ĐỀ XUẤT MỘT SỐ CƠ CHẾ...

(Tiếp theo trang 1)

5 hợp đồng thỏa thuận; đến năm 2021 thực hiện giảm dần lao động hợp đồng và đến năm 2025 sẽ chấm dứt hoàn toàn lao động hợp đồng.

Phát biểu tại cuộc họp, đồng chí Nguyễn Hồng Diên, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh nhấn mạnh việc ban hành các cơ chế, chính sách đặc thù để hỗ trợ các địa phương xây dựng NTM là cần thiết để thực hiện mục tiêu đến năm 2020 hoàn thành xây dựng NTM trong phạm vi toàn tỉnh. Các cơ chế, chính sách được ban hành sẽ phải dựa trên cơ sở pháp luật hiện hành, không làm tăng nợ công, dựa trên cơ sở nguồn lực hiện có và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương. Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh thống nhất chủ trương về cơ chế, chính sách hỗ trợ cho xã, huyện đăng ký và đạt chuẩn NTM giai đoạn 2018 - 2020 cả bằng tiền và xi măng, bỏ cơ chế thưởng cho các xã, huyện đăng ký và về đích NTM, có cơ chế hỗ trợ cho các huyện có từ 2 sản phẩm chủ lực trở lên.

Đối với dự án phát triển nhà ở thương mại khu đô thị mới Kiến Giang, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh thống nhất tách thành 2 dự án thành phần nhưng bảo đảm không thay đổi quy hoạch tổng thể; yêu cầu các sở, ngành liên quan phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh tiếp thu, chỉnh sửa, hoàn thiện các báo cáo để trình tại hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Về việc sáp nhập Trung tâm Da liễu vào Bệnh viện Phong Da liễu Văn Môn và đổi tên thành Bệnh viện Da liễu, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu việc sáp nhập phải được thực hiện theo đúng nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), tinh giản nhưng phải bảo đảm hiệu quả hơn, không để xáo trộn việc thực hiện chức năng của hai đơn vị trước đây, không làm ảnh hưởng đến các chế độ, chính sách cho cán bộ, nhân viên, người lao động, không làm ảnh hưởng đến cuộc sống của người dân ở làng phong. Đồng thời, yêu cầu Sở Y tế chỉ đạo để Bệnh viện Da liễu giữ nguyên cán bộ hiện có, tuyệt đối không được tuyển dụng thêm cán bộ, kể cả lao động hợp đồng, trừ trường hợp đặc biệt được cấp có thẩm quyền phê duyệt; thực hiện luân phiên cán bộ, bác sĩ giữa hai cơ sở để đáp ứng tốt nhất nhu cầu của bệnh nhân, bảo đảm việc khám chữa bệnh cho bệnh nhân đạt hiệu quả cao; các khoa, phòng mới sau sáp nhập nếu cán bộ chưa đạt chuẩn thì chỉ giao phụ trách, bảo lưu chế độ phụ cấp cho cán bộ theo đúng quy định hiện hành; bàn giao nguyên trạng làng phong cho xã Vũ Vân, huyện Vũ Thư quản lý.

Về việc sáp nhập Ban Quản lý di tích lịch sử, văn hóa huyện Hưng Hà và Trung tâm Văn hóa Thể thao huyện Hưng Hà, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh đồng ý chủ trương sáp nhập nhưng phải phù hợp với quy định hiện hành; giao Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch phối hợp với huyện Hưng Hà xây dựng đề án trình UBND tỉnh; giao Sở Nội vụ chủ trì thẩm định trình UBND tỉnh ra quyết định, sau đó UBND huyện Hưng Hà sẽ căn cứ quyết định của UBND tỉnh để triển khai thực hiện trong quý III/2018.

GIÁM SÁT KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO...

(Tiếp theo trang 1)

Phát biểu tại buổi giám sát, đồng chí Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Phó Trưởng đoàn giám sát đề nghị trong thời gian tới huyện Thái Thụy tiếp tục quan tâm xây dựng các tiềm lực trong KVPT; chăm lo phát triển kinh tế - xã hội gắn với củng cố quốc phòng, an ninh nói chung và xây dựng KVPT nói riêng; tiếp tục tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; làm tốt công tác phối hợp trong xây dựng lực lượng vũ trang trên địa bàn; tăng cường chỉ đạo, phối hợp hoạt động giữa các lực lượng công an, quân sự, biên phòng đứng chân trên địa bàn để bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ vững chắc chủ quyền, an ninh biên giới vùng biển. Bên cạnh đó, tích cực đấu tranh làm thất bại mọi âm mưu "diễn biến hòa bình", bạo loạn lật đổ của các thế lực thù địch.

Trước đó, đoàn đã đi kiểm tra thực tế một số công trình phòng thủ của huyện Thái Thụy.

● Đồng chí Nguyễn Tiến Thành, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy, Phó Trưởng đoàn giám sát chủ trì buổi giám sát tại huyện Đông Hưng.

10 năm qua, việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 28 của Bộ Chính trị, Nghị định số 152 của Chính phủ được huyện Đông Hưng thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, làm chuyển biến sâu sắc nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể, đội ngũ cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân và lực lượng vũ trang về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng KVPT, trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân trong tổ chức thực hiện. Quá trình thực hiện đã phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân; vận dụng sáng tạo chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương vào việc xây dựng các tiềm lực trong KVPT gắn với xây dựng và nâng cao sức chiến đấu của lực lượng vũ trang, từng bước xây dựng huyện thành KVPT vững chắc trong tình hình mới.

Tuy nhiên, quá trình thực hiện Nghị quyết số 28 của Bộ Chính trị, Nghị định số 152 của Chính phủ ở Đông Hưng còn bộc lộ những tồn tại, hạn chế như: công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của việc xây dựng KVPT vẫn còn đơn điệu, chủ yếu thông qua hệ thống các phương tiện thông tin đại chúng; việc nâng cao trình độ kỹ chiến thuật cho lực lượng vũ trang huyện có mặt còn hạn chế; việc đầu tư ngân sách địa phương cho xây dựng các công trình quân sự và hoạt động của KVPT còn thấp, chưa đáp ứng yêu cầu...

Sau khi nghe các ý kiến thảo luận, đồng chí Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy, Phó Trưởng đoàn giám sát đề nghị cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể huyện Đông Hưng tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng, an ninh và nhiệm vụ xây dựng địa phương thành KVPT theo tinh thần Nghị quyết số 28 của Bộ Chính trị, Nghị định số 152 của Chính phủ. Có kế hoạch, lộ trình cụ thể trong việc xây dựng các tiềm lực trong KVPT, nhất là xây dựng tiềm lực chính trị tinh thần. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho các đối tượng, từ đó xây dựng lực lượng cốt cán trong hệ thống chính trị. Rà soát công tác quy hoạch trong xây dựng nông thôn mới, khu, cụm công nghiệp gắn với xây dựng thế trận quốc phòng, an ninh và vệ sinh môi trường. Thường xuyên làm tốt công tác đăng ký, quản lý nguồn, huấn luyện cho các lực lượng, sẵn sàng động viên phục vụ nhiệm vụ quốc phòng, an ninh. Nâng cao trách nhiệm, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền, khả năng tham mưu, giúp việc của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ xây dựng KVPT.

Tăng tuổi nghỉ hưu để giải bài toán thiếu hụt lao động trong tương lai

(nhandan.com.vn) Theo dự kiến, việc điều chỉnh tuổi nghỉ hưu ở Việt Nam sẽ được thực hiện từ năm 2021. Điều chỉnh này là cần thiết để ứng phó tác động của biến đổi cấu trúc dân số và quá trình già hóa dân số đang diễn ra nhanh chóng. Tuy nhiên, quá trình điều chỉnh cần tiến hành theo lộ trình, không tạo sốc cho thị trường lao động.

Xem xét thời điểm hợp lý

Theo dự báo, tại Việt Nam, đến năm 2055, cứ hai người trong độ tuổi lao động sẽ có một người lớn tuổi. Năm 2000, số người bước vào độ tuổi lao động là 1,7 triệu người, cao gấp 3,4 lần số ra khỏi tuổi lao động là 500.000 người. Đến năm 2035, số vào tuổi lao động chỉ bằng 1,2 lần số ra khỏi tuổi lao động (1,5 triệu so với 1,26 triệu người). Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Doãn Mậu Diệp cho rằng, tăng tuổi nghỉ hưu là việc không thể cưỡng lại khi Việt Nam đang đối mặt vấn đề già hóa dân số. Nếu không điều chỉnh tuổi nghỉ hưu, chúng ta sẽ phải đối mặt tình trạng thiếu hụt lao động trong tương lai không xa.

Vì vậy, việc điều chỉnh tuổi nghỉ hưu sẽ được đưa vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) trình Quốc hội vào năm 2019, dự kiến có hai phương án được đề xuất. Phương án 1: Từ năm 2021, thực hiện điều chỉnh tuổi nghỉ hưu, mỗi năm tăng 3 tháng đối với nam cho đến khi đạt tuổi 62; mỗi năm tăng 6 tháng đối với nữ cho đến khi đạt tuổi 60. Như vậy, tuổi nghỉ hưu của nam sẽ đạt tuổi 62 vào năm 2028 và nữ đạt tuổi 60 vào năm 2030. Phương án 2: Từ năm 2021, thực hiện điều chỉnh tuổi nghỉ hưu, mỗi năm tăng 3 tháng đối với nam cho đến khi đạt tuổi 62; mỗi năm tăng 4 tháng đối với nữ cho đến khi đạt tuổi 60. Như vậy, tuổi nghỉ hưu của nam sẽ đạt tuổi 62 vào năm 2028 và nữ đạt tuổi 60 vào năm 2035.

Từ kinh nghiệm của các nước trên thế giới, theo Thứ trưởng Doãn Mậu Diệp, việc điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu cần được thực hiện theo lộ trình phù hợp các yếu tố tăng trưởng kinh tế và việc giải bài toán về việc làm và thất nghiệp; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực; trình độ kỹ thuật và công nghệ áp dụng vào sản xuất; quy mô, chất lượng và cơ cấu dân số; bình đẳng giới, tính chất, loại hình lao động và giữa các ngành nghề, lĩnh vực; vấn đề cân đối quỹ bảo hiểm xã hội (BHXH) trong dài hạn. Vì vậy, việc điều chỉnh tuổi nghỉ hưu cần có tầm nhìn dài hạn nhưng phải được thực hiện sớm, khẩn trương theo lộ trình, không gây sốc cho thị trường lao động.

Ảnh minh họa

Về thời điểm bắt đầu áp dụng tăng tuổi nghỉ hưu, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội Bùi Sỹ Lợi cho rằng, từ năm 2021 là hợp lý vì thời điểm này gắn với cải cách BHXH và cải cách chính sách tiền lương. Nhưng cách đi và hướng đi, nhóm tuổi cần tính toán cẩn thận, cần xem xét cụ thể khi sửa Bộ luật Lao động. Theo Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi, câu chuyện về hưu, tuổi hưu ở nước ta khi đưa ra bàn vẫn gặp những ý kiến phản đối, nhưng nếu không có bước đi phù hợp, Việt Nam sẽ gặp bất lợi khi dân số đã bắt đầu bước vào thời kỳ già hóa. Không xử lý bài toán này thì nguồn nhân lực sẽ bị thiếu hụt.

> *"Trong bối cảnh già hóa dân số, nhiều nước trên thế giới đều đã có kế hoạch điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu, như: In-đô-nê-xi-a đang trong lộ trình điều chỉnh tuổi nghỉ hưu từ 55 lên 65; Ma-lai-xi-a điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu bình quân từ 60 lên 65; Hàn Quốc dự kiến điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu bình quân từ 62 lên 65 tuổi vào năm 2034...*

Tăng nguồn lực cho thị trường lao động

Theo dự báo của Tổng cục Thống kê, dân số trong độ tuổi lao động (định nghĩa là từ 15 đến 64 tuổi) của Việt Nam bắt đầu giảm sâu từ năm 2030. Vì vậy, cần sớm chọn thời điểm tăng tuổi nghỉ hưu để bảo đảm sự cân đối lực lượng lao động, đồng thời, việc tăng tuổi hưu là xu hướng chung của tất cả các nước có cơ cấu dân số già để phù hợp với các điều kiện kinh tế - xã hội, nhân khẩu, sức khỏe...

Trước những ý kiến lo ngại rằng đề xuất tăng tuổi nghỉ hưu trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ làm gia tăng tỷ lệ thất nghiệp và khó tìm việc làm ở lao động trẻ, Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi cho rằng, trong nhiều năm qua, tuổi nghỉ hưu không thay đổi từ khi tuổi thọ trung bình của người Việt Nam dưới 50 và đến nay là 74 tuổi. Trên thực tế, chúng ta đã điều chỉnh tuổi nghỉ hưu đối với những người làm trong các ngành giáo dục, y tế, như: giáo sư, bác sĩ, những người làm nghiên cứu khoa học..., tuổi hưu đã kéo dài đến 65, 70 tuổi. Nhưng nếu nâng tuổi hưu đồng loạt sẽ gặp rất nhiều phản ứng của người lao động, đặc biệt là nhóm người lao động ở môi trường độc hại, nguy hiểm, ở lĩnh vực sản xuất, kinh doanh. Những đối tượng này trên thực tế đã được giảm 3 - 5 năm so với độ tuổi nghỉ hưu trung bình. Do thông tin chưa đầy đủ khi đưa ra bàn thảo rộng rãi trong dư luận đã dẫn đến một số ý kiến phản ứng chưa đúng về việc tăng độ tuổi nghỉ hưu.

Theo Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi, việc tăng tuổi nghỉ hưu thực tế không ảnh hưởng đến cơ hội việc làm của giới trẻ. Bởi công tác đào tạo hiện nay khác với đào tạo thời kỳ bao cấp. Thời bao cấp, đào tạo theo kế hoạch và phân bổ lao động, còn hiện nay đào tạo theo nhu cầu thị trường, ai giỏi, ai có năng lực sẽ dễ dàng tìm được việc làm, thậm chí tự tạo việc làm cho mình.

THƯỜNG TRỰC HĐND TỈNH...

(Tiếp theo trang 1)

Chiều ngày 23/7, Thường trực HĐND tỉnh họp phiên thường kỳ thứ 25 nghe một số nội dung chuẩn bị cho kỳ họp bất thường HĐND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021. Đồng chí Đặng Trọng Thăng, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh chủ trì phiên họp. Các đồng chí: Đàm Văn Vượng, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch thường trực HĐND tỉnh; Vũ Mạnh Hiền, Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch HĐND tỉnh dự phiên họp.

Tại phiên họp, Văn phòng HĐND tỉnh trình bày dự kiến nội dung chương trình kỳ họp bất thường HĐND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021. Theo đó, kỳ họp sẽ nghe và cho ý kiến vào nội dung các tờ trình của UBND tỉnh về việc ban hành cơ chế đặc thù hỗ trợ xã khó khăn trong xây dựng nông thôn mới, hỗ trợ huyện đăng ký về đích nông thôn mới và cơ chế hỗ trợ mỗi huyện 1 - 2 sản phẩm đặc thù; sửa đổi, bổ sung Nghị quyết của HĐND tỉnh về chấp thuận chủ trương đầu tư dự án phát triển nhà ở thương mại khu đô thị mới Kiến Giang, thành phố Thái Bình; chấp thuận chủ trương đầu tư dự án phát triển nhà ở hai bên đường số 2 xã Minh Quang, huyện Vũ Thư. Kỳ họp cũng sẽ nghe, cho ý kiến về tờ trình của UBND tỉnh về việc miễn nhiệm chức danh Chủ tịch UBND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021; tờ trình của Thường trực HĐND tỉnh về việc miễn nhiệm chức danh Chủ tịch HĐND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021 và bầu bổ sung chức danh Chủ tịch HĐND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021; tờ trình của UBND tỉnh về việc bầu cử bổ sung chức danh Chủ tịch UBND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Sau khi nghe các đại biểu đóng góp ý kiến, đồng chí Đặng Trọng Thăng, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh thống nhất tổ chức kỳ họp bất thường HĐND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021 vào sáng ngày 30/7/2018 tại Trung tâm hội nghị tỉnh. Đồng chí cũng thống nhất với dự kiến nội dung kỳ họp do Văn phòng HĐND tỉnh đề xuất. Để kỳ họp đạt hiệu quả cao, đồng chí Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo Văn phòng và các sở, ngành liên quan chuẩn bị các tờ trình, dự thảo nghị quyết liên quan đến kỳ họp gửi Thường trực HĐND tỉnh để các ban HĐND tỉnh tổ chức thẩm tra theo quy định. Văn phòng UBND tỉnh phối hợp với Sở Nội vụ chuẩn bị các văn bản của Chính phủ, tờ trình của UBND tỉnh về việc kiện toàn chức danh Chủ tịch UBND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021. Đồng chí Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh đề nghị Văn phòng HĐND tỉnh chuẩn bị những nội dung liên quan đến việc kiện toàn chức danh Chủ tịch HĐND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021; chuẩn bị quy trình kiện toàn chức danh Chủ tịch HĐND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh; phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh và các sở, ngành liên quan chuẩn bị các điều kiện phục vụ kỳ họp...

THU HIỀN

KHÁNH THÀNH CÔNG TRÌNH...

(Tiếp theo trang 1)

Trường đã được xây dựng công trình nhà lớp học và phòng chức năng mới với tổng mức đầu tư 5,7 tỷ đồng, trong đó Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam - Công ty Cổ phần Phân bón dầu khí Cà Mau hỗ trợ 4 tỷ đồng, số còn lại từ nguồn ngân sách các cấp. Công trình được khởi công xây dựng từ tháng 2/2018, đến nay đã hoàn thành đưa vào sử dụng, đáp ứng niềm mong mỏi của cán bộ, giáo viên, học sinh nhà trường trước khi bước vào năm học 2018 - 2019.

CÔNG TY TNHH U-LI VIỆT NAM

Ra mắt tổ chức công đoàn

Chiều ngày 23/7, Công ty TNHH U-Li Việt Nam tổ chức lễ ra mắt công đoàn cơ sở.

Công ty TNHH U-Li Việt Nam là doanh nghiệp 100% vốn nước ngoài, đi vào hoạt động từ tháng 2/2017, chuyên sản xuất cần gạt nước ô tô xuất khẩu sang các nước châu Âu và châu Á. Công ty hiện có trên 700 công nhân với mức lương trung bình từ 4,5 - 5 triệu đồng/tháng. Để người lao động được bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, Công ty đã vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn. Đến nay đã có gần 600 người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

Tại buổi lễ, Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn Công ty gồm 15 người đã ra mắt.

NGUYỄN CƯỜNG

Các chỉ số khám chữa bệnh đều tăng

Điều trị nội trú tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh.

Tổng hợp công tác khám chữa bệnh từ các bệnh viện trên địa bàn tỉnh cho thấy, trong 6 tháng đầu năm 2018, các chỉ số khám chữa bệnh đều tăng cao so với cùng kỳ năm 2017.

Cụ thể, số lượt khám bệnh trong 6 tháng đầu năm tại các bệnh viện là 1.271.699 lượt, tăng 103% so với cùng kỳ năm 2017. Số người được phát hiện có bệnh, điều trị bệnh đều tăng, trong đó các bệnh viện đã cấp thuốc điều trị ngoại trú cho 121.705 lượt bệnh nhân, tăng 123,8%; nhập viện điều trị nội trú cho 165.625 lượt bệnh nhân, tăng 105,7% so với cùng kỳ. Trong 6 tháng đầu năm, các bệnh viện đã thực hiện 27.803 ca cấp cứu, tăng 108,2%; tổ chức phẫu thuật cho 27.803 lượt bệnh nhân, tăng 111,3% so với 6 tháng đầu năm 2017.

HÀ ANH

● Tổng biên tập: VŨ ANH THAO ● Phó Tổng biên tập: LÊ THANH THƯỞNG - HOÀNG MINH SƠN ● Thư ký tòa soạn: VŨ NGUYÊN BÌNH ● Chế bản tại Báo Thái Bình ● In tại Công ty Cổ phần In Thái Bình ● GIÁ 1.200 ĐỒNG