

Giải pháp thúc đẩy thị trường lao động phát triển bền vững

Ngày hội tư vấn tuyển sinh, định hướng nghề nghiệp và kết nối cung cầu lao động được tổ chức vừa qua thực sự là dịp để người tìm việc, việc tìm người, qua đó thúc đẩy thị trường lao động phát triển bền vững.



Đại diện Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển quốc tế ITC tư vấn chương trình du học và xuất khẩu lao động cho sinh viên.

Chi nhánh Công ty TNHH YAZAKI Hải Phòng Việt Nam tại Thái Bình chuyên sản xuất bộ dây dẫn điện xe ô tô. Hiện nay, số lượng lao động của Công ty có khoảng 5.000 người nhưng vẫn thiếu so với nhu cầu. Thời gian qua, dù đã triển khai nhiều giải pháp để tìm kiếm nguồn lao động như thông qua sàn giao dịch việc làm Thái Bình, thông báo tuyển dụng qua hệ thống internet và tổ chức hội nghị trực tiếp tại cộng đồng dân cư

nhưng Công ty vẫn chưa tìm được số lượng lao động như mong muốn. Ngay khi ngày hội tư vấn tuyển sinh, định hướng nghề nghiệp và kết nối cung cầu lao động năm 2025 được tổ chức tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Bình (Sở Nội vụ), Công ty đã nhanh chóng đăng ký một gian hàng tham gia ngày hội. Chị Vũ Thị

Mơ, Phòng Hành chính, Chi nhánh Công ty TNHH YAZAKI Hải Phòng Việt Nam tại Thái Bình cho biết: Thông qua ngày hội kết nối cung cầu lao động, chúng tôi hy vọng tìm được số lượng lao động nhất định. Nếu không tuyển dụng được lao động như mong muốn, chúng tôi nghĩ rằng đây là cơ hội rất quý giá để quảng bá hình ảnh của Công ty đến với thị trường lao động. Qua đây, nhiều người lao động sẽ biết đến Công ty và biết đâu họ sẽ tìm hiểu, đến một hồ sơ xin việc vào một thời điểm phù hợp.

Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển quốc tế ITC có trụ sở tại thành phố Thái Bình cũng là doanh nghiệp tham gia ngày hội tư vấn tuyển sinh, định hướng nghề nghiệp và kết nối cung cầu lao động năm 2025. Đây là doanh nghiệp chuyên về tư vấn du học, xuất khẩu lao động đi Đài Loan. Theo chia sẻ của bà

Lê Thị Duyên, Giám đốc Trung tâm ngoại ngữ của Công ty: Mỗi năm Công ty hỗ trợ, làm thủ tục cho từ 500 - 600 người đi Đài Loan làm việc. Thông qua ngày hội, Công ty hy vọng sẽ lan tỏa thông tin đến nhiều người lao động trên địa bàn tỉnh; nhất là các em học sinh, sinh viên nắm bắt được những lợi ích khi đi du học hoặc xuất khẩu lao động. Từ đó, có cho mình một định hướng nghề nghiệp đúng đắn, tìm được công việc phù hợp với nhu cầu của bản thân.

Ngày hội tư vấn tuyển sinh, định hướng nghề nghiệp và kết nối cung cầu lao động đã tạo ra cầu nối trực tiếp giữa nhà tuyển dụng và người lao động; ở đây không chỉ có “việc đi tìm người” mà cũng là cơ hội để “người tìm thấy việc”. Em Hà Xuân Quang đang là học sinh Trường Trung cấp Công nghệ quốc tế ICT; đến với ngày hội, Quang được tiếp xúc với rất nhiều doanh nghiệp cả trong và ngoài tỉnh. Không chỉ được tìm hiểu về cơ hội việc làm của lĩnh vực mình đang theo học, em còn được tiếp cận rất nhiều ngành nghề khác có nhu cầu tuyển dụng lao động. Qua đây, em ấn ả cho mình rất nhiều dự định sau khi ra trường để có việc làm ngay.

Thời gian qua, tỉnh Thái Bình đã tăng cường thực hiện đa dạng hình thức thông tin về thị trường lao động, tổ chức các phiên giao dịch việc làm, ngày hội tư vấn học nghề và việc làm, giới thiệu việc làm để kết nối cung cầu lao động. Trong đó, việc Sở Nội vụ phối hợp với Tỉnh đoàn tổ chức ngày hội tư vấn tuyển sinh, định hướng nghề nghiệp và kết nối cung cầu lao động là giải pháp rất hiệu quả, thiết thực, góp phần thúc đẩy thị trường lao động. Ông Phạm Quang Thành, Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Bình thông tin: Tại ngày hội đã thu hút sự tham gia của 90 doanh nghiệp, trường cao đẳng, đại học, cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Trong đó, tham gia trực tiếp gian hàng có 46 đơn vị với 28.534 vị trí việc làm trống. Tham gia gián tiếp có 44 đơn vị với 19.325 vị trí việc làm trống. Đã tư vấn, hướng nghiệp cho hơn 1.000 học sinh các trường THPT trên địa bàn tỉnh. Tư vấn việc làm cho hơn 800 người gồm học sinh, sinh viên, lao động tự do, lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp.

Có thể khẳng định, ngày hội tư vấn tuyển sinh, định hướng nghề nghiệp và kết nối cung cầu lao động là hoạt động ý nghĩa, thiết thực, thúc đẩy tuyển dụng hiệu quả. Qua hoạt động này góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đóng góp vào tăng trưởng kinh tế bền vững.

DUY TÙNG

QUỲNH PHỤ Đẩy mạnh phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện

Bảo hiểm xã hội (BHXH) tự nguyện là chính sách nhân văn, góp phần bảo đảm cuộc sống ổn định cho người lao động khi gặp rủi ro, về già. Để chính sách này thực sự đi vào cuộc sống, việc đẩy mạnh phát triển người tham gia BHXH tự nguyện là hết sức cần thiết.

Thời gian qua, huyện Quỳnh Phụ tập trung nhiều giải pháp nhằm phát triển người tham gia BHXH tự nguyện. Điều này không chỉ mang lại lợi ích cho cá nhân người lao động mà còn có ý nghĩa to lớn đối với sự phát triển bền vững của huyện.

Giống như nhiều nhân viên thu BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT) tại huyện Quỳnh Phụ, chị Nguyễn Thị Giang, nhân viên thu BHXH, BHYT xã Quỳnh Hồng luôn tất bật, tranh thủ mọi thời gian thuận lợi đến từng hộ dân để tuyên truyền về chính sách BHXH, BHYT. Chị Giang tâm niệm đây là chính sách nhân văn, ưu việt của Đảng và Nhà nước nên phải tuyên truyền thật nhiệt tình, tâm huyết để bà con tin tưởng, hưởng ứng và tham gia. Đó không chỉ là trách nhiệm của một cán bộ đang giữ cương vị Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ xã mà mục tiêu cao hơn là giúp người dân được tham gia vào hệ thống an sinh xã hội; được chăm lo, bảo vệ sức khỏe và tài chính ngay từ khi còn trẻ cho đến lúc về già. Mạng lưới nhân viên thu và cộng tác viên BHXH, BHYT của xã Quỳnh Hồng có 11 người, phần lớn là cán bộ chi hội phụ nữ tại các thôn, bên cạnh đó còn có trưởng thôn, bí thư chi bộ. Đây là những người gần dân, sát dân nên rất thuận lợi trong tuyên truyền, vận động người dân tham gia. Chị Giang cho biết: Riêng trong năm 2024, tỷ lệ người tham gia BHXH tự

nguyện của xã đạt 224%, vượt xa chỉ tiêu được giao. Tính đến hết tháng 2/2025, số người tham gia BHXH tự nguyện toàn xã là 330 người. Hiện chúng tôi đang tiếp tục tuyên truyền, vận động để người dân tham gia ở mức cao nhất có thể.

Các nhân viên thu BHXH, BHYT ở huyện Quỳnh Phụ luôn năng động, nhiệt tình, tích cực đưa giá trị nhân văn của chính sách BHXH tự nguyện đến với người dân. Dù phần lớn là cán bộ, công chức đang công tác tại UBND các xã, thị trấn kiêm nhiệm nhưng họ luôn tích cực, tranh thủ đi từng ngõ, ngõ từng nhà để tuyên truyền. Ông Lê Văn Thọ, Phó Giám đốc BHXH huyện Quỳnh Phụ chia sẻ: Chính sách BHXH tự nguyện đang trở thành một trong những trụ cột chính của hệ thống an sinh xã hội, thể hiện tính nhân văn, ưu việt và sự quan tâm của Đảng, Nhà nước đối với đời sống nhân dân. Qua tiếp xúc với nhiều người dân là lao động tự do, chúng tôi nhận thấy họ thường lo lắng về thu nhập không ổn định khi về già hoặc gặp rủi ro liên quan đến sức khỏe. Hiểu được điều đó, ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH các cấp tại Quỳnh Phụ đã chủ động đưa ra các giải pháp, chỉ đạo các tổ chức, đoàn thể tăng cường tuyên truyền để phát triển người tham gia. Hiện nay, ở Quỳnh Phụ có rất nhiều người đang hưởng lương hưu nhờ tham gia BHXH tự nguyện. Đây là minh chứng cụ thể giúp người dân thêm tin tưởng và đăng ký

tham gia BHXH tự nguyện cho bản thân và người thân.

Từ những thành công bước đầu trong việc mở rộng độ bao phủ BHXH tự nguyện, huyện Quỳnh Phụ tiếp tục triển khai nhiều giải pháp đồng bộ nhằm đẩy nhanh số người tham gia, góp phần thực hiện thành công Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách BHXH, từng bước hướng tới BHXH toàn dân. Ông Nguyễn Văn Đình, Giám đốc BHXH huyện Quỳnh Phụ cho biết: Năm 2025, BHXH huyện phấn đấu phát triển thêm 3.000 người tham gia BHXH tự nguyện, nâng tổng số người tham gia đạt 13.000 người. Để hoàn thành chỉ tiêu, BHXH huyện sẽ tích cực đôn đốc tiến độ thực hiện chỉ tiêu giao cho từng xã, thị trấn; phát huy vai trò, hiệu quả hoạt động của ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT các cấp; tiếp tục mở rộng mạng lưới nhân viên thu, đẩy mạnh tuyên truyền về phương thức, mức đóng và quyền lợi được hưởng khi tham gia BHXH tự nguyện. BHXH huyện cũng sẽ tiếp tục quan tâm chặt chẽ, viên chức nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức thực thi công vụ; phối hợp chặt chẽ với tổ chức dịch vụ thu để phục vụ tối ưu quyền lợi người tham gia và thụ hưởng chính sách BHXH tự nguyện, góp phần nâng tỷ lệ người tham gia trên địa bàn, tiến tới mục tiêu BHXH toàn dân.

ĐỖ HỒNG ANH



Chị Nguyễn Thị Giang, nhân viên thu BHXH, BHYT xã Quỳnh Hồng (Quỳnh Phụ) tích cực tuyên truyền chính sách BHXH tự nguyện đến người dân trên địa bàn.

Rèn nhân cách, truyền đam mê học tập cho học trò

Không chỉ làm công tác giảng dạy, các giáo viên chủ nhiệm (GVCN) nói chung, GVCN lớp tiểu học ở thành phố Thái Bình nói riêng còn sát sao với từng học sinh, uốn nắn, rèn luyện nhân cách, truyền đam mê học tập cho các học trò.

Công tác chủ nhiệm lớp có vai trò quan trọng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ giáo dục của nhà trường. Thấy, cô chủ nhiệm được ví như người cha, người mẹ của học sinh, trường học chính là ngôi nhà thứ hai của các em. Những năm qua, thấy, cô chủ nhiệm đã thay đổi, dần xa lối giáo dục “rập khuôn” với những lời giáo điều, răn đe. Các giờ học, tiết sinh hoạt trở nên sôi động, các hoạt động ngoại khóa, trải nghiệm được tăng cường, cô trò hiểu nhau, gần gũi hơn.

Cô giáo Trần Thị Mượt, chủ nhiệm lớp 5A1, Trường Tiểu học Lý Tự Trọng có hơn 30 năm công tác trong ngành giáo dục, làm công tác chủ nhiệm nhiều năm. Trong vai trò chủ nhiệm lớp, cô luôn tận tâm, dốc sức cho học sinh và coi các em như những đứa con của mình. Nhận ra nhiều em khó khăn về tâm

lý, hành vi, cô từng bước tìm ra nguyên nhân gốc rễ của vấn đề tâm lý học sinh gặp phải; kiên nhẫn lắng nghe, thấu hiểu để có biện pháp phòng ngừa và can thiệp kịp thời. Trong quá trình giảng dạy, theo dõi và giúp đỡ các em, phụ huynh và nhà trường cũng quan tâm sát sao, cảm thông chân thành tới tâm trạng, hoàn cảnh của mỗi em. Cô Mượt chia sẻ: Tùy theo mỗi loại hình tâm lý học sinh đang gặp phải mà tôi lựa chọn các biện pháp phù hợp trên những phương diện về cảm xúc, hành vi, học tập, hòa nhập hay giao tiếp để đạt được hiệu quả cao nhất trong việc hỗ trợ giải quyết khó khăn tâm lý học sinh. Trong đó, tập trung xây dựng mô hình lớp học hạnh phúc; lắng nghe, tôn trọng, chia sẻ ý kiến của học sinh; tạo môi trường an toàn và tin tưởng cho học trò...

Em Đỗ Hà Linh, học sinh lớp 5A1, Trường Tiểu học Lý

Tự Trọng cho biết: Sự gần gũi, quan tâm của cô đã khiến chúng em chủ động chia sẻ những điều đang gặp trở ngại trong học tập, cuộc sống. Chúng em biết đoàn kết, yêu thương, quan tâm chia sẻ, giúp đỡ lẫn nhau, không còn gây gổ, bắt nạt nhau.

Cuối mỗi tiết học của cô Bùi Thị Quỳnh, GVCN lớp 1A4, Trường Tiểu học Kim Đồng, thường có những câu hỏi: Bài này các em đã học được cái gì mới? Có điều quan trọng gì các em muốn giải đáp thêm? Học sinh suy nghĩ (có thể viết ra giấy) và trả lời câu hỏi trong vòng 1 phút. Đây là kỹ thuật trình bày 1 phút mà cô Quỳnh áp dụng để nắm lực học của từng học sinh. Bên cạnh đó, cô Quỳnh cũng vận dụng kỹ thuật chia sẻ nhóm đôi (think - pair - share), kỹ thuật động não. Từ đó có những điều chỉnh

thích hợp trong việc hướng dẫn các em phương pháp học tập thích hợp. Cô Quỳnh cho biết: Chủ nhiệm lớp đầu cấp, các em mới bắt đầu chuyển tiếp từ cấp mầm non sang tiểu học, môi trường thay đổi hoàn toàn khác. GVCN lớp 1 không khác gì một người mẹ, vừa phải giảng dạy chuyên môn vừa quản lý lớp sát sao hàng ngày, chăm sóc, dạy dỗ để tạo cho các em thói quen tuân thủ nề nếp, quy định của lớp học. Làm công tác chủ nhiệm nhiều năm giúp tôi có nhiều kinh nghiệm, rèn luyện bản thân. Khi nhìn thấy học sinh của mình lớn lên từng ngày, ngoan ngoãn, biết tuân thủ nội quy của lớp, của trường, có ý thức tự giác học tập... đó là niềm hạnh phúc lớn lao vì công sức của mình đã có được thành quả tốt đẹp.

Theo bà Đỗ Thị Oanh, Phó Hiệu trưởng Trường Tiểu học Kim Đồng: Với vai trò GVCN,



Cô giáo Trần Thị Mượt, Trường Tiểu học Lý Tự Trọng (thành phố Thái Bình) hướng dẫn học sinh học bài.

KUÂN PHƯƠNG