

Chỗ thấy sông cả mà ngã tay chèo

(Tiếp theo trang 1)

đã có loạt bài viết trên Báo Nhân Dân trong chuyên mục Những việc cần làm ngay, từ năm 1987 - 1990, phê phán quyết liệt tư tưởng bảo thủ trì trệ, tham nhũng, yếu kém của cán bộ thời bấy giờ; là người góp phần làm xoay chuyển tình thế, mở đường cho sự nghiệp đổi mới. Điển hình là Thủ tướng Chính phủ Võ Văn Kiệt quyết định táo bạo làm đường dây 500kV Bắc - Nam, dù có rất nhiều ý kiến phản đối.

Ở bối cảnh cụ thể, các việc làm “xé rào”, quyết định táo bạo nói trên như “sống cả”, “sống thần” thời ấy. Chỉ cán bộ có dũng khí, ý chí tiến công, khát khao đổi mới vì cái chung mới vững tay chèo, đưa con thuyền tiến lên. Những câu chuyện hôm qua vẫn nguyên giá trị, vẫn là bài học, làm gương cho chúng ta hôm nay, nhất là khi một bộ phận cán bộ đang có tâm lý sợ sai, dùn dẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cảm chừng, cốt để an phận.

Có cứng mới đứng được đầu gió

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã căn dặn, muốn việc thành công, hoặc thất bại đều do cán bộ tốt, hoặc kém. Cán bộ chỉ dám nghĩ, dám làm hiệu quả khi có trình độ chuyên môn giỏi, có năng lực, kinh nghiệm công tác, khả năng dự báo và xử lý tốt các tình huống xấu xảy ra, nhất là những vấn đề chưa có tiền lệ. Ông cha ta từng nói “Có cứng mới đứng đầu gió”; nếu không, chỉ làm hỏng việc; làm đại, làm liều lại càng nguy hiểm, thậm chí dẫn đến phá hoại.

Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ ra đời đã khích lệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá nhiều hơn nhưng chưa theo kịp đòi hỏi của thực tế hiện nay. Yêu cầu đặt ra là việc tổ chức thực hiện phải đồng bộ, quyết liệt hơn; phải có cơ chế rõ ràng hơn.

Theo ý kiến của nhiều cán bộ, kể cả lãnh đạo, quản lý và người làm chuyên môn, việc làm đầu tiên là các cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải xây dựng và thực hiện thật tốt cơ chế khuyến

khích, bảo vệ cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, hoặc quy định đã có nhưng không còn phù hợp với thực tiễn..., mang lại hiệu quả thiết thực, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung. Mọi sáng tạo, tư duy đột phá vì lợi ích chung cần được ủng hộ với sự sát cánh, kể vai của cấp ủy, người đứng đầu, tạo nguồn lực cho quá trình tổ chức thực hiện. Việc thành công thì nên khen thưởng động viên kịp thời, tạo sự lan tỏa trong các chương trình công tác. Việc không thành, thậm chí thất bại cần được xem xét, phân tích thấu đáo các nguyên nhân, nếu động cơ trong sáng, không vụ lợi, có thể không xử lý trách nhiệm nhưng cần tổ chức rút kinh nghiệm làm bài học chung. Ai lợi dụng chủ trương này để tùy tiện, “vung tay quá trán”, khuếch trương cá nhân, gây hậu quả xấu thì phải xử lý nghiêm minh.

Đi liền với đó là đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, nhất là khâu đánh giá cán bộ. Đánh giá để giao việc đúng năng lực, sở trường, không thể cho “thợ mộc đi rèn dao”. Đánh giá cán bộ một cách khách quan, công tâm trong quá trình công tác để ai có phẩm chất, năng lực tốt sẽ có kế hoạch đào tạo, cất nhắc; ai yếu kém thì bố trí việc khác. Đó là cách tạo động lực cho cán bộ cống hiến, gặp việc thì không thoái thác. Còn như nội bộ mất đoàn kết, người tâm huyết với công việc thì đi nhưng lại không thiếu người làm ít chê bai nhiều, soi mói nhau, hay “chọc gậy bánh xe”; người đứng đầu lại thiên vị, cán bộ có năng lực song không thuộc cánh hầu thì không quan tâm, thậm chí trù dập. Như thế cán bộ có giỏi đến mấy cũng khó phát huy được tài năng của mình.

Có một thực tế là trình độ năng lực của đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý ngày càng được nâng cao, giỏi ở nhiều lĩnh vực. Song tình trạng phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí phấn đấu ở một bộ phận cán bộ vẫn là vấn đề lo ngại. Cán bộ giỏi lý thuyết

nhưng lại thiếu năng động, sáng tạo trong tổ chức hoạt động thực tiễn, không dám đột phá, non nớt khi xử lý các tình huống bất ngờ, phức tạp, nhạy cảm.

Do vậy, để có cán bộ dám nghĩ, dám làm, công tác cán bộ phải chú ý cả đức và tài, trong đó đức là gốc. Cán bộ có trình độ chuyên môn đồng thời phải có phẩm chất, đạo đức, lối sống trong sáng, tâm huyết với công việc, cống hiến cho sự phát triển chung của đất nước, địa phương, đơn vị, không dao động trước mọi khó khăn, thử thách, kể cả các luận điệu xuyên tạc, thù địch hoặc giọng điệu bất mãn.

Đặc biệt, không chỉ dám nghĩ, dám làm mà cán bộ còn phải có bản lĩnh, tỉnh táo, dám vượt qua chính mình trước mọi cám dỗ của đời thường. Thực tế ngày càng cho chúng ta những bài học đắt giá, không ít cán bộ có trình độ, năng lực, kinh qua nhiều cương vị công tác quan trọng, có những đóng góp nhất định, được Đảng tin, dân mến, nhưng một phút lơ là, tự đánh mất mình hay để cho người thân “nhúng chàm”, làm tiêu tan sự nghiệp.

“Một cây làm chẳng nên non”, muốn lớn thì phải dựa vào rừng; một cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm nhưng một mình thôi cũng rất khó làm nên việc lớn, nhất là khi cơ quan “năm bè bảy cánh” lại càng khó. Do đó, đi liền với việc hoàn thiện cơ chế khuyến khích cán bộ dám nghĩ, dám làm là xây dựng một môi trường công tác lành mạnh; tổ chức đảng phải thật sự trong sạch, vững mạnh, dân chủ, đoàn kết. Mọi việc cùng cộng đồng trách nhiệm; việc chưa thống nhất thì dân chủ bàn bạc để thống nhất và tất cả cùng bắt tay vào cuộc, như “ba cây chụm lại nên hòn núi cao”.

Dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung luôn tiềm ẩn trong mỗi con người Việt Nam. Khi biết khơi dậy đức tính ấy bằng các cơ chế, chính sách cụ thể thì đường có dài, có khó khăn đến mấy chúng ta cũng sẽ đồng hành đến đích như hen ước.

(theo nhandan.vn)

Năm 2024, Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công (cơ sở 1, xã Đồng Minh, huyện Tiền Hải) được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giao chỉ tiêu điều dưỡng gần 3.800 lượt người có công và thân nhân người có công với cách mạng. Để hoàn thành nhiệm vụ, Trung tâm đang khẩn trương hoàn thiện những bước chuẩn bị cuối cùng.

Có mặt tại Trung tâm những ngày này, chúng tôi thấy được không khí khẩn trương của cán bộ, nhân viên ở đây khi ai cũng hối hả với công việc của mình, chuẩn bị những điều kiện tốt nhất để đón người có công và thân nhân người có công về điều dưỡng. Chị Nguyễn Thị Huyền Trang, cán bộ Trung tâm chia sẻ: Ai vào việc đây, người thì dọn dẹp vệ sinh, người thì cắt tỉa cây, trang trí khuôn viên, người thì kiểm tra các trang thiết bị, máy móc cần thiết; tất cả đều cố gắng chuẩn bị chu đáo phục vụ công tác điều dưỡng người có công và thân nhân người có công. Mọi người luôn cố gắng để công tác điều dưỡng phải tốt hơn nữa.

Ông Nguyễn Văn Hóa, Giám đốc Trung tâm cho biết: Ngay từ đầu năm chúng tôi đã xây dựng kế hoạch chi tiết nhằm thực hiện tốt công tác điều dưỡng người có công và thân nhân người có công. Những ngày này, chúng tôi huy động tối đa nhân lực để rà soát, củng cố hệ thống cơ sở vật chất, chú trọng công tác bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm, phòng, chống dịch bệnh, xây dựng cảnh quan, không gian xanh, sạch, đẹp để ai đến đây cũng cảm thấy dễ chịu, hài lòng. Một điểm nhấn của năm nay là Trung tâm thực hiện vật lý trị liệu bằng bốn ngâm chân chạy điện, mang đến cho đối tượng điều dưỡng những trải nghiệm mới mẻ.

Để phục vụ tốt nhất các đối tượng về đây điều dưỡng, Trung tâm rất chú trọng đến công tác chuẩn bị nguồn thực phẩm, bảo đảm sạch sẽ, an toàn, các món ăn cũng phải chế biến phù hợp với khẩu vị của từng người; đồng thời, chuẩn bị khẩu phần ăn riêng dành cho những người ăn kiêng. Đặc biệt, lãnh đạo

Chuẩn bị chu đáo đón người có công về điều dưỡng



Cán bộ Trung tâm vệ sinh, kiểm tra ghế massage phục vụ điều dưỡng người có công.

Trung tâm quán triệt cán bộ, nhân viên phải thực hiện thật tốt công tác vệ sinh môi trường, tạo không gian thoáng đãng, sạch sẽ để người có công và thân nhân người có công về đây điều dưỡng cảm nhận được bầu không khí trong lành. Bên cạnh đó, tranh thủ những lúc rảnh rỗi hoặc hết giờ làm việc, cán bộ, nhân viên Trung tâm chủ động tập các tiết mục văn nghệ đặc sắc để biểu diễn và giao lưu với người có công và thân nhân người có công.

Ông Lê Mạnh Cường, Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cho biết: Ngay từ đầu năm, chúng tôi đã chỉ đạo phòng lao động - thương binh và xã hội các huyện, thành phố phối hợp với UBND các xã, phường, thị trấn rà soát, xác định danh sách người có công và thân nhân liệt sĩ đến niên hạn được điều dưỡng năm 2024 có nguyện vọng và có đủ điều kiện sức khỏe để đi điều dưỡng tập trung, trên cơ sở đó giao chỉ tiêu kế hoạch cho Trung tâm thực hiện. Sở luôn chỉ đạo Trung tâm phải chuẩn bị tốt cơ sở vật chất, xây dựng chương trình điều dưỡng đúng quy định

và hiệu quả, đồng thời quán triệt đến từng cán bộ, nhân viên về tinh thần, thái độ phục vụ để mỗi người đến đây điều dưỡng đều cảm nhận được ý nghĩa của chính sách ưu đãi người và gia đình có công với cách mạng.

Với trên 50 vạn người tham gia chiến đấu và phục vụ chiến đấu trên khắp các chiến trường, là một trong những tỉnh có nhiều đóng góp sức người, sức của cho cách mạng, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân Thái

Bình thường xuyên thực hiện tốt chính sách ưu đãi người và gia đình có công với cách mạng, bảo đảm kịp thời, đầy đủ, đúng quy định. Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công đang nỗ lực, cố gắng từng ngày để chăm sóc tốt nhất người có công và thân nhân người có công, thể hiện lòng biết ơn với những người đã cống hiến, hy sinh một phần xương máu của mình cho độc lập, tự do của Tổ quốc.

HỒNG ANH



Cắt tỉa cây xanh, dọn cỏ để tạo cảnh quan không gian xanh, sạch tại Trung tâm nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công tỉnh Thái Bình.

Đổi mới công tác quản lý đoàn viên

Phần mềm quản lý đoàn viên trên ứng dụng “Thanh niên Việt Nam” được các cấp bộ đoàn trên địa bàn tỉnh thực hiện hiệu quả. Đây là một trong những hoạt động chuyển đổi số nổi bật, là mô hình dân vận khéo tiêu biểu của Tỉnh đoàn Thái Bình.



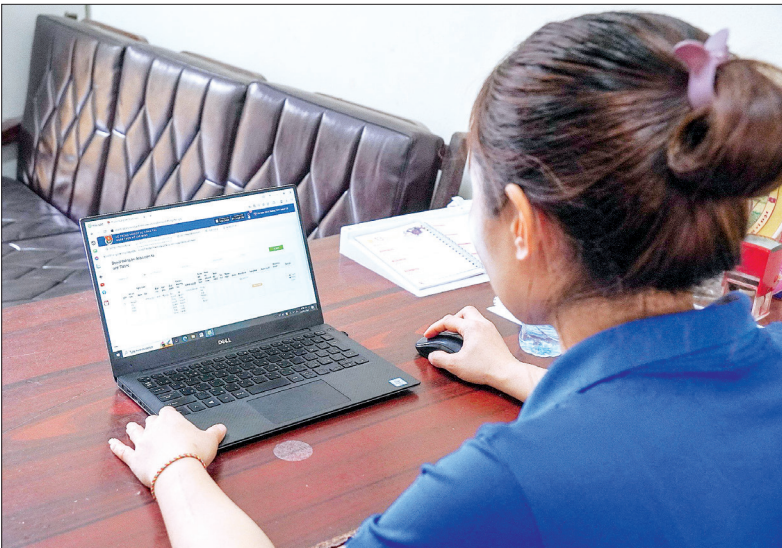
Cán bộ Tỉnh đoàn hướng dẫn đoàn viên đăng nhập ứng dụng “Thanh niên Việt Nam”.

Em Đỗ Văn Quang, học sinh lớp 10A1, Trường THPT Quỳnh Côi (Quỳnh Phụ) vui mừng khi vừa được kết nạp vào Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và được hướng dẫn cài đặt ứng dụng “Thanh niên Việt Nam” trên điện thoại di động. Quang cho biết: Sau khi được hướng dẫn, em thấy việc sử dụng ứng dụng “Thanh niên Việt Nam” rất dễ dàng và thuận tiện, nội dung dễ hiểu, thao tác đơn giản. Việc sử dụng ứng dụng giúp chúng em nhanh chóng tiếp cận thông tin và các nội dung học tập của đoàn, đặc biệt không phải lo ngại việc thất lạc thông tin như khi dùng sổ tay đoàn viên truyền thống.

Anh Trần Văn Hưởng, Bí thư Đoàn Trường THPT Quỳnh Côi cho biết: Trước đây, việc quản

lý đoàn viên bằng sổ tay truyền thống gặp rất nhiều khó khăn và mất nhiều thời gian, đặc biệt

trong việc đánh giá, xếp loại, chuyển sinh hoạt đoàn... Năm 2022, theo chỉ đạo của Tỉnh



Cán bộ đoàn cơ sở thực hiện nghiệp vụ quản lý đoàn viên bằng phần mềm.

đoàn và Huyện đoàn, Đoàn trường đã triển khai phần mềm quản lý đoàn viên, sử dụng ứng dụng “Thanh niên Việt Nam”. Từ đó công tác đoàn của Trường thuận lợi hơn rất nhiều. Phần mềm quản lý đoàn viên với 12 nghiệp vụ chính rất rõ ràng, ngoài ra còn tích hợp một số tính năng phụ trợ để tăng tương tác giữa các tổ chức đoàn như chat nội bộ, văn bản chỉ đạo, mời họp. Đến nay, 100% đoàn viên của Trường đã cài đặt và sử dụng ứng dụng “Thanh niên Việt Nam”.

Anh Phạm Hùng, Trưởng ban Xây dựng Đoàn, Tỉnh đoàn Thái Bình cho biết: Ngay từ khi triển khai phần mềm quản lý đoàn viên trên ứng dụng “Thanh niên Việt Nam”, Tỉnh đoàn tổ chức tập huấn cho 513 bí thư đoàn cơ sở và chỉ đoàn cơ sở trong toàn tỉnh bằng nhiều hình thức như tập huấn trực tiếp và trực tuyến qua ứng dụng zoom, zalo... Để sử dụng phần mềm, mỗi cấp bộ đoàn sẽ được đoàn cấp trên trực tiếp tạo lập tổ chức và cấp tài khoản để truy cập và thực hiện các nghiệp vụ về công tác đoàn viên thuộc thẩm quyền xử lý. Tỉnh đoàn cũng ban hành các bộ tài liệu hướng dẫn để các đơn vị thuận tiện trong việc theo dõi; đồng thời, bổ sung các lưu ý và một số tình huống phát sinh, cách khắc phục trong quá trình sử dụng nghiệp vụ trên phần mềm để các đơn vị theo dõi. Tỉnh đoàn đã cử chuyên viên phụ trách theo dõi việc triển khai phần mềm của các đơn vị, để rà soát việc thực hiện, hướng dẫn đoàn viên, thanh niên (ĐVTN) đăng nhập ứng dụng, bí thư chi

đoàn thực hiện các nghiệp vụ quản lý.

Công tác tuyên truyền về phần mềm được các cấp bộ đoàn quan tâm, tập trung triển khai rộng khắp, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, duy trì đều đặn. Việc tuyên truyền được thực hiện liên tục qua website, facebook, fanpage của đoàn, hội; lồng ghép hướng dẫn ĐVTN đăng nhập ứng dụng “Thanh niên Việt Nam” thông qua các buổi sinh hoạt chi đoàn. Anh Phạm Hùng cho biết thêm: Tỉnh đoàn đã thiết lập đường dây nóng, xây dựng nhóm zalo thông suốt từ tỉnh đến cơ sở, kịp thời tiếp nhận thông tin báo lỗi để có giải pháp xử lý và thông báo cho cơ sở về các thay đổi, các bước triển khai phần mềm.

Cùng với phần mềm quản lý đoàn viên trên ứng dụng “Thanh niên Việt Nam”, Tỉnh đoàn Thái Bình đã triển khai nhiều hoạt động góp phần thúc đẩy quá trình chuyển đổi số; nâng cao kỹ năng ứng dụng công nghệ vào các hoạt động của đoàn, vận động ĐVTN tiên phong chuyển đổi số. Với sự chỉ đạo quyết liệt của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, tinh thần quyết tâm cao của các cấp bộ đoàn và sự hưởng ứng của đông đảo ĐVTN, việc ứng dụng phần mềm đã đạt được những kết quả nổi bật. Năm 2023, toàn tỉnh đã đề xuất hơn 5.100 ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo của ĐVTN; hơn 76.000 ĐVTN truy cập và sử dụng ứng dụng “Thanh niên Việt Nam”, bảo đảm cấp tài khoản cho 100% tổ chức đoàn cơ sở; hơn 60.000 ĐVTN tham gia học tập Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII trên ứng dụng; hơn 16.000 ĐVTN mới được học tập các bài học lý luận trên ứng dụng; 100% đoàn cơ sở, chi đoàn cơ sở, chi đoàn và đoàn viên được đánh giá, xếp loại đúng tiến độ; 100% đoàn cơ sở trong toàn tỉnh đạt “Đoàn cơ sở 3 chủ động”.

HÀ TUYẾT

33 giáo viên tham gia hội thi giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi THCS cấp tỉnh



Việc đổi mới hình thức sinh hoạt lớp của các thầy cô giáo đã góp phần nâng cao chất lượng giáo dục.

Ngày 4/4, tại Trường THCS Lương Thế Vinh (thành phố Thái Bình), Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức hội thi giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi THCS cấp tỉnh, năm học 2023 - 2024.

Hội thi năm nay có 33 giáo viên tham gia đến từ các trường có cấp THCS được 8 huyện, thành phố lựa chọn sau vòng thi huyện. Các giáo viên sẽ trải qua 2 phần thi gồm: phần thi thực hành và phần thi báo cáo giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục. Trong phần thi báo cáo giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục, mỗi giáo viên có 20 phút vừa trình bày giải pháp của cá nhân vừa trả lời các câu hỏi của ban giám khảo. Phần thi thực hành, mỗi giáo viên có 1 tiết dạy hoặc 1 tiết sinh hoạt lớp theo chủ đề. Để bảo đảm tính công khai, minh bạch và công bằng giữa tất cả giáo viên dự thi, Sở Giáo dục và Đào tạo đã thành lập 8 tổ giám khảo là cán bộ quản lý, các thầy cô giáo có chuyên môn tốt của các trường có cấp THCS trên địa bàn tỉnh.

Hội thi giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi THCS cấp tỉnh năm học 2023 - 2024 được tổ chức sau 10 năm bị gián đoạn đã tạo điều kiện cho giáo viên chủ nhiệm các khối lớp phấn đấu, rèn luyện, tự học, sáng tạo, hoàn thiện bản thân, đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình GDPT 2018. Hội thi cũng nhằm phát hiện, công nhận, tôn vinh giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi và nhân rộng những điển hình tiên tiến, góp phần nâng cao công tác chủ nhiệm lớp.

ĐẶNG ANH