

Giải quyết tình trạng thiếu công chức cấp xã

Trên địa bàn tỉnh hiện nay thiếu nhiều công chức cấp xã gây khó khăn và ảnh hưởng đến hoạt động của bộ máy chính quyền và việc giải quyết công việc của các xã, phường, thị trấn. Trước thực trạng trên, Tỉnh ủy, UBND tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ, UBND các huyện, thành phố khẩn trương thực hiện các giải pháp để bố trí công chức cấp xã còn thiếu theo quy định.

Kỳ I: Nhiều xã thiếu công chức



Cán bộ HTX SXKD DVNN xã Thụy Hưng (Thái Thụy) cùng xã viên kiểm tra đồng ruộng.

Tình trạng thiếu công chức cấp xã đã kéo dài mấy năm nay và ở hầu hết các xã, phường, thị trấn. Qua thực tế cho thấy, có địa phương thiếu 3 - 4 công chức, phổ biến thiếu 1 - 2 công chức ở cả vị trí công chức bắt buộc và công chức tăng thêm.

Khó khăn cho bộ máy chính quyền cơ sở

Năm 2017, huyện Kiến Xương được giao biên chế 453 công chức cấp xã nhưng đến thời điểm hiện nay mới có 381 công chức, còn thiếu 72 công chức. Nhiều xã thiếu 3 - 4 công chức ở các vị trí khác nhau và đều tự xoay sở, bố trí người để giải quyết các công việc nên gặp khó khăn trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở địa phương. Thanh Tân là một trong những xã thiếu nhiều công chức của huyện Kiến Xương với 5 vị trí là: tài chính - kế hoạch, xây dựng - giao thông - công thương, văn phòng UBND xã, phó trưởng công an xã, phó chỉ huy trưởng quân sự xã. Ông Bùi Mạnh Hà, Chủ tịch UBND xã Thanh Tân cho biết: Toàn xã hiện có 6.300 nhân khẩu. Để duy trì các hoạt động của bộ máy chính quyền, giải quyết thủ tục hành chính cho nhân dân và bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội thì cần có cán bộ, công chức thực hiện. Thanh Tân đang trong quá trình đô thị hóa, chuẩn bị các công việc phân đấu đến năm 2020 trở thành đô thị loại V nên khối lượng công việc rất lớn mà thiếu công chức xã nên rất khó khăn. Giải quyết tình trạng trên, xã tạm thời bố trí đồng chí Bí thư Đoàn Thanh niên kiêm đủ điều kiện về độ tuổi tại cử nhiệm kỳ 2017 - 2022 sang đảm nhận công việc của Văn phòng UBND

xã chờ tỉnh bố trí công tác, thuê người đảm nhận công việc lĩnh vực xây dựng - giao thông - công thương; những vị trí còn lại bố trí cán bộ và công chức cùng vị trí kiêm nhiệm nên đủ thiếu công chức nhưng mọi công việc đều được giải quyết nhanh gọn. Tuy nhiên, khối lượng công việc hàng ngày rất nhiều mà cán bộ, công chức kiêm nhiệm thời gian dài lại chưa có chế độ phụ cấp rất thiết thời, vì vậy xã rất mong muốn tỉnh, huyện chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện phương án giải quyết phù hợp.

Giống như Kiến Xương, huyện Thái Thụy hiện cũng thiếu 91 công chức cấp xã ở các vị trí khác nhau và ở nhiều xã, 3 cán bộ đoàn không đủ điều kiện về độ tuổi tại cử nhiệm kỳ 2017 - 2022 chờ bố trí công tác. Huyện Vũ Thư hiện cũng thiếu 58 công chức cấp xã ở các vị trí khác nhau, trong đó có xã 3 - 4 công chức, phổ biến thiếu 1 - 2 công chức, có những xã thiếu cả trưởng và phó công an và xã Trung An là một điển hình. Ông Nguyễn Văn Trính, Chủ tịch UBND xã Trung An cho biết: Xã có 4 thôn, tình hình an ninh trật tự tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp mà thiếu cả trưởng công an xã và phó trưởng công an xã nên rất khó khăn khi triển khai thực hiện nhiệm vụ bảo đảm an ninh trật tự ở cơ sở. Hiện nay, chúng tôi bố trí đồng chí Phó Chủ tịch HĐND xã kiêm nhiệm vị trí Trưởng Công an xã. Hàng tuần, lãnh đạo UBND xã tổ chức giao ban với lực lượng công an xã, chỉ đạo phối hợp tích cực với các đồng chí thuộc lực lượng công an huyện nằm vùng để giữ vững an ninh trật tự của địa phương. Hiện nay, xã đang tìm nguồn để xuất với cấp trên

xét tuyển vị trí trưởng công an xã, còn vị trí phó trưởng công an xã vẫn chờ phương án bố trí sắp xếp. Đây là những vị trí công việc nhạy cảm, phức tạp, cần người nắm chắc địa bàn nên tối để nghị tỉnh và Sở Nội vụ tạo điều kiện cho xét tuyển cả 2 chức danh, sau khi bố trí công việc cần tạo điều kiện cho các đồng chí đi học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ công việc được giao.

Nguyên nhân do đâu?

Đồng chí Nguyễn Khắc Thiện, Giám đốc Sở Nội vụ cho biết: Theo Nghị định số 92 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và Thông tư liên tịch số 03 liên bộ: Nội vụ, Tài chính, Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 92 thì ngoài 7 chức danh công chức Chính phủ quy định bắt buộc trong toàn quốc, có quy định về số lượng công chức tăng thêm. Trong đó, UBND cấp tỉnh quyết định giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng xã, không nhất nhất xã, phường, thị trấn nào cũng bố trí tối đa số lượng cán bộ, công chức quy định; đồng thời căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ từng xã, phường, thị trấn hướng dẫn việc kiêm nhiệm và bố trí những chức danh công chức được tăng thêm người đảm nhiệm. Đối với Thái Bình, HĐND tỉnh (khóa XIV) có nghị quyết và UBND tỉnh đã có quyết định bố trí mức tối đa số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo quy định nên tỉnh không quy

định kiêm nhiệm chức danh cán bộ, công chức cấp xã và chế độ phụ cấp kiêm nhiệm chức danh.

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, năm 2017, tổng số biên chế công chức cấp xã trong toàn tỉnh giao là 3.414 người, song số công chức cấp xã có mặt đến thời điểm tháng 4/2017 mới có 2.982 người, thiếu 432 người. Cụ thể công chức thiếu phải xét tuyển đối với 2 vị trí: trưởng công an và chỉ huy trưởng quân sự cấp xã là 15 người. Công chức thiếu phải thi tuyển là 417 người. Trong đó, chức danh văn phòng - thống kê 39 người, địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường (đối với xã) hoặc địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường (đối với phường, thị trấn) 96 người; chức danh tài chính - kế toán 29 người; chức danh tư pháp - hộ tịch 179 người; chức danh văn hóa - xã hội 74 người. Trong số 417 công chức cấp xã thiếu thuộc diện thi tuyển có 25 công chức bắt buộc và 392 công chức tăng thêm. Số công chức thiếu thuộc 220 xã, phường, thị trấn; trong đó 203 xã, phường, thị trấn tuy thiếu về số lượng song vẫn bảo đảm đủ 7 chức danh công chức bắt buộc.

Được biết, thiếu công chức cấp xã xuất phát từ các nguyên nhân: Năm 2014, UBND tỉnh đã tổ chức thi tuyển để kiện toàn đủ số công chức cấp xã theo định biên nhưng một số địa phương vẫn chưa tuyển dụng đủ. Năm 2015 - 2016 và từ đầu năm 2017 đến nay, có một số lượng công chức cấp xã đến tuổi nghỉ hưu, chuyển sang lĩnh vực công tác khác, trong khi UBND tỉnh chưa tổ chức thi tuyển để sung dẫn đến tình trạng thiếu chung trong toàn tỉnh. Do đặc thù của 1 công chức xã chỉ thực hiện một lĩnh vực chuyên môn nhất định mà thiếu đã gây khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở. Để khắc phục tình trạng này, một số địa phương đã bố trí người kiêm nhiệm hoặc tuyển dụng hợp đồng ngắn hạn song không phải ai và vị trí nào cũng có thể kiêm nhiệm được bởi liên quan đến trình độ chuyên môn, năng lực cán bộ và chế độ phụ cấp cho người kiêm nhiệm. Đặc biệt, việc các xã tự hợp đồng người vào làm việc ở những vị trí khuyết thiếu cũng không có nguồn chi trong ngân sách nhà nước nên các địa phương cũng rất khó khăn. Hiện tại, các xã, phường, thị trấn đang phải tiếp tục bố trí người kiêm nhiệm công việc của vị trí còn thiếu để chờ thực hiện phương án bố trí sắp xếp theo chỉ đạo của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Công chức cấp xã là lực lượng quản lý nhà nước có vai trò quan trọng trong việc xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội tại cơ sở. Đây là đối tượng đảm nhiệm các công việc với nhiều nhóm kỹ năng tác nghiệp khác nhau, từ quản lý, theo dõi, điều tra, xây dựng văn bản báo cáo đến việc thực hiện các công tác giáo dục, y tế, văn hóa, thể dục thể thao, gia đình, truyền thông... Tình trạng thiếu công chức cấp xã đã kéo dài mấy năm nay không chỉ khó khăn cho hoạt động của bộ máy chính quyền ở cơ sở mà đối tượng bị ảnh hưởng, thiệt hại nhất vẫn là người dân khi đến cơ quan hành chính cấp xã liên hệ giải quyết công việc. Thiếu công chức có thể sẽ giải quyết chậm các thủ tục hành chính, từ đó sẽ gây nên những bức xúc, mâu thuẫn trạng thiếu công chức cấp xã là yêu cầu bức thiết hiện nay nhưng cũng cần phải có giải pháp đồng bộ, phù hợp với quy định của pháp luật, gắn với nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy chính quyền cơ sở. Điều này chỉ có thể thực hiện tốt khi tinh chỉ đạo quyết liệt, có sự phối hợp tích cực của các cấp, các ngành, các huyện, thành phố và quan trọng nhất là của cấp ủy, chính quyền cơ sở.

(còn nữa)

NGUYỄN HÌNH

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới sẽ góp phần thúc đẩy sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Xác định rõ điều đó, thời gian qua, Liên đoàn Lao động tỉnh đã có nhiều giải pháp địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường (đối với phường, thị trấn) 96 người; chức danh tài chính - kế toán 29 người; chức danh tư pháp - hộ tịch 179 người; chức danh văn hóa - xã hội 74 người. Trong số 417 công chức cấp xã thiếu thuộc diện thi tuyển có 25 công chức bắt buộc và 392 công chức tăng thêm. Số công chức thiếu thuộc 220 xã, phường, thị trấn; trong đó 203 xã, phường, thị trấn tuy thiếu về số lượng song vẫn bảo đảm đủ 7 chức danh công chức bắt buộc.

Liên đoàn Lao động tỉnh hiện có 104 cán bộ công tác tại các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn 7 ngành, liên đoàn lao động 8 huyện, thành phố và 2 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Để nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 4/3/2010 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa X) về nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công



Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn góp phần phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

đoàn giai đoạn 2010 - 2020. Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo liên đoàn lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành. Công đoàn Viên chức tỉnh và các công đoàn cơ sở (CĐCS) rà soát, thống kê số lượng cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý, số cán bộ công đoàn đã được tập huấn nghiệp vụ, cán bộ công đoàn mới tham gia lần đầu, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch tập huấn từng năm. Trong quá trình thực hiện thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tập huấn phù hợp với từng loại hình CĐCS. Đặc biệt, Liên đoàn Lao động tỉnh luôn chú trọng, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm giảng viên kiêm chức, giao nhiệm vụ đào tạo cho các đồng chí trưởng, phó các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh, chủ tịch công đoàn ngành, liên đoàn lao động huyện, thành phố làm giảng viên kiêm chức. Đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã có 42 đồng chí đủ năng lực trình độ tham gia giảng dạy tập huấn cho cán bộ CĐCS, nhờ đó tăng hơn 2 năm (2015 - 2016), 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được tập huấn, bồi dưỡng bổ sung kiến thức. Bình quân hàng năm có từ 5.000 - 6.000 cán bộ CĐCS được tập huấn về lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn. Riêng 6 tháng đầu năm, các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức 9 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho trên 1.600 lượt cán bộ CĐCS.

Ngoài ra, các cấp công đoàn trong tỉnh đã thường xuyên quan tâm, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn. Năm 2014, Liên đoàn Lao động tỉnh cử 8 đồng chí học cao cấp lý luận chính trị, 7 đồng chí học trung cấp lý

l luận chính trị và 7 đồng chí học quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên; 51 lượt cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy tổ chức. Đến nay trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trên đại học và đại học của cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn ngành và các đơn vị trực thuộc là 99 đồng chí, trình độ cao cấp lý luận chính trị 36 đồng chí, trung cấp lý luận chính trị 34 đồng chí. Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ công đoàn được nâng cao trình độ về mọi mặt, ngày càng nhận thức rõ trách nhiệm của mình đối với nhiệm vụ được giao. Trên cơ sở đó, cán bộ chuyên trách công đoàn được cử đi đào tạo chuyên môn theo kế hoạch được bố trí công tác phù hợp với chuyên môn, vị trí việc làm, đưa vào quy hoạch, để đạt,

đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn góp phần phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn góp phần phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

Tuy nhiên, công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, luân chuyển, điều động đối ngũ cán bộ công đoàn còn có mặt hạn chế, cụ thể việc đánh giá có nơi còn mang tính hình thức, công tác luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ đôi lúc còn thiếu tính chủ động, một số vị trí quy hoạch thiếu tính khả thi... Để tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, theo Ông Trần Việt An, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh thời gian tới Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ các khâu của công tác cán bộ, trước hết là đổi mới công tác đánh giá, đào tạo, chú trọng quy hoạch cán bộ, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo, luân chuyển đối với cán bộ trong diện quy hoạch giúp họ trưởng thành nhanh hơn và toàn diện hơn.

NGUYỄN CƯỜNG

Kiến Xương Phát triển quỹ khuyến học, khuyến tài

Việc xây dựng, phát triển quỹ khuyến học ở huyện Kiến Xương đã trở thành phong trào có sức lan tỏa rộng khắp. Không chỉ các gia đình, dòng họ, cộng đồng, đơn vị, nhiều người con xa quê đã xây dựng quỹ khuyến học, khuyến tài với mong muốn hỗ trợ kịp thời những học sinh có hoàn cảnh khó khăn và khen thưởng học sinh đạt thành tích cao trong học tập.

Quỹ khuyến học Bùi Nhùì Rôm ra đời từ năm 2016 do con em xa quê xã Vũ Trung (Kiến Xương) xây dựng với mục đích giúp học sinh trong xã tự nhóm ngọn lửa học tập cho chính mình, từ đó phát huy truyền thống hiếu học của quê hương, rèn luyện ý chí phấn đấu, niềm đam mê học tập. Vào dịp khai giảng hàng năm, quỹ sẽ trích tiền lãi để khen thưởng, động viên

học sinh giỏi và hỗ trợ học sinh nghèo vượt khó. Nhằm tạo sự công bằng cho người được khen thưởng, các thành viên ở mỗi lớp sẽ tự lựa chọn và đề cử thông qua những phiếu bầu.

Ông Nguyễn Trọng Mao, Chủ tịch Hội Khuyến học xã Vũ Trung chia sẻ: Quỹ khuyến học Bùi Nhùì Rôm do ông Đặng Xuân Tân, người con quê hương đứng ra thành lập không chỉ góp phần thúc đẩy công tác khuyến học, khuyến tài tại địa phương mà còn tạo ra phong trào thi đua học tập cho học sinh ở các khối lớp. Từ ngày có quỹ khuyến học Bùi Nhùì Rôm, số lượng học sinh giỏi các cấp của địa phương tăng cao. Dịp khai giảng năm học 2016 - 2017, quỹ đã khen thưởng 42 học sinh giỏi và học sinh có hoàn cảnh khó khăn có ý thức vươn lên trong học tập, mỗi suất học bổng trị

giá 500.000 đồng. Ngoài ra, quỹ còn lựa chọn 4 học sinh xuất sắc toàn diện để trao thưởng, mỗi phần thưởng trị giá 1 triệu đồng. Tháng 9 tới, quỹ sẽ trao 48 suất quà cho học sinh trường tiểu học, THCS trên địa bàn xã. Ngoài quỹ khuyến học Bùi Nhùì Rôm, ở Kiến Xương còn có quỹ khuyến học Cảnh Diều, quỹ khuyến học xã Đình Phùng... Đây là những quỹ khuyến học do con em xa quê gây dựng. Hàng năm, các quỹ đều trao thưởng cho học sinh nghèo vượt khó và học sinh đạt thành tích cao trong học tập.

Ông Phạm Kim Doanh, Chủ tịch Hội Khuyến học huyện cho biết: Do có sự chỉ đạo sát sao của các cấp ủy đảng, chính quyền, nhận thức của người dân về công tác xây dựng quỹ khuyến học, khuyến tài ngày càng được nâng lên. Cùng với những người



Quỹ khuyến học Bùi Nhùì Rôm trao học bổng cho học sinh có thành tích cao trong học tập và học sinh nghèo vượt khó.

con xa quê thành đạt, nhiều dòng họ, thôn làng đã tích cực động viên người dân xây dựng quỹ, tiêu biểu là các đồng họ: Nguyễn Trí (Quang Trung), Trần Sỹ (Bình Nguyên), Phan Thế (Thượng Hiến), Đoàn (Lê Lợi) và các thôn Phú Mỹ (Đình Minh), Trà Đồi (Quang Trung)... Đến nay, quỹ khuyến

học toàn huyện đã đạt trên 11,2 tỷ đồng, trong đó quỹ khuyến học huyện hơn 202 triệu đồng; quỹ khuyến học các xã, thị trấn hơn 1,6 tỷ đồng; quỹ khuyến học thôn, khu phố hơn 2,1 tỷ đồng; quỹ khuyến học dòng họ hơn 2,3 tỷ đồng; quỹ khuyến học cơ quan, đơn vị, nhà trường 802 triệu đồng, số

còn lại là quỹ khuyến học của các gia đình. Nhờ quỹ khuyến học, khuyến tài, nhiều học sinh được nâng bước tới trường, vươn lên đạt thành tích cao trong học tập. Năm 2016, toàn huyện có 21.716 lượt giáo viên, học sinh được khen thưởng với tổng số tiền 1,52 tỷ đồng. Chỉ tính từ đầu năm đến nay, đã có khoảng 1.400 học sinh, giáo viên trong huyện được trao thưởng.

Phấn đấu quỹ khuyến học toàn huyện đạt trên 11,5 tỷ đồng và trao thưởng cho 22.000 học sinh, giáo viên trong năm 2017, hội khuyến học các cấp đang tiếp tục phát động phong trào xây dựng quỹ khuyến học, tập trung việc nuôi heo khuyến học tại các nhà trường; hỗ trợ thủ tục làm hồ sơ trình các cấp có thẩm quyền khi các tổ chức, cá nhân muốn xây dựng quỹ. Trong tháng khuyến học, hội khuyến học các xã, thị trấn tiếp tục vận động các nhà hảo tâm chung tay xây dựng quỹ khuyến học, đồng thời duy trì hiệu quả nguồn quỹ, bảo đảm công khai, minh bạch, tạo niềm tin cho người hỗ trợ và người được khen thưởng, động viên.

HOÀNG LANGH