

GIẢM NGHÈO CHO ĐỐI TƯỢNG YẾU THỂ Cần những chính sách phù hợp

(tiếp theo và hết)

KỶ 3: ĐỂ CHÍNH SÁCH PHÙ HỢP THỰC TIỄN

Đào tạo nghề và hỗ trợ vốn sản xuất là hai chính sách lớn nhằm giúp người nghèo nói chung, người nghèo thuộc đối tượng yếu thể nói riêng có thể vươn lên thoát nghèo bền vững. Tuy nhiên, trên thực tế hiện nay, nhiều chính sách giảm nghèo chưa thực sự phù hợp, đặc biệt với đối tượng yếu thể khuyết tật. Vì vậy, bài toán đặt ra với giảm nghèo hiện nay là cần những chính sách riêng, phù hợp dành cho đối tượng này.



Cơ sở in của chị Nguyễn Thị Nga tạo việc làm cho nhiều người có hoàn cảnh khó khăn.

Ít có người khuyết tật đến cơ sở đào tạo nghề và được vay vốn

Toàn tỉnh hiện có hơn 100.000 người khuyết tật, tỷ lệ người khuyết tật thuộc hộ nghèo chiếm tỷ lệ cao nhất so với các đối tượng yếu thể khác. Với những người khuyết tật còn sức lao động, họ cần thiết được học nghề để có nguồn thu nhập, tự lo cho bản thân và gia đình. Tất cả những người khuyết tật đã vượt qua được khó khăn, vươn lên thoát nghèo, làm giàu như anh Lại Văn Diệp, chị Lê Thị Hoài Thu hay vợ chồng anh chị Trần Văn Lâm và Phạm Thị Hoàn theo chia sẻ của họ đều là vì họ may mắn được học nghề và có một cái nghề trong tay để làm "cần cày" thoát nghèo. Song cũng theo những chia sẻ của nhiều người khuyết tật, nhìn chung người khuyết tật đều rất khó khăn trong việc học nghề và tìm việc làm.

Trên địa bàn tỉnh có hệ thống cơ sở dạy nghề tương đối đồng bộ, rộng khắp trong đó 8 huyện, thành phố có 8 trung tâm hướng nghiệp dạy nghề, tỉnh có riêng một trường trung cấp nghề cho người khuyết tật, tại Hội Bảo trợ

người tàn tật và trẻ mồ côi tỉnh cũng có trung tâm dạy nghề, toàn tỉnh cũng còn nhiều cơ sở dạy nghề khác. Bên cạnh đó, tỉnh cũng đã thực hiện nhiều chính sách ưu đãi về hỗ trợ đào tạo nghề cho người lao động song việc tham gia học nghề với người khuyết tật luôn là một khó khăn. Theo báo cáo của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, trong tổng số 2.180 lao động được đào tạo nghề tại các cơ sở dạy nghề trong tỉnh có hỗ trợ kinh phí năm 2016, chỉ có 31 người khuyết tật; năm 2017 con số này là 37/1.720 người. Ông Mai Xuân Trường, Chủ tịch Hội Bảo trợ người tàn tật và trẻ mồ côi tỉnh cho biết: Mặc dù Hội đã thành lập một trung tâm dạy nghề với một số nghề như mộc mỹ nghệ, may dân dụng, may công nghiệp... song trung tâm hoạt động ít hiệu quả, mỗi năm chỉ có vài chục người tham gia học do người khuyết tật vẫn phải sống dựa nhiều vào gia đình, việc đi lại, ăn nghỉ tập trung với người khuyết tật là rất khó khăn nên người khuyết tật thường có tâm lý ngại đi xa, xu hướng của họ là muốn được đào tạo nghề gần gia đình.

Tại sao các cơ sở đào

tạo nghề chuyên nghiệp lại không thu hút được người khuyết tật, lý giải về điều này, những người như anh Lại Văn Diệp chia sẻ bởi người khuyết tật luôn có những trở ngại riêng mà người bình thường không thể hiểu và khó thông cảm, vì vậy, việc truyền đạt kiến thức giữa người bình thường và người khuyết tật ít mang lại hiệu quả. Đó là lý do tại sao cơ sở dạy nghề phủ kín các huyện, thành phố, song người khuyết tật không thể học mà nhiều cơ sở sản xuất, kinh doanh của người khuyết tật dù không phải là cơ sở đào tạo nghề song luôn có đồng người khuyết tật tìm đến học nghề. Còn ông Bùi Anh Tuấn, Chủ tịch Hội Người mù tỉnh chia sẻ, nếu người mù đến các cơ sở học nghề bình thường thì họ sẽ không học được gì, việc học nghề của người mù nói riêng và người khuyết tật nói chung phải là cá nhân tự chịu trách nhiệm, mà làm dân dẫn theo kiểu truyền nghề chứ không phải là đào tạo nghề.

Cũng giống như chương trình đào tạo nghề, mặc dù đang có nhiều chính sách vay vốn ưu đãi về đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh song với những quy định pháp lý, người khuyết

tật cũng không có khả năng đáp ứng để hưởng được sự ưu đãi này. Một ví dụ điển hình, trong quá trình vay vốn, yêu cầu pháp lý là người vay phải có thế chấp tài sản song người khuyết tật vốn nghèo khó, không có tài sản thế chấp nên việc vay vốn đối với người khuyết tật là không thể diễn ra. Tại các địa phương hiện nay, các tổ chức đoàn, hội như phụ nữ, nông dân, cựu chiến binh đã có nhiều giải pháp hỗ trợ hội viên bằng cách đứng ra tín chấp cho hội viên vay vốn sản xuất nhưng người khuyết tật với sự yếu thể đặc trưng của mình nên không có đoàn, hội nào dám đứng ra tín chấp cho người khuyết tật nên sự vay vốn sản xuất đối với họ cũng mãi là chính sách trên cao, khó với. Tại Hội Người mù tỉnh, ông Bùi Anh Tuấn, Chủ tịch Hội cho biết chương trình vay vốn của Hội được thực hiện khá hiệu quả, song hiện nay Hội đang được phân bổ quản lý cả nguồn vốn trung ương và tỉnh là gần 3 tỷ đồng chia cho 8 huyện, thành phố nên số hội viên được vay vốn sản xuất là rất thấp so với số hội viên có nhu cầu.

Để chính sách không trở thành "quả ngọt mà khó với"

Theo quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp cũng như quy định của Tổng cục Dạy nghề, các cơ sở được hỗ trợ kinh phí đào tạo nghề phải là các cơ sở có đủ điều kiện về cơ sở vật chất, đội ngũ cán bộ, giáo viên, trang thiết bị... Song trên thực tế, những cơ sở này lại không thu hút được người khuyết tật bởi các lý do đã phân tích ở trên. Ngược lại, những cơ sở trực tiếp sản xuất, kinh doanh như của anh Lại Văn Diệp hay anh chị Trần Văn Lâm và Phạm Thị Hoàn luôn có người khuyết tật tìm đến học nghề và thực tế mỗi cơ sở đều đã đào tạo nghề và tạo cơ hội có việc làm cho hàng trăm người khuyết tật, song họ vẫn không được hỗ trợ đào tạo nghề cho người khuyết tật. Ông Phạm Hồng Giang, Trưởng phòng Dạy nghề, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cho biết, công tác dạy nghề đang được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu và thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước và không chỉ có Thái Bình, tất cả các tỉnh, thành phố đều đang thực hiện như vậy, không thể hỗ trợ cho các cơ sở không đủ điều kiện.

Theo phân tích của ông Mai Xuân Trường, Chủ tịch Hội bảo trợ người tàn tật và trẻ mồ côi tỉnh, ông Bùi Anh

Tuấn, Chủ tịch Hội Người mù tỉnh cũng như thực tế đang diễn ra, việc được học nghề theo phương pháp truyền nghề ngay tại cộng đồng mới là phương pháp đào tạo nghề tối ưu nhất cho người khuyết tật. Không phải là dựa vào giáo trình, giáo án, trang thiết bị hiện đại, phải là cảm tay, chỉ việc mới là phương pháp đào tạo nghề phù hợp với người khuyết tật. Hơn nữa, nếu cũng mang các định mức đào tạo nghề 3 tháng hay sơ cấp nghề cho người bình thường để áp cho đào tạo nghề cho người khuyết tật cũng là những điều chưa phù hợp.

Cũng tương tự như với chương trình đào tạo nghề là chương trình vay vốn đầu tư sản xuất, kinh doanh. Không có tài sản thế chấp, không có tổ chức đứng ra tín chấp nên người khuyết tật không thể vay vốn. Một số cơ sở đã tạo dựng được niềm tin và uy tín đối với người khuyết tật như công ty của anh Lại Văn Diệp, cơ sở may của anh chị Trần Văn Lâm và Phạm Thị Hoàn lại không đủ điều kiện mở rộng để đáp ứng nhu cầu của người khuyết tật. Vì vậy, mong muốn của họ vẫn là được tạo điều kiện về vốn vay để mở rộng cơ sở, từ đó có thể tiếp nhận và dạy nghề cho thêm nhiều người khuyết tật.

Dù các chính sách ưu đãi giảm nghèo đã và đang phát huy hiệu quả, góp phần quan trọng vào công tác giảm nghèo tại các địa phương toàn tỉnh, song những chính sách này vẫn còn quá cao, quá xa đối với những đối tượng yếu thể, đặc biệt là với người khuyết tật. Nơi cơ sở đủ điều kiện, được hỗ trợ đào tạo thì không thu hút được người khuyết tật học nghề, nơi cơ sở vật chất, trang thiết bị, con người không đạt các điều kiện theo quy định đặt ra thì lại có đồng người muốn đến học và không được hỗ trợ đào tạo. Đó là bất cập trong công tác đào tạo nghề cho người khuyết tật hiện nay. Vì vậy, cần có các chính sách, quy định riêng trong việc đào tạo nghề cho người khuyết tật chứ không áp việc đào tạo nghề cho người khuyết tật như với người bình thường là kiến nghị của nhiều người khuyết tật. Bên cạnh đó, trong quá trình thực hiện đào tạo nghề và vay vốn, cần có cơ chế linh động, phù hợp thực tiễn để người khuyết tật tăng khả năng tiếp cận với các chính sách ưu đãi này. Có như thế, những chính sách này mới không là "quả ngọt mà khó với" đối với người khuyết tật.

NHÓM PHÓNG VIÊN

TIỀN HẢI

Tạo quỹ đất để thu hút đầu tư



Sản xuất sử dân dụng tại khu công nghiệp Tiên Hải.

Ông Đỗ Mạnh Hà, Giám đốc Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Tiên Hải cho biết: Công tác giải phóng mặt bằng để tạo quỹ đất phục vụ các công trình, dự án, nhất là các dự án trọng điểm trên địa bàn huyện đạt được nhiều kết quả, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện đã thực hiện tốt công tác quản lý, phát triển quỹ đất trong toàn huyện, trong đó đã xây dựng kế hoạch, quy hoạch các khu vực đất đai thuận lợi cho việc thu hút các doanh nghiệp vào đầu tư tại Tiên Hải. Tham mưu cho UBND huyện chỉ đạo các ngành và địa phương tập trung triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm như quy hoạch, sử dụng đất hợp lý, bảo đảm nguồn thu từ đầu giá quyền sử dụng đất hàng năm đóng góp cho ngân sách. Phối hợp với ngành chức năng, nâng cao hiệu quả, năng lực công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực thi chính sách, pháp luật về tài nguyên đất theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, Tiên Hải còn thực hiện chính sách khuyến khích về thủ tục pháp lý, giải phóng mặt bằng, bảo vệ tài công để các nhà đầu tư

yên tâm đầu tư. Các dự án được thuận lợi trong giải phóng mặt bằng khi đi vào hoạt động theo đúng kế hoạch sẽ góp phần quan trọng tăng thu ngân sách cho tỉnh, huyện, tạo việc làm cho các lao động địa phương và không làm lãng phí quỹ đất. Nhờ sự vào cuộc đồng bộ, tích cực của cả hệ thống chính trị, việc tạo quỹ đất "sạch" được thực hiện trên tinh thần dân chủ, minh bạch, thông tin rộng rãi để người dân biết và hiểu, nắm rõ chính sách, chủ trương của Đảng và Nhà nước trong việc thu hút đầu tư, nâng cao đời sống nhân dân địa phương. Thường xuyên phối hợp chính quyền địa phương quan tâm giải quyết dứt điểm các vướng mắc trong công tác bồi thường giải phóng mặt bằng để bàn giao mặt bằng cho nhà đầu tư, tăng tỷ lệ lấp đầy khu, cụm công nghiệp.

Để tạo điều kiện cho các doanh nghiệp vào đầu tư tại huyện Tiên Hải, UBND tỉnh đã ban hành quyết định thành lập khu công nghiệp Tiên Hải với diện tích mở rộng trên 466ha. Điều chỉnh cụm công nghiệp Tây An từ 15ha lên 70ha, cụm công nghiệp Nam Hà từ 20ha lên 70ha, bổ sung một cụm

công nghiệp An Ninh 70ha, đồng thời giữ nguyên quy hoạch chi tiết cụm công nghiệp Trà Lý 38,3ha và cụm công nghiệp Cửa Lân 50ha để thu hút các doanh nghiệp có tiềm lực đầu tư vào địa bàn. Một số nhà đầu tư đã và đang xúc tiến đầu tư vào huyện, trong đó có Tổng công ty Vigracera thuê đất để xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng hai lô E, F tại khu thán dân chủ, minh bạch, thông tin rộng rãi để người dân biết và hiểu, nắm rõ chính sách, chủ trương của Đảng và Nhà nước trong việc thu hút đầu tư, nâng cao đời sống nhân dân địa phương. Thường xuyên phối hợp chính quyền địa phương quan tâm giải quyết dứt điểm các vướng mắc trong công tác bồi thường giải phóng mặt bằng để bàn giao mặt bằng cho nhà đầu tư, tăng tỷ lệ lấp đầy khu, cụm công nghiệp.

Đặc biệt Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 36/2017/QĐ-TTg về việc thành lập khu kinh tế Thái Bình với diện tích tự nhiên 30.583ha, trong đó huyện Tiên Hải có 16 xã nằm trong khu kinh tế, mở ra hướng phát triển kinh tế cho huyện trong tương lai không xa.

MẠNH THẮNG

Anh Tạ Xuân Tỉnh - tiên phong để khởi nghiệp

Ngày 28/8/2018 là ngày đáng nhớ với anh Tạ Xuân Tỉnh, Giám đốc Công ty TNHH Tổ chức sự kiện SVT Media (Công ty SVT Media) vì đó là ngày anh đạt danh hiệu top 100 doanh nhân trẻ khởi nghiệp xuất sắc nhất toàn quốc năm 2018 do Trung ương Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam bình chọn. Sau 7 năm khởi nghiệp, tên tuổi và chỗ đứng của anh trên thị trường đã được khẳng định.

Dám vượt rào...

Sinh ra ở xã Phú Châu (Đông Hưng) có truyền thống hát chèo, Tạ Xuân Tỉnh đã thụ hưởng và sớm bộc lộ khả năng âm nhạc. Học xong THPT, gia đình định hướng cho Tỉnh thi vào ngành nông nghiệp, nhưng để theo đuổi đam mê của mình, anh đăng ký thi vào Trường Đại học Sư phạm Nghệ thuật Trung ương mặc dù rất nhiều người ngăn cản. Năm đầu thi không đỗ nhưng Tỉnh không nản, quyết tâm ôn thi lần 2 và đạt kết quả rất cao của lớp đặt tại Thái Bình. Tỉnh chia sẻ: Nhập học, em chỉ "ngaoan" 6 tháng đầu, còn lại em chủ động vừa học vừa đi làm thêm tại một số sân khấu nhỏ ở thành phố Thái Bình. Ngoài khoản

tiền thu nhập, cái lớn hơn mà Tỉnh nhận được chính là sự trải nghiệm, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và tạo dựng được nhiều mối quan hệ. Chính vì vậy, khi ra trường, Tỉnh đã là một người dẫn chương trình, một ca sĩ và biên tập viên, đạo diễn sân khấu có tiếng.

Nhờ tài năng của mình, anh Tỉnh được tuyển dụng làm giáo viên dạy môn nhạc tại Trường Tiểu học Phú Châu. Gia đình, người thân ai cũng mừng cho anh có công việc ổn định ngay tại quê nhà. Nhưng với anh Tỉnh, khát khao được đứng trên sân khấu và tổ chức sự kiện vẫn còn nung nấu. Năm 2011, anh quyết định rời ngành Giáo dục thành lập công ty trước sự ngỡ ngàng của nhiều người. Tổ chức sự kiện và truyền

thông thời điểm ấy là lĩnh vực còn quá mới mẻ trên thị trường Thái Bình. Là người đi tiên phong, anh Tỉnh phải đi mặt với rất nhiều rủi ro, nhưng bằng niềm đam mê, tài năng, kinh nghiệm tích lũy được và không ngừng học hỏi, anh vẫn dẫn thân khởi nghiệp cùng thương hiệu Công ty SVT Media.

...Để thành công

Những ngày đầu thành lập Công ty, anh Tỉnh gặp vô vàn khó khăn, từ phương tiện, nhân lực đến vốn đầu tư đều gần như ở con số không. Anh chia sẻ: Đối với các doanh nghiệp khác, việc tiếp cận vốn vay ngân hàng rất đơn giản, nhưng với công ty của tôi thì cực kỳ khó. Những trang thiết bị mua sắm của Công ty: dàn

trống, thiết bị âm thanh, ánh sáng có giá rất cao nhưng ngân hàng lại khó định giá được nên không thể cho vay. Xác định phương châm "lấy ngắn nuôi dài", dành phần lớn kinh phí thu được từ những sự kiện lớn, nhỏ để đầu tư mua sắm hệ thống thiết bị, máy móc hiện đại và phương tiện vận chuyển... Để khắc phục lỗ hổng về nhân lực, anh Tỉnh đã kết hợp với các cơ sở đào tạo ca sĩ, nhạc công, kỹ thuật thiết kế, biên tập, đạo diễn chương trình để tuyển dụng và xây dựng đội ngũ cộng tác viên. Hiện Công ty có hơn 20 cán bộ, nhân viên cùng gần 200 cộng tác viên là ca sĩ, nghệ sĩ, nhạc công sẵn sàng phục vụ tất cả các sự kiện lớn, nhỏ trong tỉnh và khu vực phía Bắc.

Để Công ty hoạt động có chất lượng và chuyên nghiệp, anh Tỉnh thành lập các phòng: kinh doanh Marketing, kế toán, biểu diễn nghệ thuật, thiết bị sự kiện và phòng truyền thông để quản lý và điều hành. Với uy tín và quan hệ, anh Tỉnh đã tạo dựng niềm tin, sự ủng hộ của các nghệ sĩ nổi tiếng và của khách hàng. 7 năm qua, Công ty SVT Media đã tổ chức thành công hàng trăm sự kiện lớn trong và ngoài tỉnh và được đối tác đánh giá cao. Từ chỗ chỉ tổ chức dịch vụ biểu diễn nghệ thuật, âm thanh, ánh sáng, sân khấu, đến nay SVT Media đã vươn ra các lĩnh vực, dịch vụ mới: quảng cáo truyền thông, thiết bị sự kiện, nhà rạp, màn hình led lớn, thiết kế logo nhận diện và phát

triển thương hiệu. Mong muốn của anh Tỉnh là thông qua đẩy mạnh hoạt động truyền thông các sự kiện, nhất là truyền thông cho các doanh nghiệp trẻ khởi nghiệp làm nổi bật thương hiệu, sản phẩm để giúp họ sẵn sàng vươn xa.

Doanh thu của Công ty SVT Media đã cán mốc trên 10 tỷ đồng/năm; mức lương của nhân viên bình quân đạt 7 triệu đồng/

người/tháng. Là doanh nhân thành đạt, anh Tạ Xuân Tỉnh không quên trách nhiệm với xã hội. Từ ngày đầu khởi nghiệp đến nay, anh luôn đồng hành với các chương trình nhân đạo, từ thiện: tặng quà tết cho hộ nghèo, học sinh nghèo vượt khó và tài trợ cho các câu lạc bộ văn hóa, thể thao của quê hương duy trì hoạt động và bảo tồn văn hóa dân

gian. Với những cống hiến của mình, anh Tạ Xuân Tỉnh được tặng nhiều bằng khen, giấy khen của UBND tỉnh, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam, Trung ương Hội Liên hiệp thanh niên Việt Nam và được Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam bình chọn là doanh nhân trẻ khởi nghiệp xuất sắc năm 2018.

KHẮC DUÂN



Anh Tỉnh (người bên trái) hướng dẫn nhân viên lập trình ảnh sáng sân khấu.