

# Giải pháp để lao động tại Hàn Quốc về nước đúng hạn

## KỶ II: RỦI RO TỪ LAO ĐỘNG BẤT HỢP PHÁP



Người lao động đăng ký dự thi tiếng Hàn năm 2020 tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Bình.

Chương trình hợp tác đưa lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn tại Hàn Quốc (chương trình EPS) đã giải bài toán việc làm cho người lao động ở các địa phương. Tuy nhiên, vì lợi ích trước mắt, rất nhiều lao động sau khi hết hạn hợp đồng đã không về nước, ở lại cư trú bất hợp pháp dẫn đến nhiều hệ lụy.

Bằng con đường lao động hợp pháp, khi sang Hàn Quốc làm việc người lao động được bảo đảm mọi quyền lợi. Còn với những lao động bất hợp pháp, công việc không chỉ vất vả mà còn rất nguy hiểm. Anh Trần Văn M, thôn Đông Tiên, xã Vũ Tiến (Vũ Thư) từng đi XKLD tại Hàn Quốc, trong thời gian làm việc có thời hạn hợp đồng anh được công ty chỉ trả đầy đủ các chế độ, được đóng BHXH, được bảo vệ mọi quyền lợi theo hợp đồng, ốm đau được khám bệnh định kỳ, được chi trả bảo hiểm khi đi chữa bệnh; làm việc 8 tiếng theo hợp đồng, nếu tăng ca chủ sử dụng lao động thỏa thuận với người lao động; được hưởng đầy đủ các chế độ như lễ, tết, nghỉ phép... nhưng với lao động bất hợp pháp, theo anh M thì gần như mọi thứ đều là con số 0.

Anh M chia sẻ, anh đã trải qua những năm tháng bất an, khó nhọc và đầy vất vả bởi sau 4 năm 10 tháng hết hạn hợp đồng, anh không trở về nước theo quy định, ở lại cư trú bất hợp pháp với mong muốn kiếm được nhiều tiền hơn. Những năm ở lại cư trú bất hợp pháp cũng là quãng thời gian anh phải đối mặt với nhiều rủi ro. Theo anh chia sẻ, khổ nhất với lao động bất hợp pháp là trốn tránh cơ quan chức năng. Nhớ có lần đang làm việc tại công ty thì cảnh sát ập vào kiểm tra,

tim bắt lao động bất hợp pháp. Anh và các công nhân lao động phải tìm mọi chỗ để trốn, bất kể chỗ nào trốn được đều chui vào, nhiều khi phải trốn trong một cái thùng đầy rác hôi thối để mong thoát thân. Chưa kể, ngày nghỉ cũng không dám đi chơi, đêm đến cũng không dám ra đường sợ bị phát hiện. Đáng nói hơn, có nhiều trường hợp lao động bất hợp pháp bị chủ sử dụng lao động bóc lột sức lực, quyết tiền công hoặc bị đánh đập, ngược đãi. Họ chỉ biết nhẫn nhịn, chịu đựng trong tủi cực. Họ không dám khai báo với chính quyền sở tại vì sợ bị bắt, bị giam giữ, bị phạt tiền, bị trả về theo đường ngoại giao. Tuy lao động bất hợp pháp bỏ ra ngoài làm việc có thể kiếm được thu nhập cao hơn lao động hợp pháp nhưng lại không được hưởng các chế độ bảo hiểm. Khám chữa bệnh, ốm đau, tai nạn đều phải tự bỏ tiền túi ra chi trả. Đó là chưa kể, do không có thành phần hợp pháp, tiền kiếm được không thể gửi vào tài khoản ngân hàng đúng tên người lao động mà phải gửi nhờ bạn bè. Từ đây lại nảy sinh không ít trường hợp lao động bất hợp pháp bị người quen lừa lấy mất số tiền lương vất vả và kiếm được mà không có cách nào kêu cứu hoặc đòi lại. Thậm chí, khi đau ốm lao động chui cũng không dám đi bệnh viện khám vì sợ bị phát hiện sẽ bị bắt giam. Vì vậy, nhiều lao động sau khi phát hiện ra bệnh nặng đã không kịp chạy chữa. Ngoài những rủi ro trên, lao động bất hợp pháp sẽ không được pháp luật nước bạn bảo hộ, điều kiện ăn uống, sinh hoạt kham khổ, làm việc với cường độ cao. Với người đi thì khổ cực, vất vả như vậy nhưng với người ở nhà cũng chịu thiệt thòi không kém. Ông Đ.V.B, xã

Thụy Xuân (Thái Thụy) chia sẻ, ông có con trai lao động tại Hàn Quốc nhưng do nhiều năm cư trú bất hợp pháp, không được nghỉ phép nên nhiều năm nay vẫn chưa về. “Từ lúc đi đến nay chưa về, từ lúc đi đến nay chưa về thăm nhà được một lần. Mặc dù hiện tại sức khỏe

của cháu vẫn ổn định nhưng tình cảm vợ chồng lại rạn nứt. Tôi vẫn thường xuyên gọi điện khuyên nhủ và mong muốn cháu sớm về để hàn gắn tình cảm gia đình” - ông B tâm sự.

Cư trú bất hợp pháp không chỉ bản thân người lao động ảnh hưởng trực tiếp mà còn để lại hệ lụy cho địa phương cũng như người thân trong gia đình. Tại Thái Bình, những năm qua bình quân mỗi năm có từ 3 - 4 huyện phải tạm dừng tuyển chọn lao động sang Hàn Quốc làm việc bởi có nhiều lao động đang cư trú bất hợp pháp. Điều đó đã ảnh hưởng đến nhu cầu chính đáng của nhiều gia đình mong muốn con em được sang Hàn Quốc làm việc. Theo số liệu tổng hợp của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, năm 2019 toàn tỉnh có 382 lao động làm việc tại Hàn Quốc hết hạn hợp đồng phải về nước, trong đó 226 người đã về nước, 156 người ở lại cư trú bất hợp pháp (chiếm 40,8%); 4 huyện (Đông Hưng, Tiền Hải, Vũ Thư, Kiến Xương) bị tạm dừng tuyển chọn lao động sang Hàn Quốc làm việc. Năm 2020, toàn tỉnh còn 119 lao động hết hạn hợp đồng phải về nước, trong đó mới có 19 người đã về nước, số còn lại ở lại bất hợp pháp (chiếm 84%), huyện Tiền Hải vẫn phải tạm dừng tuyển chọn lao động sang Hàn Quốc làm việc vì có số người vi phạm hợp đồng cao hơn so với quy định. Như vậy, tính từ năm 2004 đến tháng 10/2020, toàn tỉnh có khoảng 750 lao động đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc (chiếm 4,8% của cả nước).

### Ông Ha Sang Jin, Trưởng Văn phòng đại diện Cơ quan phát triển nguồn nhân lực Hàn Quốc tại Việt Nam



Lao động bất hợp pháp được chia làm 2 trường hợp. Trường hợp người lao động hết hạn hợp đồng nhưng không gia hạn hợp đồng, cố tình ở lại cư trú bất hợp pháp. Trường hợp vẫn còn hạn cư trú nhưng lại bỏ trốn khỏi nơi làm việc đã ký hợp đồng và không khai báo với chủ, không thỏa thuận với chủ, trường hợp này khi chủ khai báo với cơ quan chức năng cũng sẽ trở thành lao động bất hợp pháp. Những trường hợp như vậy người lao động sẽ bị trục xuất và không được hưởng các quyền lợi.

### Ông Trần Xuân Tạo, Phó Giám đốc Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Việt Nam hiện còn khoảng 11.000 lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc chưa về nước, trong đó tỉnh Thái Bình có 750 lao động. Lao động cư trú bất hợp pháp gặp rất nhiều rủi ro: phải làm việc quá giờ ảnh hưởng đến sức khỏe, không được bảo đảm an toàn lao động khi làm việc, thường xuyên bị truy đuổi, không có bảo hiểm y tế khám chữa bệnh. Đặc biệt, trong thời điểm dịch Covid-19 bùng phát tại các nước, lao động cư trú bất hợp pháp không dám xét nghiệm vì sợ bị bắt và chi phí cao nên đành chấp nhận với tình trạng. Trong khi đó, lao động hợp pháp được kiểm tra sức khỏe định kỳ, được xét nghiệm phòng, chống dịch theo quy định.

(còn nữa)  
NGUYỄN CƯỜNG

## DANH SÁCH DOANH NGHIỆP NỢ THUẾ KỶ KHÓA SỐ THÁNG 11 NĂM 2020

(Nợ thuế đến ngày 30/11/2020)

STT	Tên NNT	Mã số thuế	Địa chỉ NNT	Người đại diện theo pháp luật	Số tiền (đồng)
1	Công ty TNHH Xây dựng, thương mại và dịch vụ Phú Hoàng Phát	0303962172	Lô A1, khu công nghiệp khí mỏ Tiên Hải, xã Tây Sơn (hết hiệu lực), huyện Tiên Hải, Thái Bình	Phạm Đức Tâm	41.369.320.727
2	Công ty Cổ phần Thương mại Mai Mai	1000423261	Số nhà 364, đường 39B, xã Thụy Hà (hết hiệu lực), huyện Thái Thụy, Thái Bình	Bùi Ngọc Hồng	39.493.122.782
3	Công ty TNHH Vận tải biển Ngọc Hiếu	1000972462	Số nhà 129, khu 6, thị trấn Diêm Điền, huyện Thái Thụy, Thái Bình	Bùi Ngọc Hoa	30.894.388.426
4	Doanh nghiệp tư nhân cơ khí công nghiệp tàu thủy Nguyễn Văn Tuấn	1000351049	Thôn Dương Liễu 3, xã Minh Tâm, huyện Kiến Xương, Thái Bình	Nguyễn Văn Tuấn	28.682.182.971
5	Xí nghiệp Dệt Hồng Quân	1000214081	Km3 đường 10, phường Quang Trung, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Đinh Hồng Quân	15.571.156.287
6	Công ty TNHH Phúc Duy Hưng	1000786748	Số nhà 39, khu 4, Thị trấn Diêm Điền, Huyện Thái Thụy, Thái Bình	Phạm Văn Cường	13.646.326.365
7	Công ty Cổ phần Vận tải biển Anh Tú	1000374656	Số nhà 129, khu 6, thị trấn Diêm Điền, huyện Thái Thụy, Thái Bình	Phạm Thị Lan	12.158.448.181
8	Công ty TNHH Vận tải biển RM	1000440404	Số nhà 364, đường 39B, xã Thụy Hà (hết hiệu lực), huyện Thái Thụy, Thái Bình	Vũ Xuân Vinh	9.973.976.215
9	Chi nhánh công ty TNHH Xây dựng, thương mại và dịch vụ Phú Hoàng Phát	0303962172-001	Lô A1, khu công nghiệp khí mỏ Tiên Hải, xã Tây Sơn (hết hiệu lực), huyện Tiên Hải, Thái Bình	Lê Thanh Nghị	8.958.835.899
10	Công ty Cổ phần Dịch vụ thương mại vận tải biển MR	1000417860	Số nhà 364, đường 39B, xã Thụy Hà (hết hiệu lực), huyện Thái Thụy, Thái Bình	Nguyễn Hữu Hưng	8.691.134.688
11	Công ty TNHH Vận tải biển Duy Hưng	1001103232	Số 364, đường 39B, xã Thụy Hà (hết hiệu lực), huyện Thái Thụy, Thái Bình	Lê Thị Lan	8.423.997.927
12	Công ty Cổ phần ô tô An Thái CONECO	1000440901	Lô B3, khu công nghiệp Nguyễn Đức Cảnh, đường Bùi Viện, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Nghiêm Xuân Phụng	8.287.402.010
13	Công ty Cổ phần Thương mại xuất nhập khẩu DACUTEX	1000384069	Lô diện tích 14.853m <sup>2</sup> , cụm công nghiệp Phong Phú, đường Quác, xã Phú Xuân, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Phan Thị Mai	7.333.191.375
14	Xí nghiệp Đồng Lợi	1000214204	Phố Phan Chu Trinh, phường Bồ Xuyên, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Đoàn Anh Điển	6.304.454.651
15	Công ty Cổ phần Đầu tư và xây dựng Thái Bình IDICO	1000214807	Số nhà 304, đường Trần Hưng Đạo, phường Đề Thám, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Nguyễn Văn Khang	5.513.572.959
16	Công ty TNHH Phát triển đô thị và xây dựng 379	1001057106	Lô 1-2DV, khu đô thị 379, đường Phan Bá Vành, phường Quang Trung, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Bùi Tiến Hoàng	5.511.261.705
17	Công ty TNHH Thương mại Kỳ Hoa	1000417042	Lô đất 18.543,8 m <sup>2</sup> , khu công nghiệp Tiên Hải, xã Tây Giang, huyện Tiên Hải, Thái Bình	Trần Thị Hoa	5.481.186.732
18	Công ty Cổ phần Thương mại xuất nhập khẩu DATEX	1000416017	Lô A4, khu công nghiệp Nguyễn Đức Cảnh, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Nguyễn Hoàng Sơn	4.746.702.758
19	Công ty TNHH Đầu tư xây dựng Cường Phương	1000270921	Nhà ông Hòe, xóm 6, thôn Trần Phú, xã Vũ Đông, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Đặng Văn Huyền	4.103.049.911
20	Công ty Cổ phần Việt Toàn	1000424586	Đường Ngô Gia Khảm, khu công nghiệp Phúc Khánh, phường Phú Khánh, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Khổng Văn Ngọc	2.820.069.600
21	Công ty Cổ phần Công nghiệp tàu thủy Thái Bình	1000213881	Phường Hoàng Diệu, thành phố Thái Bình, Thái Bình	Lê Tuấn Nghiên	2.789.064.509

(còn nữa)  
CỤC THUẾ TỈNH

Hội Cựu chiến binh (CCB) huyện Quỳnh Phụ hiện có trên 14.500 hội viên. Thời gian qua, cán bộ, hội viên luôn gương mẫu trong các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào thi đua phát triển kinh tế.

Năm 2020, Hội CCB huyện Quỳnh Phụ đã phối hợp cùng các đoàn thể tổ chức 37 lớp tập huấn kỹ thuật canh tác, sử dụng máy nông nghiệp cho 6.625 lượt hội viên. CCB các xã, thị trấn cùng nhân dân tích cực tham gia diệt chuột, phòng, trừ sâu bệnh, bảo vệ mùa màng. Cùng với đó, Hội tổ chức 199 buổi vệ sinh môi trường với 2.674 lượt hội viên tham gia. 13 xã với 1.933 lượt hội viên đã tổ chức 16 buổi khơi thông gần 13km đường tiêu nước. Các cơ sở hội tích cực vận động hội viên sản xuất nông nghiệp sạch, trồng các loại cây có giá trị kinh tế cao. 11 hộ hội viên đã tích tụ được 37,75ha ruộng để cấy lúa, trồng cây màu và cây dược liệu cho hiệu quả kinh tế cao. 436 hộ hội viên chăn nuôi 1.182 con

## CỰU CHIẾN BINH HUYỆN QUỲNH PHỤ Thi đua phát triển kinh tế

trâu, bò thương phẩm, trong đó 404 hội viên nuôi từ 5 con trở lên; đặc biệt, hội viên Vũ Đình Trường (xã An Tràng) phát triển đàn bò theo hướng chăn nuôi trang trại với 165 con. Đến nay, Hội CCB huyện duy trì hoạt động 74 tổ tiết kiệm và vay vốn với 2.270 khách hàng, tổng dư nợ 74.319 tỷ đồng. Toàn Hội hiện có 43 doanh nghiệp, 33 trang trại, 312 gia trại, 81 tổ sản xuất do CCB làm chủ, thu hút trên 2.000 hội viên và con em hội viên có việc làm. Nhờ đó, số hộ hội viên nghèo toàn huyện giảm còn 57 hộ, hộ cận nghèo còn 135 hộ, 12/37 xã, thị trấn không còn hộ hội viên nghèo.

Với gần 400 hội viên, sinh hoạt tại 8 chi hội, Hội CCB xã An Khê đã tích cực lồng ghép việc thực hiện nhiệm vụ chính

trị với các phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Bên cạnh việc ủng hộ vật chất, ngày công xây dựng các công trình phúc lợi, thực hiện chính trang, nâng cấp hệ thống giao thông nội đồng, hội viên CCB còn tích cực mở rộng diện tích cây vụ đông, phát triển chăn nuôi lợn, bò theo quy mô trang trại... Ông Nguyễn Công Cáo, Chủ tịch Hội CCB xã cho biết: Hội luôn chú trọng phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với các công trình, việc làm thiết thực tại địa phương. Đặc biệt, đã động viên hội viên khắc phục khó khăn về thời tiết, nguồn vốn, phát huy thế mạnh của địa phương, tích cực chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, mở rộng ngành nghề để vươn lên thoát nghèo,

làm giàu chính đáng. Một trong những hội viên có nhiều đóng góp cho các phong trào tại địa phương là CCB Nguyễn Hữu Khích, thôn Lộng Khê 1. Trên cương vị Giám đốc Công ty Cổ phần 36 An Bình Thái hoạt động trong lĩnh vực tư vấn thiết kế, kinh doanh và cung cấp vật liệu xây dựng, ngoài trực tiếp tạo việc làm cho trên 50 lao động, ông Khích còn mở các lớp dạy nghề cắt may, thủ công mỹ nghệ miễn phí cho lao động trong xã, ủng hộ xây dựng các công trình phúc lợi và các hoạt động từ thiện của địa phương trên 300 triệu đồng.

Ông Nguyễn Quốc Quỳnh, Chủ tịch Hội CCB huyện Quỳnh Phụ cho biết: Thực hiện phong trào thi đua “CCB gương mẫu” gắn với phong trào “CCB giúp

nhau xóa đói giảm nghèo, làm kinh tế giỏi”, cán bộ, hội viên Hội CCB huyện Quỳnh Phụ đã nêu cao tinh thần tự lực tự cường, vượt qua khó khăn, đoàn

kết giúp nhau phát triển kinh tế. Qua đó đã khơi dậy tinh năng động, sáng tạo trong mỗi cán bộ, hội viên thi đua phát triển kinh tế, xây dựng đời sống văn

hóa, góp phần thực hiện các mục tiêu xây dựng nông thôn mới năng cao, nông thôn mới kiểu mẫu.

TRỊNH CƯỜNG



Hội viên Hội Cựu chiến binh xã An Khê (Quỳnh Phụ) đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp.