

QUY HOẠCH TỈNH THÁI BÌNH THỜI KỲ 2021 - 2030, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2050

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC
Điều kiện tiên quyết để phát triển và hội nhập

Tầm nhìn chiến lược đến năm 2030 Thái Bình trở thành tỉnh thuộc nhóm phát triển khá và là một trong những trung tâm phát triển công nghiệp của vùng đồng bằng sông Hồng; đến năm 2050 là tỉnh phát triển của vùng đồng bằng sông Hồng. Bởi vậy, song song với phát triển hạ tầng giao thông, cải cách hành chính, thu hút đầu tư..., nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cũng là một trong những vấn đề trọng tâm được đặt ra.

Ưu tiên phát triển nguồn nhân lực

Với dân số khoảng 2 triệu người, tỷ lệ trong độ tuổi lao động khoảng 60%, đây chính là lợi thế của Thái Bình mà không phải địa phương nào cũng có. Hơn nữa, toàn tỉnh hiện có 25 cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trong đó có 3 trường cao đẳng. Theo thống kê, năm 2023 tuyển sinh và đào tạo cho khoảng 36.700 người; tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ khoảng 25%; tỷ lệ lao động qua đào tạo ngành nghề cung ứng cho khu công nghiệp đạt khoảng 61%.

Là một trong những trường đi đầu trong công tác đào tạo nguồn nhân lực, Trường Đại học Thái Bình hiện đang liên kết với hơn 120 doanh nghiệp để tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp vào làm việc, trong đó có hơn 70 doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh. Tỷ lệ sinh viên ra trường có việc làm ổn định chiếm 95%. Bà Phạm Thị Ánh Nguyệt, Phó Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Nhà trường có nhiệm vụ cung cấp nguồn nhân lực, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao; cung cấp các dịch vụ giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, ứng dụng, chuyển giao và thực hành công nghệ ở nhiều ngành,



Cán bộ, giáo viên Trường THPT Chuyên Thái Bình động viên, chúc mừng những học sinh có thành tích cao trong kỳ thi chọn học sinh giỏi quốc gia vừa qua.

nhiều lĩnh vực. Đồng thời, cung cấp sản phẩm khoa học - kỹ thuật, công nghệ có giá trị cao trong xã hội, đóng góp tích cực vào sự phát triển của tỉnh. Trước yêu cầu đặt ra trong giai đoạn tới, nhà trường đã được phê duyệt các ngành nghề đào tạo với chỉ tiêu cụ thể, trong đó có nhiều ngành nghề mới, đáp ứng nhu cầu quy hoạch tỉnh Thái Bình thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050 như quản

trị kinh doanh tổng hợp, quản trị du lịch - khách sạn, logistics và quản trị chuỗi cung ứng, các ngành về tài chính, ngân hàng, công nghệ thông tin và kỹ thuật cơ khí. Nhà trường sẽ kết nối với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, giới thiệu nguồn nhân lực, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao để hoạt động trong các lĩnh vực được tỉnh ưu tiên phát triển như khai thác khí

thiên nhiên, sản xuất và phân phối điện; đóng mới, sửa chữa tàu thủy; cơ khí chế tạo máy, thiết bị phục vụ nông nghiệp, nông thôn; chế biến nông sản thực phẩm...

Để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và lao động có kỹ năng đáp ứng yêu cầu phát triển công nghiệp chế biến, chế tạo gắn với tăng quy mô và chất lượng dân số trên địa bàn, tỉnh đang tập trung xây dựng cơ chế, chính sách đặc thù về

thu hút, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao để người học được hỗ trợ về học phí và có thể chủ động lựa chọn thời gian đào tạo. Gần đây nhất, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 849/QĐ-UBND, ngày 8/5/2023 phê duyệt đề án đẩy mạnh đào tạo lao động có kỹ năng nghề đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Thái Bình đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Theo đề án, nhu cầu đào tạo lao động của các doanh nghiệp theo các cấp trình độ đến năm 2030 khoảng 78.800 lao động, đến năm 2030 là 82.100 lao động (trong đó trình độ cao đẳng chiếm gần 30%). Cùng với đó, tỉnh thực hiện sắp xếp lại mạng lưới cơ sở giáo dục đại học và giáo dục nghề nghiệp; tăng cường các hoạt động gắn kết giữa 3 nhà gồm nhà nước, nhà trường và nhà doanh nghiệp để nguồn lao động có kỹ năng và chất lượng cao chính là người lao động được đào tạo gắn liền với hoạt động sản xuất của doanh nghiệp, từ đó nâng cao năng suất lao động cho doanh nghiệp. Ông Phí Ngọc Thành, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cho biết: Nhu cầu về nguồn nhân lực, đặc biệt nguồn nhân lực chất lượng cao trong những năm tới là thực sự cần thiết, vì thế đề án đẩy mạnh đào tạo lao động có kỹ năng nghề đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Thái Bình đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 là cơ sở quan trọng để các đơn vị đào tạo chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo nguồn lao động có kỹ năng nghề nghiệp phục vụ các nhà đầu tư, doanh nghiệp đầu tư vào Khu kinh tế và các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Tạo đột phá trong phát triển nguồn nhân lực

Theo Quy hoạch tỉnh thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050, Thái Bình sẽ phát triển giáo dục và đào tạo căn

đối cả về số lượng, chất lượng và hiệu quả, hài hòa giữa giáo dục công lập và ngoài công lập, phấn đấu đưa Thái Bình nằm trong nhóm 10 tỉnh dẫn đầu của cả nước về trình độ, chất lượng phát triển giáo dục và đào tạo. Khuyến khích xã hội hóa để đầu tư xây dựng và phát triển các trường chất lượng cao ở tất cả các cấp học và bậc học. Phấn đấu đến năm 2030 có ít nhất 2 - 3 trường đạt tiêu chuẩn quốc tế chất lượng cao trên địa bàn tỉnh. Hình thành và phát triển khu nghiên cứu đào tạo tại huyện Quỳnh Phụ. Cùng với đó, chú trọng đào tạo đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn cao, đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực của tỉnh và cả nước. Đến năm 2030 xây dựng các trường đào tạo, liên kết đào tạo trình độ đại học, cao đẳng trên địa bàn tỉnh trở thành các cơ sở đào tạo có thương hiệu, uy tín trong cả nước. Đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, nhất là nhân lực có tay nghề cao, góp phần nâng cao năng suất lao động, gắn kết nhiệm vụ giáo dục nghề nghiệp với các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và tăng năng lực cạnh tranh của tỉnh.

Để thực hiện các mục tiêu trên, ngành giáo dục và đào tạo đã xây dựng phương án phát triển, giải pháp thực hiện cụ thể cho từng nhiệm vụ. Ông Nguyễn Viết Hiến, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo cho biết: Toàn ngành quyết tâm thực hiện tốt các nhiệm vụ, mục tiêu đề ra. Sau năm 2030, cần chú trọng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, quy mô dân số các độ tuổi và kết quả thực hiện sắp nhập đơn vị hành chính cấp xã (giai đoạn 2023 - 2030), Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì tham mưu ban hành, hoặc điều chỉnh, bổ sung kế hoạch sắp xếp mạng lưới trường tiểu học, THCS phù hợp. Cùng với đó, tích cực kêu gọi, khuyến khích phát triển trường học ngoài công lập. Theo đó, phấn đấu có ít nhất 5 cơ sở giáo dục tư

thục được thành lập mới và hoạt động hiệu quả. Duy trì, nâng cao chất lượng đào tạo của các cơ sở đào tạo và liên kết đào tạo đại học hiện có. Dự kiến thành lập trường tu thực chất lượng cao hoặc trường có vốn đầu tư nước ngoài tại Khu kinh tế Thái Bình. Đặc biệt, dự kiến thành lập Học viện Nông nghiệp tại huyện Hưng Hà để thực hiện chiến lược đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho các khu công nghiệp và Khu kinh tế, trên cơ sở đầu tư nâng cấp Trường Trung cấp Nông nghiệp hiện có thành cơ sở giáo dục đại học chuyên ngành nông nghiệp đào tạo chất lượng cao, chuyên sâu về lĩnh vực nông nghiệp hoặc để xuất với Học viện Nông nghiệp Việt Nam thành lập phân hiệu tại Thái Bình phù hợp với Quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục đại học và sự phạm thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Để thực hiện được mục tiêu trên, toàn ngành phấn đấu đến năm 2025 tỷ lệ giáo viên, giảng viên đủ định mức theo quy định, đạt chuẩn về trình độ đào tạo 100%, trong đó tỷ lệ trên chuẩn mầm non 70%, tiểu học là 10%, THCS 15%, THPT 25%; đến năm 2030 lên lượt là 80% ở mầm non, 15% ở cấp tiểu học, 20% ở cấp trung học cơ sở, 30% ở cấp THPT. Nâng cao tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ tại các cơ sở nghề nghiệp tối thiểu 7% vào năm 2030 so với hiện nay. Cùng với đó, vận động, thu hút nguồn vốn ODA và vốn vay ưu đãi, vốn viện trợ phi chính phủ của các nhà tài trợ nước ngoài cho giáo dục và đào tạo; phát triển các hình thức liên doanh, liên kết với các đối tác trong và ngoài nước trong đào tạo, nghiên cứu khoa học, triển khai ứng dụng công nghệ để nâng cao chất lượng giáo dục.

Tin tưởng và kỳ vọng với quyết tâm tạo đột phá, thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ, Thái Bình sẽ tiếp tục nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo tiền đề quan trọng để bắt đầu phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn tới.

DANG ANH

CÔNG TY TNHH LOGITEX

Doanh nghiệp xanh, thân thiện với môi trường



Dây chuyền sản xuất của Công ty được đầu tư đồng bộ, hiện đại.

Hoạt động trong lĩnh vực sản xuất sợi, cùng với phát triển sản xuất, kinh doanh, Công ty TNHH Logitex (cụm công nghiệp Vũ Ninh, huyện Kiến Xương) luôn chú trọng xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp. Công ty TNHH Logitex đã trải qua một hành trình phát triển đáng kể từ khi thành lập năm 2012. Những năm đầu hoạt động, Logitex tập trung vào sản xuất và kinh doanh bông. Tuy nhiên, từ năm 2019, sau khi đầu tư vào cụm công nghiệp Vũ Ninh, Công ty đã mở rộng hoạt động sang lĩnh vực sản xuất sợi. Sản phẩm chủ lực là sợi OE 100% cotton, sản lượng đạt 550 tấn/tháng. Cũng như nhiều đơn vị sản xuất khác, Logitex đã phải đối mặt với những thách thức lớn trong bối cảnh nhu cầu quốc tế suy giảm sau dịch Covid-19, chi phí logistics tăng

cao và vốn đầu tư cho nguyên liệu sản xuất gia tăng, trong khi giá xuất khẩu vẫn ở mức thấp. Trước tình hình xuất khẩu không hiệu quả, Công ty đã điều chỉnh chiến lược, tập trung vào thị trường nội địa và sẽ chuyển hướng lại sang xuất khẩu khi giá xuất khẩu tăng. Hiện Công ty tạo việc làm ổn định cho trên 100 lao động với thu nhập từ 7 - 9 triệu đồng/người/tháng. Để tạo dựng thương hiệu trên thị trường, nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu của khách hàng, Công ty đầu tư vào dây chuyền hiện đại; đào tạo nâng cao tay nghề cho người lao động; kiểm soát chặt chẽ nguyên liệu đầu vào; thường xuyên cải tiến quy trình quản lý, cải thiện chất lượng phục vụ theo phương châm "không ngừng học hỏi, sáng tạo". Trong quá trình sản xuất, kinh doanh, Logitex đặt mục

tiêu xây dựng một nhà máy kiểu mẫu, bảo đảm xanh, sạch, đẹp, thân thiện với môi trường, các hạng mục công trình được thiết kế theo kiến trúc công trình xanh. Ông Lương Phú Lâm, Giám đốc Công ty cho biết: Ngay từ những ngày đầu xây dựng nhà máy, chúng tôi đã có ý tưởng xây dựng một nhà máy xanh, thân thiện với môi trường. Để hiện thực điều đó, tôi đã lên ý tưởng, thiết kế khuôn viên nhà máy xanh, thoáng mát, có khu nghỉ ngơi, tản bộ cho công nhân sau giờ làm việc. Mọi người đến đây làm việc luôn cảm nhận như đang ở chính ngôi nhà mình. Để tạo cảnh quan cho nhà máy, Công ty đã trồng rất nhiều cây xanh và hoa xung quanh hai bên công đi vào. Chính môi trường làm việc thân thiện, trong lành đã giúp người lao động luôn yêu nghề, yên tâm gắn bó lâu dài cùng doanh nghiệp. Chị Vũ Thị

Môn, công nhân Công ty chia sẻ: Môi trường bên trong nhà máy có nhân viên hút bụi hàng ngày, còn môi trường bên ngoài luôn xanh, sạch, đẹp, có những góc vui chơi, giải trí ngoài giờ ăn ca. Tôi rất hài lòng với môi trường làm việc tại đây. Để giảm thiểu tác động tiêu cực từ bụi xơ dầy, Công ty đầu tư máy móc, thiết bị hiện đại. Sau mỗi ca sản xuất, công nhân làm việc tại các gian máy làm vệ sinh máy, đồng thời vệ sinh sản nhà, góp phần khắc phục tình trạng ô nhiễm môi trường công nghiệp vốn là căn bệnh cố hữu của ngành dệt may lâu nay. Đối với tiếng ồn, Công ty sử dụng đệm chống ồn được lắp tại chân của các thiết bị và quạt gió trong các xưởng sản xuất; thiết bị các bộ phận giảm âm, trần giảm âm, trang thiết bị tránh ồn và sử dụng kỹ thuật xử lý âm truyền tiếng ồn như buồng cách âm. Định kỳ 2 lần/năm tiến hành bảo dưỡng máy móc, thiết bị các chuyển sản xuất và các thiết bị xử lý chất thải. Công nhân làm việc trực tiếp tiếp xúc với tiếng ồn được bảo đảm đầy đủ điều kiện về nước uống, chế độ dinh dưỡng bữa ăn, bảo hộ lao động, chế độ lao động. Hàng năm, Công ty đều chấp hành tốt và đúng thời hạn về quan trắc môi trường và lập báo cáo định kỳ. Cũng theo ông Lương Phú Lâm, trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, Công ty sở hữu hệ thống xử lý bông phế riêng, giúp giảm giá đầu vào để sản xuất sợi và tạo ra sự chủ động hơn so với việc nhập khẩu. Điều này giúp Logitex duy trì hoạt động với công suất tối đa trong khi nhiều đơn vị khác gặp khó khăn. Tự sản xuất bông phế cũng giúp Logitex đạt hiệu quả cao hơn so với việc nhập khẩu. Với lợi thế về hệ thống xử lý bông phế và máy móc hiện đại, Logitex tự tin vượt qua khó khăn trong giai đoạn khủng hoảng kinh tế toàn cầu, tiếp tục duy trì hoạt động sản xuất hiệu quả và tạo nên sự khác biệt so với các doanh nghiệp cùng ngành.

Có thể thấy, chính việc giữ gìn môi trường làm việc luôn xanh, sạch, đẹp đã góp phần thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của Logitex thêm hiệu quả.

MINH NGUYỆT

Không ngại nghề nông

Ngại làm nông vất vả, chân lấm, tay bùn, nhiều chị phỉ nhân lực. Nhờ máy móc làng đi làm ăn xa; ngược lại, đảng viên Hoàng Văn Cường, 41 tuổi, thôn Nam Hưng, xã Song Lãng (Vũ Thư) lại trở về quê lập nghiệp. Ban đầu anh chỉ cấy vài sào ruộng và đầu tư 1 chiếc máy cấy nhận dịch vụ làm đất cho bà con. Trong quá trình này, anh tranh thủ khảo sát, nắm bắt đặc điểm của từng xứ đồng, từng thửa ruộng. Những ruộng bỏ hoang, anh vận động bà con cho mượn hoặc cho thuê lại để đầu tư sản xuất. Trong đó, anh tích tụ được một số thửa ruộng liền bờ, liền mảnh, rộng từ 1 - 2 mẫu/thửa, rất thuận tiện để sản xuất. Tại các vụ đồng trồng, anh cấy lúa; đối với vụ đồng cao, anh trồng các loại cây rau màu; quy mô canh tác 15 mẫu lúa/vụ và 5 - 6 mẫu cây rau màu/vụ.

Khí tích tụ ruộng đất, anh Cường đầu tư thêm máy móc như máy cày, máy cấy, máy lên luống, máy bới củ... để giảm chi phí nhân lực. Nhờ máy móc đồng bộ nên việc sản xuất 15 mẫu lúa đối với gia đình anh không quá vất vả. Vụ mùa năm 2023, anh thu lãi khoảng 100 triệu đồng từ cấy lúa. Sản xuất cây màu tuy vất vả nhưng cho hiệu quả kinh tế cao hơn, đồng thời cũng kích thích sự đam mê, khám phá nghề nông của anh hơn. Cây màu có vụ xuân, vụ hè, vụ thu - đông, anh luân phiên trồng cây khoai tây, khoai lang, bí đỏ, bí xanh..., thậm chí có thể xen kẽ 1 vụ lúa ở giữa 2 vụ màu để tránh sâu bệnh, tăng năng suất, hiệu quả của các loại cây trồng. Sau khi trừ chi phí đầu tư, gia đình anh Cường thu về bình quân 2 - 2,5 triệu đồng/sào/vụ, khoảng 300 triệu đồng/năm từ các loại cây màu. Năm 2023, anh Cường thử nghiệm nuôi cua đồng kết hợp cấy lúa trên thửa ruộng rộng 2 mẫu. Do chưa có kinh nghiệm nên năng suất của thương phẩm chưa cao, mặc dù vậy đã giúp anh tích lũy kỹ thuật, kinh nghiệm để triển khai mô hình nuôi cua kết hợp cấy lúa năm 2024 hiệu quả hơn.

Ngoài nâng cao thu nhập cho gia đình, mô hình tích tụ ruộng đất sản xuất lúa và cây màu của anh Cường còn tạo

việc làm cho 10 lao động thời vụ. Dịch vụ làm đất, lên luống, thu hoạch khoai tây... của anh đã giúp bà con cơ giới hóa sản xuất, giảm ngày công và chi phí đầu tư. Năm 2023, anh Cường là 1 trong 10 nông dân tiêu biểu được UBND huyện Vũ Thư khen thưởng.

Mặc dù bận rộn với công việc đồng áng nhưng anh Cường vẫn đảm nhận vai trò thành viên ban kiểm soát HTX NN Đồng Phú (xã Song Lãng), luôn nhiệt tình, trách nhiệm với công việc của thôn, xã. Tháng 12/2021, anh vinh dự được đứng trong hàng ngũ của Đảng và tiếp tục phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu của đảng viên. Ông Tưởng Viết Khương, Bí thư Đảng ủy xã Song Lãng nhận xét: Đảng viên Hoàng Văn Cường thực sự là tấm gương tiêu biểu cho tinh thần vượt khó, dám nghĩ, dám làm, khai thác tiềm năng đất đai, làm giàu cho gia đình, đồng thời nhiệt tình, trách nhiệm với công việc chung của địa phương. Đối với các tổ chức cơ sở đảng ở nông thôn chúng tôi hiện nay rất cần những người như đồng chí Cường đóng góp sức trẻ xây dựng quê hương.

QUYNH LƯU



Những ruộng hoang hóa trước kia hiện được gia đình anh Cường phủ xanh bởi cây màu hoặc cây lúa.