

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ngành điện

Để đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong quản lý, vận hành lưới điện và kinh doanh, dịch vụ, Công ty Điện lực Thái Bình thường xuyên quan tâm đào tạo, bồi huấn tay nghề cho cán bộ, công nhân viên, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh.

Có mặt tại cuộc thi giữ bậc năm 2022 của Công ty Điện lực Thái Bình, chúng tôi được chứng kiến những người công nhân tập trung cao độ, phối hợp chặt chẽ với đồng nghiệp để hoàn thành tốt bài thi thực hành xử lý công việc thay thế định kỳ hệ thống đo đếm công tơ và máy biến dòng điện; kiểm tra phát hiện lỗi hệ thống đo đếm điện năng, bảo đảm an toàn, tuân thủ quy trình an toàn điện... Chị Bùi Khánh Linh, công nhân Điện lực thành phố Thái Bình chia sẻ: Cuộc thi giữ bậc chia thành hai phần là lý thuyết và thực hành tay nghề được Công ty Điện lực Thái Bình tổ chức rất nghiêm túc. Là công nhân nên tôi ý thức rõ việc tham

gia giữ bậc tay nghề nhằm nâng cao trình độ chuyên môn trong công việc hàng ngày. Qua bài thi làm cơ sở đánh giá đúng tay nghề của người lao động, qua đó làm căn cứ xét nâng lương, nâng bậc cho những công nhân đủ tiêu chuẩn và bố trí lao động cho phù hợp. Còn theo anh Hoàng Văn Tiến, Tổ phó Tổ kiểm tra giám sát mua bán điện, Điện lực thành phố Thái Bình, ngoài những lớp bồi dưỡng được đơn vị tổ chức, việc thực hành tay nghề cũng là dịp để các công nhân kỹ thuật nắm vững kiến thức bậc thợ, rèn tay nghề, tạo môi trường rèn luyện, xử lý các tình huống giả định giúp công nhân có thêm kinh nghiệm để xử lý các sự cố về điện trong thực tế, đồng thời đáp ứng

yêu cầu chuyển đổi số trong quản lý, vận hành lưới điện và kinh doanh, dịch vụ trong giai đoạn hiện nay. Ông Nguyễn Thanh Tùng, Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Thái Bình cho biết: Thời gian qua, Công ty Điện lực Thái Bình đã đẩy mạnh công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đào tạo và nâng cao tay nghề cho đội ngũ công nhân, góp phần xây dựng hình ảnh một ngành điện văn minh, hết lòng phục vụ người dân. Trong đó, Công đoàn Công ty tham mưu tổ chức thi nâng bậc, giữ bậc, bồi dưỡng nghiệp vụ định kỳ hàng năm nhằm nâng cao trình độ tay nghề cho công nhân, bảo đảm quyền lợi của người lao động theo quy định. Trong quý I/2022, Công ty đã mở



Công nhân Công ty Điện lực Thái Bình hoàn thành tốt bài thi thực hành trong kỳ thi nâng bậc.

6 lớp bồi dưỡng về công tác hotline 22kV; tiếp nhận, xử lý phiếu trên web CRM và app CRM hiện trường; công tác kỹ thuật cho công nhân trực trạm 110kV; quy định vận hành khai thác dữ liệu hệ thống đo xa; công tác quản lý, vận hành hệ thống SCADA tại các trạm biến áp 110kV; 7 khóa học e-learning về quy trình kinh doanh chuyển đổi số, an toàn thông tin... Thông qua đó góp phần đào tạo công nhân lao động ngành điện lành nghề, có trách nhiệm và đủ năng lực để tiếp nhận và làm chủ công nghệ mới hiện nay. Những năm qua, Công ty Điện lực Thái Bình đã

có những bước đột phá về chuyển đổi số trong quản lý, vận hành lưới điện và kinh doanh, dịch vụ như: vận hành 10 trạm biến áp 110kV vận hành theo tiêu chí trạm biến áp không người trực; kết nối các Recloser, LBS về trung tâm điều khiển xa; kết nối công nghệ thông tin với đơn vị cấp 4 và đặc biệt chuyển đổi số thành công giai đoạn 1 trong 4 lĩnh vực: tài chính kế toán, kinh doanh chăm sóc khách hàng, kỹ thuật an toàn, vận phòng... Thời gian tới, Công đoàn Công ty tiếp tục thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng

quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị; tuyên truyền, vận động công nhân lao động thực hiện các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Phối hợp với chuyên môn tăng cường các giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thực thi văn hóa doanh nghiệp, chương trình đánh giá KPI, hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015. Vận động công nhân lao động đẩy mạnh phong trào học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, quy định thực thi văn hóa doanh nghiệp và bộ quy tắc ứng xử.

MẠNH THẮNG

CÔNG TY TNHH MAY HƯNG NHÂN Khác biệt để bứt phá

Mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng Công ty TNHH May Hưng Nhân (thị trấn Hưng Nhân, Hưng Hà) vẫn không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, kinh doanh, đứng vững trên thị trường, tạo việc làm, thu

nhập ổn định cho hàng nghìn lao động. Những ngày đầu tháng 5, đến thăm các dây chuyền sản xuất của Công ty TNHH May Hưng Nhân, không khí lao động rất rộn ràng, hàng trăm công nhân đang hăng say

vào ca, bám máy để sản xuất những đơn hàng theo hợp đồng đã được ký kết. Chị Nguyễn Thị Tuyết cho biết: Tôi làm việc ở Công ty được 15 năm. Tôi thấy môi trường làm việc và chế độ cho người lao động rất thỏa đáng. Trong quá trình

làm việc, Công ty luôn có những khen thưởng đột xuất cho công nhân tiêu biểu và có những bài tập thể dục giữa giờ tạo cho chúng tôi sự phấn chấn và hăng say làm việc. Mỗi ngày tôi đạt mục tiêu đạt 100 sản phẩm, thậm chí có những ngày tôi đạt trên 120 sản phẩm. Không chỉ tạo không khí thi đua lao động trong mỗi công nhân, một trong những điểm khác biệt ở Công ty TNHH May Hưng Nhân là sự mạnh dạn đầu tư máy móc hiện đại mang tính trọng điểm như hệ thống giác sơ đồ nháy mẫu trên máy tính, máy cắt mẫu cứng và các trang thiết bị chuyên dùng cho các chuyên may. Đáng chú ý, năm 2021 Công ty đã đầu tư bổ sung máy điện tử chân bông tự động, máy lập trình tự động, máy thổi bông lông vũ tự động... Đặc biệt, với việc áp dụng mô hình quản lý tinh gọn lead 5S (sàng lọc, sắp xếp, sạch sẽ, sẵn sàng, sẵn sàng) vào sản xuất đã tạo môi trường làm việc bảo đảm vệ sinh, sức khỏe người lao động. Ông Vũ Văn Dũng, Phó Tổng giám đốc Công ty khẳng định: Xây dựng, củng cố nguồn nhân lực; tích cực tái cơ cấu sản xuất, chuyển đổi số; đa dạng hóa thị trường;

chủ động nguồn nguyên liệu, tránh bị đứt gãy trong quá trình sản xuất là một trong những yếu tố quan trọng, quyết định sự tồn tại và phát triển của Công ty. Vì thế, chúng tôi không ngừng đẩy nhanh tốc độ sản xuất, đặc biệt ứng dụng các thiết bị tự động hóa để giảm thiểu sức lao động. Đồng thời, tổ chức sắp xếp, tinh gọn quy trình sản xuất thông qua việc rà soát, phát hiện và khắc phục những chi tiết bất hợp lý, dư thừa gây lãng phí thời gian, tiêu hao nguyên liệu. Hàng năm tổ chức các cuộc thi để kiểm tra tay nghề của công nhân, từ đó có kế hoạch sắp xếp lao động hợp lý để sản xuất đạt hiệu quả hơn. Nhờ thực hiện đồng bộ các giải pháp nên quý I/2022, giá trị sản xuất của Công ty TNHH May Hưng Nhân tăng 10 - 15% so với cùng kỳ, mức lương công nhân đạt 7 - 12 triệu đồng/người/tháng. Đến nay Công ty đã sản xuất theo hợp đồng các đơn hàng đến hết tháng 7, có những chuyển sản xuất đến hết tháng 8.

Cùng với hoạt động sản xuất, Công ty TNHH May Hưng Nhân còn thực hiện tốt các chế độ cho người lao động. 100% công nhân được đóng bảo hiểm, được trang bị bảo hộ lao động đầy đủ, trả lương đúng hạn, được tặng quà sinh nhật và các dịp lễ, tết... Bữa ăn của công nhân đều bảo đảm mỗi bữa đủ ba món và các tiêu chuẩn về vệ sinh an toàn thực phẩm. Thời điểm này, Công ty tăng khẩu phần ăn của công nhân từ 14.000 đồng/bữa lên 16.000 đồng/bữa. Bà Nguyễn Thị Hồng Anh, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty chia sẻ: Công đoàn Công ty thường xuyên chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Thực hiện tốt quy chế dân chủ, các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động; luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của đoàn viên, thường xuyên động viên thăm hỏi gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn, đau ốm, có con bị bệnh hiểm nghèo, kịp thời hỗ trợ người lao động vượt qua khó khăn, yên tâm công tác.

Với phương châm "Khác biệt để bứt phá", Công ty TNHH May Hưng Nhân phấn đấu doanh thu năm 2022 tăng 20% so với năm 2021, đứng vững trên thị trường trong và ngoài nước, bảo đảm việc làm ổn định cho người lao động.

THANH THÚY



Công ty TNHH May Hưng Nhân áp dụng máy móc hiện đại, tạo đột phá trong sản xuất.

TUỔI TRẺ THANH TÂN Xung kích phát triển kinh tế

Những năm qua, đoàn viên, thanh niên xã Thanh Tân (Kiến Xương) có nhiều cách làm hay, sáng tạo trong phát triển kinh tế. Qua đó xuất hiện nhiều gương thanh niên làm kinh tế giỏi, góp phần xây dựng quê hương giàu đẹp, tổ chức đoàn ngày càng vững mạnh.

Một trong những trăn trở nhất ở Thanh Tân những năm trước đây là nông dân không mặn mà với đồng ruộng, diện tích bỏ ruộng hoang ngày càng tăng. Tuy nhiên, nhờ làm tốt công tác tuyên truyền, vận động cộng với tinh năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm của thanh niên, trên địa bàn xã đã xuất hiện nhiều điển hình về tích

tụ ruộng đất, trong đó diện tích lớn nhất là mô hình của anh Nguyễn Duy Phiến, thôn Nam Lâu. Anh Phiến chia sẻ: Tôi sinh ra và lớn lên trong gia đình nông dân nghèo, mẹ làm ruộng, bố làm thợ xây, cả gia đình trông chờ vào 3 sào ruộng nên kinh tế gặp nhiều khó

khăn. Sau khi học xong ngành cơ khí trở về quê hương tôi có ý tưởng làm nông nghiệp cộng thêm tay nghề cơ khí để tự sửa chữa máy nông nghiệp. Từ đó tôi đầu tư trên 2 tỷ đồng vào máy nông nghiệp, thực hiện tích tụ ban đầu từ 12ha đến nay lên tới 48ha đồng thời liên kết sản xuất, bao tiêu sản phẩm và cấy thuê hàng trăm mẫu cho người dân và các mô hình tích tụ ruộng đất khác. Nhờ vậy, đến nay xã Thanh Tân không còn ruộng bỏ hoang, kinh tế gia đình cũng khá hơn. Bình quân mỗi vụ tôi xuất bán 170 tấn thóc, mỗi năm thu về trên 500 triệu đồng, tạo việc làm thời vụ cho gần 20 lao động. Dự tính thời gian tới sẽ thành lập HTX kinh doanh chế biến nông sản, xây dựng sân phảm OCOP. Tham gia phát triển kinh tế từ nguồn vốn nhỏ, nhiều thanh niên ở Thanh Tân bước đầu đã mạnh dạn khởi nghiệp trên các lĩnh vực cho thu nhập cao, làm giàu chính đáng ngay

trên mảnh đất quê hương. Điển hình như mô hình lắp ráp máy lọc nước của anh Dương Duy Đô; mô hình thực phẩm sạch của anh Tạ Kiểu Khanh và mô hình sản xuất nước đóng bình của anh Nguyễn Văn Duẩn. Nói về mô hình phát triển kinh tế của mình, anh Nguyễn Văn Duẩn, Giám đốc Công ty TNHH Duẩn Nguyễn cho biết: Sau nhiều năm đi làm ở nhiều nơi, tôi thấy đi lại vất vả, thu nhập không cao trong khi cơ hội phát triển kinh tế ở quê lại thuận lợi. Vì thế, năm 2019 tôi đã bỏ phố về quê thành lập doanh nghiệp, đầu tư gần 1 tỷ đồng vào hệ thống máy lọc nước uống đóng bình lọc bằng công nghệ RO. Từ đó đến nay tôi đã xuất bán sản phẩm vào 18 trường học trên địa bàn huyện, bình quân mỗi ngày bán 200 - 500 bình, trừ chi phí mỗi năm thu về 300 triệu đồng. Những mô hình phát triển kinh tế trên đã trở thành động lực để các đoàn viên, thanh niên khác trong xã noi theo. Anh Trần Mạnh



Mô hình sản xuất nước đóng bình của anh Nguyễn Văn Duẩn.

Hà, Bí thư Đoàn Thanh niên xã Thanh Tân khẳng định: Thời gian qua, Đoàn Thanh niên xã đã đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên, thanh niên mạnh dạn tiếp thu khoa học kỹ thuật ứng dụng vào sản xuất nông nghiệp, công nghiệp, góp phần đưa kinh tế địa phương phát triển nhanh, ổn định. Ngoài ra, tổ chức đoàn phối hợp với các đoàn thể tổ chức tập huấn khoa học kỹ thuật, định hướng việc làm, hỗ trợ đoàn viên,

thanh niên khó khăn và kiến nghị chính quyền địa phương tạo thuận lợi nhất về mặt bằng cho thanh niên khởi nghiệp. Ban Chấp hành Đoàn xã đã tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức cho thanh niên về vai trò, trách nhiệm của tuổi trẻ trong lao động, học tập. Đến nay, toàn xã có 1.425 đoàn viên, thanh niên, trong đó có khoảng 10% thanh niên làm kinh tế giỏi và hầu hết thanh niên đều có việc làm ổn định.

THU THÚY

Thẩm định nông thôn mới nâng cao tại xã Quỳnh Thọ và xã Quỳnh Hoàng

Đoàn thẩm định, xét công nhận xã đạt chuẩn nông thôn mới (NTM) nâng cao tỉnh vừa tổ chức thẩm định kết quả thực hiện các tiêu chí xã NTM nâng cao tại xã Quỳnh Thọ và xã Quỳnh Hoàng (Quỳnh Phụ).

Xã Quỳnh Thọ và xã Quỳnh Hoàng được công nhận đạt chuẩn NTM năm 2015. Sau khi về đích NTM, 2 xã tiếp tục thực hiện 11 tiêu chí NTM nâng cao, trong đó chú trọng đầu tư xây dựng hệ thống cơ sở hạ tầng, phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập, giảm nghèo bền vững, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh. Đến nay, tổng kinh phí xây dựng NTM và NTM nâng cao của xã Quỳnh Thọ đạt trên 96 tỷ đồng, trong đó ngân sách địa phương 47,7 tỷ đồng, nguồn xã hội hóa trên 3,3 tỷ đồng, nguồn lực từ nhân dân 45 tỷ đồng. Đối với xã Quỳnh Hoàng, tổng kinh phí thực hiện trên 14,3 tỷ đồng, trong đó ngân sách địa phương trên 10 tỷ đồng, nguồn xã hội hóa trên 4,2 tỷ đồng. Hiện tại, 100% đường giao thông trục xã, trục chính các thôn và đường giao thông nội đồng đều được cứng hóa. Các xã đã quy hoạch vùng sản xuất để thực hiện liên kết sản xuất theo chuỗi. Năm 2021, thu nhập bình quân đầu người của xã Quỳnh Thọ đạt trên 55,6 triệu đồng, tỷ lệ hộ nghèo còn 0,97%; của xã Quỳnh Hoàng đạt 55,2 triệu đồng, tỷ lệ hộ nghèo còn 0,98%.



Vùng chuyên canh màu xã Quỳnh Hoàng.

Sau khi đánh giá kết quả và kiểm tra thực tế, đoàn thẩm định thống nhất xã Quỳnh Thọ và xã Quỳnh Hoàng đã hoàn thành 11/11 tiêu chí NTM nâng cao, đủ điều kiện trình UBND tỉnh xét, ra quyết định công nhận đạt chuẩn NTM nâng cao, đồng thời đề nghị 2 xã tiếp tục huy động nguồn lực đầu tư nâng cao các tiêu chí hướng đến xây dựng xã NTM kiểu mẫu trong thời gian tới.

NGUYỄN CƯỜNG

Vũ Thư Tập huấn công tác hộ đề

Huyện Vũ Thư vừa tổ chức hội nghị tập huấn công tác hộ đề và phòng, chống thiên tai năm 2022 cho đội ngũ lãnh đạo, cán bộ thủy lợi, lực lượng quản lý đề nhân dân các xã, thị trấn.

Tại hội nghị, các đại biểu được lãnh đạo Chi cục Thủy lợi (Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn) phân tích vai trò quan trọng của công tác xử lý giờ đầu khi phát hiện sự cố để điều chỉnh công tác hộ đề; tập huấn một số biện pháp kỹ thuật, kỹ năng xử lý cấp bách trong giờ đầu khi phát hiện sự cố để điều chỉnh hộ đề, sạt lở bờ, sạt lở đê, nứt đê... Ngoài ra, các đại biểu được phổ biến, hướng dẫn thực hiện Quyết định số 02/QĐ-UBND, ngày 15/3/2021 của UBND tỉnh về ban hành quy chế phối hợp trong công tác xử lý vi phạm pháp luật về thủy lợi, đê điều và phòng, chống thiên tai trên địa bàn tỉnh.

Thông qua tập huấn giúp lãnh đạo, cán bộ chuyên môn các địa phương nâng cao nhận thức, trách nhiệm, công tác quản lý nhà nước về đê điều và kỹ năng hộ đề, góp phần bảo vệ an toàn tuyệt đối các công trình đê điều trong mùa mưa bão.

QUỲNH LƯU