

Phấn đấu hết tháng 11 hoàn thành đại hội công đoàn cơ sở

Đại hội công đoàn cơ sở (CĐCS) nhiệm kỳ 2017 - 2022 tại các huyện, thành phố năm nay theo kế hoạch sẽ kết thúc vào tháng 12/2017. Tuy nhiên, với sự chỉ đạo tích cực của liên đoàn lao động các huyện, thành phố và công đoàn các ngành, đến nay, tỷ lệ CĐCS đã hoàn thành đại hội trong toàn tỉnh đạt 92%, phấn đấu trong tháng 11 100% CĐCS sẽ tổ chức xong đại hội, vượt kế hoạch được giao.

Là huyện có số CĐCS đông nhất trong các huyện, thành phố với 260 CĐCS song đến thời điểm hiện tại, Thái Thụy đã hoàn thành đại hội, đạt 100%. Ông Nguyễn Hữu Khuyến, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện cho biết: Sau khi có chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tiến hành đại hội công đoàn các cấp, Liên đoàn Lao động huyện đã xây dựng kế hoạch, hướng dẫn trình tự các bước tiến hành đại hội, triển khai chương trình nhân sự đến các CĐCS. Từ tháng 4, Liên đoàn Lao động huyện đã tiến hành đại hội điểm tại Công đoàn xã Thụy Bình và đề nghị các CĐCS đến dự, học tập và rút kinh nghiệm. Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động

huyện cũng chỉ đạo các CĐCS tổ chức nhiều phong trào thi đua, cùng với đó chỉ đạo các bộ tăng cường đi cơ sở để nắm bắt công tác tổ chức đại hội, thường xuyên tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phối hợp với lãnh đạo các doanh nghiệp giải đáp các thắc mắc, kiến nghị ngay từ cơ sở. Vì vậy, trong quá trình tổ chức đại hội không gặp khó khăn, vướng mắc, nhân sự được bầu trong ban chấp hành nhiệm kỳ 2017 - 2022 tại các CĐCS đều được sự tín nhiệm của đoàn viên.

Cùng với Liên đoàn Lao động huyện Thái Thụy, tại các huyện, thành phố, các CĐCS cũng tích cực chuẩn bị đại hội. Đến ngày 20/11, hai huyện Quỳnh Phụ, Tiên Hải đã tổ chức xong đại hội, huyện Hưng Hà đạt 99,4%; các huyện Vũ Thư, Đông Hưng, Kiến Xương và thành phố Thái Bình số đơn vị tổ chức đại hội đạt bình quân trên 83%. Đối với huyện đã tiến hành đại hội điểm tại Công đoàn xã Thụy Bình và đề nghị các CĐCS đến dự, học tập và rút kinh nghiệm. Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động



Sản xuất ở Công ty TNHH Sứ Đông Lâm (khu công nghiệp Tiên Hải).

Ảnh: QUỐC CƯỜNG

Thương đã tổ chức xong đại hội, các công đoàn ngành khác đạt từ 90 - 95%. Theo ông Nguyễn Văn Toán, Trưởng ban Tổ chức, Liên đoàn Lao động tỉnh, để đạt được kết quả cao trong việc tổ chức đại hội CĐCS có sự vào cuộc tích cực của các cấp công đoàn. Trước khi tổ chức đại hội CĐCS, Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng hệ thống văn bản đầy đủ chuẩn bị cho tổ chức đại hội từ việc xây dựng kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, quy trình lựa chọn nhân sự, tổ chức tập huấn đến CĐCS về công tác tổ chức đại hội. Công đoàn các huyện, thành phố, công đoàn các ngành phối hợp chặt chẽ với các CĐCS chuẩn bị chu đáo cho đại hội, đồng thời cán

bộ công đoàn các huyện, thành phố, công đoàn các ngành cũng tăng cường kiểm tra, giám sát tại cơ sở góp phần hạn chế sai sót trong quá trình diễn ra đại hội. Tuy nhiên, hiện nay, tại một số huyện, thành phố, việc triển khai tổ chức đại hội CĐCS cũng gặp không ít khó khăn. Trong hệ thống công đoàn quỹ tín dụng nhân dân ở một số xã, việc tổ chức đại hội chưa nhận được sự phối hợp từ phía đơn vị. Mặc dù kế hoạch chỉ đạo đại hội gửi từ đầu năm đến các đơn vị nhưng đến nay nhiều đơn vị vẫn chưa xây dựng kế hoạch tổ chức và quy trình lựa chọn nhân sự. Trước thực tế này, một đây, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam Chi nhánh tỉnh đã ban

hành văn bản về việc nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn tại các quỹ tín dụng nhân dân, trong đó nhấn mạnh việc khẩn trương tổ chức đại hội CĐCS theo chỉ đạo của liên đoàn lao động các huyện, thành phố. Nếu không thực hiện sẽ đánh giá vào việc bình xét thi đua tập thể và cá nhân vào cuối năm.

Như vậy, tính đến ngày 20/11 toàn tỉnh đã có 1.595 CĐCS tổ chức đại hội, đạt 92,1%. Nếu giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc, theo ông Nguyễn Văn Toán, việc tổ chức đại hội CĐCS sẽ hoàn thành trong tháng 11, vượt kế hoạch đề ra.

NGUYỄN CƯỜNG

TRƯỜNG MẦM NON NAM TRUNG Cô dạy tốt, trò học tốt

Nhiều năm qua, Trường Mầm non Nam Trung (Tiền Hải) đã nỗ lực bồi dưỡng, nâng cao kiến thức chuyên môn cho giáo viên, trong đó tích cực đổi mới phương pháp giáo dục mầm non một cách sáng tạo, linh hoạt nhằm nâng cao thể chất, trí tuệ của lứa tuổi mầm non, góp phần thiết thực để nhà trường phấn đấu đạt chuẩn quốc gia mức II.

Cô giáo Đỗ Thị Hải, Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Hiện nay Trường có 796 cháu chia thành 27 nhóm lớp. Tổng số 53 cán bộ, giáo viên, nhân viên, trong đó, trình độ đại học 14 giáo viên, cao đẳng 26 giáo viên và trung cấp 13 giáo viên. Nhà trường đã phát động phong trào thi đua "Cô dạy tốt, trò học tốt" đến toàn thể cán bộ, giáo viên nhằm tạo điều kiện cho giáo viên thể hiện năng lực chuyên môn, trao đổi kinh nghiệm trong giảng dạy. Trong đó, tổ chức các cuộc thi làm đồ dùng, đồ chơi tự tạo giữa các khối lớp, phù hợp với lứa tuổi mầm non, giúp giáo viên háng say tìm tòi sáng tạo đổi mới phương pháp giảng dạy, cũng như sử dụng các đồ dùng dạy và học trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ đạt hiệu quả.



Một tiết học của cô và trò Trường Mầm non Nam Trung.

Đối với các em được vận động, vui chơi, học tập trong khu vườn cổ tích ngoài trời đã nâng cao thể chất và trí tuệ của trẻ nhỏ. Ngoài ra, nhà trường còn thực hiện tốt chuyên đề giáo dục phát triển vận động, giáo dục dinh dưỡng, vệ sinh an toàn thực phẩm, giáo dục bảo vệ môi trường cho các em. Các lớp 5 tuổi, giáo viên thường xuyên đưa các nội dung giáo dục văn hóa truyền thống qua các trò chơi dân gian, làn điệu dân ca vào các hoạt động giáo dục trẻ theo từng chủ đề. Mỗi giờ dạy đều phát huy hiệu quả việc đổi mới phương pháp nuôi dạy trẻ, thu hút trẻ tích cực tham gia vào hoạt động. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền kiến thức nuôi dạy trẻ theo khoa học bằng nhiều hình thức tới các bậc phụ huynh. Huy động 100% trẻ mẫu giáo 5 tuổi đến trường bảo đảm công tác phổ cập. Các nhóm lớp đều xây dựng tốt góc tuyên truyền, thường xuyên theo dõi sức khỏe của trẻ bằng biểu đồ tăng trưởng, cân đo, chấm biểu đồ đúng quy định. Tỷ lệ phát triển bình thường của trẻ có 774/796 cháu, đạt 97%; trẻ suy dinh dưỡng đã giảm xuống 2,7%. Đạt được kết quả có dạy tốt, trò học tốt, ngoài sự quan tâm ủng hộ của cha mẹ học sinh và nhân dân, ngay đầu năm học Ban Giám hiệu nhà trường đã xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình giáo dục mầm non theo đúng quy định của ngành. Tăng cường kiểm tra, giám sát, thăm lớp dự giờ, đánh giá xếp loại theo chuẩn giáo viên mầm non. Thường xuyên kiểm tra rà soát các chỉ tiêu, kế hoạch để bổ sung điều chỉnh và thực hiện từng giai đoạn. Tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo định kỳ đánh giá chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ. Từ đó để ra các biện pháp phù hợp nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục toàn diện cho trẻ. Để bảo đảm yêu cầu cơ sở vật chất giáo dục trí tuệ, thể chất cho lứa tuổi mầm non, nhà trường đã đẩy mạnh thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục, nhà trường đã huy động nguồn lực xây dựng cơ sở vật chất như xây dựng vườn cổ tích, khu phát triển vận động, sân chơi giao thông có 3 khu... với kinh phí huy động trong nhiều năm đạt trên 700 triệu đồng. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên đủ số lượng, bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non. Tạo điều kiện cho giáo viên đi học nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao quản lý. Tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm tại các trường trọng điểm trong và ngoài tỉnh.

MẠNH THẮNG

Những năm gần đây, công tác cải cách hành chính (CCHC) ở xã Thái Sơn (Thái Thụy) đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương, tạo niềm tin, sự hài lòng của người dân.

THÁI SƠN Cải cách hành chính



Bộ phận một cửa của xã Thái Sơn.

Ông Phạm Đăng Quân, Chủ tịch UBND xã cho biết: Hàng năm, UBND xã xây dựng và triển khai sâu rộng kế hoạch CCHC. Thực hiện đơn giản hóa thành phần hồ sơ theo quy định của UBND tỉnh, trong đó thường xuyên cập nhật, rà soát thủ tục hành chính (TTHC) tập trung vào các lĩnh vực như nông nghiệp, tài chính, địa chính, môi trường, lao động, thương binh và xã hội. Công khai hóa TTHC và hoạt động của bộ phận một cửa của xã, qua đó giúp UBND xã kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình tiếp nhận hồ sơ, giải quyết TTHC cho nhân dân.

Bên cạnh đó, xã duy trì nghiêm túc hoạt động tại bộ phận một cửa để từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả việc tiếp nhận, giải quyết các TTHC của người dân. UBND xã bố trí phòng làm việc và 3 công chức thực hiện việc tiếp nhận,

giải quyết TTHC. Trong quá trình tiếp nhận hồ sơ, giải quyết TTHC, cán bộ, công chức thực hiện đúng tác phong, lễ lối làm việc chuẩn mực, tận tình hướng dẫn, giải thích, cung cấp thông tin chính xác, đầy đủ, kịp thời về TTHC cho người dân. Không để

người dân đi lại, bổ sung hồ sơ quá 2 lần/việc, thực hiện việc thủ phỉ, lệ phí đúng quy định. Ngoài ra, tại bộ phận một cửa của xã thực hiện niêm yết công khai TTHC, số điện thoại đường dây nóng, địa chỉ tiếp nhận, giải quyết phản ánh, kiến nghị nhằm

giúp người dân nắm rõ quy định và giám sát việc thực hiện TTHC của cán bộ, công chức. Ông Đỗ Bá Đăng, thôn Hoàng Công tác, trình tự giải quyết công việc của UBND xã. Việc sử dụng, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức thực hiện một cách hợp lý, phù hợp với trình độ chuyên môn. Đồng ý, UBND xã cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, từng bước chuẩn hóa cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đến nay, Thái Sơn có 100% cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, 85% cán bộ, công chức có trình độ trung cấp lý luận chính trị.

Nhờ nâng cao chất lượng, hiệu quả việc tiếp nhận, giải quyết các TTHC đã tạo chuyển biến căn bản trong công tác CCHC tại địa phương. Tính từ đầu năm 2016 đến nay, UBND xã đã tiếp nhận và giải quyết gần 2.000 lượt hồ sơ thuộc các lĩnh vực, bảo đảm nhanh gọn, kịp thời, đúng thời gian quy định. Ngoài ra, để đẩy mạnh CCHC, thời gian qua, xã đã chú trọng cải cách bộ máy chính quyền, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị cho cán bộ, công chức. Ngay từ đầu

TRẦN TUẤN

PHÒNG, CHỐNG TÁC HẠI CỦA THUỐC LÁ

CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC THÁI BÌNH Nhiều kết quả trong công tác phòng, chống tác hại của thuốc lá

Là một trong những tổ chức công đoàn triển khai hiệu quả công tác phòng, chống tác hại thuốc lá (PCTHTL), Công đoàn Trường Đại học Y Dược Thái Bình còn chú trọng tuyên truyền và đạt kết quả cao khi tham gia các cuộc thi tuyên truyền PCTHTL do Công đoàn Y tế Việt Nam và Quỹ PCTHTL tổ chức.

Thực hiện Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá và kế hoạch PCTHTL của tỉnh, hàng năm, Công đoàn Trường Đại học Y Dược Thái Bình đều tham mưu cho Ban Giám hiệu thành lập và kiện toàn Ban Chỉ đạo PCTHTL gồm lãnh đạo Trường và trưởng các bộ phận, đoàn thể. Đồng thời, xây dựng kế hoạch PCTHTL của Trường theo từng năm với nhiều mục tiêu, giải pháp.

Ông Nguyễn Thanh Bình, Chủ tịch Công đoàn Trường Đại học Y Dược Thái Bình cho

biết: Để thực hiện hiệu quả kế hoạch PCTHTL, Trường quy định rõ cấm hút thuốc lá trong phòng họp, nơi công cộng, trên giảng đường, trong phòng bệnh và khuôn viên bệnh viện. Đồng thời, ban hành quy định xử phạt đối với người vi phạm như xét công lao động loại B, loại C theo quy chế chi tiêu nội bộ; đưa thực hiện công tác PCTHTL vào xét tiêu chuẩn thi đua hàng năm đối với cán bộ, giảng viên và điểm rèn luyện đối với học viên, sinh viên. Ban Chỉ đạo PCTHTL của Trường cũng giao việc giám sát thực hiện các quy định về PCTHTL cho thanh tra nhân dân, thanh tra giáo dục, thanh tra bệnh viện, yêu cầu hàng tháng báo cáo Ban Giám hiệu Trường và Ban Giám đốc Bệnh viện. Giao Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh là lực lượng chính tổ chức thực hiện kế

hoạch PCTHTL, giao cho bảo vệ bệnh viện nhắc nhở người bệnh và người nhà người bệnh thực hiện nghiêm quy định cấm hút thuốc lá trong khu vực bệnh viện. Phát huy vai trò hoạt động của tổ chức công đoàn, Công đoàn Trường đã thường xuyên phát động các phong trào thi đua xây dựng môi trường trường học không thuốc lá, bệnh viện không khói thuốc, giảng đường không thuốc lá, đồng thời yêu cầu đoàn viên, học viên, sinh viên thực hiện nghiêm túc. Hàng năm, Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức ký cam kết thực hiện tốt công tác PCTHTL giữa lãnh đạo Trường, Công đoàn Trường và Ban Chấp hành Công đoàn Y tế Việt Nam; ký cam kết giữa Ban Chấp hành Công đoàn với cán bộ, viên công chức, người lao động; phối hợp với Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên ký cam kết thực hiện với

hội viên, đoàn viên thanh niên và sinh viên, học viên.

Cùng với tuyên truyền trực quan bằng cách treo pa nô, áp phích, biển "cấm hút thuốc lá" tại khu giảng đường, khu vực bệnh viện, các khu nhà chính, công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của đoàn viên và sinh viên được chú trọng đẩy mạnh bằng nhiều hình thức khác nhau: đăng tải trên website của Trường; phát thanh trên chương trình truyền thanh của Trường vào thứ ba và thứ năm, chương trình truyền thanh sinh viên vào thứ hai, thứ tư, thứ sáu hàng tuần các nội dung của Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá, quy định xử lý vi phạm, nghĩa vụ và trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân; tác hại của thuốc lá và các thông điệp cảnh báo... Ngoài ra, công tác tuyên truyền PCTHTL còn được thực hiện trực tiếp tại các buổi giao ban cán bộ quản lý Trường và

bệnh viện hàng tháng, giao ban cán bộ chủ chốt hàng quý. Để tuyên truyền trong cán bộ, viên chức và người lao động, Công đoàn phối hợp với các đơn vị thực hiện qua các đợt học nghị quyết; đối với học viên, sinh viên lồng ghép tuyên truyền PCTHTL vào tuần sinh hoạt công dân sinh viên đầu khóa, các buổi sinh hoạt chuyên đề. Tại bệnh viện, các y bác sĩ cũng phối hợp phổ biến, nhắc nhở bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, học viên, sinh viên thực hiện nghiêm các quy định về PCTHTL.

Đặc biệt, Ban Chấp hành Công đoàn đã phối hợp với Đoàn Thanh niên nhà trường xây dựng các tiểu phẩm vui nhộn về tác hại của thuốc lá đối với giới trẻ, đăng tải trên website của Trường và trên trang facebook của Đoàn



HÀ DUNG

Thanh niên Trường, thu hút cán bộ chủ chốt hàng quý. Để tuyên truyền trong cán bộ, viên chức và người lao động, Công đoàn phối hợp với các đơn vị thực hiện qua các đợt học nghị quyết; đối với học viên, sinh viên lồng ghép tuyên truyền PCTHTL vào tuần sinh hoạt công dân sinh viên đầu khóa, các buổi sinh hoạt chuyên đề. Tại bệnh viện, các y bác sĩ cũng phối hợp phổ biến, nhắc nhở bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, học viên, sinh viên thực hiện nghiêm các quy định về PCTHTL.

Đặc biệt, Ban Chấp hành Công đoàn đã phối hợp với Đoàn Thanh niên nhà trường xây dựng các tiểu phẩm vui nhộn về tác hại của thuốc lá đối với giới trẻ, đăng tải trên website của Trường và trên trang facebook của Đoàn Thanh niên Trường, thu hút cán bộ chủ chốt hàng quý. Để tuyên truyền trong cán bộ, viên chức và người lao động, Công đoàn phối hợp với các đơn vị thực hiện qua các đợt học nghị quyết; đối với học viên, sinh viên lồng ghép tuyên truyền PCTHTL vào tuần sinh hoạt công dân sinh viên đầu khóa, các buổi sinh hoạt chuyên đề. Tại bệnh viện, các y bác sĩ cũng phối hợp phổ biến, nhắc nhở bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, học viên, sinh viên thực hiện nghiêm các quy định về PCTHTL.

Đặc biệt, Ban Chấp hành Công đoàn đã phối hợp với Đoàn Thanh niên nhà trường xây dựng các tiểu phẩm vui nhộn về tác hại của thuốc lá đối với giới trẻ, đăng tải trên website của Trường và trên trang facebook của Đoàn Thanh niên Trường, thu hút cán bộ chủ chốt hàng quý. Để tuyên truyền trong cán bộ, viên chức và người lao động, Công đoàn phối hợp với các đơn vị thực hiện qua các đợt học nghị quyết; đối với học viên, sinh viên lồng ghép tuyên truyền PCTHTL vào tuần sinh hoạt công dân sinh viên đầu khóa, các buổi sinh hoạt chuyên đề. Tại bệnh viện, các y bác sĩ cũng phối hợp phổ biến, nhắc nhở bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, học viên, sinh viên thực hiện nghiêm các quy định về PCTHTL.