

Hiện thực hóa giấc mơ đại điền



Phun thuốc trừ sâu bằng thiết bị bay không người lái tại Kiến Xương.

Với trên 90.000ha đất nông nghiệp, những năm qua Thái Bình luôn xác định tích tụ, tập trung ruộng đất là một trong những giải pháp đột phá nhằm thực hiện cơ cấu lại ngành nông nghiệp, hướng đến sản xuất quy mô lớn. Đến nay, nhiều mô hình tích tụ, tập trung ruộng đất đã được hình thành, tạo nên đổi thay căn bản cho nông nghiệp của tỉnh.

Điểm sáng nông nghiệp đại điền

Thực hiện chủ trương tập trung, tích tụ ruộng đất để sản xuất nông nghiệp hàng hóa, quy mô lớn, nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh của sản phẩm, tỉnh đã ban hành nhiều cơ chế hỗ trợ; đặc biệt, trong năm 2021 HĐND tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 40 và Nghị quyết số 29 nhằm hỗ trợ liên kết tiêu thụ sản phẩm, cơ giới hóa và tích tụ ruộng đất giai đoạn 2021 - 2025. Theo đó, các địa phương chỉ đạo, vận động nông dân cho người khác thuê ruộng được hỗ trợ 1 triệu đồng/ha; người cho thuê ruộng được hỗ trợ 20kg thóc/sào/năm; tổ chức, cá nhân chủ trì liên kết được hỗ trợ 1 triệu đồng/ha; hộ gia đình, cá nhân tham gia liên kết được hỗ trợ 10kg thóc/sào/năm. Sau khi có chính sách mang tính "kích cầu", diện tích, số hộ tích tụ tăng hơn

so với trước. Theo thống kê từ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, năm 2020 diện tích tích tụ, tập trung ruộng đất là 4.348ha với trên 600 tổ chức, cá nhân tích tụ từ 2ha, trên 100 tổ chức, cá nhân tích tụ từ 5ha trở lên và có khoảng 50 tổ chức, cá nhân tích tụ từ 10ha trở lên. Chỉ trong vòng 3 năm, con số (cả diện tích và số hộ tham gia) tích tụ ruộng đất đã tăng lên đáng kể. Hiện có hơn 1.700 hộ dân tích tụ ruộng đất để sản xuất với tổng diện tích gần 6.000ha. Trong đó, hộ tích tụ từ 5ha có 140 hộ, từ 7ha có 120 hộ. Đặc biệt, Cầu lạc bộ (CLB) đại điền Thái Bình được hình thành, quy tụ 240 thành viên là những hộ tích tụ từ 5ha trở lên. Bằng cách liên kết, chia sẻ kinh nghiệm sản xuất, hỗ trợ máy móc, tiêu thụ sản phẩm, các thành viên CLB từng bước vượt qua khó khăn, thực hiện khát vọng làm giàu từ nông nghiệp. Bà Trần Thị Lanh, xã Bình

Minh (Kiến Xương), Phó Chủ nhiệm CLB cho biết: Ngoài việc duy trì gặp mặt 2 lần/năm, CLB tạo lập nhóm facebook, zalo để kết nối, trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm sản xuất. CLB cũng là cầu nối giữa thành viên với các đơn vị, doanh nghiệp cung ứng giống, vật tư nông nghiệp, doanh nghiệp thu mua lúa gạo, hình thành chuỗi khép kín từ sản xuất đến tiêu thụ. Lợi nhuận bình quân của thành viên CLB đạt khoảng 450 triệu đồng/năm, cao hơn hẳn các hộ nông dân không tích tụ ruộng đất. CLB đại điền là tổ chức mới, việc ra đời và hoạt động hiệu quả của CLB thể hiện sự thay đổi trong tư duy từ sản xuất sang làm kinh tế nông nghiệp của nông dân Thái Bình. Trong lần về thăm CLB đại điền Thái Bình, Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Lê Minh Hoan nhận định: CLB đại điền Thái Bình là cách nghĩ mới. Theo đó, các địa phương

cần kiến tạo không gian để người nông dân nuôi dưỡng những ý tưởng, chủ đề, sáng tạo trong nông nghiệp.

Cần có cơ chế, chính sách đặc thù

Là địa phương đi đầu trong phong trào tích tụ, tập trung ruộng đất, huyện Đông Hưng hiện có hơn 500 hộ tích tụ với diện tích khoảng 1.200ha, trong đó 67 hộ tích tụ từ 5ha trở lên, 17 hộ tích tụ từ 10ha trở lên. Việc tích tụ ruộng đất đã giúp địa phương này sử dụng hiệu quả tài nguyên đất đai. Ông Vương Đức Hằng, Phó Chủ tịch UBND huyện cho biết: Đa số các hộ tích tụ ruộng đất đã đầu tư, ứng dụng máy móc vào sản xuất như máy cấy, máy gặt, máy sấy, máy làm đất, máy phun thuốc bảo vệ thực vật và các hộ này thực sự đã thay đổi cuộc sống của mình bằng chính nghề nông, góp phần giảm diện tích ruộng bỏ hoang trên địa

bàn huyện. Nếu như năm 2018, toàn huyện có 400ha diện tích ruộng bỏ hoang thì đến năm 2023 giảm chỉ còn 35ha, chủ yếu ở những vị trí khó canh tác, cạnh khu công nghiệp, chuột bỏ phá hại, nước thải ô nhiễm, khu rừng, khó khăn cơ giới hóa. Tuy nhiên, việc tích tụ vẫn mang tính tự phát, không thành vùng nên khó cho công tác quản lý, áp dụng đồng bộ cơ giới hóa các khâu sản xuất. Những hộ tích tụ thiếu vốn đầu tư sản xuất, việc tiếp cận nguồn vốn tín dụng còn nhiều hạn chế.

Chia sẻ một số khó khăn, vướng mắc trong sản xuất, anh Nguyễn Duy Phiến, xã Thanh Tân (Kiến Xương), người đang có diện tích canh tác 50ha cho biết: Khi sản xuất quy mô lớn, chúng tôi phải đầu tư nhiều vốn trang bị máy móc. Tuy nhiên, với thời gian thuê hiện tại (5 năm), chúng tôi không yên tâm đầu tư phát triển sản xuất bởi tâm lý e ngại người dân có thể đòi lại ruộng bất cứ lúc nào. Cần phải có cơ chế, chính sách bảo đảm cho việc tích tụ ruộng đất lâu dài. Ngoài ra, cần tính đến việc quy hoạch lại đồng ruộng để người nông dân có thể canh tác thuận lợi trên vùng tập trung từ những diện tích người dân không có nhu cầu sản xuất.

Tích tụ ruộng đất được coi là bước thứ hai sau dồn điền đổi thửa nhằm thu hút các cá nhân, doanh nghiệp đầu tư vốn, đưa máy móc, thiết bị hiện đại, áp dụng khoa học kỹ thuật để nâng cao hiệu quả sản xuất, tạo điều kiện để thực hiện thành công để an cơ cấu lại ngành nông nghiệp của tỉnh. Tuy nhiên, thực tiễn tích tụ ruộng đất trong nông nghiệp của tỉnh còn gặp không ít khó khăn: Ruộng đất manh mún; còn có tâm lý giữ ruộng hoặc phá vỡ hợp đồng thuê, mượn ruộng ở một bộ phận nông dân; các HTX, doanh nghiệp thiếu sự liên kết với các hộ nông dân một cách bền vững để hình thành vùng sản xuất nông nghiệp hàng hóa lớn, chuỗi sản xuất, chuỗi giá trị bền vững và hiệu quả. Các hộ sản xuất trồng trọt quy mô lớn về cơ bản vẫn thiếu kiến thức tổ chức sản xuất, đặc biệt là sản xuất nông nghiệp theo hướng hàng hóa, bảo đảm

an toàn, việc sơ chế, chế biến, tiêu thụ sản phẩm. Sản xuất nông nghiệp chịu ảnh hưởng lớn của thời tiết, khí hậu, dịch bệnh, vì vậy đầu tư vào nông nghiệp thường có rủi ro lớn, cùng với đó là thời gian thu hồi vốn khá dài. Phần lớn diện tích đất thuê để sản xuất ở vùng đất xấu, trũng, xa khu dân cư, cơ sở hạ tầng còn hạn chế, ảnh hưởng đến đầu tư sản xuất và năng suất, chất lượng sản phẩm.

Nhằm đẩy mạnh hơn nữa tiến trình tích tụ ruộng đất, thúc đẩy sản xuất lớn phát triển, thời gian tới, ngành nông nghiệp phối hợp với các địa phương rà soát và thực hiện việc quy hoạch các vùng: Vùng sản xuất bảo đảm điều kiện thuận lợi nhất để ưu tiên cho nông dân sản xuất theo nông hộ, trong cánh đồng mẫu lớn, có sự hỗ trợ và hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn; vùng sản xuất hàng hóa dành cho những nông dân có khả năng về vốn, kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm sản xuất, có khát vọng vươn lên làm giàu, tổ chức sản xuất trang trại với quy mô từ 2ha trở lên; vùng sản xuất hàng hóa liên thôn, liên xã, liên huyện thu hút các doanh nghiệp vào thuê đất hoặc nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất hoặc nhận góp cổ phần bằng đất, để tổ chức sản xuất quy mô lớn, mức độ tập trung cao, theo phương thức công nghiệp, ứng dụng khoa học công nghệ cao, làm đầu tàu dẫn dắt trong chuỗi giá trị từ sản xuất đến chế biến, tiêu thụ sản phẩm.

NGÂN HUYỀN

Ông Lê Đức Thịnh, Cục trưởng Cục Kinh tế hợp tác và phát triển nông thôn (Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn)



Tại Thái Bình, tích tụ, tập trung ruộng đất thông qua việc phát triển các đại điền không làm thay đổi quyền sở hữu về sử dụng đất của nông dân bởi thực chất nông dân cho thuê, mượn ruộng hoặc góp vốn trong chuỗi liên kết. Đây là sự sáng tạo, mô hình đột phá nhằm hiện thực hóa ước mơ về sản xuất hàng hóa lớn hay nông nghiệp đại điền. Mô hình này nếu phát triển sẽ thúc đẩy ứng dụng khoa học công nghệ; các cơ chế, chính sách của nhà nước sẽ tập trung vào đối tượng này một cách cụ thể, hiệu quả.

Ông Đinh Văn Thủy, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn



Thời gian tới, tỉnh tiếp tục xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ tích tụ, tập trung ruộng đất, thu hút doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp. Những đại điền về bản chất vẫn là nông dân, thiếu kiến thức tổ chức sản xuất. Do đó, khi đã có các đại điền phải dứt khoát vận động để hình thành HTX kiểu mới để tiếp cận và thụ hưởng các cơ chế, chính sách về kinh tế tập thể.

Ông Nguyễn Văn Nghị, xã Tân Hòa (Vũ Thư)



Để có 20ha ruộng sản xuất quy mô lớn, tôi phải ký hợp đồng thuê mượn ruộng với hàng trăm hộ dân, tuy nhiên thời gian thuê ngắn, tính pháp lý không cao nên chúng tôi chưa mạnh dạn đầu tư vào hạ tầng đồng ruộng. Để phục vụ sản xuất, tôi đầu tư các loại máy như máy làm đất, máy cấy, máy gặt, hệ thống sấy... nhưng vẫn đang gặp khó khăn khi tiếp cận chính sách hỗ trợ kinh phí mua máy nông nghiệp. Do đó, tôi mong muốn nhà nước có chính sách hỗ trợ nhóm nông dân tâm huyết sản xuất nông nghiệp, đây là lực lượng nông cốt để bảo đảm cùng với các doanh nghiệp liên kết sản xuất, tiêu thụ nông sản theo chuỗi, xây dựng thương hiệu để nâng cao giá trị nông sản.



Mô hình tích tụ ruộng đất trồng hệ Đài Loan tại xã An Đông (Quỳnh Phụ) mang lại thu nhập cao gấp nhiều lần cây lúa.

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH BAO BÌ HƯƠNG SEN Tạo động lực để người lao động sắt cánh cùng doanh nghiệp

Thời điểm này, trong khi nhiều doanh nghiệp (DN) phải nỗ lực tìm kiếm đơn hàng để duy trì việc làm cho người lao động (NLD) thì tại Công ty TNHH Bao bì Hương Sen NLD không những có việc làm ổn định với thu nhập cao mà còn được DN cùng tổ chức công đoàn tạo điều kiện phát huy tối đa khả năng sáng tạo trong lao động sản xuất, góp sức vào sự phát triển của DN, nâng cao đời sống của bản thân NLD.

Đề tài, sáng kiến nhỏ - giá trị làm lợi lớn

Công ty TNHH Bao bì Hương Sen chuyên sản xuất bao bì PP, bao bì carton, hiện có 2 cơ sở sản xuất tại khu công nghiệp Nguyễn Đức Cảnh và cụm công nghiệp Tam Quang (Vũ Thư) với trên 200 lao động. Với quan điểm "NLD là tài sản lớn nhất của DN", từ khi thành lập đến nay, cùng với việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLD, Công ty phối hợp với tổ chức công đoàn luôn đồng hành, đồng viên, khuyến khích NLD phát huy khả năng sáng tạo, kinh nghiệm thực tế trong lao động sản xuất để nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm chi phí cho DN. Bà Trần Thị Mai Huế, Chủ tịch Công



Công đoàn Công ty thường xuyên quan tâm, đồng viên đoàn viên, người lao động.

đoàn Công ty cho biết: Việc phát huy tối đa khả năng sáng tạo của đoàn viên, NLD luôn là ưu tiên hàng đầu. Để làm được điều đó, hàng năm Công đoàn tham mưu lãnh đạo Công ty phát động toàn thể cán bộ, đoàn

viên, NLD trong quá trình lao động sản xuất tích cực phát huy tinh thần sáng tạo, triển khai các đề tài, sáng kiến. Bên cạnh đó, Công ty thực hiện nhiều quy định khen thưởng kịp thời để khuyến khích, đồng viên

NLD. Cụ thể, nếu NLD có đề tài, sáng kiến được áp dụng vào sản xuất làm lợi cho DN sẽ được DN trích 30% từ giá trị làm lợi. Qua từng năm, rất nhiều đoàn viên, NLD có đề tài, sáng kiến được áp dụng vào sản xuất.

Anh Trần Văn Chiến hiện đang là quản đốc phân xưởng tại Công ty TNHH Bao bì Hương Sen. Sau 9 năm làm việc tại đây, với sự nhạy bén trong công việc và tinh thần ham học hỏi, tìm tòi, sáng tạo, được sự quan tâm, đồng viên của DN và tổ chức công đoàn, mỗi năm anh cùng với NLD tại phân xưởng đều có từ 4 - 5 đề tài, sáng kiến được áp dụng vào sản xuất, giá trị làm lợi mang lại cho DN trên 100 triệu đồng/năm. Anh chia sẻ: Tại Công ty,

để tài, sáng kiến của NLD rất thực tế, có thể chỉ bớt được cái kim, sợi chỉ, mực in... nhưng nếu áp dụng được vào sản xuất thì giá trị làm lợi mang lại rất lớn. Vài năm trước, tôi cùng một số công nhân trong phân xưởng triển khai thực hiện đề tài "Trục xam lỗ bao GP xuất khẩu trên máy tráng". Đây là đề tài gắn liền với thực tế của NLD và giảm bớt được nhiều chi phí nhưng tăng sản lượng lên rất nhiều. Nếu như trước đây sản lượng chỉ đạt 17.000m²/ca, sau khi cải tiến sản lượng đã tăng lên gấp đôi 34.000m²/ca. Tính chi phí, giá trị làm lợi từ đề tài đã mang lại 150 triệu đồng/năm cho DN. Ngay khi đề tài áp dụng, DN đã khen thưởng trên 40 triệu đồng cho tôi và anh chị em trong nhóm. Đây là nguồn động viên rất lớn để đoàn viên, NLD tích cực tham gia nghiên cứu, sáng tạo. Qua thống kê, mấy năm gần đây đã có 9 đề tài và 7 sáng kiến của đoàn viên, NLD được áp dụng vào sản xuất, làm lợi cho DN trên 1,2 tỷ đồng/năm.

Chăm lo để NLD yên tâm lao động, sáng tạo

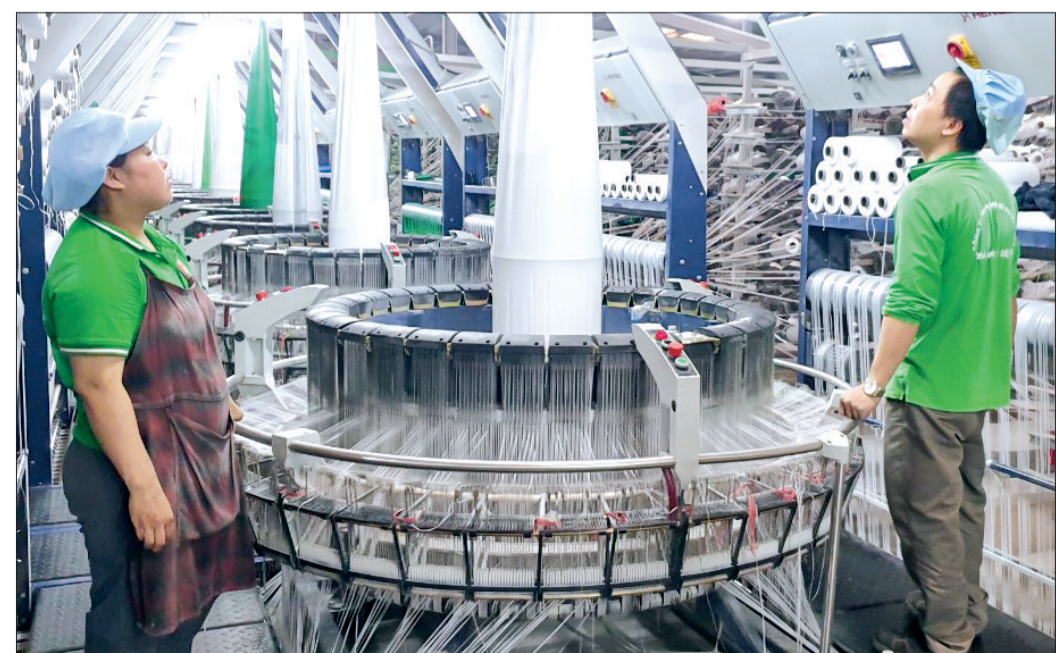
Khen thưởng kịp thời, thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định đối với đoàn viên, NLD luôn là phương châm của Công ty TNHH Bao bì Hương Sen với mong

muốn NLD yên tâm lao động, sáng tạo, cống hiến cho DN. Những năm qua, Công đoàn thường xuyên tham mưu lãnh đạo Công ty tổ chức nhiều hoạt động hướng về đoàn viên, NLD. Theo bà Trần Thị Mai Huế, Chủ tịch Công đoàn Công ty, hàng năm, vào dịp lễ, tết, tháng công nhân, Công đoàn Công ty tổ chức thăm hỏi, tặng quà đồng viên đoàn viên, NLD có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất hoặc hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, bị tai nạn lao động với số tiền lên đến hàng tỷ đồng; duy trì các đợt tham quan vào dịp hè; khen thưởng con NLD đạt

thành tích cao trong học tập. Riêng trong giai đoạn 2016 - 2023, công ty cùng tổ chức công đoàn khen thưởng 392,5 triệu đồng cho đoàn viên, NLD hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; tặng quà trị giá 160 triệu đồng cho NLD trong tháng công nhân; ngoài ra, các chế độ về ăn ca hơn so với mức quy định từ 3.000 - 8.000 đồng/bữa; hỗ trợ chế độ giải khát cho NLD vào mùa hè; lương của công nhân cao hơn so với mặt bằng chung các DN trong tỉnh. Hiện tại, thu nhập của NLD Công ty luôn duy trì ở mức từ 8 - 17 triệu đồng/người/tháng. Anh Nguyễn Bá Ngọc Trưởng, công

nhân Công ty chia sẻ: Hiện nay, trong khi rất nhiều bạn bè phải nghĩ việc luân phiên, tìm việc làm mới, ảnh hưởng đến thu nhập của gia đình thì bản thân tôi và nhiều lao động trong Công ty luôn được chủ sử dụng lao động quan tâm, chăm lo đầy đủ đời sống vật chất, tinh thần, được tạo điều kiện phát huy khả năng sáng tạo trong công việc, có việc làm ổn định với mức thu nhập cao. Sự quan tâm thương xuyên và kịp thời sẽ là nguồn động viên để tôi và NLD yên tâm đồng hành, sắt cánh vì lợi ích chung của DN.

NGUYỄN CƯỜNG



Công ty TNHH Bao bì Hương Sen đầu tư dây chuyền sản xuất hiện đại để nâng cao chất lượng sản phẩm.