

QUỲNH PHỤ

Phát huy thế mạnh du lịch văn hóa tâm linh

Quỳnh Phụ, mảnh đất địa linh nhân kiệt với hơn 2.000 năm hình thành và phát triển, nhiều di tích giàu tiềm năng về du lịch văn hóa tâm linh. Những năm qua, địa phương đã có sự quan tâm đầu tư nhằm giữ gìn, phát huy lợi thế, góp phần phát triển kinh tế - xã hội.

Đến hẹn lại lên, vào dịp tháng 8 âm lịch hàng năm, gia đình anh Nguyễn Văn Thanh, phường Đông Hải 1, quận Hải An, thành phố Hải Phòng lại thành tâm xuôi xe về Quỳnh Phụ để lễ đền Đổng Bàng. Anh Thanh chia sẻ: Đền Đổng Bàng là một trong những ngôi đền thiêng của miền Bắc, lễ hội còn mang đậm bản sắc, tín ngưỡng, văn hóa vùng châu thổ sông Hồng. Mỗi dịp "tháng tám giỗ cha", chúng tôi lại hành hương về đây chiêm bái, cầu mong những điều tốt đẹp trong cuộc sống. Những năm gần đây, được đầu tư, nâng cấp nên hệ thống cơ sở vật chất khang trang, sạch đẹp, an ninh trật tự được bảo đảm nên du khách rất yên tâm, hoan hỷ khi đến thăm, lễ đền Đổng Bàng.

lần đầu tiên đặt chân lên mảnh đất Quỳnh Phụ đó là hệ thống giao thông thuận lợi, con người thân thiện và phong cảnh yên bình. Chị Minh chia sẻ thêm: Tôi và nhóm bạn quyết định chọn Quỳnh Phụ là điểm dừng chân trên đường đi tham quan và dành nửa ngày để tới thăm 3 di tích cổ là đền Đổng Bàng, đền A Sào và đền Lộng Khê. Dù đã được trùng tu nhưng những di tích tại địa phương vẫn giữ được giá trị lịch sử cùng sự cổ kính, uy nghiêm. Đặc biệt, nhờ làm tốt công tác quản lý lễ hội nên chúng tôi không gặp cảnh chèo kéo, chặt chém khách du lịch như một số nơi, chính điều này tạo ấn tượng đẹp để chúng tôi quay lại Quỳnh Phụ trong thời gian tới.



Thi giã bánh giầy trong lễ hội đền A Sào, xã An Thái (Quỳnh Phụ).

tiết, cụm di tích được công nhận là di tích lịch sử văn hóa cấp quốc gia, 84 di tích, cụm di tích được công nhận là di tích lịch sử văn hóa cấp tỉnh. Tiêu biểu phải kể đến khu di tích lịch sử văn hóa cấp quốc gia đình, đền, bến Tượng A Sào, xã An Thái; đền Đổng Bàng, xã An Lễ; đền Lộng Khê, xã An Khê với những lễ hội truyền thống được Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đưa vào danh mục di sản văn hóa phi vật thể quốc gia. Ngoài ra, nhiều di tích gắn với du lịch tâm linh như đền La Văn, xã Quỳnh

Hồng; đình Đông Linh, thị trấn An Bài; miếu Gò, xã An Vũ... Với 109 lễ hội dân gian truyền thống gắn liền với các di tích du lịch văn hóa tâm linh, nhiều lễ hội còn bảo tồn các trò diễn xướng, trò chơi dân gian, hoạt động thể thao truyền thống như múa bát đát và tước rước đuốc đốt cây đình liệu tại xã An Khê; thi pháo đất tại xã Quỳnh Minh; Quỳnh Hồng; vật vờ tại xã An Lễ, An Vũ; múa chèo chữ tại xã An Thái, Quỳnh Minh... giúp du khách thập phương có những trải nghiệm khó quên khi đến với mảnh đất Quỳnh Phụ.

Ông Phạm Hồng Thái, Phó Chủ tịch UBND huyện Quỳnh Phụ cho biết: Thời gian qua, Quỳnh Phụ đã có nhiều cơ chế đầu tư, bảo tồn, phát triển và khai thác hiệu quả những tiềm năng du lịch văn hóa tâm linh. Bên cạnh việc tận dụng hiệu quả các nguồn hỗ trợ, huyện đã đầu tư hàng trăm tỷ đồng trùng tu, tôn tạo các di tích. Đặc biệt, việc đầu tư quy hoạch các điểm du lịch, xây dựng cơ sở vật chất, hệ thống đường giao thông đồng bộ, liên hoàn tạo nhiều điểm nổi tới các di tích. Tiêu biểu là

khu di tích lịch sử văn hóa cấp quốc gia đình, đền, bến Tượng A Sào, xã An Thái với diện tích quy hoạch 31,7ha, huyện đã đầu tư tổng kinh phí xây dựng gần 100 tỷ đồng với nhiều hạng mục như khu Phủ Đệ, sân đền... Hiện tại, dự án cụm bến Tượng và các hạng mục còn lại của đền A Sào có tổng mức đầu tư khoảng 33 tỷ đồng từ nguồn vốn ngân sách tỉnh, được khởi công từ tháng 5/2018 đang được tập trung thi công, phấn đấu đến cuối năm nay sẽ hoàn thành và đưa vào hoạt động. Hàng trăm điểm di tích, lễ hội du lịch văn hóa tâm linh ngoài việc thu hút khách thập phương tới tham quan, chiêm bái góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương còn tạo không khí vui tươi, phấn khởi, động viên các tầng lớp nhân dân ra sức thi đua lao động, sản xuất, thực hiện thành công Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng NTM, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng các cấp.

► Phát triển thêm gần 3.000 đoàn viên công đoàn

Từ đầu năm đến nay, các công đoàn cấp trên cơ sở đã chỉ đạo các đơn vị, doanh nghiệp có đủ số lượng đoàn viên thành lập tổ chức công đoàn cơ sở. Theo thống kê của Liên đoàn Lao động tỉnh, đến nay đã thành lập thêm 14 công đoàn cơ sở và phát triển thêm 2.969 đoàn viên. Một số đơn vị có số lượng



Công nhân Công ty TNHH Ha Hae Việt Nam chi nhánh Thái Bình hàng hải thi đua lao động sản xuất.

đoàn viên kết nạp chiếm tỷ lệ cao: Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư, huyện Thái Thụy, Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh, Công đoàn ngành Công Thương... Theo chỉ tiêu giao, trong năm 2018 thành lập 16 công đoàn cơ sở và phát triển 2.650 đoàn viên. Như vậy, số đoàn viên tham gia tổ chức công đoàn đã vượt chỉ tiêu. Từ nay đến cuối năm, các cấp công đoàn phấn đấu hoàn thành và vượt chỉ tiêu về số công đoàn cơ sở được thành lập mới và phát triển thêm số lượng đoàn viên công đoàn.

► Trao tặng khoảng 24.000 hộp sữa cho học sinh 40 trường tiểu học, mầm non

Từ ngày 10 - 23/10, Hội Chữ thập đỏ tỉnh tổ chức chương trình truyền thông giáo dục uống sữa, vận động, khỏe mạnh tại các trường tiểu học, mầm non của 8 huyện, thành phố. Đây là hoạt động thuộc dự án truyền thông giáo dục dinh dưỡng và phát triển thể lực cho trẻ em Việt Nam do Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, Công ty Frieslandcampina Việt Nam tài trợ.

Chương trình sẽ trao tặng khoảng 24.000 hộp sữa cho học sinh 40 trường tiểu học, mầm non và tổ chức truyền thông trang bị các kiến thức về dinh dưỡng, vận động hợp lý, khuyến nghị về sử dụng sữa và các chế phẩm từ sữa hàng ngày cho cán bộ, giáo viên, phụ huynh và học sinh các trường được thụ hưởng dự án. Năm thứ hai thực hiện, chương trình nhằm góp phần giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng, tình trạng thừa cân ở trẻ em; cải thiện nhận thức, thói quen về dinh dưỡng và vận động cho phụ huynh và học sinh từ 3 - 11 tuổi.

► Ra mắt câu lạc bộ và truyền thông chăm sóc sức khỏe người cao tuổi

Trung tâm Y tế huyện Tiên Hải phối hợp với UBND xã Nam Phú vừa tổ chức hội nghị ra mắt câu lạc bộ (CLB) chăm sóc sức khỏe người cao tuổi của xã và truyền thông chăm sóc sức khỏe. Thục hiện chỉ đạo của Chi cục Dân số - KHHGD tỉnh, CLB chăm sóc sức khỏe người cao tuổi xã Nam Phú được UBND xã quyết định thành lập trên cơ sở nòng cốt là hội viên của các CLB lẻ khác như CLB chèo, thức vùi kính, tâm năng dưỡng sinh. Ban đầu, CLB có 100 hội viên. Tại buổi ra mắt CLB, sau chương trình đồng diễn thể dục, biểu diễn văn nghệ, các hội viên CLB được nghe cán bộ Trung tâm Y tế huyện truyền thông trang bị kiến thức, chủ trương chính sách về công tác dân số; thực trạng, thách thức do già hóa dân số; hướng dẫn kỹ năng chăm sóc sức khỏe người cao tuổi; cách phòng, chống một số bệnh thường gặp ở người cao tuổi, đặc biệt là những bệnh thường mắc phải trong thời điểm giao mùa...

Việc thành lập, ra mắt CLB chăm sóc sức khỏe người cao tuổi là một trong những hoạt động của công tác dân số, góp phần giải quyết những thách thức về già hóa dân số giai đoạn hiện nay. Qua đó nhằm nhân rộng các hình thức chăm sóc người cao tuổi; nâng cao nhận thức của cả nhân, gia đình và xã hội trong việc chăm sóc và phát huy vai trò người cao tuổi tại cộng đồng.

Montessori là phương pháp giáo dục mầm non khoa học, hiện đang được rất nhiều trường mầm non tư thục áp dụng. Theo đó, thay vì phải thụ động tiếp nhận kiến thức do cô giáo truyền dạy, trẻ có thể hoàn toàn tự do lựa chọn bài học đã được chia thành các góc trong lớp, cô giáo sẽ là người định hướng kiến thức cho trẻ.

Chơi mà học với phương pháp Montessori

Như thường lệ, một ngày học của cháu Đinh Hoàng Phong (lớp Kitty, Trường Mầm non Bill Gates Thái Bình) bắt đầu từ 8 giờ sáng, khi mà các bé đã ăn sáng xong. Trong 1 tiếng đầu tiên, các bé sẽ tham gia các hoạt động chung của lớp như múa, hát, nhận biết giới tính, tô màu hay tham gia các hoạt động giúp vận động thể chất. Sau đó, Hoàng Phong cùng các bạn có hơn 1 giờ hoạt động với giáo cụ. Thích toán học nên góc đầu tiên bé lựa chọn đó là góc toán học. Hoàng Phong đi lấy thăm trải nghiệm góc đầu tiên bé lựa chọn đó là góc toán học. Hoàng Phong đi lấy thăm trải nghiệm góc đầu tiên bé lựa chọn đó là góc toán học. Hoàng Phong đi lấy thăm trải nghiệm góc đầu tiên bé lựa chọn đó là góc toán học.



Mỗi bé đều có bộ giáo cụ riêng hoạt động theo phương pháp Montessori.

trọng là: lấy trẻ làm trọng tâm, tôn trọng đặc điểm, tính riêng biệt của từng trẻ, khuyến khích trẻ chủ động với môi trường xung quanh. Năm học này, nhà trường học được trên 250 trẻ đến lớp học tại 13 nhóm lớp. 100% số nhóm lớp được ứng dụng phương pháp Montessori, trong đó lớp Kitty ứng dụng toàn diện phương pháp này trong mọi hoạt động hàng ngày của trẻ. Chúng tôi bố trí lớp học gồm nhiều góc: toán học,

sinh học, giác quan, ngôn ngữ, văn hóa, kỹ năng. Tại mỗi góc, chúng tôi sẽ chuẩn bị các giáo cụ đẹp mắt, mang tính chuyên biệt để khơi gợi sự tò mò, khám phá, từ đó, thúc đẩy sự phát triển toàn diện của trẻ. Ví dụ, tại góc kỹ năng, có các giáo cụ để trẻ thực hành các hoạt động như: câu cá, đánh răng, nấu ăn, chia hạt, cài khuy áo, buộc dây giày... Hoặc tại góc giác quan, trẻ sẽ được học cách phân biệt độ nông sâu bằng các khối

gàng... thay vì nhờ bố mẹ hay người lớn làm giúp. Các trường tư thục có điều kiện thuận lợi hơn về cơ sở vật chất nên hầu hết các trường đều áp dụng phương pháp này, trong khi đó, các trường công lập thì hạn chế hơn. Chị Bùi Thị Lan, phường Quang Trung (thành phố Thái Bình) có con đang học Trường Mầm non Fairy Dream chia sẻ: Chỉ mới sau 1 tháng học theo phương pháp Montessori, bé nhà tôi đã có sự thay đổi đáng kể về nhận thức. Ở nhà, sau khi chơi xong, cháu đã biết cất dọn đồ chơi vào chỗ quy định. Đến bữa ăn cơm, cháu tự xúc ăn, không làm nũng mẹ như trước.

Những năm qua, trên địa bàn tỉnh đã xảy ra một số cuộc tranh chấp lao động tập thể và đình công gây ảnh hưởng không nhỏ đến sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, tác động đến đời sống việc làm, thu nhập của người lao động (NLD) và ảnh hưởng đến tình hình an ninh trật tự của địa phương. Trước các cuộc tranh chấp lao động, đình công, liên đoàn lao động các cấp đã phối hợp với các đơn vị liên quan vào cuộc giải quyết. Qua đó, càng cho thấy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia giải quyết tranh chấp lao động, đình công là rất quan trọng.

Công đoàn tham gia giải quyết tranh chấp lao động

cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể dẫn tới đình công những năm gần đây thường xảy ra nhiều hơn, quy mô lớn hơn từ vài trăm người đến hàng nghìn người, tham gia dài ngày, mang tính dây chuyền và thường xảy ra ở các doanh nghiệp may mặc xuất khẩu, da giày, điện, điện tử. Trong số 43 cuộc ngừng việc tập thể có 16 cuộc ở ngành may mặc, 14 cuộc ở da giày, 6 cuộc ở điện tử, 7 cuộc ở ngành khác. Các cuộc ngừng việc tập thể chủ yếu liên quan đến điều kiện làm việc và các chế độ tiền lương, tiền thưởng. Điển hình như cuộc ngừng việc tập thể của gần 500 công nhân Công ty TNHH Kỹ thuật Điện tử Fuhong Việt Nam tại khu công nghiệp Phúc Khánh (thành

phố Thái Bình) vào sáng ngày 26/3/2018. Xuất phát từ việc công nhân phải chịu nhiều áp lực về thời gian, định mức công việc, điều kiện làm việc không bảo đảm... nên công nhân ở các bộ phận đã tổ chức ngừng việc tập thể. Sau khi có thông tin, lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, lãnh đạo Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh đã đến nắm tình hình, làm việc với lãnh đạo Công ty để tìm giải pháp đưa NLD trở lại làm việc.



Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh cùng lãnh đạo Công ty TNHH Kỹ thuật Điện tử Fuhong Việt Nam (khu công nghiệp Phúc Khánh, thành phố Thái Bình) giải đáp các kiến nghị của người lao động.

chưa kịp thời, hiệu quả; việc thanh tra, kiểm tra chưa thường xuyên, xử lý vi phạm còn thiếu kiên quyết, kỹ năng hòa giải còn hạn chế, công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật chưa có chiều sâu. Tổ chức công đoàn cơ sở ở một số doanh nghiệp chưa chi đúng trong hoạt động, còn lệ thuộc vào chủ doanh nghiệp.

Từ các cuộc tranh chấp lao động tập thể, đình công đang đặt ra cho các cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở địa phương, tổ chức công đoàn những nhiệm vụ mới trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLD và trong giải quyết mâu thuẫn hài hòa giữa NLD với người sử dụng lao động. Thông thường khi

xảy ra tranh chấp lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh và liên đoàn lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành là nơi đầu tiên được NLD tìm đến. Sau khi nhận được thông tin về tranh chấp lao động, công đoàn cấp trên cơ sở thường cử đại diện đến doanh nghiệp, lắng nghe ý kiến phản ánh của NLD, người sử dụng lao động và tìm hiểu nguyên nhân dẫn đến tranh chấp lao động, công đoàn cấp trên cơ sở thường cử đại diện đến doanh nghiệp, lắng nghe ý kiến phản ánh của NLD, người sử dụng lao động và tìm hiểu nguyên nhân dẫn đến tranh chấp lao động để tìm giải pháp giải quyết. Với sự can thiệp kịp thời của các cấp công đoàn và các ngành chức năng, hầu hết các cuộc tranh chấp, ngừng việc tập thể đã được giải quyết. Ở nhiều cuộc tranh chấp, người sử dụng lao động đã phải nhượng bộ, giải quyết những yêu cầu chính đáng của NLD. Qua các cuộc tranh chấp, NLD cũng hiểu hơn được quyền

và trách nhiệm của mình nên các cuộc ngừng việc tập thể trên địa bàn tỉnh không xảy ra hiện tượng đập phá nhà xưởng, máy móc của doanh nghiệp và không xảy ra xô xát, gây thương tích. Để hạn chế số vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, thời gian tới, các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục kiến thức pháp luật cho NLD, đồng thời tổ chức đối thoại giữa chủ sử dụng lao động với NLD và thực hiện pháp luật về lao động tập thể. Bên cạnh đó, công đoàn các cấp chú trọng bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng truyền tin, trách nhiệm và bản lĩnh, xử lý tình huống khi giải quyết tranh chấp lao động tập thể cho cán bộ công đoàn cơ sở để phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa NLD và người sử dụng lao động.