

# Nắng nóng gia tăng bệnh nhân tim mạch và hô hấp

Những ngày vừa qua, thời tiết miền Bắc liên tục có các đợt nắng nóng gay gắt, nhiều ngày nhiệt độ cao trên 40°C. Do nắng nóng bất thường và kéo dài liên tục đã ảnh hưởng đến sinh hoạt và sức khỏe của người dân. Tại một số bệnh viện, số người già, trẻ nhỏ mắc các bệnh do tác động của thời tiết tăng cao hơn ngày thường.

Bác sĩ Vũ Thị Loan, Trưởng khoa Khám bệnh, Bệnh viện Đa khoa tỉnh cho biết: Bình thường, mỗi ngày Khoa Khám bệnh đón tiếp khoảng 600 - 700 bệnh nhân thì những ngày vừa qua tăng lên khoảng 15 - 20%. Bệnh nhân chủ yếu là người cao tuổi, sức đề kháng yếu và thường mắc các bệnh về đường hô hấp, huyết áp, tim mạch... là những bệnh do tác động nhiều bởi thời tiết nắng nóng kéo dài. Do số bệnh nhân tăng, thời tiết nóng bức, bệnh viện đã huy động mọi điều kiện tốt nhất về nhân lực và cơ sở vật chất để phục vụ bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, người nhà bệnh nhân để phục vụ bệnh nhân tốt nhất, tránh để bệnh nhân, người nhà bệnh nhân phải chờ đợi lâu.



Khám chữa bệnh tại Bệnh viện Nhi Thái Bình.

Chúng tôi đến Khoa Nội tim mạch là khoa có số bệnh nhân tăng cao nhất

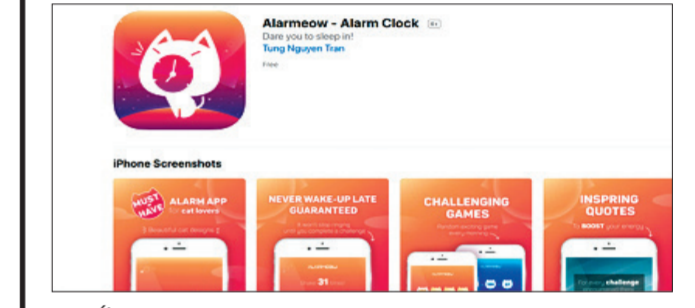
Bệnh viện Đa khoa tỉnh và ghi nhận, các phòng bệnh, giường bệnh của Khoa đều đã kín bệnh nhân. Tim mạch và các bệnh thường mắc ở đối tượng người cao tuổi, sức đề kháng kém, bị tác động nhiều bởi thời tiết. Vì vậy, mỗi khi thời tiết chuyển mùa hoặc nóng, lạnh khắc nghiệt thì số bệnh nhân nhập khoa đều tăng. Trong những ngày nắng nóng cao độ vừa qua, số bệnh nhân nhập khoa cũng tăng khoảng 30% so với ngày bình thường. Hiện tại, Khoa Nội tim mạch đang có 130 bệnh nhân, chủ yếu là bệnh nhân từ 60 tuổi trở lên. Đặc biệt trong đợt nắng nóng này, bệnh nhân nhập viện hầu hết là

bệnh nhân nặng với các bệnh như tăng huyết áp, đột quỵ, nhồi máu cơ tim, suy tim... Khác với những năm trước, đợt nắng nóng năm nay số bệnh nhân Bệnh viện Nhi lại giảm hơn so ngày thường. Khoa Tiểu hóa, Hô hấp là những khoa thường đông bệnh nhân bởi mặt bệnh bị tác động bởi thời tiết thì hiện số lượng bệnh nhân đều giảm. Chị Nguyễn Thị Hà, Trưởng khoa Hô hấp cho biết: Khoa hiện đang có 55 bệnh nhân, ít hơn bình thường khoảng 15%. Tuy nhiên, trong số các bệnh nhân có nhiều bệnh nhân mắc bệnh hô hấp nặng như viêm phổi và một số biến chứng khác được chuyển từ các bệnh viện tuyến huyện lên. Cũng là bệnh viện tuyến huyện, trong khi Bệnh viện Đa khoa Hưng Hà và một số bệnh viện xa trung tâm lại có số bệnh nhân tăng hơn. Bác sĩ Võ Thanh Bình, Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Hưng Hà cho biết: Bệnh nhân chủ yếu là đối tượng trẻ nhỏ, người già, các bệnh mắc phải cũng chủ yếu là bệnh do ảnh hưởng bởi thời tiết nắng nóng như bệnh mãn tính, hô hấp, tim mạch. Bình thường, Khoa Nhi, Bệnh viện Đa khoa Hưng Hà có khoảng

## Hơn 20 đoàn dự hội diễn sân khấu tuồng không chuyên toàn quốc năm 2018

(chinphu.vn) Hội diễn sân khấu tuồng không chuyên toàn quốc năm 2018 tổ chức tại Trung tâm Văn hóa tỉnh Bình Định từ ngày 6 - 10/7. Hội diễn thu hút sự tham gia của hơn 20 đoàn tuồng không chuyên trong cả nước với khoảng 400 nghệ nhân, nhạc công. Hội diễn được tổ chức với mục đích tiếp tục bảo tồn và phát huy nghệ thuật sân khấu tuồng truyền thống; nhằm hội tụ, giới thiệu, quảng bá, tôn vinh nghệ thuật sân khấu tuồng truyền thống dân gian của Việt Nam. Đồng thời, là dịp để các nhà quản lý, các đơn vị nghệ thuật đánh giá chính xác hơn về chất lượng sân khấu xây dựng những tác phẩm, hình tượng nhân vật có nội dung, sáng tạo nghệ thuật trong tuồng lai. Bên cạnh đó, thông qua hội diễn nhằm khuyến khích, động viên, phát hiện những tài năng sân khấu tuồng có những đóng góp cho sự nghiệp giữ gìn, phát triển sân khấu tuồng truyền thống trong những năm qua. Cũng là dịp để các nghệ nhân, nghệ sĩ, diễn viên giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm về việc bảo tồn phát triển nghệ thuật sân khấu có truyền thống đặc sắc của dân tộc, đáp ứng nhu cầu thường thức nghệ thuật của nhân dân trong thời kỳ mới. Mỗi đoàn sẽ tham gia tối đa 2 trích đoạn tuồng. Cơ cấu giải thưởng sẽ có huy chương vàng, huy chương bạc, giấy khen dành cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tham gia hội diễn.

## Ứng dụng báo thức đầu tiên của người Việt trên App Store



Ứng dụng báo thức Alarmeow.

(chinphu.vn) Ứng dụng báo thức độc đáo của anh Nguyễn Trần Tùng và các cộng sự với tên gọi Alarmeow đã chính thức có mặt trên kho ứng dụng của điện thoại di động (App Store). Đây là ứng dụng báo thức đầu tiên của một người Việt Nam xuất hiện trên App Store. Chỉ sau một thời gian ngắn, ứng dụng này đã đứng vị trí 161, hạng mục phong cách sống (lifestyle), trên bảng xếp hạng những ứng dụng toàn cầu được người dùng tải về điện thoại với nhiều đánh giá "5 sao". Alarmeow là một ứng dụng đồng hồ báo thức được thiết kế dành riêng cho những người không thể thức dậy đúng giờ, mặc dù đã có các đồng hồ báo thức thông thường. Trên điện thoại, ứng dụng có màu cam đỏ nên khá bắt mắt, với giao diện và hình ảnh chủ đạo là những chú mèo. Để ngăn ngừa "ngủ nướng" hiệu quả và giúp người dùng thức dậy đúng giờ, ứng dụng chỉ cho phép người dùng tắt tiếng chuông báo thức khi đã vượt qua một trò chơi hoặc thử thách ngẫu nhiên mỗi buổi sáng do ứng dụng đưa ra như giải toán, tìm đường ra khỏi mê cung, ghi nhớ số nhanh, lắc điện thoại, vòng quay may mắn và lật hình trứng khớp. Sau khi vượt qua được các trò chơi, thử thách của ứng dụng, trên màn hình điện thoại sẽ hiện ra những câu danh ngôn, trích dẫn đầy cảm hứng để được truyền động lực cho ngày mới, động viên và chào đón ngày mới dành cho người dùng. Ngoài ra, ứng dụng cũng có kèm tính năng gửi thông báo để nhắc nhở người dùng đi ngủ vào lúc 22 - 24 giờ mỗi ngày. Với mục đích hướng đến cộng đồng, ứng dụng Alarmeow là một ứng dụng phi lợi nhuận, người dùng không phải xem những quảng cáo khó chịu cũng như không phải trả bất kỳ chi phí nào để trải nghiệm toàn bộ các tính năng. Người dùng có thể tải ứng dụng về trải nghiệm bằng cách tìm kiếm từ khóa "Alarmeow" trên App Store hoặc tải về trực tiếp tại đường dẫn: <https://itunes.apple.com/app/id1404308658>. Hiện ứng dụng chỉ có trên nền tảng hệ điều hành iOS. Ứng dụng Alarmeow hiện sẽ có 2 ngôn ngữ là tiếng Việt và Tiếng Anh cùng giao diện ngày và đêm.

# ĐIỆN LỰC ĐÔNG HƯNG ĐẨY MẠNH PHONG TRÀO THI ĐUA

Thời gian qua, thông qua các phong trào thi đua, Điện lực Đông Hưng đã thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất, kinh doanh, bảo đảm cung cấp điện an toàn, ổn định, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Ất kể ngày hay đêm, mưa hay nắng, khi hệ thống lưới điện gặp sự cố, những công nhân Điện lực Đông Hưng đều luôn sẵn sàng lên đường để giải quyết công việc, bảo đảm cung cấp điện an toàn, ổn định cho khách hàng một cách nhanh nhất. Chúng tôi có mặt tại địa bàn xã Phong Châu, khi thời tiết nắng nóng, nhiệt độ ngoài trời gần 40°C, tuy nhiên những công nhân điện lực vẫn miệt mài sửa chữa lưới điện để cấp điện ổn định, an toàn cho nhân dân. Họ thoàn thoát leo cột, kéo dây, kiểm tra kỹ lưỡng từng trạm biến áp, từng tiếp điểm đã sửa... để vừa bảo đảm sự an toàn cho mình, vừa thông suốt cho đồng đội, cho dù mồ hôi thấm đầm màu áo da cam. Anh Vũ Tuấn Anh, đội tổng hợp 3 chia sẻ: Để bảo đảm hệ thống lưới điện ổn định, công nhân Điện lực Đông Hưng đã thực hiện tốt việc chỉ đạo của Công ty Điện lực Thái Bình thường xuyên



Công nhân Điện lực Đông Hưng kiểm tra lưới điện hạ áp nông thôn.

kiểm tra các máy biến áp, hệ thống dây dẫn, khắc phục nhanh các khiếm khuyết trên hệ thống, góp phần bảo đảm nguồn điện cho các nhà máy, xí nghiệp, sinh hoạt của nhân dân trong toàn huyện. Là công nhân ngành điện chỉ có lòng yêu nghề mới chiến thắng mọi khó khăn, vất vả để hoàn thành tốt công việc được giao. Hàng năm, ngành điện đều diễn tập tình huống giả định trước thời tiết cực đoan như bão, lũ, nắng nóng gay gắt kéo dài... để xây dựng kế hoạch đáp ứng yêu cầu cấp điện ổn định, an toàn. Công nhân Đông Văn Hải chia sẻ: Thực hiện phong trào

thi đua, chúng tôi luôn khắc phục mọi khó khăn, không ngại nắng, mưa, gió bão, luôn có mặt tại hiện trường để khắc phục sự cố, hoàn thành tốt nhiệm vụ cấp trên giao. Mùa nắng nóng năm nay, theo ngành chuyên môn có thời điểm nhiệt độ ngoài trời trên 40°C, như cầu sử dụng điện

sáng kiến trong tổ chức quản lý, vận hành lưới điện để cung cấp điện an toàn, ổn định, phấn đấu không có sự cố chủ quan, hạn chế sự cố khách quan, không có tai nạn xuất, kinh doanh và hộ dân, giải thích, hướng dẫn cách sử dụng điện an toàn và tiết kiệm. Từ đó, giúp nâng cao ý thức, kiến thức cho các đơn vị khách hàng, người dân về sử dụng điện, thiết bị tiết kiệm điện an toàn, hiệu quả. Qua phát động các phong trào thi đua đã tạo nên khí thế thi đua sôi nổi trong cán bộ, công nhân, người lao động trong toàn đơn vị. Thời gian qua, Điện lực Đông Hưng đã hoàn thành công trình đường dây 977 dài 2,5km cấp ngầm và trên không đúng thời gian đề ra, góp phần san tải cho đường dây 976. E33 và 971 trạm trung gian Thăng Long cấp điện ổn định trong mùa nắng nóng. Đầu tư kinh phí nâng cấp đường dây, tăng cường các tiếp địa, chống quá tải cho 9 xã sau khi tiếp nhận lưới điện hạ áp nông thôn. Khởi tạo định kỳ khoảng 473 trạm biến áp trong toàn huyện. Luân chuyển, thay mới 35 trạm biến áp đáp ứng nhu cầu cấp điện cho từng khu vực...

# CÔNG TY CỔ PHẦN MAY HÀ THÀNH Dân chủ song hành cùng phát triển

Những năm qua, Công ty Cổ phần May Hà Thành (thôn Hải An, xã Quỳnh Nguyên, huyện Quỳnh Phụ) luôn phát huy tốt dân chủ trong doanh nghiệp, tạo điểm tựa vững chắc để vượt qua khó khăn và phát triển.

Công ty Cổ phần May Hà Thành là công ty tư nhân được thành lập tháng 1/2008, chuyên gia công hàng may mặc xuất sang thị trường Hoa Kỳ. Với quy mô 300 công nhân, từ ngày thành lập đến nay, Công ty luôn duy trì việc làm ổn định cho người lao động với thu nhập bình quân từ 5,5 - 6 triệu đồng/người/tháng. Rất nhiều công nhân đã gắn bó với Công ty từ ngày đầu thành lập. Anh Trần Văn Hưng, quê xã Quỳnh Ngọc (Quỳnh Phụ) cho biết: Tôi làm việc tại Công ty đến nay đã 10 năm. Công ty luôn bảo đảm quyền lợi của người

lao động như tạo điều kiện cho công nhân được tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bố trí cho công nhân ăn trưa, mùa hè có hệ thống làm mát bằng hơi nước, có trang bị bảo hộ lao động cho công nhân. Cũng giống như anh Hưng, anh Nguyễn Văn Tuấn, 33 tuổi, quê xã Quỳnh Sơn (Quỳnh Phụ) cũng gắn bó với Công ty được 10 năm và hiện đang làm quản lý xưởng may chia sẻ: Sở dĩ chúng tôi gắn bó với Công ty lâu như vậy là do Công ty luôn bảo đảm tốt các chế độ cho công nhân, chú trọng phát huy dân chủ, từ đó tạo sự đồng thuận trong công nhân, người lao động nên tăng vững chắc để hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh. Ban

Giám đốc đã chỉ đạo, phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức tuyên truyền, kịp thời phổ biến các nội dung về thực hiện dân chủ tại nơi làm việc đến công nhân, người lao động. Căn cứ vào các văn bản quy định của pháp luật, các ý kiến tham gia đóng góp của người lao động, lãnh đạo Công ty cùng BCH Công đoàn và trưởng các bộ phận xây dựng thỏa ước lao động, đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Nội dung thỏa ước được thông báo trên loa truyền thanh cho công nhân nắm được và thực hiện. Công đoàn Công ty có trách nhiệm

tuyên truyền và giám sát việc thực hiện thỏa ước. Để kịp thời nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, kiến nghị của công nhân, thứ hai hàng tuần, Công ty tổ chức giao ban Ban Giám đốc, BCH Công đoàn cùng trưởng, phó các bộ phận tiếp thu ý kiến phản ánh từ công nhân, giải quyết kịp thời. Cũng trong buổi giao ban, lãnh đạo Công ty nghe các bộ phận thông báo tình hình sản xuất và triển khai kế hoạch trong tuần. Đối với kế hoạch sản xuất hàng tháng, hàng quý và của năm; về đơn giá sản phẩm gia công theo mã hàng; về chế độ tiền lương, tiền tăng ca, các khoản phụ cấp, tiền thâm niên... Công ty đều thông báo trên hệ thống loa truyền thanh. Hàng tháng, Công ty in bảng lương, thưởng lần 1 để công nhân xem xét, nếu có sai sót sẽ phản ánh lại với bộ phận kế toán để cùng đối chiếu; sau khi thông nhất Công ty sẽ in bảng lương chính thức và tiến hành chi trả.

Cuối năm, Công ty tổ chức hội nghị người lao động thông báo tình hình thực hiện sản xuất, kinh doanh của Công ty; tiếp thu đóng góp của người lao động; tổ chức khen thưởng cho tập thể và cá nhân xuất sắc trong năm; công khai tài chính hàng năm của doanh nghiệp về nội dung liên quan đến người lao động về số tiền người lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, mức thưởng lương tháng 13; Công đoàn thông báo tình hình chi phí cho đoàn viên. Tại Công ty, người lao động được tham gia ý kiến vào xây dựng nội quy, quy chế; các giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường và phòng, chống cháy, nổ; thỏa ước lao động tập thể. Căn cứ vào kế hoạch sản xuất năm và hàng tháng, người lao động trực tiếp thực hiện và đồng thời trực tiếp kiểm tra, giám sát.

Nhờ thực hiện tốt dân chủ nên từ khi thành lập đến nay, Công ty không hề xảy ra tình trạng ngừng việc tập thể; lòng tin của người lao động với Công ty ngày càng được củng cố. Người lao động ngày càng gắn bó với Công ty, hăng say sản



Công nhân Công ty Cổ phần May Hà Thành.

ĐÀO QUYN