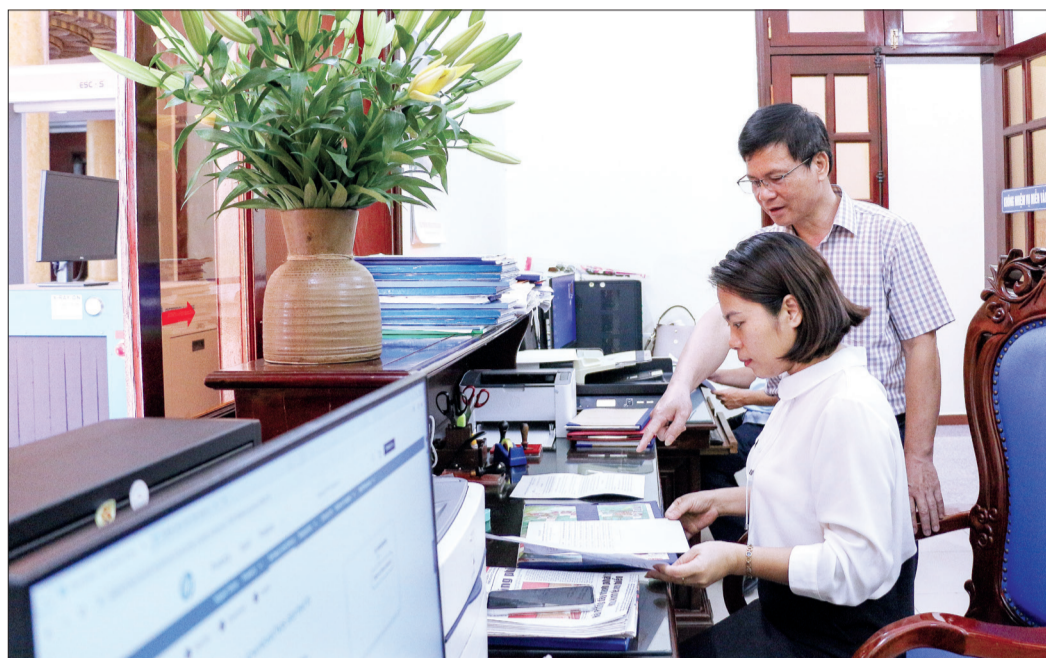


KỶ NIỆM NGÀY TRUYỀN THỐNG VĂN PHÒNG CẤP ỦY 18/10

VĂN PHÒNG TỈNH ỦY
Nâng cao hiệu quả công tác tham mưu, giúp việc cấp ủy



Cán bộ, công chức Văn phòng Tỉnh ủy luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Hát huy truyền thống "Tuyệt đối trung thành, đoàn kết, sáng tạo, tận tụy, chu đáo, giữ vững nguyên tắc", thời gian qua, tập thể cán bộ, công chức, người lao động Văn phòng Tỉnh ủy luôn nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đáp ứng kịp thời yêu cầu công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy tỉnh.

9 tháng đầu năm 2024, Văn phòng Tỉnh ủy đã tham mưu chuẩn bị nội dung 9 kỳ họp Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, 26 kỳ họp Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tham mưu, thẩm định giúp cấp ủy ban hành 3 chỉ thị, 13 quy định, 3 quy chế, 1 thông tri, 65 báo cáo thường xuyên và chuyên đề, 77 kế hoạch, 5 chương trình hành động; xây dựng và ban hành 205 thông báo kết luận sau kỳ họp và nhiều công văn chỉ đạo, điều hành công việc của cấp ủy tỉnh bảo đảm chất lượng và tiến độ theo yêu cầu nhiệm vụ.

quản lý, sử dụng các con dấu được thực hiện theo đúng quy định. Theo ông Nguyễn Văn Sơn, Trưởng phòng Hành chính - Lưu trữ, Văn phòng Tỉnh ủy, 9 tháng đầu năm 2024 Văn phòng phát hành 1.800 văn bản của Tỉnh ủy, 115 văn bản của các ban chỉ đạo và các đoàn kiểm tra của Tỉnh ủy; 527 văn bản của Văn phòng Tỉnh ủy; tiếp nhận và chuyển giao xử lý 6.469 văn bản đến và 2.232 tài liệu, văn bản gửi đích danh; sao lục 81 văn bản. Các văn bản ban hành đều đúng quy trình, thể thức, có chất lượng, bảo đảm tính pháp lý, chính xác, kịp thời. Ngoài ra, Văn phòng Tỉnh ủy còn bảo đảm duy trì mạng thông tin điện tử hoạt động ổn định, an toàn; kịp thời xử lý, khắc phục sự cố các máy tính, thiết bị công nghệ thông tin.

MTCD-3M do Cục Cơ yếu cấp cho các đơn vị. Phối hợp, theo dõi, rà soát, hiệu chỉnh, bổ sung một số tính năng phần mềm "Số tay đảng viên điện tử" phù hợp với yêu cầu khai thác, sử dụng của đảng viên. Văn phòng Tỉnh ủy đã chủ động bám sát nhiệm vụ chính trị của cấp ủy, tham mưu cấp ủy phân bổ và giao dự toán thu chi ngân sách đảng năm 2024; điều hành thực hiện dự toán ngân sách đảng đáp ứng kịp thời nhu cầu chi thường xuyên, chi đợt xuất của cấp ủy và các đơn vị dự toán ngân sách đảng.

Theo ông Trần Quốc Huy, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy: Từ nay đến cuối năm, Văn phòng Tỉnh ủy tập trung rà soát, bảo đảm thực hiện đầy đủ, toàn diện các mặt công tác, không để sót việc, chậm trễ trong các nội dung tham mưu, phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy tỉnh; trọng tâm là tham mưu, tổng hợp, phục vụ cấp ủy tỉnh hoàn thành các nội dung chương trình làm việc năm 2024, báo cáo kiểm điểm tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy năm 2024 và báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2024. Bên cạnh đó, tập trung cao cho công tác tham mưu chuẩn bị tốt cho Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tập trung năm chắc tình hình, kịp thời tham mưu, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy về tiến độ, kết quả các cấp, các ngành triển khai thực hiện các chủ trương, chỉ đạo của tỉnh. Duy trì nền nếp các hoạt động nghiệp vụ công tác văn thư, lưu trữ. Bảo đảm hệ thống mạng cơ yếu, công nghệ thông tin hoạt động ổn định, an toàn. Chỉ đạo quản lý, sử dụng phần mềm "Số tay đảng viên điện tử"; triển khai ứng dụng phần mềm và theo dõi hoạt động của các phần mềm do Văn phòng Trung ương Đảng chuyển giao; tham mưu cấp ủy tỉnh trong việc xây dựng, thực hiện kế hoạch triển khai trang bị nâng cấp hạ tầng kỹ thuật công nghệ thông tin, các hệ thống thông tin giai đoạn 2024 - 2025. Chủ trì, phối hợp chuẩn bị tốt các hoạt động phục vụ các hội nghị, cuộc họp làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Duy trì thực hiện nền nếp công tác lễ tân phục vụ; quản lý kho yếu; bảo đảm an toàn yêu cầu phương tiện đi lại; bảo vệ an toàn trụ sở.

Từ đầu năm đến nay, Văn phòng Tỉnh ủy đã chủ động tham mưu chuẩn bị tốt các nội dung theo chương trình công tác và những vấn đề lớn, quan trọng, phát sinh trong thực tiễn để trình Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thảo luận, quyết định. Phân công cán bộ, chuyên viên có trình độ, năng lực, kinh nghiệm phụ trách công tác tham mưu, tổng hợp. Chủ động định hướng những nhiệm vụ trọng tâm cần tham mưu; đổi mới tác phong, lối làm việc, nêu cao tinh thần trách nhiệm của cá nhân trong xử lý công việc.

Bên cạnh công tác tham mưu, tổng hợp, các lĩnh vực nghiệp vụ công tác văn phòng cấp ủy đều được Văn phòng Tỉnh ủy triển khai khoa học, kịp thời, đúng quy định. Công tác văn thư - lưu trữ được duy trì thực hiện tốt, phục vụ chu đáo, kịp thời các hoạt động của cấp ủy và cơ quan. Quy trình tiếp nhận và phát hành văn bản, chuyển xử lý văn bản của Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy;

Ông Mai Đức Học, Trưởng phòng Cơ yếu - Công nghệ thông tin, Văn phòng Tỉnh ủy cho biết: Từ đầu năm đến nay, chúng tôi đã xử lý, hỗ trợ kỹ thuật và khắc phục sự cố 159 lượt thiết bị trong hệ thống mạng của Tỉnh ủy; đồng thời, phục vụ 27 hội nghị trực tuyến của Trung ương kết nối với Tỉnh ủy, các hội nghị của Tỉnh ủy kết nối với các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc và các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh bảo đảm ổn định, an toàn. Ngoài ra, chúng tôi đã tiếp nhận, cài đặt, tập huấn, bàn giao máy tính an toàn đã giao diện

Đổi mới cán bộ chỉ huy, tổ, các cấp hội chủ trọng tập huấn, bồi dưỡng theo hướng tâm tay chỉ việc, hướng dẫn, làm mẫu, hỗ trợ, đồng hành như: cách thức tổ chức sinh hoạt hội viên, sinh hoạt chuyên đề, giao lưu câu lạc bộ; tổ chức các buổi tọa đàm về công tác hội... để tạo điều kiện cho các chi hội trưởng được học tập, trao đổi chia sẻ kinh nghiệm. Trong 4 năm, Hội LHPN tỉnh đã tổ chức 41 lớp tập huấn cho 8.194 lượt cán bộ công chức hội LHPN các cấp và chi hội trưởng phụ nữ từ nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp. Hội LHPN các huyện, thành phố đã phối

hợp với các ban, ngành liên quan tổ chức hàng trăm lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, quốc phòng, tập huấn chuyên giao khoa học kỹ thuật cho 100% ủy viên ban thường vụ, chi hội trưởng, báo cáo viên, tuyên truyền viên của hội cấp huyện và cơ sở.

Hội LHPN tỉnh cũng đã chỉ đạo hội LHPN cấp huyện và cơ sở tập trung thành lập các mô hình về xây dựng tổ chức hội. Đến nay, toàn tỉnh đã thành lập được 443 mô hình "3 có, 3 biết" (có hội viên tiên phong, có hoạt động hàng tháng, có nguồn lực tổ chức hoạt động; biết mặt hội viên, biết hoàn cảnh hội viên và biết nhu cầu hội viên, phụ nữ); 376 mô hình "1 + 1" (1 chi hội mạnh giúp/kết nghĩa 1 chi hội kém hơn); 1 hội viên vận động 1 phụ nữ tham gia tổ chức hội; 1 nữ cán bộ, công chức, viên chức/cán bộ hội/hội viên có điều kiện hỗ trợ 1 hội viên có hoàn cảnh khó khăn; 1 đảng viên tiên phong, giới thiệu phát triển đảng 1 cán bộ chi, tổ phụ nữ; 230 mô hình "Nhóm cán bộ chỉ, tổ phụ nữ cùng tiến", 169 mô hình "Chi, tổ phụ nữ đồng hành vượt khó".

Nhờ các giải pháp hiệu quả và đồng bộ trên, đội ngũ cán bộ hội các cấp trong tỉnh trong những năm qua không ngừng lớn mạnh và trưởng thành, chất lượng, hiệu quả công việc được nâng lên rõ rệt. Tỉnh đến

ngày 30/9/2024, toàn tỉnh có 295 cán bộ chuyên trách các cấp. Trong đó: về trình độ chuyên môn: cấp tỉnh (đạt 35%); 11/17 chi có trình độ đại học (đạt 65,7%); cấp huyện có 5/27 chi có trình độ đại học; cấp cấp có trình độ đại học; cấp cấp có trình độ cao cấp (đạt 64,7%); 5/17 chi có trình độ trung cấp; cấp huyện có 11 chi cao cấp, 14 chi trung cấp và 2 chi sơ cấp. Ở cấp cơ sở: 100% chủ tịch hội đương nhiệm có trình độ trung cấp lý luận chính trị, 151 chi cán bộ chuyên trách các cấp đã có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội. 100% cán bộ hội cấp tỉnh, cấp huyện đạt chuẩn chức danh theo quy định. 100% cán bộ hội từ tỉnh đến cơ sở đều có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tận tụy, tâm huyết với phong trào, có kỹ năng vận động quần chúng, gắn gũi, gần bó với hội viên, phụ nữ, biết gắn công tác hội với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương, góp sức xây dựng và phát triển tổ chức hội vững mạnh. Nhiều đồng chí lãnh đạo hội cấp tỉnh, huyện, cơ sở được luân chuyển giữ các vị trí lãnh đạo chủ chốt của các ban, ngành, đoàn thể, được cấp ủy đảng, chính quyền địa phương và các ban, ngành, đoàn thể đánh giá cao. Hàng năm, hội LHPN

đo, chính sách, bảo đảm việc làm, thu nhập cho nữ đoàn viên, NLD. Tiếp tục tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên; phát động và triển khai sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, NLD nói chung và nữ đoàn viên, NLD nói riêng, góp phần thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

THU HOÀI

CÔNG ĐOÀN HUYỆN VŨ THƯ
Chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động

Với số lượng nữ đoàn viên công đoàn chiếm gần 74% tổng số đoàn viên, công nhân viên chức lao động toàn huyện, các cấp công đoàn trên địa bàn huyện Vũ Thư tập trung thực hiện hiệu quả công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, người lao động (NLD), từ đó giúp họ yên tâm lao động sản xuất.

Công ty TNHH Công nghệ may mặc Spectre Việt Nam, xã Vũ Đoài hiện có gần 800 đoàn viên, công nhân lao động trong đó nữ đoàn viên chiếm hơn 70%. Những năm qua, Công đoàn và lãnh đạo Công ty luôn triển khai nhiều hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nói chung, nữ đoàn viên nói riêng. Chị Phạm Thị Bích Phượng, công nhân Công ty cho biết: Làm việc tại Công ty đã được 3 năm, tôi luôn được Công đoàn, lãnh đạo Công ty quan tâm, tạo điều kiện, mức thu nhập hàng tháng khá ổn định. Đặc biệt, khi tôi bắt đầu mang thai, Công ty cho tôi về đơn vị bảo đảm sức

khỏe. Trong quá trình làm việc, tôi được Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên thăm hỏi, động viên. Điều này giúp tôi rất thoải mái, có động lực phấn đấu trong công việc và mong muốn cống hiến lâu dài cho Công ty. Ông Nguyễn Văn Thọ, Giám đốc phụ trách Công ty TNHH Công nghệ may mặc Spectre Việt Nam cho biết: Ngoài việc thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật, Công đoàn và Công ty còn tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, NLD như: tặng quà dịp lễ, tết; tổ chức giải thể thao, văn hóa văn nghệ vào dịp 8/3, 20/10... Để bảo

đảm sức khỏe cho nữ đoàn viên, tất cả các xưởng may của Công ty đều được lắp đặt hệ thống điều hòa tự động; không sử dụng nhiệt máy móc gây tiếng ồn lớn và luôn giám sát chất lượng bữa ăn ca cho NLD. Đối với nữ đoàn viên, NLD khi mang thai sẽ được tan làm trước 1 tiếng; nếu nuôi con dưới 12 tháng tuổi được giảm 1 giờ làm việc và có 1 tiếng để vắt sữa. Tại Công ty TNHH Jeil Jersey Vina, cụm công nghiệp Vũ Hội, công tác chăm lo cho nữ đoàn viên, NLD cũng được Công đoàn và lãnh đạo Công ty chú trọng thực hiện. Với 224/280 đoàn viên, NLD là nữ, Công ty đã triển khai

nhieu cách làm hiệu quả, linh hoạt, tạo điều kiện tốt nhất cho nữ đoàn viên, NLD mang thai, nuôi con nhỏ và nữ đoàn viên có tuổi. Bà Đoàn Thị Liên, công nhân Công ty cho biết: Công ty luôn sắp xếp công việc phù hợp với tay nghề và độ tuổi của từng người. Bản thân tôi năm nay đã 51 tuổi, tay chân không được nhanh nhẹn nên được Công ty sắp xếp vào làm các công đoạn phụ như đơn giản như: cắt, dán ép logo... Tôi cũng thường xuyên được Công đoàn và lãnh đạo Công ty thăm hỏi, tặng quà dịp lễ, tết, sinh nhật; được tham gia các hoạt động văn nghệ, thể



Các đồng chí lãnh đạo Ủy ban MTTQ tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội LHPN tỉnh trao bằng khen cho cán bộ hội chuyên trách các huyện, thành phố.

Xây dựng đội ngũ cán bộ hội đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới

NGUYỄN THỊ PHƯƠNG
Tỉnh ủy viên, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Thái Bình

Sau đại hội đại biểu phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, toàn tỉnh có 3.257 ủy viên ban chấp hành, 883 ủy viên ban thường vụ, tổng cán bộ chuyên trách từ tỉnh đến cơ sở là 306 chị, có 1.797 chi hội trưởng chi hội phụ nữ. Toàn tỉnh có 239 chủ tịch hội tham gia cấp ủy, có 202 chị là đại biểu HĐND các cấp.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ hội liên hiệp phụ nữ (LHPN) các cấp đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn của người cán bộ hội trong tình hình mới, các cấp hội đã khảo sát, đánh giá thực trạng trình độ chuyên môn, lý luận chính trị của cán bộ hội, tham mưu chỉ đạo hội đi đào tạo trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội. Từ năm 2020 đến nay, đã có 65 cán bộ hội chuyên trách được cử đi đào tạo chuyên môn, 34 chị đi bồi dưỡng lý luận chính trị. Hàng năm, 100% cán bộ chuyên trách được cử đi bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức mới nhất 1 lần theo hướng kết hợp giữa lý luận và thực tiễn; các phương pháp, kỹ năng tổ chức hoạt động hội...

Đối với cán bộ chỉ huy, tổ, các cấp hội chủ trọng tập huấn, bồi dưỡng theo hướng tâm tay chỉ việc, hướng dẫn, làm mẫu, hỗ trợ, đồng hành như: cách thức tổ chức sinh hoạt hội viên, sinh hoạt chuyên đề, giao lưu câu lạc bộ; tổ chức các buổi tọa đàm về công tác hội... để tạo điều kiện cho các chi hội trưởng được học tập, trao đổi chia sẻ kinh nghiệm. Trong 4 năm, Hội LHPN tỉnh đã tổ chức 41 lớp tập huấn cho 8.194 lượt cán bộ công chức hội LHPN các cấp và chi hội trưởng phụ nữ từ nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp. Hội LHPN các huyện, thành phố đã phối

hợp với các ban, ngành liên quan tổ chức hàng trăm lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, quốc phòng, tập huấn chuyên giao khoa học kỹ thuật cho 100% ủy viên ban thường vụ, chi hội trưởng, báo cáo viên, tuyên truyền viên của hội cấp huyện và cơ sở. Hội LHPN tỉnh cũng đã chỉ đạo hội LHPN cấp huyện và cơ sở tập trung thành lập các mô hình về xây dựng tổ chức hội. Đến nay, toàn tỉnh đã thành lập được 443 mô hình "3 có, 3 biết" (có hội viên tiên phong, có hoạt động hàng tháng, có nguồn lực tổ chức hoạt động; biết mặt hội viên, biết hoàn cảnh hội viên và biết nhu cầu hội viên, phụ nữ); 376 mô hình "1 + 1" (1 chi hội mạnh giúp/kết nghĩa 1 chi hội kém hơn); 1 hội viên vận động 1 phụ nữ tham gia tổ chức hội; 1 nữ cán bộ, công chức, viên chức/cán bộ hội/hội viên có điều kiện hỗ trợ 1 hội viên có hoàn cảnh khó khăn; 1 đảng viên tiên phong, giới thiệu phát triển đảng 1 cán bộ chi, tổ phụ nữ; 230 mô hình "Nhóm cán bộ chỉ, tổ phụ nữ cùng tiến", 169 mô hình "Chi, tổ phụ nữ đồng hành vượt khó".

Nhờ các giải pháp hiệu quả và đồng bộ trên, đội ngũ cán bộ hội các cấp trong tỉnh trong những năm qua không ngừng lớn mạnh và trưởng thành, chất lượng, hiệu quả công việc được nâng lên rõ rệt. Tỉnh đến

ngày 30/9/2024, toàn tỉnh có 295 cán bộ chuyên trách các cấp. Trong đó: về trình độ chuyên môn: cấp tỉnh (đạt 35%); 11/17 chi có trình độ đại học (đạt 65,7%); cấp huyện có 5/27 chi có trình độ đại học; cấp cấp có trình độ đại học; cấp cấp có trình độ cao cấp (đạt 64,7%); 5/17 chi có trình độ trung cấp; cấp huyện có 11 chi cao cấp, 14 chi trung cấp và 2 chi sơ cấp. Ở cấp cơ sở: 100% chủ tịch hội đương nhiệm có trình độ trung cấp lý luận chính trị, 151 chi cán bộ chuyên trách các cấp đã có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội. 100% cán bộ hội cấp tỉnh, cấp huyện đạt chuẩn chức danh theo quy định. 100% cán bộ hội từ tỉnh đến cơ sở đều có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tận tụy, tâm huyết với phong trào, có kỹ năng vận động quần chúng, gắn gũi, gần bó với hội viên, phụ nữ, biết gắn công tác hội với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương, góp sức xây dựng và phát triển tổ chức hội vững mạnh. Nhiều đồng chí lãnh đạo hội cấp tỉnh, huyện, cơ sở được luân chuyển giữ các vị trí lãnh đạo chủ chốt của các ban, ngành, đoàn thể, được cấp ủy đảng, chính quyền địa phương và các ban, ngành, đoàn thể đánh giá cao. Hàng năm, hội LHPN

khó khăn. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn trong huyện cũng tập trung tổ chức các hoạt động thiết thực, ý nghĩa cho nữ đoàn viên nhân ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10) như: hội thi nấu ăn, cắm hoa, kéo co; tổ chức gặp mặt, tặng quà; khám bệnh, tư vấn sức khỏe; tuyên truyền về công tác bình đẳng giới, dân số,

gia đình, trẻ em... Ông Phạm Văn Trinh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư cho biết: Thời gian tới, Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục chỉ đạo các công đoàn cơ sở thành lập và kiện toàn ban nữ công quản chúng; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế



Nữ đoàn viên, người lao động Công ty TNHH Jeil Jersey Vina được sắp xếp công việc phù hợp với tay nghề và độ tuổi.