

Những năm qua, công tác xây dựng mô hình, điển hình tiên tiến trong phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" đã được các cấp, ngành, đoàn thể tích cực triển khai với nhiều đổi mới cả về nội dung và hình thức. Qua phong trào đã huy động được sức mạnh tập thể, đẩy mạnh công tác xã hội hóa nhiệm vụ bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

Theo thống kê, toàn tỉnh hiện có 2.117 mô hình quần chúng tự quản, tự phòng, tự bảo vệ ở 100% xã, phường, thị trấn, thu hút 133.445 người tham gia. Trong đó, 1.457 mô hình khu dân cư không có ma túy, mô hình tự quản về an ninh trật tự (ANTT) và an toàn giao thông; 195 câu lạc bộ phòng, chống ma túy; 30 cụm liên kết ANTT khu giáp ranh; 121 mô hình dòng họ, họ giáo an toàn... Là lực lượng mũi nhọn trong công tác giữ gìn ANTT, những năm qua, Công an tỉnh đã tham mưu cho các cấp ủy đảng, chính quyền, các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể từ tỉnh đến cơ sở tổ chức xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" với nội dung, hình thức đa dạng, phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh cụ thể của từng vùng, từng khu vực, từng lĩnh vực, từng địa bàn dân cư. Phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" đã gắn kết với cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh", phong trào thi đua "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới"... Thông qua các cuộc vận động, các phong trào đã thực hiện hiệu quả 4 nhiệm vụ trọng tâm: đấu tranh phòng, chống tội phạm, tệ nạn ma túy; bảo đảm an toàn giao thông; phòng ngừa các vi phạm về pháp; quản lý, thu hồi vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ.

# Hiệu quả phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc"



Công an xã Tiến Đức (Hưng Hà) phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ xã triển khai phương án bảo đảm an ninh trật tự tại cơ sở.

Thượng tá Phạm Mạnh Hùng, Phó Giám đốc Công an tỉnh cho biết: Một trong những yếu tố góp phần nâng cao hiệu quả phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" là công tác tuyên truyền, vận động toàn dân thực hiện chương trình quốc gia phòng, chống tội phạm, chương trình phòng, chống ma túy gắn với thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện quy ước về ANTT. Trong công tác tuyên truyền, vận động, các cấp, ngành, đoàn thể đã chú trọng đổi mới nội dung, đa dạng hình thức vận động, tuyên truyền, tập trung vào các đối tượng hình sự, ma túy, số thanh thiếu niên có biểu hiện ăn chơi đua đòi; qua đây đã cảm hóa, giáo

dục, đưa hàng trăm lượt đối tượng hoàn lương, trở thành người có ích cho gia đình, xã hội. Với việc huy động được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, của toàn dân trong phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc", từ năm 2017 đến nay, các tổ tự quản đã giải quyết hàng nghìn vụ việc, giúp cơ quan chức năng xóa nhiều ổ cơ sở, thực hiện quy ước về ANTT. Trong công tác tuyên truyền, vận động, các cấp, ngành, đoàn thể đã chú trọng đổi mới nội dung, đa dạng hình thức vận động, tuyên truyền, tập trung vào các đối tượng hình sự, ma túy, số thanh thiếu niên có biểu hiện ăn chơi đua đòi; qua đây đã cảm hóa, giáo

dân vận ANTT phường Lê Hồng Phong (thành phố Thái Bình); tổ tự quản an toàn giao thông Cống Rút, xã Hùng Dũng (Hưng Hà), xã Vũ Quý (Kiến Xương); mô hình dòng họ đoàn kết, văn hóa, an toàn ở xã Đông Phú (Đông Hưng); mô hình họ giáo an toàn ở xã Bách Thuận (Vũ Thư); câu lạc bộ sinh viên tự quản ở Trường Đại học Y Dược Thái Bình; mô hình bao vây, phong tỏa tội phạm ma túy ở tổ 49, 50 (phường Quang Trung, thành phố Thái Bình); mô hình địa bàn không ma túy ở thôn Tiến Phong, xã Vũ Tây (Kiến Xương), xã Đông Tiến (Quỳnh Phụ)... Một trong những hiệu quả rõ nét nhất của phong trào "Toàn

dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" thời gian qua là việc triển khai thực hiện hiệu quả tiêu chí số 19 về ANTT (trong bộ tiêu chí xây dựng nông thôn mới). Để thực hiện mục tiêu "3 có, 5 không, 4 giảm", Công an tỉnh đã chỉ đạo công an các huyện, thành phố phối hợp với các xã xây dựng kế hoạch đẩy mạnh thực hiện phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc", qua đó xây dựng mới và duy trì hàng trăm mô hình tự quản. Tổ chức khảo sát tình hình, xây dựng kế hoạch bảo đảm ANTT, kịp thời phát hiện, kiến nghị cấp ủy, chính quyền địa phương tập trung giải quyết những tập nham sinh trong quá trình thực hiện, ổn định ANTT ngay từ cơ sở; đồng thời, chú trọng xây dựng lực lượng nòng cốt, kiện toàn tổ chức, bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, nghiệp vụ cho lực lượng công an xã, bảo vệ dân phố.

Có thể nói, phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" thời gian qua đã phát huy hiệu quả, góp phần to lớn trong công tác xã hội hóa nhiệm vụ bảo đảm ANTT. Trong 5 năm qua đã có gần 700 lượt cá nhân được Bộ Công an tặng kỷ niệm chương bảo vệ an ninh Tổ quốc; hơn 800 tập thể, cá nhân được Bộ Công an, UBND tỉnh, Công an tỉnh khen thưởng.

Thời gian tới, để nâng cao chất lượng, hiệu quả các mô hình quần chúng tự quản, tự phòng, tự bảo vệ, Công an tỉnh tiếp tục tham mưu cho các địa phương tổ chức khảo sát, đánh giá, phân loại, nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả, loại bỏ những mô hình mang tính hình thức, hoạt động kém, nhân rộng những phong trào mới, cách làm hay trên địa bàn toàn tỉnh.

NGUYỄN TÙNG

## Năm 2018 kết nạp 3.635 đoàn viên công đoàn

Từ đầu năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo công đoàn các cấp đăng ký xây dựng công đoàn cơ sở (CĐCS), phát triển công đoàn khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS cho các công đoàn ngành, liên đoàn lao động các huyện, thành phố. Năm 2018, chỉ tiêu phấn đấu thành lập 16 CĐCS, kết nạp 2.650 đoàn viên, tuy nhiên đến nay đã thành lập được 20 CĐCS (đạt 125% kế hoạch năm); kết nạp 3.635 đoàn viên (đạt 137,2% kế hoạch năm).



Công nhân Công ty TNHH Creative Source Việt Nam chi nhánh Thái Bình thi đua lao động sản xuất.

Một số công đoàn ngành, liên đoàn lao động các huyện, thành phố đạt chỉ tiêu cao như: Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư thành lập 4 CĐCS (đạt 400% kế hoạch năm); Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ thành lập 2 CĐCS (đạt 200% kế hoạch năm); Liên đoàn Lao động huyện Đông Hưng thành lập 3 CĐCS (đạt 150% kế hoạch năm); Liên đoàn Lao động thành phố thành lập 3 CĐCS (đạt 150% kế hoạch năm)...

NGUYỄN DŨNG

## THÀNH PHỐ Trên 90% hộ gia đình và 79,6% khu dân cư đạt danh hiệu văn hóa

Ủy ban MTTQ thành phố Thái Bình vừa tổng kết công tác năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019.

Năm 2018, MTTQ các cấp ở thành phố Thái Bình đã khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu tổ chức thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, kịp thời tham mưu cho cấp ủy triển khai, thực hiện nhiệm vụ hoạt động an sinh xã hội, chăm lo, nâng cao đời sống cho nhân dân, tích cực xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư. Tham mưu cấp ủy chỉ đạo thực hiện tốt tháng hành động ngày vì người nghèo, vận động cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, các cơ quan, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm đóng góp ủng hộ quỹ vì người nghèo trên 900 triệu đồng; hỗ trợ xây dựng, sửa chữa 22 nhà đại đoàn kết, trị giá trên 1,9 tỷ đồng; hỗ trợ 13.300 suất quà, trị giá gần 3,3 tỷ đồng dịp Tết Nguyên đán 2018 cho hộ nghèo, cận nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn, người tàn tật, nạn nhân chất độc da cam/Đioxin, học sinh nghèo vượt khó... Cuộc vận động toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa đã có trên 90% hộ gia đình và 79,6% khu dân cư đạt danh hiệu văn hóa.

Nhân dịp này, Ủy ban MTTQ tỉnh, thành phố đã tặng giấy khen cho 11 tập thể, 8 cá nhân có thành tích xuất sắc năm 2018.

ĐỨC DŨNG

## Khánh thành, bàn giao nhà mái ấm công đoàn cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn

Liên đoàn Lao động huyện Đông Hưng vừa tổ chức trao kinh phí hỗ trợ nhà mái ấm công đoàn cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện.

Đoàn viên được trao kinh phí hỗ trợ xây dựng nhà mái ấm công đoàn là chị Phạm Thị Thủy, thôn Xuân Dũng, xã Đông Sơn, huyện Đông Hưng - đoàn viên Xí nghiệp May Đông Hưng. Chị Thủy làm việc tại Xí nghiệp May Đông Hưng được 20 năm nhưng cuộc sống của gia đình chị còn gặp nhiều khó khăn, thiếu thốn, chị có 3 con nhỏ, trong đó 2 cháu mắc bệnh hiểm nghèo. Được sự giúp đỡ của gia đình, người thân, lãnh đạo và đoàn viên trong Xí nghiệp cùng nguồn kinh phí hỗ trợ 30 triệu đồng từ quỹ mái ấm công đoàn, đến nay gia đình chị Thủy đã có căn nhà kiên cố diện tích 35m<sup>2</sup> giúp yên tâm làm việc và nỗ lực vươn lên trong cuộc sống.

BẢO AN

## Điểm sáng công đoàn

Xác định người lao động (NLD) là yếu tố quan trọng quyết định sự thành công của doanh nghiệp, từ khi thành lập đến nay, Công ty TNHH Maxport Limited Việt Nam, chi nhánh Thái Bình luôn quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, điều kiện làm việc của NLD, qua đó giúp NLD yên tâm gắn bó với doanh nghiệp.

Công ty TNHH Maxport Limited Việt Nam, chi nhánh Thái Bình hiện đóng trên địa bàn xã Tự Tân (Vũ Thư). Công ty chuyên về lĩnh vực may mặc xuất khẩu sang thị trường châu Âu, Mỹ. Hiện tại, với số lượng công nhân lên đến trên 2.000 người, việc quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cũng như bảo đảm các quyền lợi của NLD luôn được Công ty coi trọng. Bà Nguyễn Thị Thu Hương, Chủ tịch Công đoàn Công ty chia sẻ: Để đời sống NLD ngày một nâng cao, tinh thần làm việc hăng hái, bảo đảm năng suất, chất lượng sản phẩm, hàng năm tổ chức công đoàn phối hợp chặt chẽ với ban lãnh đạo Công ty xây dựng các chương trình, tổ chức các phong

trào thi đua, phát triển sản xuất, kinh doanh, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với NLD, vận động NLD tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội, hỗ trợ nhau trong nghề nghiệp.

Một trong những điều dễ nhận biết khi đến Công ty đó là môi trường làm việc sạch sẽ, không gian rộng với diện tích trên 110.000m<sup>2</sup>, bao quanh Công ty với rất nhiều cây xanh tạo không khí trong lành, thoáng mát. Nơi làm việc của công nhân được trang bị các thiết bị, máy móc hiện đại, ghế ngồi là ghế xoay thay bằng ghế cố định giúp người lao động thoải mái trong quá trình làm việc. Hàng năm, để động viên công nhân, vào đầu năm học, Công ty tổ chức trao thưởng cho công nhân đạt thành tích cao trong coi trọng. Bà Nguyễn Thị Thu Hương, Chủ tịch Công đoàn Công ty chia sẻ: Để đời sống NLD ngày một nâng cao, tinh thần làm việc hăng hái, bảo đảm năng suất, chất lượng sản phẩm, hàng năm tổ chức công đoàn phối hợp chặt chẽ với ban lãnh đạo Công ty xây dựng các chương trình, tổ chức các phong



Bữa ăn ca của công nhân luôn đầy đủ dinh dưỡng và bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm.

vũng hoạt động của Công ty cũng như các chế độ chính sách liên quan đến NLD, tổ chức giao lưu bóng đá giữa các nhà máy trong Công ty.

Trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với NLD, ngoài việc tuân thủ theo các quy định của Bộ luật Lao động, Công ty còn có nhiều chính sách đãi ngộ đối với NLD, cụ thể mức đóng BHXH, BHYT, BHTN cao hơn so với quy định vùng. Vào các ngày lễ 30/4, 1/5 và Quốc khánh 2/9, mỗi công nhân được Công ty thưởng 2 triệu đồng/năm, trong 3 tháng hè nắng nóng Công ty hỗ trợ cho mỗi

công nhân 3,6 triệu đồng, ngoài ra còn hỗ trợ phụ cấp chuyên cần, nuôi con nhỏ. Đặc biệt đối với lao động nữ mang thai từ tháng thứ 4 trở đi được Công ty cấp bổ sung vitamin và cung cấp suất ăn trưa có bổ sung thực phẩm riêng cho bà bầu vào các ngày trong tuần. Ngoài ra còn được bộ phận y tế của Công ty đưa đi khám thai trong suốt thời gian thai kỳ.

Hàng năm, Công ty tổ chức hội nghị người lao động; hàng tháng, hàng quý, công đoàn thực hiện thu thập ý kiến, yêu cầu, nguyện vọng hợp pháp của đoàn viên, NLD để tổ chức đối

thoại định kỳ với người sử dụng lao động, từ đó đưa ra hướng giải quyết phù hợp. Bên cạnh đó, Công ty duy trì các hoạt động mở hòm thư góp ý hàng tuần để tổng hợp kiến nghị của NLD về công tác quản lý doanh nghiệp. Tổ chức thực ban tư vấn NLD định kỳ hàng tháng để nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của NLD cũng như giải đáp thắc mắc của NLD trong quá trình làm việc. Chị Phạm Thị Chiên, công nhân Công ty chia sẻ: Trước đây tôi đã từng làm việc ở một công ty khác nhưng khi chuyển sang Công ty TNHH Maxport Limited Việt Nam, chi nhánh Thái Bình bản thân tôi và tất cả NLD ở đây luôn được quan tâm về đời sống vật chất và tinh thần, các quyền lợi đối với NLD được thực hiện công khai, nghiêm túc theo quy định, Công ty cũng có nhiều chế độ đãi ngộ đối với NLD nên chúng tôi rất yên tâm làm việc.

Sự quan tâm của chủ sử dụng lao động, của tổ chức công đoàn đối với NLD giúp NLD yên tâm gắn bó với doanh nghiệp, góp phần mang lại lợi nhuận lớn cho doanh nghiệp, nâng cao thu nhập của NLD. Năm 2018, doanh thu của Công ty đạt 160 tỷ đồng, mức lương bình quân của người lao động từ 6 - 8 triệu đồng/tháng.

NGUYỄN CƯỜNG

## NỢ BẢO HIỂM XÃ HỘI

# Làm xấu đi hình ảnh của doanh nghiệp, doanh nhân

Luat Bảo hiểm xã hội quy định doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động phải có nghĩa vụ đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) cho cán bộ, công nhân, người lao động của đơn vị mình quản lý. Tuy nhiên, hiện nay, không ít doanh nghiệp trên địa bàn huyện Kiến Xương lại vi phạm quy định này gây ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động và làm xấu đi hình ảnh của doanh nghiệp, doanh nhân.

Kiến Xương có 93 doanh nghiệp đang hoạt động thuộc diện quản lý thu của cơ quan Bảo hiểm xã hội huyện. Năm tài chính 2018 chuẩn bị kết thúc khiến cho cơ quan Bảo hiểm xã hội huyện Kiến Xương không khỏi lo lắng về nguy cơ không hoàn thành kế hoạch thu của cả năm vì hiện nay có nhiều doanh nghiệp nợ BHXH từ 5 - 63 tháng. Ông Mạc Thanh Hải, Giám đốc

Bảo hiểm xã hội huyện Kiến Xương cho biết: Theo kế hoạch tình giao năm 2018, Bảo hiểm xã hội huyện phải thu 283 tỷ đồng; đến ngày 5/12, đơn vị mới hoàn thành được 94% so với chỉ tiêu được giao. Thời gian còn lại của năm 2018 rất ngắn cộng với số nợ BHXH nhiều tháng của 14 doanh nghiệp trên địa bàn quản lý là 1.999.719.656 đồng khiến cho nhiệm vụ của đơn vị càng trở nên nặng nề. Một số doanh nghiệp có số nợ lớn như: Công ty TNHH Xây dựng Đoàn Hưng nợ 63 tháng, hơn 823 triệu đồng; Công ty TNHH So Young Fashion nợ 8 tháng, gần 660 triệu đồng; Công ty TNHH Thân Đông nợ 10 tháng, gần 834 triệu đồng; Công ty TNHH Xuân Chuyển nợ 5 tháng, hơn 63 triệu đồng; Công ty TNHH Phú Viết nợ 23 tháng, gần 65 triệu đồng...

Qua tìm hiểu thực tế, trong số các doanh nghiệp nợ BHXH cho người lao động, một số doanh nghiệp thực sự đang gặp khó khăn về tài chính, hoạt động sản xuất, kinh doanh cầm chừng; song cũng có doanh nghiệp mới thành lập, phát triển ổn định, trả lương cho công nhân đều theo tháng nhưng không đóng BHXH cho người lao động. Điển hình là Công ty TNHH So Young Fashion đã thành lập hơn 1 năm ở thôn Nam Tiến, xã Hòa Bình; tháng 10/2018 doanh nghiệp này mở rộng thêm một phân xưởng tại xã Nam Bình (Kiến Xương). Qua kiểm tra, Công ty TNHH So Young Fashion sử dụng 114 lao động nhưng chỉ tham gia đóng BHXH, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm y tế (BHYT) cho 78 người lao động. Tuy nhiên, đã 8 tháng qua, doanh nghiệp không đóng BHXH cho



Công ty TNHH Xuân Chuyển, xã Quang Trung (Kiến Xương) nợ tiền BHXH 5 tháng của 13 lao động trong Công ty.

78 lao động này, nợ cơ quan Bảo hiểm xã hội huyện gần 660 triệu đồng. Mặc dù Bảo hiểm

xã hội huyện và Thanh tra của Bảo hiểm xã hội tỉnh đã nhiều lần làm việc trực tiếp với bà Vũ

Thị Thanh Tâm, Giám đốc Công ty TNHH So Young Fashion để đôn đốc doanh nghiệp thực hiện đúng quy định của pháp luật về chính sách BHXH nhưng đến nay chưa có kết quả.

Doanh nghiệp nợ tiền đóng BHXH là vi phạm pháp luật, làm ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi của người lao động. Điều đáng nói là để xảy ra tình trạng doanh nghiệp nợ đóng BHXH, ngoài ý thức trách nhiệm của chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động thì sự hiểu biết pháp luật của người lao động còn hạn chế nên không yêu cầu người sử dụng lao động nộp BHXH, BHTN, BHYT cho mình.

Ông Nguyễn Văn Hóa, Phó Chủ tịch UBND huyện Kiến Xương cho biết: Việc doanh nghiệp nợ đóng BHXH cho người lao động dẫn tới nguy cơ mất ổn định an ninh trật tự trong công ty và trên địa bàn huyện, làm ảnh hưởng đến môi trường đầu tư, kinh doanh của huyện. Chính vì vậy, UBND huyện đã có công văn yêu cầu các chủ sử dụng lao động rà soát đóng BHXH, BHYT cho lao động

chưa tham gia của đơn vị; các doanh nghiệp nợ BHXH, BHTN, BHYT khẩn trương hoàn thành nghĩa vụ trước ngày 20/12/2018. UBND huyện sẽ thành lập đoàn kiểm tra và có biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật đối với các đơn vị, doanh nghiệp có tình trạng vi phạm pháp luật.

Ông Nguyễn Văn Vĩnh, Chủ tịch Hội Doanh nghiệp huyện Kiến Xương cho biết: Hiện nay, Đảng, Nhà nước có nhiều chủ trương, chính sách và rất quan tâm đến doanh nghiệp để hỗ trợ phát triển sản xuất, kinh doanh. Thế tới, các doanh nghiệp cũng cần phải thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước và người lao động. Việc một số doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động vi phạm quy định về tham gia đóng BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động làm ảnh hưởng đến vai trò, uy tín của doanh nghiệp và làm xấu đi hình ảnh của cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân trên địa bàn huyện và tỉnh.

KHÁC DUẤN