

HỖ TRỢ PHÁP LÝ CHO DOANH NGHIỆP NHỎ VÀ VỪA

Đòn bẩy năng sức đề kháng thị trường

Môi trường kinh doanh ngày càng biến động, phức tạp, kéo theo nhiều rủi ro pháp lý có thể trở thành “vết gãy” nghiêm trọng nếu doanh nghiệp không đủ sức đề kháng. Đối với khối doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV), lực lượng chiếm tỷ trọng lớn trong nền kinh tế, việc được hỗ trợ pháp lý kịp thời, đúng hướng không chỉ là điều kiện phát triển bền vững mà còn là động lực nâng cao năng lực tự vệ, thúc đẩy hội nhập sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu.



Nhờ được Sở Công Thương tập huấn kiến thức về các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, Công ty TNHH Nghêu Thái Bình đã duy trì hiệu quả hoạt động xuất khẩu thủy hải sản sang thị trường Mỹ và EU.

Lỗ hổng pháp lý - điểm yếu để tổn thương

Trên địa bàn tỉnh hiện có hơn 11.000 doanh nghiệp, trong đó khoảng 90% là doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa đang hoạt động. Một thực trạng đáng lo ngại là phần lớn các doanh nghiệp này còn “hổng” về kiến thức pháp luật. Đặc biệt, các doanh nghiệp mới gia nhập thị trường thường bộc lộ sự lúng túng trong việc tiếp cận và tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến sản xuất, kinh doanh. Anh Bùi Văn Khoái, Giám đốc Công ty TNHH Sản xuất và Chế biến thủy hải sản số 06 (xã Nam Cường, huyện Tiên Hải) chia sẻ: Cũng như nhiều doanh nghiệp nhỏ phát triển từ kinh tế hộ gia đình, chúng tôi chỉ giỏi trong lĩnh vực sản xuất, còn kiến thức về pháp luật thì rất hạn chế. Một phần vì hệ thống văn bản pháp luật quá nhiều và thay đổi thường xuyên, khiến doanh nghiệp khó theo kịp, dẫn đến nguy cơ vi phạm ngoài ý muốn. Chúng tôi rất mong có thêm các chương trình hỗ trợ pháp lý thiết thực từ các cấp, các ngành.

Trong khi các tập đoàn, doanh nghiệp lớn có bộ phận pháp chế riêng, đủ khả năng theo dõi chính sách, tư vấn hợp đồng, xử

lý tranh chấp thì phần lớn DNNVV lại thiếu chuyên viên pháp lý, không đủ chi phí thuê luật sư hoặc đơn vị tư vấn. Nhiều doanh nghiệp nhỏ hiểu nhầm quy định, lúng túng khi xử lý hồ sơ, hoặc chậm thích ứng với thay đổi chính sách, dẫn đến bị động trước thị trường, thậm chí tổn thất cả về uy tín lẫn tài chính. Khi doanh nghiệp nắm chắc pháp luật, họ sẽ biết cách phòng ngừa rủi ro thay vì chỉ lo xử lý hậu quả, đó là lúc pháp lý trở thành một phần nội lực cạnh tranh.

Nâng sức đề kháng thị trường từ nền tảng pháp lý

Với cam kết “lợi ích hài hòa, rủi ro chia sẻ”, Thái Bình xác định: hỗ trợ pháp lý cho DNNVV không chỉ là trách nhiệm theo quy định của Nghị định số 55/2019/NĐ-CP của Chính phủ mà còn là một giải pháp trọng tâm trong chiến lược cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh - PCI. Vừa qua, Hội đồng phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật tỉnh đã ban hành kế hoạch hỗ trợ pháp lý cho DNNVV năm 2025 theo nguyên tắc “3 đúng”: đúng đối tượng, đúng nhu cầu và đúng thời điểm. Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh đóng vai trò là cầu nối tiếp nhận kiến nghị, phản ánh từ cơ

sở, phối hợp cùng các cơ quan chuyên môn để tháo gỡ kịp thời các vướng mắc. Các sở, ngành như tư pháp, công thương, tài chính, thuế... được giao nhiệm vụ cụ thể để triển khai đồng bộ. Trong quý II và III/2025, các cơ quan chức năng sẽ tổ chức tuyên truyền, phổ biến hàng loạt văn bản pháp luật liên quan trực tiếp đến hoạt động doanh nghiệp như: Luật Thuế giá trị gia tăng, Luật Đầu tư công (sửa đổi), Luật Đầu thầu, Luật Lao động... Các quy định về người lao động, an toàn lao động, hợp đồng thương mại cũng được phổ biến rộng rãi qua hội thảo, bản tin chuyên ngành và tài liệu chuyên sâu.

Ông Trần Hữu Hiệp, Giám đốc Sở Tư pháp cho biết: Từ tháng 1/2024 đến nay, Sở đã cấp nhật 121 văn bản quy phạm pháp luật, đồng thời đưa toàn bộ tập hệ thống hóa văn bản của HĐND, UBND tỉnh còn hiệu lực lên Cổng thông tin phổ biến giáo dục pháp luật tỉnh, giúp doanh nghiệp tra cứu nhanh chóng và miễn phí. Ngoài ra, chúng tôi đã tổ chức nhiều lớp bồi dưỡng pháp luật về đầu tư, kinh doanh, phát hành 8.000 tờ gấp, 500 cuốn sách phổ biến các văn bản liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của DNNVV. Hiện chúng tôi đang tiếp tục rà soát các quy định bất cập để kiến

nghị tháo gỡ, đồng thời cập nhật và phổ biến kịp thời các chính sách mới giúp DNNVV nắm bắt, thực hiện hiệu quả.

Theo kế hoạch, hoạt động tư vấn pháp lý trực tiếp sẽ được tổ chức linh hoạt theo cụm địa phương, theo ngành nghề hoặc kết hợp với các hội nghị xúc tiến thương mại, phổ biến chính sách tín dụng, bảo hiểm xã hội... Một số buổi đối thoại giải đáp vướng mắc theo yêu cầu doanh nghiệp sẽ được tổ chức định kỳ, có sự tham gia của các sở, ngành chức năng. Quan điểm xuyên suốt của tỉnh là thu hẹp khoảng cách pháp lý giữa các nhóm doanh nghiệp, tạo lập môi trường pháp lý minh bạch, công bằng để doanh nghiệp phát triển lành mạnh và bền vững.

Có nền tảng pháp lý vững, doanh nghiệp chống chịu tốt hơn trước biến động thị trường. Việc chủ động tuân thủ pháp luật và nắm bắt chính sách mới giúp tối ưu chi phí, giảm thiểu rủi ro và nâng cao uy tín, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Tuy nhiên, để hỗ trợ pháp lý thực sự trở thành đòn bẩy nâng sức đề kháng thị trường cho DNNVV cần sự vào cuộc đồng bộ của các cấp, các ngành, đặc biệt là sự chủ động, cầu thị từ phía doanh nghiệp. Nhiều chuyên gia cho rằng, tỉnh cần đẩy mạnh hợp tác với các tổ chức xã hội nghề nghiệp, đơn vị cung cấp dịch vụ pháp lý để mở rộng mạng lưới hỗ trợ cho DNNVV. Ông Vũ Mạnh Hoàn, Phó Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh đề xuất: Để DNNVV tiếp cận và thực thi pháp luật hiệu quả hơn trong thời gian tới, cần có thêm các chương trình đào tạo chuyên sâu, tư vấn cụ thể, hỗ trợ chuyển đổi số trong hoạt động pháp lý và kết nối với các luật sư chuyên ngành. Việc tạo lập một hệ sinh thái pháp lý toàn diện chính là giải pháp thiết thực để xây dựng cộng đồng doanh nghiệp tự cường, trưởng thành và phát triển bền vững.

KHẮC DUÂN

Với phương châm hướng về cơ sở, lấy đoàn viên, người lao động (NLĐ) làm trung tâm, Liên đoàn lao động (LĐLĐ) huyện Thái Thụy tích cực phối hợp với các cấp, ngành, tổ chức công đoàn cơ sở (CĐCS) chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ. Qua đó từng bước củng cố niềm tin của đoàn viên, NLĐ đối với tổ chức công đoàn.

Tiếp thêm động lực từ tháng công nhân

Chị Phạm Thị Phương, giáo viên Trường THPT Tây Thụy Anh là đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Chị Phương tâm sự: Với nguồn thu nhập thấp, tôi vất vả một mình nuôi con ăn học. Hiện, tôi đang sinh sống cùng mẹ đẻ trong căn nhà cấp 4 xây dựng cách đây hơn 40 năm, đã xuống cấp nghiêm trọng, không bảo đảm an toàn. Nhờ sự giúp đỡ của các cấp công đoàn, đầu tháng 5/2025, tôi được LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 50 triệu đồng từ quỹ mái ấm công đoàn. Cùng với nguồn hỗ trợ đó, tôi đã vay mượn thêm người thân trong gia đình và đồng nghiệp để xây dựng căn nhà riêng. Có chỗ ở ổn định, tôi được tiếp thêm động lực để vượt qua mọi khó khăn. Rất vui và cảm ơn LĐLĐ các cấp đã quan tâm hỗ trợ, mong chương trình này tiếp tục được nhân rộng để nhiều đoàn viên công đoàn, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn được hỗ trợ xây nhà, ổn định cuộc sống.

Tháng công nhân năm 2025, chị Phương cùng 5 đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đã được hỗ trợ xây nhà “Mái ấm công đoàn”, góp phần ổn định cuộc sống và tiếp thêm động lực vươn lên. Anh Phạm Thế Trung, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Kỹ thuật hoạt hình First Union Việt Nam cho biết: Nhờ sự quan tâm của các cấp công đoàn, đoàn viên Phạm Thị Thu đã được an cư, từ đó yên tâm lao động, gắn bó với doanh nghiệp (DN). Hướng ứng tháng công nhân, Công đoàn Công ty đã thăm hỏi, tặng quà 33 công nhân khó khăn, góp phần tăng cường gắn kết giữa tổ chức công đoàn và NLĐ. Hiện, Công ty có hơn 4.000 đoàn viên. Để chăm lo thiết thực, Công đoàn thường xuyên lắng nghe tâm tư, đề xuất với lãnh đạo DN và cơ bản được đáp ứng. Ngoài mức lương tối thiểu 4,9 triệu đồng/người/tháng, NLĐ còn được hưởng nhiều chế độ như: hỗ trợ xăng xe 300.000 đồng/tháng, chuyên cần 1 triệu đồng/tháng, trợ cấp thăm

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN THÁI THUY ĐIỂM TỰA VỮNG CHẮC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

niên từ 100.000 - 500.000 đồng/tháng.

Tháng 5/2025, nhiều DN trên địa bàn huyện Thái Thụy triển khai các hoạt động thiết thực hướng về NLĐ. CĐCS tổ chức diễn đàn “Công nhân vì DN, DN vì công nhân”; tuyên truyền, tư vấn, đối thoại pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; biểu dương lao động xuất sắc trong phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”; đồng thời rà soát, hỗ trợ công nhân khó khăn về nhà ở, gặp tai nạn hoặc đau ốm đột xuất. Ông Lê Thanh Hiếu, Chủ tịch Công đoàn Công ty Cổ phần Tập đoàn may Đại Dương cho biết: Công đoàn Công ty có hơn 800 đoàn viên. Trong tháng 5, Công đoàn tổ chức thăm hỏi, tặng quà gia đình đoàn viên có việc hiếu, hỷ, ốm đau và trợ cấp kịp thời cho trường hợp khó khăn. Ngoài ra, Công đoàn Công ty tổ chức tập huấn an toàn vệ sinh lao động, tăng cường biện pháp kiểm soát, phòng ngừa các nguy cơ, rủi ro về an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Đồng thời, vận động công nhân tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm.

Tăng cường bảo vệ quyền lợi của NLĐ

Với phương châm “Mỗi CĐCS, một lợi ích đoàn viên”, LĐLĐ huyện Thái Thụy chỉ đạo các CĐCS thực thuộc tăng cường thương lượng, ký kết và nâng cao chất lượng thỏa

uớc lao động tập thể. Nhiều CĐCS đã phát huy tốt vai trò đại diện, khéo léo đối thoại với DN để tăng quyền lợi cho NLĐ. Đến nay, huyện có hơn 70 DN ký kết thỏa ước lao động tập thể với các nội dung, điều khoản có lợi cho NLĐ; 100% NLĐ được khám và tư vấn sức khỏe định kỳ. Chị Nguyễn Thị Loan, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Giày dép Thái Thụy cho biết: Thỏa ước lao động tập thể của Công ty được điều chỉnh hàng năm, phù hợp với tình hình kinh tế và bảo đảm quyền lợi NLĐ. NLĐ được hưởng bữa ăn trưa 20.000 đồng/người; hỗ trợ xăng xe 50.000 - 350.000 đồng/tháng. Lao động mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng được làm việc tại bộ phận riêng, công việc nhẹ nhàng, làm việc 7 tiếng/ngày nhưng vẫn hưởng nguyên lương và có 15 phút nghỉ mỗi buổi làm việc. CĐCS luôn sát cánh lắng nghe tâm tư của NLĐ, đồng thời thấu hiểu hoạt động của DN để thương lượng, ký kết thỏa ước hài hòa lợi ích đôi bên.

Các CĐCS trên địa bàn huyện Thái Thụy chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, DN triển khai thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở. Nhiều đơn vị tổ chức đối thoại định kỳ, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và NLĐ. Kết quả, trên 80% DN tổ chức hội nghị NLĐ hàng năm. 100% CĐCS khởi hành chính, sự nghiệp phối hợp tổ chức hội nghị

cán bộ, công chức, viên chức đúng quy định.

Tiếp tục khẳng định vai trò điểm tựa vững chắc cho NLĐ, ông Nguyễn Hữu Khuyến, Chủ tịch LĐLĐ huyện Thái Thụy cho biết: Trong 5 tháng đầu năm 2025, LĐLĐ huyện kết nạp mới hơn 200 đoàn viên, thành lập mới 1 CĐCS và giới thiệu 97 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Qua khảo sát, huyện còn 17 DN đủ điều kiện thành lập CĐCS, 100% là DN khu vực ngoài nhà nước. Hướng ứng tháng công nhân năm 2025, LĐLĐ huyện đã tổ chức lễ phát động và tuyên truyền tháng công nhân tiêu biểu; tặng 131 suất quà cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; trao 6 mái ấm công đoàn với tổng trị giá 300 triệu đồng. Ngoài ra, LĐLĐ huyện còn thăm hỏi, hỗ trợ đột xuất 30 đoàn viên, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo; phối hợp với Ủy ban MTTQ huyện trao 40 suất quà cho công nhân khó khăn tại Công ty TNHH Giày dép Thái Thụy. Thời gian tới, LĐLĐ huyện tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao đời sống của đoàn viên; đẩy mạnh các phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; kịp thời khen thưởng công nhân có sáng kiến cải tiến kỹ thuật và nhân rộng trong sản xuất; phối hợp chặt chẽ với DN trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các thành phần kinh tế.

NGUYỄN THẨM



Công ty Cổ phần Tập đoàn may Đại Dương có hơn 800 đoàn viên.

SỬ DỤNG ĐIỆN HIỆU QUẢ VÀ TIẾT KIỆM



Công nhân Công ty Điện lực Thái Bình tuyên truyền tiết kiệm điện tại các hộ dân.

Trong bối cảnh nhu cầu sử dụng điện tăng cao, Công ty Điện lực Thái Bình đã triển khai nhiều giải pháp, chương trình sử dụng điện

tiết kiệm, góp phần bảo đảm cung ứng điện an toàn, ổn định phục vụ nhu cầu sinh hoạt và sản xuất. Thời gian qua, công tác tuyên truyền sử dụng năng

lượng tiết kiệm cho người dân được Công ty Điện lực Thái Bình triển khai đa dạng, phù hợp với thực tế. Nội dung tuyên truyền ngắn gọn, đơn giản, dễ nhớ, để

thực hiện, nhờ đó mang lại hiệu quả rõ rệt. Cùng với đó, ngành điện đẩy mạnh tuyên truyền người dân lựa chọn mua, sử dụng các thiết bị điện có chỉ số hiệu suất cao và đánh giá độ tiết kiệm năng lượng, sử dụng các công nghệ thông minh để tự động tắt thiết bị khi không sử dụng. Ông Hà Tiến Trọng, xã Hà Giang (Đông Hưng) cho biết: Thời gian qua được ngành điện tuyên truyền về tiết kiệm điện, gia đình tôi luôn ý thức sử dụng điện tiết kiệm, hiệu quả như tắt các thiết bị điện khi không sử dụng, luôn để máy điều hòa ở mức 26 - 27°C trong những ngày nắng nóng. Hệ thống đèn chiếu sáng trong nhà cũng được thay thế hoàn toàn bằng đèn tiết kiệm điện. Những thói quen đó giúp gia đình tiết kiệm đáng kể chi phí điện năng hàng tháng. Việc nâng cao ý thức sử dụng điện tiết kiệm còn

được ngành điện phối hợp các trường học trên địa bàn tỉnh tổ chức tuyên truyền đến học sinh thông qua các cuộc thi, hoạt động ngoại khóa. Em Phạm Tiến Đạt, học sinh lớp 6A1, Trường THCS Kỳ Bá, thành phố Thái Bình chia sẻ: Được tìm hiểu kiến thức về sử dụng điện an toàn, tiết kiệm, hiệu quả tại chương trình “Học sinh với kiến thức sử dụng điện an toàn, tiết kiệm, hiệu quả” rất thiết thực đối với học sinh chúng em. Từ đó việc tiết kiệm điện là hành động nhỏ mang lại lợi ích lớn như: Tại trường học, giờ ra chơi phải tắt quạt; tận dụng các nguồn chiếu sáng tự nhiên, tạo sự thoáng mát, trong lành của môi trường lớp học, trường học. Tại gia đình, cần tắt nguồn các thiết bị điện khi không sử dụng, chỉ sử dụng thiết bị điện có dán nhãn tiết kiệm năng lượng theo khuyến cáo của ngành chuyên môn.

Ông Phí Minh Tân, Trưởng phòng Kinh doanh, Công ty Điện lực Thái Bình cho biết: Ngay từ đầu năm, Công ty Điện lực Thái Bình

đã chủ động phối hợp với các cơ quan truyền thông trên địa bàn tỉnh thực hiện các nội dung tuyên truyền tiết kiệm điện, từng bước biến chủ trương sử dụng điện tiết kiệm thành ý thức của người dân. Phối hợp với các địa phương, phát huy mạnh mẽ vai trò của các tổ chức đoàn thể xã hội tuyên truyền tiến hành sử dụng tiết kiệm điện và hiệu quả trong mỗi gia đình, cụm dân cư và các doanh nghiệp. Tiêu biểu đã triển khai phát động hưởng ứng “Giờ trái đất”; phong trào “Gia đình tiết kiệm điện”; chương trình “Học sinh với kiến thức sử dụng điện an toàn, tiết kiệm, hiệu quả”; chương trình “Thắp sáng đường quê” và “Năng lượng mới cho y tế”... Ngoài ra còn tuyên truyền thông qua các chương trình hội nghị, hội thảo 12 chương trình; tuyên truyền 120 lượt trên loa phát thanh phường, xã, tư vấn trực tiếp tới 14.585 khách hàng sử dụng điện về việc sử dụng năng lượng, sử dụng điện an toàn, tiết kiệm, hiệu quả; tư vấn qua tin nhắn SMS,

zalo 510.228 người, thông qua tài liệu tuyên truyền (tờ rơi, pa nô, áp phích) 7.445 sản phẩm. Đặc biệt từ ngày 10/5, Công ty Điện lực Thái Bình cũng đã triển khai đến khách hàng sử dụng điện về việc điều chỉnh mức giá bán lẻ điện bình quân, theo đó giá bán lẻ điện bình quân là 2.204,0655 đồng/kWh (chưa bao gồm thuế giá trị gia tăng) áp dụng từ ngày 10/5/2025. Mức điều chỉnh này tương đương tăng 4,8% so với giá điện bán lẻ bình quân hiện hành. Việc điều chỉnh giá điện với nhóm khách hàng sinh hoạt đang sử dụng theo giá bán điện bậc thang thì mức điều chỉnh giá lần này được EVN tính toán là sẽ làm tăng thêm tiền điện phải trả ở mức từ 4.550 đồng đến hơn 65.000 đồng. Cụ thể, đối với các hộ sử dụng điện dưới 50kWh, tiền điện tăng thêm khoảng 4.550 đồng/hộ/tháng; sử dụng từ 51 - 100kWh, tiền điện tăng thêm 9.250 đồng/hộ/tháng; từ 101 - 200kWh tăng thêm 20.150 đồng/hộ/tháng; sử dụng từ 201 - 300kWh phải chi trả thêm 33.950 đồng/

hộ/tháng; sử dụng từ 301 - 400kWh tăng thêm 49.250 đồng/hộ/tháng; sử dụng từ 400kWh trở lên, mức tiền điện tăng khoảng 65.050 đồng/hộ/tháng.

Tiêu thụ điện nhiều trong giai đoạn nắng nóng, cùng với mức điều chỉnh tăng giá bán điện chắc chắn sẽ dẫn đến số tiền phải trả tăng cao, người dân cần thay đổi thói quen sử dụng các đồ dùng điện, đặc biệt hạn chế các thiết bị tiêu tốn nhiều điện năng. Đối với doanh nghiệp sản xuất cần bố trí kế hoạch sản xuất hợp lý, hạn chế vận hành các thiết bị điện có công suất lớn vào giờ cao điểm hàng ngày, không nên để các thiết bị điện hoạt động không tải. Vì vậy, bên cạnh nỗ lực của ngành điện rất cần sự chung tay của khách hàng sử dụng điện và nhân dân trong việc nâng cao ý thức, hành động tiết kiệm điện, nhằm giảm áp lực cho hệ thống điện quốc gia và tiết kiệm tài chính cho bản thân.

MẠNH THẮNG