

Khẳng định bản lĩnh thời bình

Sau khi hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến, tiền trạm xây dựng kinh tế mới, trở về đời thường, các cựu thanh niên xung phong trên địa bàn tỉnh tiếp tục nêu cao ý chí kiên cường, tinh thần sáng tạo, nỗ lực vươn lên thoát nghèo, trở thành gương sáng trong phong trào phát triển kinh tế tại địa phương.

Nhắc đến ông Nguyễn Văn Cẩn, Chủ tịch Hội Cựu thanh niên xung phong (TNXP) xã Thống Nhất (Hưng Hà), người dân nơi đây đều khâm phục bản tính chịu khó và tu duy làm kinh tế của ông. Sau khi hoàn thành nhiệm vụ xây dựng vùng kinh tế mới ở Đắc Nông, ông Cẩn có hơn 30 năm làm công tác thủy lợi cho HTX DVNN xã, đóng góp quan trọng trong việc điều tiết, vận hành, cung ứng đủ, kịp thời nguồn nước phục vụ sản xuất ở địa phương. Cũng từ đó ông nhận thấy nguồn thức ăn sẵn có là bèo bồng ở các kênh, mương để nuôi giống sinh sản và thương phẩm.

Ông Cẩn cho biết, bèo là nguồn thức ăn tự nhiên ngon ưa thích, giảm chi phí trong chăn nuôi. 4 năm trước, ông bắt đầu nuôi giống với 24 con. Chưa quen với vật nuôi mới, chưa có kinh nghiệm chọn con giống và chăm sóc nên gần nửa số giống chết. Nhưng ông không nản, vẫn quyết tâm theo đuổi việc nuôi giống. Hiện nay, trên diện tích 4 sào vườn và ao (nuôi cá) trong vùng chuyển đổi, ông nuôi hơn 300 con giống, trong đó hơn 50 giống sinh sản, còn lại là thương phẩm. Theo ông Cẩn, sau 4 tháng nuôi có thể bán giống thương phẩm với giá khoảng 100.000 đồng/kg, cao điểm lên tới 140.000 đồng/kg. Ông

cũng đầu tư máy ấp trứng giống để thuận lợi cho việc chăn nuôi. Thu nhập từ cung cấp trứng giống, con giống giống, giống thương phẩm, nuôi cá... mang lại cho ông nguồn thu gần 200 triệu đồng mỗi năm.

Ở xã Hồng Dũng (Thái Thụy), vợ chồng cựu TNXP Hà Thị Ái cũng có nguồn thu khoảng 200 triệu đồng/năm từ nuôi thủy sản, trong đó chủ lực là cá hồng Mỹ. Bà Ái cho biết: Việc nuôi thủy sản của gia đình tôi khá thuận chuyên. Bắt đầu nuôi từ năm 2000, khi đó chưa có vốn đầu tư, cải tạo đầm, chua có kinh nghiệm nên tôm, cá chết nhiều. Vừa nuôi vừa chống tòi vừa học hỏi thêm, tuân thủ quy trình kỹ thuật chăm sóc, cho ăn... nên tôm, cá nhanh lớn, phát triển khỏe mạnh, từ đó tạo nguồn thu cho gia đình. Dù có những lúc khó khăn, thất bại nhưng vợ chồng tôi từ phải phát huy truyền thống TNXP Việt Nam, không ngại khó khăn, gian khổ, vươn lên làm kinh tế, nâng cao đời sống gia đình, góp phần xây dựng quê hương.

Toàn tỉnh hiện có gần 200 gia đình cựu TNXP làm kinh tế giỏi, trong đó có nhiều mô hình đem lại hiệu quả kinh tế cao, trở thành mô hình sản xuất tiêu biểu của địa phương. Ông Đặng Văn Bộ, Chủ tịch Hội Cựu TNXP tỉnh cho biết: Các cựu TNXP trong thời bình đã tìm tòi, sáng tạo,

vượt khó đi lên, tận dụng tài nguyên bản địa để sản xuất, kinh doanh. Nhiều người xuất phát điểm thấp nhưng họ có ý chí, có nghị lực vươn lên thoát nghèo, làm giàu cho gia đình và cho xã hội. Nhiều mô hình sản xuất, kinh doanh đã được hình thành, từ hộ gia đình, liên kết sản xuất đến thành lập doanh nghiệp với phương thức kinh doanh đa dạng: mô hình VAC, trang trại; kinh doanh vận tải; chế biến lương thực, thực phẩm; kinh doanh xây dựng, nội thất; sản xuất đồ gỗ, điêu khắc; phát triển làng nghề truyền thống như kim hoàn, các ngành cơ khí, sửa chữa ô tô, xe máy... Nhiều cựu TNXP đào tạo và hướng dẫn con cháu theo mình lập nghiệp, lan tỏa tinh thần sáng tạo, vượt khó vươn lên cho thế hệ trẻ.

Cũng theo ông Đặng Văn Bộ, những mô hình làm kinh tế giỏi của cựu TNXP Thái Bình chưa nhiều nhưng đó là một cố gắng lớn của cán bộ, hội viên. Bởi hầu hết các cựu TNXP hiện nay tuổi cao, sức yếu, đa phần hoàn cảnh khó khăn. Tuy vậy, họ vẫn hăng say với công tác hội, tích cực làm nhân chứng giải quyết chế độ, chính sách, ưu đãi các hiện vật liên quan đến TNXP để tuyên truyền, giáo dục con cháu, thế hệ trẻ hiểu và trân quý những cống hiến của lực lượng TNXP.

XUÂN PHƯƠNG



Cán bộ, hội viên cựu thanh niên xung phong thăm mô hình nuôi giống, cá, trồng cây ăn quả của ông Nguyễn Văn Cẩn, xã Thống Nhất (Hưng Hà).

Nhanh nhạy, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm trong hoạt động công đoàn, nhiều "thủ lĩnh" công đoàn cơ sở khởi sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh đã trở thành cầu nối, bảo đảm mối quan hệ ổn định, hài hòa giữa người lao động (NLD) và người sử dụng lao động. Họ là những hạt nhân góp phần xây dựng doanh nghiệp và tổ chức công đoàn ngày càng phát triển.

Chăm lo toàn diện cho đoàn viên, NLD

Hơn 10 năm giữ cương vị Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam (thị trấn An Bài, huyện Quỳnh Phụ), chị Trần Thị Xoan luôn trăn trở tìm cách làm sáng tạo, hiệu quả để đưa hoạt động công đoàn phát triển, đồng thời chăm lo tốt cho 1.020 đoàn viên, NLD. Chị cùng Ban Chấp hành Công đoàn Công ty tham gia xây dựng, thương lượng và ký thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLD. Nhờ đó, 100% đoàn viên, NLD Công ty được hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định, tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện. Hàng năm, Công đoàn phối hợp với Công ty tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD như tặng quà dịp lễ, tết; thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, gia đình đoàn viên gặp khó khăn, rủi ro trong cuộc sống; tổ chức cho đoàn viên, NLD đi tham quan, du lịch... với tổng số tiền hơn 1 tỷ đồng. Bên cạnh đó, để nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho đoàn viên, NLD, đầu năm 2024, chị Xoan cùng Ban Chấp hành Công đoàn tham mưu lãnh đạo Công ty điều chỉnh tiền ăn ca từ 20.000 đồng lên 25.000 đồng/suất.

Chị Xoan chia sẻ: Tham gia hoạt động công đoàn đòi hỏi cán bộ phải nhiệt huyết, sáng tạo và phải luôn đặt mình vào vị trí của đoàn viên, NLD để thấu hiểu, sẻ chia. Nếu vai trò của chủ tịch công đoàn được phát huy tốt thì đời sống, quyền lợi của đoàn viên, NLD sẽ luôn được bảo đảm. Với tôi, hạnh phúc lớn nhất là khi được hòa mình vào hoạt động công đoàn, được vui với niềm vui của đoàn viên, NLD.

Song song với việc chăm lo đời sống vật chất, chị Xoan còn đặc biệt quan tâm đến đời sống tinh thần của đoàn viên, NLD. Năm 2018, chị tham mưu lãnh đạo Công ty thành lập đội văn nghệ gồm 10 thành viên chính, duy trì hoạt động hàng ngày sau giờ

Những bông hoa đẹp trong hoạt động công đoàn



Chị Trần Thị Xoan đại diện Công đoàn Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam nhận cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2023.



Chị Nguyễn Thị Hạnh (người ngoài cùng bên phải) cùng cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh thăm, kiểm tra tình hình sản xuất của Công ty TNHH May Hualida Thái Bình.

làm việc và đội bóng đá nam gồm 20 thành viên hoạt động 2 buổi/tuần, thường xuyên tham gia giao lưu với các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện Quỳnh Phụ và tham gia các hội thi, hội diễn, các giải thi đấu do công đoàn cấp trên tổ chức. Để tạo sân chơi cho toàn thể đoàn viên, NLD, năm 2022 chị Xoan tiếp tục để xuất lãnh đạo Công ty xây dựng sân bóng cỏ nhân tạo với diện tích gần 2.000m² và 1 phòng tập văn nghệ.

Anh Nguyễn Quang Thoại, công nhân Công ty cho biết: Gần bó với Công ty nhiều năm, tôi luôn được chị Xoan cùng Công đoàn và lãnh đạo Công ty quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi trong công việc. Đặc biệt, khi sân bóng cỏ nhân tạo được đưa vào sử dụng đã giúp chúng tôi có điều kiện tốt để rèn luyện sức khỏe, giải tỏa căng thẳng sau giờ làm việc. Đây cũng là động

lực để chúng tôi phấn đấu hoàn thành mọi công việc được giao.

Tận tụy trong công việc, nhiệt tình, trách nhiệm trong hoạt động công đoàn, chị Trần Thị Xoan được nhận nhiều bằng khen, giấy khen của Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ. Công đoàn Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam là đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 3 năm liên (2021 - 2023). Hai năm 2022, 2023, Công đoàn Công ty được nhận cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Năng động, khéo léo trong hoạt động công đoàn

"Năng động, khéo léo trong hoạt động công đoàn" - đó là nhận xét về chị Nguyễn Thị Hạnh, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH May Hualida Thái Bình (khu công nghiệp Phúc Khánh, thành phố

Thái Bình). Mặc dù tuổi còn trẻ, vừa đảm nhận vai trò Trưởng phòng Nhân sự vừa giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn Công ty nhưng chị Hạnh luôn hoàn thành tốt mọi công việc. Hiện Công đoàn Công ty có 3.489 đoàn viên, chiếm hơn 97% công nhân lao động đang làm việc tại Công ty.

Sâu sát với đoàn viên, NLD, chị Hạnh cùng Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên phổ biến các quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của Công ty đến đoàn viên, NLD. Chị cũng công khai số điện thoại cá nhân tại mỗi chuyến may để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLD.

Với đặc thù Công ty có hơn 80% đoàn viên, NLD là nữ, chị Hạnh luôn chú trọng thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ như bảo đảm chế độ tiền lương,

phụ cấp, thai sản... Chị cùng Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức thường lương và ký thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho đoàn viên, NLD nói chung, lao động nữ nói riêng (tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên, NLD 2 lần/năm; tẩm soát ung thư cổ tử cung cho đoàn viên, lao động nữ; hỗ trợ nuôi con nhỏ dưới 72 tháng tuổi; thường xuyên chăm và hỗ trợ xăng xe; thưởng công nhân, quản lý ưu tú; thường vượt năng suất...). Cùng với đó, phối hợp với chuyên môn thường xuyên thăm hỏi đoàn viên, NLD hoàn cảnh khó khăn; tặng quà đoàn viên, lao động nữ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 hàng năm; tổ chức vinh danh đoàn viên, NLD cống hiến cho Công ty trên 10 năm và trên 15 năm với tổng số tiền từ 300 - 500 triệu đồng mỗi năm... Bên cạnh đó, phát huy vai trò "thủ lĩnh" công đoàn, chị Hạnh công phát động nhiều phong trào thi đua, tổ chức hội thi nấu ăn tạo khí thế thi đua sôi nổi, giúp đoàn viên, NLD hàng hải lao động sản xuất, góp phần xây dựng tinh thần đoàn kết trong Công ty.

Bà Du Li Ping, Tổng giám đốc Công ty TNHH May Hualida Thái Bình cho biết: Chúng tôi đánh giá rất cao vai trò của Công đoàn Công ty, đặc biệt là Chủ tịch Công đoàn trong việc chăm lo, bảo đảm quyền lợi cho đoàn viên, NLD. Tận dụng lợi thế về ngôn ngữ, chị Hạnh đã chuyển tải được mọi tâm tư, nguyện vọng cũng như những khó khăn, vướng mắc của đoàn viên, NLD để chúng tôi nắm bắt và giải quyết kịp thời. Chính vì thế, mối quan hệ giữa chủ sử dụng lao động và đoàn viên, NLD trong Công ty luôn hài hòa, ổn định.

Với nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, Công đoàn Công ty TNHH May Hualida Thái Bình và chị Nguyễn Thị Hạnh vinh dự được nhận nhiều bằng khen, giấy khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh.

Những tấm gương điển hình như chị Xoan, chị Hạnh đã lan tỏa hình ảnh đẹp người cán bộ công đoàn năng động, nhiệt tình, hết lòng vì đoàn viên, NLD. Họ như những cánh tay nối dài của tổ chức công đoàn, là điểm tựa vững chắc của đoàn viên, NLD, góp phần chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, NLD, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

THU HOÀI

CÔNG TY TNHH YAZAKI HẢI PHÒNG VIỆT NAM CHI NHÁNH THÁI BÌNH

Điểm sáng tiết kiệm điện

Nâng cao hiệu quả sản xuất, tiết giảm chi phí, bảo vệ môi trường, tăng uy tín của doanh nghiệp với đối tác là những giá trị Công ty TNHH Yazaki Hải Phòng Việt Nam chi nhánh Thái Bình (khu công nghiệp Sông Trà) đang thu nhận được từ việc sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả.

Công ty TNHH Yazaki Hải Phòng Việt Nam chi nhánh Thái Bình là doanh nghiệp FDI Nhật Bản, chuyên sản xuất bộ dây dẫn điện trong ô tô. Công ty có 2 nhà máy, tổng công suất 20.000 tấn sản phẩm/năm, sử dụng 5.500 công nhân. 100% sản phẩm của Công ty được xuất khẩu sang thị trường Nhật Bản và Bắc Mỹ. Do quy mô sản xuất lớn nên nhu cầu sử dụng điện cao, trọng điểm là hệ thống điều hòa trung tâm, hệ thống

máy nén khí. Ngoài ra, hệ thống chiếu sáng trong xưởng sản xuất, kho bãi và khu vực bảo vệ cũng tiêu thụ nhiều điện.

Chia sẻ về các giải pháp sử dụng điện tiết kiệm, hiệu quả của Công ty, ông Lê Văn Nguyên, trưởng xưởng của nhà máy Yazaki tại Thái Bình cho biết: Toàn bộ nhà máy được lắp đặt các máy móc, thiết bị hiện đại, có hiệu suất cao, tiết kiệm năng lượng. Ví dụ, hệ thống chiếu sáng sử dụng bóng đèn led, hệ thống

điều hòa không khí 2 chiều công nghệ inverter. Chúng tôi tối ưu hóa quy trình sản xuất, không ngừng cải tiến kỹ thuật để giảm thiểu chi phí điện năng và tăng hiệu suất hoạt động của máy móc. Để tiết kiệm điện hiệu quả, Công ty thường xuyên tổ chức đào tạo, hội thảo về tiết kiệm năng lượng, khuyến khích cán bộ, công nhân tham gia các hoạt động tiết kiệm năng lượng và đề xuất các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động, giảm

tiêu hao nguyên liệu, nhiên liệu.

Ở Công ty TNHH Yazaki Hải Phòng Việt Nam chi nhánh Thái Bình không có tình trạng máy móc hoạt động vô công, hệ thống chiếu sáng chỉ bật tại những nơi công nhân làm việc. Người lao động có thói quen kiểm tra và ngắt nguồn điện các thiết bị, máy móc khi hết ca làm việc. Chị Nguyễn Thị Hiệp, công nhân Công ty cho biết: Làm việc ở đây đã 12 năm, tôi thấy tất cả công

nhân đều có thói quen khi làm việc tại vị trí nào thì mới bật điện tại vị trí đó và sẽ tắt đi khi không có hoạt động sản xuất nhằm bảo đảm an toàn cho máy móc, thiết bị, hạn chế nguy cơ chập chập gây cháy, nổ, đồng thời tiết kiệm điện. Công ty luôn tạo điều kiện tốt nhất về môi trường làm việc, an toàn về sinh lao động cho người lao động.

Việc tiết kiệm điện không chỉ mang lại hiệu quả về mặt tài chính mà còn góp phần quan trọng nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Ông Lê Văn Nguyên cho biết thêm: Qua các thiết bị kiểm đếm, thống kê, trong 7 tháng cuối năm 2023, Công ty giảm được khoảng 120 triệu đồng từ hoạt động tiết kiệm điện. Số tiền này được Công ty tái đầu tư nâng cấp, đổi mới công nghệ nhằm không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, đồng thời cải thiện môi trường làm việc cho người lao động.

Đánh giá việc sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả của Công ty, ông Lê Công Khanh, Phó Giám đốc phụ trách kinh doanh Điện lực thành phố Thái Bình khẳng định: Yazaki là một trong những doanh nghiệp

trọng điểm về sử dụng năng lượng trên địa bàn thành phố. Qua theo dõi, Công ty có rất nhiều giải pháp cụ thể để tiết kiệm điện, tích cực hợp tác với Điện lực thành phố trong việc điều chỉnh phụ tải khi nguồn điện

cấp có sự thay đổi và dịch chuyển phụ tải tránh các giờ cao điểm mang lại lợi ích thiết thực cho doanh nghiệp, góp phần bảo đảm an toàn cho hệ thống lưới điện.

KHÁC ĐUÁN



Hệ thống chiếu sáng trong xưởng sản xuất của Công ty TNHH Yazaki Hải Phòng Việt Nam chi nhánh Thái Bình sử dụng bóng đèn led.