

KỶ HỢP THỨ CHÍN, QUỐC HỘI KHÓA XV

Tham gia ý kiến hoàn thiện dự thảo Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp (sửa đổi)

Sáng ngày 12/5, kỳ họp thứ chín, Quốc hội khóa XV tiếp tục chương trình làm việc.

Buổi sáng, dưới sự điều hành của Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Đức Hải, Quốc hội thảo luận tại hội trường về một số nội dung còn ý kiến khác nhau của dự thảo Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp (sửa đổi).

Các đại biểu cơ bản đồng tình với nhiều nội dung của dự thảo Luật, đồng thời đóng góp nhiều ý kiến để hoàn thiện dự thảo Luật nhằm bảo đảm tính khả thi, đáp ứng yêu cầu thực tiễn, bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất của hệ thống pháp luật. Các đại biểu quan tâm góp ý quy định về người nộp thuế, thu nhập chịu thuế, thu nhập miễn thuế, các khoản chi được trừ và không được trừ khi xác định thuế thu nhập chịu thuế, thuế suất, phương pháp tính thuế, ưu đãi thuế, trong đó lưu ý phạm vi, lĩnh vực ưu đãi thuế,

ưu đãi đặc biệt, ưu đãi khuyến khích phát triển khoa học công nghệ, chuyển đổi, trích lập quỹ phát triển khoa học công nghệ. Các ý kiến cũng đề cập nhiều nội dung miễn thuế đối với các khoản tài trợ nhận được để sử dụng cho phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, bù trừ lãi lỗ trong hoạt động kinh doanh bất động sản và các hoạt động kinh doanh khác, các quy định về xử lý vấn đề liên quan đến thuế tối thiểu toàn cầu, áp dụng pháp luật, quy định chuyển tiếp và nhiều nội dung quan trọng khác.

Tham gia thảo luận, đại biểu Phan Đức Hiếu, Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Thái Bình cho rằng bối cảnh hoàn thiện dự thảo Luật có một sự thay đổi, đặc biệt khi Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 68-NQ/TW về phát triển kinh tế tư nhân, trong đó có một số biện pháp hỗ trợ ưu đãi về thuế. Để thể

chế hóa kịp thời, đầy đủ tinh thần của Nghị quyết số 68-NQ/TW, đại biểu kiến nghị nghiên cứu và bổ sung ngay trong dự thảo Luật 2 nhóm quy định: Nhóm thứ nhất là miễn, giảm thuế, theo đó bổ sung chính sách miễn, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp cho doanh nghiệp nhỏ và vừa trong 3 năm đầu thành lập; chính sách miễn, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp cho các doanh nghiệp chuyển đổi số; miễn thuế thu nhập doanh nghiệp từ việc chuyển nhượng cổ phần vốn góp ở tại các doanh nghiệp khởi nghiệp sáng tạo. Nhóm thứ hai là một số chi phí được trừ như chi phí về đào tạo, đào tạo lại nhân lực; chính sách hỗ trợ chi phí đầu tư, mua sắm máy móc đổi mới công nghệ...

Đại biểu Nguyễn Văn Thân, Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Thái Bình kiến nghị quy định đánh thuế thu nhập cho doanh

nh nghiệp nhỏ và vừa dưới mức thông thường; cần quy định cụ thể về các mức thuế 15% và 17% để vừa khuyến khích được các doanh nghiệp có doanh thu cao nhưng cũng đồng thời để tránh những hệ lụy phức tạp có thể xảy ra.

Buổi chiều, các đại biểu Quốc hội thảo luận ở tổ về dự án Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân; dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Tố tụng dân sự, Luật Tổ tụng hành chính, Luật Tư pháp người chưa thành niên, Luật Phá sản và Luật Hòa giải, đối thoại tại tòa án; dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân; việc rút ngắn nhiệm kỳ Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

VŨ SƠN TÙNG
(Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và HĐND tỉnh)

thể hiện trạng tự sở làm việc của các xã sau sắp xếp, đặc biệt lưu ý đến tiêu chí về diện tích, công năng sử dụng, hạ tầng kỹ thuật, điều kiện phục vụ nhân dân và kết nối giao thông. Huyện cần xây dựng phương án bố trí tự sở làm việc bảo đảm khoa học, hợp lý, phù hợp với điều kiện thực tế từng địa phương, trên cơ sở tận dụng hiệu quả các tự sở hiện có, tránh đầu tư dàn trải gây lãng phí ngân sách. Đối với những tự sở dôi dư, cần có kế hoạch sử dụng lại phục vụ các mục đích công như giáo dục, y tế, văn hóa, tự sở công an. UBND huyện Thái Thụy phối hợp với các sở, ngành liên quan để hoàn thiện hồ sơ, để án bố trí tự sở làm việc trình UBND tỉnh phê duyệt theo quy định. Trong quá trình triển khai, phải bảo đảm hoạt động ổn định của bộ máy chính quyền cấp xã, không để gián đoạn việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính cho người dân. Đồng chí nhấn mạnh việc bố trí tự sở đơn vị hành chính cấp xã mới cần lựa chọn phương án có tính dài hạn, phát huy hiệu quả công tác điều hành, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

Sở Y tế chỉ đạo các phòng chức năng, đơn vị chuyên môn tiếp tục triển khai thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các vi phạm theo đúng quy định của pháp luật; tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm nâng cao nhận thức cho các cá nhân, đơn vị, cơ sở sản xuất, kinh doanh, cung cấp các dịch vụ y tế theo quy định của pháp luật.

HOÀI THU

ĐIỆN LỰC ĐÔNG HƯNG

Bảo đảm cấp điện an toàn, ổn định

Nhằm đáp ứng tốt nhất nhu cầu sử dụng điện phục vụ sản xuất, kinh doanh và sinh hoạt tại địa phương, thời gian qua, Điện lực Đông Hưng đã chủ động thực hiện các giải pháp bảo đảm cung cấp điện an toàn, ổn định.

Điện lực Đông Hưng hiện đang quản lý 570 trạm với 600 máy biến áp, tổng dung lượng 196.575kVA; 13 lộ đường dây trung áp, trong đó có 4 lộ đường dây 35kV, 7 lộ đường dây 22kV và 2 lộ đường dây 10kV với tổng chiều dài đường dây 377,51km. Thời gian qua, Điện lực Đông Hưng tập trung thực hiện nhiều giải pháp đầu tư, cải tạo, nâng cấp hệ thống lưới điện; chỉ đạo các phòng phân tích đánh giá số liệu, tính chất phụ tải theo từng khu vực trên cơ sở đó đưa ra dự báo phụ tải và xây dựng kịch bản cấp điện phù hợp trong mùa nắng nóng. Ông Nguyễn Thành Chung, Giám đốc Điện lực Đông Hưng cho biết: Đơn vị đã và đang tập trung triển khai thực hiện các nhóm giải pháp chính liên quan đến công tác quản lý kỹ thuật - vận hành, đầu tư xây dựng và kinh doanh dịch vụ khách hàng; đẩy nhanh tiến độ bảo dưỡng đường dây, các điểm tiếp xúc đặc biệt đối với các xuất tuyến cấp điện quan trọng; thay thế các đường dây trung áp, hạ áp; định kỳ bảo dưỡng thiết bị, san tải nhiều trạm biến áp có nguy cơ quá tải. Đồng thời, tích cực triển khai công tác chuyển đổi số, tích hợp công nghệ và kỹ thuật số vào quá trình kinh doanh điện với mục tiêu gia tăng hiệu quả vận hành, hướng tới chất lượng dịch vụ tốt nhất cho khách hàng.

Để bảo đảm cung cấp điện ổn định mùa nắng nóng, từ đầu năm đến nay, Điện lực Đông Hưng thực hiện thay thế, bổ sung 33.193m cáp vận xoắn các loại; nâng công suất và luân chuyển 97 máy biến áp để

chống quá tải. Thực hiện công tác thí nghiệm định kỳ các máy biến áp tiêu thụ và tiếp địa trạm biến áp, tiếp địa đường dây. Căn pha xử lý tiếp xúc, kiểm tra tụ bù hạ thế, xử lý tổn tại trên đường dây hạ áp của 116 trạm biến áp. Thực hiện kiểm tra tiếp xúc đầu cực máy biến áp, đầu cực aptomat tất cả các trạm biến áp trong dịp nắng nóng, tổ chức đo dòng cân pha đường dây 400V của 69 trạm biến áp có phụ tải phát sinh thay đổi đột biến trong mùa nắng nóng. Hoàn thành 2 công trình đường dây có chiều dài 4,7km và cầy 14 trạm biến áp chống quá tải lưới điện khu vực bản cấp xã trên địa bàn huyện. Thay thế, bổ sung 19.200m dây cáp vận xoắn các loại tại đường dài hạ áp ở xã Đông Tân, Đông Kinh. Sửa chữa đường dây trung áp lộ 471E3.3 và 476E3.3, đường dây 373E3.3 và đường dây 473E3.3.

Cùng với đó, Điện lực Đông Hưng còn phân công cán bộ phụ trách địa bàn tiến hành kiểm tra, các chức phát quang hành lang lưới điện; luân chuyển máy biến áp phù hợp với tải; kiểm tra các đầu tiếp xúc của máy biến áp, các điểm tiếp xúc của aptomat tổng và nhánh. Đơn vị cũng tiến hành đo dòng điện vào giờ cao điểm và thấp điểm để tính toán cân pha. Đồng thời, chuẩn bị đầy đủ vật tư dự phòng và tổ chức xây dựng lực lượng ứng trực khi có sự cố xảy ra; tuyên truyền khách hàng cùng chung tay thực hiện tiết kiệm điện như: tắt các thiết bị điện khi không dùng đến, hạn chế sử dụng điện vào các giờ cao điểm trong ngày; khuyến khích khách hàng mua sắm thiết bị có

đán nhãn năng lượng khi có nhu cầu thay đổi thiết bị cũ trong gia đình; sử dụng các động cơ điện có hiệu suất cao, bố trí sản xuất hợp lý... để tiết kiệm chi phí sản xuất, góp phần bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu.

Anh Nguyễn Văn Huân, công nhân Đội Quản lý vận hành số 2, Điện lực Đông Hưng cho biết: Trong những tháng qua, Đội đã tăng cường kiểm tra, xử lý khiếm khuyết tại các vị trí xung yếu, đặc biệt là phụ kiện sứ chuỗi; đồng thời sửa chữa, bảo dưỡng, thay thế thiết bị điện cũ, nâng cấp trạm biến áp và đường dây nhằm bảo đảm lưới điện vận hành ổn định, giảm thiểu sự cố, đáp ứng nhu cầu sử dụng điện ngày càng tăng của người dân trong mùa nắng nóng năm 2025. Ông Vũ Văn Thi, thôn Thọ Nam, xã Minh Phú chia sẻ: Nhu cầu sử dụng thiết bị điện của người dân trong mùa nắng nóng tăng cao nên thời gian qua trên địa bàn thôn vào các khung giờ cao điểm xảy ra tình trạng điện yếu. Tuy nhiên, mới đây, Điện lực Đông Hưng đã thay máy biến áp, cải tạo đường dây, nhờ đó chất lượng điện ổn định, người dân yên tâm sản xuất, sinh hoạt.

Với quyết tâm mang đến cho khách hàng dịch vụ điện chất lượng cao, thời gian tới, Điện lực Đông Hưng tiếp tục đầu tư, nâng cấp hệ thống lưới điện, ứng dụng công nghệ hiện đại, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của khách hàng, từ đó góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

MẠNH THẮNG

BỐ TRÍ TRỤ SỞ ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ MỚI...

(Tiếp theo trang 1)



Đồng chí Nguyễn Quang Hưng, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch thường trực UBND tỉnh kiểm tra tại xã Thụy Sơn (Thái Thụy).

Sau đó, huyện đề nghị tỉnh đầu tư, mở rộng trung tâm chính trị hành chính xã mới để đáp ứng

nhu cầu theo tiêu chuẩn của bộ máy hành chính mới. Sau khi kiểm tra thực tế,

đồng chí Phó Chủ tịch thường trực UBND tỉnh yêu cầu huyện Thái Thụy tiếp tục rà soát tổng

Xử phạt 217 triệu đồng các cơ sở vi phạm các quy định trong hoạt động kinh doanh thuốc

Tình hình sản xuất kinh doanh nhóm dược phẩm, mỹ phẩm trong thời gian qua có nhiều diễn biến phức tạp. Trước tình hình trên, Sở Y tế đã thành lập đoàn kiểm tra đột xuất việc chấp hành các quy định của pháp luật trong hoạt động kinh doanh thuốc tại các cơ sở y tế

trên địa bàn tỉnh năm 2025. Từ ngày 22/4 đến ngày 9/5, đoàn kiểm tra của Sở Y tế Thái Bình đã tiến hành kiểm tra, phát hiện và xử phạt 12 cơ sở vi phạm với số tiền 217 triệu đồng. Các lỗi vi phạm chủ yếu: Hành vi vi phạm không đúng phạm vi hoạt động chuyên môn ghi trong

chứng chỉ hành nghề; để lẫn sản phẩm không phải là thuốc với thuốc; không mở sổ sách để quản lý xuất - nhập - tồn của thuốc, bán thuốc theo đơn nhưng không có đơn của bác sĩ, lưu thông trên thị trường thực phẩm có được chất không thuộc loại dùng trong thực phẩm...

Công đoàn đồng hành, doanh nghiệp vững bước

Giữa áp lực của thị trường, bài toán giữ chân người lao động, duy trì sản xuất và xây dựng văn hóa doanh nghiệp luôn là thử thách lớn với các doanh nghiệp FDI. Tại Công ty TNHH Lotes Việt Nam (khu công nghiệp Liên Hà Thái, huyện Thái Thụy), tổ chức Công đoàn đóng vai trò trung tâm trong việc tạo dựng môi trường làm việc tích cực, gắn kết người lao động và đồng hành cùng doanh nghiệp trên con đường phát triển bền vững.

Ngày từ những ngày đầu đi vào hoạt động, ban lãnh đạo Công ty TNHH Lotes Việt Nam cùng Công đoàn Công ty đã phát động phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, coi đây là chìa khóa để nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và cải thiện môi trường làm việc. Nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng thành công, giúp tối ưu quy trình sản xuất, tiết kiệm thời gian và chi phí. Anh Vũ Quang Khải, cán bộ phụ trách dây chuyền lắp ráp, một trong những gương mặt tiêu

biểu của phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của Công ty chia sẻ: Trong quá trình sản xuất, tôi tập trung nghiên cứu cải tiến quy trình để giảm sai người lao động dễ làm, đạt năng suất cao. Vừa qua, tôi có sáng kiến cải tiến chuyển đổi từ sử dụng tua vít lục giác vận bằng tay chuyển sang vận bằng máy trong công đoạn lắp ráp linh kiện điện tử. Sáng kiến này vừa rút ngắn thời gian thao tác, giảm áp lực cho người lao động trong thao tác lắp đi lắp lại, vừa tăng năng suất gấp 1,5 lần so với làm thủ công. Với năng suất cao, chất lượng tốt, người lao động được doanh nghiệp khen thưởng và cải thiện thu nhập.

Những đổi mới như thế không còn hiếm tại Công ty TNHH Lotes Việt Nam, nơi mà mỗi sáng kiến dù nhỏ nhất cũng đều được trân trọng, khuyến khích và ghi nhận bằng các hình thức khen thưởng kịp thời. Vì thế, ngoài đổi mới kỹ thuật sản xuất, người lao động còn chủ động đề xuất thay đổi vị trí sắp xếp trên dây chuyền, bố trí

lại vật tư để thao tác thuận tiện hơn... Để có được điều đó chính là sự hỗ trợ sát sao của tổ chức công đoàn, người bạn đồng hành luôn lắng nghe, đồng cảm và thúc đẩy người lao động phát huy tối đa năng lực bản thân.

Không khí lao động tại Công ty TNHH Lotes Việt Nam mang màu sắc rất đặc trưng: nghiêm túc nhưng không căng thẳng, cạnh tranh nhưng không ganh đua. Công đoàn giữ vai trò trung tâm trong việc tạo dựng bầu không khí này thông qua nhiều hoạt động chăm lo thiết thực. Mỗi tháng, Công đoàn Công ty đều tổ chức sinh nhật cho người lao động, thăm hỏi kịp thời khi ốm đau, chia sẻ trong lúc khó khăn. Anh Nguyễn Đức Duy, công nhân xưởng lắp ráp cho biết: Làm việc ở đây tôi cảm thấy được tôn trọng. Từ bữa cơm ca đến buổi giao lưu thể thao đều giúp tôi gắn bó hơn với công việc.

Công đoàn không đứng ngoài các vấn đề, tâm tư, nguyện vọng của công nhân. Mọi phản ánh, đề xuất đều được

Ban Chấp hành Công đoàn tiếp nhận và trao đổi thẳng thắn với ban lãnh đạo Công ty. Nhờ đó, những bức xúc, mâu thuẫn trong lao động được giải quyết nhanh chóng, môi trường làm việc ngày càng thân thiện và minh bạch. Một điểm đáng ghi nhận đó là Công đoàn còn đóng vai trò "tai mắt" giúp doanh nghiệp nhận diện vấn đề kịp thời trong quản lý lao động, từ kỷ luật, an toàn sản xuất cho tới xây dựng quy trình hợp lý hơn. Đặc biệt, trong giai đoạn đầu hoạt động, Công đoàn Công ty đã chủ động đề xuất cải thiện điều kiện làm việc, phối hợp hỗ trợ kỹ túc xá cho công nhân, góp phần giúp người lao động ổn định cuộc sống, yên tâm gắn bó lâu dài. Ông Trần Xuân Tuấn, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Chúng tôi xác định phải đồng hành cùng doanh nghiệp, chăm lo toàn diện cho người lao động, từ bữa ăn, giấc ngủ, sức khỏe đến môi trường làm việc để họ phát huy năng lực và yên tâm gắn bó với doanh nghiệp.

Mỗi cán bộ công đoàn đều như

một "đầu cầu" kết nối giữa công nhân với lãnh đạo, giữa nhu cầu thực tiễn với chiến lược phát triển của Công ty.

Ban lãnh đạo Công ty TNHH Lotes Việt Nam đánh giá cao vai trò của tổ chức công đoàn trong việc xây dựng nguồn nhân lực ổn định, tạo dựng văn hóa doanh nghiệp và bảo đảm an toàn lao động. Bà Nguyễn Thị Diu, quyền Giám đốc Quản lý, Trưởng phòng Nhân sự Công ty khẳng định: Công đoàn luôn đồng hành cùng doanh nghiệp

trong các chiến lược dài hạn như tuyển dụng, đào tạo tay nghề, nâng cao năng suất lao động, tạo hệ sinh thái lao động thân thiện, an toàn. Nhờ sự phối hợp chặt chẽ đó, chúng tôi vượt qua nhiều khó khăn, hoàn thành tốt các mục tiêu, kế hoạch sản xuất, kinh doanh của năm đầu hoạt động.

Song song với nhiệm vụ nội bộ, Công đoàn Công ty TNHH Lotes Việt Nam còn tổ chức các hoạt động xã hội như hiến máu nhân đạo, tham gia bảo

vệ môi trường, phối hợp hỗ trợ người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn... Những việc làm thiết thực này góp phần nâng cao uy tín, hình ảnh của doanh nghiệp trong cộng đồng. Không giới hạn vai trò trong việc bảo vệ quyền lợi người lao động, tổ chức công đoàn nơi đây đã vươn lên trở thành đối tác phát triển, tạo dựng bản sắc văn hóa giúp doanh nghiệp vững vàng hơn trong cạnh tranh và hội nhập quốc tế.

KHÁC QUẢN



Công ty TNHH Lotes Việt Nam đang giải quyết việc làm và thu nhập ổn định cho hơn 1.300 lao động.