

CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở KIẾN XƯƠNG Nỗ lực vì sự phát triển

Xác định công tác cải cách hành chính (CCHC) là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, giữ vai trò quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, thời gian qua, cấp ủy, chính quyền huyện Kiến Xương luôn tập trung cao cho nhiệm vụ này và đã đạt được nhiều kết quả.

Ông Phan Cao Phát, Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện Kiến Xương cho biết: Hàng năm, UBND huyện đều xây dựng kế hoạch CCHC cụ thể và ban hành ngay từ đầu năm, trong đó xác định rõ nhiệm vụ, cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp thực hiện và khung thời gian để hoàn thành. Phòng Nội vụ được giao nhiệm vụ hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các phòng, ban, UBND các xã, thị trấn, các đơn vị liên quan trong việc tổ chức, triển khai thực hiện và định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện. Trên cơ sở đó nếu có khó khăn, vướng mắc huyện sẽ kịp thời có biện pháp tháo gỡ, xử lý. Để góp phần đưa công tác CCHC đi vào chiều sâu và đạt hiệu quả, mỗi năm, UBND huyện đều ban hành kế hoạch tuyên truyền về CCHC. Nội dung tuyên truyền tập trung chủ yếu vào phổ biến các văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh và của huyện về công tác CCHC; các vấn đề cần biết khi thực hiện thủ tục hành chính (TTHC) chủ trọng một số lĩnh vực chủ yếu như: đất đai, đầu tư, đăng ký kinh doanh, hộ tịch... Việc ban hành kế hoạch CCHC và kế hoạch tuyên truyền về CCHC hàng năm là cơ sở bảo đảm cho việc quản lý, thực hiện CCHC tại các địa phương, giữa các lĩnh vực và trên phạm vi toàn huyện có sự đồng bộ, gắn kết chặt



Người dân tới giao dịch tại Trung tâm Hành chính công huyện Kiến Xương.

chẽ về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tổ chức thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC, UBND huyện còn chú trọng công tác kiểm tra, qua đó chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm để các xã, thị trấn kịp thời chấn chỉnh, rút kinh nghiệm. Năm 2017, UBND huyện đã tiến hành kiểm tra công tác CCHC lồng ghép với thanh tra công vụ tại 37/37 xã, thị trấn trong huyện. Dưới sự chỉ đạo, điều hành của UBND huyện, sự vào cuộc tích cực của cả hệ thống chính trị, thời gian qua, công tác CCHC

của huyện đã đạt được nhiều kết quả tích cực, nhất là trong lĩnh vực cải cách TTHC. UBND huyện thường xuyên chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn, cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn tổ chức thực hiện việc rà soát các TTHC. Đối với các văn bản mới sau khi tham mưu được công khai, ở cấp huyện, 100% TTHC được niêm yết công khai tại Trung tâm Hành chính công và cổng thông tin điện tử của huyện. Ở cấp xã, các hồ sơ, thủ tục giải quyết các TTHC, bảng thu phí và lệ phí, lịch trực làm việc được niêm yết công

hành của huyện thời gian qua đều bảo đảm về nội dung, thể thức, hình thức theo quy định, phù hợp với thực tiễn, có tính khả thi cao. Tất cả các TTHC đều được minh bạch; địa chỉ tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định hành chính được công khai. Ở cấp huyện, 100% TTHC được niêm yết công khai tại Trung tâm Hành chính công và cổng thông tin điện tử của huyện. Ở cấp xã, các hồ sơ, thủ tục giải quyết các TTHC, bảng thu phí và lệ phí, lịch trực làm việc được niêm yết công

khai tại bộ phận một cửa, một cửa liên thông tại các xã, thị trấn. Qua đó đã tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp đến liên hệ để giải quyết công việc tại các xã, thị trấn. Đội ngũ cán bộ, công chức được cử đến làm việc tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả đều là những người có kinh nghiệm, có năng lực công tác, nhiệt tình trong công việc, có tinh thần trách nhiệm cao. Người dân đến giải quyết TTHC đều được đón tiếp chu đáo, lịch sự. Ở cấp huyện, việc đón tiếp các tổ chức, cá nhân đến giao dịch tại Trung tâm Hành chính công huyện ngày càng đi vào nề nếp và mang tính chuyên nghiệp cao. Hiện tại Trung tâm có 16 công chức, viên chức và người lao động. Trong quá trình thực thi nhiệm vụ tại Trung tâm, đội ngũ cán bộ, nhân viên đều thực hiện tốt các quy định về văn hóa, văn minh công sở, lịch sự trong giao tiếp, ứng xử với người dân, tổ chức, doanh nghiệp. Vì vậy, đến nay Trung tâm chưa nhận được bất cứ kiến nghị nào về thái độ phục vụ của cán bộ làm việc tại Trung tâm. Hiện nay, Kiến Xương đã đưa 100% TTHC với 234 loại thủ tục thuộc 13 lĩnh vực vào giải quyết tại Trung tâm Hành chính công huyện. 3 tháng đầu năm 2018, Trung tâm tiếp nhận 1.932 hồ sơ, trong đó đã giải quyết 1.745 hồ sơ (đạt 90,3%); đang giải quyết trong thời hạn 187 hồ sơ (chiếm 9,7%).

Giải pháp tiết kiệm điện cho các trường học, cơ quan

Làm thế nào để tiết kiệm điện nhưng vẫn đáp ứng nhu cầu của người dùng là vấn đề được nhiều cơ quan, đơn vị, trường học quan tâm. Đi tìm câu trả lời cho vấn đề này, Thạc sĩ Vũ Thanh Hải và Thạc sĩ Vũ Quang Hòa, giảng viên Trường Đại học Thái Bình đã nghiên cứu, thiết kế, chế tạo tủ điện điều khiển phòng học thông minh với nhiều tính năng ưu việt.

Thạc sĩ Vũ Thanh Hải cho biết: Thực tế hiện nay cho thấy có lúc, có nơi tình trạng quên tắt điện chiếu sáng và thiết bị làm mát khi ra khỏi phòng vẫn diễn ra. Trong khi đó, các giải pháp tiết kiệm điện chủ yếu tại các cơ quan, đơn vị, trường học là kêu gọi ý thức sử dụng điện của mỗi người và thay thế bóng đèn huỳnh quang, compact bằng bóng đèn led tiết kiệm mới, sáng lâu, tuổi thọ cao. Trước thực tế đó, hai giảng viên Trường Đại học Thái Bình đã dùng bộ điều khiển nhiệt độ, cảm biến nhiệt độ, cảm biến thân nhiệt chuyển động để điều khiển tự động hệ thống chiếu sáng và làm mát sẽ tự động bật lên. Nhiệt độ dưới 30 độ và độ sáng trên 300LX (đủ sáng) thì hệ thống làm mát sẽ bật, hệ thống chiếu sáng không hoạt động. Ngược lại nhiệt độ dưới 30 độ và độ sáng nhỏ hơn 300LX hệ thống chiếu sáng sẽ tự động bật lên và hệ thống làm mát không hoạt động. Trong trường hợp hết giờ học, làm việc, sau 10 phút phòng học, phòng làm việc không có người thì hệ thống sẽ tự động tắt hết, bảo đảm an toàn cho các thiết bị điện và tiết kiệm điện năng. Với chế độ điều khiển qua công tắc được dùng khi hệ thống cảm biến của phòng bị hỏng, người dùng có thể

khiến, đèn báo chế độ làm việc. Các thiết bị trong tủ điện được nối với hệ thống cảm biến nhiệt, cảm biến thân nhiệt chuyển động và đèn chiếu sáng, làm mát. Tủ có thể điều khiển hệ thống chiếu sáng và làm mát tự động hoặc thủ công qua công tắc điện. Sự tối ưu của tủ điện điều khiển phòng học thông minh đó là khi có người bước vào phòng hệ thống mới kích hoạt. Khi có người bước vào phòng nhiệt độ trên 30 độ và độ sáng nhỏ hơn 300LX thì hệ thống chiếu sáng và làm mát sẽ tự động bật lên. Nhiệt độ dưới 30 độ và độ sáng trên 300LX (đủ sáng) thì hệ thống làm mát sẽ bật, hệ thống chiếu sáng không hoạt động. Ngược lại nhiệt độ dưới 30 độ và độ sáng nhỏ hơn 300LX hệ thống chiếu sáng sẽ tự động bật lên và hệ thống làm mát không hoạt động. Trong trường hợp hết giờ học, làm việc, sau 10 phút phòng học, phòng làm việc không có người thì hệ thống sẽ tự động tắt hết, bảo đảm an toàn cho các thiết bị điện và tiết kiệm điện năng. Với chế độ điều khiển qua công tắc được dùng khi hệ thống cảm biến của phòng bị hỏng, người dùng có thể

xoay công tắc về chế độ điều khiển bằng tay, lúc đó có thể bật, tắt thiết bị chiếu sáng hoặc làm mát bằng tay. Em Đỗ Trí Mạnh, sinh viên Trường Đại học Thái Bình cho biết: Được quan sát, tìm hiểu về giải pháp tủ điện điều khiển phòng học thông minh của các thầy, bằng thân em cảm thấy rất thích thú. Giải pháp không chỉ tiết kiệm điện, giảm chi phí kinh tế mà còn mở ra hướng phát triển mới cho việc sử dụng thiết bị điện thông minh, phục vụ tối đa nhu cầu của người dùng. Thành công của giải pháp sẽ là nguồn động viên để các thế hệ sinh viên nhà trường học tập, nghiên cứu và cho ra đời nhiều sản phẩm thiết yếu phục vụ cuộc sống. Dù mới được thử nghiệm tại một phòng học của Trường Đại học Thái Bình trong thời gian ngắn song tủ điện điều khiển phòng học thông minh đã thể hiện sự ưu việt khi hệ thống làm việc hoàn toàn tự động. Sử dụng tủ điện điều khiển thông minh sẽ góp phần tiết kiệm điện, góp phần gìn giữ tài nguyên quốc gia, giảm chi tiêu tài chính trong gia đình, đơn vị, trường học, đồng thời bảo đảm an toàn cho các thiết bị điện, hạn chế rủi ro cháy do điện.

HOÀNG LANH

Ông Đinh Văn Đàm, Giám đốc Trung tâm Hành chính công huyện Kiến Xương



Trung tâm đi vào hoạt động đã đổi mới quy trình tiếp nhận, giải quyết các TTHC và quan hệ công tác trong cơ quan UBND huyện. Hồ sơ của các tổ chức, cá nhân giải quyết qua Trung tâm được thực hiện đúng thời gian, người dân không phải đi lại nhiều lần, tạo được sự hài lòng của các tổ chức, cá nhân. Thời gian tới, đề nghị UBND tỉnh ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể về việc thực hiện thu phí, lệ phí tập trung một đầu mối.

Ông Nguyễn Văn Khuyên, cán bộ Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai huyện Kiến Xương



Tôi ra làm việc tại Trung tâm từ tháng 10/2016. Trung bình một ngày tôi tiếp nhận trên 20 hồ sơ tập trung vào 3 lĩnh vực: cấp mới hoặc cấp đổi giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; thế chấp bảo lãnh; khai thác thông tin. Hồ sơ được chuyển về Chi nhánh Văn phòng 2 lần/ngày để giải quyết kịp thời nên không có tình trạng ùn tắc, ứ đọng hồ sơ tại nơi tiếp nhận.

Ông Nguyễn Bình Định, thôn Cao Bạt Thượng, xã Nam Cao, huyện Kiến Xương



Tôi đến giải quyết TTHC liên quan đến lĩnh vực bảo hiểm xã hội. Việc giải quyết TTHC diễn ra rất nhanh gọn, thuận tiện do có đội ngũ nhân viên hướng dẫn tận tình, chu đáo. Các TTHC được niêm yết công khai, đầy đủ, rõ ràng. Tôi rất hài lòng.

ĐÀO QUYÊN



Thạc sĩ Vũ Quang Hòa lắp ráp các bộ phận của tủ điện.

Bộ đội xuất ngũ không “mặn mà” học nghề

Tư vấn dạy nghề, tạo việc làm cho bộ đội xuất ngũ là chính sách của Đảng, Nhà nước và quân đội không chỉ góp phần thực hiện chính sách hậu phương quân đội mà còn tạo điều kiện cho quân nhân xuất ngũ có việc làm ổn định sau khi rời quân ngũ. Tuy nhiên, nhiều bộ đội xuất ngũ lại không tham gia học nghề.

Nhiều lựa chọn

Đến UBND xã Nguyễn Xá (Vũ Thư) đứng dịp địa phương đón quân nhân xuất ngũ trở về. Trao đổi với chúng tôi, ông Đoàn Văn Tông, Chỉ huy trưởng Ban CHQS xã cho biết: Sau khi xuất ngũ, 100% quân nhân đến cơ quan quân sự đăng ký ngạch dự bị động viên. Trong dịp này, chúng tôi kết hợp tư vấn, định hướng học nghề cho các cháu. Với đặc thù là địa phương có đông con em đi xuất khẩu lao động nên việc lựa chọn một nghề phù hợp làm hành trang khởi nghiệp rất thuận lợi đối với bộ đội xuất ngũ. Em Bùi Văn Đức, xã Nguyễn Xá chia sẻ: Khi xuất ngũ, về gặp mặt tại huyện em được các anh chỉ tại các trường nghề, trung tâm đào tạo nghề trong tỉnh và ngoài tỉnh tư vấn nên em quyết định sẽ học nghề theo chính sách của quân đội trước khi đi xuất khẩu

lao động. Khác với Đức, em Lương Văn Đạt, xã Kim Trung (Hưng Hà) lại chọn cho mình công việc sau khi xuất ngũ. Đạt cho biết: Em không tham gia học nghề vì không chắc chắn học xong đã xin được việc làm như ý muốn. Do vậy em đã xin vào làm công nhân may tại Xí nghiệp May 10. Hiện nay thu nhập của em được hơn 5 triệu đồng/tháng. Tâm lý của Đạt cũng là tâm lý chung của nhiều bộ đội xuất ngũ trên địa bàn tỉnh. Điều đó đặt ra bài toán về định hướng nghề cho bộ đội chuẩn bị xuất ngũ trên địa bàn trong thời gian qua. Theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 9/7/2015 của Chính phủ, huyện em được các anh chỉ tại các trường nghề, trung tâm đào tạo nghề trong tỉnh và ngoài tỉnh tư vấn nên em quyết định sẽ học nghề theo chính sách của quân đội trước khi đi xuất khẩu

trung cấp, cao đẳng. Nếu tham gia đào tạo nghề trình độ sơ cấp được cấp thẻ nghề tạo nghề có giá trị tối đa bằng 12 tháng tiền lương cơ sở tại thời điểm đào tạo nghề. Theo Thượng tá Nguyễn Đăng Hải, Chính trị viên Ban CHQS huyện Vũ Thư: Bộ đội xuất ngũ là đối tượng trong tuổi lao động ở độ tuổi sung mãn nhất. Các em đã trải qua môi trường quân ngũ, được rèn luyện, học tập trong môi trường chính quy nên ý thức kỷ luật, phẩm chất đạo đức tốt, phù hợp với các tiêu chí doanh nghiệp để ra. Tuy nhiên, làm thế nào để thu hút được nhiều bộ đội xuất ngũ tham gia học nghề là bài toán khó cần sự vào cuộc giải quyết của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Vấn đề còn rào cản Trước đây, các cơ sở ngoài quân đội đào tạo nghề, dạy nghề cho bộ đội xuất ngũ có thể học nghề được thực hiện theo Thông tư số 04/2010/TTLT-BQP-BTC ngày 4/1/2010 của Bộ Quốc phòng và Bộ Tài chính. Đến tháng 12/2015, Cục Tài chính, Bộ Quốc phòng có Công văn số 5387/CTC-CDCS về việc thời thực hiện bảo đảm kinh phí thanh toán thẻ học nghề cho các cơ sở dạy nghề ngoài quân đội. Việc thanh toán thẻ học nghề sẽ do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện và thông tư liên tịch mới sẽ ra trong thời gian tới thay thế cho thông tư cũ. Tuy nhiên, đến nay đã hơn 2 năm, các đơn vị vẫn chưa có hướng dẫn bộ nào sẽ bảo đảm kinh phí thanh toán thẻ học nghề cho bộ đội xuất ngũ học tại các cơ sở ngoài quân đội. Ông Trần Bá Trình, Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng nghề Thái Bình cho biết: Chúng tôi mong muốn sớm có thông tư thay thế Thông tư số 04 quy định

rõ việc thực hiện bảo đảm kinh phí cho các cơ sở dạy nghề ngoài quân đội để nhà trường có điều kiện mở rộng tuyển sinh đối tượng là bộ đội xuất ngũ trên địa bàn tỉnh. Thượng tá Đỗ Thanh Dương, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Nghề số 19 - Bộ Quốc phòng chia sẻ: Là một trường đào tạo nghề trực thuộc Quân khu 3, với phạm vi tuyển sinh rộng, đối tượng đa dạng nhưng hướng đi chính của nhà trường vẫn là đào tạo nghề cho bộ đội xuất ngũ. Đối tượng bộ đội xuất ngũ tham gia học nghề của nhà trường chiếm gần 80%. Tuy nhiên, hàng năm số lượng bộ đội xuất ngũ đăng ký học nghề chỉ chiếm tỷ lệ nhỏ so với số lượng bộ đội xuất ngũ trở về địa phương. Mỗi năm Thái Bình giao hơn 2.600 thanh niên cho quân đội, công an đóng nghĩa với việc đón số lượng tương đương quân nhân

hoàn thành nghĩa vụ trở về địa phương. Để bộ đội xuất ngũ hiểu rõ chế độ, chính sách khi tham gia học nghề, các đơn vị cần phối hợp chặt chẽ với các trường đào tạo nghề trong và ngoài quân đội, chủ động tuyên truyền hướng nghiệp, đào tạo nghề cho bộ đội xuất ngũ. Tìm hiểu, định hướng cho bộ đội xuất ngũ học các ngành nghề theo nhu cầu của xã hội. Bên cạnh đó, các đơn vị cũng cần lựa chọn và giới thiệu cho bộ đội chuẩn bị xuất ngũ có nhu cầu học nghề theo học tại các cơ sở có đủ năng lực trang thiết bị, phương pháp đào tạo nghề để mỗi học viên sau khi ra trường có kiến thức và tay nghề vững vàng, đáp ứng yêu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp. Theo đồng chí Chính trị viên Ban CHQS huyện Vũ Thư: Không chỉ tư vấn, định hướng cho bộ đội ngay từ khi còn tại ngũ mà khi các em hoàn thành nghĩa vụ

quan sự trở về rất cần sự quan tâm của các cấp, các ngành, địa phương và đơn vị dạy nghề phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động nhằm tạo đầu ra, giúp bộ đội xuất ngũ có việc làm ổn định sau học nghề. Đây còn là cơ sở để thanh niên vững tâm hơn về tương lai của mình trước khi lên đường thực hiện nghĩa vụ thiêng liêng với Tổ quốc.

TÁT ĐẠT



Bộ đội xuất ngũ được lựa chọn nhiều nghề tại các cơ sở đào tạo nghề trong quân đội.