

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

Xây dựng đội ngũ cán bộ có ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển Thái Bình phồn vinh, hạnh phúc

Đó chính là tên chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022 - là sự cụ thể hóa của tinh Thái Bình nhằm thực hiện hiệu quả chuyên đề toàn khóa Đại hội XIII của Đảng và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, trên cơ sở tình hình thực tiễn của tỉnh. Lựa chọn chủ đề cán bộ còn thể hiện sự coi trọng đặc biệt của Ban Thường vụ Tỉnh ủy bởi "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc", "Muốn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém". Chính đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu có ý chí tự lực, tự cường, có khát vọng phát triển sẽ đóng vai trò quan trọng đối với sự phát triển của tỉnh, nhằm thực hiện mục tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX để ra "Phấn đấu xây dựng Thái Bình đến năm 2025 trở thành tỉnh phát triển khá, đến năm 2030 theo kịp nhóm đầu và đến năm 2045 là tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng sông Hồng".

Chuyên đề được Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tham mưu biên soạn với 2 nội dung chính: tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước; vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để phát triển Thái Bình phồn vinh, hạnh phúc.

Ở phần thứ nhất, chuyên đề điểm lại những dấu son trong quá trình lãnh đạo của Đảng mà trực tiếp là Chủ tịch Hồ Chí Minh

đối với cách mạng Việt Nam. Chính quá trình khảo nghiệm thực tiễn cách mạng thế giới và tình thân yêu nước đã hình thành và phát triển tư tưởng Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc cho nhân dân. Quan điểm về tự lực, tự cường của Người được thể hiện đậm nét ở các tư tưởng: (1) Độc lập tự chủ, không trông chờ, ý lại, phụ thuộc vào bên ngoài; (2) Phát huy sức mạnh của đại đoàn kết toàn dân tộc; (3) Có phương pháp cách mạng đúng đắn, dưới sự lãnh đạo của Đảng; (4) Không coi nhẹ ngoại lực và sự giúp đỡ, ủng hộ từ bên ngoài; (5) Tự lực, tự cường trong bảo vệ, giữ vững nền độc lập dân tộc; phát huy tinh thần lao động sáng tạo, xây dựng, phát triển đất nước. Người khẳng định: "Tôi chỉ có một ham muốn, ham muốn tột bậc, là làm sao cho nước ta được hoàn toàn độc lập, dân ta được hoàn toàn tự do, đồng bào ai cũng có cơm ăn, áo mặc, ai cũng được học hành". Theo Người, để thực hiện hóa khát vọng đó thì phải kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với CNXH; phải xây dựng được nền tảng kinh tế - xã hội vững chắc; giữ vững quốc phò, an ninh. Đây cũng chính là khát vọng xuyên suốt trong quá trình lãnh đạo của Đảng, đồng thời qua mỗi kỳ đại hội lại có sự cụ thể hóa để toàn Đảng, toàn dân, toàn quân đồng lòng



Các đại biểu dự hội nghị trực tuyến toàn tỉnh nghiên cứu, quán triệt chuyên đề năm 2022, ngày 6/5/2022 tại điểm cầu UBND tỉnh.

chung sức thực hiện, hướng đến xây dựng một xã hội dân chủ, công bằng, văn minh. Đặc biệt nhấn mạnh tại Đại hội XIII, việc khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc đã được Đảng ta kế thừa và phát triển lên một tầm cao mới.

Phần thứ hai của chuyên đề nhấn mạnh những giải pháp để phát huy ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân để phát triển Thái Bình phồn vinh, hạnh phúc.

Thông qua sự khái quát hóa

quá trình hình thành và phát triển của đất và người Thái Bình, chuyên đề đã khẳng định người Thái Bình luôn mang trong mình ý chí tự lực, tự cường và khát vọng xây dựng quê hương. Đó chính là tính cách của cư dân nơi cửa biển "đau sóng ngọn gió", mang khát vọng cháy bỏng về một cuộc sống no đủ nơi vùng đất mới; là ý chí kiên cường, bất khuất trong đấu tranh chống áp bức, cường quyền, giành độc lập dân tộc và bảo vệ quê hương; là sự nỗ lực học hỏi, vươn lên để làm giàu thêm truyền thống văn hóa, văn hiến, khoa bảng. Dưới sự lãnh đạo của Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng bộ và nhân

dân Thái Bình không ngừng nêu cao tinh thần tự lực, tự cường, góp phần cùng cả nước hoàn thành cuộc cách mạng dân tộc dân chủ, đấu tranh giành chính quyền và kháng chiến chống thực dân Pháp, chống đế quốc Mỹ; đạt được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa quan trọng: từng bước phá được thế "óc đảo", phá vỡ thế thuẫn nông, xây dựng nền công nghiệp quê hương hiện đại; đặc biệt trong xây dựng nông thôn mới, cấp nước sạch phục vụ sinh hoạt cho nhân dân...

Từ phân tích những thuận lợi, khó khăn, thời cơ, thách thức của đất nước, của tỉnh

trong thời gian tới, chuyên đề nhấn mạnh "Để thực hiện được mục tiêu mà Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX đề ra, ngoài tiềm lực về điều kiện tự nhiên, khoa học công nghệ... thì ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển của con người chính là sức mạnh tinh thần và điều kiện căn cốt, là nguồn lực nội sinh quý báu cần phải biết khơi dậy một cách mạnh mẽ". Theo đó, những giải pháp cần tập trung thực hiện trong thời gian tới là: nâng cao năng lực của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền; tiếp tục đổi mới công tác tổ chức xây dựng Đảng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức đảng, vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên; xây dựng và thực hiện chiến lược phát triển nguồn nhân lực của tỉnh; tiếp tục hoàn thiện đồng bộ cơ chế, chính sách phát triển; xây dựng môi trường dân chủ, bảo đảm cho các ý tưởng đổi mới sáng tạo phát triển; tăng cường mối quan hệ và niềm tin của nhân dân; không ngừng chăm lo, nâng cao đời sống nhân dân, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước.

Chuyên đề cũng chỉ rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức "phải ý thức được rằng việc ra sức hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao là tạo tiền đề về vật chất kỹ thuật cho khát vọng hùng cường của đất nước vào giữa thế kỷ"; mỗi thầy cô giáo "phải hun đúc truyền thống quê hương cho học sinh, sinh viên, những người sẽ trở thành lực lượng chủ yếu hiện thực hóa khát vọng này"; mỗi đảng viên, đoàn viên, hội viên "cần làm lan tỏa khát vọng, tinh thần đó đến với mỗi người dân để tất cả cùng chung sức".

Đặc biệt, đối với người đứng đầu địa phương, đơn vị "cần thể hiện rõ trách nhiệm xây dựng, phát triển địa phương, đơn vị của mình là góp phần tích cực vào sự hùng cường của đất nước, để đi ra những chủ trương, định hướng đúng và truyền được cảm hứng cho mọi người nỗ lực vì mục tiêu cao cả đó". Người đứng đầu phải là tấm gương tiêu biểu cho ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển; có khả năng lan tỏa, truyền cảm hứng hành động cho mọi người, cho nhân dân. Khi có ý chí, khát vọng đội ngũ cán bộ sẽ tràn trở để tìm giải pháp nhằm xây dựng và phát triển đơn vị, địa phương mình. Chuyên đề cũng chỉ rõ, để đạt được điều đó, đội ngũ cán bộ của tỉnh cần nhận thức sâu sắc về tiềm năng, lợi thế, vai trò của địa phương và cá nhân trong tiến trình phát triển của tỉnh, đồng thời gắn bó chặt chẽ, liên hệ mật thiết với nhân dân, "trọng dân, gần dân, tin dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân và có trách nhiệm với dân".

Việc tổ chức học tập, triển khai chuyên đề năm 2022 có ý nghĩa rất quan trọng trong việc thống nhất nhận thức, hành động trong toàn Đảng, toàn dân, toàn quân trong tỉnh để cùng phát huy ý chí tự lực, tự cường và khát vọng xây dựng Thái Bình phồn vinh, hạnh phúc. Thực hiện chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, việc tổ chức học tập chuyên đề năm 2022 được thực hiện theo các cấp thực hiện nghiêm túc, gắn với việc thực hiện cam kết nêu gương, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức hàng năm. Chỉ khi mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, mỗi người dân Thái Bình học tập và làm theo Bác bằng những việc làm cụ thể, thiết thực sẽ góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX.

TRẦN THỊ LAN
(Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy)

CHƯƠNG TRÌNH "1 TRIỆU SÁNG KIẾN"

Khơi dậy trí tuệ người lao động



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn cơ sở cập nhật sáng kiến trên phần mềm quản trị chương trình "1 triệu sáng kiến".

Tính đến ngày 25/5/2022, các cấp công đoàn tỉnh Thái Bình có 6.401 sáng kiến đăng ký tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19", đứng thứ 15/82 đơn vị trong cả nước. Để đạt được kết quả trên có sự tích cực, động viên kịp thời của các cấp công đoàn, doanh nghiệp, sự nỗ lực không ngừng, sáng tạo, đổi mới của đội ngũ viên chức, đoàn viên, người lao động trong tỉnh.

Nhiều sáng kiến có giá trị làm lợi cao

Có nhiều năm liên tiếp tại Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hào (khu công nghiệp Tiến Hải), ông Nguyễn Anh Tuấn, Quản đốc phân xưởng lò nung thường xuyên coi những sáng kiến nâng cao năng lực sản xuất cho doanh nghiệp. Nổi bật là sáng kiến "Công trình lò tuynel nung sứ vệ sinh xếp 2 tầng sản phẩm". Theo ông Tuấn: Trước đây Công ty vận hành lò tuynel nung sứ vệ sinh xếp 1 tầng và 1,5 tầng sản phẩm với chi phí đầu tư lắp đặt, xây dựng và tiêu hao nhiên liệu cao. Xuất phát từ

mong muốn nâng cao năng lực sản xuất, tiết kiệm chi phí đầu tư, nhiên liệu cho Công ty, chúng tôi đã nghiên cứu, thiết kế, chế tạo thành công "Công trình lò tuynel nung sứ vệ sinh xếp 2 tầng sản phẩm". Hiện trong nước chưa có đơn vị nào chế tạo, sản xuất hệ thống lò nung 2 tầng này. Các doanh nghiệp phải nhập khẩu từ nước ngoài với giá thành từ 22 - 25 tỷ đồng (chưa bao gồm phần xây dựng). Hệ thống lò do chúng tôi thiết kế, chế tạo, xây dựng có tổng chi phí 15 tỷ đồng, giúp Công ty giảm chi phí đầu tư từ 7 - 10 tỷ đồng. Ngoài ra, sau khi đưa vào vận hành còn giúp Công ty tiết kiệm được hơn 3 tỷ đồng chi phí nhiên liệu khí đốt và điện, tăng công suất, giảm chi phí nhân công vận hành lò... Ông Nguyễn Quốc Phòng, Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hào cho biết: Cùng với sáng kiến lò nung trên, những năm gần đây, Công ty có rất nhiều sáng kiến của người lao động được áp dụng vào sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí... Để tiếp tục khơi nguồn sáng tạo của người lao động, Công ty đang tích cực triển khai chương trình "1 triệu sáng kiến" đến toàn

thể người lao động và thường xuyên cập nhật sáng kiến trên phần mềm quản trị chương trình "1 triệu sáng kiến" của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam. Quỳnh Phụ đang là huyện có số lượng sáng kiến tham gia nhiều nhất tỉnh với gần 1.000 sáng kiến, đóng góp hơn 15% số sáng kiến của LĐLĐ tỉnh. Ở hầu hết các công đoàn cơ sở trên địa bàn huyện đều có cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến" với nhiều sáng kiến thiết thực, có hiệu quả. Ông Trần Minh Hoàng, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện cho biết: Để đạt được kết quả tích cực trên, trong quá trình triển khai kế hoạch thực hiện chương trình, chúng tôi đã chú trọng công tác tuyên truyền để cán bộ, đoàn viên, người lao động hiểu rõ ý nghĩa tầm quan trọng của chương trình. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho lãnh đạo, cán bộ LĐLĐ huyện trực tiếp phụ trách hàng ngày tổng hợp, hướng dẫn, đôn đốc cơ sở thực hiện cập nhật sáng kiến trên phần mềm quản trị chương trình "1 triệu sáng kiến". Đưa chỉ tiêu số lượng sáng kiến và tỷ lệ phần trăm sáng kiến được cập nhật so với số đoàn

viên công đoàn của từng công đoàn cơ sở để làm căn cứ đánh giá, xếp loại thi đua và khen thưởng trong năm 2022. Đồng thời, triển khai đến công đoàn cơ sở về mức hỗ trợ trên một sáng kiến của LĐLĐ tỉnh nhằm khích lệ, động viên đoàn viên tích cực tham gia chương trình.

Vượt chỉ tiêu

Để thực hiện hiệu quả chương trình "1 triệu sáng kiến" của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện tới các cấp công đoàn trong tỉnh. Theo đó, đặt mục tiêu năm 2022 và 2023 phấn đấu 10% trở lên đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc LĐLĐ tỉnh có sáng kiến tham gia chương trình. Cụ thể, giai đoạn 1 (từ tháng 12/2021 đến tháng 5/2022) phấn đấu đạt 4.500 sáng kiến; giai đoạn 2 (từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023) phấn đấu đạt 11.500 sáng kiến. Theo số liệu thống kê trên phần mềm quản trị chương trình "1 triệu sáng kiến", LĐLĐ tỉnh luôn duy trì số lượng tham gia ở thứ hạng khá cao. Với tổng số 6.401 sáng kiến đăng ký tham gia chương trình, các cấp công đoàn trong tỉnh đã vượt gần 2.000 sáng kiến so với chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh đặt ra trong giai đoạn 1. Ông Nguyễn Thái Dương, Phó Chủ tịch thường trực LĐLĐ tỉnh cho biết: Các sáng kiến đăng ký tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến" trong giai đoạn 1 rất phong phú, đa dạng trên mọi lĩnh vực, thể hiện được tinh thần sáng tạo của đoàn viên, người lao động ở nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với nhiều ngành nghề khác nhau. Nhiều sáng kiến của đoàn viên, người lao động đã được hội đồng xét duyệt ở các cấp đánh giá cao về mặt chất lượng, mang hàm lượng khoa học và được ứng dụng vào thực tế đem lại giá trị làm lợi cao cho các đơn vị. Để thúc đẩy việc thực hiện hiệu quả chương trình "1 triệu sáng kiến", tạo động lực thúc đẩy giai đoạn 2 sớm hoàn thành mục tiêu của các chương trình, LĐLĐ tỉnh đang tích cực chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục tuyên truyền, vận động, hỗ trợ đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia với quyết tâm cao. Đồng thời, đẩy mạnh công tác truyền thông để nhân lên niềm tự hào, lan tỏa giá trị sáng tạo của người lao động.

TRẦN TUẤN

Triển khai Bộ tiêu chí văn hóa kinh doanh Việt Nam khu vực đồng bằng sông Hồng

Tại Hải Phòng, Ban Tổ chức triển khai cuộc vận động xây dựng văn hóa doanh nghiệp Việt Nam (Ban Tổ chức 248) phối hợp với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và UBND thành phố Hải Phòng vừa tổ chức hội nghị triển khai Bộ tiêu chí văn hóa kinh doanh Việt Nam với 10 tỉnh, thành phố khu vực đồng bằng sông Hồng. Đồng chí Trịnh Thị Thủy, Thứ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tới dự.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Thứ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch nhấn mạnh nhiệm vụ xây dựng văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân và kinh doanh, trong đó phát triển văn hóa doanh nghiệp là yêu cầu cơ bản, cấp thiết, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp để phát triển bền vững. Sau 5 năm triển khai cuộc vận động xây dựng văn hóa doanh nghiệp Việt Nam, Hiệp hội Phát

triển văn hóa doanh nghiệp Việt Nam đã ban hành Bộ tiêu chí văn hóa kinh doanh Việt Nam với những chuẩn mực về văn hóa kinh doanh được Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo thực hiện, các bộ, ngành và doanh nghiệp tích cực tham gia.

Bộ tiêu chí văn hóa kinh doanh Việt Nam có 5 điều kiện bắt buộc: Không buôn lậu, không trốn thuế; không sản xuất, kinh doanh hàng giả, sản phẩm độc hại; không nợ lương và bảo hiểm xã hội của người lao động; không lừa đảo, lợi dụng hoặc làm hại các tổ chức, cá nhân khác; không vi phạm pháp luật. Ngoài ra, có 5 nhóm tiêu chí đánh giá bao gồm: Lãnh đạo doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng và thực thi văn hóa doanh nghiệp; thượng tôn pháp luật; đạo đức kinh doanh; trách nhiệm xã hội. Bộ tiêu chí văn hóa kinh doanh Việt Nam

là căn cứ để xét, công nhận "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa kinh doanh Việt Nam" và sẽ được tôn vinh vào ngày Văn hóa doanh nghiệp Việt Nam 10/11 hàng năm. Bộ tiêu chí cùng với cuộc vận động xây dựng văn hóa doanh nghiệp Việt Nam góp phần vào quá trình phục hồi và phát triển bền vững nền kinh tế Việt Nam trong thời kỳ hội nhập và phát triển đất nước, nhất là sau đại dịch Covid-19.

Tại hội nghị, các đại biểu đã được hướng dẫn cách tham gia xét "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa kinh doanh Việt Nam"; được đổi chuyên đề và tọa đàm "Xây dựng thương hiệu bằng sự mệnh xã hội". Ban Tổ chức 248 và đại diện lãnh đạo UBND 10 tỉnh, thành phố khu vực đồng bằng sông Hồng đã ký kết chương trình phối hợp triển khai Bộ tiêu chí văn hóa kinh doanh Việt Nam.

TU ANH

Bồi dưỡng kỹ năng biên tập và rút tit cho báo điện tử

Trong hai ngày 26 - 27/5, Trung tâm Bồi dưỡng nghiệp vụ báo chí, Hội Nhà báo Việt Nam tổ chức lớp bồi dưỡng kỹ năng biên tập và rút tit cho báo điện tử. 20 học viên là phóng viên, biên tập viên, kỹ thuật viên đến từ nhiều cơ quan báo chí trung ương và địa phương khu

vực phía Bắc tham gia lớp bồi dưỡng. Giảng viên và các học viên đã tập trung trao đổi về đặc trưng của tin, bài trên báo điện tử; những yếu tố quan trọng của tin, bài trên báo điện tử như: tiêu đề, lời dẫn, tit phụ, hộp dữ liệu, ảnh, đồ họa, audio/video clip;

độc giả của báo điện tử; cách đặt tit, biên tập tin, bài trên báo điện tử, những điều cần tránh khi rút tit... Học viên cũng thực hành các kỹ năng chuyên biệt về xử lý cho các tác phẩm báo chí trên nền tảng trực tuyến.

THU HIỀN - MINH HẠNH

ĐOÀN THANH NIÊN BỘ ĐỘI BIÊN PHÒNG TỈNH Phấn đấu xây dựng 100% tổ chức đoàn vững mạnh

Đoàn Thanh niên Bộ đội Biên phòng (ĐBĐP) tỉnh vừa tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2022 - 2027. Nhiệm kỳ 2017 - 2022, công tác đoàn và phong trào thanh niên ĐBĐP tỉnh được đổi mới toàn diện, phát triển vững chắc; công tác giáo dục đoàn viên được phát huy với nhiều hình thức đa dạng, nội dung phong phú gắn với các đợt sinh hoạt chính trị, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, lời dạy của Bác Hồ đối với ĐBĐP. Cán bộ, đoàn viên, thanh niên tâm huyết, trách nhiệm, xung kích đi đầu trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ chủ quyền, an ninh biên giới vùng biển và xây dựng đơn

vị; dũng cảm, mưu trí, sáng tạo trong đấu tranh phòng, chống các loại tội phạm; tích cực đi đầu trong các phong trào, các tác đoàn và phong trào thanh niên ĐBĐP tỉnh được đổi mới toàn diện, phát triển vững chắc; công tác giáo dục đoàn viên được phát huy với nhiều hình thức đa dạng, nội dung phong phú gắn với các đợt sinh hoạt chính trị, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, lời dạy của Bác Hồ đối với ĐBĐP. Cán bộ, đoàn viên, thanh niên tâm huyết, trách nhiệm, xung kích đi đầu trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ chủ quyền, an ninh biên giới vùng biển và xây dựng đơn

ma túy, 50 tàu thuyền vi phạm, 2 vụ/3 đối tượng có hành vi vận chuyển pháo trái phép... Với tinh thần "Đoàn kết - Kỷ luật - Xung kích - Sáng tạo - Quyết thắng", giai đoạn 2022 - 2027, Đoàn Thanh niên ĐBĐP tỉnh phấn đấu xây dựng 100% tổ chức đoàn vững mạnh, 100% cán bộ đoàn khá, giỏi, 100% đoàn viên đạt khá và xuất sắc; hàng năm giới thiệu từ 10 - 12 học sinh ưu tú tạo nguồn phát triển đảng viên...; đồng thời, thi đua rèn đức luyện tài, xung kích, sáng tạo, quyết thắng, bảo vệ vững chắc chủ quyền, an ninh biên giới vùng biển.

TRINH CƯỜNG