



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN QUỲNH PHỤ
Bảo đảm quyền lợi cho người lao động

Bảo đảm quyền lợi cho người lao động là mục tiêu quan trọng của các cấp công đoàn. Nhận thức được điều này, nhiều năm qua, Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ tích cực phối hợp với các công đoàn cơ sở thực hiện tốt việc bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động, qua đó giúp người lao động tin tưởng, yên tâm vào tổ chức công đoàn.



Nhờ quan tâm, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động, Trường Mầm non An Khê (Quỳnh Phụ) luôn duy trì là đơn vị dẫn đầu khởi mầm non của huyện.

Với chức năng tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, ngay từ đầu năm, Liên đoàn Lao động huyện đã chỉ đạo các công đoàn cơ sở chủ động xây dựng quy chế phối hợp với chính quyền; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị, doanh nghiệp. Tích cực phối hợp với các ngành, chính quyền địa phương nắm bắt tình hình việc làm, đời sống, chế độ, chính sách liên quan đến người lao động như chế độ BHXH,

xuân kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị, doanh nghiệp. Tích cực phối hợp với các ngành, chính quyền địa phương nắm bắt tình hình việc làm, đời sống, chế độ, chính sách liên quan đến người lao động như chế độ BHXH,

BHYT, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động... Tham gia hướng dẫn công nhân ký hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị, qua đó phát huy quyền làm chủ của công nhân viên chức lao động. Với sự quan tâm kịp thời nên trong nhiều vụ việc nhờ có vai trò của tổ chức công đoàn, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được bảo đảm. Cụ thể, ngày 12/4/2017, tại Công ty TNHH Sao Vàng chi nhánh Quỳnh Phụ, hơn 4.000 công nhân tổ chức ngừng việc tập thể để phản đối việc một số cán bộ Công ty có hành vi và lời lẽ xúc phạm công nhân lao động; Công ty ép sản lượng gây áp lực làm việc cho công nhân và một số công nhân lao động làm việc đủ thời hạn nhưng chưa được xét nâng bậc lương. Trước tình hình trên, Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ đã phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các ban, ngành, đoàn thể của huyện làm việc với ban lãnh đạo và tổ chức công đoàn Công ty, yêu cầu Công ty xác minh sự việc và có biện pháp giải quyết. Thông qua đối thoại trực tiếp với đại diện người lao động, ban lãnh đạo Công ty đã quyết định điều chuyển một số cán bộ có lời lẽ xúc phạm người lao động sang chi nhánh khác và không được điều hành tại chi nhánh Quỳnh Phụ; xây dựng lại định mức sản phẩm cho phù hợp; đồng thời, kiểm tra lại những công nhân làm việc lâu năm chưa được xét bậc lương, nếu không vi phạm sẽ được nâng bậc lương đúng hạn. Nhờ sự vào cuộc kịp thời của tổ chức công đoàn, quyền lợi của công nhân đã được giải quyết thỏa đáng. Sau hai ngày ngừng việc tập thể, tất cả công nhân đã trở lại làm việc bình thường.

Theo bà Tăng Thị Hiệu, Phó Chủ tịch phụ trách Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ, một trong những vấn đề mấu chốt để bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động chính là việc giữa doanh nghiệp và người lao động hàng năm cần phải tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức ký kết thỏa ước lao động tập thể. Nếu chỉ quan tâm chăm lo đời sống cho người lao động mà không có những ký kết về những chính sách, chế độ, quyền lợi cụ thể giữa doanh nghiệp và người lao động rất dễ dẫn đến những mâu thuẫn nảy sinh trong quá trình làm việc. Trong năm 2016, Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ phối hợp với UBND huyện chỉ đạo các công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, hội nghị người lao động, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể. Kết quả, 69,7% cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức và 68% đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động bảo đảm nội dung quy định; 14/24 doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Riêng 6 tháng đầu năm 2017, 100% đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức và 69,57% đơn vị tổ chức hội nghị người lao động. Trong công tác hòa giải, Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND huyện và các ngành, đoàn thể của huyện giải quyết 4 vụ ngừng việc tập thể. Bên cạnh đó, các công đoàn cơ sở thường xuyên làm tốt công tác chăm lo lợi ích chính đáng và quyền lợi hợp pháp của công nhân viên chức lao động như tiền lương, việc làm, chế độ chính sách có liên quan và thường xuyên thăm hỏi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, động viên kịp thời cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động những lúc ốm đau, khó khăn, hoạn nạn với số tiền hàng trăm triệu đồng.

Mỗi tuần một địa chỉ nhân đạo

Mỗi tuần một địa chỉ nhân đạo là chương trình được Hội Chữ thập đỏ huyện Vũ Thư triển khai thực hiện từ tháng 5/2017 nhằm giới thiệu những hoàn cảnh khó khăn đến gần hơn các nhà hảo tâm. Từ đó, sẽ có thêm nhiều địa chỉ khó khăn được quan tâm, giúp đỡ kịp thời.

Trong chương trình mỗi tuần một địa chỉ nhân đạo, chúng tôi cùng các tình nguyện viên chữ thập đỏ huyện Vũ Thư đến gia đình ông Phạm Đức Thứ, thôn Hoàng Xá, xã Nguyễn Xá (Vũ Thư) - gia đình vừa bị ảnh hưởng nặng nề của cơn lốc xoáy. Sức tàn phá của cơn lốc xoáy đã khiến ngôi nhà cấp 4 của ông chỉ còn trơ lại bốn bức tường. Ông may mắn thoát nạn nhưng vợ và người con bị ảnh hưởng thần kinh của ông đều bị thương. Vợ ông bị thương nặng, gãy xương đùi, ảnh hưởng xương sọ não. Người con trai thì gãy tay và rạn xương bàn chân. Gia đình thuộc hộ nghèo. Nhà có 5 sào ruộng chỉ trông chờ vào sức lao động của bà thể nhưng giờ đây sức khỏe của bà vốn chưa thể hồi phục. Nắm được thông tin và gia cảnh của ông Thứ, cùng với Hội Chữ thập đỏ tỉnh, Hội Chữ thập đỏ huyện Vũ Thư đã xuống thăm, động viên gia đình và vận động các nhà tài trợ giúp ông xây lại



Hội Chữ thập đỏ huyện hỗ trợ gia đình ông Phạm Đức Thứ, xã Nguyễn Xá (Vũ Thư) xây dựng ngôi nhà mới.

ngôi nhà mới. Sau một thời gian ngắn, đến nay số tiền Hội Chữ thập đỏ huyện nhận được đã lên tới 10 triệu đồng. Hội vẫn đang tiếp tục kết nối để kêu gọi, vận động các nhà hảo tâm hỗ trợ gia đình. Ông Thứ chia sẻ: Trong lúc khó khăn, hoạn nạn được các cấp ủy đảng, chính quyền

và các cấp hội chữ thập đỏ, nhà hảo tâm chung tay giúp đỡ, gia đình tôi rất xúc động và biết ơn. Gia đình ông Thứ chỉ là một trong những hộ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện Vũ Thư được quan tâm, giúp đỡ khi chương trình mỗi tuần một địa chỉ nhân đạo ra đời. Cùng

với gia đình ông Thứ còn có gia đình bà Lại Thị Thỏa, xã Tự Tân; bà Phạm Thị Toàn, xã Đông Thanh; bà Nguyễn Thị Hương, xã Vũ Đoài... Ông Ngô Xuân Thảo, Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ huyện cho biết: Dù mới triển khai trong thời gian ngắn song chương trình mỗi tuần một địa chỉ nhân đạo đã khẳng định được hiệu quả tích cực. Từ tháng 5 đến nay, chương trình đã hỗ trợ 24 địa chỉ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền gần 300 triệu đồng. Việc đưa nhà tài trợ đến với các đối tượng có ý nghĩa rất lớn. Đến với mỗi địa chỉ, các nhà hảo tâm sẽ cảm nhận được cuộc sống thực tế của đối tượng. Những cảm xúc sau hành trình ấy được dâng tải trên mạng xã hội sẽ làm lan tỏa tình thân nhân ái ra cộng đồng. Nhiều người sẽ biết đến và tiếp tục sẻ chia với khó khăn của gia đình. Không dừng lại ở những địa chỉ khó khăn trên địa bàn huyện, Hội Chữ thập đỏ còn giới thiệu, kết nối các nhà hảo tâm đến với người dân có hoàn cảnh khó khăn huyện Hướng Hóa (Quảng Trị) và các gia đình bị thiệt hại nặng nề do mưa lũ huyện Mường La (Sơn La).

Hiện nay, hình thức Hội Chữ thập đỏ huyện kêu gọi chủ yếu thông qua mạng xã hội facebook, hệ thống tình nguyện viên chữ thập đỏ và bạn bè, người thân. Chị Phạm

Thị Hồng, số nhà 06, tổ 37, phường Bồ Xuyên (thành phố Thái Bình) chia sẻ: Từng tham gia nhiều hoạt động thiện nguyện song tôi thấy chương trình của Hội Chữ thập đỏ huyện Vũ Thư rất sáng tạo, mang lại niềm tin cho các nhà tài trợ. Chương trình của Hội đã giúp chúng tôi đến gần hơn với những người còn khó khăn. Khi đến thực tế các gia đình, chúng tôi kiến tận mắt cuộc sống khó khăn, mới thấy họ cần giúp đỡ đến nhường nào. Từ đó, chúng tôi lại tiếp tục kêu gọi anh em, bạn bè giúp đỡ. Dù ít, dù nhiều chúng tôi vẫn sẽ cố gắng đồng hành cùng Hội Chữ thập đỏ huyện đến với những địa chỉ nhân đạo.

Thành công của chương trình không chỉ dừng lại ở số tiền các đối tượng được nhận từ nhà tài trợ, ý nghĩa hơn, nó đã tạo được sự lan tỏa, tình yêu thương ra cộng đồng. Và sau mỗi hành trình đưa nhà tài trợ đến với những hoàn cảnh khó khăn, Hội Chữ thập đỏ huyện Vũ Thư lại có thêm nguồn lực để thực hiện những địa chỉ tiếp theo. "Số lượng người cần giúp đỡ trên địa bàn huyện còn rất nhiều, vì thế chúng tôi sẽ tiếp tục rà soát, vận động kêu gọi, đưa các nhà tài trợ đến với hoàn cảnh khó khăn" - ông Ngô Xuân Thảo cho biết.

TRƯỜNG MẦM NON CHI LĂNG
Vượt khó nâng cao chất lượng giáo dục

Đã 2 năm xã Chi Lăng (Hưng Hà) đạt chuẩn quốc gia về nông thôn mới nhưng Trường Mầm non Chi Lăng vẫn phải học nhờ tại hội trường cũ của xã xây dựng cách đây 37 năm.

Trường Mầm non Chi Lăng có 360 cháu với 12 nhóm lớp. Mặc dù còn nhiều khó khăn song Trường đã thực hiện có hiệu quả bộ tiêu chí dạy tốt - học tốt và cụ thể hóa 5 điều Bác Hồ dạy. Nhà trường thường xuyên giáo dục cán bộ, giáo viên chú trọng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phát động các phong trào thi đua để cán bộ, giáo viên đăng ký thực hiện. Nội bộ Trường luôn đoàn kết, giáo viên nêu cao tinh thần trách nhiệm, có tâm với nghề. Chỉ bộ Trường duy trì nề nếp nề nếp dạy sinh hoạt, đổi mới nội dung, đi sâu vào từng vấn đề để đồng viên tham gia xây dựng nghị quyết, nâng cao chất lượng các kỳ sinh hoạt. Lãnh đạo Trường thường xuyên kiểm tra giáo án, dự giờ thăm lớp, trao đổi kinh nghiệm với giáo viên, chống tư tưởng dạy chay. Các chế độ tài chính của Trường được công khai tới cán bộ, giáo viên và phụ huynh nên 100% trẻ em được ăn bán trú, bảo đảm vệ sinh an toàn thực phẩm, bữa ăn đủ chất dinh dưỡng và khám sức khỏe định kỳ, tỷ lệ trẻ phát triển bình thường đạt 98,3%. Lớp mẫu giáo 5 tuổi có 93 cháu, tỷ lệ biết đọc, biết viết đạt 100%. Phong trào khuyến học, khuyến tài, xây dựng quỹ "Đến ơn đáp nghĩa", quỹ "Vì người nghèo"... được cán bộ, giáo viên tích cực tham gia.

Với nỗ lực phấn đấu, vượt khó vươn lên, nhiều năm liên Trường Mầm non Chi Lăng được UBND huyện Hưng Hà khen thưởng tổ đội lao động xuất sắc, Chi bộ đạt trong sạch, vững mạnh.

Năm học 2017 - 2018, Trường Mầm non Chi Lăng có 325 học sinh, 12 nhóm lớp, trong đó có 118 cháu lớp 5 tuổi. Để nâng cao chất lượng giáo dục, Trường đã đề ra 3 nhóm giải pháp: từng bước chuẩn hóa giáo viên, đáp ứng yêu cầu nuôi dạy trẻ, duy trì tỷ lệ 100% trẻ em đến lớp, duy trì ăn bán trú, nâng cao chất lượng bữa ăn, phối hợp với ngành Y tế thường xuyên kiểm tra, theo dõi sức khỏe của trẻ, giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em. Để bảo đảm cơ sở vật chất, Trường đã đầu tư hơn 82 triệu đồng mua đồ dùng giảng dạy, bàn ghế và tủ tư trang cho các cháu, trong đó phụ huynh ủng hộ 25 triệu đồng xây dựng sân chơi cho trẻ. Thiết kế lập thành tích chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Trường Mầm non Chi Lăng đã phát động phong trào thi đua giỏi việc trường, đảm việc nhà, tham gia các tiết mục văn nghệ giữa các nhóm lớp, tạo sân chơi vui, khỏe cho các cháu, phấn đấu giữ vững danh hiệu trường tiên tiến.

NGUYỄN HẢI HƯNG (Đài TTTT Hưng Hà)

Lễ hội đình Đông Am



Hoạt động tế lễ.

Lễ hội đình Đông Am, xã Vũ Đông (thành phố Thái Bình) diễn ra từ ngày 31/10 đến ngày 2/11. Đình Đông Am có niên đại trên 300 năm, được công nhận là di tích lịch sử văn hóa cấp tỉnh từ năm 1993. Đình thờ thành hoàng làng là Đức thánh Khổng Minh Không, đồng thời thờ Phật theo mô hình đình Phật hệ thống. Ngoài ra, đình còn phối thờ ông Nguyễn Văn Thìn, là người có công hiến đất, hiến tiền của xây dựng đình. Hiện tại, đình Đông Am còn lưu giữ 10 sắc phong quý của các triều đại phong kiến.

Lễ hội truyền thống đình Đông Am được UBND xã Vũ Đông tổ chức hàng năm. Năm nay, lễ hội diễn ra với nhiều hoạt động tế lễ, văn nghệ, thể thao, trò chơi dân gian độc đáo như rước kiệu thánh, truyền rống, hát văn, múa kiếm, thi đấu cầu lông, kéo co, cờ tướng, chơi gà..., tạo không khí vui tươi, phấn khởi, thu hút đông đảo nhân dân và du khách thập phương đến chiêm bái, tham gia lễ hội.

PHƯƠNG THẢO

Điểm sáng công tác hòa giải

Nhờ chú trọng thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở, những năm qua, xã Nam Bình (Kiến Xương) không để nảy sinh những vụ việc phức tạp và tình trạng đơn thu khiếu nại, tố cáo kéo dài góp phần giữ gìn ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội địa phương.

Chỉ vì nghi ngờ lẫn lộn của nhau, gia đình ông Phạm Văn Vinh, gia đình bà Bùi Thị Ngọc và gia đình bà Lê Thị Mả ở thôn Đa Cốc, xã Nam Bình nảy sinh tranh chấp, mâu thuẫn. Vụ việc có thể sẽ trở nên phức tạp khiến cho ba gia đình mất tình làng nghĩa xóm và kéo nhau ra tòa để phân xử. Nhưng được sự vào cuộc kịp thời của các thành viên tổ hòa giải thôn Đa Cốc và chính quyền xã nên mọi người đều nhận ra sai phạm của mình, giải quyết triệt để mâu thuẫn và hàn gắn được tình cảm "sớm lửa tối đèn có

nhau". Ông Phạm Văn Dương, tổ trưởng tổ hòa giải thôn Đa Cốc chia sẻ: Để hòa giải những xích mích của các gia đình, ngoài căn cứ vào các quy định của pháp luật để phân tích cho người dân hiểu rõ đúng, sai thì việc lấy tình dân, đạo lý truyền thống của dân tộc để tuyên truyền, vận động và dùng uy tín của những người có vai trò trong dòng họ, người được nhân dân tin tưởng để thuyết phục họ hòa giải với nhau rất quan trọng. Sự kết hợp hài hòa giữa lý và tình trong quá trình hòa giải sẽ giúp cho các đối tượng để chia sẻ với nhau và

đi đến thống nhất không mâu thuẫn nữa. Năm 2016, Nam Bình xảy ra 5 vụ việc tranh chấp, mâu thuẫn liên quan đến các vấn đề: đất đai, trật tự an toàn xã hội và hôn nhân gia đình. Cả 5 vụ việc khi mới phát sinh đều được các tổ hòa giải ở cơ sở hòa giải thành công. Bà Ngô Thị Hồng Loan, cán bộ tư pháp xã cho biết: Xác định công tác hòa giải ở cơ sở có ý nghĩa quan trọng trong việc nâng cao nhận thức, hành động theo pháp luật của người dân và bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội của địa phương nên nhiều năm qua, cấp ủy,

chính quyền và các đoàn thể thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và hỗ trợ cho các tổ hòa giải hoạt động. Sau mỗi kỳ đại hội chi bộ, các đoàn thể và bầu cử trưởng thôn, UBND xã tổ chức kiện toàn ngay nhân sự của tổ hòa giải. Hiện nay, xã có 6 tổ hòa giải với 40 hòa giải viên gồm trưởng ban công tác mặt trận, trưởng thôn, chi hội trưởng các đoàn thể. Đặc biệt, việc đưa trưởng các đồng họ và người có uy tín trong cộng đồng tham gia tổ hòa giải đã mang lại hiệu quả rất thiết thực.

Nhằm nâng cao trình độ cho các hòa giải viên, hàng năm, địa phương phối hợp với Phòng Tư pháp huyện tổ chức từ 1 - 2 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác hòa giải cho các thành viên tổ hòa giải. Bên cạnh trang bị kiến thức pháp luật, các hòa giải viên còn được cấp sổ tay cẩm nang hòa giải, được thảo luận, trao đổi, chia sẻ kỹ năng, phương pháp hòa giải từ khâu tiếp nhận vụ việc, nắm bắt vấn đề mâu thuẫn, tâm tư nguyện vọng của

các đối tượng đến xây dựng kế hoạch, định hướng xử lý và tiến hành hòa giải. Với từng vụ việc cụ thể, tổ hòa giải sẽ phân công thành viên phù hợp, không huy động đông người để tránh đối tượng được hòa giải có tâm lý mặc cảm, e ngại mà thân tình chia sẻ những bức xúc từ đó làm căn cứ để hòa giải hiệu quả.

Song song với nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ hòa giải, UBND xã cũng chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật cho các tầng lớp nhân dân bằng nhiều hình thức. Mỗi năm, địa phương tổ chức 6 - 7 hội nghị chuyên đề tuyên truyền pháp luật tại xã và từng thôn cho hơn 900 lượt người; gần 20 cuộc tuyên truyền lồng ghép tại hội nghị của các đoàn thể và họp khu dân cư; có hàng chục băng tường, băng rôn, khẩu hiệu; hàng tháng có chuyên mục tuyên truyền pháp luật trên hệ thống đài truyền thanh xã; tổ chức các buổi tư vấn, trợ giúp pháp lý cho các đối

tương chính sách, người nghèo... Ông Bùi Văn Biển, Chủ tịch UBND xã khẳng định: Do làm tốt công tác hòa giải ở cơ sở và tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nên từ đầu năm 2017 đến nay trên địa bàn xã không xảy ra vụ việc tranh chấp, mâu thuẫn. Tình làng nghĩa xóm,

đoàn kết trong cộng đồng dân cư được củng cố; tình trạng đơn thu khiếu nại, tố cáo vượt cấp không còn, góp phần ổn định về chính trị, tạo điều kiện để kinh tế - xã hội địa phương phát triển, giữ vững thành quả xây dựng nông thôn mới.



Niêm yết công khai các thủ tục hành chính để người dân chủ động tìm hiểu, biết và thực hiện.