

# Chuẩn hóa đào tạo y khoa giữ vai trò quan trọng trong thời kỳ chuyển đổi

Trước bối cảnh các trường đại học chuyển sang hình thức tự chủ đại học; chuẩn bị cho kỳ thi chứng chỉ hành nghề quốc gia và nhất là diễn biến hết sức phức tạp của dịch Covid-19, chuẩn hóa đào tạo y khoa giữ vai trò rất quan trọng trong thời kỳ chuyển đổi. Vì vậy, việc đổi mới chương trình đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn nghề nghiệp của Bộ Y tế, đáp ứng chuẩn đầu ra theo nhu cầu ngày càng tăng của xã hội và hội nhập quốc tế đang là vấn đề được các cơ sở giáo dục đào tạo y khoa và các chuyên gia đầu ngành đặc biệt quan tâm.

## Những chiến lược dài hơi

Bộ trưởng Bộ Y tế Nguyễn Thanh Long cho biết: Ngành Y tế đang chuẩn bị cho tiến trình đổi mới mạnh mẽ, toàn diện trong mọi hoạt động của ngành, vì mục tiêu tiến tới phục vụ người dân tốt nhất. Đây cũng chính là nhiệm vụ ngành Y tế đặt ra trong thời gian vừa qua và trong thời gian tới đây. Việc thúc đẩy đổi mới toàn diện đào tạo y khoa ở nước ta đang là vấn đề cấp thiết; lựa chọn việc thi cấp chứng chỉ hành nghề là khâu đột phá để tạo ra sự thay đổi, tạo động lực tác động đến sự thay đổi về chương trình, nội dung, thời gian đào tạo y khoa. Bên cạnh đó, ngành cũng đang quyết liệt thực hiện chuyển đổi số và công khai minh bạch nhiều hoạt động. Vấn đề điều hành và tăng trách nhiệm giải trình của ngành Y tế cũng được đẩy mạnh. Một trong những nội dung ngành Y tế mong muốn triển khai thực hiện đó là đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, trong đó có đào tạo y khoa. Hiện nay, trong bối cảnh dịch bệnh diễn biến phức tạp, các cơ sở đào tạo y khoa và tăng cường nhân lực hỗ trợ chống dịch vừa khắc phục mọi khó khăn khi chuyển sang cơ chế tự chủ, việc đổi mới chương trình đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn nghề nghiệp của Bộ Y tế, đáp ứng chuẩn đầu ra theo nhu cầu ngày càng cao của xã hội và hội nhập quốc tế được các trường đặc biệt chú trọng với những chiến lược mang tính dài hơi.

Với những vấn đề đang đặt ra hiện nay, hội nghị giáo dục y khoa lần thứ V được tổ chức tại Trường Đại học Y Dược Thái Bình với chủ đề "Chuẩn hóa đào tạo y khoa trong thời kỳ chuyển đổi" trong 2 ngày 18 - 19/12 là dịp để các chuyên gia



Hội thảo khoa học liên viện - trường giữa Trường Đại học Y Dược Thái Bình và Viện Nghiên cứu các bệnh truyền nhiễm Địa Trung Hải, Marseille, Pháp (IHU) lần thứ hai với chủ đề "Covid-19 - một số cập nhật trong tình hình dịch bệnh".

đầu ngành, các thầy cô giáo và các sinh viên có cơ hội trao đổi, thảo luận những vấn đề cấp thiết trong giáo dục ngành Y, Dược hiện nay như: vai trò của các trường đại học y, dược với việc chuẩn bị kỳ thi chứng chỉ hành nghề quốc gia, tự chủ của các trường đại học, kiểm định chương trình đào tạo, những khó khăn và giải pháp trong công tác đào tạo dựa trên năng lực; giảng dạy và lượng giá năng lực theo EPA và trong thời gian dịch Covid-19; chuyển đổi số trong đào tạo y khoa; giảng dạy lâm sàng trong bối cảnh đồng sinh viên, ít giảng viên... Hội nghị còn có sự tham gia của các diễn giả là chuyên gia y tế uy tín của quốc tế và trong nước như Phó Giáo sư, Tiến sĩ Rola Ajjawi, Trung tâm Nghiên cứu và đánh giá trong học tập kỹ thuật số tại Đại học Deakin, Melbourne, Úc; Phó Giáo sư Barbara Gottlieb, chuyên gia kỹ

thuật về phát triển giảng viên đào tạo lâm sàng đại học đến từ Harvard; bà Judith Chrystie, Hội đồng Y khoa quốc gia - Vương quốc Anh; Thạc sĩ, bác sĩ Nguyễn Đức Khánh, Trường đơn vị phát triển giảng viên Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh; Tiến sĩ, bác sĩ Nguyễn Minh Phương, Chủ tịch Hội đồng trường Trường Đại học Y Dược Cần Thơ...

Trưởng Đại học Y Dược Thái Bình chủ động đổi mới để thích ứng hoàn cảnh. Hiện nay, đội ngũ cán bộ, giảng viên của Trường Đại học Y Dược Thái Bình từng bước được nâng cao cả về số lượng và chất lượng. Trong gần 400 giảng viên cơ hữu có 2 giáo sư, 22 phó giáo sư, 43 tiến sĩ, 205 thạc sĩ, 21 bác sĩ chuyên khoa II và 8 bác sĩ chuyên khoa I. Đội ngũ giảng viên kiêm nhiệm tại

## Trưởng Đại học Y Dược Thái Bình chủ động đổi mới để thích ứng hoàn cảnh

Hiện nay, đội ngũ cán bộ, giảng viên của Trường Đại học Y Dược Thái Bình từng bước được nâng cao cả về số lượng và chất lượng. Trong gần 400 giảng viên cơ hữu có 2 giáo sư, 22 phó giáo sư, 43 tiến sĩ, 205 thạc sĩ, 21 bác sĩ chuyên khoa II và 8 bác sĩ chuyên khoa I. Đội ngũ giảng viên kiêm nhiệm tại

## PGS, TS Nguyễn Quốc Tiến, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng trường Trường Đại học Y Dược Thái Bình



Hội nghị quốc gia về giáo dục y khoa năm nay với chủ đề "Chuẩn hóa đào tạo y khoa trong thời kỳ chuyển đổi" nhằm xây dựng một điển hình để chia sẻ và thảo luận để trao đổi, thảo luận những vấn đề cấp thiết trong giáo dục ngành Y, Dược hiện nay. Hy vọng hội nghị sẽ mang lại cho các đại biểu cơ hội kết nối với các nhà nghiên cứu và nhà giáo dục ở Việt Nam và các quốc gia trên thế giới cũng như giúp các đại biểu tham dự có thêm những hiểu biết mới và các ý tưởng về vai trò của giảng dạy lâm sàng và đào tạo chuyên khoa trong đời sống nhân lực y tế.

## PGS, TS Nguyễn Duy Cường, Phó Hiệu trưởng phụ trách, quản lý và điều hành, Trường Đại học Y Dược Thái Bình



Trong thời kỳ chuyển đổi, Trường Đại học Y Dược Thái Bình đặt công tác chuẩn hóa đào tạo y khoa lên hàng đầu. Nhà trường đã thực hiện nhiều đổi mới quan trọng không chỉ trong chương trình học mà sinh viên được tiếp cận, thực hành lâm sàng sớm ngay từ những năm đầu tiên và học cách làm việc nhóm, biện luận lâm sàng giúp sinh viên có khả năng tự học suốt đời. Bên cạnh đó, việc đổi mới chương trình còn tập trung nhiều vào việc giảng dạy y đức và tính chuyên nghiệp, giúp sinh viên hình thành và xây dựng thái độ tốt với người bệnh, đồng nghiệp, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội trong hành nghề y sau này. Trong chương trình đổi mới dựa trên năng lực, sinh viên được giảng dạy theo phương pháp tích cực như lớp học đảo chiều, thảo luận theo nhóm, câu hỏi clicker... và lượng giá tích hợp, toàn diện theo chuẩn năng lực và mục tiêu học tập.

## PGS, TS Ngô Thanh Bình, Trưởng phòng Quản lý đào tạo đại học, Trường nhóm Phát triển giảng viên, Trường Đại học Y Dược Thái Bình



Đổi mới đào tạo y khoa dựa trên năng lực có thành công hay không còn sự kết hợp của nhiều yếu tố, trong đó phát triển giảng viên là một trong những yếu tố quan trọng nhất, mang tính quyết định đến thành công của việc đổi mới, giúp tạo ra sự toàn diện cho quá trình đổi mới. Giảng viên cần nâng trình độ, phát triển chương trình giảng dạy, phát triển các công cụ lượng giá, nghiên cứu, kỹ năng lãnh đạo, cố vấn và thúc đẩy học thuật trong giảng dạy. Không chỉ đơn thuần là người truyền thụ kiến thức, giảng viên giảng dạy chương trình đổi mới là những người dẫn đường, giúp sinh viên khám phá tri thức và tìm tòi phương pháp để làm chủ được những tri thức ấy. Giảng viên càng có năng lực, càng truyền được nhiều cảm hứng và bồi dưỡng được sinh viên một cách đúng đắn nhất,

chuẩn bị cho người học một cách tốt nhất nhằm có thể cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng cao, thúc đẩy văn hóa phát triển bản thân và phát triển cơ sở liên tục. Nhiều nhóm giảng viên của Trường Đại học Y Dược Thái Bình đã được tham dự các khóa, lớp tập huấn, tham quan, học hỏi trong nước và ngoài nước. Trường thường xuyên tổ chức hội thảo chia sẻ kinh nghiệm về xây dựng chương trình, về phương pháp giảng dạy tích cực. 100% giảng viên của Trường đã được tập huấn tạo sự đồng bộ và hiệu quả trong triển khai chương trình đào tạo tích hợp dựa trên năng lực.

các bệnh viện thực hành gồm hơn 300 người, 100% có trình độ sau đại học, hàng ngày tham gia giảng dạy thực hành cho sinh viên y khoa. Với bề dày 53 năm xây dựng và phát triển, đội ngũ viên chức, người lao động nói chung, đội ngũ giảng viên nói riêng đã được tôi luyện, trưởng thành đáp ứng yêu cầu giảng dạy của chương trình đào tạo đổi mới.

Nhận thức được nhiệm vụ và vai trò quan trọng trong đào tạo nguồn nhân lực cho ngành Y tế vùng đồng bằng sông Hồng, đào tạo đa ngành, đa cấp góp phần đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực y tế cho khu vực phía Bắc và cả nước, trong những

năm qua, Trường Đại học Y Dược Thái Bình luôn nỗ lực không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo, đổi mới phương pháp giảng dạy, từng bước áp dụng phương pháp dạy học tích hợp, đặc biệt với mục tiêu đào tạo các bác sĩ đạt chuẩn đầu ra dựa trên chuẩn năng lực do Bộ Y tế ban hành hướng tới đạt chuẩn khu vực và quốc tế, đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân. Trường hiện là 1 trong 5 trường trên cả nước tiên phong đổi mới chương trình đào tạo bác sĩ y khoa theo hướng phát triển các năng lực thực hành và tính chuyên nghiệp cho sinh viên; tăng cường các hoạt động giáo dục hướng nghiệp

cũng như trang bị cho sinh viên các kỹ năng học tập suốt đời, làm việc nhóm ngành, giao tiếp ứng xử, hiểu biết pháp luật y tế; tăng cường thực hành y học dựa trên bằng chứng (EBM). Sau gần 4 năm xây dựng và triển khai chương trình đào tạo tích hợp dựa trên năng lực, Trường Đại học Y Dược Thái Bình đã được người học và các bên liên quan đánh giá cao về các nội dung: chương trình, phương pháp giảng dạy, lượng giá... Nhà trường đã huy động tối đa các nguồn lực, phục vụ hiệu quả chương trình đổi mới.

DẶNG ANH

## QUỲNH PHỤ

# Khẩn trương khoanh vùng, truy vết, không để dịch lây lan tại Chi nhánh Công ty TNHH Sao Vàng

Theo báo cáo của Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 huyện Quỳnh Phụ, chiều ngày 14/12, tại Chi nhánh Công ty TNHH Sao Vàng (Công ty Sao Vàng), qua test nhanh đã ghi nhận 1 trường hợp dương tính với SARS-CoV-2 là công dân huyện Hưng Hà làm việc tại bộ phận may tại tầng 3.

Ngay sau khi phát hiện trường hợp dương tính, Công ty phối hợp với lực lượng y tế của huyện tổ chức khoanh vùng, truy vết, xét nghiệm nhanh sàng lọc hơn 500 công nhân, ghi nhận thêm 7 trường hợp dương tính với SARS-CoV-2, là công dân các huyện Hưng Hà, Đông Hưng, Quỳnh Phụ. Các trường hợp dương tính với SARS-CoV-2 đã được gửi mẫu lên Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh cho kết quả khẳng định 7 ca dương tính. Chiều ngày 15/12, toàn bộ 6.700 công nhân đã được lấy mẫu xét nghiệm để bóc tách F0, phát hiện thêm 11 ca dương tính với SARS-CoV-2 liên quan đến các ca F0 tại tầng 3 của Công ty.

Ông Phạm Hồng Thái, Phó Chủ tịch UBND huyện, Phó Trưởng ban thường trực Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 huyện Quỳnh Phụ cho biết: Sau khi có kết quả khẳng định các trường hợp dương tính với SARS-CoV-2 tại Công ty Sao Vàng, Ban



Toàn bộ công nhân Công ty Sao Vàng tại tầng 3 có ca F0 được lấy mẫu xét nghiệm để bóc tách F0.

Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 huyện bố trí lực lượng y tế tiến hành khử khuẩn môi trường khu vực có ca mắc và nghỉ mắc Covid-19, đồng thời thông báo tới các xã, thị trấn của các huyện; tổ chức rà soát, truy vết và yêu cầu thực hiện nghiêm việc cách ly các trường hợp F1 tại gia đình. Quá trình truy vết đã xác định được 397 trường hợp tiếp xúc gần với ca F0, trong đó 34 trường hợp F1 nguy cơ cao đã được cách ly tại

gia đình. Trong ngày 15/12, lực lượng y tế của huyện tiếp tục lấy mẫu xét nghiệm hơn 500 công nhân còn lại làm việc tại tầng 3 tòa nhà có ca dương tính với SARS-CoV-2 để bóc tách F0.

Ông Phạm Văn Trường, phụ trách Công ty Sao Vàng cho biết: Công ty có 6.700 công nhân chia 2 khu làm việc, trong đó khu có ca F0 là 3.700 công nhân. Khi phát hiện ca F0, Công ty phối hợp với lực lượng

chức năng của huyện nhanh chóng truy vết, khoanh vùng để bóc tách F0. Cùng với đó, Công ty thường xuyên thông tin đầy đủ về tình hình dịch, tránh để người lao động hoang mang, lo lắng, chủ động các phương án phòng, chống dịch và duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh. Quan điểm của Công ty là phải tuyệt đối thực hiện theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 huyện; trong những ngày tới Công ty tiếp tục tổ chức lấy mẫu xét nghiệm cho toàn bộ công nhân Công ty, nếu bảo đảm các điều kiện an toàn về phòng, chống dịch vẫn tiếp tục cho các xưởng hoạt động.

Trong tổng số 6.700 công nhân của Công ty Sao Vàng, xã Quỳnh Mỹ (Quỳnh Phụ) có khoảng 800 người. Để kiểm soát dịch, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch xã đã triển khai nhiều biện pháp. Ông Nguyễn Viết Chiếu, Chủ tịch UBND xã, Trưởng ban Chỉ đạo phòng, chống dịch xã cho biết: Công ty Sao Vàng nằm trên địa bàn xã, vì vậy ngay sau khi có ca F0 tại Công ty, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch xã đã họp với các thôn, yêu cầu lập toàn bộ danh sách công nhân địa phương làm việc tại Công ty để theo dõi, đồng thời yêu cầu công nhân thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống dịch, tuyệt đối không được tụ tập,

tiếp xúc nơi đông người. Khi có biểu hiện sốt, ho, khó thở phải kịp thời khai báo y tế để có biện pháp phòng dịch. Đối với các tiểu thương, hộ kinh doanh tại chợ giáp Công ty, thực hiện chỉ đạo của huyện, địa phương cho dừng hoạt động để phòng, chống dịch.

Tại buổi kiểm tra công tác phòng, chống dịch Covid-19 tại huyện Quỳnh Phụ ngày 15/12, đồng chí Trần Thị Bích Hằng, Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Phó Trưởng ban thường trực Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 tỉnh đánh giá cao sự chủ động của huyện trong việc khoanh vùng, truy vết để kiểm soát dịch. Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, đồng chí yêu cầu huyện Quỳnh Phụ phối hợp với Công ty tiếp tục khử khuẩn toàn bộ nơi làm việc của Công ty, lấy mẫu xét nghiệm để bóc tách F0, chủ động phương án "3 tại chỗ" phòng dịch trong doanh nghiệp, tăng cường tuyên truyền lưu động để người lao động nâng cao ý thức phòng, chống dịch. Thường xuyên đánh giá mức độ dịch để xử lý nhanh, khoanh vùng gọn; tùy tình hình thực tế có biện pháp xử lý kịp thời. Công ty cung cấp danh sách công nhân tới các địa phương để quản lý, giám sát, tuyệt đối không để dịch lây lan.

NGUYỄN CƯỜNG

## THÀNH PHỐ Hoàn thành tiêm mũi 2 vắc-xin phòng Covid-19

Từ ngày 14 - 16/12, thành phố Thái Bình tổ chức tiêm mũi 2 gần 46.400 liều vắc-xin phòng Covid-19 cho người dân từ đủ 18 tuổi trở lên trên địa bàn.

Để chiến dịch tiêm mũi 2 bảo đảm an toàn, hiệu quả, thành phố thành lập 19 điểm tiêm tại các xã, phường và 5 điểm tiêm tại Trung tâm Y tế thành phố, Ban CHQS thành phố, Bệnh viện Đa khoa Lâm Hoa và Bệnh viện Đa khoa Hoàng An; chuẩn bị đầy đủ nhân lực, vật tư phục vụ đợt tiêm phòng. Bệnh viện Đa khoa thành phố bố trí giường bệnh sẵn sàng tiếp nhận, xử lý các trường hợp phản ứng nặng sau tiêm; thành lập 3 đội cấp cứu lưu động sẵn sàng hỗ trợ các điểm tiêm khi có tình huống xảy ra. Chỉ đạo các điểm tiêm phân luồng, bố trí người đến tiêm khoa học, bảo đảm các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19. Bên cạnh đó, thành phố tiếp tục rà soát số công dân từ 12 tuổi trở lên chưa tiêm phòng, có kế hoạch tiêm vét, góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống dịch trên địa bàn.



Người dân phường Đê Thâm tiêm mũi 2 vắc-xin phòng dịch Covid-19.

MINH NGUYỆT

## Trao học bổng "Sharing the dream" cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn

Tỉnh đoàn Thái Bình phối hợp với Tập đoàn SCG vừa tổ chức chương trình trao học bổng "Sharing the dream" cho các em học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh.

Trải qua 3 năm hoạt động, chương trình đã hỗ trợ và trao cơ hội học tập cho hơn 100 học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh. Tại chương trình, đại diện Tỉnh đoàn Thái Bình và Tập đoàn SCG đã trao học bổng cho 50 học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn đang học tập tại các trường THPT, trường cao đẳng, đại học trên địa bàn tỉnh với tổng trị giá 240 triệu đồng.

Thông qua hoạt động, mỗi học sinh, sinh viên được tiếp thêm động lực, không ngừng trau dồi kiến thức, cố gắng học tập, rèn luyện, vượt qua khó khăn, thử thách để trở thành những công dân có ích cho gia đình và xã hội.

TIẾN DAT