hàng may mặc. Bà con khu xóm, chính quyền địa phương đã ủng hộ nhiệt tình, tạo mọi điều kiện thuận lợi để gia đình có điều kiện phát triển xưởng sản xuất trên địa bàn xã. Đến nay, xưởng in

của gia đình tạo việc làm thường xuyên cho 10 lao động tại địa phương. Tổng thu nhập của gia đình khoảng 800 triệu đồng/năm. Việc học hỏi kinh nghiệm từ các gia đình tiêu biểu trong khu dân cư giúp cho gia đình anh chị ngày càng nâng cao tinh thần đoàn kết, tích cực tham gia các phong trào thi đua của địa phương, sẵn sàng hỗ trợ các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, nâng cao tinh thần tương thân tương ái trong cộng đồng.

Gia đình anh Trần Văn Phúc, chị Phạm Thị Lệ Hà là 1 trong 10 hộ gia đình trên địa bàn tỉnh vừa được nhận bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh. Ông Nguyễn Anh Tuấn, Chủ tịch UBND xã Liên An Đô (Đông Hưng) thông tin: Từ việc các gia đình văn hóa tích cực tham gia phát triển kinh tế hộ gia đình, cấp ủy, chính quyền địa phương đã tạo mọi điều kiện cho các hộ gia đình như vay vốn phát triển kinh tế qua các hệ thống ngân hàng; tạo điều kiện để các hộ gia đình tham gia hoạt động hương nghiệp, dạy nghề, ứng dụng khoa học - kỹ thuật... từ đó không chỉ nâng cao mức sống cho hộ gia đình mà còn đóng góp cho cộng đồng dân cư.

Với những đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội, từ năm 2010 đến nay, trên địa bàn tỉnh đã có 251 gia đình được Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen và 647 gia đình được Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tặng giấy khen. Ngoài ra, rất nhiều gia đình văn hóa cũng được nhận khen thưởng của địa phương. "Gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt hơn", từ sự quan tâm xây dựng gia đình văn hóa của các cấp chính quyền, các ngành chức năng và bản thân mỗi người dân, các gia đình văn hóa đã thực sự trở thành những điển hình nhân lên nét đẹp truyền thống trong cộng đồng dân cư.

TU ANH

ĐIỆN LỰC TIỀN HẢI

Bảo đảm cung cấp điện mùa nắng nóng

Với mục tiêu cung cấp điện ổn định trong mùa nắng nóng, Điện lực Tiền Hải triển khai nhiều giải pháp đồng bộ bảo đảm cấp điện an toàn, ổn định phục vụ sản xuất và sinh hoạt của các đơn vị, doanh nghiệp và người dân trên địa bàn huyện.

Hiện nay, Điện lực Tiền Hải có 87.730 khách hàng sử dụng điện. Tính từ đầu năm đến hết tháng 5/2025, tổng sản lượng điện thương phẩm trên địa bàn huyện đạt hơn 181 triệu kWh, tăng hơn 12% so với cùng kỳ năm 2024. Theo ông Trương Hùng Cường, Giám đốc Điện lực Tiền Hải: Dự báo nắng nóng năm 2025 tương đương trung bình nhiều năm, nhu cầu điện sẽ tăng cao. Để cung cấp điện ổn định cho nhu cầu sinh hoạt và sản xuất của người dân và doanh nghiệp, ngay trước thời điểm bước vào mùa nắng nóng, đơn vị đã chủ động triển khai đồng bộ nhiều giải pháp, nhất là tăng cường công tác kiểm tra, phát hiện và xử lý kịp thời khiếm khuyết trên hệ thống lưới điện.

Điện lực Tiền Hải đã triển khai thực hiện sửa chữa, nâng cấp công trình chống quá tải lưới điện trung, hạ thế, gồm 12 trạm, đường dây; sửa chữa các công trình lớn năm 2025 gồm: đường dây 0,4kV sau trạm biến áp xã Đông Long, Nam Hồng, lộ đường dây 371E11.9 và nhánh Bất Cấp lộ 374E11.9... Bên cạnh đó, đơn vị xử lý khiếm khuyết đường dây 400V, cân pha lưới điện, kiểm tra tụ bù hạ thế. Điện lực Tiền Hải thường xuyên phối hợp với các đơn vị thi công đẩy nhanh tiến độ các công trình sửa chữa lớn, chống quá tải lưới điện trên địa bàn để sớm đưa vào vận hành.

Với đặc thù là huyện có nhiều khu, cụm công nghiệp tập trung nhiều doanh nghiệp hoạt động nên nhu cầu sử dụng điện cho sản xuất công nghiệp

rất lớn. Theo số liệu kinh doanh của Điện lực Tiền Hải, sản lượng điện cho sản xuất công nghiệp tăng liên tục những năm gần đây. Tính riêng trong 5 tháng đầu năm 2025, sản lượng điện cung cấp cho sản xuất công nghiệp chiếm hơn 62% tổng sản lượng điện tiêu thụ trong toàn huyện, tăng hơn 10% so với cùng kỳ năm 2024. Điện lực Tiền Hải tạo điều kiện thi đa đáp ứng điện cho doanh nghiệp. Tuy nhiên, để bảo đảm đủ nguồn cung điện phục vụ ổn định cho khách hàng trong mùa nắng nóng năm 2025, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình điều chỉnh phụ tải điện. Ông Trương Hùng Cường cho biết thêm: Đơn vị đã ký kết thỏa thuận với 33 doanh nghiệp có sản lượng điện sử dụng từ 1 triệu kWh/năm trở lên và tham gia chương trình điều chỉnh phụ tải điện. Việc triển khai phối hợp với các doanh nghiệp tham gia chương trình điều chỉnh phụ tải, là tăng cường tiết kiệm điện trong những khung giờ cao điểm là một trong những giải pháp tối ưu để giảm áp lực về nguồn cung cấp điện, góp phần hạn chế những nguy cơ gây mất an toàn cho hệ thống điện.

Theo ông Bùi Công Nhan, Giám đốc Công ty TNHH Da giấy xuất khẩu Thuận Phát (xã Tây Giang): Công ty hoạt động trong lĩnh vực giấy da xuất khẩu, vì vậy nhu cầu về điện để vận hành trang thiết bị, máy móc rất lớn. Mặc dù tiêu thụ lượng điện khá lớn nhưng Điện lực Tiền Hải luôn cung cấp nguồn điện ổn định, từ đó giúp hoạt động của nhà máy được vận hành thường xuyên, liên tục, không bị các sự cố về điện. Những tháng mùa hè nhu cầu sử dụng điện cao, Công ty đã ký kết với Điện lực Tiền Hải về việc thỏa thuận tham gia chương trình điều chỉnh phụ tải điện. Chúng tôi sẽ thực hiện tiết giảm đúng công suất tiêu thụ điện đã cam kết khi có yêu cầu của ngành điện.

Song song với công tác quản lý kỹ thuật, Điện lực Tiền Hải đẩy mạnh tuyên truyền tiết kiệm điện, hướng dẫn sử dụng an toàn, hiệu quả. Với nhiều phương pháp đồng bộ cùng với các chương trình tiết kiệm điện trong những khung giờ cao điểm là một trong những giải pháp tối ưu để giảm áp lực về nguồn cung cấp điện, góp phần hạn chế những nguy cơ gây mất an toàn cho hệ thống điện.

TRẦN TUẤN



Nhân viên Điện lực Tiền Hải sửa chữa đường dây.