

Gỡ “nút thắt” thiếu giáo viên

KỶ II: LOAY HOAY TÌM LỜI GIẢI



Học sinh lớp 1 Trường Tiểu học Thụy Sơn (Thái Thụy) học nội quy nhà trường.

Thiếu giáo viên không còn là câu chuyện mới ở nhiều địa phương trên cả nước, tuy nhiên, để giải bài toán này, mỗi tỉnh, thành phố lại có cách làm khác nhau, chủ yếu là tự tuyển giáo viên hợp đồng. Thế nhưng, từ đầu năm 2019 đến nay, ngay cả phương án này cũng khó thực hiện bởi những bất cập từ cơ chế khiến nhiều trường học loay hoay, chưa biết xử lý ra sao.

Còn những rào cản

Tại huyện Vũ Thư, tình trạng thiếu giáo viên diễn ra ở bậc mầm non, tiểu học và THCS, trong đó thiếu nhiều nhất ở bậc mầm non. Thống kê đến tháng 8/2019, toàn huyện cần 1.008 giáo viên mầm non song hiện mới chỉ có 542 giáo viên cả ở diện biên chế và hợp đồng; đối với cấp tiểu học toàn huyện cần 833 giáo viên song hiện mới có 752 giáo viên; riêng cấp THCS lại xảy ra tình trạng thừa, thiếu giáo viên cục bộ theo từng trường, ở từng bộ môn. Ông Vũ Minh Quyết, Phó Trưởng phòng phụ trách Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Vũ Thư cho biết: Năm 2012, tôi bắt đầu nhận công tác tại Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Từ đấy đến nay chưa có năm nào bậc học mầm non có chỉ thiếu tuyển dụng viên chức, bậc tiểu học và THCS có tuyển dụng nhưng không đủ đáp ứng nhu cầu dạy và học khiến các nhà trường phải tuyển giáo viên hợp đồng. Tuy nhiên, hiện nay, ngành Giáo dục huyện mà trực tiếp là các trường đang gặp phải một số khó khăn, trong đó chủ yếu là những vướng mắc về cơ chế trong tuyển dụng. Ông Vũ Minh Quyết cho biết thêm: Từ năm học 2019 - 2020 sẽ không còn hình thức hợp đồng do hiệu trưởng ký kết không thông qua thị hoặc xét tuyển theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy



Sĩ số đông nên Trường Tiểu học Kỳ Bá (thành phố Thái Bình) phải bố trí 3 cháu ngồi một bàn gây khó khăn khi tập tành.

định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập. Điều này đồng nghĩa với việc các nhà trường cũng đang loay hoay, một mặt không biết trả lương cho những giáo viên hợp đồng những năm trước từ nguồn kinh phí nào, mặt khác không thể cho những giáo viên này nghỉ bởi ảnh hưởng rất lớn đến các hoạt động giáo dục của nhà trường.

Không chỉ riêng huyện Vũ Thư, hiện nay, huyện Thái Thụy cũng đang “đau đầu” vì bài toán thiếu giáo viên. Ông Nguyễn Duy Cam, Phó Chủ tịch UBND huyện Thái Thụy cho biết: Chỉ tính riêng năm học 2019 - 2020, toàn huyện cần có 1.006 giáo viên mầm non, nhưng thực tế chỉ có 796 giáo viên biên chế và hợp đồng, hiện còn thiếu 210 giáo viên. Hơn nữa, trong năm học này, tỷ lệ huy động trẻ đến trường tăng hơn, do vậy việc thiếu giáo viên mầm non là vấn đề cần sớm được giải quyết. Không chỉ thiếu giáo viên mầm non, hiện nay huyện Thái Thụy còn thiếu cả giáo viên tiểu học và THCS. Điển hình nhất là

môn Hóa, chỉ có 27 giáo viên biên chế trên tổng số 48 trường THCS. Theo ông Đỗ Trường Sơn, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, trước đây Thái Bình có chính sách tuyển dụng viên chức đối với giáo viên dạy ngoại ngữ. Đây là một chính sách rất có ý nghĩa với các nhà trường, đặc biệt quan trọng trong giai đoạn hội nhập hiện nay. Năm 2018, Thái Thụy cùng các địa phương khác thực hiện tinh giản biên chế theo chủ trương của tỉnh, như vậy, chỉ tính riêng cấp tiểu học chỉ còn 1,36 giáo viên/lớp trong khi dạy 2 buổi/ngày (quy định là 1,5 giáo viên/lớp). Hiện nay, do thực hiện Nghị định số 161 của Chính phủ nên các trường trên địa bàn huyện không thể thực hiện trả lương cho giáo viên hợp đồng. Điều này khiến rất nhiều giáo viên lo lắng khi bước vào năm học mới.

Không thể “xé” rào

Năm học này, Trường Tiểu học Thụy Sơn (Thái Thụy) có 609 học sinh phân bố ở 20 lớp với 37 cán bộ, giáo viên, nhân viên. Thực hiện các chủ trương về tinh giản biên chế, tuyển dụng viên chức đối với giáo viên ngoại ngữ, tính ra nhà trường

chỉ thiếu 1 giáo viên văn hóa. Thế nhưng, đối chiếu với Thông tư liên tịch số 35 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về hướng dẫn định mức biên chế viên chức ở các cơ sở giáo dục công lập, mỗi tháng, tổng số tiết mà các cán bộ, giáo viên của Trường Tiểu học Thụy Sơn phải dạy thêm là hơn 200 tiết. Thầy giáo Nguyễn Văn Chanh, Hiệu trưởng nhà trường chia sẻ: Thực trạng thiếu giáo viên diễn ra từ nhiều năm trước. Ngoài 2 giáo viên do huyện hợp đồng, nhà trường đã hợp đồng thêm với 1 giáo viên văn hóa, 1 giáo viên tiếng Anh và 1 giáo viên Tin học. Trên 200 tiết dạy tăng thộc về các thầy cô giáo tổ trưởng, tổ phó, chủ tịch công đoàn, thanh tra, thư ký hội đồng và giáo viên kiêm tổng phụ trách, tiếng Anh. Hàng năm, nhà trường trích ngân sách hơn 40 triệu đồng để chi trả lương cho những giáo viên hợp đồng này. Tuy nhiên, từ năm học 2019 - 2020, thực hiện Nghị định số 161, nhà trường cũng chưa biết xoay sở như thế nào để “lo” cho các thầy cô giáo hợp đồng. Thầy giáo Nguyễn Văn Chanh chia sẻ thêm: Không đủ thì phải tuyển thế nhưng khi tuyển các giáo viên hợp đồng cũng khiến các nhà trường lo lắng bởi họ không an tâm và hạn chế về trách nhiệm trong công tác, ảnh hưởng đến chất lượng giáo dục. Hơn nữa, giáo viên hợp đồng ngắn hạn sẽ khó theo dõi diễn biến chất lượng của học sinh để có những phương pháp điều chỉnh phù hợp trong quá trình giảng dạy.

“Không thể xé rào” - đó là lời khẳng định của ông Đỗ Trường Sơn, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Thái Thụy trước thực trạng thiếu giáo viên hiện nay. Năm học mới này, để bảo đảm duy trì hoạt động dạy và học của các nhà trường, trước mắt, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Thái Thụy yêu cầu các nhà trường tổ chức dạy 2 buổi/ngày là “chỉ tổ chức các hoạt động giáo dục, dạy văn hóa khi bảo đảm các điều kiện tuyệt đối an toàn, trong đó có điều kiện về đội ngũ nhà giáo”. Bên cạnh đó, các trường học phải chờ văn bản hướng dẫn của tỉnh về thực hiện Nghị định số 161 bởi nếu cắt giáo viên hợp đồng thì không có người dạy, đặc biệt là bậc học mầm non. Về lâu dài, toàn ngành cũng vẫn phải chờ hướng giải quyết của các cấp, các ngành liên quan.

Giáo viên mầm non đang rất thiếu nhưng sinh viên ra trường vẫn thất nghiệp - đây là nghịch lý giữa đào tạo và tuyển dụng và cũng là “nút thắt” chưa được tháo gỡ. Điều này cũng đồng nghĩa với việc cần một quyết sách của trường ương, của tỉnh về việc bổ sung biên chế sự nghiệp hoặc linh hoạt hơn trong cơ chế tuyển dụng hợp đồng nhằm thực hiện đúng định mức giáo viên theo quy định.

(còn nữa)
ĐẶNG ANH

Hiệu quả phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu”

Những năm qua, phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu” đã được các cấp hội cựu chiến binh (CCB) huyện Kiến Xương phát động sâu rộng và triển khai hiệu quả. Thông qua phong trào, cán bộ, hội viên luôn nêu cao vai trò tiên phong trong các hoạt động, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh trật tự tại địa phương. Ông Nguyễn Đức Cửu, Chủ tịch Hội CCB huyện Kiến Xương cho biết: Để thực hiện hiệu quả phong trào, cán bộ, hội viên đã tích cực đi đầu trong mọi hoạt động thông qua những việc làm cụ thể, thiết thực. Nhất là trong phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, Hội đã cụ thể hóa thành phong trào thi đua “Cựu chiến binh Kiến Xương gương mẫu xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, thu hút được đông đảo cán bộ, hội viên tham gia. Từ năm 2014 đến nay, cán bộ, hội viên đóng góp theo quy định của địa phương được gần 6 tỷ đồng, tham gia 69.345 ngày công lao động trị giá gần 7 tỷ đồng; hội viên tự nguyện ủng hộ địa phương gần 8 tỷ đồng tiền mặt, hiến 206.506m² đất và tháo dỡ hơn 10.000m² tường bao, cổng đầu trị giá hơn 12 tỷ đồng. Đã có 1.095 cán bộ, hội viên CCB được nhân dân tin nhiệm bầu vào ban chỉ đạo, tổ chức sát thực hiện 19 tiêu chí trong xây dựng nông thôn mới.

Cùng với đó, cán bộ, hội viên CCB trong huyện tiếp tục phát huy truyền thống quyết chiến, quyết thắng trên trận tuyến xóa đói giảm nghèo, hàng hái thi đua lao động sản xuất, kinh doanh, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho gia đình và làm giàu chính đáng. Toàn huyện có 24 doanh nghiệp, 18 HTX, 46 trang trại do CCB làm chủ, thu hút và giải quyết việc làm cho trên 1.000 lao động. Để triển khai tế - xã hội, giữ vững an ninh trật tự tại địa phương. Ông Nguyễn Đức Cửu, Chủ tịch Hội CCB huyện Kiến Xương cho biết: Để thực hiện hiệu quả phong trào, cán bộ, hội viên đã tích cực đi đầu trong mọi hoạt động thông qua những việc làm cụ thể, thiết thực. Nhất là trong phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, Hội đã cụ thể hóa thành phong trào thi đua “Cựu chiến binh Kiến Xương gương mẫu xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, thu hút được đông đảo cán bộ, hội viên tham gia. Từ năm 2014 đến nay, cán bộ, hội viên đóng góp theo quy định của địa phương được gần 6 tỷ đồng, tham gia 69.345 ngày công lao động trị giá gần 7 tỷ đồng; hội viên tự nguyện ủng hộ địa phương gần 8 tỷ đồng tiền mặt, hiến 206.506m² đất và tháo dỡ hơn 10.000m² tường bao, cổng đầu trị giá hơn 12 tỷ đồng. Đã có 1.095 cán bộ, hội viên CCB được nhân dân tin nhiệm bầu vào ban chỉ đạo, tổ chức sát thực hiện 19 tiêu chí trong xây dựng nông thôn mới.

tiên hơn 47 tỷ đồng. Các hộ vay vốn sử dụng đúng mục đích, không có nợ quá hạn.

Điểm nổi bật trong các hoạt động của Hội CCB huyện Kiến Xương còn được thể hiện trong việc quan tâm, chăm lo và làm tốt công tác tình nghĩa, xã hội, từ thiện. 5 năm qua, Hội đã mừng thọ cho 4.222 hội viên với số tiền trên 329 triệu đồng; thăm hỏi, động viên 6.677 lượt cán bộ, hội viên ốm đau, tai nạn rủi ro với số tiền trên 351 triệu đồng; quyền góp ủng hộ xây 3 nhà tình nghĩa cho 3 CCB ở các xã Vũ Tây, Nam Bình, Minh Tân với số tiền hơn 150 triệu đồng; giúp đỡ 860 hội viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với số tiền trên 951 triệu đồng... Bên cạnh đó, Hội CCB huyện còn thường xuyên chỉ đạo các cơ sở hội tuyên truyền, vận động hội viên và nhân dân trong việc thu hồi vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ và pháo, tham gia phòng, chống tội phạm. Hội đã thành lập 6 câu lạc bộ phòng, chống ma túy của 4 xã với 83 thành viên, hoạt động hiệu quả; duy trì và kiện toàn 233 tổ an ninh trật tự với 925 hội viên, 89 tổ an toàn giao thông với 367 hội viên.

Với những hoạt động thiết thực, phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu” ở Kiến Xương đã góp phần nâng cao đời sống cán bộ, hội viên. Đến nay, tỷ lệ hộ nghèo của Hội còn 1,06%, giảm 0,54%; hộ cận nghèo còn 1,34%, giảm 0,26% so với năm 2014.

THU THỦY



Mô hình phát triển kinh tế của hội viên Hội Cựu chiến binh xã Bình Định (Kiến Xương).

Ảnh: TIẾN ĐẠT

Không chủ quan trong phòng, chống bệnh sốt xuất huyết

Theo báo cáo của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, tính từ đầu năm đến ngày 5/9, toàn tỉnh ghi nhận 132 trường hợp mắc, nghi mắc bệnh sốt xuất huyết, trong đó có 81 trường hợp xét nghiệm dương tính với sốt xuất huyết Dengue, 8 trường hợp nội sinh mắc rải rác tại các huyện Quỳnh Phụ, Hưng Hà, Vũ Thư, Đông Hưng.



Điều trị cho bệnh nhân sốt xuất huyết tại Khoa Truyền nhiễm, Bệnh viện Đa khoa Vũ Thư.

Cả trong 8 tháng đầu năm đều có số ca mắc sốt xuất huyết, trong đó thấp nhất là tháng 3 có 5 ca mắc, cao nhất là hai tháng 7 - 8 lần lượt số mắc là 29 ca và 31 ca. Đáng chú ý là nếu như đến đầu tháng 7 toàn tỉnh chỉ ghi nhận 1 ca mắc nội sinh thì trong hai tháng 7 - 8 đã có thêm 7 ca mắc nội sinh mới. Bác sĩ Nguyễn Văn Thơm, Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh cho biết, mặc dù số bệnh nhân mắc sốt xuất huyết và số ca mắc nội sinh tăng trong hai tháng gần đây và tăng so với cùng kỳ năm 2018 nhưng nhìn chung dịch bệnh vẫn trong tình trạng được kiểm soát tốt, không có ca bệnh nặng. Bác sĩ Nguyễn Trung Tuấn, Trưởng

khoa Truyền nhiễm, Bệnh viện Đa khoa tỉnh cho biết, nếu như trong tháng 7, tháng 8, trong khoa có rải rác bệnh nhân sốt xuất huyết điều trị thì từ đầu tháng 9 đến nay chưa có bệnh nhân nhập viện. Các ca bệnh điều trị ở khoa chủ yếu ở mức vừa và nhẹ, bệnh nhân cũng chủ yếu là những người mới di chuyển từ Hà Nội hoặc Thành

phố Hồ Chí Minh về, không có trường hợp người ở địa phương. Tại khoa truyền nhiễm các bệnh viện đa khoa huyện cũng có rải rác bệnh nhân điều trị. Do được phát hiện và điều trị kịp thời nên nhìn chung đa số bệnh nhân ở thể vừa và nhẹ, ít có bệnh nhân nặng.

Để chủ động phòng, chống bệnh sốt xuất huyết, hệ thống

y tế dự phòng toàn tỉnh đã theo dõi sát tình hình bệnh dịch, cập nhật, chủ động tham mưu các biện pháp phòng bệnh phù hợp; chỉ đạo, triển khai các hoạt động phòng, chống dịch trên toàn tỉnh kịp thời, hiệu quả. Thường xuyên có sự phối hợp giữa các đơn vị y tế dự phòng và điều trị trong giám sát, điều tra, lấy mẫu chẩn đoán, xử trí ca bệnh, ổ dịch tại cơ sở y tế và cộng đồng. Bên cạnh đó, hệ thống y tế dự phòng cũng thường xuyên tổ chức điều tra côn trùng, giám sát, hướng dẫn xử lý vệ sinh môi trường tại các địa phương có ca bệnh sốt xuất huyết, đặc biệt ca bệnh nội sinh đồng thời cấp phát hóa chất diệt côn trùng, muỗi, hướng dẫn kỹ thuật, giám sát chất diệt muỗi phục vụ phòng, chống dịch.

Bác sĩ Lưu Thị Ánh Tuyết, Phó Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh cho biết, Khoa Truyền nhiễm giáo dục sức khỏe, Khoa Phòng, chống bệnh truyền nhiễm đã phối hợp tích cực với các đơn vị thông tin

truyền thông triển khai thường xuyên các hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn các biện pháp phòng, chống dịch; đã tổ chức được 2 đợt phát động chiến dịch vệ sinh môi trường phòng, chống dịch bệnh vào tháng 4 và tháng 7 trên phạm vi toàn tỉnh. Bên cạnh đó, Khoa Truyền thông giáo dục sức khỏe cũng phối hợp tổ chức tập huấn cho cán bộ y tế xã và mạng lưới cộng tác của 286 xã, phường, thị trấn trên toàn tỉnh về công tác phòng, chống dịch bệnh truyền nhiễm trong tháng 6 và tháng 7 năm 2019 và tổ chức các buổi giao lưu văn nghệ tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh tại một số địa phương trong tỉnh nhằm

góp phần nâng cao nhận thức, kiến thức của người dân về phòng, chống dịch bệnh nói chung và sốt xuất huyết nói riêng. Bác sĩ Nguyễn Văn Thơm, Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh cho biết thêm, hiện tại, bệnh dịch sốt xuất huyết chưa có nguy cơ bùng phát thành dịch lớn nhưng theo kết quả giám sát, trên địa bàn tỉnh đã phát hiện có lưu hành côn trùng truyền bệnh tại một số địa phương (muỗi Aedes Albopictus). Vì vậy, không được chủ quan, cần tiếp tục triển khai các biện pháp chủ động phòng, chống dịch nhất là vệ sinh môi trường, nơi ở, áp dụng

các biện pháp vật lý, hóa học để xua đuổi, tiêu diệt, hạn chế muỗi đốt là việc cần được tuyên truyền đến cộng đồng. Từ nay đến cuối năm, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh sẽ tiếp tục phối hợp cùng trung tâm y tế các huyện, thành phố, các cơ sở điều trị tiếp tục tập trung chỉ đạo, triển khai các hoạt động vệ sinh môi trường phòng, chống dịch; hỗ trợ hóa chất diệt côn trùng, xử lý môi trường cho các địa phương trọng điểm. Tổ chức theo dõi, giám sát chặt chẽ các trường hợp nghi sốt xuất huyết Dengue; phân tích, đánh giá tình hình dịch bệnh và đề xuất các biện pháp phòng, chống dịch phù hợp, hiệu quả đảm bảo tất cả các trường hợp nghi sốt xuất huyết Dengue được phát hiện đều phải lấy mẫu bệnh phẩm xét nghiệm, xử lý ca bệnh, ổ dịch nhanh triệt để; đảm bảo thu dụng, cách ly, điều trị người bệnh theo quy định. Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh đã có công văn chỉ đạo về việc triển khai các biện pháp phòng bệnh sốt xuất huyết, trong đó có giao nhiệm vụ cụ thể cho ngành Y tế, các ngành liên quan và các địa phương chủ động phối hợp thực hiện các hoạt động phòng, chống bệnh tại địa bàn, ứng phó một cách hiệu quả khi dịch xảy ra nhằm bảo đảm sức khỏe cộng đồng.



Giám sát côn trùng truyền bệnh tại huyện Quỳnh Phụ.

TRẦN HƯƠNG