

CÔNG ĐOÀN HUYỆN ĐÔNG HƯNG

Vững bước trên chặng đường mới

Nhiệm kỳ 2013 - 2018, hoạt động Công đoàn huyện Đông Hưng có nhiều đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng mạnh về cơ sở. Đội ngũ công nhân viên chức lao động nhận được sự quan tâm, bảo vệ quyền lợi từ các cấp công đoàn nên ngày càng tin tưởng, gắn bó với tổ chức công đoàn. Đó chính là hành trang quan trọng để Công đoàn huyện Đông Hưng vững bước trên chặng đường mới.

Đổi mới để tạo sức bật

Nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn huyện Đông Hưng luôn coi việc đẩy mạnh các phong trào thi đua là hành động tiên quyết tạo nên thành công. Các phong trào thi đua mang sắc thái của công đoàn được tập trung triển khai và thực hiện hiệu quả như: "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Trung thành, sáng tạo, tận tụy, liêm chính", "Giải việc nước, đảm việc nhà", "Hai tốt", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Kinh doanh giỏi, quản lý tốt", "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"... gắn với phong trào "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới". Hướng ứng các phong trào thi đua, đồng đạo đoàn viên công đoàn đã nhiệt tình tham gia và luôn thể hiện được tinh thần tận tụy, nghiêm túc, hiệu quả trong công việc. Họ sẵn sàng làm việc ngoài giờ hành chính, làm việc vào ngày nghỉ, ngày lễ để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần cùng đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Qua kiểm tra, đánh giá phân loại công đoàn cơ sở (CĐCS), bình quân hàng năm Đông Hưng có 86,7% CĐCS đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh xuất sắc, không có công đoàn hoạt động yếu kém. Công đoàn huyện hàng năm đều đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, tiên tiến xuất sắc, được nhận cờ thi đua của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh.

Nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành LĐLĐ huyện Đông Hưng đã tập trung chỉ đạo quyết liệt, có hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh. Trên cơ sở Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, Công đoàn huyện Đông Hưng đã bám sát, triển khai tinh thần Nghị quyết đến các bộ, đoàn viên, CĐCS. Tích cực phối hợp với lãnh đạo các địa phương, chủ các doanh nghiệp có nhiều lao động để vận động, tuyên truyền người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Trong nhiệm kỳ, LĐLĐ huyện đã vận động thành lập mới được 13 CĐCS, tiếp nhận 120 CĐCS khối giáo dục chuyển về trực thuộc; kết nạp mới 4.169 đoàn viên (vượt chỉ tiêu Đại hội IX đề ra 178%). Hiện nay, LĐLĐ huyện chỉ đạo trực tiếp toàn diện 212 CĐCS với 11.617 đoàn viên, đạt tỷ lệ

thu hút 82,4%, tăng 56% so với đầu nhiệm kỳ. Lực lượng công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) thời gian qua đã góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện, giữ vai trò nòng cốt trong khối liên minh công - nông - trí thức và khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn

Để khẳng định vai trò, vị thế của mình, nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn trong huyện thường xuyên nắm bắt tình hình việc làm, đời sống của CNVCLĐ lao động đúng luật định. Hàng năm có 85% doanh nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động đúng luật định. Hàng năm có 85% doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động, 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức. LĐLĐ huyện phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại 12 đơn vị, có 81% doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể, 100% có nội quy lao động, 89% công nhân, người lao động được ký hợp đồng lao động, được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống cháy, nổ được bảo đảm, không có đơn vị nào xảy ra tai nạn lao động, cháy, nổ; trên 90% đơn vị tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, tổ chức thi tay nghề, nâng bậc thợ cho 2.250 công nhân. Cũng trong nhiệm kỳ qua, LĐLĐ huyện đã cùng các ngành chức năng chỉ đạo CĐCS, chủ doanh nghiệp thương lượng thành công 2 vụ ngừng việc tập thể của công nhân, người lao động. Những ý kiến chính đáng của người lao động được chủ sử dụng lao động giải quyết, góp phần ổn định đời sống, việc làm cho công nhân, người lao động, bảo đảm sản xuất cho doanh nghiệp, giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn.

Hoạt động phối hợp chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ được các cấp công đoàn huyện Đông Hưng đẩy mạnh. LĐLĐ huyện đã đứng ra tin cậy cho 6 gia đình đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn vay vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm với số tiền 120 triệu đồng để phát triển kinh tế gia đình; vận động đoàn



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh và huyện Đông Hưng trao kinh phí hỗ trợ xây nhà mái ấm công đoàn cho đoàn viên khó khăn.

viên tham gia xây dựng quỹ mái ấm công đoàn được 358 triệu đồng, đã trích quỹ hỗ trợ xây dựng 13 mái ấm công đoàn cho đoàn viên có khó khăn về nhà ở. Hàng năm, nhân dịp lễ, tết, các giải pháp tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, chủ doanh nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động đúng luật định. Hàng năm có 85% doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động, 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức. LĐLĐ huyện phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại 12 đơn vị, có 81% doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể, 100% có nội quy lao động, 89% công nhân, người lao động được ký hợp đồng lao động, được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống cháy, nổ được bảo đảm, không có đơn vị nào xảy ra tai nạn lao động, cháy, nổ; trên 90% đơn vị tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, tổ chức thi tay nghề, nâng bậc thợ cho 2.250 công nhân. Cũng trong nhiệm kỳ qua, LĐLĐ huyện đã cùng các ngành chức năng chỉ đạo CĐCS, chủ doanh nghiệp thương lượng thành công 2 vụ ngừng việc tập thể của công nhân, người lao động. Những ý kiến chính đáng của người lao động được chủ sử dụng lao động giải quyết, góp phần ổn định đời sống, việc làm cho công nhân, người lao động, bảo đảm sản xuất cho doanh nghiệp, giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn.

Bên cạnh đó, các cấp công đoàn cũng tạo điều kiện để CNVCLĐ được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Vì thế, trình độ lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề của đoàn viên công đoàn ngày càng được nâng cao. Hiện nay, 95,5% CNVCLĐ có trình độ đại học, cao đẳng trở lên, tăng 12% so với đầu nhiệm kỳ, 100% biết sử dụng máy vi tính; 98% công nhân, người lao động đã qua đào tạo tay nghề, tăng 15% so với nhiệm kỳ trước. Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được đồng đạo CNVCLĐ hưởng ứng. Đến nay, toàn huyện có 90% cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa; 95% gia đình cán bộ, CNVCLĐ đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa, tăng 5% so với đầu nhiệm kỳ. Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao có bước phát triển mới. CNVCLĐ ở nhiều cơ quan, đơn vị hằng say luyện tập thể dục thể thao sau giờ làm việc, hoạt động văn nghệ phong phú hơn. Có sự vận dụng sáng tạo vào công việc vật chất phục vụ cho hoạt động văn nghệ, thể thao của người lao động ở nhiều cơ quan, đơn vị được cải thiện đáng kể. Hàng năm, LĐLĐ huyện đều tổ chức hội thao CNVCLĐ nhân ngày thành lập Công đoàn Việt

Nam, thu hút hàng nghìn vận động viên tham gia. Các CĐCS cũng tổ chức thường xuyên hoạt động văn nghệ, thể thao vào các ngày lễ, ngày truyền thống, hội nghị tổng kết, nhân dịp tổ chức đại hội... qua đó tạo không khí vui tươi phấn khởi, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ, xây dựng phong trào văn hóa, thể thao ở địa phương.

Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và hoạt động xã hội của các cấp công đoàn huyện Đông Hưng thời gian qua đã làm cho CNVCLĐ tin tưởng, gắn bó hơn với tổ chức công đoàn, từ đó vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn cũng được nâng lên.

Vững bước trên chặng đường mới

Nhiệm kỳ 2013 - 2018, huyện Đông Hưng có 11 tập thể, cá nhân được Thủ tướng Chính phủ và Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen; 55 cá nhân được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng lao động sáng tạo và kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; 31 tập thể, cá nhân được UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen; 224 lượt tập thể, cá nhân được UBND huyện, LĐLĐ huyện tặng giấy khen. Đây là sự ghi nhận, động viên, khích lệ để các cấp công đoàn trong huyện tiếp tục chăm lo tốt hơn cho đoàn viên.

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, quán triệt sâu sắc nghị quyết đại hội đảng, đại hội công đoàn các cấp, Công đoàn huyện Đông Hưng phấn đấu: kết nạp mới từ

2.500 - 3.000 đoàn viên; 95% đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn; hàng năm có 95% CĐCS đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh, 100% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, 85% trở lên doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và có thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; 90% công nhân lao động được ký hợp đồng và được tham gia bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tự nguyện.

Để đạt được các mục tiêu trên, Công đoàn huyện Đông Hưng sẽ tập trung đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả; xác định rõ nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên, người lao động; tích cực xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; thực hiện khẩu hiệu hành động "Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm", hướng về cơ sở, vì người lao động; phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần sớm đưa Đông Hưng trở thành huyện nông thôn mới.

TRẦN ĐỨC HIẾN

(Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Đông Hưng)



Công đoàn Trường Tiểu học thị trấn Đông Hưng tổ chức sinh nhật cho đoàn viên.



Công nhân Xi nghiệp May Đông Hưng (Tổng công ty May 10) thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo.

Công đoàn đồng hành cùng người lao động

Đại hội Công đoàn huyện Đông Hưng lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 - 2023 là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng của cán bộ, viên chức, người lao động trong huyện. Trước thềm Đại hội, phóng viên Báo Thái Bình đã phỏng vấn một số đại biểu về những kỳ vọng gửi đến Đại hội.

Ông Trần Văn Đức, Chủ tịch Công đoàn Xi nghiệp May Đông Hưng (Tổng công ty May 10)



Trong doanh nghiệp, các hoạt động của tổ chức công đoàn góp phần tạo nên khối thống nhất, đoàn kết nội bộ, giúp họ tham gia xây dựng cơ chế, chính sách và giám sát các hoạt động của doanh nghiệp. Qua đó không chỉ góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động mà còn góp phần nâng cao doanh số, lợi nhuận, xây dựng thương hiệu mạnh cho doanh nghiệp trong cơ chế cạnh tranh khốc liệt hiện nay. Vì vậy, tại Đại hội lần này chúng tôi mong muốn các đại biểu quan tâm đến việc phát triển công đoàn trong doanh nghiệp theo hướng thực chất; trong phương hướng, giải pháp, đi sâu vào việc để ra chính sách phù hợp, thiết thực bảo vệ quyền lợi cho người lao động, giúp doanh nghiệp mở rộng nhà xưởng, tạo nhiều việc làm với mức lương ổn định để công nhân yên tâm lao động.

Bà Nguyễn Thị Hoa, Chủ tịch Công đoàn Trường Tiểu học thị trấn Đông Hưng



Trong những năm qua, Công đoàn Trường Tiểu học thị trấn Đông Hưng đã thực hiện tốt việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên. Kịp thời đề xuất và tham mưu với lãnh đạo nhà trường chi trả lương, thưởng và các chế độ khác cho cán bộ, công nhân viên. Thành lập quỹ thăm hỏi để động viên cán bộ, giáo viên, công nhân viên khi ốm đau, hoạn nạn, lúc gặp khó khăn, từ đó tạo niềm vui và sự gắn bó giữa các đoàn viên để cùng nhau hoàn thành tốt sự nghiệp trồng người. Nhiệm kỳ tới, tôi mong muốn các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào thi đua "Hai tốt"; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động trong tháng Công nhân hàng năm; tham gia với các cấp, các ngành từng bước bảo đảm định mức lao động, chế độ dạy thêm giờ trong các trường mầm non và tiểu học.

Ông Lê Sỹ Khoa, Chủ tịch Công đoàn xã Đông Phương



Phong trào công đoàn cơ sở muốn phát triển vững mạnh thì phải bắt đầu từ những nhân tố là đoàn viên. Với Công đoàn xã Đông Phương, đa số là cán bộ, công chức, đặc biệt có một số cán bộ bán chuyên trách tham gia các hoạt động công đoàn rất nhiệt tình, hiệu quả. Để động viên những đoàn viên như thế, tổ chức công đoàn cần đề xuất các chính sách hỗ trợ để họ có thêm động lực tham gia phong trào công đoàn nhiều hơn, tích cực hơn. Bên cạnh đó, thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ công đoàn để hoạt động công đoàn cấp xã đạt chất lượng cao hơn.

Bà Phạm Thị Kim Thao, giáo viên Trường Mầm non Đông Hợp



Chúng tôi mất sớm, suốt nhiều năm qua, hai mẹ con tôi phải ở nhờ nhà bố mẹ đẻ chật chội. Năm 2017, Công đoàn huyện Đông Hưng hỗ trợ tôi 30 triệu đồng để xây nhà, bố mẹ đẻ tôi cho đất để làm nhà, Công đoàn Trường Mầm non Đông Hợp giúp đỡ ngày công lao động. Mẹ con tôi đã được đón cái tết đầu tiên trong "mái ấm công đoàn" được xây kiên cố, khang trang. Có nhà mới, tôi rất phấn khởi, yên tâm công tác, góp sức ươm lên những mầm xanh tươi tốt cho tương lai. Tôi mong muốn thời gian tới các cấp công đoàn có thêm nhiều hoạt động chăm lo cho đoàn viên để ngày càng có nhiều đoàn viên khó khăn như tôi được giúp đỡ, bảo vệ.

Ông Bùi Minh Hiếu, đoàn viên Công đoàn UBND huyện Đông Hưng



Nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành Công đoàn huyện đã có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của mình, đặc biệt là đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên, người lao động. Tôi mong muốn và kỳ vọng Đại hội lần này sẽ đánh giá đúng thực chất những kết quả đã đạt được đồng thời nhìn nhận những hạn chế, thiếu sót trong nhiệm kỳ qua để từ đó đề ra biện pháp khắc phục và xây dựng giải pháp thiết thực, đưa phong trào và hoạt động công đoàn hiệu quả hơn. Sáng suốt bầu các đại biểu tham gia Ban Chấp hành Công đoàn huyện thật sự xứng đáng, tâm huyết với công tác công đoàn để xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh, đáp ứng sự tin tưởng, kỳ vọng của đoàn viên.

THU HIỀN



Thi kéo co tại hội thao công nhân viên chức lao động huyện.