

# Tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ

(Chuyên đề đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tháng 4/2020)

Cán bộ và công tác cán bộ luôn là nhân tố đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định thắng lợi của sự nghiệp cách mạng. Vì vậy, trong cả cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng, vừa chuyên.

Khái niệm về cán bộ được Hồ Chủ tịch nêu lên lần đầu tiên trong dịp thăm tỉnh Thanh Hóa, ngày 20/02/1947: "Cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng sẽ liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Chính phủ, của Đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dở thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được", với cách đánh giá như vậy, trong tác phẩm "Sửa đổi lối làm việc" (10/1947), Người đúc rút: "Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém. Trong công tác cán bộ, yêu cầu đầu tiên của Hồ Chủ tịch là phải vận dụng quan điểm chủ nghĩa Mác - Lênin vào việc xem xét, đánh giá cán bộ. Đó là quan điểm khách quan, bởi nếu không thì "cũng như mắt đã mang kính có màu, không bao giờ thấu rõ cái mặt thật của những cái mình trông"; quan điểm phát triển "Trong thế giới, cái gì cũng biến hóa. Tư tưởng của người cũng biến hóa. Vì vậy, cách xem xét cán bộ, quyết không nên chấp nhất, vì nó cũng phải biến hóa"; quan điểm lịch sử, cụ thể "Quá khứ, hiện tại và tương lai của mọi người không phải luôn giống nhau". Người yêu cầu phải biết phân tích bản chất và hiện tượng, bên trong và bên ngoài của một con người khi thực hiện các công việc khác nhau trong cả một giai đoạn dài: "Xem xét cán bộ, không chỉ xem ngoài mặt mà còn phải xem tính chất của họ. Không chỉ xem một việc, một lúc mà phải xem toàn cả lịch sử, toàn cả công việc của họ". Cùng với đó, Người dẫn chứng rất cụ thể một số biểu hiện của người tốt, người không tốt, thậm chí là tay sai của địch; trong đó, tiêu chuẩn quan trọng nhất để phân biệt cán bộ tốt là "cần phải xét rõ người đó có gắn gũi quần chúng, có được quần chúng tin

cậy và mến phục không". Với quan điểm và phương pháp đánh giá cán bộ như vậy không những đánh giá, sử dụng đúng cán bộ mà còn khắc phục được những căn bệnh, khuyết điểm chủ quan thường mắc trong công tác cán bộ.

Trên cơ sở đánh giá đúng cán bộ, còn phải "kéo dùm cán bộ", "dùng nhân như dụng mộc" mới có thể đem lại hiệu quả cao cho công việc và "thực hành đầy đủ chính sách của Đảng và Chính phủ". Người đưa ra 3 tiêu chuẩn để lựa chọn cán bộ: trung thành với cách mạng; liên hệ mật thiết với quần chúng và vì lợi ích của quần chúng; đồng thời, cán bộ còn phải là người dám làm, dám chịu trách nhiệm, không sợ khó khăn, gian khổ. Quan điểm xuyên suốt của Hồ Chủ tịch trong sử dụng cán bộ là phải khách quan, công khai, dân chủ và vì hiệu quả công việc; phải bàn bạc hỏi ý kiến mọi người, thậm chí ngay với bản thân người đang trao công việc xem có thể đảm nhiệm và phần khởi thực hiện không? Chỉ có như vậy mới luôn đúng đắn người, đúng việc, đúng năng lực, sở trường, phát huy cao nhất năng lực của mỗi người: "Tài to ta dùng làm việc to, tài nhỏ ta cất làm việc nhỏ, ai có năng lực về việc gì, ta đặt ngay vào việc ấy". Bất cứ vấn đề gì Hồ Chủ tịch cũng suy xét kỹ cả tác động theo chiều thuận và chiều ngược để có biện pháp khắc phục, đối khi chế phục không cho tác động xấu xảy ra. Do đó, việc tổ chức lựa chọn cán bộ một cách dân chủ, vì hiệu quả công việc còn đạt được mục đích là giúp cho người lãnh đạo tránh được những căn bệnh ham dùng người thân, ham dùng những kẻ nịnh hót và căn bệnh hẹp hòi làm ảnh hưởng đến uy tín của Đảng. Cả cuộc đời hoạt động cách mạng, thấu hiểu nhân tình, thế thái nên Hồ Chủ tịch phát triển kinh nghiệm dùng người của các bậc tiền nhân một cách rất biện chứng và nhân văn: "Ta phải dùng chỗ hay của người và giúp người sửa chữa chỗ dở. Dùng người cũng như dùng gỗ. Người thợ khéo thì gỗ to, nhỏ, thẳng, cong, đều tùy chỗ mà dùng được". Bởi vì, tuy nói "tùy tài mà dùng người", nhưng năng lực của mỗi người không phải tự nhiên mà có, phần nhiều tích lũy được qua

luyện, phấn đấu nên quá trình sử dụng phải biết tạo điều kiện để cán bộ phát huy điểm mạnh, khắc phục điểm yếu, nếu không vừa hồng vừa chuyên, lại cất nhắc lên. Một cán bộ bị nhắc lên mà không có năng lực giúp đỡ họ. Khi họ sai lầm thì đẩy xuống, chờ lúc họ làm khá, lại cất nhắc lên. Cán bộ bị nhắc lên mà không có năng lực thì sẽ mất sự tôn trọng của quần chúng, mất lòng tin, người hàng hải cũng hóa thành nản chí, từ nản chí đi đến vô dụng". Như vậy, quan điểm về phê bình cán bộ của Chủ tịch Hồ Chí Minh đã thể hiện tính nhân văn sâu sắc và tinh thương đối với cán bộ. Người cho rằng: "Không phải vài ba tháng, hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, tranh đấu, huấn luyện lâu dài mới được. Trái lại, trong lúc tranh đấu, rất dễ mất một người cán bộ". Theo Hồ Chủ tịch, phê bình và yêu thương có sự tác động với nhau một cách biện chứng: "Thường yêu là luôn luôn chú ý đến công tác của họ, kiểm thảo họ. Hễ thấy khuyết điểm thì giúp cho họ sửa chữa ngay". Người còn cho rằng, thường yêu là tạo điều kiện để cán bộ học tập nâng cao trình độ và cơ hội cống hiến; đồng thời, quan tâm giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn trong cuộc sống để yên tâm công tác.

Để khéo dùng cán bộ theo quan điểm của Bác, yêu cầu đầu tiên là đội ngũ cán bộ lãnh

đạo quản lý, người làm công tác tổ chức cán bộ phải thực sự có đức, có tài, vô tư, trong sáng, biết quan tâm và yêu thương cán bộ. Các cơ quan, đơn vị phải thường xuyên thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc, quy trình, quy định trong công tác cán bộ, bảo đảm dân chủ, minh bạch. Tuyển chọn cán bộ cho một vị trí cần phải có nhiều ứng viên đáp ứng đầy đủ tiêu chí theo quy định, sau đó lựa chọn bằng cách tổ chức thi tuyển hoặc lấy phiếu tín nhiệm rộng rãi trong quần chúng nhân dân. Các bộ, ban, ngành, địa phương cần tổ chức thực hiện tốt việc luân chuyển cán bộ theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 (khóa XII) để phát hiện và kiểm nghiệm năng lực thực tế của cán bộ ở các vị trí khác nhau, làm cơ sở cho việc đề bạt, bổ nhiệm, sử dụng cán bộ.

Cùng với đó, phải thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, ngăn chặn, uốn nắn những sai phạm, tránh hỏng việc, mất cán bộ; động viên, khen thưởng đối với những cán bộ tích cực, có thành tích tốt. Phải kiên quyết xử lý, thậm chí loại ra khỏi tổ chức những cán bộ coi thường kỷ cương hoặc sai phạm có tính hệ thống. Đi đôi với đấu tranh phê bình, phải có lòng yêu thương cán bộ, thường xuyên rà soát, bổ sung và tổ chức thực hiện tốt các chế độ, chính sách, quan tâm đến đời sống, hậu phương cán bộ.

Tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ đến nay còn nguyên giá trị. Tư tưởng của Người soi rọi qua tất cả các khâu, các bước của quy trình công tác cán bộ, từ quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, nhận xét, đề bạt, luân chuyển đến chính sách cán bộ và được vận dụng một cách thiết thực trong từng giai đoạn cách mạng. Học tập tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác cán bộ để vận dụng phù hợp vào việc xây dựng đội ngũ là một trong những việc làm cấp thiết hiện nay, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng vừa hồng vừa chuyên, xứng đáng với vai trò nòng cốt trong sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

(Theo Tạp chí Tổ chức Nhà nước - tcnv.vn)

## GÓP Ý KIẾN VÀO DỰ THẢO BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH KHÓA XIX TẠI ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ TỈNH LẦN THỨ XX

Nhà thơ Ánh Tuyết, Phó Chủ tịch Hội Văn học - Nghệ thuật



Dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX tại Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX được chuẩn bị công phu, bố cục hợp lý và nêu bật được những vấn đề trọng tâm, đánh giá sát, đúng sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong những năm qua. Đối với đánh giá về hoạt động của ngành Văn hóa, dự thảo Báo cáo chính trị đánh giá rất toàn diện và cụ thể, thể hiện được những cố gắng, nỗ lực trong phong trào phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa". Tuy nhiên ở lĩnh vực văn hóa, để khuyến khích phát triển hoạt động sáng tạo nghệ thuật của các văn nghệ sĩ hơn nữa, có nhiều tác phẩm văn học - nghệ thuật chất lượng, bám sát cuộc sống xã hội hơn nữa, tôi mong trong nhiệm kỳ tới có nhiều sự quan tâm dành cho văn học - nghệ thuật. Có thể bổ sung giải pháp về tạo điều kiện giới thiệu, quảng bá, công bố các tác phẩm nghệ thuật chất lượng đã được các giải thưởng danh giá trong nước và quốc tế, một phần để vinh danh, một phần để người dân có thể tiếp cận những tác phẩm nghệ thuật chất lượng, qua đó góp phần nâng cao đời sống tinh thần của nhân dân.

Ông Đỗ Văn Tu, giáo dân Giáo xứ Đại Điền, thôn Đại Điền, xã An Vũ, huyện Quỳnh Phụ



Qua nghiên cứu dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX tại Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, tôi rất vui mừng, phấn khởi trước những kết quả mà Đảng bộ, chính quyền và nhân dân trong tỉnh đạt được trong nhiệm kỳ qua. Để đạt được kết quả đó có nhiều nguyên nhân mà dự thảo Báo cáo đã chỉ ra tương đối đầy đủ. Đây cũng là những bài học kinh nghiệm quý để tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ tới. Tôi xin đề xuất bổ sung nội dung đó là đã phát huy hiệu quả các nguồn lực tôn giáo vào sự phát triển chung của tỉnh. Thực tế trong thời gian qua, các vị chức sắc, chức việc, tín đồ các tôn giáo trong tỉnh luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp; nhiệt tình hưởng ứng và có nhiều đóng góp tích cực vào các phong trào, hoạt động của địa phương, đặc biệt là phong trào xây dựng nông thôn mới, các hoạt động xã hội, từ thiện. Tôi đề nghị bổ sung thêm trong các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong nhiệm kỳ tới nội dung: tiếp tục thúc đẩy đoàn kết tôn giáo, phát huy những giá trị văn hóa, đạo đức tốt đẹp của các tôn giáo trong việc xây dựng đời sống văn hóa; tiếp tục huy động các chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo đóng góp nguồn lực xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh.

Ông Nguyễn Văn Tịnh, xã Lê Lợi, huyện Kiến Xương



Từ lâu, những làng nghề truyền thống như chạm bạc, thêu, dệt khăn, dệt vải, dệt dũi, chiếu cói, đồ gỗ mỹ nghệ, mây tre đan... là niềm tự hào của Thái Bình. Trong bối cảnh hội nhập, nhiều làng nghề đã trụ vững và phát triển, đưa sản phẩm vươn ra thế giới. Tuy nhiên, cũng có những làng nghề không thể phát triển do nhiều yếu tố cả chủ quan lẫn khách quan dẫn đến nguy cơ mai một. Trong bối cảnh đó, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 01-NQ/TU, ngày 5/5/2016 về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng trong việc cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh tỉnh Thái Bình đến năm 2020; UBND tỉnh ban hành đề án mỗi xã một sản phẩm tỉnh Thái Bình đến năm 2020, định hướng đến năm 2030 như tiếp thêm động lực để các làng nghề truyền thống của tỉnh có sức bật cũng như cơ hội phát triển. Tôi đề nghị trong dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX tại Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX bổ sung thêm những giải pháp cụ thể trên cơ sở Nghị quyết số 01 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và đề án mỗi xã một sản phẩm của UBND tỉnh để trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 cũng như những nhiệm vụ kế tiếp các làng nghề truyền thống của tỉnh tiếp tục phát triển, tạo thương hiệu cho Thái Bình qua mỗi sản phẩm ở mỗi địa phương trong tỉnh; đồng thời, có những thay đổi theo hướng tích cực, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, nâng cao sức cạnh tranh, đóng góp lớn vào GRDP của tỉnh.

NHÓM PHÓNG VIÊN

# Khai báo y tế trung thực - trách nhiệm của mỗi người



Người dân khai báo y tế tại Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh.

Việc tuyên truyền để những người từ nước ngoài, tỉnh ngoài về thực hiện khai báo y tế đã được các cấp, ngành, địa phương, đơn vị triển khai trong suốt nhiều ngày qua. Các trạm y tế xã, phường, thị trấn cũng đã tăng thời lượng tuyên truyền, cử cán bộ y tế về thôn, tổ dân phố rà soát, lập danh sách các gia đình có người ở nước ngoài, tỉnh ngoài để theo dõi, đồng thời hướng dẫn các

gia đình khi có người thân từ nước ngoài, tỉnh ngoài về đến ngay cơ sở y tế để khai báo. Do đó, nhiều người từ nước ngoài, tỉnh ngoài về đã đến trạm y tế để cung cấp thông tin theo mẫu tờ khai y tế của Bộ Y tế. Ngay sau khi từ Thành phố Hồ Chí Minh về Thái Bình, anh Bùi Thanh Huy, tổ 29, phường Hoàng Diệu (thành phố Thái Bình) đã đến Trạm Y tế phường thực hiện khai báo y tế. Anh Huy

cho biết: Trước khi về nhà, tôi được người thân trong gia đình thông báo những người đi từ nước ngoài, tỉnh ngoài về phải thực hiện khai báo y tế. Tôi thấy đây là việc làm rất quan trọng trong thời điểm hiện nay. Vì thế, tôi đã đến Trạm Y tế phường để khai báo. Tại đây, tôi được các y bác sĩ hướng dẫn kê khai, kiểm tra sức khỏe và yêu cầu theo dõi sức khỏe tại nhà. Tôi sẽ chấp hành nghiêm chỉnh để

bảo vệ sức khỏe cho bản thân, gia đình và cộng đồng. Bác sĩ Đào Xuân Cảnh, Trạm trưởng Trạm Y tế phường Hoàng Diệu cho biết: Tính đến ngày 27/3, khoảng 100 người từ nước ngoài, tỉnh ngoài về đến Trạm khai báo y tế. Tại Trạm, cán bộ y tế đã hướng dẫn việc khai báo y tế và để người dân ký cam kết nội dung thông tin đã khai báo y tế. Việc làm này có ý nghĩa quan trọng giúp y tế cơ sở nắm bắt thông tin, chủ động kiểm soát nguồn lây. Hiện nay, ngoài thực hiện khai báo y tế bắt buộc với người từ nước ngoài, tỉnh ngoài, người từ vùng dịch về, từ ngày 10/3, việc khai báo y tế toàn dân đã được triển khai. Người dân có thể khai báo y tế trên ứng dụng NCOVI được tải từ kho ứng dụng trên Google Play hoặc App Store. Chỉ cần thao tác điện thoại thông tin trong vài phút, người dân có thể thông tin về tình hình sức khỏe của mình, lịch trình di chuyển... tới ngành Y tế. Ngoài ra, từ ứng dụng NCOVI, người dân có thể biết được thông tin tình hình dịch bệnh, những khuyến cáo của Bộ Y tế cũng như phản hồi thông tin tới Bộ Y tế như người đi từ nước ngoài, tỉnh ngoài, từ vùng dịch về địa phương. Sự tương tác hai chiều giúp ngành Y tế và người dân chủ động hơn trong phòng, chống dịch. Để triển khai hiệu quả ứng dụng NCOVI Thái Bình, Sở Y

tế đã thiết lập 296 đầu mối. Các trạm y tế có trách nhiệm hướng dẫn đội ngũ y tế thôn để hướng dẫn người dân. Người dân khi đến khám chữa bệnh cũng được cán bộ trạm hướng dẫn khai báo y tế. Những thông tin khai báo sẽ được quản lý nhằm không để lộ thông tin cá nhân của người khai báo. Mỗi trạm y tế sẽ được cung cấp một mặt khẩu để có thể truy cập, tiếp nhận thông tin người nghi nhiễm được thông báo về. Từ đó, cán bộ trạm sẽ có cơ sở kiểm tra, rà soát, xác minh lại thông tin, đồng thời có biện pháp xử lý kịp thời nếu có biểu hiện ho, sốt, khó thở. Tuy nhiên, dù đã được tuyên truyền, hướng dẫn song vẫn còn một số người từ nước ngoài, tỉnh ngoài về không tự giác đến cơ

sở y tế khai báo; một số trường hợp khai báo y tế chưa trung thực làm mất thời gian, ảnh hưởng đến công việc của ngành Y tế. Bác sĩ Phạm Thọ Tường, Trạm trưởng Trạm Y tế xã Đông Mỹ (thành phố Thái Bình) cho biết: Việc khai báo y tế tại Trạm còn gặp một số khó khăn. Một số trường hợp đi từ tỉnh ngoài, vùng có dịch về chưa tự giác khai báo, còn trốn tránh, cán bộ y tế xã phải đến tận nơi giải thích thì mới thực hiện. Ngoài ra, đó, cán bộ trạm sẽ có cơ sở thông tin, rà soát, xác minh lại thông tin, đồng thời có biện pháp xử lý kịp thời nếu có biểu hiện ho, sốt, khó thở. Tuy nhiên, dù đã được tuyên truyền, hướng dẫn song vẫn còn một số người từ nước ngoài, tỉnh ngoài về không tự giác đến cơ

Hiện nay, việc khai báo y tế trung thực, trách nhiệm có ý nghĩa vô cùng quan trọng giúp ngành Y tế quản lý, giám sát được những người có nguy cơ lây nhiễm, tránh lây lan dịch bệnh ra cộng đồng. Theo Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007, tất cả những người mắc bệnh truyền nhiễm, người nhập cảnh từ vùng có dịch đều phải khai báo y tế. Nếu khai báo y tế không trung thực, người khai báo sẽ bị xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật, thậm chí có thể bị truy cứu trách nhiệm hình sự. Vì thế, mỗi người dân cần nâng cao ý thức trách nhiệm, khai báo y tế trung thực qua đó cùng cộng đồng sớm đẩy lùi dịch bệnh.

HOANG LANG



Khai báo y tế toàn dân trên ứng dụng NCOVI.