

# Xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập

TRẦN VIỆT AN

Tỉnh ủy viên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh

Đại hội XXIII Công đoàn tỉnh Thái Bình diễn ra trong thời điểm Đảng bộ và nhân dân trong tỉnh đang tập trung đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII. Đại hội XXIII Công đoàn tỉnh Thái Bình có nhiệm vụ kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2013 - 2018; quyết định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ 5 năm 2018 - 2023; kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành khóa XXII; đánh giá việc thực hiện 4 chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam; bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XXIII.



Đồng chí Trần Việt An, Tỉnh ủy viên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh trao tiền hỗ trợ xây nhà mái ấm công đoàn cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn.

Nhiệm kỳ 2013 - 2018, hoạt động công đoàn đứng trước nhiều thuận lợi, đan xen với những khó khăn, thách thức. Đội ngũ công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) trong tỉnh có sự biến động về số lượng, chất lượng, lao động khu vực nhà nước giảm mạnh, khu vực ngoài nhà nước tăng nhanh. Mặc dù chất lượng đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ được nâng lên song quan hệ lao động lại nảy sinh nhiều vấn đề phức tạp đòi hỏi tổ chức công đoàn phải tập trung các giải pháp để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động. Để đáp ứng với yêu cầu của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, trong nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn đã tập trung thực hiện chương trình "Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể"; giải quyết tranh chấp lao động; tăng cường phối hợp trong kiểm tra việc thực hiện và chấp hành pháp luật liên quan đến lao động... Đến nay có 71% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thực hiện ký thỏa ước lao động tập thể, có trên 95% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức; 76% công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn, 100% doanh nghiệp nhà nước tổ chức hội nghị người lao động. Các chương trình chăm lo phúc lợi cho đoàn viên được triển khai đồng bộ với nhiều chương trình như "Tết sum vầy", xây dựng "Mái ấm công đoàn"... Cùng với việc bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động, việc phát động, triển khai các phong trào thi đua trong CNVCLĐ, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo" được thực hiện

sôi nổi, rộng khắp với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, được đông đảo đoàn viên và người lao động hưởng ứng, tham gia. Nhiều công đoàn ngành, liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn cơ sở đã và đang đổi mới nội dung và chỉ tiêu sát hợp với nhiệm vụ cụ thể của từng ngành, từng địa phương, cơ sở để phát động các phong trào thi đua như: phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", "Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ chất lượng, hiệu quả", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất"; phong trào thi đua "Hai tốt", "Thi đua thực hiện 12 điều y đức"... Qua các phong trào thi đua, đã có 79 cán bộ nhân được Tổng Liên đoàn Lao động tặng bằng lao động sáng tạo; 2 công nhân lao động được Tổng Liên đoàn Lao động trao tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, 9.256 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất được ứng dụng, có 143/388 đề tài, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đạt giải...

Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ vững mạnh được chú trọng. Tinh thần, nội dung của các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Công đoàn như Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Chỉ thị số 05 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XXII Công

đoàn tỉnh, đặc biệt 4 chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được chuyển tải kịp thời đã tạo những chuyển biến tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, rèn luyện tu dưỡng đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ công nhân viên chức lao động và thành lập tổ chức công đoàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, tham gia xây dựng đời sống văn hóa cơ sở được quan tâm chỉ đạo ngày càng trở thành phong trào quần chúng rộng rãi. Đến nay, có trên 65% công đoàn cơ sở tổ chức hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia.

Cùng với đó, việc đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh được đề cao. Đến nay 2017, số công đoàn tăng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, 9.256 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất được ứng dụng, có 143/388 đề tài, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đạt giải...

Những năm tới, tổ chức và hoạt động công đoàn sẽ còn gặp không ít khó khăn, thách thức. Vấn đề giải quyết việc làm, tiền lương, nhà ở, đời sống vật chất, tinh thần, việc nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động tiếp tục là các vấn đề lớn cần được giải quyết. Trước yêu cầu của nhiệm vụ tổ chức công đoàn trong tình hình mới, mục tiêu trọng tâm đặt ra trong nhiệm kỳ tới là chúng ta

phải xây dựng và phát triển đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh về mọi mặt, nâng cao hiệu quả chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đẩy mạnh việc phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức công đoàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Để đạt các mục tiêu trên, nhiệm vụ giải pháp hàng đầu là các cấp công đoàn cần thực hiện là nâng cao chất lượng và hiệu quả chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Các cấp công đoàn cần tập trung nguồn lực và hoạt động để thực hiện chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động trong đó chú trọng đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động và các chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động. Đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội, giải quyết kịp thời những bức xúc, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động. Tham mưu với tỉnh cơ chế chính sách ưu đãi về xây dựng nhà ở, thiết chế văn hóa cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp.

Cùng với đó, nhiệm vụ chăm lo đời sống, tinh thần cho đoàn viên, người lao động tiếp tục là nhiệm vụ cần được triển khai hiệu quả, chú trọng vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động thông qua người lao động thông qua việc số đoàn viên tăng vượt chỉ tiêu so với kế hoạch đề ra. Bà Đặng Thị Hương, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư cho biết: Để người lao động tự nguyện viết đơn gia nhập tổ chức công đoàn, hàng năm Liên đoàn Lao động huyện đã chỉ đạo các CBCS có doanh nghiệp thường xuyên khảo sát doanh nghiệp, lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CBCS. Các cấp công đoàn đã đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CBCS gắn với việc nâng cao hiệu quả hoạt động CBCS. Bên cạnh đó, trong tỉnh đã kết nạp được 40.797 chức công đoàn và phát triển đoàn viên, Liên đoàn Lao động huyện đã đa dạng hóa phương thức tiếp cận người lao động, cử cán bộ công đoàn đến doanh nghiệp tuyên truyền, vận động, tiếp cận người lao động để lập hợp đoàn viên, nhất là người lao động nông cốt ở những doanh nghiệp chưa thành lập CBCS. Nhờ đó, việc kết nạp đoàn viên và thành lập CBCS của huyện

## Niềm tin và kỳ vọng gửi tới Đại hội

Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh lần thứ XXIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023 là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng của cán bộ, viên chức, người lao động trong tỉnh. Đại hội lần này được đông đảo cán bộ, công nhân viên chức và người lao động trong tỉnh quan tâm và kỳ vọng sẽ đề ra các phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ phù hợp nhằm hoàn thành tốt vai trò đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Truỵền thắm Đại hội, phóng viên Báo Thái Bình đã phỏng vấn một số đại biểu về những tâm tư, nguyện vọng gửi đến Đại hội.

### Bà Phí Thị Thanh Huyền, Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố Thái Bình



Nhiệm kỳ 2013 - 2018, Liên đoàn Lao động tỉnh đã bám sát các chủ trương, đường lối của Đảng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của tỉnh, qua đó đã chỉ đạo các cấp công đoàn cơ sở trong tỉnh quan tâm, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động. Đại hội lần này, cùng với việc đề ra các nhiệm vụ, giải pháp nhằm thực hiện tốt hơn nữa chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tôi mong muốn Đại hội quan tâm thảo luận về giải pháp thực hiện các chính sách hỗ trợ để thúc đẩy phong trào cho người lao động. Bên cạnh đó, để ra các giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở để hoạt động công đoàn ngày càng vững mạnh.

### Ông Đào Xuân Tuấn, Chủ tịch Công đoàn ngành Xây dựng



Nhiệm kỳ qua, thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sáp nhập Công đoàn ngành Giao thông Vận tải và Công đoàn ngành Xây dựng thành Công đoàn ngành Xây dựng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo công đoàn 2 ngành nắm bắt tâm lý của người lao động để kịp thời tuyên truyền và giải đáp những thắc mắc, để nghị của người lao động. Nhờ đó, sau khi sáp nhập, hoạt động của Công đoàn ngành Xây dựng đi vào nền nếp, người lao động tin tưởng vào chủ trương của Đảng, yên tâm gắn bó với doanh nghiệp, không xảy ra tình trạng đình công, lãn công, ngừng việc tập thể. Nhiệm kỳ 2018 - 2023, tôi mong muốn Ban Chấp hành khóa mới cần sớm cụ thể hóa các giải pháp trong triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXIII và Nghị quyết Đại hội XII của Công đoàn Việt Nam, tăng cường tuyên truyền giáo dục chính trị, vận động, nhất là việc học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng tới các công đoàn cơ sở để thiết thực nhất; các hoạt động hướng về cơ sở, quan tâm đến người lao động, lấy người lao động là trung tâm để từ đó nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới.

### Đoàn viên Trần Thị Hạnh, Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Nam Dong Việt Nam



Thời gian qua, với việc ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đời sống vật chất, tinh thần của người lao động chúng tôi không ngừng được cải thiện, chúng tôi yên tâm công tác, gắn bó lâu dài, góp phần cho sự phát triển ổn định, bền vững của doanh nghiệp. Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, tôi mong muốn công đoàn cơ sở tiếp tục nâng cao vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong việc bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động như là trong việc bảo đảm thực hiện các chế độ, chính sách như tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động... qua đó tạo sự tin tưởng cho người lao động yên tâm làm việc.

NHÓM PHỎNG VIÊN

Với trên 100 công đoàn cơ sở (CBCS) thành lập mới cùng gần 41.000 đoàn viên gia nhập tổ chức công đoàn, nhiệm kỳ 2013 - 2018 đánh dấu sự phát triển vượt bậc của tổ chức công đoàn các cấp cả về chất lượng và số lượng. Đây là tiền đề quan trọng để nhiệm kỳ 2018 - 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ XXIII đề ra, qua đó xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Ông Bùi Xuân Vinh, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: Thực hiện chương trình mục tiêu phát triển 2 triệu đoàn viên do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã nghiêm túc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương Đảng, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Tỉnh ủy về công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CBCS vững mạnh; đồng thời tích cực tham mưu với UBND tỉnh ban hành các văn bản về lãnh đạo phát triển tổ chức công đoàn. Trong quá trình thực hiện, Liên đoàn Lao động tỉnh giao chỉ tiêu cụ thể cho từng công đoàn ngành, liên đoàn lao động huyện, thành phố. Công tác khảo sát, nắm tình hình doanh nghiệp được

## PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CHÚ TRỌNG CẢ VỀ LƯỢNG VÀ CHẤT

chú trọng. Đối với các doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên đủ điều kiện nhưng chưa thành lập công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các CBCS thường xuyên nắm tình hình đơn vị để có những chỉ đạo kịp thời. Cùng với đó, các cấp công đoàn

đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, chú trọng phát triển đoàn viên ở cả những đơn vị đã có tổ chức công đoàn. Lấy địa bàn các khu, cụm công nghiệp và những nơi có đông công nhân lao động làm trọng điểm, liên đoàn lao động

các cấp tăng cường tuyên truyền trực tiếp đến người sử dụng lao động và người lao động về việc thành lập và gia nhập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp.

Là một trong những huyện có đông số đoàn viên viết đơn xin gia nhập tổ chức công đoàn,



Người lao động được mua hàng với giá ưu đãi ngay tại doanh nghiệp.

nhiệm kỳ 2013 - 2018, Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư đã khẳng định được vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động thông qua việc số đoàn viên tăng vượt chỉ tiêu so với kế hoạch đề ra. Bà Đặng Thị Hương, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư cho biết: Để người lao động tự nguyện viết đơn gia nhập tổ chức công đoàn, hàng năm Liên đoàn Lao động huyện đã chỉ đạo các CBCS có doanh nghiệp thường xuyên khảo sát doanh nghiệp, lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CBCS. Các cấp công đoàn đã đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CBCS gắn với việc nâng cao hiệu quả hoạt động CBCS. Bên cạnh đó, trong tỉnh đã kết nạp được 40.797 chức công đoàn và phát triển đoàn viên, Liên đoàn Lao động huyện đã đa dạng hóa phương thức tiếp cận người lao động, cử cán bộ công đoàn đến doanh nghiệp tuyên truyền, vận động, tiếp cận người lao động để lập hợp đoàn viên, nhất là người lao động nông cốt ở những doanh nghiệp chưa thành lập CBCS. Nhờ đó, việc kết nạp đoàn viên và thành lập CBCS của huyện

luôn đạt kế hoạch. Theo thống kê, trong 5 năm (2012 - 2017), Liên đoàn Lao động huyện đã thành lập 7 CBCS, kết nạp mới trên 3.400 đoàn viên công đoàn, vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Năm 2016, với chủ đề "Năm phát triển đoàn viên", Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa thành chương trình công tác hàng tháng, quý, năm. Lựa chọn, đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền phù hợp với người lao động và người sử dụng lao động; tìm ra giải pháp, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục về phát triển đoàn viên và thành lập CBCS. Với quyết tâm và sự nỗ lực cao, trong năm đã vận động phát triển mới 12.653 đoàn viên, đạt 126,5% kế hoạch so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động giao. Tính chung trong 5 năm (2013 - 2017), toàn tỉnh đã kết nạp được 40.797 chức công đoàn và phát triển đoàn viên, đạt 339% kế hoạch chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XXII Công đoàn tỉnh và đạt 223% kế hoạch chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao. Thành lập được 103 CBCS, trong đó có 67 CBCS khởi doanh nghiệp ngoài nhà nước ở những doanh nghiệp có trên 30 lao động.

Cùng với việc đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CBCS, các cấp công

đoàn trong tỉnh chú trọng nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của CBCS, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Hàng năm, số CBCS vững mạnh đều đạt trên 90%, năm 2017 đạt 90,77%, tăng 3,37% so với đầu nhiệm kỳ và vượt 0,77% so với chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII đề ra; số CBCS khá, trung bình thu hẹp; không có CBCS xếp loại yếu kém.

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, chỉ tiêu dự kiến đề ra là thành lập mới 85 CBCS, kết nạp 20.000 đoàn viên công đoàn. Để hoàn thành chỉ tiêu, theo ông Bùi Xuân Vinh, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trong tỉnh cần đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CBCS gắn với chỉ đạo, nâng cao hiệu quả hoạt động CBCS, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ CBCS, chú trọng thực hiện tốt việc thương lượng, đối thoại, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể; đồng thời phải khẳng định được vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, làm cơ sở để tập hợp, thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

NGUYỄN CƯỜNG