

Trăn trở “sức già” lo việc nước

KỶ III: “GIÀ HÓA” ĐẢNG VIÊN - NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ SỨC CHIẾN ĐẤU CÓ GIẢM?

Theo quy luật tự nhiên, cây già thường cỗi, người già thì khả năng lao động sẽ hạn chế. Vậy nên, một câu hỏi đặt ra đối với những chi bộ đang có xu hướng “già hóa” đảng viên thì năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu có giảm?

Mang “sức già” lo việc làng

Khảo sát tại một số xã trong tỉnh, chúng tôi nhận thấy hầu hết bí thư chi bộ thôn đều cao tuổi, người thấp nhất cũng ngoài “tứ tuần”, người cao tuổi nhất đã sắp “thất thập cổ lai hy”. Chi bộ ít đảng viên, phần đông là đảng viên cao tuổi nên phần nào hạn chế đến việc nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu, nhất là trong công cuộc xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu đòi hỏi phải có một đội ngũ cán bộ, đảng viên trẻ có đủ năng lực tiếp nhận và ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất. Thế nhưng, giờ đây mọi công việc của thôn lại đang dồn lên vai bí thư chi bộ và những đảng viên cao tuổi.

Đồng chí Bùi Thế Đua năm nay gần 70 tuổi vừa được tin nhiệm bầu giữ chức Bí thư Chi bộ thôn Cam Hòa, xã Thụy Liên (Thái Thụy). Chi bộ có 62 đảng viên thì có tới 30 đảng viên thuộc diện miễn hoãn và đi làm ăn xa nên mọi công việc của thôn đều do Bí thư Chi bộ và các chi ủy viên đảm nhiệm. Họ phân công nhau tuyên truyền, vận động nhân dân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, thực hiện công tác giải phóng mặt bằng, xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu, quyền góp ủng hộ các quỹ, bảo đảm an ninh trật tự... Đồng chí Bùi Thế Đua cho biết: Vừa qua, xã Thụy Liên cơ bản hoàn thành giải phóng mặt bằng hàng trăm héc-ta đất phục vụ xây dựng



Phó Bí thư Đảng ủy thị trấn Kiến Xương hướng dẫn thực hiện thao tác trên phần mềm “Số tay đảng viên điện tử”.

khu công nghiệp Liên Hà Thái. Đạt được kết quả này có đóng góp công sức rất lớn của các bí thư chi bộ thôn và đội ngũ đảng viên, nhất là đảng viên cao tuổi hàng ngày “đi từng ngõ, gõ từng nhà” tuyên truyền để bà con hiểu, bà con tin, bà con làm theo. Thôn có gần 700 hộ, công việc rất nhiều, nhiều khi vợ tôi bảo từ khi ông làm Bí thư Chi bộ thôn còn vất vả hơn khi đang công tác. Vì nhân dân tôi không ngại bất cứ việc gì nhưng giờ tuổi cao, sức khỏe yếu, có những việc muốn làm

cũng không kham nổi, ví như vụ việc xây ra vào ban đêm, liên quan đến an ninh trật tự là rất khó khăn. Để có nguồn kế cận, Chi bộ đã tích cực phát hiện, bồi dưỡng lớp thanh niên để kết nạp Đảng, vừa qua đã kết nạp được 1 đồng chí. Tuy nhiên, thanh niên trong độ tuổi đã phân đi học, đi làm ăn xa, một số ở quê làm trong các doanh nghiệp nhưng không muốn phân đấu vào Đảng.

Câu chuyện đảng viên cao tuổi đang phải gánh trên vai trách nhiệm “đi trước” để “làng

nước theo sau” không chỉ có ở xã Thụy Liên mà là tình trạng chung của nhiều thôn trong tỉnh. Đồng chí Phạm Thị Thanh Vân, Phó Bí thư Đảng ủy xã Tự Tân (Vũ Thư) chia sẻ: Đảng bộ xã hiện có 298 đảng viên, độ tuổi trung bình gần 60. Mặc dù luôn chú trọng phát triển đảng viên mới song mỗi năm Đảng bộ xã chỉ kết nạp được từ 1 - 2 đảng viên, chủ yếu là ở các chi bộ chuyên môn. Việc phát triển đảng viên ở chi bộ thôn vô cùng khó khăn, điều này dẫn tới tình trạng “già hóa” đảng viên ở các



Điện mạo nông thôn mới thôn Nam Ô Trinh, xã Thụy Trinh (Thái Thụy).

THÀNH PHỐ

Tự tin giao tiếp tiếng Anh

Từ nhiều năm nay, công tác dạy và học môn Tiếng Anh cho học sinh tiểu học được các trường trên địa bàn thành phố Thái Bình thực hiện khá hiệu quả. Bên cạnh việc nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên môn Tiếng Anh, ngành giáo dục thành phố chú trọng đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học hiện đại để các em được phát triển tốt nhất ở tất cả các kỹ năng nghe, nói, đọc, viết. Bởi ở lứa tuổi thiếu nhi, các em có khả năng tiếp thu ngôn ngữ rất tốt. Từ việc không biết ngôn ngữ, các em vận dụng thành thạo tiếng mẹ đẻ và có khả năng tiếp thu ngôn ngữ khác thông qua việc tiếp xúc thường xuyên trong môi trường giáo dục. Cô giáo Chu Thị Hồng Nhật, Hiệu trưởng Trường Tiểu học Kim Đồng cho biết: Thực hiện mục

tiêu nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, Ban Giám hiệu nhà trường luôn quan tâm, chú trọng nâng cao chất lượng dạy và học Tiếng Anh cho học sinh. Các giáo viên phụ trách môn Tiếng Anh đều có trình độ đạt chuẩn. Mỗi tiết dạy, giáo viên tự trang bị phương pháp dạy riêng phù hợp đặc điểm từng lớp, từng trình độ tiếp thu của học sinh, tạo không khí tiết học thêm sinh động, hào hứng, thu hút sự quan tâm tiếp thu kiến thức của học sinh. Cùng với hoạt động giáo dục, nhà trường thành lập các câu lạc bộ tiếng Anh, tổ chức các cuộc thi, sân chơi bằng tiếng Anh nhằm tạo cơ hội cho học sinh được rèn kỹ năng giao tiếp, giúp các em mạnh dạn, tự tin hơn, đặc biệt giúp học sinh thể hiện khả năng giao tiếp trước đám đông, làm quen với cách hoạt động

nhóm, trao đổi kinh nghiệm về học tập và làm việc một cách hiệu quả. Từ đó xây dựng cho các em ý thức tự học, thích tự nghiên cứu khi học tiếng Anh. Những năm học qua, Ban Giám hiệu Trường Tiểu học Trần Lâm luôn xác định việc nâng cao chất lượng dạy và học môn Tiếng Anh là một trong những mục tiêu hàng đầu. Nhà trường tập trung bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên. Hàng năm tổ chức các buổi tập huấn chuyên đề về nâng cao chất lượng dạy học tiếng Anh, đồng thời chỉ đạo giáo viên môn học xây dựng môi trường giáo dục thuận lợi cho việc hỗ trợ dạy và học tiếng Anh bằng cách tận dụng tối đa cơ sở vật chất hiện có để xây dựng các góc học

tập tiếng Anh. Thường xuyên tổ chức các sân chơi tiếng Anh dành cho học sinh như phù hợp với Trung tâm ngoại ngữ Headway tổ chức cuộc thi Rung chuông vàng tiếng Anh. Sau các vòng sơ khảo, 64 học sinh xuất sắc nhất toàn trường đã lọt vào vòng chung kết. Các em đã trải qua 2 phần thi với 20 câu hỏi bằng tiếng Anh theo cấp độ từ dễ đến khó với nội dung phong phú. Cô giáo Phạm Thị Thủy, giáo viên tiếng Anh, Trường Tiểu học Trần Lâm cho biết: Trải qua những giây phút thăng hoa và sôi động của cuộc thi Rung chuông vàng, các em đã được giao lưu, học hỏi để cùng nhau tiến bộ, nâng cao khả năng tiếp thu kiến thức, phát huy được năng khiếu qua những thử thách ở môn Tiếng Anh và rèn luyện tư duy sáng tạo trong học tập. Đây là sân chơi lành mạnh, bổ ích, được nhà trường duy trì thường xuyên nhiều năm học qua. Em Nguyễn Hoàng Bảo Nhi, lớp 4A1, Trường Tiểu học Trần Lâm chia sẻ: Em rất vui và tự hào vì đã đạt giải quán quân cuộc thi Rung chuông

vàng tiếng Anh do nhà trường tổ chức. Tiếng Anh là môn học em yêu thích từ bé nên em rất tự tin với tất cả các câu hỏi mà cuộc thi đưa ra.

Việc dạy và học tiếng Anh ở bậc tiểu học chính là nền tảng quan trọng, qua đó góp phần hình thành cho học sinh những kỹ năng giao tiếp cơ bản, giúp

các em có thêm nhiều kiến thức để áp dụng khi lên các bậc học cao hơn.

MINH NGUYỆT



Học sinh Trường Tiểu học Kim Đồng tham gia cuộc thi Rung chuông vàng tiếng Anh.

chi bộ thôn, ít nhiều ảnh hưởng đến việc thực hiện các nhiệm vụ ở địa phương mặc dù tất cả bí thư chi bộ cũng như các đảng viên cao tuổi đều rất gương mẫu, hoàn thành tốt mọi công việc được Đảng ủy giao. Đảng viên cao tuổi là những người có kinh nghiệm, bản lĩnh chính trị vững vàng, luôn giữ được sự đoàn kết, gần bó giữa Đảng với nhân dân, có uy tín trong cộng đồng dân cư. Nhưng cũng cần nhìn nhận, đa phần đảng viên cao tuổi có phần hạn chế trong tham gia những công việc cần sức người, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất.

“Tâm” thừa, “quyết” thiếu

Theo đồng chí Nguyễn Xuân Trường, Trưởng phòng Tổ chức Đảng - đảng viên, Ban Tổ chức Tỉnh ủy: Nguyên nhân của tình trạng khó khăn trong kết nạp đảng viên ở nông thôn là do quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế, hầu hết học sinh sau khi tốt nghiệp trung học phổ thông đều có xu hướng đi học đại học, cao đẳng, số khác đi làm trong các doanh nghiệp hoặc lao động tự do xa nơi cư trú; sinh viên tốt nghiệp trong thời gian chờ việc, xin việc cư trú tại địa phương thời gian ngắn và không thường xuyên. Đối tượng cần tập trung để bổ sung nguồn phát triển đảng viên ở chi bộ khối nông thôn là hội viên các đoàn thể nhưng hiệu quả thấp và gặp nhiều khó khăn bởi những người này đều đã có gia đình, có việc làm ổn định, một số người có điều kiện kinh tế khá. Ngoài công việc bận rộn, nhiều người cũng chưa hiểu về mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng, không có ý định phấn đấu để được đứng trong hàng ngũ của Đảng... Thậm chí, một bộ phận

không nhỏ đặt lợi ích cá nhân lên trên, có suy nghĩ vào Đảng để làm gì, được gì...

Nguyên nhân của tình trạng “già hóa” đảng viên ngoài yếu tố khách quan khó khăn về nguồn kết nạp thì còn yếu tố chủ quan. Muốn Đảng mạnh cần một đội ngũ đảng viên mạnh cả chất và lượng. Tuy nhiên, một số cấp ủy, tổ chức đảng, đoàn thể chưa thường xuyên quán triệt các chủ trương, quan điểm chỉ đạo của Đảng và chưa thực sự quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phát triển đảng viên. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền, giáo dục quần chúng để có nhận thức đúng đắn, xác định động cơ, ý chí phấn đấu vào Đảng ở nhiều chi bộ chưa được quan tâm sát sáo. Một số cấp ủy chưa cụ thể hóa kế hoạch phát triển đảng viên phù hợp với đặc điểm của địa phương; chưa thường xuyên theo dõi, lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các chi bộ khối nông thôn xây dựng và thực hiện kế hoạch. Một số đảng viên ở nông thôn chưa thể hiện tốt vai trò, trách nhiệm của đảng viên đối với công tác vận động, giúp đỡ, rèn luyện quần chúng để tạo nguồn phát triển đảng viên... Một số tổ chức đảng kết nạp đảng viên còn chạy theo thành tích, chỉ tiêu mà thiếu quan tâm đến chất lượng. Hoạt động của các đoàn thể có mặt chưa tác động tích cực đối với việc tập hợp, giáo dục, tạo môi trường thực tiễn khó khăn bởi những người này đều đã có gia đình, có việc làm ổn định, một số người có điều kiện kinh tế khá. Ngoài công việc bận rộn, nhiều người cũng chưa hiểu về mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng, không có ý định phấn đấu để được đứng trong hàng ngũ của Đảng... Thậm chí, một bộ phận

chỉ Nguyễn Thanh Tùng, Phó Trưởng ban Tổ chức Huyện ủy Tiên Hải: Mỗi năm, trên địa bàn huyện có khoảng 400 thanh niên nhập ngũ, vì vậy số lượng thanh niên xuất ngũ trở về địa phương hàng năm cũng rất đông. Trước khi tiến hành quân vụ các đơn vị, huyện đều mở lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho những thanh niên ưu tú. Trong thời gian tại ngũ, nhiều đồng chí rèn luyện, phấn đấu tốt đã được kết nạp Đảng. Song việc tạo nguồn và giữ nguồn đảng viên sau xuất ngũ ở các địa phương chưa hiệu quả. Số lượng đảng viên mới kết nạp ở các địa phương trong huyện là bộ đội xuất ngũ rất ít. Thậm chí có tình trạng một số đảng viên kết nạp trong quân đội sau khi xuất ngũ về địa phương vì nhiều lý do không tham gia sinh hoạt đảng bị xóa tên, vì hoàn cảnh gia đình đi làm ăn xa nên làm đơn xin ra khỏi Đảng, đi xuất khẩu lao động nước ngoài... dẫn tới hiện tượng “chảy máu đảng viên”. Điều quan trọng là cấp ủy cơ sở phải gần gũi, sâu sát, giúp đỡ những trường hợp này xây dựng được động cơ đúng đắn để phấn đấu vào Đảng. Việc khan hiếm nguồn kế cận là một thực tế song liệu rằng lớp trẻ có thật sự thờ ơ với việc đứng trong hàng ngũ của Đảng bởi ở một số tổ chức đảng trong cái khó vẫn có những cách làm hay. Để trả lời cho câu hỏi trên, cần đánh giá khách quan, toàn diện các hạn chế, chỉ rõ nguyên nhân, để ra giải pháp đồng bộ, trong đó không thể không nhấn mạnh đến vai trò “truyền lửa” của các cấp ủy nhằm khơi dậy niềm tin và chỉ hướng phấn đấu vào Đảng của thế hệ trẻ.

(còn nữa)
NHÓM PHỎNG VIÊN