

CHÀO MỪNG NGÀY NHÀ GIÁO VIỆT NAM 20/11

Thi đua đổi mới, sáng tạo trong dạy và học

Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” được ngành Giáo dục Thái Bình tích cực triển khai gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các cuộc vận động của ngành. Thông qua những việc làm cụ thể, phong trào đã tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đội ngũ nhà giáo về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, thường xuyên tự học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và sáng tạo trong các hoạt động giáo dục.



Trường Tiểu học và THCS Thụy Dương (Thái Thụy) tích cực đổi mới, sáng tạo trong dạy và học.

Thầy giáo Trần Duy Sửu, Hiệu trưởng Trường THPT Phụ Dục (Quỳnh Phụ) chia sẻ: Tự học, tự tra cứu kiến thức, đổi mới phương pháp dạy học là yếu tố làm nên người thầy giỏi thời kỳ 4.0. Nhà trường thường xuyên tổ chức nhận xét về công tác dạy và học giữa giáo viên với giáo viên, giáo viên với học sinh và ngược lại giúp giáo viên cũng như học sinh vươn lên và không ngừng đổi mới phương pháp dạy và học. Tích cực, chủ động đổi mới phương pháp giảng dạy, những năm qua, Trường THPT Phụ Dục đã gặt hái nhiều thành quả. Hiện nay, 100% giáo viên của Trường có trình độ đại học, 20% có trình độ thạc sĩ. Tỷ lệ học sinh đạt hạnh kiểm khá, tốt và học lực khá, giỏi nhiều năm qua đều đạt trên 90%, tỷ lệ đỗ tốt nghiệp THPT đạt 100%. Công tác bồi dưỡng học sinh giỏi luôn xếp nhất, học sinh đạt trên 85% học sinh tham gia đạt giải.

Phụ Dục còn là điểm sáng công tác đoàn trường học. Mặc dù nằm sát bên quốc lộ 10 nhưng nhờ duy trì tốt lực lượng trực ban nên học sinh của Trường luôn chấp hành nghiêm Luật Giao thông đường bộ, rất ít khi xảy ra tình trạng tắc nghẽn giao thông trước cổng trường. Cô giáo Nguyễn Thị Thà, Bí thư Đoàn trường cho biết: Trước và sau khi tan học, cùng với các thành viên Ban Chấp hành Đoàn trường, chúng tôi duy trì trực ban tại cổng trường để nhắc nhở học sinh đội mũ bảo hiểm, tham gia giao thông đúng quy định. Với những học sinh vi phạm, chúng tôi có hình thức nhắc nhở và xử lý nghiêm để các em không tái phạm. Nhờ thế, việc giữ gìn trật tự an toàn giao thông trước cổng trường dần đi vào nề nếp, mang lại hiệu quả thiết thực.

Năm học 2019 - 2020 là năm học đặc biệt của ngành Giáo dục, học sinh, giáo viên phải nghỉ học dài ngày do dịch Covid-19. Việc đẩy mạnh dạy học trực tuyến là minh chứng rõ nét nhất trong đổi mới, sáng tạo trong dạy và học của ngành Giáo dục. Theo thống kê của Sở Giáo dục và Đào tạo, trong thời gian nghỉ học, Sở đã phối hợp với Báo Thái Bình, Đài PTTH Thái Bình thực hiện dạy học trực tuyến trên truyền hình và trên Báo Thái Bình điện tử với 224 tiết học; đồng thời, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông xây dựng học liệu trên trang web dayhoctructuyen.thaibinh.gov.vn với hơn 9.000 video và trên 5.000 file PDF. Bà Trần Thị Huyền, Trưởng phòng Giáo dục Mầm non, Sở Giáo dục và Đào tạo chia sẻ: Ở cấp học mầm non rất khó thực hiện dạy học trực tuyến như các cấp học phổ thông song các cô giáo đã sáng tạo ra cách dạy là ghi lại bài dạy bằng video, sau đó thông báo đến phụ huynh học sinh để bố mẹ cho con xem những bài dạy đó tại nhà. Việc làm này đã nhận được sự ủng hộ nhiệt tình từ phía phụ huynh học sinh, nhất

là những gia đình có con chuẩn bị bước vào lớp 1. Ông Phạm Văn Từ, Phó Trưởng phòng Giáo dục Trung học, Sở Giáo dục và Đào tạo cho biết: Nhờ những tiết dạy học trên truyền hình, khi học sinh đi học lại các em đã hòa nhập khá nhanh với việc dạy trực tiếp trên lớp. Qua những bài kiểm tra đánh giá lại quá trình học trực tuyến, hầu hết các em đều tiếp thu kiến thức một cách chủ động. Đây chính là đổi mới trong cách dạy mà ngành Giáo dục thực hiện.

Không chỉ chủ động, sáng tạo, không ngừng học tập nâng cao trình độ, đội ngũ nhà giáo còn tích cực nghiên cứu khoa học, vận dụng tri thức và công nghệ mới vào quá trình đổi mới phương pháp giảng dạy. Nhờ vậy, chất lượng giáo dục được nâng lên. Tại kỳ thi học sinh giỏi quốc gia năm 2020, Thái Bình có 41 học sinh đạt giải; tại cuộc thi sáng tạo khoa học kỹ thuật dành cho học sinh trung học cấp quốc gia, tỉnh ta có 1 dự án của ngành Giáo dục huyện Đông Hưng đạt giải ba. Đặc biệt, tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THPT năm 2020 đợt 1 của Thái Bình đạt 99,61%, tăng 5 bậc so với năm 2019 và 8 bậc so với năm 2018. Ông Nguyễn Viết Hiến, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo cho biết: Để đạt được kết quả trên, Sở đã phối hợp với Công đoàn ngành Giáo dục triển khai lồng ghép cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” với các phong trào thi đua: “Dạy tốt - Học tốt”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”. Triển khai khâu đột phá thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và cuộc vận động “Dân chủ - kỷ cương - tình thương - trách nhiệm”, ngành đã xây dựng quy định chuẩn mực tự tu dưỡng, đạo đức, phong cách nhà giáo. Từ đó, các đơn vị đã lựa chọn mô hình cụ thể, thiết thực, sát với việc thực hiện nhiệm vụ được giao, phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị để nhân rộng trong toàn ngành.

Có thể thấy, thông qua các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành Giáo dục đã góp phần khơi dậy tinh thần trách nhiệm, lương tâm nhà giáo, tạo nền tảng vững chắc góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trên địa bàn tỉnh.

DẶNG ANH

CÔNG TÁC TUYỂN CHỌN, GỌI CÔNG DÂN NHẬP NGŨ NĂM 2021

Chặt chẽ, đúng quy định từ khâu sơ tuyển

Thời điểm này, hội đồng nghĩa vụ quân sự (NVQS) các huyện, thành phố đang tập trung triển khai công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ năm 2021. Trước những khó khăn đặt ra, các địa phương luôn coi trọng thực hiện các khâu, các bước trong quy trình tuyển chọn, nhất là khâu sơ tuyển NVQS, bảo đảm chặt chẽ, đúng luật với phương châm “Tuyển người nào chắc người đó”.

Thành phố Thái Bình là một trong những địa phương tiến hành sơ tuyển NVQS sớm. Trong ngày thứ bảy, các phường, xã của thành phố đồng loạt tổ chức sơ tuyển để tạo điều kiện cho thanh niên đến khám. Tại phường Trần Lãm, em Vũ Đình Nam, sinh năm 1997 có mặt từ sớm để sơ tuyển NVQS chia sẻ: Sau khi nhận được lệnh gọi sơ tuyển, em đã sắp xếp công việc, thời gian để về tham gia sơ tuyển. Nếu đủ điều kiện khám tuyển, em sẽ tiếp tục tham gia khám tuyển theo quy định.

Không chỉ có Nam mà nhiều thanh niên trong độ tuổi thực hiện NVQS ở phường Trần Lãm cũng đã có mặt đăng ký sơ tuyển theo lệnh gọi. Năm 2021, phường Trần Lãm có 73 thanh niên trong diện gọi nhập ngũ. Để thanh niên nắm bắt được thông tin và kế hoạch tuyển quân, Ban CHQS phường phối hợp với các đơn vị liên quan, nhất là Đài Truyền thanh phường thường xuyên cập nhật danh sách thanh niên trong diện gọi nhập ngũ, thời gian, địa điểm sơ tuyển và các thông tin cơ bản của Luật Nghĩa vụ quân sự. Đồng chí Hoàng Nam Thắng, Phó Chủ tịch UBND phường kiêm Chỉ huy trưởng Ban CHQS phường cho biết: Đa số thanh niên có nhận thức về quyền, nghĩa vụ của mình, có mặt đầy đủ để sơ tuyển. Một số thanh niên đi làm ăn xa chưa về sơ tuyển tập trung đã thông báo cho địa phương để bố trí sơ tuyển vào thời gian thích hợp. Trong thời gian tới khi tổ chức khám tuyển NVQS của thành phố, phường Trần Lãm tiếp tục vận động, kêu gọi thanh niên về sơ tuyển và địa phương bố trí sơ tuyển vào tất cả các ngày trong tuần để tạo điều kiện cho thanh niên.

Cũng như nhiều địa phương trong tỉnh, công tác tuyển quân năm 2021 của xã Bình Nguyên (Kiến Xương) gặp không ít khó khăn. Trước bối cảnh dịch Covid-19 tác động không nhỏ đến nhiều lĩnh vực của đời sống, để bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng công tác tuyển quân, Đảng ủy xã đã ra nghị quyết chuyên đề về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ này trong từ đầu năm. Trước khi tuyển quân, Ban CHQS xã phối hợp với Công an xã rà soát các gia đình có công dân trong độ tuổi, đưa vào sổ quản lý. Sau khi kiểm tra, phân loại nguồn nhập ngũ qua hồ sơ, cán bộ đến từng nhà để nắm tình hình, đối chiếu, kiểm chứng thực tế. Đồng chí Nguyễn Văn

Quyển, Chỉ huy trưởng Ban CHQS xã cho biết: Năm 2021, tổng nguồn thanh niên nhập ngũ của Bình Nguyên là 81 người. Địa phương xuống lệnh sơ tuyển cho 81 thanh niên. Trong ngày sơ tuyển đầu tiên đã có gần 60 thanh niên lên đăng ký. Địa phương cũng xác định làm tốt khâu sơ tuyển để lựa chọn được những thanh niên tiêu biểu có đủ điều kiện tham gia khám tuyển NVQS tại huyện. Chúng tôi sẽ tiếp tục tuyển chọn, vận động các thanh niên chưa khám sơ tuyển về sơ tuyển theo quy định.

Theo báo cáo của Ban CHQS huyện Kiến Xương, qua rà soát, phúc tra nguồn thanh niên trong độ tuổi thực hiện NVQS năm 2021 của huyện có trên 4.000 thanh niên, trong đó 2.839 thanh niên đủ điều kiện sơ tuyển. Thường tá Vũ Hồng Minh, Chỉ huy trưởng Ban CHQS huyện thông tin: Ngay từ đầu tháng 8/2020, huyện đã thường xuyên tuyên truyền Luật Nghĩa vụ quân sự trên hệ thống truyền thanh các cấp, trong đó tuyên truyền trọng tâm về các chế độ, chính sách khi nhập ngũ, sau khi hoàn thành NVQS và thời gian được tạm hoãn, tạm miễn đối với thanh niên trong độ tuổi thực hiện NVQS tới nhân dân. Nhờ thực hiện tốt các khâu, các bước đầu tiên trong quy trình tuyển quân nên tỷ lệ thanh niên đến sơ tuyển ngay trong ngày đầu tổ chức đạt trên 75%.

Hiện nay, các huyện Vũ Thư, Kiến Xương và thành



Thanh niên thành phố Thái Bình tham gia sơ tuyển nghĩa vụ quân sự năm 2021.

TÁT ĐẠT

PHÒNG, CHỐNG TÁC HẠI CỦA THUỐC LÁ

Doanh nghiệp “nói không” với thuốc lá



Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thể thao Tân Đệ đẩy mạnh tuyên truyền về tác hại của thuốc lá để nâng cao nhận thức cho người lao động.

Việc sử dụng thuốc lá không chỉ ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động (NLĐ) mà còn gây mất an toàn, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp (DN). Những năm qua, các DN trong tỉnh đã

đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức cho NLĐ trong việc phòng, chống tác hại của thuốc lá. Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thể thao Tân Đệ hiện có 7 nhà máy với trên 15.000 lao động, trong đó

có khoảng 2.500 lao động là nam giới. Ngay từ khi thành lập, cùng với xây dựng môi trường làm việc hiện đại, thân thiện, việc thực hiện các nội quy, quy chế được Công ty thực hiện nghiêm, đặc biệt trong công tác bảo đảm an toàn, vệ sinh lao

động, phòng, chống cháy, nổ. Ông Vũ Ngọc Cấu, Trưởng phòng Môi trường sức khỏe của Công ty chia sẻ: Với đặc thù chuyên sản xuất hàng may mặc xuất khẩu, ngoài việc bảo đảm chất lượng các mặt hàng, Công ty luôn quan tâm đến việc bảo đảm an toàn cho NLĐ. Vì vậy, công tác phòng, chống cháy, nổ là ưu tiên hàng đầu của Công ty. Ngay từ khi tuyển dụng lao động, Công ty bố trí 2 ngày để NLĐ học nội quy, quy chế, trong đó nhấn mạnh đến quy định không sử dụng vật gây cháy, nổ (bật lửa, hút thuốc lá...) tại các khu vực trong Công ty. Để nâng cao nhận thức cho NLĐ về tác hại của thuốc lá, ở những nơi dễ quan sát như lối vào nhà máy, nhà ăn, khu vệ sinh, nơi làm việc..., Công ty cho treo các poster, hình ảnh về ảnh hưởng của thuốc lá đến sức khỏe con người. Bên cạnh đó, Công ty tổ chức tuyên truyền trên hệ thống loa, tập trung thời lượng về công tác an toàn, vệ sinh lao động, các quy định nghiêm cấm

sử dụng vật liệu dễ gây cháy, nổ. Các tổ công đoàn cũng thường xuyên nhắc nhở đoàn viên, NLĐ nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của Công ty. Việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền về tác hại của thuốc lá đã giúp NLĐ thay đổi nhận thức, xây dựng được môi trường DN không khói thuốc. Công nhân Nguyễn Văn Vụ chia sẻ: Trước đây tôi có thời gian dài hút thuốc lá, có ngày dùng đến 2 bao thuốc. Từ khi vào Công ty, được mọi người nhắc nhở về tác hại của thuốc lá ảnh hưởng đến sức khỏe, kinh tế cũng như việc bảo đảm an toàn cho doanh nghiệp, tôi đã quyết tâm từ bỏ. 3 năm nay, sau khi bỏ thuốc lá sức khỏe của tôi được nâng lên, đảm nhiệm tốt các công việc tại Công ty.

Với Công ty TNHH Bao bì Hương Sen, môi trường DN không khói thuốc là tiêu chí hàng đầu khi NLĐ xác định xin việc tại Công ty. Việc nghiêm cấm sử dụng thuốc lá không chỉ được nêu trong quy chế của Công ty mà còn là quy định tác động trực tiếp đến quyền lợi của NLĐ. Theo bà Trần Thị Mai Huệ, Chủ tịch Công đoàn Công ty, với đặc thù chuyên sản xuất hàng bao bì, nguy cơ cháy, nổ cao trong khi đó lao động tại Công ty chủ yếu là nam giới, chiếm gần 70%, nên ngoài việc đào tạo, tập huấn công tác phòng,

chống cháy, nổ, hàng tháng Công ty đều tổ chức đào tạo lại nội quy, kịp thời nhắc nhở NLĐ trong trường hợp vi phạm. Trường hợp NLĐ mang bật lửa, thuốc lá, chất dễ cháy... vào nơi làm việc, khi phát hiện Công ty sẽ có hình thức cắt giảm lương, thường thì đưa trong năm. Đối với trường hợp để nhắc nhở nhiều lần, Công ty sẽ cho NLĐ nghỉ việc. Bà Huệ cho biết, chúng tôi quyết liệt hơn thể không chỉ vì sự an toàn của DN mà chính là bảo vệ sức khỏe và tính mạng của NLĐ. Với quyết tâm không để khói thuốc lá len lỏi vào DN, sau 14 năm thành lập, Công ty TNHH Bao bì Hương Sen chưa để xảy ra tình trạng cháy, nổ. Đây cũng là mục tiêu Công ty phấn đấu duy trì trong thời gian tới.

Những năm qua, để nâng cao nhận thức cho NLĐ trong các DN về tác hại của thuốc lá, cùng với các cấp, các ngành, tổ chức công đoàn các cấp thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền. Tại Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh, từ đầu năm đến nay, mặc dù ảnh hưởng của dịch Covid-19 song hoạt động tuyên truyền tại các công đoàn cơ sở vẫn được duy trì, đã có 5 buổi tuyên truyền cho trên 2.300 lượt đoàn viên được tổ chức tại một số DN. Nội dung tuyên truyền tập trung vào công tác phòng, chống dịch; chăm sóc sức khỏe sinh sản; phòng, chống tác hại của thuốc lá... Bà Đặng Thị Hương, Phó Chủ tịch Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh chia sẻ: Hàng năm, chúng tôi chỉ đạo các công đoàn cơ sở tham mưu với DN đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến trong đoàn viên, NLĐ về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống tác hại của thuốc lá. Gắn nội dung xây dựng môi trường làm việc không có khói thuốc lá trong phong trào xây dựng DN văn hóa. Thông qua các hoạt động đã góp phần nâng cao nhận thức của đoàn viên, NLĐ về tác hại của thuốc lá, qua đó giảm số người hút thuốc lá tại các DN, tiến tới xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc.

NGUYỄN CƯỜNG



Công ty TNHH Bao bì Hương Sen tuyên truyền về tác hại của thuốc lá cho người lao động.