

Phát huy những "hạt giống đỏ" trong doanh nghiệp

Sau khi được kết nạp Đảng, được phân công công tác, mỗi đảng viên ở các tổ chức đảng trong doanh nghiệp đều ý thức được trách nhiệm, nêu cao tinh thần tiên phong, gương mẫu trong sinh hoạt và lao động, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng mà còn có đóng góp tích cực cho sự phát triển của doanh nghiệp.



Sáng kiến gá cũ cho máy may lập trình khổ rộng của chị Vũ Thị Thúy giúp công nhân Công ty Tân Đệ đạt năng suất lao động cao, cải thiện thu nhập.

Những "hạt giống đỏ"

Ở Công ty Cổ phần Nước sạch Thái Bình, từ đảng viên tới quần chúng, từ lãnh đạo tới nhân viên, ai cũng yêu quý và tôn trọng

anh Trần Văn Minh - nhân viên phòng quản lý mạng lưới và chống thất thoát của Công ty. Anh là một trong những đảng viên trẻ năng nổ, nhiệt tình với các phong trào văn hóa, thể thao của

doanh nghiệp và có tinh thần trách nhiệm cao, sáng tạo trong lao động.

Anh Minh chia sẻ: Trong quá trình thiết kế, lắp đặt hệ thống cấp nước, tôi thấy việc đầu nối đường

ống rất phức tạp, độ bền không cao, dễ xảy ra rò rỉ gây thất thoát nước và nguy cơ ô nhiễm xâm nhập vào đường ống, không đảm bảo chất lượng nước cung cấp tới khách hàng. Sau nhiều ngày trăn trở suy nghĩ, tôi đã nghiên cứu và thực hiện kỹ thuật gia công đai tăng cường liên kết mỗi nối giữa các loại vật tư đường ống cấp nước khác nhau. Với kỹ thuật này, các mối nối có độ bền cao hơn và có sự ổn định, chống co giãn tốt, bảo đảm tính bền vững trong môi trường. Sau khi được Công ty cho áp dụng trong toàn hệ thống nhà máy, theo đánh giá của Đảng ủy và Ban giám đốc, sáng kiến đã làm lợi cho Công ty 120 triệu đồng.

Không riêng anh Minh, chị Thúy, thời gian qua, hàng trăm đảng viên trẻ ở các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại lợi ích thiết thực cho người lao động và góp phần quan trọng giúp doanh nghiệp tiết kiệm chi phí, vượt qua khó khăn, phát triển bền vững.

Tạo môi trường để nhân rộng

Ông Lê Tuấn Thiên, Bí thư Đảng ủy Công ty Tân Đệ cho biết: Đảng viên trẻ là những nhân tố tích cực, nêu biết phát huy, nhân rộng sẽ tạo động lực quan trọng thúc đẩy doanh nghiệp phát triển và cùng cố vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Ở Công ty Tân Đệ, bên cạnh thường xuyên

giáo dục chính trị tư tưởng, cấp ủy thực hiện tốt việc phân công nhiệm vụ, theo dõi, giúp đỡ đảng viên trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đây là những tấm gương sinh động về ý thức rèn luyện, tu dưỡng, trưởng thành theo, có khát vọng cống hiến, phấn đấu được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Ở Công ty Cổ phần Nước sạch Thái Bình, cán bộ, đảng viên, công nhân viên luôn được Công ty khuyến khích, tạo môi trường thuận lợi để mọi người có thể lao động giỏi, lao động sáng tạo. Cấp ủy chỉ đạo các đoàn thể như Đoàn Thanh niên, Công đoàn, Hội Cựu chiến binh phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, bảo đảm lợi ích hài hòa giữa chủ doanh nghiệp và người lao động.

Ông Bùi Tiến Lực, Trưởng ban Tổ chức Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh cho biết: Đa số đảng viên có trình độ chuyên môn, tay nghề, kỹ thuật, lý luận chính trị ngày càng nâng cao. Mỗi đảng viên đều đã phát huy tinh tiên phong, gương mẫu, tích cực tham gia các phong trào thi đua sản xuất, kinh doanh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, khẳng định, củng cố

vị trí, vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp, đồng góp tích cực vào sự phát triển của doanh nghiệp. Đây cũng là lý do vì sao trong thời gian qua nhiều doanh nghiệp đã chủ động đề xuất thành lập tổ chức đảng, các doanh nghiệp tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động công tác xây dựng Đảng như học tập nghị quyết, sinh hoạt đảng..., nhất là công tác bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho quần chúng ưu tú, tạo nguồn phát triển đảng viên.

Từ năm 2020 đến nay, các tổ chức đảng trong doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh đã kết nạp được 706 đảng viên, trong đó năm 2023 kết nạp được 172 đảng viên, 8 tháng đầu năm 2024 kết nạp được 47 đảng viên. Một số tổ chức đảng doanh nghiệp kết nạp được nhiều đảng viên mới như Công ty Cổ phần May xuất khẩu Việt Thái, Công ty Cổ phần Sợi Trà Lữ, Công ty Cổ phần Nước sạch Thái Bình, Công ty Cổ phần Thương mại đầu tư và xây dựng Tiến Thịnh, Công ty Tân Đệ, Công ty Cổ phần Tập đoàn Thái Bình Seed, Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hậu, Công ty TNHH TAV. Đây cũng là các doanh nghiệp có tốc độ phát triển mạnh cả về quy mô lao động, doanh thu, thị trường ngay cả trong giai đoạn khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid-19 và biến động kinh tế toàn cầu.

KNÁC DUÂN

QUYNH PHỤ

Người dân đồng thuận với dự án khu công nghiệp được - sinh học

Khu công nghiệp (KCN) được - sinh học là dự án quan trọng của tỉnh, hiện đang thực hiện các thủ tục, quy trình để nhanh chóng triển khai trên thực địa. Đặc biệt, khi triển khai dự án tới cơ sở đã nhận được sự đồng tình, ủng hộ cao của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân, nhất là các xã trong vùng dự án.

Dự án KCN được - sinh học được quy hoạch với diện tích gần 300ha trên địa bàn 4 xã: Đông Hải, An Vinh, Quỳnh Xá, Quỳnh Trang của huyện Quỳnh Phụ. Theo quy hoạch, dự án dành phần lớn diện tích cho các nhà máy sản xuất đạt tiêu chuẩn GMP, tập trung nâng cao giá trị chuỗi sản xuất được chất, được phẩm và thiết bị y tế, sản xuất dược liệu và phát minh thuốc mới, đầu tư cơ sở hạ tầng chuyên biệt theo hệ thống tiêu chuẩn sản xuất ngành dược; khai thác và nâng cao giá trị nguồn dược liệu; sản xuất thiết bị y tế công nghệ cao; phát triển tại chỗ nguồn nhân lực được công nghệ cao... Từ khi quy hoạch dự án, tỉnh chỉ đạo các sở, ngành nỗ lực hoàn thiện các thủ tục, quy trình để dự án nhanh chóng triển khai trên thực địa.

Xã Đông Hải có diện tích giải phóng mặt bằng (GPMB) nhiều nhất dự

án, sẵn sàng bàn giao mặt bằng khi có yêu cầu. Chúng tôi chỉ mong cấp trên sớm có hướng dẫn để xã có căn cứ triển khai đến bù, hỗ trợ GPMB.

Ông Vũ Xuân Hùng, Phó Chủ tịch thường trực UBND huyện Quỳnh Phụ cho biết: Để tạo điều kiện thuận lợi triển khai dự án, huyện chỉ đạo ngành chuyên môn và các địa phương tổ chức tuyên truyền về tầm quan trọng của dự án đối với phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, của huyện. UBND huyện phối hợp với đơn vị lập quy hoạch rà soát tham gia ý kiến về quy hoạch để bảo đảm đồng bộ, phù hợp với sự phát triển của KCN cũng như tình hình địa phương; đồng thời, chỉ đạo các phòng, ban chức năng của huyện, các xã trong vùng dự án, đơn vị đo đạc trích lục khu đất điều tra số liệu chủ sử dụng đất, diện tích đất của từng gia đình, cá nhân trong khu vực thu hồi đất của dự án để chuẩn bị cho công tác GPMB khi hồ sơ dự án được phê duyệt.

Dự án KCN được - sinh học khi được triển khai dự kiến sẽ tạo khoảng 18.000 việc làm mới, qua đó giúp người lao động Quỳnh Phụ nói riêng, tỉnh Thái Bình nói chung có công việc ổn định ngay tại địa phương.

NGUYỄN CƯỜNG



Người dân xã Đông Hải (Quỳnh Phụ) cơ bản đồng thuận khi dự án khu công nghiệp được - sinh học triển khai tại địa phương.

Đa dạng việc làm cho lao động nông thôn

Đến thăm Công ty TNHH Giày Quang Đông, thôn Tân Dân, xã Hòa Bình, chúng tôi cảm nhận được không khí làm việc hăng say của công nhân. Hiện Công ty đang tạo việc làm cho hơn 300 lao động với mức lương bình quân 8 - 10 triệu đồng/người/tháng.

Ông Lê Tuấn Thiên, Giám đốc Công ty cho biết: Thời điểm này chúng tôi đã khởi động nguồn hàng để sản xuất đến hết tháng 10/2024, đồng thời đặt mục tiêu duy trì sản xuất, kinh doanh đạt kết quả cao nhất, phấn đấu hoàn thành các đơn hàng đã được ký kết trong năm 2024 đạt trên 10 vạn sản phẩm; đồng thời, tiếp tục mở rộng Công ty, tuyển thêm 100 công nhân và đầu tư máy móc hiện đại, tìm kiếm nguồn hàng đầy mạnh sản xuất, đáp ứng nhu cầu khách hàng.

Chị Nguyễn Thị Thuý, thôn Tân Dân, xã Hòa Bình chia sẻ: Trước đây tôi thường đi làm ăn xa nhưng từ khi Công ty xây dựng tại quê hương tôi đã lựa chọn về quê làm việc; thu nhập cao hơn, đời sống được cải thiện nên tôi rất phấn khởi.

Hiện xã Hòa Bình có 6 doanh nghiệp, cơ sở sản xuất đóng trên địa bàn, tạo việc làm cho 1.000 lao động địa phương. Ông Nguyễn Văn Lượng, Chủ tịch UBND xã cho biết: Nhằm nâng cao hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, hàng năm xã tiến hành khảo sát, tư vấn, hướng dẫn người lao động lựa chọn, đăng ký học nghề phù hợp; tăng cường phối hợp với các doanh nghiệp thực hiện đào tạo nghề nhằm bảo đảm việc làm cho người lao động sau đào tạo; gắn đào tạo nghề với phát triển kinh tế, chuyển dịch cơ cấu lao động của địa phương.

Tại làng nghề dệt chiếu xã Tân Lễ, những năm gần đây người dân đã mạnh dạn đầu tư máy móc vào sản xuất nhằm nâng cao năng suất, chất lượng và đa dạng về chủng loại. Hiện toàn xã có 29 hộ với 90 máy dệt chiếu cói, 8 cơ sở dệt chiếu nilon với 310 máy, tạo việc làm cho hơn 1.000 lao động trong và ngoài xã. Tổng thu

HƯNG HÀ

Chú trọng đào tạo nghề cho lao động nông thôn

Nhờ chú trọng công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, tỷ lệ lao động được đào tạo của huyện Hưng Hà ngày một tăng, người lao động có nhiều cơ hội việc làm với thu nhập ổn định, góp phần giảm nghèo, bảo đảm an sinh xã hội.



Công ty TNHH Giày Quang Đông, thôn Tân Dân, xã Hòa Bình (Hưng Hà) đang tạo việc làm cho hơn 300 lao động.

Hà đã phối hợp tổ chức 2 lớp dạy nghề may tre đan cho 60 hội viên, 1 lớp dạy nghề đan bèo bóng cho 30 hội viên; giới thiệu và tạo việc làm cho trên 2.000 hội viên. Tiêu biểu, Hội LHPN xã Dân Chủ tiếp tục phối hợp với cơ sở sản xuất may tre đan Thanh Xuyên, xã Chi Lăng dạy nghề đan mây túi hộp cho hội viên; Hội LHPN các xã: Tân Lễ, Cộng Hòa, Tân Tiến phối hợp với các công ty may, chủ cơ sở sản xuất dạy nghề và giới thiệu việc làm cho 460 hội viên.

Bà Đinh Thị The, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện Hưng Hà cho biết: Chúng tôi thường xuyên tổ chức khảo sát nhu cầu học nghề của lao động nữ tại địa phương, chủ động xây dựng kế hoạch, mở lớp dạy

nghề phù hợp với từng đối tượng; xây dựng mô hình tổ liên kết tạo việc làm cho phụ nữ nông thôn... Từ các hoạt động của Hội đã tạo động lực cho nhiều chị em mạnh dạn, tự tin khởi nghiệp, mang lại hiệu quả kinh tế cao, tạo việc làm cho nhiều lao động.

ngoài ra, huyện Hưng Hà còn có 7/11 cụm công nghiệp đã được thành lập, trong đó 6 cụm công nghiệp đã được phê duyệt quy hoạch phân khu tỷ lệ 1/2.000 với tổng diện tích 282,8ha; hơn 500 doanh nghiệp hoạt động hiệu quả là cơ hội tạo việc làm cho nhiều lao động địa phương. 6 tháng đầu năm 2024, toàn huyện giải quyết việc làm cho hơn 8.200 lao động, đạt 53,3% kế hoạch, nâng tỷ lệ lao động có việc làm lên 98,58%.

Ông Đinh Bá Khải, Phó Chủ tịch UBND huyện cho biết: Xác định huyện tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nông thôn là một trong những "mắt xích" quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội, do đó huyện chỉ đạo các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch đào tạo nghề sát thực tế, phù hợp nhu cầu thị trường; tăng cường thông tin thị trường lao động, thực hiện linh hoạt các hình thức kết nối lao động, lập cầu nối doanh nghiệp và người lao động. Đồng thời, sử dụng hiệu quả nguồn vốn các chương trình mục tiêu quốc gia, tổ chức các lớp đào tạo nghề, đưa chi tiêu tạo việc làm cho người dân trở thành nội dung của phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

THANH THUY