

# CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH THÁI BÌNH LẦN THỨ XXIV, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

## Một nhiệm kỳ đổi mới, sáng tạo, đoàn kết, trách nhiệm, vì lợi ích đoàn viên, người lao động

**BUI QUÂN VINH**  
Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh nắm bắt tình hình sản xuất, đời sống, việc làm của người lao động Công ty TNHH Công nghiệp Tacticalian (khu công nghiệp Phúc Khánh, thành phố Thái Bình).

Nhìn lại nhiệm kỳ 2018 - 2023, hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) triển khai trong bối cảnh có nhiều thời cơ, thuận lợi nhưng cũng gặp không ít thách thức, khó khăn đan xen; đặc biệt là dịch Covid-19 kéo dài, tình hình kinh tế, chính trị thế giới có nhiều diễn biến phức tạp, một số doanh nghiệp giảm đơn hàng, ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống, việc làm, thu nhập của đoàn viên, người lao động (NLD). Trong đại dịch, nhiều hoạt động công đoàn phải tạm dừng hoặc phải tạm ngưng quy mô đã ảnh hưởng đến kết quả một số nội dung công tác công đoàn.

Thực hiện chương trình "Nâng cao năng lực đổi mới và thương lượng tập thể trong các cấp công đoàn tỉnh Thái Bình giai đoạn 2020 - 2023", góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, giai đoạn 2018 - 2022, đã có 143 bản thỏa ước lao động tập thể được ký kết, nâng tổng số thỏa ước lao động tập thể đã ký kết lên 340 bản, đạt 70,25% trên tổng số doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở. Hàng năm, 100% doanh nghiệp nhà nước và 75% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị NLD và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật; 100% doanh

trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức 111 chương trình "Tết sum vầy", thông qua đó đã có 190.925 suất quà được trao tặng cho đoàn viên, NLD hoàn cảnh khó khăn với số tiền hơn 67 tỷ đồng. Hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa 209 nhà "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở với số tiền hơn 6,3 tỷ đồng. Đặc biệt, trước tác động của dịch Covid-19, Liên đoàn Lao động tỉnh đã hỗ trợ 9.724 đoàn viên, NLD bị ảnh hưởng trên địa bàn tỉnh hơn 6,8 tỷ đồng; hỗ trợ đoàn viên, NLD thuộc 13 liên đoàn lao động tỉnh, thành phố 925 triệu đồng; ủng hộ chương trình "Vắc-xin cho công nhân" hơn 1,1 tỷ đồng...

Thực hiện chương trình "Nâng cao năng lực đổi mới và thương lượng tập thể trong các cấp công đoàn tỉnh Thái Bình giai đoạn 2020 - 2023", góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, giai đoạn 2018 - 2022, đã có 143 bản thỏa ước lao động tập thể được ký kết, nâng tổng số thỏa ước lao động tập thể đã ký kết lên 340 bản, đạt 70,25% trên tổng số doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở. Hàng năm, 100% doanh nghiệp nhà nước và 75% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị NLD và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật; 100% doanh

nh nghiệp nhà nước và 68,2% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ cũng thường xuyên được duy trì với hình thức phong phú. Tinh thần, nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của Công đoàn được chuyển tải kịp thời đến đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ. Qua đó tạo sự chuyển biến tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ.

Xuân suốt nhiệm kỳ, cùng với nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, việc triển khai các phong trào thi đua trong CNVCLĐ được thực hiện sôi nổi, rộng khắp với nhiều hình thức được đồng đội đoàn viên và NLD hưởng ứng, tham gia. Trong đó, phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" tiếp tục phát huy vai trò, khẳng định giá trị cốt lõi và xuyên suốt trong các phong trào thi đua của tổ chức công đoàn với nhiều tập thể, cá nhân được khen thưởng. Giai đoạn 2018 - 2022, có 131 tập thể, 225 cá nhân được nhận cờ thi đua, bằng khen, bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; 17 tập thể, 11 cá nhân được UBND tỉnh tặng

cờ thi đua, bằng khen và 352 tập thể, 349 cá nhân được Liên đoàn Lao động tỉnh tặng cờ thi đua, bằng khen.

Cũng trong nhiệm kỳ qua, công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh cũng đã được quan tâm đúng mức. Đã kết nạp 53.160 đoàn viên công đoàn, thành lập mới 139 công đoàn cơ sở. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được tiến hành ngày càng chặt chẽ và thực chất hơn. 5 năm qua, đã có 585 cán bộ công đoàn các cấp và lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể có cống hiến trong xây dựng tổ chức công đoàn được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn".

Những năm tới, tổ chức và hoạt động công đoàn sẽ còn gặp không ít khó khăn, thách thức. Trước yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới, để góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, mục tiêu trọng tâm đặt ra trong nhiệm kỳ tới là xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện; tăng cường niềm tin của đoàn viên, NLD vào tổ chức công đoàn; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp,

chính đáng của đoàn viên, NLD; xây dựng đội ngũ công nhân lao động hiện đại, lớn mạnh, góp phần đưa Thái Bình thành tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng sông Hồng.

Để đạt được các mục tiêu trên, nhiệm vụ, giải pháp tiên quyết mà các cấp công đoàn cần thực hiện là phát huy tính chủ động, quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD. Trong đó chú trọng việc triển khai có hiệu quả việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại từ cơ sở nhằm trực tiếp giải quyết hoặc hỗ trợ giải quyết các vấn đề lớn, quan trọng, tác động đến quyền lợi của số đông đoàn viên, NLD. Nâng cao chất lượng thủ tục lao động tập thể; chú trọng thương lượng về tiền lương, thu nhập, bữa ăn ca, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động. Tiếp tục triển khai đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLD như: trao quà cho đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, trao kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà "Mái ấm công đoàn"... Mở rộng quy mô tổ chức các chương trình phúc lợi để đoàn viên, NLD có thêm nhiều quyền lợi về vật chất, tinh thần khi gia nhập tổ chức công đoàn. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tập trung vào những nội dung liên quan đến NLD, tổ chức công đoàn. Tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, giám sát thực hiện các phong trào thi đua bảo đảm thương xuyên, liên tục, trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo".

Tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh. Đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên theo hướng linh hoạt, chủ động, đơn giản về thủ tục; tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức. Xây dựng chương trình bồi dưỡng, tập huấn phù hợp với từng cán bộ công đoàn; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

Xây dựng các chương trình, kế hoạch, để án để thực hiện tới Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" và Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 10/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về "Xây dựng đội ngũ công nhân lao động tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045".

Phát huy truyền thống cách mạng của quê hương lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh, Chủ tịch đầu tiên của tổ chức Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ tới, các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục nêu cao tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, quyết tâm vượt qua khó khăn, thách thức, tổ chức thực hiện có hiệu quả, toàn diện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XXIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, góp phần hoàn thành mục tiêu xây dựng Thái Bình trở thành tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng sông Hồng.

**Ông Trần Đức Hiền, Chủ tịch Công đoàn Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh**




Nhiệm kỳ 2023 - 2028, tôi mong muốn Ban Chấp hành khóa mới sẽ đề xuất với UBND tỉnh tiếp tục quan tâm thu hút đầu tư, có các chính sách, giải pháp kịp thời để tháo gỡ khó khăn, tạo thuận lợi, thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, từ đó tạo việc làm ổn định, bảo đảm và nâng cao thu nhập cho đoàn viên, người lao động. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn để phù hợp, thích ứng với tình hình thực tiễn theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới", Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 10/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về "Xây dựng đội ngũ công nhân lao động tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045".

**Bà Tăng Thị Huệ, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ**



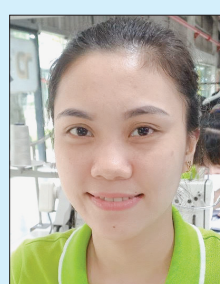
Tôi mong muốn Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XXIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028 tập trung thảo luận những giải pháp mang tính đột phá về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn các cấp để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh, thực sự là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động.

**Ông Phạm Thế Trung, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Kỹ thuật hoạt hình First Union Việt Nam, cụm công nghiệp Thụy Sơn, Thái Thụy**



Trước những thời cơ và thách thức đặt ra trong thời gian tới, tôi kỳ vọng các đồng chí được bầu vào Ban Chấp hành khóa XXIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028 sẽ đủ bản lĩnh, tâm huyết, uy tín và trách nhiệm, để ra nhiều chương trình thiết thực, những cách làm hay để tiếp tục chăm lo, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân lao động; tiếp tục là cầu nối giữa doanh nghiệp và người lao động, qua đó góp phần giúp doanh nghiệp phát triển ngày càng lớn mạnh. Tôi cũng mong Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới sẽ đề xuất tăng thêm mức lương tối thiểu vùng để nâng cao đời sống cho người lao động.

**Chị Đặng Thị Thủy, công nhân Công ty Tân Đê**



Đối với công nhân lao động chúng tôi, được làm việc trong một môi trường có mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, người lao động được tôn trọng và ghi nhận là điều hết sức ý nghĩa. Trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, tôi kỳ vọng Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xây dựng các thiết chế văn hóa trong Khu kinh tế và khu công nghiệp, nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân viên chức lao động toàn tỉnh. Đây cũng là mong mỏi của rất nhiều đoàn viên và người lao động muốn gửi tới Đại hội XXIV lần này. Bên cạnh đó, tôi cũng đề nghị tổ chức công đoàn và doanh nghiệp quan tâm đến các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao để nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

**NHÓM PHỎNG VIÊN**



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh trao kinh phí hỗ trợ xây nhà "Mái ấm công đoàn" cho chị Đỗ Thị Ngát, xã Vũ Lạc (thành phố Thái Bình).

## PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ Chú trọng cả số lượng và chất lượng

Với phương châm "Ở đâu có người lao động, ở đó có tổ chức công đoàn", nhiệm kỳ 2018 - 2023, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS). Chính vì vậy, số lượng đoàn viên được kết nạp và số công đoàn được thành lập mới đã hoàn thành vượt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023 để ra, đánh dấu sự phát triển vượt bậc của tổ chức công đoàn các cấp cả về chất lượng và số lượng.

Ông Nguyễn Thái Dương, Phó Chủ tịch thường trực LĐLĐ tỉnh cho biết: Hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã nghiêm túc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương Đảng, Tổng LĐLĐ

Việt Nam và của Tỉnh ủy về công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh; đồng thời, tích cực tham mưu UBND tỉnh ban hành các văn bản về lãnh đạo phát triển tổ chức công đoàn. Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành 2 đề án với nhiều cơ chế khuyến khích, thu hút người lao động gia nhập tổ chức công đoàn gồm: Đề án số 01/ĐA-LĐLĐ, ngày 23/10/2019 và Đề án số 09/ĐA-LĐLĐ, ngày 4/4/2022 về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước giai đoạn 2019 - 2021 và giai đoạn 2022 - 2025. Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; kiện toàn ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cấp tỉnh và cấp trên trực tiếp cơ sở.

Rà soát các doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn; hỗ trợ kinh phí cho doanh nghiệp khi ra mắt tổ chức công đoàn; giao chỉ tiêu cụ thể cho từng công đoàn ngành, liên đoàn lao động huyện, thành phố. Cùng với đó, các cấp công đoàn đa dạng hóa các hình thức vận động phát triển đoàn viên, chú trọng phát triển đoàn viên ở cả những đơn vị đã có tổ chức công đoàn.

Là một trong những huyện có nhiều công đoàn cơ sở được thành lập mới, nhiệm kỳ 2018 - 2023, LĐLĐ huyện Thái Thụy đã khẳng định được vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động. Trong 5 năm (2018 - 2023), LĐLĐ huyện đã thành lập 25 CĐCS, kết nạp mới 4.378 đoàn viên công đoàn, vượt

chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Ông Nguyễn Hữu Khuỳnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện Thái Thụy cho biết: Ban Chấp hành LĐLĐ huyện đã tham mưu Huyện ủy ban hành các chỉ thị, kế hoạch, quyết định liên quan đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Trên cơ sở đó, LĐLĐ huyện đã thành lập ban chỉ đạo; thường xuyên phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội, các phòng, ban của huyện tổ chức tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp và người lao động thành lập tổ chức công đoàn; khảo sát, thống kê, cập nhật danh sách số doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn; thông qua các cuộc kiểm tra tiếp cận doanh nghiệp, người lao động, vận động việc thành lập CĐCS.

Với quyết tâm và nỗ lực rất lớn, trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, công tác phát

triển đoàn viên, thành lập CĐCS của các cấp công đoàn trong tỉnh đã đạt được kết quả đáng ghi nhận: 53.160 đoàn viên công đoàn được kết nạp, vượt 166% chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXIII đề ra; thành lập mới 139 CĐCS (trong đó có 116 CĐCS doanh nghiệp có trên 25 công nhân lao động), vượt 63,5% chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội.

Cùng với đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, các cấp công đoàn trong tỉnh còn chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Các cấp công đoàn đã tập trung chỉ đạo cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp tăng cường đi cơ sở nắm vững tình hình, triển khai, hướng dẫn nội dung hoạt động công đoàn, bảo đảm các hoạt động tại cơ sở đều có sự hỗ trợ của công đoàn cấp trên. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn thông qua các hình thức như: tập

huấn chuyên đề, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn... Bình quân hàng năm, có 86% CĐCS hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Nhiệm kỳ 2023 - 2028, các cấp công đoàn trong tỉnh phấn đấu kết nạp 60.000 đoàn viên công đoàn; 90% trở lên doanh nghiệp đủ điều kiện, thành lập được tổ chức CĐCS, trong đó 100% doanh nghiệp có 20 công nhân

viên theo hướng linh hoạt, chủ động, đơn giản về thủ tục; kịp thời quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tổ chức đa dạng các chương trình phúc lợi, các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên tại cơ sở, từ đó tập hợp, thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn.



Việc thành lập tổ chức công đoàn giúp Công ty TNHH Kỹ thuật hoạt hình First Union Việt Nam (cụm công nghiệp Thụy Sơn, Thái Thụy) chăm lo tốt hơn cho người lao động.