

ĐỂ BỘ MÁY TINH GỌN, THÔNG SUỐT, HIỆU QUẢ

Kỳ 2: Đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế

Những năm qua, các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh đã tích cực thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về tinh giản biên chế (TGBC) gắn với nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), đạt được một số kết quả tích cực. Quá trình thực hiện công khai, dân chủ, tạo được sự đồng thuận của các cấp, các ngành, CBCCVC và nhân dân.

Chỉ đạo quyết liệt

Thực hiện Nghị quyết số 39 ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về TGBC và cơ cấu lại đội ngũ CBCCVC, Nghị định số 108 ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách TGBC, thời gian qua, UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh triển khai, quán triệt chủ trương TGBC đến toàn thể CBCCVC. Yêu cầu từng cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phải xây dựng kế hoạch TGBC trong 7 năm (2015 - 2021), xác định tỷ lệ TGBC đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế được giao năm 2015 (mỗi năm thực hiện tinh giản 1,5% đến 2% biên chế công chức, biên chế sự nghiệp giao năm 2015). Đối với các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập từ năm 2015 đến năm 2017 chưa tinh giản được biên chế công chức, biên chế sự nghiệp theo tỷ lệ quy định thì năm 2018 phải giảm tối thiểu 4,5% hoặc từ năm 2018 phải giảm tối thiểu mỗi năm 2,5% biên chế được giao năm 2015. Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì cơ quan, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức hoặc biên chế sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao. Tính cũng chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng đội ngũ biên chế công chức, biên chế sự nghiệp đã thực hiện TGBC và nghỉ hưu, thời việc theo quy định. Không xem xét, tiếp nhận, tuyển dụng bổ sung công chức, viên chức đối với các cơ quan, đơn vị chưa thực hiện TGBC theo quy định. Không bố trí viên chức làm việc tại các cơ quan quản lý nhà nước mà không có tổ chức sự nghiệp trực thuộc được thành lập theo quy định. Đối với các tổ chức hành chính không có tổ chức sự nghiệp trực thuộc hiện đang được giao biên chế sự nghiệp thì có phương án bố



Giờ thực hành ở Trường Cao đẳng nghề Thái Bình.

trí, sắp xếp số viên chức hiện có, phân đấu đến năm 2020 không giao biên chế sự nghiệp cho các tổ chức này. Đến nay, từng cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh đã hoàn thành xây dựng đề án TGBC giai đoạn 2015 - 2021 theo đúng tinh thần Nghị quyết số 39 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108 của Chính phủ, chỉ đạo của UBND tỉnh. UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 689 ngày 24/3/2017 phê duyệt kế hoạch TGBC hàng năm (từ năm 2015 đến năm 2021) trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Thái Bình. Theo đó, từ năm 2015 đến năm 2021, các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Thái Bình. Theo đó, từ năm 2015 đến năm 2021, các cơ quan, tổ chức hành chính phải tinh giản 224 biên chế, đạt tỷ lệ 10,7% biên chế được giao năm 2015; các đơn vị sự nghiệp phải tinh giản 2.791 viên chức (đạt tỷ lệ 10,1% biên chế được giao năm 2015). Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, phần đấu chuyển

rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại CBCCVC, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đồng thời thực hiện chế độ, chính sách TGBC kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

Nâng cao chất lượng CBCCVC

Thông qua việc thực hiện chính sách TGBC, từng cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp đã có nhiều thuận lợi cho việc đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch nguồn lực CBCCVC giỏi, trẻ, năng động, tâm huyết. Thời gian qua, Thái Bình là một trong những tỉnh đi đầu trong cả nước tuyển dụng công chức thông qua hình thức thi tuyển bảo đảm chất lượng, nghiêm túc, khách quan, dân chủ, công khai, công bằng, đúng quy định của pháp luật, tạo cơ hội cho người thực tài, có năng lực được làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước. Đồng chí Đặng Văn Hách, Phó Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy cho biết: Từ năm 2011 đến nay, tỉnh đã tổ chức thành công 3 kỳ thi tuyển công chức, kết quả đã tuyển được 407 công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện, 286 công chức cấp xã. Ngoài ra, các sở, ngành, các huyện, thành phố đã tuyển dụng được 3.765 viên chức. Từ năm 2011 đến năm 2016, các cấp có thẩm quyền đã bổ nhiệm 119 cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, 579 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng; thực hiện luân chuyển 36 cán bộ cấp sở và tương đương, 164 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng. Để nâng cao chất lượng CBCCVC, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành đề án tuyển chọn cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; UBND tỉnh ban hành quy định tiêu chuẩn đối với các chức danh trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh. Cùng với đó, hàng năm, CBCCVC làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị. Nhờ vậy, chất lượng CBCCVC được nâng lên đáng kể, phục vụ tốt cho công tác tuyển chọn cán bộ và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Hàng năm, việc đánh giá, phân loại CBCCVC đã được các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, bảo đảm nguyên tắc, đúng thẩm quyền, đánh giá căn cứ vào trách nhiệm được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ; đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý gắn với kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị bảo đảm khách quan, công tâm, hạn chế tình trạng nể nang, hình thức.

CỰU CHIẾN BINH PHẠM VĂN CHIẾN Nghĩa tình với đồng đội

Những năm gần đây, nhiều công trình điện, đường, trường, trạm, nhà dân trên địa bàn huyện Đông Hưng được xây mới, sửa chữa, nâng cấp khang trang. Thành công đó có được là nhờ công sức của mỗi người dân nơi đây tạo dựng nên, trong đó có đóng góp không nhỏ của doanh nhân - cựu chiến binh Phạm Văn Chiến.

Sau 5 năm phục vụ trong quân đội, chàng thanh niên Phạm Văn Chiến xuất ngũ về quê nhà - xã Mê Linh (Đông Hưng) khởi nghiệp với hai bàn tay trắng. Song với bản lĩnh, ý chí của người lính Cụ Hồ được tôi rèn trong quân ngũ, Phạm Văn Chiến đã vượt qua nhiều khó khăn, vất vả mưu sinh vừa học vừa làm. Năm 2002, ông mạnh dạn thành lập Công ty Cổ phần Xây dựng Thành Đạt, lấy chữ tín và chất lượng công trình làm phương châm hoạt động, từng bước đưa Công ty phát triển vững chắc. Từ đó đến nay, Giám đốc Phạm Văn Chiến đã chèo lái Thành Đạt đi từ thành công này đến thành công khác, khẳng định uy tín, thương hiệu từ các công trình trọng điểm trong và ngoài huyện như công trường Đại Năm, chiếu chèo làng Khuổi, cầu Tiên La, trụ sở UBND hàng chục xã, một loạt các trường mầm non, nhà văn hóa xã, nhà văn hóa thôn..., giải quyết việc làm thường xuyên cho gần 200 lao động xã Mê Linh và các xã trên địa bàn huyện với mức lương bình quân từ 4,5 - 5 triệu đồng/người/tháng. Không chỉ nhận nhiều công trình để giải quyết ngày càng nhiều việc làm cho người lao động, Công ty còn thực hiện tốt chế độ khen thưởng, đóng bảo hiểm, trao quà cho cán bộ, công nhân viên, người lao động. Doanh thu của Công ty mỗi năm một tăng, hiện đạt trên 70 tỷ đồng, hàng năm nộp thuế cho nhà nước từ 2 tỷ đồng trở lên. Mỗi năm, Giám đốc Phạm Văn Chiến còn trích từ lợi nhuận của Công ty ủng hộ các địa phương xây dựng nông thôn mới từ 200 - 400 triệu đồng.

Cựu chiến binh Phạm Văn Chiến luôn tâm niệm: Minh may mắn được sống trong hòa bình thì không được quên đồng đội mình, lớp cha anh - những người lính can trường đã ngã xuống, không tiếc máu xương, hiến dâng tuổi thanh xuân cho cuộc đấu tranh giải phóng dân tộc, giành độc lập, tự do cho Tổ quốc. Ông nhận

TRUNG HIẾU



Công ty Cổ phần Xây dựng Thành Đạt thi công sân vận động huyện Đông Hưng.

Đồng chí Nguyễn Thanh Tuyền, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Hưng Hà



Để bộ máy hành chính nhà nước hoạt động hiệu quả trên cơ sở cơ cấu tổ chức tinh gọn với số lượng nhân sự phù hợp, được vận hành một cách khoa học nhằm thực hiện tốt nhất chức năng, nhiệm vụ được giao cần phải thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy hành chính những người không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định. Với quyết tâm của cấp ủy, chính quyền, việc tinh giản biên chế trên địa bàn huyện Hưng Hà bước đầu đạt kết quả đáng mừng. Các cơ quan hành chính nhà nước trong 2 năm 2015, 2016 đã tinh giản được 4 người, năm 2017 tinh giản 2 người. Các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2015 - 2016 tinh giản 15 người, năm 2017 tinh giản 15 người.

Đồng chí Nguyễn Tiến Hưng, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Đông Hưng



UBND huyện Đông Hưng thường xuyên rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng và triển khai để án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Bố trí việc làm, số người làm việc theo hướng tinh gọn, cơ cấu hợp lý, đúng chức năng, nhiệm vụ, có trình độ chuyên môn, có phẩm chất đức, tinh thần trách nhiệm cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đông Hưng đã thực hiện sáp nhập 9 trường liên xã, giảm nhiều biên chế cho huyện. Năm 2015 - 2016, huyện đã tinh giản 10 chỉ tiêu biên chế, trong đó có 3 trường hợp cho thôi việc, năm 2017 sẽ tinh giản tiếp 10 chỉ tiêu biên chế.

Đồng chí Phan Thị Quỳnh Anh, cán bộ Ủy ban MTTQ huyện Đông Hưng



Tinh tổ chức thi tuyển công chức thay vì xét tuyển đã tạo sự công bằng cho tất cả mọi người, ai có đủ tiêu chuẩn đều được tham gia và có cơ hội được trở thành công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, từ đó nâng cao chất lượng đầu vào của đội ngũ cán bộ và tạo được niềm tin trong nhân dân. Là một trong những thí sinh trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức tỉnh Thái Bình năm 2012, với vốn kiến thức được học tại giảng đường đại học, sự giúp đỡ của đồng nghiệp, tôi đã nhanh chóng tiếp cận, bắt kịp và hoàn thành nhiệm vụ của một kế toán viên.

(còn nữa)
NGUYỄN HÌNH - THU HIẾN

Cảnh báo gia tăng bệnh nhân sốt xuất huyết

Theo thông tin từ Bệnh viện Đa khoa tỉnh, những ngày gần đây số bệnh nhân sốt xuất huyết đến khám và nhập viện điều trị nội trú gia tăng đột biến. Hiện tại, Khoa Truyền nhiễm Bệnh viện Đa khoa tỉnh đang có 42 bệnh nhân sốt xuất huyết điều trị. Trong khi có nhiều bệnh nhân nặng chuyển tuyến trên, bệnh nhân nhẹ ra viện hoặc chuyển tuyến dưới tiếp tục điều trị thì số bệnh nhân mới vào viện vẫn tiếp tục gia tăng.

Bác sĩ Nguyễn Trung Tuyền, Trưởng khoa Truyền nhiễm cho biết: Từ đầu tháng 7/2017 đã có rải rác bệnh nhân sốt xuất huyết đến khám và nhập khoa điều trị. Tuy nhiên, đến ngày 10/7, tại Khoa Truyền nhiễm đã có 10 bệnh nhân sốt xuất huyết nhập khoa. Những ngày gần đây, số bệnh nhân sốt xuất huyết tăng mạnh, trung bình khoảng 30 người đến khám/ngày, khoảng một nửa nhập viện điều trị nội trú. Trong đó, ngày 19/7 có 20 ca sốt xuất huyết điều trị nội trú; ngày 25 có 22 ca; ngày 26 có 33 ca; ngày 27 tăng lên 35 ca điều trị nội trú. Đến chiều ngày 28/7, khi chúng tôi có mặt tại Khoa Truyền nhiễm, số ca sốt xuất huyết đang điều trị đã tăng lên 42 ca và vẫn đang rải rác có bệnh nhân nhập viện, ra viện. Bệnh nhân sốt xuất huyết đến từ các

huyện, thành phố, chủ yếu là người lao động, học sinh về từ Hà Nội và tỉnh ngoài khi đã mắc bệnh hoặc về nhà mới mắc bệnh trong khoảng thời gian 15 ngày (yếu tố ngoại tỉnh). Tuy nhiên, cũng đã xuất hiện bệnh nhân sốt xuất huyết đang điều trị tại khoa mà trong vòng vài tháng trước đó bản thân và gia đình không có ai đi ra khỏi tỉnh (nội tỉnh). Chị Vũ Thu Thủy, xã Lê Lợi (Kiến Xương), người nhà bệnh nhân Dự Phương Thảo, 14 tuổi cho biết: Cách đây nửa tháng, cháu Thảo có đi chơi ở nhà người thân ở Hà Nội, về nhà vài ngày thì có biểu hiện mắc bệnh. Gia đình đưa cháu ra trạm y tế xã khám, được truyền nước và uống thuốc hạ sốt song không đỡ nên chuyển Bệnh viện Đa khoa Kiến Xương. Lúc này cháu có biểu hiện bệnh nặng, đau đầu, mệt mỏi và sung huyết nên được chuyển

viện lên Bệnh viện Đa khoa tỉnh điều trị. Sau 5 ngày điều trị, đến nay tình trạng sức khỏe cháu đã tốt hơn, đã hạ sốt và các vết sưng huyết ngoài da giảm dần, người đỡ nhức mỏi. Tương tự bệnh nhân Thảo, bệnh nhân Đào Thị Thu Hà ở xã Đông Phong (Đông Hưng), bệnh nhân Hoàng Thị Nguyệt ở xã Minh Tân (Kiến Xương) đều đi lao động xa, trú tại quận Hoàng Mai, Hà Nội mới về thăm nhà. Khi về, bệnh nhân có biểu hiện sốt, đau đầu, mệt mỏi, uống thuốc hạ sốt chỉ giảm trong thời gian ngắn. Khi đến bệnh viện khám mới biết mắc sốt xuất huyết và được nhập viện điều trị do tình trạng bệnh nặng, tiểu cầu giảm mạnh. Đặc biệt, tại Khoa Truyền nhiễm đã có những bệnh nhân sốt xuất huyết nội tỉnh, đến từ các huyện Vũ Thư, Thái Thụy... trong đó có 3 bệnh nhân là ba bố con cùng ở một

địa chỉ. Bệnh nhân Đầu Văn Dương, thôn Xuân Nam, xã Thụy Xuân (Thái Thụy) cho biết: Lúc đầu là anh, sau đến hai con có biểu hiện bị sốt, mệt mỏi, đau nhức khắp người, có xuất huyết nên đến khám tại Bệnh viện Đa khoa Thái Thụy mới biết mắc sốt xuất huyết, sau đó được chuyển lên điều trị tại Khoa Truyền nhiễm Bệnh viện Đa khoa tỉnh. Trước đó, anh và các con chỉ ở địa phương, không ai đi chuyển ra tỉnh ngoài.

Theo bác sĩ Nguyễn Trung Tuyền, tình trạng bệnh nhân sốt xuất huyết nhập viện gia tăng là điều bất thường, trong đó xuất hiện nhiều bệnh nhân nặng phải chuyển tuyến trên điều trị. Hiện Khoa Truyền nhiễm đang đông bệnh nhân và đã có bệnh nhân phải nằm ghép. Để tránh ùn tắc, Bệnh viện chỉ nhập viện điều trị nội trú những bệnh nhân nhẹ, điều trị ngoại trú và chuyển tuyến dưới những bệnh nhân nhẹ. Tuy nhiên, dự báo trong những ngày tới bệnh nhân sốt xuất huyết nhập viện sẽ vẫn tiếp tục gia tăng. Tình trạng gia tăng bệnh nhân cũng đồng thời cảnh báo nguy cơ lây lan sốt xuất huyết trong cộng đồng rất cao, bởi sốt xuất huyết lây truyền do

trung gian là muỗi vằn, hút máu lây từ người bệnh sang người lành. Vì vậy, bác sĩ Nguyễn Trung Tuyền khuyến cáo người dân cần thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh như ngủ màn, phát quang bụi rậm, diệt loăng quăng, phun thuốc diệt muỗi... Những người có biểu hiện mắc sốt xuất huyết như sốt cao, sốt đột

ngột, có dấu hiệu xuất huyết ngoài da và chảy máu cam, đau đầu, nhức mỏi toàn thân, nôn mửa thì không tự uống thuốc điều trị ở nhà mà cần đến ngay bệnh viện để được chẩn đoán, điều trị kịp thời, đồng thời báo cho y tế địa phương biết để có biện pháp phòng, chống dịch.

HÀ DUNG



Bệnh nhân sốt xuất huyết được theo dõi hạ sốt kịp thời.