

QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI...

(Tiếp theo trang 1)

Chiều ngày 7/3, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chủ trì hội nghị trực tuyến toàn quốc quản triết, triển khai thi hành các luật, nghị quyết được thông qua tại kỳ họp bất thường lần thứ chín, Quốc hội khóa XV.

xem xét, thông qua 4 luật, 5 nghị quyết liên quan đến việc sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước và xem xét, thông qua 3 nghị quyết quy phạm pháp luật khác nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và các cơ chế, chính sách đặc thù, đặc biệt, cấp bách, cần thiết đối với một số dự án, công trình quan trọng.

các bộ, ngành, địa phương đã chủ động bắt tay ngay vào việc xây dựng, ban hành văn bản quy định chi tiết.

Tại hội nghị, đại diện các bộ, cơ quan Trung ương báo cáo làm rõ hơn về những điểm mới, nội dung trọng tâm của một số luật, nghị quyết được thông qua tại kỳ họp bất thường lần thứ chín, Quốc hội khóa XV như: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Quốc hội và việc sắp xếp, tổ chức các cơ quan của Quốc hội; Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa

phương và cơ cấu tổ chức, số lượng thành viên Chính phủ nhiệm kỳ Quốc hội khóa XV; Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và nghị quyết về việc xử lý một số vấn đề liên quan đến sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước, việc chuẩn bị nguồn nhân lực cho công tác triển khai thi hành; nghị quyết của Quốc hội thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc biệt tạo đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia...

Phát biểu chỉ đạo, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính giao các đồng chí Phó Thủ tướng Chính phủ trực tiếp chỉ đạo và các bộ trưởng rà soát các vướng mắc trên cơ sở thực tiễn nhưng pháp luật chưa

quy định để kiến nghị bổ sung kịp thời; trong tháng 3/2025 chỉ đạo hoàn thành các nghị định, thông tư hướng dẫn thi hành các luật, nghị quyết đã được thông qua. Thủ tướng đề nghị các bộ, ngành, địa phương, đơn vị liên quan dành nguồn lực về con người, thời gian, tài chính nhằm nâng cao chất lượng xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật; làm tốt công tác truyền thông chính sách; quá trình thực hiện cần chú ý lắng nghe những phản hồi từ thực tiễn để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp, qua đó giúp các luật, nghị quyết của Quốc hội sớm triển khai hiệu quả trong thực tiễn.

MINH HƯƠNG

THÀNH PHỐ...

(Tiếp theo trang 1)

Thời gian tới, thành phố tiếp tục tổ chức rà soát, đánh giá tình hình thực hiện các dự án đã có quyết định chủ trương đầu tư; kịp thời giải quyết khó khăn, vướng mắc của các doanh nghiệp và xử lý các doanh nghiệp vi phạm quy định về đầu tư, xây dựng, quản lý đất đai, bảo vệ môi trường. Tăng cường các hoạt động xúc tiến thu hút đầu tư; tiếp tục thực hiện tốt công tác cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh để thu hút các doanh nghiệp đầu tư vào địa bàn thành phố. Tăng cường, đẩy mạnh các giải pháp điều hành, thực hiện nhiệm vụ tài chính, ngân sách địa phương năm 2025, trong đó thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ thu ngân sách nhà nước ngay từ những tháng đầu năm. Chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ hoàn thành điều chỉnh các quy hoạch phân khu, quy hoạch chi tiết; tiếp tục tháo gỡ khó khăn đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án nhà ở thương mại trên địa bàn.

THÁI THỤY, TIỀN HẢI...

(Tiếp theo trang 1)

của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất, tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Theo Kết luận số 127-KL/TW sẽ sáp nhập một số đơn vị cấp tỉnh, không tổ chức mô hình địa phương 2 cấp bảo đảm tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Kế hoạch số 358-KH/TU cụ thể hóa các nội dung thực hiện Kết luận số 127-KL/TW. Trên cơ sở kết luận, kế hoạch của cấp trên, Ban Thường vụ Huyện ủy Tiền Hải xây dựng dự thảo Kế hoạch thực hiện Kết luận số 127-KL/TW và Kế hoạch số 358-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gồm 5 mục tiêu, yêu cầu và 9 nội dung, tiến độ thực hiện.

Các đại biểu dự hội nghị đã đồng tình với việc triển khai các công việc và tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo kế hoạch triển khai thực hiện các kết luận, kế hoạch của cấp trên.

Huyện Tiền Hải yêu cầu sau hội nghị, mỗi cán bộ xác định được tinh thần thực hiện cuộc cách mạng cải cách tổ chức bộ máy; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức đảng, cơ quan, chính quyền, gương mẫu đi đầu trong việc tổ chức, thực hiện sắp xếp đổi mới cán bộ. Yêu cầu các cấp, ngành quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định theo chỉ đạo của tỉnh, huyện. Đối với nhiệm vụ thường xuyên đang diễn ra tiếp tục duy trì thực hiện hiệu quả; tăng cường quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, không buông lỏng quản lý để xảy ra các vi phạm; duy trì giải quyết thủ tục hành chính; bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại cơ sở...

GẶP MẶT KỶ NIỆM...

(Tiếp theo trang 1)

Trong năm, Hội Phụ nữ cơ quan Bộ CHQS tỉnh được Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tặng bằng khen vì có thành tích xuất sắc trong công tác phụ nữ; 19 cá nhân được nhận bằng khen, giấy khen của các cấp trọng phong trào thi đua.

Phát biểu tại hội nghị, lãnh đạo Bộ CHQS tỉnh ghi nhận những kết quả cán bộ, hội viên Hội Phụ nữ cơ quan Bộ CHQS tỉnh đạt được trong thời gian qua, đồng thời mong muốn thời gian tới trên từng cương vị công tác chị em sẽ viết tiếp truyền thống con cháu Bà Trưng, Bà Triệu, triển khai thêm nhiều hoạt động thiết thực gắn với các cuộc vận động, phong trào thi đua, nhất là phong trào "Phụ nữ Bộ CHQS tỉnh đoàn kết, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ, xây dựng gia đình hạnh phúc, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ" gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tập trung hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Bộ CHQS tỉnh và phong trào của Hội năm 2025.

VĂN DUNG (Bộ CHQS tỉnh)

\* Chiều ngày 7/3, UBND thành phố Thái Bình tổ chức gặp mặt nữ đoàn viên công đoàn cơ quan chính quyền thành phố nhân kỷ niệm 115 năm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3/1910 - 8/3/2025).

Các đại biểu đã cùng ôn lại lịch sử, ý nghĩa ngày 8/3 và truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam. Viết tiếp truyền thống tốt đẹp của các thế hệ phụ nữ đi trước, thời gian qua, tập thể nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan chính quyền thành phố đã đoàn kết, nỗ lực phấn đấu, rèn luyện, tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Công đoàn cơ quan chính quyền thành phố hiện có 46 nữ đoàn viên, chiếm tỷ lệ trên 50%. Chị em đã đóng góp không nhỏ vào thành tích chung của cơ quan, góp phần vào sự phát triển của thành phố, đồng thời thực hiện tốt thiên chức, vị trí quan trọng của người phụ nữ, chăm lo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Năm qua, 100% chị em đạt danh hiệu "Phụ nữ hai giỏi".

Tại buổi gặp mặt, lãnh đạo UBND thành phố đã tặng hoa và dành những lời chúc tốt đẹp nhất đến toàn thể nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan chính quyền thành phố. Ghi nhận và biểu dương sự nỗ lực, cố gắng và những đóng góp tích cực của chị em thời gian qua, lãnh đạo thành phố mong muốn các nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam "giỏi việc nước, đảm việc nhà"; dù ở cương vị, vị trí công tác nào cũng luôn cố gắng phấn đấu, không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; năng động, sáng tạo, đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau hoàn thành tốt vai trò trong gia đình và xã hội, góp phần cùng tập thể cơ quan chính quyền thành phố thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

LƯU NGÂN

TÒA ÁN NHÂN DÂN TỈNH THÁI BÌNH THÔNG BÁO

- Mở thủ tục phá sản đối với Công ty Ấc quy Kornam (Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động Chi nhánh số: 0100112437-019 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Bình cấp, đăng ký lần đầu ngày 09 tháng 7 năm 2008, thay đổi lần thứ 11 ngày 06/3/2024. Người đại diện theo ủy quyền: Ông Nguyễn Thanh Hải, chức vụ: Giám đốc). Địa chỉ trụ sở: Khu công nghiệp Phúc Khánh, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình theo Quyết định mở thủ tục phá sản số 01/2025/PS-TBTA ngày 03 tháng 02 năm 2025 của Tòa án nhân dân tỉnh Thái Bình.

- Thẩm phán phụ trách tiến hành thủ tục phá sản: Ông Vũ Duy Luân.

- Trong thời hạn ba mươi ngày, chủ nợ phải gửi giấy đòi nợ cho Quản tài viên là ông Phạm Văn Hoàng, sinh ngày 22/02/1977; địa chỉ: Lô 35 LK5, đường số 3, khu 2, Khu đô thị 379, phường Quang Trung, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình (số điện thoại: 0904517031) theo quy định tại Điều 66 của Luật Phá sản. Giấy chủ nợ phải do chủ nợ hoặc người đại diện hợp pháp của chủ nợ ký tên. Hồ thủ tục này các chủ nợ không gửi giấy đòi nợ đến Tòa án thì được coi là bỏ quyền đòi nợ.

(Theo vietnamnet.vn)

Thông báo phân cấp đăng ký xe từ ngày 10/3

Ngày 7/3, Công an tỉnh ban hành quyết định về việc phân cấp công tác đăng ký xe tại Phòng Cảnh sát giao thông và công an cấp xã và cụm đăng ký.

Theo đó, Phòng Cảnh sát giao thông (địa chỉ tại số 433, đường Trần Hưng Đạo, thành phố Thái Bình) được phân cấp đăng ký các loại xe sau: Xe ô tô, rơ moóc, xe chở người bốn bánh có gắn động cơ, xe chở hàng bốn bánh có gắn động cơ, các loại xe có kết cấu tương tự xe ô tô (sau đây viết gọn là xe ô tô) và xe máy chuyên dùng của tổ chức, cá nhân có trụ sở, cư trú tại thành phố Thái Bình; Xe ô tô, mô tô, xe gắn máy đăng ký gắn biển số xe trùng đầu

giá; Xe có nguồn gốc tịch thu, xe mô tô có dung tích xi lanh từ 175cm³ trở lên; Xe ô tô, xe máy chuyên dùng, xe mô tô, xe gắn máy và các loại xe có kết cấu tương tự xe mô tô (sau đây viết gọn là xe mô tô) của tổ chức, cá nhân ngoài.

185 đơn vị công an cấp xã và cụm được đăng ký xe ô tô, xe mô tô, xe máy chuyên dùng của tổ chức, cá nhân trong nước có trụ sở, cư trú tại địa phương (trừ các loại xe được phân cấp cho Phòng Cảnh sát giao thông đăng ký).

Thời gian triển khai thực hiện phân cấp đăng ký xe bắt đầu từ ngày 10/3/2025.

NGUYỄN THỜI

gặp mặt tại nhà văn hóa thôn Cao Dương Thượng, xã Thụy Hưng để giải quyết mâu thuẫn, dẫn đến ẩu đả. Đáng chú ý, trong các đối tượng tham gia có nhiều thanh thiếu niên còn rất trẻ, trong độ tuổi từ 15 đến 17, hiện đang là học sinh.

Cơ quan Cảnh sát điều tra, Công an tỉnh đang tiếp tục củng cố hồ sơ, tài liệu, chứng cứ, xử lý nghiêm minh các đối tượng theo quy định của pháp luật nhằm bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn và răn đe, phòng ngừa các hành vi tương tự trong lứa tuổi thanh thiếu niên.

BÌNH VĂN (Công an tỉnh)

CÔNG AN TỈNH

Khẩn trương điều tra vụ thanh thiếu niên gây rối trật tự công cộng trên địa bàn huyện Thái Thụy

Ngày 7/3, Cơ quan Cảnh sát điều tra, Công an tỉnh cho biết: Đơn vị vừa ra quyết định khởi tố vụ án, khởi tố 7 bị can đều ở độ tuổi từ 15 đến 17, hộ khẩu thường trú huyện Thái Thụy về tội "Gây rối trật tự công cộng" quy định tại Điều 318, Bộ luật Hình sự.

Trước đó, tối ngày 2/3/2025 tại xã Thụy Hưng, huyện Thái Thụy xảy ra vụ ẩu đả giữa 2 nhóm thanh thiếu niên sử dụng hung khí, truy đuổi, gây náo loạn trên nhiều tuyến đường. Hậu quả khiến 2 thanh niên bị bám tim ở vùng mắt; 1 xe mô tô bị chặt gãy phần nhựa (chấn bùn) gần biển kiểm soát phía sau xe.

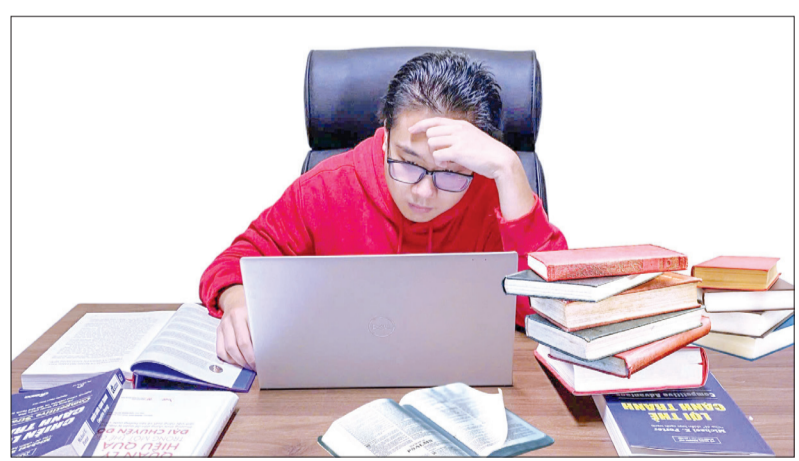
Ngay sau khi nhận được tin báo, Cơ quan Cảnh sát điều tra, Công an tỉnh đã nhanh chóng có mặt tại hiện trường, thu thập chứng cứ, đồng thời triệu tập các đối tượng liên quan để làm rõ vụ việc. Nguyên nhân vụ việc bắt nguồn từ mâu thuẫn cá nhân giữa L.H.T (sinh năm 2009, trú tại thôn Cao Dương Thượng, xã Thụy Hưng, huyện Thái Thụy) và P.Q.T (sinh năm 2009, trú tại thôn An Cúc Tây, xã Thụy Việt, huyện Thái Thụy), cùng là học sinh lớp 10 Trung tâm Giáo dục thường xuyên huyện Thái Thụy. Hai nhóm thanh thiếu niên là bạn của L.H.T gồm 10 đối tượng và P.Q.T gồm 15 đối tượng đã hẹn



BIẾN NỖI LO VỀ AI THÀNH CƠ HỘI Cách các CEO dẫn dắt lực lượng lao động

Những nhà lãnh đạo chủ động giải quyết nỗi lo về AI sẽ không chỉ thu hút và giữ chân nhân tài hàng đầu mà còn định vị doanh nghiệp của họ như những người tiên phong trong ngành.

Theo một nghiên cứu gần đây của Pew Research với 5.273 người lao động tại Mỹ, 52% nhân viên lo ngại về tác động của AI đến công việc của họ, 32% tin rằng AI sẽ làm giảm cơ hội việc làm và chỉ 6% cho rằng AI sẽ tạo ra nhiều việc làm hơn. Trong khi nhiều công ty nhanh chóng tích hợp AI, dữ liệu này cho thấy một khoảng cách ngày càng lớn: nhân viên ngày càng lo lắng về ảnh hưởng của AI. Đối với các CEO và lãnh đạo doanh nghiệp, đây là một cơ hội vàng. Những nhà lãnh đạo chủ động giải quyết nỗi lo về AI sẽ không chỉ thu hút và giữ chân nhân tài hàng đầu mà còn định vị doanh nghiệp của họ như những người tiên phong trong ngành, trong khi các đối thủ vẫn đang vật lộn với sự phản ứng của lực lượng lao động.



Ảnh minh họa

giao tiếp kém thường là rào cản lớn nhất giữa lãnh đạo và nhân viên. Trong khi 87% CEO tin rằng AI mang lại lợi ích cho nơi làm việc và 75% giám đốc điều hành lo ngại công ty của họ có thể thất bại trong vòng 5 năm nếu không triển khai AI hiệu quả, thì sự cấp bách này không được chia sẻ đồng đều trong tổ chức. Phần lớn các công ty rơi vào một trong hai nhóm: - Phớt lờ AI hoàn toàn, để nỗi lo lắng và sự phản ứng của

nhân viên ngày càng gia tăng. - Vị vàng triển khai AI mà không có chiến lược rõ ràng, dẫn đến sự xáo động và gián đoạn nội bộ.

Không có gì ngạc nhiên khi 63% nhân viên nói rằng họ không sử dụng AI nhiều, mặc dù 31% thừa nhận rằng một số công việc hàng ngày của họ có thể được thực hiện bằng AI. Khoảng cách này nhấn mạnh một điểm quan trọng: nhân viên ngày càng gia tăng.

Sự không rõ ràng dẫn đến nỗi sợ hãi. Sự mơ hồ làm gia tăng lo lắng - ngay cả đối với

phần lớn xuất phát từ sự không chắc chắn, chứ không phải từ sự phản đối hoàn toàn. Những CEO hành động ngay bằng cách triển khai đào tạo AI, tăng cường minh bạch và truyền thông nội bộ, cùng như hướng dẫn nhân viên tiếp cận AI sẽ sở hữu một đội ngũ linh hoạt và có lợi thế tiên phong.

CEO có thể biến nỗi sợ AI thành lợi thế

AI có thể giúp tối ưu hóa quy trình làm việc và nâng cao hiệu quả tổ chức, nhưng không thể thay thế tư duy chiến lược, đạo đức, phán đoán hoặc khả năng lãnh đạo của con người. Những công ty thành công trong thời đại AI sẽ là những công ty tích hợp AI mà không làm mất đi sự kết nối giữa con người. Dưới đây là hai bước quan trọng giúp lãnh đạo biến sự lo ngại về AI thành lợi thế cạnh tranh.

Minh bạch về vai trò của AI

Sự không rõ ràng dẫn đến nỗi sợ hãi. Sự mơ hồ làm gia tăng lo lắng - ngay cả đối với

những nhân viên ổn định nhất. Nhiều người lao động lo lắng về AI không phải vì họ phản đối, mà vì họ không hiểu AI sẽ ảnh hưởng đến công việc của họ như thế nào. Vì an ninh tài chính là ưu tiên hàng đầu của nhân viên, sự không chắc chắn về tác động của AI đối với sự nghiệp của họ dẫn đến sự phản ứng.

CEO có thể giảm bớt lo lắng này bằng cách truyền đạt rõ ràng rằng AI hỗ trợ công việc, chứ không phải thay thế nhân viên. Những công ty áp dụng AI hiệu quả sẽ thu hút nhân tài trẻ và có trình độ cao hơn.

Đầu tư vào đào tạo AI và phát triển kỹ năng

Những công ty đào tạo nhân viên làm việc cùng AI sẽ đạt được hai lợi thế lớn: Lực lượng lao động trung thành hơn do giảm bớt lo lắng về mất việc; một đội ngũ linh hoạt, sẵn sàng tận dụng AI để đổi mới.

AI có thể cải thiện sức khỏe tinh thần nơi làm việc, tăng năng suất và mở ra các cơ hội kinh doanh mới. Nhưng những lợi ích này sẽ không xuất hiện nếu không có đầu tư vào đào tạo. Theo nghiên cứu năm 2024 của Microsoft - LinkedIn: chỉ 25% công ty có kế hoạch cung cấp đào tạo AI trong năm đó; chỉ 39% nhân viên trên toàn cầu sử dụng AI trong công việc được đào tạo chính thức về AI.

Đào tạo không phải là một tùy chọn đối với các công ty muốn dẫn đầu trong thời đại AI. Các hội thảo, chứng chỉ nội bộ và chương trình nâng cao nhận thức về AI sẽ giúp nhân viên sẵn sàng và mang lại lợi thế cạnh tranh so với các công ty không chú trọng đào tạo.

AI tại nơi làm việc: Mọi đe dọa hay cơ hội?

AI trong công việc sẽ không biến mất. Đối với các CEO, lựa chọn đã rõ ràng: hoặc sử dụng AI như một công cụ để củng cố lực lượng lao động, hoặc để nỗi sợ hãi và sự không chắc chắn làm suy yếu. Quyết định này không chỉ liên quan đến hiệu quả mà còn ảnh hưởng đến chiến lược nhân tài và khả năng cạnh tranh dài hạn. AI sẽ định hình lại lực lượng lao động, nhưng những tổ chức thành công nhất sẽ không chỉ là những tổ chức sử dụng AI - mà còn là những tổ chức có nhân viên biết cách sử dụng AI một cách hiệu quả.