

HỘI THẢO PHÁT TRIỂN...

(Tiếp theo trang 1)

Diện tích khoai tây vụ đông ở nước ta có tiềm năng mở rộng lớn. Mục tiêu giai đoạn 5 năm tới đưa diện tích đất và ổn định xung quanh 30.000ha. 5 năm tiếp theo đưa diện tích khoai tây lên 35.000 - 40.000ha. Năng suất khoai tây bình quân 18 - 20 tấn/ha, giá trị thu nhập đạt 100 - 120 triệu đồng/ha/vụ với quan điểm phát triển bền vững gắn với chế biến, tiêu thụ, sản xuất bảo đảm an toàn thực phẩm, nâng cao chuỗi giá trị, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người dân.

Tại Thái Bình, mức đầu tư thâm canh khoai tây ngày càng cao song diện tích, năng suất, sản lượng khoai tây những năm gần đây giảm mạnh so với trước và có xu hướng duy trì ổn định xung quanh 3.000 - 4.000ha/năm. Tình đó ứng dụng thành công kỹ thuật tiên tiến vào sản xuất khoai tây giống bằng công nghệ nuôi cấy mô tế bào kết hợp kỹ canh, công nghệ ngắt ngọn đảm bảo, nhờ đó cung ứng một lượng củ giống nhất định, góp phần bổ sung vào nguồn giống chất lượng cao cho diện tích trồng khoai tây trong tỉnh.

Hội thảo đã tập trung thảo luận một số nội dung như: thực trạng sản xuất khoai tây những năm qua, định hướng phát triển khoai tây đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2025; công nghệ sản xuất và bảo quản giống khoai tây; công nghệ chế biến khoai tây.

THÁI BÌNH XIN ĐẦU TƯ...

(Tiếp theo trang 1)

tuyến đường trên theo hình thức BOT là khả thi. Cụ thể, tuyến đường ven biển đoạn qua tỉnh Thái Bình không trùng với tuyến đường cao tốc Ninh Bình - Hải Phòng - Quảng Ninh nên đủ điều kiện thực hiện thu phí theo hình thức BOT trên tuyến đường này theo quy định của Luật Giao thông đường bộ. Bên cạnh đó, đây là đoạn kết nối trực tiếp khu vực ven biển Thái Bình với các tỉnh duyên hải Bắc Bộ, rút ngắn khoảng cách từ Thái Bình đến cảng biển, sân bay quốc tế Hải Phòng còn khoảng 30 - 40km (giảm một nửa so với hiện nay); tạo điều kiện khai thác có hiệu quả những tiềm năng, lợi thế rất đa dạng của khu vực ven biển để phát triển kinh tế - xã hội các địa phương trong vùng.

Vì vậy, khi tuyến đường được đầu tư xây dựng sẽ thu hút lưu lượng lớn các phương tiện vận tải từ các huyện, thành phố trong tỉnh và từ các tỉnh, thành phố trong khu vực, tạo thuận lợi cho nhà đầu tư thu phí hoàn vốn đầu tư xây dựng công trình.

UBND tỉnh Thái Bình cam kết bố trí đủ phần vốn còn thiếu từ nguồn ngân sách địa phương và huy động các nguồn vốn đầu tư khác để hoàn thành dự án đầu tư theo đúng tiến độ.

PHƯỜNG TRẦN LÂM

Tuyên dương, khen thưởng 226 học sinh giỏi, học sinh vượt khó năm học 2016 - 2017

Hội Khuyến học phường Trần Lâm (thành phố Thái Bình) vừa tổ chức hội nghị tuyên dương, khen thưởng 226 học sinh giỏi, học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập năm học 2016 - 2017; sơ kết công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập 6 tháng đầu năm 2017.

Phường Trần Lâm là phường tiêu biểu trong phong trào khuyến học của thành phố Thái Bình, nhiều năm liên tục được nhận bằng khen của Trung ương Hội Khuyến học Việt Nam. 6 tháng đầu năm, Hội Khuyến học phường và các chi hội khuyến học của 37 tổ dân phố tiếp tục hoạt động hiệu quả. Năm học 2016 - 2017, phường có 226 em đạt học sinh giỏi cấp quốc gia, cấp tỉnh và cấp thành phố, trong đó riêng học sinh giỏi cấp quốc gia có 15 em, cấp tỉnh có 40 em.

Tại hội nghị, lãnh đạo Hội Khuyến học thành phố, lãnh đạo phường Trần Lâm đã biểu dương thành tích tiêu biểu trong học tập và tinh thần vượt khó của các em và trao thưởng khích lệ, động viên các em tiếp tục nỗ lực cố gắng học tốt hơn nữa trong những năm học tiếp theo.

HÀ ANH

XỨNG ĐÁNG LÀ VŨ KHÍ SẮC BÉN...

(Tiếp theo trang 1)

công tác, đặc biệt là trên lĩnh vực chính trị, tư tưởng. Toàn ngành tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng các hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, chủ động thông tin, tăng cường đối thoại, lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy cái đẹp dẹp cái xấu. Thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp, đặc biệt là Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, ngành Tuyên giáo Thái Bình tiếp tục khẳng định vai trò là lực lượng tiên phong, xung kích đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống, tạo sự thống nhất về tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, sự đồng thuận trong xã hội, phát huy sức mạnh tổng hợp để triển khai thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của tỉnh. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã chủ động tham mưu, hướng dẫn, kiểm tra và đôn đốc thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; tuyên truyền, cổ động các phong trào, các sự kiện quan trọng; định hướng dư luận trước những vấn đề "nóng", nổi cộm, bức xúc trong xã hội..., góp phần bảo vệ vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng.

Kỷ niệm 87 năm ngày truyền thống ngành Tuyên giáo là dịp để cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành có nhận thức sâu sắc, toàn diện hơn về vị trí, vai trò của công tác tuyên giáo, coi đó là lĩnh vực quan trọng trong hoạt động lãnh đạo của Đảng. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện lời dạy của Bác: "Tất cả cán bộ, đảng viên, hễ những người tiếp xúc với dân chúng đều là người tuyên truyền của Đảng...". Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức công tác tuyên giáo, lấy cơ sở lý luận và thực tiễn để tăng tính thuyết phục của công tác tư tưởng, công tác tuyên giáo. Tích cực tuyên truyền, bảo vệ, phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đáp ứng kịp thời nhu cầu thông tin đa chiều, định hướng cho cán bộ, đảng viên và nhân dân, khơi dậy mạnh mẽ hơn nữa những nhân tố tự giác, tích cực, chủ động trong cộng đồng xã hội. Ban tuyên giáo các cấp bám sát sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng và thực tiễn đời sống, phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, tạo sự thống nhất cao trong Đảng, đồng thuận trong toàn xã hội thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Đảng, nhất là Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị (khóa XII), qua đó tạo bước chuyển biến mới trong công tác xây dựng Đảng, làm cho Đảng bộ tỉnh ngày càng trong sạch, vững mạnh, góp phần xây dựng quê hương Thái Bình ngày càng giàu đẹp, văn minh.

ĐỂ BỘ MÁY TINH GỌN, THÔNG SUỐT, HIỆU QUẢ

Kỳ 3: Còn nhiều khó khăn

Mặc dù đã nỗ lực thực hiện và đạt được những kết quả bước đầu trong cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016, tuy nhiên, hiện nay, quá trình thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về tinh giản biên chế (TGBC) và nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) tại các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh vẫn còn nhiều khó khăn, vướng mắc.

Thiếu biên chế nhưng vẫn phải tinh giản

Đồng chí Nguyễn Khắc Thân, Giám đốc Sở Nội vụ cho biết: Thời gian qua, một số sở, ngành đã thực hiện sáp nhập một số phòng, ban, chỉ cục song mới chỉ là phép cộng dồn, chưa đạt mục tiêu giảm đầu mối và biên chế để ra. Đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục bị ràng buộc bởi những quy định có phần cứng nhắc, chưa phù hợp thực tế dẫn tới có nhiều đầu mối, quy mô nhỏ, phân tán, lãng phí về nguồn lực; chưa có cơ chế để huy động doanh nghiệp và nhân dân tham gia cung cấp dịch vụ công bình đẳng với khu vực nhà nước. Đặc biệt, bậc học mầm non theo quy mô hiện tại toàn tỉnh còn thiếu 5.832 biên chế. Trong đợt khảo sát của Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh về thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016 tại một số sở, ngành, địa phương có nhiều ý kiến cho rằng: Hiện nay, ở một số sở, ngành, đơn vị, khối lượng công việc ngày càng tăng nên thực hiện TGBC sẽ gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là hai ngành Giáo dục và Y tế. Bởi hai ngành này tính biên chế giáo viên và bác sĩ theo số học sinh và tỷ lệ giường bệnh mà hiện cả học sinh và giường bệnh đang vượt quá so với số lượng giáo viên và bác sĩ quy định. Thêm chi, ngành Y tế khi thực hiện tinh giản nhưng biên chế vẫn tăng: năm 2016 tuyến tỉnh được giao 2.297 người, tuyến huyện 4.047 người nhưng tổng cán bộ ngành đang quản lý tuyển tỉnh là 2.301 người (tăng 4 người), tuyến huyện là 4.108 người (tăng 71 người). Đồng chí Phạm Văn Diệu, Giám đốc Sở Y tế cho biết: Cán bộ tăng là do các kỹ thi tuyển, ngành Y tế không tuyển được bác sĩ có trình độ cao để nâng cao chất lượng khám và điều trị cho bệnh nhân, vì vậy phải lấy lao động



Sản xuất tại Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Tùng Lộc (cụm công nghiệp Đông La, Đông Hưng).

hợp đồng; theo quy định mới một loạt cán bộ trạm y tế nâng lên làm viên chức... Hiện nay, hầu hết các bệnh viện cả tuyến tỉnh và tuyến huyện đều phải kê thêm giường mới đáp ứng đủ nhu cầu điều trị của bệnh nhân. Nếu theo quy định của Bộ Y tế tính số bác sĩ trên giường bệnh thì toàn ngành còn thiếu trên 200 bác sĩ đa khoa, bác sĩ có tay nghề cao. Vì vậy, mục tiêu đến năm 2021 giảm tới thiếu 10% tổng biên chế với ngành Y tế là vấn đề nan giải.

Trong tháng 3/2017, Đoàn giám sát của Quốc hội đã làm việc với UBND tỉnh và một số địa phương về thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016, đồng chí Trần Văn Túy, Ủy viên Trung ương Đảng, Ủy viên Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Trưởng ban Công tác đại biểu của Ủy ban Thường vụ Quốc hội cũng thừa nhận: Hiện nay, việc phân định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn giữa các bộ còn một số lĩnh vực thiếu rõ ràng, chồng chéo hoặc còn thiếu cơ chế phối hợp liên ngành hiệu quả để khắc

phục các chống chéo. Một số bộ, ngành trong tương đương có xu hướng tăng thêm chức năng, nhiệm vụ của ngành mình, từ đó kéo theo tăng thêm biên chế, tổ chức bộ máy dưới cơ sở. Vì vậy, một số sở, ngành bộ máy còn chồng chéo, có xu hướng thành lập thêm các chỉ cục, các trung tâm trực thuộc. Quá trình thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy cũng phát sinh nhiều vấn đề phức tạp liên quan đến bố trí cán bộ, biên chế, chế độ, chính sách, trách nhiệm quyền lợi của cán bộ, công chức nên cũng có lúc chưa bảo đảm việc TGBC theo quy định. Việc xây dựng cơ cấu công chức mới dựa vào phân tích thống kê kinh nghiệm, chưa phân tích mức độ phức tạp theo vị trí công việc trong từng cơ quan; tiêu chuẩn, định mức quản lý sử dụng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập vẫn thiếu, vẫn lạc hậu kéo dài, thiếu quan tâm cụ thể hóa điều chỉnh kịp thời. Cơ chế sử dụng, chưa thật sự trở thành động lực khuyến khích cán bộ, công chức tự giác làm việc; đánh giá, phân loại, tôn vinh, thu nhập chưa gắn với kết quả công việc.

Chưa gắn với cơ cấu lại đội ngũ CBCCVC

Đồng chí Phạm Văn Tuấn, Phó Trưởng đoàn chuyên trách Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh cho biết: Sau khi tổ chức khảo sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2011 - 2016 cho thấy việc TGBC trên địa bàn tỉnh hiện nay chưa gắn với cơ cấu lại đội ngũ CBCCVC. Tỷ lệ TGBC mới thể hiện ở đối tượng nghị luật đúng tuổi hoặc chuyển công tác, nghỉ thôi việc. Việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức các cơ quan, đơn vị theo hướng thu gọn đầu mối, nhất là đối với các đơn vị sự nghiệp công lập kết quả còn hạn chế. Còn tình trạng né nạng, né tránh, ngại va chạm; chưa chủ động lập kế hoạch, giao chỉ tiêu và xác định đối tượng TGBC; còn tư tưởng trông chờ, giữ ổn định tổ chức, biên chế của đơn vị mình, do đó chưa chủ động sắp xếp, kiện toàn tổ chức các phòng, ban các đơn vị trực thuộc tổ chức mình theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả để thực hiện

TGBC theo đúng tinh thần Nghị quyết số 39 của Bộ Chính trị.

Cũng theo đồng chí Phạm Văn Tuấn, có nhiều nguyên nhân dẫn đến thực trạng này, trong đó có nguyên nhân do hệ thống văn bản quy định về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước vừa thừa vừa thiếu, ban hành nhiều (khoảng hơn 200 loại văn bản), trong đó nhiều văn bản về tổ chức bộ máy thiếu tính ổn định, chưa đồng bộ, thường xuyên thay đổi. Nhận thức chung về cải cách tổ chức bộ máy hành chính còn hạn chế; chưa coi cải cách tổ chức bộ máy là giải pháp quan trọng để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, là trách nhiệm của tất cả các cấp, các ngành, của từng cán bộ, công chức. Sự phối hợp giữa các ngành, các cấp trong triển khai thực hiện cải cách tổ chức bộ máy hành chính đôi khi chưa chặt chẽ, thiếu hiệu quả. Năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức một số cơ quan, đơn vị chưa đồng đều; tính chuyên nghiệp và chuyên sâu, kỹ năng hành chính của cán bộ, công chức còn thấp, vẫn còn tình trạng thừa về số lượng nhưng lại thiếu công chức có năng lực làm việc, đáp ứng yêu cầu. Công tác kiểm tra, đôn đốc cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước ở một số ngành, địa phương đã chỉ ra các hạn chế nhưng chậm được khắc phục. Chưa có nhiều biện pháp, cơ chế, chính sách thật sự hiệu quả, tạo động lực cải cách của đa số cán bộ, công chức cũng như chưa có chế tài xử lý nghiêm bố phận cán bộ, công chức thiếu trách nhiệm, kém phẩm chất trong thực thi công vụ. Khi giảm tổ chức bộ máy hành chính, giảm biên chế đã đồng chậm tới quyền lợi của nhiều bố phận cán bộ, công chức, do vậy một số thủ trưởng đơn vị, cán bộ, công chức không quyết tâm thực hiện chủ trương cải cách tổ chức bộ máy hành chính ở chính cơ quan, đơn vị mình.

Trong buổi làm việc với Đoàn giám sát của Quốc hội, đồng chí Nguyễn Hồng Diên, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh khẳng định: Thái Bình đã tích cực chỉ đạo thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về TGBC và cơ cấu lại đội ngũ CBCCVC và giảm được số lượng biên chế theo lộ trình đề ra, tuy nhiên mới chỉ là giảm cơ cấu, tức là những người về nghỉ chế độ và không tuyển bù. Việc thực hiện TGBC ở Thái Bình đang gặp nhiều bất cập, tổng số biên chế trong toàn tỉnh còn thiếu so với quy định đang gây nhiều khó khăn cho các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ mà nay lại phải thực hiện TGBC thì càng thêm khó khăn. Theo đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh: TGBC là chủ trương đúng nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy nhà nước, chất lượng đội ngũ CBCCVC. Tuy nhiên, việc thực hiện Nghị quyết số 39 và Nghị định số 108 sẽ đúng và có tính khả thi đối với một số địa phương có bộ máy công kình, thừa biên chế theo quy định còn với Thái Bình sẽ rất khó thực hiện. Vì vậy, khi thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về TGBC cần phù hợp với thực tiễn ở các địa phương và có những cơ chế đặc thù cho những tỉnh đang thiếu biên chế.

(còn nữa)

NGUYỄN HÌNH - THU HIỀN

VŨ THƯ, QUỲNH PHỤ...

(Tiếp theo trang 1)

về "Tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước". Các đại biểu cũng được phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 02 ngày 11/7/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về chấn chỉnh nền nếp, kỷ cương, tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện.

Đây là các nghị quyết quan trọng của Trung ương về lĩnh vực kinh tế; Nghị quyết số 02 mang tính đổi mới tích cực của Huyện ủy Vũ Thư trong công tác cán bộ. Thông qua hội nghị giúp các đại biểu nắm vững và xây dựng chương trình hành động thực hiện của đơn vị bảo đảm hiệu quả, đúng định hướng.

Tại hội nghị, Ban Thường vụ Huyện ủy Vũ Thư đã triển khai kế hoạch, yêu cầu các đảng bộ, chi bộ trên địa bàn kịp thời tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết trên tại cơ sở, trong đó hoàn thành việc học tập, quán triệt các nghị quyết trong tháng 8/2017.

● Sáng ngày 31/7, Huyện ủy Quỳnh Phụ tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII).

Tại hội nghị, các đại biểu đã được truyền đạt những nội dung cơ bản của 3 nghị quyết chuyên đề về kinh tế được Trung ương ban hành tại hội nghị lần thứ ba: "Hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa", "Tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước" và "Phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa".

Triển khai kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết hội nghị Trung ương 5 (khóa XII) tới các bộ, đảng viên, Ban Thường vụ Huyện ủy Quỳnh Phụ yêu cầu cán bộ, đảng viên nắm vững, hiểu rõ những nội dung cơ bản của 3 nghị quyết; các cấp ủy đảng coi hình thức tổ chức học tập, quán triệt và xác định nội dung quán triệt phù hợp với đơn vị, địa phương và đội ngũ cán bộ, đảng viên để 3 nghị quyết nhanh chóng đi vào cuộc sống, tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội.

THÔNG BÁO BÁN TÀI SẢN

Quyền sử dụng đất và tài sản trên đất tại địa chỉ: số 115 đường Nguyễn Trãi, tổ 4, phường Phú Khánh, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình của ông Trần Văn Tuấn và bà Nguyễn Thị Lụa.

Đặc điểm tài sản: Quyền sử dụng đất và tài sản trên đất tại thửa đất số 38, tờ bản đồ số 20, địa chỉ thửa đất: số 115 đường Nguyễn Trãi, tổ 4, phường Phú Khánh, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình (Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất số L 808803 do UBND thị xã Thái Bình cấp ngày 01/12/2001: Diện tích 204,2m²; mục đích sử dụng: làm nhà ở; thời gian sử dụng: lâu dài; tài sản trên đất gồm: nhà ở 2 tầng diện tích 56m²; nhà mái bằng 1 tầng diện tích 60m²; nhà mái bằng 1 tầng diện tích 20m²; nhà mái nghiêng diện tích 30m²). Bất động sản này hiện đang thế chấp tại Ngân hàng Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Ngân hàng Phát triển Thái Bình.

Giá khởi điểm bán tài sản nêu trên: 1.800.000.000 đồng (Bằng chữ: Một tỷ tám trăm triệu đồng chẵn).

Lưu ý: Giá khởi điểm trên chưa bao gồm các loại thuế và chi phí liên quan đến việc chuyển nhượng, bản tài sản theo quy định. Tất cả các khoản thuế, phí, lệ phí phải sinh trong quá trình chuyển nhượng tài sản do người mua được tài sản chi trả.

Thời gian đăng ký: Từ 7h00 ngày 1/8/2017 đến 17h00 ngày 16/8/2017.

Mọi chi tiết xin liên hệ với ông Trần Văn Tuấn, địa chỉ: Số 115, đường Nguyễn Trãi, tổ 4, phường Phú Khánh, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình, số điện thoại: 0913.532.327.

Đồng chí Phạm Công Diệm, Phó Chủ tịch UBND huyện Vũ Thư



Những năm qua, huyện Vũ Thư đã đẩy mạnh thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước nên cơ cấu tổ chức bộ máy đã hợp lý hơn, ít chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Tuy nhiên, việc điều chỉnh, sửa đổi văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ không ổn định, các địa phương chưa kịp ban hành văn bản cụ thể hóa văn bản của cấp trên thì lại điều chỉnh, sửa đổi, do vậy, việc sắp xếp lại bộ máy, phân rõ chức năng, nhiệm vụ chưa đạt hiệu quả như mong muốn. Hiện có phòng: Y tế, Nội vụ, Tư pháp chưa được sử dụng cần đầu riêng, không có tài khoản riêng nên gặp nhiều khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân.

Ông Đoàn Trọng Thịnh, xã Đông Vinh (Đông Hưng)



Chủ trương của Đảng, Nhà nước về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, đặc biệt là việc TGBC nhằm đưa ra khỏi bộ máy hành chính nhà nước những cán bộ yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ, có khuyết điểm, để bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả hơn là chủ trương đúng, nhân dân đồng tình, đánh giá cao. Tuy nhiên, việc thực hiện TGBC hiện nay chủ yếu là nghỉ hưu đúng tuổi và theo tinh thần tự nguyện, thiếu giải pháp tích cực để buộc thôi việc đối với những trường hợp trình độ, năng lực yếu, không đáp ứng được yêu cầu công việc. Vì vậy, cá nhân nào muốn xin được nghỉ trước tuổi thì tình nên có cơ chế khuyến khích, tạo điều kiện.