TÁC PHẨM "SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC"...

(Tiếp theo trang 1)

Đảng có mở những lớp huấn luyện cán bộ. Nhưng đại đa số cán bộ, hoặc bận công việc, hoặc xa xôi quá, chưa được huấn luyện. Đối với những cán bộ đó, Đảng cần phải tìm cách huấn luyện họ (hoặc mở lớp ở địa phương, hoặc gửi sách vở cho họ nghiên cứu, v.v.).

Khuyết điểm trong sự huấn luyện - Đã có nơi mở lớp huấn luyện, thế rất tốt. Song những lớp ấy còn nhiều khuyết điểm. Thí dụ: huấn luyện cho cán bộ trong các cơ quan hành chính mà không đụng đến công việc hành chính. Còn dạy chính trị thì mênh mông mà không thiết thực, học rồi không dùng được. Phần đông cán bộ là công nhân và nông dân, văn hóa rất kém. Đảng chưa tìm đủ cách để nâng cao trình độ văn hóa của họ. Huấn luyện lý luận cho những cán bộ cao cấp, đến nay hoặc chưa làm, hoặc làm không đúng, lý luận và thực tế không ăn khớp với nhau, dạy theo cách học thuộc lòng. Đó là những điều Đảng nên sửa chữa ngay, theo cách sau đây:

a) Huấn luyện nghề nghiệp

Phải thực hành khẩu hiệu: làm việc gì học việc ấy. Vô luận ở quân sự, chính trị, kinh tế, văn hóa, tổ chức, tuyên truyền, công an, v.v., cán bộ ở môn nào phải học cho thạo công việc ở trong môn ấy. Những cơ quan lãnh đạo và những người phụ trách phải có kế hoạch dạy cho cán bộ trong môn của mình, do các cấp Đảng giúp vào. Cách học tập gồm có 5 môn:

1. Điều tra: tình hình có quan hệ với công tác của mình. Thí dụ: môn quân sự, thì điều tra, phân tách, nghiên cứu rõ ràng tình hình của địch, của bạn, của ta, chọn những điểm chính làm tài liệu huấn luyện cho cán bộ.

2. Nghiên cứu: những chính sách, chỉ thị, nghị quyết. Thí dụ: cán bộ về môn tài chính, phải hiểu rõ chính sách tài chính và những nghị quyết về tài chính của Chính phủ.

3. Kinh nghiệm: Thí dụ: ban tuyên truyền thì gom góp tất cả những kinh nghiệm thành công hoặc thất bại trong công việc tuyên truyền, chép thành tài liệu huấn luyện, cho cán bộ tuyên truyền học.

4. Lịch sử: Thí dụ: môn kinh tế thì đem những sự thay đổi trong nền kinh tế của nước ta trong thời kỳ gần đây làm tài liệu huấn luyện.

5. Khoa học: Thí dụ: các cán bộ quân sự thì phải nghiên cứu khoa học quân sự, cán bộ y tế phải nghiên cứu y học. Cán bộ môn nào thì nghiên cứu lý luận của môn ấy.

Các cơ quan lãnh đạo của mỗi môn phải gom góp tài liệu, sắp xếp cách dạy và học, kiểm tra kết quả, sao cho cán bộ trong môn mình dần dần đi đến thạo công việc.

b) Huấn luyện chính trị

Có hai thứ: thời sự và chính sách; Cách huấn luyện thời sự là khuyên gắng và đốc thúc các cán bộ xem báo, thảo luận và giải thích những vấn đề quan trọng, và định kỳ khai hội cán bộ, báo cáo thời sự; Huấn luyện chính sách là đốc thúc các cán bộ nghiên cứu và thảo luận những nghị quyết, những chương trình, những tuyên ngôn của Đảng, của Chính phủ. Huấn luyện chính trị, môn nào cũng phải có. Nhưng phải tùy theo mỗi môn mà định nhiều hay ít. Thí dụ: cán bộ chuyên môn về y tế, về văn nghệ, v.v. thì ít hơn. Cán bộ về tuyên truyền, tổ chức, v.v., thì phải nghiên cứu chính trị nhiều hơn.

c) Huấn luyện văn hóa

Với những cán bộ còn kém văn hóa, thì việc huấn luyện này rất trọng yếu. Trước hết phải dạy cho họ những thường thức: lịch sử, địa dư, làm tính, khoa học tự nhiên, xã hội, chính trị, cách viết báo cáo, nghĩa vụ và quyền lợi người công dân. Các bài học do một ban phụ trách sắp xếp. Lớp học do một hoặc vài ba cơ quan tổ chức với nhau. Những lớp đó cần phải có giáo viên luôn luôn phụ trách và giáo viên ngoài giúp việc. Các cán bộ có thể thay phiên nhau mà đi học. Cần phải ưu đãi các giáo viên và khen thưởng những lớp tổ chức tốt. Những cán bộ học trong những lớp này, phải theo trình độ văn hóa cao hay thấp mà đặt lớp, chứ không theo cấp bậc cán bộ cao hay thấp.

d) Huấn luyện lý luận

Những cán bộ cao cấp và trung cấp mà có sức nghiên cứu lý luận (trình độ văn hóa khá, ham nghiên cứu), thì ngoài việc học tập chính trị và nghề nghiệp đều cần học thêm lý luận. Huấn luyện lý luận có hai cách:

Một cách là chỉ đem lý luận khô khan nhét cho đầy óc họ. Rồi bày cho họ viết những chương trình, những hiệu triệu rất kêu. Nhưng đối với việc thực tế, tuyên truyền, vận động, tổ chức, kinh nghiệm chỉ nói qua loa mà thôi. Thế là lý luận suông, vô ích.

Một cách là trong lúc học lý luận, phải nghiên cứu công việc thực tế, kinh nghiệm thực tế. Lúc học rồi, họ có thể tự mình tìm ra phương hướng chính trị có thể làm những công việc thực tế, có thể trở nên người tổ chức và lãnh đạo. Thế là lý luận thiết thực, có ích.

Lý luận do kinh nghiệm cách mạng ở các nước và trong nước ta, do kinh nghiệm từ trước và kinh nghiệm hiện nay gom góp phân tích và kết luận những kinh nghiệm đó thành ra lý luận. Nhưng phải biết khéo lợi dụng kinh nghiệm. Nếu thấy người ta làm thế nào mình cũng một mực bắt chước làm theo thế ấy. Thí dụ: nghe người ta nói giai cấp đấu tranh, mình cũng ra khẩu hiệu giai cấp đấu tranh, mà không xét hoàn cảnh nước mình như thế nào để làm cho đúng. Trái lại, kinh nghiệm các nước và ở nước ta đều nói: phải gần gụi dân chúng, vào sâu trong dân chúng. Điều này rất đúng. Ta phải kiên quyết thực hành theo kinh nghiệm đó. Kinh nghiệm các nước và ở nước ta nói: phải kiên quyết chống bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi, bệnh ba hoa. Ta cũng phải kiên quyết chống những bệnh đó vì nhận thấy ta thường mắc phải và các bệnh này rất có hại cho công tác, rất hại cho Đảng.

Học tập - Khuôn khổ học tập, chia ra khoa học chính trị, khoa học kinh tế, khoa học lịch sử, v.v., mà học dần dần. Học tập thì theo nguyên tắc: kinh nghiệm và thực tế phải đi cùng nhau. Thí dụ: khoa học chính trị dùng sách vở, bài báo bàn về chiến lược, chiến thuật làm tài liệu lý luận; lấy lịch sử và kinh nghiệm tranh đấu của Đảng làm tài liệu thực tế. Khoa học kinh tế lấy "kinh tế chính trị học" làm tài liệu lý luận, lấy lịch sử kinh tế của nước ta gần 100 năm nay làm tài liệu thực tế. Các môn khác cũng thế.

Cách học tập: Tổ chức từng ban cao cấp hoặc trung cấp. Lấy tự học làm cốt. Do thảo luận và chỉ đạo giúp vào.

- Sắp xếp thời gian và bài học cho những lớp đó, phải cho khéo, phải có mạch lạc với nhau, mà không xung đột với nhau.

- Vô luận công tác môn nào, lớp huấn luyện nào, đều phải tuyệt đối chống bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi, bệnh ba hoa. Các tài liệu huấn luyện phải do cơ quan lãnh đạo xét kỹ.

- Cách huấn luyện này là huấn luyện lâu dài. Cho nên nguyên tắc là: để phát triển nghề nghiệp mà không trở ngại đến nghề nghiệp và sức khỏe của cán bộ. Ở các cơ quan, mỗi ngày ít nhất phải học tập một tiếng đồng hồ. Những nơi vì hoàn cảnh kháng chiến đặc biệt, thời giờ dài hay ngắn, tùy theo điều kiện mà định. Những giờ học tập đều tính như những giờ làm việc. Khi cất nhắc cán bộ, phải xem kết quả học tập cũng như kết quả công tác khác mà định.

- Cách kiểm tra, thi khảo, thưởng phạt những lớp đó, do Trung ương định.

- Các cơ quan cần phải rất chú ý đến việc huấn luyện cán bộ. Phải lựa chọn rất cẩn thận những nhân viên phụ trách việc huấn luyện đó. Những người lãnh đạo cần phải tham gia việc dạy. Không nên bủn xỉn về các khoản chi tiêu trong việc huấn luyện.

2. Dạy cán bộ và dùng cán bộ

Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém. Vì vậy, Đảng phải nuôi dạy cán bộ, như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu. Phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi một người có ích cho công việc chung của chúng ta.

Đảng ta là một đoàn thể đấu tranh. Trong cuộc tranh đấu thường hao tổn một số cán bộ quý báu. Vì vậy, chúng ta càng phải quý cán bộ, phải bổ sung cán bộ, phải giữ gìn cán bộ cũ và đào tạo cán bộ mới. Mặt trận dân tộc ngày càng rộng, nảy nở ra hàng ngàn hàng vạn người hăng hái, tham gia vào Đảng ta. Họ hăng hái nhưng lý luận còn thiếu, kinh nghiệm còn ít. Trong công tác, họ thường gặp những vấn đề to tát, họ phải tự giải quyết. Vì vậy chúng ta cần phải đặc biệt chú ý săn sóc những cán bộ đó. Vì vậy, vấn đề cán bộ là một vấn đề rất trọng yếu, rất cần kíp. Đối với vấn đề đó, Đảng phải làm thế nào?

1. Phải biết rõ cán bộ - Từ trước đến nay, Đảng ta chưa thực hành cách thường xem xét cán bộ. Đó là một khuyết điểm to. Kinh nghiệm cho ta biết: mỗi lần xem xét lại nhân tài, một mặt thì tìm thấy những nhân tài mới, một mặt khác thì những người hủ hóa cũng lòi ra.

2. Phải cất nhắc cán bộ một cách cho đúng.

Cất nhắc cán bộ là một công tác cần kíp. Khi cất nhắc một cán bộ, cần phải xét rõ người đó có gần gụi quần chúng, có được quần chúng tin cậy và mến phục không. Lại phải xem người ấy xứng với việc gì. Nếu người có tài mà dùng không đúng tài của họ, cũng không được việc. Nếu cất nhắc không cẩn thận, không khỏi đem người bô lô ba la, chỉ nói mà không biết làm, vào những địa vị lãnh đạo. Như thế rất có hại.

3. Phải khéo dùng cán bộ - Không có ai cái gì cũng tốt, cái gì cũng hay. Vì vậy, chúng ta phải khéo dùng người, sửa chữa những khuyết điểm cho họ, giúp đỡ ưu điểm của họ. Thường chúng ta không biết tùy tài mà dùng người. Thí dụ: thợ rèn thì bảo đi đóng tủ, thợ mộc thì bảo đi rèn dao. Thành thử hai người đều lúng túng. Nếu biết tùy tài mà dùng người, thì hai người đều thành công.

4. Phải phân phối cán bộ cho đúng - Thí dụ: Trong một nơi quan trọng ở một thành thị to thì phải phái những cán bộ có quan hệ khăng khít với quần chúng. Họ là người trong quần chúng mà ra, có sáng kiến, tinh thần, chắc chắn, chí khí vững vàng. Phải dùng người đúng chỗ, đúng việc.

5. Phải giúp cán bộ cho đúng - Phải luôn luôn dùng lòng thân ái mà giúp đỡ, lãnh đạo cán bộ. Giúp họ sửa chữa những chỗ sai lầm. Khen ngợi họ lúc họ làm được việc. Và phải luôn luôn kiểm soát cán bộ.

6. Phải giữ gìn cán bộ - Tại những nơi phải công tác bí mật khi cần thì phải phái cán bộ mới thế cho cán bộ cũ, và phái cán bộ cũ đi nơi khác. Phải tìm mọi cách để giữ bí mật cho cán bộ.

3. Lựa chọn cán bộ

a) Những người đã tỏ ra rất trung thành và hăng hái trong công việc, trong lúc đấu tranh.

b) Những người liên lạc mật thiết với dân chúng, hiểu biết dân chúng. Luôn luôn chú ý đến lợi ích của dân chúng. Như thế, thì dân chúng mới tin cậy cán bộ và nhận cán bộ đó là người lãnh đạo của họ.

c) Những người có thể phụ trách giải quyết các vấn đề, trong những hoàn cảnh khó khăn. Ai sợ phụ trách và không có sáng kiến thì không phải người lãnh đạo. Người lãnh đạo đúng đắn cần phải: Khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo. Khi thi hành các nghị quyết kiên quyết, gan góc không sợ khó khăn.

d) Những người luôn luôn giữ đúng kỷ luật. Đó là những khuôn khổ để lựa chọn cán bộ, chúng ta phải theo cho đúng. Trong Đảng ta, có những nơi thường dùng những người văn hay nói khéo, nhưng không làm được việc, không ra tranh đấu. Mà những đồng chí viết không hay nói không thạo nhưng rất trung thành, hăng hái, rất gần gụi quần chúng, thì bị dìm xuống. Chúng ta phải sửa chữa ngay những điểm đó.

Đã lựa chọn đúng cán bộ còn cần phải dạy bảo lý luận cho cán bộ. Chỉ thực hành mà không có lý luận cũng như có một mắt sáng, một mắt mù

4. Cách đối với cán bộ

Phong trào giải phóng sôi nổi, nảy nở ra rất nhiều nhân tài ngoài Đảng. Chúng ta không được bỏ rơi họ, xa cách họ. Chúng ta phải thật thà đoàn kết với họ, nâng đỡ họ. Phải thân thiết với họ, gần gụi họ, đem tài năng của họ giúp ích vào công cuộc kháng chiến cứu nước. Chúng ta phải tẩy sạch các bệnh kiêu ngạo, bệnh hẹp hòi, bệnh bao biện. Tóm lại, đối với cán bộ có năm cách:

a) Chỉ đạo - Thả cho họ làm, thả cho họ phụ trách, dù sai lầm chút ít cũng không sợ. Nhưng phải luôn luôn tuỳ theo hoàn cảnh mà bày vẽ cho họ về phương hướng công tác, cách thức công tác, để cho họ phát triển năng lực và sáng kiến của họ, đúng với đường lối của Đảng.

b) Nâng cao - Luôn luôn tìm cách cho họ học thêm lý luận và cách làm việc, làm cho tư tưởng, năng lực của họ ngày càng tiến bộ.

c) Kiểm tra - Không phải ngày nào cũng kiểm tra. Nhưng thường thường kiểm tra để giúp họ rút kinh nghiệm, sửa chữa khuyết điểm, phát triển ưu điểm. Giao công việc mà không kiểm tra, đến lúc thất bại mới chú ý đến. Thế là không biết yêu dấu cán bộ.

d) Cải tạo - Khi họ sai lầm thì dùng cách "thuyết phục" giúp cho họ sửa chữa. Không phải một sai lầm to lớn, mà đã vội cho họ là "cơ hội chủ nghĩa", đã "cảnh cáo", đã "tạm khai trừ". Những cách quá đáng như thế đều không đúng.

đ) Giúp đỡ - Phải cho họ điều kiện sinh sống đầy đủ mà làm việc. Khi họ đau ốm, phải có thuốc thang. Tùy theo hoàn cảnh mà giúp họ giải quyết vấn đề gia đình. Những điều đó rất quan hệ với tinh thần của cán bộ, và sự thân ái đoàn kết trong Đảng.

(còn nữa)

(Nguồn: Hồ Chí Minh toàn tập, tập 5, trang 269 - 277, Nhà xuất bản CTQG, Hà Nội, 2000)

THÔNG TIN THỜI SỰ...

(Tiếp theo trang 1)

Đại hội Đảng Cộng sản Trung Quốc lần thứ XIX, dự báo tình hình Trung Quốc trong thời gian tới và quan hệ Việt Nam - Trung Quốc.

Hội nghị nhằm cung cấp những thông tin đầy đủ và chính xác nhất về tình hình thời sự trong nước và quốc tế thời gian qua tới các hội viên Câu lạc bộ qua đó để các hội viên nắm vững các chủ trương để định hướng thông tin cho cán bộ, đảng viên, đấu tranh với những luận điệu xuyên tạc, phá hoại, gây mất ổn định chính trị, tạo sự đồng thuận cao trong các tầng lớp nhân dân, tạo tiền đề vững chắc để triển khai thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới.

THÀNH PHỐ...

(Tiếp theo trang 1)

UBND thành phố Thái Bình vừa họp về công tác xây dựng nông thôn mới (NTM) năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018.

Đến nay, 5/7 xã của thành phố đã đạt chuẩn NTM, 2 xã chưa đạt chuẩn; xã Đông Hòa đạt 13/18 tiêu chí (không xét tiêu chí chợ nông thôn), xã Vũ Đông đạt 13/19 tiêu chí. Đến tháng 11/2017, các xã, phường đã tiếp nhận 31.973,5 tấn xi măng trong đó các xã xây dựng NTM tiếp nhận 21.937,45 tấn. Năm 2017, các địa phương tiếp nhận 2.555,65 tấn xi măng, huy động 48,495 tỷ đồng đầu tư xây dựng NTM, trong đó trả nợ xây dựng cơ bản 14,327 tỷ đồng, còn nợ đọng xây dựng cơ bản gần 66,7 tỷ đồng.

Trong thời gian tới, các xã đã đạt chuẩn NTM tiếp tục củng cố, hoàn thiện, nâng cao chất lượng các tiêu chí, phấn đấu xây dựng mô hình xã NTM kiểu mẫu, tập trung xử lý nợ đọng xây dựng NTM. Hai xã Đông Hòa, Vũ Đông phấn đấu đạt chuẩn NTM trước năm 2020.

MINH NGUYỆT

Phát hiện 1.089 bệnh nhân lao

Thực hiện chương trình phòng, chống lao, ngành Y tế đã đẩy mạnh việc phát hiện nguồn lây tại cộng đồng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và quản lý bệnh nhân điều trị theo phác đồ cũng như việc cấp phát thuốc và giám sát dùng thuốc của bệnh nhân. Các đơn vị chuyên môn cũng tăng cường kiểm soát chặt chẽ các bệnh nhân nghi lao kháng thuốc để tư vấn, vận động lấy bệnh phẩm chẩn đoán, đồng thời quản lý giám sát các trường hợp đã được duyệt điều trị lao kháng thuốc.

Trong 11 tháng năm 2017 có tổng số 12.597 lượt bệnh nhân đến khám bệnh lao, 12.352 bệnh nhân được chỉ định xét nghiệm đờm. Đã phát hiện 1.089 bệnh nhân lao, trong đó phát hiện 537 bệnh nhân lao phổi. Các bệnh nhân lao được đưa vào điều trị, đồng thời hướng dẫn các biện pháp phòng tránh lây lan ra cộng đồng.

HÀ DUNG

ĐÔNG HƯNG

40 đối tượng lập hồ sơ đi cai nghiện bắt buộc

Năm 2017, huyện Đông Hưng phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật liên quan đến công tác phòng, chống ma túy. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ lập hồ sơ áp dụng biện pháp xử lý hành chính gồm giáo dục tại xã, thị trấn đối với người nghiện ma túy và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc đúng trình tự, thủ tục quy định. Phối hợp chặt chẽ, kịp thời với cơ quan y tế trong việc xác định tình trạng nghiện ma túy và cơ sở điều trị nghiện các chất dạng thuốc phiện bằng thuốc thay thế Methadone trong việc cung cấp thông tin đối với trường hợp người vi phạm sử dụng ma túy đang lập hồ sơ để thống nhất biện pháp xử lý. Năm 2017, toàn huyện có 40 đối tượng lập hồ sơ đi cai nghiện bắt buộc; 105 đối tượng được giáo dục tại xã, thị trấn. Tuy nhiên, toàn huyện có đến hơn 1.000 người nghiện ma túy, việc lập hồ sơ áp dụng biện pháp xử lý hành chính mới chỉ đạt chỉ tiêu, chưa đáp ứng được tình hình thực tế. Vì vậy, trong thời gian tới, huyện tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phối hợp với các cơ quan chức năng, các địa phương đẩy mạnh rà soát, kiểm tra, phát hiện những trường hợp nghiện ma túy, vận động cai nghiện và giáo dục tại xã, thị trấn.

THU THỦY

(Đài TTTH Đông Hưng)

PG INSURANCE
BẢO HIỂM PJICO

TỔNG CÔNG TY CP BẢO HIỂM PETROLIMEX

THÔNG BÁO MỜI THẦU

1) Tên gói thầu:
Trục vớt tàu Minh Đức Phát 68

2) Tên đơn vị mời thầu:
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX (PJICO)

3) Nội dung gói thầu:
- Trục vớt nguyên trạng tàu Minh Đức Phát 68 tại vị trí chìm đắm có tọa độ: 20.18.95N; 106.49.78E (thuộc vùng biển Thái Bình – Nam Định, cách cửa Ba Lạt khoảng 20 hải lý).
- Tàu sau khi được trục vớt, làm nổi sẽ tiếp tục được lai dắt về địa điểm neo đậu/sửa chữa theo chỉ định của PJICO (có thể tại Thái Bình, Nam Định hoặc Hải Phòng).

4) Yêu cầu đối với các nhà thầu:
- Đảm bảo trục vớt nguyên trạng xác tàu Minh Đức Phát 68, làm nổi và lai dắt tàu an toàn về nơi neo đậu/sửa chữa theo đúng yêu cầu của PJICO.
- Tự lo mọi thủ tục giấy tờ xin phép các cơ quan quản lý chức năng để tiến hành các công việc liên quan đến trục vớt, làm nổi và lai dắt tàu về nơi neo đậu/sửa chữa theo đúng quy định pháp luật hiện hành.
- Đảm bảo tiến độ hoàn thành trong vòng 30 ngày kể từ khi ký kết hợp đồng, trừ trường hợp bất khả kháng do điều kiện thời tiết và/hoặc lệnh cấm của cơ quan quản lý chức năng.
- Bảo lãnh dự thầu: 100 triệu đồng (bằng tiền mặt hoặc thư bảo lãnh của ngân hàng).
- Bảo lãnh thực hiện hợp đồng: 400 triệu đồng (bằng tiền mặt hoặc thư bảo lãnh của ngân hàng).

5) Thời gian nhận hồ sơ dự thầu:
Từ 08h00 ngày 01/12/2017 đến trước 12h00 ngày 11/12/2017.

6) Thời gian đóng thầu:
12h00 ngày 11/12/2017.

7) Thời gian và địa điểm mở thầu:
13h00 ngày 11/12/2017 tại trụ sở của PJICO.

8) Địa chỉ liên hệ mua hồ sơ dự thầu:
Địa chỉ: Tầng 21-22, tòa nhà MIPEC, số 229 Tây Sơn, Đống Đa, Hà Nội
Người phụ trách: Ông Hoàng Thanh Tùng, ĐĐ: 0913 215 248;
Email: tunght.pjico@petrolimex.com.vn

Giá điện tăng lên 1.720 đồng/kWh

Thời điểm điều chỉnh giá điện là từ ngày 1/12/2017. Theo Bộ Công Thương, việc điều chỉnh giá bán điện lần này tăng lên 1.720 đồng/kWh (chưa bao gồm thuế giá trị gia tăng), tăng 6,08% so với giá bán điện bình quân hiện hành (1.622 đồng/kWh) được thực hiện trên cơ sở kết quả kiểm tra giá thành sản xuất, kinh doanh điện năm 2016 và chi phí ước thực hiện năm 2017 theo quy định tại Quyết định số 24/2017/QĐ-TTg ngày 30 tháng 6 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ quy định về cơ chế điều chỉnh mức giá bán điện lẻ bình quân. Đồng thời mức giá cho từng nhóm khách hàng được thực hiện theo quy định tại Quyết định số 28/2014/QĐ-TTg ngày 7 tháng 4 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ quy định về cơ cấu biểu giá bán lẻ. Đi đôi với việc nâng giá điện, ngành điện thời gian qua đã tích cực đầu tư nâng cấp hệ thống lưới điện bảo đảm cung ứng điện ổn định, an toàn. Thực hiện tốt hỗ trợ khách hàng qua các kênh liên lạc. Chấn chỉnh ý thức, thái độ, tinh thần phục vụ khách hàng của từng nhân viên điện lực. Đẩy mạnh tuyên truyền đến khách hàng thực hiện tốt tiết kiệm điện, hiệu quả. Từng bước góp phần đáp ứng nhu cầu sử dụng điện ngày càng cao của người dân.

MẠNH THẮNG

Tuyên truyền sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả

● Trung tâm Khuyến công - Tư vấn phát triển công nghiệp (Sở Công Thương) vừa tổ chức hội nghị tuyên truyền chương trình sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả cho các tổ chức, cá nhân trên địa bàn xã Thụy Việt (Thái Thụy).

Hội nghị đã được nghe về Luật Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả; Nghị định quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả; các hình thức tiết kiệm năng lượng trong gia đình; những lợi ích của việc tiết kiệm năng lượng...

Hội nghị đã thu hút gần 200 hộ dân sử dụng năng lượng của xã Thụy Việt tới tham gia. Thông qua hội nghị này, người dân trên địa bàn xã đã hiểu hơn về sự cần thiết phải tiết kiệm năng lượng, góp phần bảo đảm nhu cầu về điện, gas, xăng... cho gia đình và thế hệ sau.

● Tại xã Minh Lãng (Vũ Thư) vừa diễn ra hội nghị tuyên truyền về chương trình sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả do Trung tâm Khuyến công - Tư vấn phát triển công nghiệp (Sở Công Thương) tổ chức với sự tham gia của hơn 150 đại biểu.

Hội nghị đã giới thiệu Luật Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, phổ biến các biện pháp sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả như: khuyến khích sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo thay thế các nguồn năng lượng không tái tạo; sử dụng các sản phẩm được dán nhãn tiết kiệm năng lượng; các phương pháp sử dụng năng lượng hiệu quả...

Với đặc điểm là xã có làng nghề, qua hội nghị góp phần nâng cao ý thức sử dụng năng lượng hợp lý trong sản xuất và sinh hoạt của các tổ chức, cá nhân trên địa bàn.

THU THỦY - MINH PHƯƠNG

THÔNG BÁO
TIN TRẢ THƯỞNG GIẢI ĐẶC BIỆT
XỔ SỐ MIỀN BẮC BÁN TẠI THÁI BÌNH

Mở thưởng ngày **27** tháng **11** năm **2017**

Số trúng thưởng: **19011**

CHÚC MỪNG

Khách hàng - trú quán tại huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình đã may mắn trúng thưởng 1 vé giải đặc biệt trị giá 1 tỷ đồng.

Công ty Xổ số kiên thiết Thái Bình đã trả thưởng

Số tiền là 1 tỷ đồng

Khách hàng đã ủng hộ Quỹ người khuyết tật và trẻ mồ côi tỉnh Thái Bình số tiền là 1 triệu 500 nghìn đồng. Ủng hộ Quỹ nạn nhân chất độc da cam/Điôxin tỉnh Thái Bình số tiền là 1 triệu 500 nghìn đồng.

CÔNG TY XỔ SỐ KIẾN THIẾT THÁI BÌNH

● Tổng biên tập: VŨ ANH THAO ● Phó Tổng biên tập: LÊ THANH THƯỞNG - HOÀNG MINH SƠN ● Thư ký tòa soạn: VŨ NGUYÊN BÌNH ● Chế bản tại Báo Thái Bình ● In tại Công ty Cổ phần In Thái Bình ● GIÁ 1.200 ĐỒNG