

# CHỈ THỊ SỐ 32-CT/TU, NGÀY 10/10/2024 CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY...

(Tiếp theo trang 1)

Vai trò của Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh - tổ chức đại diện cho đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp Thái Bình ngày càng được phát huy. Các doanh nghiệp đã đóng góp quan trọng trong thu ngân sách, đặc biệt là thu nội địa từ năm 2021 đã vượt mốc 10 nghìn tỷ đồng, trong đó tiền thuế doanh nghiệp chiếm hơn 62%, góp phần tạo nguồn lực công để thực hiện các mục tiêu phát triển, giải quyết việc làm, xây dựng phát triển lực lượng lao động, tạo ra thu nhập, phúc lợi ngày càng tăng cho người lao động, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội... Nhiều doanh nghiệp, doanh nhân Thái Bình đã vượt khó vươn lên, đi đầu trong đổi mới sáng tạo, chuyển đổi công nghệ, chuyển đổi sản xuất, tạo ra sản phẩm mới, khẳng định được vị thế, thương hiệu trên các lĩnh vực ở thị trường trong và ngoài nước, góp phần quan trọng phát triển Thái Bình từ một tỉnh nghèo đang trở thành một trong những tỉnh đi đầu về đổi mới và phát triển.

Tuy nhiên, số lượng, chất lượng và trình độ của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chưa theo kịp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Khả năng tiếp nhận, cạnh tranh quốc tế còn yếu, nhất là về kiến thức, am hiểu pháp luật; tinh thần chuyên nghiệp chưa cao, thiếu sự liên kết chặt chẽ; nguồn lực tài chính, kinh nghiệm kinh doanh và năng lực quản lý doanh nghiệp còn hạn chế. Một số doanh nhân chưa tự giác tuân thủ pháp luật, chưa để cao văn hóa kinh doanh và trách nhiệm xã hội. Việc bồi dưỡng, cấp nhật kiến thức, nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp cho đội ngũ doanh nhân chưa được thường xuyên quan tâm nên hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân của những hạn chế nêu trên có những yếu tố khách quan do tỉnh Thái Bình có xuất phát điểm thấp, quy mô nền kinh tế còn nhỏ, sức cạnh tranh, chất lượng tăng trưởng kinh tế chưa cao. Nhưng nguyên nhân chủ yếu là do một số cấp ủy đảng, chính quyền, doanh nhân trong tỉnh chậm đổi mới tư duy, nhận thức chưa sâu sắc, đầy đủ về vai trò của đội ngũ doanh nhân và tiềm năng, lợi thế, thời cơ phát triển của tỉnh. Một số doanh nghiệp chưa mạnh dạn tiếp cận vốn, công nghệ, chưa có định hướng đầu tư đúng đắn, chưa nắm bắt các quy định của pháp luật và các cơ hội

mới của tiến trình hội nhập quốc tế. Hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về kinh tế, nhất là đối với khu vực kinh tế tư nhân của một số cơ quan chuyên môn, chính quyền địa phương còn hạn chế; cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh của tỉnh tuy đã có nhiều chuyển biến tích cực nhưng vẫn còn một số vướng mắc về thủ tục hành chính, một số quy định chưa phù hợp về đất đai, xây dựng, chấp thuận chủ trương đầu tư... chưa được tháo gỡ kịp thời, thông thoáng, đáp ứng sự phát triển, hoạt động của doanh nghiệp. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, truyền thống và đạo tạo nguồn nhân lực chưa được quan tâm thường xuyên. Hoạt động của một số tổ chức hội doanh nhân, hội nghề nghiệp chưa phát huy hiệu quả. Công tác phát triển đảng trong đội ngũ doanh nhân và việc xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước còn bất cập.

Để xây dựng, phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Thái Bình lớn mạnh toàn diện, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng Thái Bình trở thành tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng Sông Hồng theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đội ngũ doanh nhân Thái Bình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền từ tỉnh đến cơ sở nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo nhằm phát triển đội ngũ doanh nhân Thái Bình có quy mô, năng lực, trình độ và nhận thức chính trị, khát vọng vươn lên trở thành lực lượng nòng cốt trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị. Tập trung quán triệt, tuyên truyền, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về "Xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới", Kế hoạch số 232-KH/TU, ngày 30/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023

của Bộ Chính trị. Tạo chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và hành động của các cấp, các ngành về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp và công nhân lao động trong các doanh nghiệp tư nhân có giá trị về ý thức hệ, cương lĩnh, mục tiêu, lý tưởng của Đảng và khát vọng vươn lên, xây dựng quê hương, đất nước. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội khác làm cầu nối giữa cấp ủy, tổ chức đảng với doanh nhân và công nhân lao động. Tăng cường công tác phối hợp, giám sát, tạo điều kiện giúp các doanh nghiệp, doanh nhân trong hoạt động đầu tư, thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh bảo đảm đúng quy định của pháp luật và các quy định, cơ chế, chính sách của tỉnh, nhất là các thủ tục hành chính về đầu tư, đất đai, xây dựng, bảo vệ môi trường. Kiên quyết ngăn chặn, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, doanh nhân vi phạm pháp luật, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân trong tỉnh về những đóng góp to lớn cho sự nghiệp xây dựng, phát triển tỉnh Thái Bình. Phát huy vai trò nòng cốt của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh trong việc phối hợp với các cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị tỉnh và các cơ quan báo chí, thông tin, truyền thông. Làm cho đội ngũ doanh nhân Thái Bình nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống; giúp các doanh nhân nắm chắc, hiểu đúng chủ trương của Đảng và cấp ủy địa phương, các quy định của pháp luật, cơ chế, chính sách của tỉnh để chủ động, tự giác thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

Thường xuyên lắng nghe và tham vấn ý kiến của đội ngũ doanh nhân trong phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của tỉnh. Đẩy mạnh công tác xây dựng, phát triển củng cố các tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các loại hình doanh nghiệp, nhất

là ở các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước. Định kỳ tổ chức gặp mặt, động viên, khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, doanh nhân có nhiều đóng góp, cống hiến thiết thực cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; nhắc nhở, phê bình, xử lý tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thực hiện không đúng quy định của pháp luật đối với hoạt động của các doanh nghiệp.

2- Kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các tổ chức đại diện cho các doanh nhân, doanh nghiệp trong tỉnh. Thường xuyên phối hợp, tạo điều kiện để các tổ chức này phát huy tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của các doanh nghiệp, doanh nhân trong tỉnh; thực sự trở thành ngôi nhà chung, là nơi tập hợp, phản ánh ý kiến, nguyện vọng và là cầu nối vững chắc giữa doanh nghiệp, doanh nhân với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp. Động viên các doanh nhân nỗ lực phấn đấu vươn lên, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; nếu cao trách nhiệm xã hội, tích cực tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng, phát triển nền kinh tế của tỉnh gắn với giữ gìn, phát triển bản sắc văn hóa và các giá trị truyền thống của địa phương, góp phần bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội. Tích cực tham gia xây dựng, phân biệt và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; tham gia đầu tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp, tập hợp, liên kết, hợp tác, hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bền vững; vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

3- Thực hiện nghiêm túc, kịp thời việc công khai các quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch hạ tầng, quy hoạch ngành, các chủ trương, chính sách hỗ trợ của Nhà nước, của tỉnh để định hướng doanh nghiệp, doanh nhân đầu tư phát triển lâu dài, bền vững, bảo đảm phù hợp với quy hoạch, quy định địa phương, giảm rủi ro kinh doanh

cho doanh nghiệp, doanh nhân. Tạo điều kiện để các doanh nghiệp tư nhân, nhất là doanh nghiệp nhỏ và vừa tiếp cận bình đẳng các nguồn lực phát triển, thúc đẩy hình thành các doanh nghiệp lớn, tổ chức hoạt động hiệu quả và có sức cạnh tranh cao. Đẩy nhanh tiến độ thực hiện các chương trình, dự án trọng điểm của tỉnh, chương trình xây dựng nông thôn mới, cải tạo và xây dựng đồng bộ hệ thống kết cấu hạ tầng giao thông kết nối, hạ tầng các khu, cụm công nghiệp để thu hút, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, doanh nhân thực hiện các thành phần kinh tế đầu tư, phát triển sản xuất, kinh doanh.

4- Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý nhà nước đối với các hoạt động của doanh nghiệp theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh bảo đảm công khai, minh bạch. Thường xuyên rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, chính sách của tỉnh liên quan đến hỗ trợ hoạt động đội ngũ doanh nhân để kịp thời điều chỉnh, bổ sung theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn. Có chính sách khuyến khích tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới và ưu tiên, hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác với vai trò nòng cốt của hợp tác xã. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp. Khuyến khích các doanh nhân nghiên cứu, tiếp cận khoa học - công nghệ, phương thức quản lý tiên tiến để áp dụng phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng doanh nghiệp. Tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

5- Thực hiện nghiêm túc, kịp thời việc công khai các quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch hạ tầng, quy hoạch ngành, các chủ trương, chính sách hỗ trợ của Nhà nước, của tỉnh để định hướng doanh nghiệp, doanh nhân đầu tư phát triển lâu dài, bền vững, bảo đảm phù hợp với quy hoạch, quy định địa phương, giảm rủi ro kinh doanh

Đổi mới phong cách, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức với quyết tâm cao, hành động quyết liệt; xây dựng văn hóa công sở liêm chính, văn minh; đề cao tinh thần trách nhiệm, thái độ tận tụy thực thi công vụ. Tạo điều kiện thuận lợi để

các doanh nghiệp, doanh nhân đầu tư thực hiện các chương trình, dự án sản xuất, kinh doanh, nhất là về thủ tục đầu tư, đăng ký kinh doanh, thuế, hải quan, đất đai, quy hoạch, xây dựng và các dịch vụ hành chính công. Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp xây dựng môi trường làm việc, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, ý thức chấp hành pháp luật, trình độ kiến thức, tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, xây dựng doanh nghiệp phát triển. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động theo phương châm "3 điều cần làm"<sup>(1)</sup>, "4 điều cần tránh"<sup>(2)</sup>.

6- Tiếp tục phát huy hiệu quả các chương trình gặp gỡ, đối thoại giữa chính quyền, các cơ quan quản lý nhà nước với các doanh nghiệp; kịp thời tháo gỡ khó khăn và giúp doanh nghiệp, doanh nhân nhanh chóng tiếp cận các chủ trương, chính sách của Nhà nước; chú trọng nội dung giáo dục pháp luật, đạo đức, ý thức trách nhiệm, tinh trung thực, tinh thần hợp tác, ý thức dân tộc, ý thức cộng đồng, ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường...

7- Xây dựng bản sắc doanh nhân Thái Bình với chuẩn mực cụ thể trong thời kỳ mới trên cơ sở phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực tự cường, tinh thần dân tộc, giác ngộ chính trị, ý thức công dân tuân thủ pháp luật và khát vọng vươn lên làm giàu; không ngừng nâng cao năng lực kinh doanh và quản trị doanh nghiệp; có trách nhiệm xã hội; hỗ trợ, chia sẻ khó khăn với người lao động, với cộng đồng, xã hội và có đạo đức văn hóa kinh doanh, góp phần chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Khuyến khích doanh nhân không ngừng hoàn thiện để trở thành những người có trách

hiệm, có đóng góp cho xã hội và quê hương, đất nước. Phát động các phong trào thi đua trong đội ngũ doanh nhân của tỉnh với những nội dung phù hợp về khát vọng vươn lên, nâng cao hiệu quả quản lý, chất lượng hoạt động sản xuất, kinh doanh và đóng góp của doanh nhân vào sự phát triển của tỉnh; tôn vinh, khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu theo đúng quy định của pháp luật.

8- Tổ chức thực hiện: - Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị này tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân của tỉnh; cơ hội tăng trưởng của ngành, làm nền tảng cho việc thiết kế chương trình tư vấn hỗ trợ phù hợp, hiệu quả. Có chính sách khuyến khích doanh nhân tham gia đầu tư và giảng dạy trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo kỹ thuật, kỹ năng nghề; chủ trọng nội dung giáo dục pháp luật, đạo đức, ý thức trách nhiệm, tinh trung thực, tinh thần hợp tác, ý thức dân tộc, ý thức cộng đồng, ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường...

Triển khai chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp, chương trình đào tạo quản trị, nâng cao năng lực lập kế hoạch và quản lý hoạt động sản xuất - kinh doanh cho đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý, ứng dụng giải pháp tiết kiệm năng lượng, hệ thống quản lý chất lượng quốc tế, tiêu chuẩn - đo lường - chất lượng; đào tạo quản trị viên tài sản trí tuệ; đẩy mạnh chương trình hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực nghiên cứu, thiết kế chế tạo và chuyển giao công nghệ, thiết bị mới. Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân Thái Bình giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm với doanh nhân trong và ngoài nước.

9- Xây dựng bản sắc doanh nhân Thái Bình với chuẩn mực cụ thể trong thời kỳ mới trên cơ sở phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực tự cường, tinh thần dân tộc, giác ngộ chính trị, ý thức công dân tuân thủ pháp luật và khát vọng vươn lên làm giàu; không ngừng nâng cao năng lực kinh doanh và quản trị doanh nghiệp; có trách nhiệm xã hội; hỗ trợ, chia sẻ khó khăn với người lao động, với cộng đồng, xã hội và có đạo đức văn hóa kinh doanh, góp phần chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Khuyến khích doanh nhân không ngừng hoàn thiện để trở thành những người có trách

hiệm, có đóng góp cho xã hội và quê hương, đất nước. Phát động các phong trào thi đua trong đội ngũ doanh nhân của tỉnh với những nội dung phù hợp về khát vọng vươn lên, nâng cao hiệu quả quản lý, chất lượng hoạt động sản xuất, kinh doanh và đóng góp của doanh nhân vào sự phát triển của tỉnh; tôn vinh, khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu theo đúng quy định của pháp luật.

10- Tổ chức thực hiện: - Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị này tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân của tỉnh; cơ hội tăng trưởng của ngành, làm nền tảng cho việc thiết kế chương trình tư vấn hỗ trợ phù hợp, hiệu quả. Có chính sách khuyến khích doanh nhân tham gia đầu tư và giảng dạy trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo kỹ thuật, kỹ năng nghề; chủ trọng nội dung giáo dục pháp luật, đạo đức, ý thức trách nhiệm, tinh trung thực, tinh thần hợp tác, ý thức dân tộc, ý thức cộng đồng, ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường...

Triển khai chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp, chương trình đào tạo quản trị, nâng cao năng lực lập kế hoạch và quản lý hoạt động sản xuất - kinh doanh cho đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý, ứng dụng giải pháp tiết kiệm năng lượng, hệ thống quản lý chất lượng quốc tế, tiêu chuẩn - đo lường - chất lượng; đào tạo quản trị viên tài sản trí tuệ; đẩy mạnh chương trình hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực nghiên cứu, thiết kế chế tạo và chuyển giao công nghệ, thiết bị mới. Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân Thái Bình giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm với doanh nhân trong và ngoài nước.

11- Xây dựng bản sắc doanh nhân Thái Bình với chuẩn mực cụ thể trong thời kỳ mới trên cơ sở phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực tự cường, tinh thần dân tộc, giác ngộ chính trị, ý thức công dân tuân thủ pháp luật và khát vọng vươn lên làm giàu; không ngừng nâng cao năng lực kinh doanh và quản trị doanh nghiệp; có trách nhiệm xã hội; hỗ trợ, chia sẻ khó khăn với người lao động, với cộng đồng, xã hội và có đạo đức văn hóa kinh doanh, góp phần chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Khuyến khích doanh nhân không ngừng hoàn thiện để trở thành những người có trách

hiệm, có đóng góp cho xã hội và quê hương, đất nước. Phát động các phong trào thi đua trong đội ngũ doanh nhân của tỉnh với những nội dung phù hợp về khát vọng vươn lên, nâng cao hiệu quả quản lý, chất lượng hoạt động sản xuất, kinh doanh và đóng góp của doanh nhân vào sự phát triển của tỉnh; tôn vinh, khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu theo đúng quy định của pháp luật.

12- Tổ chức thực hiện: - Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị này tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân của tỉnh; cơ hội tăng trưởng của ngành, làm nền tảng cho việc thiết kế chương trình tư vấn hỗ trợ phù hợp, hiệu quả. Có chính sách khuyến khích doanh nhân tham gia đầu tư và giảng dạy trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo kỹ thuật, kỹ năng nghề; chủ trọng nội dung giáo dục pháp luật, đạo đức, ý thức trách nhiệm, tinh trung thực, tinh thần hợp tác, ý thức dân tộc, ý thức cộng đồng, ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường...

Triển khai chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp, chương trình đào tạo quản trị, nâng cao năng lực lập kế hoạch và quản lý hoạt động sản xuất - kinh doanh cho đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý, ứng dụng giải pháp tiết kiệm năng lượng, hệ thống quản lý chất lượng quốc tế, tiêu chuẩn - đo lường - chất lượng; đào tạo quản trị viên tài sản trí tuệ; đẩy mạnh chương trình hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực nghiên cứu, thiết kế chế tạo và chuyển giao công nghệ, thiết bị mới. Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân Thái Bình giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm với doanh nhân trong và ngoài nước.

13- Xây dựng bản sắc doanh nhân Thái Bình với chuẩn mực cụ thể trong thời kỳ mới trên cơ sở phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực tự cường, tinh thần dân tộc, giác ngộ chính trị, ý thức công dân tuân thủ pháp luật và khát vọng vươn lên làm giàu; không ngừng nâng cao năng lực kinh doanh và quản trị doanh nghiệp; có trách nhiệm xã hội; hỗ trợ, chia sẻ khó khăn với người lao động, với cộng đồng, xã hội và có đạo đức văn hóa kinh doanh, góp phần chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Khuyến khích doanh nhân không ngừng hoàn thiện để trở thành những người có trách

hiệm, có đóng góp cho xã hội và quê hương, đất nước. Phát động các phong trào thi đua trong đội ngũ doanh nhân của tỉnh với những nội dung phù hợp về khát vọng vươn lên, nâng cao hiệu quả quản lý, chất lượng hoạt động sản xuất, kinh doanh và đóng góp của doanh nhân vào sự phát triển của tỉnh; tôn vinh, khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu theo đúng quy định của pháp luật.

14- Tổ chức thực hiện: - Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị này tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân của tỉnh; cơ hội tăng trưởng của ngành, làm nền tảng cho việc thiết kế chương trình tư vấn hỗ trợ phù hợp, hiệu quả. Có chính sách khuyến khích doanh nhân tham gia đầu tư và giảng dạy trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo kỹ thuật, kỹ năng nghề; chủ trọng nội dung giáo dục pháp luật, đạo đức, ý thức trách nhiệm, tinh trung thực, tinh thần hợp tác, ý thức dân tộc, ý thức cộng đồng, ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường...

## Tập trung thu hoạch lúa mùa

Lúa mùa đại trà bước vào cao điểm thu hoạch, nông dân các địa phương trong tỉnh đang tập trung nhân lực, phương tiện đẩy nhanh tiến độ thu hoạch với phương châm "xanh nhà hơn già đồng".

Mỗi năm, đến độ thu hoạch, niềm vui sau một mùa vùi bộn thu luôn rạng ngời trên nét mặt người nông dân khi thành quả lao động được đến đáp qua những bông lúa trĩu hạt. Tuy nhiên, vụ mùa năm nay, do ảnh hưởng của thời tiết, sâu bệnh hại, năng suất lúa sụt giảm. Đi khắp các cánh đồng lúa đang vào mùa gặt, nổi buồn của người nông dân ngưng đọng trên từng bông lúa. Chị Lê Thị Chanh, xã Đông Vinh (Đông Hưng) cho biết: Chi phí sản xuất lúa vụ mùa năm nay gần như cao nhất trong vài năm gần đây. Lúa vừa cấy xuống gặp ngay đợt mưa lớn, tuy không phải cấy lại nhưng tôi mất nhiều công

tĩa dặm, chăm sóc. Lúa nhà tôi trĩu đúng dịp bão số 3 đổ bộ nên thụ phấn kém, tỷ lệ hạt lép cao khiến năng suất giảm đáng kể. Hiện lúa mới chín khoảng 85% nhưng để bảo đảm an toàn, tranh thủ trời nắng hanh tôi thu hoạch để phơi hong, bảo toàn sản lượng.

Vẫn là nhíp điệu hồi hả mỗi khi mùa về nhưng vụ mùa năm nay nông dân huyện Hưng Hà "kém vui" khi khoảng 4.000ha lúa mùa của huyện bị ảnh hưởng bởi bão số 3, mưa lũ, năng suất giảm so với vụ mùa năm 2023. Ông Phạm Văn Bình, Trưởng phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện cho biết: Vụ mùa năm nay, Hưng Hà gieo cấy được

trên 10.300ha lúa. Cơ cấu giống, trà vụ được nông dân thực hiện khá nghiêm túc, trong đó gieo cấy hơn 60% diện tích lúa năng suất cao, diện tích còn lại cấy các giống lúa chất lượng gạo ngon làm hàng hóa như RVT, Bắc thơm số 7, TBR279... Đến ngày 9/10, toàn huyện thu hoạch được trên 8.000ha. Với phương châm "sáng lúa, chiều màu", huyện chỉ đạo bà con nông dân mở rộng tối đa diện tích cây trồng vụ đông nhằm bù đắp thiệt hại do thiên tai gây ra.

Để thu hoạch nhanh gọn, các địa phương nhanh hiện phương án linh hoạt cũng chỉ nhận sâu bệnh hại diễn biến phức tạp, đặc biệt ở Nghệ An cho biết: Xong

vụ lúa hè thu ở Nghệ An, chúng tôi vận chuyển máy ra Thái Bình thu hoạch lúa mùa cho bà con. Anh em tranh thủ thời tiết thuận lợi tăng thời gian chạy máy vì nếu có mưa, ruộng ướt, lúa ướt máy sẽ khó hoạt động, tốn thêm chi phí nhiên liệu. Năm nay năng suất lúa giảm nên chi phí gặt anh em cũng đi máy chính giảm để chia sẻ với bà con.

Vụ mùa năm nay toàn tỉnh gieo cấy trên 74.300ha, trong đó diện tích nhóm giống lúa chất lượng cao đạt trên 30.100ha, nhóm giống lúa thuần năng suất cao gần 44.000ha, còn lại là diện tích lúa lai. Đến ngày 20/7, toàn tỉnh có bản hoàn thành gieo cấy lúa mùa, tuy nhiên do đợt mưa lớn từ ngày 14 - 19/7 làm hơn 1.000ha lúa mùa phải gieo cấy lại, tập trung ở các huyện Tiên Hải, Kiến Xương, Vũ Thư. Đầu tháng 9, bão số 3 và mưa, lũ sau bão khiến trên 60.100ha lúa mùa bị ảnh hưởng, thiệt hại. Ngoài các yếu tố bất lợi về thời tiết, vụ mùa năm nay cũng ghi nhận sâu bệnh hại diễn biến phức tạp, đặc biệt ở Nghệ An cho biết: Xong



Ngành nông nghiệp khuyến cáo nông dân tranh thủ thời tiết thuận lợi thu hoạch sớm, nhanh gọn lúa mùa.

mật độ cao gấp 6 - 10 lần trung bình nhiều năm, rải rác nhiều cao điểm, gây hại trên nhiều trà lúa, ảnh hưởng tới hiệu quả phòng, trừ. Đây có lẽ là vụ sản xuất nhiều khó khăn nhất trong nhiều năm trở lại đây.

Đến ngày 9/10, toàn tỉnh đã thu hoạch được gần 30.000ha lúa mùa, tập trung ở các huyện: Hưng Hà, Đông Hưng, Vũ Thư, Quỳnh Phụ, Thái Thụy. Từ nay đến cuối tháng 10, các địa phương tập trung cao nhất cho công tác thu hoạch lúa mùa. Ngành nông nghiệp khuyến cáo nông dân tranh thủ tối đa thời tiết

thuận lợi thu hoạch sớm, nhanh gọn diện tích lúa mùa đã chín theo phương châm "xanh nhà hơn già đồng", giải phóng đất sớm để trồng cây vụ đông. Bám sát khung thời vụ và diễn biến thời tiết thực tế để điều chỉnh cơ cấu cây trồng phù hợp; đồng thời, áp dụng

linh hoạt các phương thức làm đất, gieo trồng để tranh thủ thời vụ, mở rộng diện tích cây vụ đông vào ấm còn thời vụ; phát triển nhóm cây vụ đông ưa lạnh có lợi thế, có khả năng bảo quản dài và có thị trường tiêu thụ tốt.

NGÂN HUYỀN