

# Nâng cao hiệu quả công tác nội vụ

Sở Nội vụ luôn chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, đồng thời thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước đối với các lĩnh vực được giao, đóng góp tích cực vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

Theo ông Phạm Văn Nghiệm, Giám đốc Sở Nội vụ: Từ đầu năm đến nay, Sở Nội vụ đã tập trung tham mưu, triển khai thực hiện toàn diện, hiệu quả các mặt công tác của ngành. Tổ chức bộ máy, biên chế, chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị trong tỉnh từng bước được sắp xếp, kiện toàn theo hướng gọn về tổ chức, rõ về chức năng, nhiệm vụ. Sở đã tham mưu UBND tỉnh ban hành quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Phê duyệt, điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, số biên chế viên chức và hạng viên chức tối thiểu của 18 đơn vị và danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công

việc nghiệp; thẩm định 46 đề án về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, vị trí việc làm của các đơn vị. Phê duyệt danh sách các đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế. Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, điều hành cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi chức trách, nhiệm vụ được giao. Sở chủ động tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh năm 2023 và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc. Ngoài ra, Sở còn tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh thực hiện các quy trình công tác cán bộ bảo đảm theo đúng quy định. Việc thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại bảo đảm công khai, minh bạch trong quy trình, thủ tục theo đúng quy định góp phần kiện toàn, sắp xếp bộ máy lãnh đạo của các cơ quan, đơn vị, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

công tác của các cấp, các ngành, bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được giải quyết kịp thời. Liên quan đến việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030, Sở đã thành lập đoàn khảo sát, đánh giá và tổ chức khảo sát thực trạng các đơn vị hành chính cấp xã theo kế hoạch; lập danh sách đơn vị hành chính cấp xã thuộc diện phải sắp xếp giai đoạn 2023 - 2025, rà soát, đề xuất chế độ, chính sách đặc thù liên quan đến sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030.

Nhằm siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh kế hoạch thanh tra, kiểm tra công vụ về kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2023; ban hành văn bản chỉ đạo việc thực hiện định kỳ



Từ đầu năm đến nay, 100% hồ sơ thủ tục hành chính của Sở Nội vụ được tiếp nhận trực tuyến và giải quyết đúng hạn.

chuyển đổi vị trí công tác năm 2023; chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của cơ quan, đơn vị, địa phương. Trong phạm vi thẩm quyền, Sở xây dựng, triển khai 25 cuộc thanh tra, kiểm tra hành chính và chuyên ngành; đồng thời đôn đốc các đơn vị thực hiện việc xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra công vụ. Để nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính (CCHC), Sở đã chủ động tham mưu UBND tỉnh triển khai đồng bộ nhiều giải pháp. Bà Phạm Thị Thủy, Trưởng phòng CCHC cho biết: Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh các giải pháp nâng cao chỉ số CCHC (PAR Index), chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) của tỉnh. Tham mưu UBND tỉnh quyết định thành lập tổ giám sát triển khai do lường Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành,

huyện, thành phố (DDCI). Đồng thời, thường xuyên theo dõi, đôn đốc và hướng dẫn các sở, ban, ngành, địa phương triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ CCHC; kịp thời tổng hợp các kiến nghị, đề xuất và trực tiếp giải quyết hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết các nội dung liên quan đến CCHC, tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện. Đến nay, các

chức năng, đơn vị, địa phương đã hoàn thành 12/30 thủ tục hành chính được chuẩn hóa và công khai, trong đó 100% là dịch vụ công trực tuyến toàn trình. Từ đầu năm đến nay, Sở đã tiếp nhận 193 hồ sơ, trong đó 100% hồ sơ được tiếp nhận trực tuyến; ngoài 10 hồ sơ hủy và trả lại do không đủ điều kiện, các hồ sơ còn lại đều được giải quyết trước và đúng hạn.

thời gian qua, Sở Nội vụ đã thực hiện rà soát chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị và biên chế công chức, viên chức và người lao động để bố trí, sắp xếp công chức, viên chức đáp ứng được vị trí việc làm gắn với chuyên môn nghiệp vụ. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức không ngừng được nâng lên. Công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng thời gian qua có nhiều đổi mới, sáng tạo. Việc xét và đề nghị khen thưởng được thực hiện nghiêm túc ở cơ sở, bảo đảm việc khen thưởng có tính nêu gương, giáo dục và lan tỏa trong xã hội. Công tác tuyên truyền, giới thiệu, biểu dương các gương điển hình tiên tiến được thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, đa dạng tạo sự lan tỏa mạnh mẽ góp phần nhân rộng mô hình. Công tác quản lý nhà nước về tôn giáo có nhiều chuyển biến tích cực, cơ bản giải quyết các nhu cầu sinh hoạt thuần túy tôn giáo theo quy định. Công tác số hóa tài liệu lưu trữ bảo đảm tiến độ, việc bảo quản và khai thác tài liệu lưu trữ hiệu quả phục vụ nhân chính, kịp thời nhu cầu khai thác sử dụng tài liệu lưu trữ đối với tổ chức và công dân.

ĐÀO QUYÊN

# VŨ THƯ CHƯ TRỌNG ĐỐI MỐI GIÁO DỤC

Trên lộ trình thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, huyện Vũ Thư đã triển khai đồng bộ các giải pháp, trong đó huyện xác định phải thực hiện hiệu quả các chủ trương đổi mới phương pháp dạy và học, xem đây là khâu đột phá để nâng cao chất lượng giáo dục.



Giờ học của cô và trò Trường THCS Duy Nhất (Vũ Thư).

Thực hiện đổi mới phương pháp dạy và học, năm học vừa qua, các cụm trường trên địa bàn huyện Vũ Thư đã tổ chức nhiều chuyên đề góp phần thực hiện mục tiêu của chương trình GDPT 2018. Giáo dục STEM là một trong những chuyên đề mà cụm trường THCS thị trấn Vũ Thư lựa chọn thực hiện nhằm giúp học sinh áp dụng kiến thức vào giải quyết các vấn đề thực tế, hình thành phẩm chất, năng lực cho các em. Tại chuyên đề, các thầy cô giáo Trường Tiểu học và THCS Hòa Bình đã hướng dẫn học sinh lớp 7 thực hiện bài học giáo dục STEM về dự án trồng rau và hoa an toàn. Học sinh đã vận dụng kiến thức môn Công nghệ, kết hợp với kiến thức các môn học như Toán, Khoa học tự nhiên để tạo ra sản phẩm là các luống rau và hoa trồng hàng, phát triển tốt bằng các chất hữu cơ. Bài học đã giúp giải quyết nhu cầu tìm tòi, khám phá của học sinh, hiểu bài và nhớ kiến thức lâu hơn. Cô giáo Phan Thị Hương, Hiệu trưởng Trường Tiểu học và THCS Hòa Bình chia sẻ: Trong

phần rút kinh nghiệm giờ học, các thầy cô giáo thảo luận khá sôi nổi và đi đến thống nhất cơ bản về các bước thực hiện bài học STEM, các hình thức thực hiện có thể áp dụng và các nội dung trong các bộ môn Toán, Khoa học tự nhiên, Công nghệ có thể đưa vào bài học STEM cho học sinh. Đây là một trong những đổi mới quan trọng mà cụm trường THCS thị trấn thực hiện trong năm học vừa qua.

Ông Vũ Minh Quyết, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Vũ Thư cho biết: Công tác đổi mới giáo dục luôn được ngành giáo dục Vũ Thư đẩy mạnh thực hiện. Trong đó, tập trung đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục; tích cực triển khai việc đổi mới công tác kiểm định, đánh giá chất lượng giáo dục ở các nhà trường. Coi trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và luân chuyển cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục thực sự có đức, có tài, tâm huyết, gắn bó với nghề, trách nhiệm với nhiệm vụ được giao. Bên cạnh đó,

ra, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện cũng tổ chức hội thi giáo viên dạy giỏi nhằm tạo môi trường để giáo viên học hỏi nâng cao nghiệp vụ, phát huy tính sáng tạo, đổi mới phương pháp giảng dạy.

Bên cạnh đội ngũ nhà giáo, cơ sở vật chất trường học cũng là một trong những yếu tố quan trọng góp phần nâng cao chất lượng giáo dục. Năm học 2022 - 2023, huyện đã tiếp nhận 34 phòng học, phòng chức năng mới nâng tổng số phòng học toàn huyện lên 1.350 phòng và 186 phòng bộ môn, 364 phòng hành chính quản trị. Đầu tư mới 110 tivi, 50 bảng trượt, 5 thiết bị âm thanh, 101 điều hòa và hàng nghìn bộ bàn ghế. Cùng với đầu tư từ ngân sách nhà nước, các nhà trường cũng tích cực thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục. Toàn huyện có thêm 2 trường mầm non đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3, trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2; 3 trường mầm non đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2, trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1; 1 trường THCS đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3, trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2; 7 trường THCS và trường liên cấp đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2, trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1.

Với việc thực hiện các giải pháp thiết thực, hiệu quả, chất lượng giáo dục của huyện Vũ Thư luôn giữ vững. Ở cấp THCS, toàn huyện có 45 học sinh đạt học sinh giỏi cấp tỉnh, 1.472 học sinh giỏi cấp huyện. Đối với cấp tiểu học, học sinh giỏi Toán, tiếng Việt, tiếng Anh qua mạng, có 493 giải quốc gia. Phát huy những kết quả đạt được, năm học 2023 - 2024, ngành giáo dục huyện Vũ Thư tiếp tục đổi mới phương pháp dạy học, đồng thời thực hiện có hiệu quả việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực". Tăng cường xây dựng nền nếp, kỷ cương, nêu cao ý thức tự học, tự rèn luyện để nâng cao chuyên môn nghiệp vụ trong cán bộ quản lý và giáo viên... Qua đó góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thúc đẩy kinh tế - xã hội huyện Vũ Thư ngày càng phát triển.

ĐẶNG ANH

# HƯNG HÀ ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN NGƯỜI THAM GIA BHXH TỰ NGUYỆN

Huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, triển khai nhiều giải pháp linh động, quyết liệt - đó là cách làm của Bảo hiểm xã hội (BHXH) huyện Hưng Hà nhằm vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện. Qua đó từng bước gia tăng độ bao phủ BHXH tự nguyện, giúp người lao động tự do hưởng an sinh xã hội lâu dài.



BHXH huyện Hưng Hà tuyên truyền chính sách BHXH tự nguyện cho người dân trên địa bàn huyện.

Đù kinh tế gia đình còn nhiều khó khăn nhưng bà Mai Thị Minh, tổ dân phố Đồng Tu 1, thị trấn Hưng Hà vẫn cố gắng tiết kiệm, dành ra một khoản tiền để tham gia BHXH tự nguyện hàng tháng. Bà Minh cho rằng đây là cách tốt nhất để chăm lo cho cuộc sống về già sau này. Bà Minh chia sẻ: Tôi đã nghe đến chính sách BHXH tự nguyện từ lâu nhưng thời gian trước chưa có điều kiện tham gia. Qua nghe tư vấn, tuyên truyền của nhân viên thu về lợi ích của BHXH tự nguyện, tôi đã quyết định dành dụm số tiền làm ra mỗi tháng để tham gia loại hình BHXH này được hơn 1 năm nay. Về già không có lương hưu sẽ rất vất vả và nên tôi cảm thấy yên tâm hơn nếu sau này mình có được một khoản lương cố định hàng tháng để bảo đảm cuộc sống. Hơn nữa lại được cấp thẻ BHYT miễn phí nên vấn đề chăm lo sức khỏe cũng sẽ bớt được nhiều chi phí, gánh nặng hơn. Con cái cũng rất yên tâm, đỡ vất vả vì không lo cho mẹ.

Giống như bà Minh, nhiều người là lao động tự do tại Hưng Hà đã "tinh xa" khi sớm tham gia BHXH tự nguyện để được hưởng an sinh xã hội lâu dài. Trong đó, có nhiều trường hợp đã được hưởng lương hưu nhờ tham gia BHXH tự nguyện. Bà Hà Thị Liễu, thôn Lộc Ái, xã Kim Trung cho biết: Trước đây, tôi tham gia BHXH bắt buộc. Nhờ chính sách ưu việt của BHXH nên tôi được đóng nối sang hình thức BHXH tự nguyện để được hưởng lương hưu. Hiện nay, tôi đang hưởng mức lương 3,4 triệu đồng/tháng. So với mức đóng của người lao động ở quê như tôi thì đó là một khoản thu nhập rất quan trọng để duy trì và trang trải các chi phí sinh hoạt. Đến tuổi này, có một mức lương cố định như vậy rất đáng quý vì mình sẽ tự chủ được tài chính và không phải lo lắng đi kiếm việc làm để chi trả cho cuộc sống gia đình hàng ngày và cũng không phải nhờ đến sự hỗ trợ của con cái.

Để mở rộng độ bao phủ BHXH tự nguyện, thời gian qua, BHXH huyện Hưng Hà triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, nhất là phối hợp chặt chẽ với các xã, thị trấn địa bàn, phát huy vai trò của ban chỉ đạo phát triển người tham gia BHXH nhằm lan tỏa tính ưu việt của chính sách BHXH đến mọi người dân. Ông Nguyễn Duy Hiến, Chủ tịch UBND thị trấn Hưng Hà, Trưởng ban Chỉ đạo phát triển người tham gia BHXH, BHYT thị trấn Hưng Hà cho biết: Sau khi có chỉ đạo của huyện, đặc biệt có sự phối hợp với ngành BHXH, chúng tôi đã tổ chức họp lãnh đạo của thị trấn, thành lập ban chỉ đạo để phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong việc phát triển người tham gia BHXH tự nguyện. Trên địa bàn thị trấn Hưng Hà hiện có 10 tổ dân phố, mỗi thành viên có trách nhiệm phụ trách trực tiếp các địa bàn, phối hợp với các đồng chí trong ban chỉ ủy, tổ trưởng tổ dân phố để rà soát các đối tượng. Đặc biệt là năm được số người không tham gia BHXH bắt buộc, trên cơ sở đó tổ chức tuyên truyền, vận động để người dân hiểu rõ được chính sách ưu việt của loại hình BHXH tự nguyện.

Tính đến hết tháng 7/2023, huyện Hưng Hà có 5.351 người tham gia BHXH tự nguyện, tăng 286 người so với cuối năm 2022. 7 tháng đầu năm 2023, số thu BHXH tự nguyện là gần 18 tỷ đồng, đạt 59,9% kế hoạch năm. Bà Nguyễn Thị Huệ, chuyên viên quản lý thu, BHXH huyện Hưng Hà chia sẻ: Ngay từ đầu năm, chúng tôi xuất danh sách dữ liệu hộ gia đình, lọc theo địa chỉ của từng thôn để năm bắt những người chưa tham gia BHXH tự nguyện. Những số liệu cụ thể đó sẽ được gửi cho nhân viên thu ở các xã, thị trấn để sang lọc những người có tiềm năng tham gia BHXH tự nguyện. Chúng tôi sẽ phối hợp với nhân viên thu, tổ chức các hội nghị theo nhóm nhỏ tại thôn để tuyên truyền về chính sách BHXH tự nguyện. Ông Nguyễn Xuân Khải, Phó Giám đốc BHXH huyện Hưng Hà cho biết: Căn cứ vào chỉ tiêu, kế hoạch mà BHXH tỉnh giao, BHXH huyện Hưng Hà đã triển khai đồng bộ các giải pháp phát triển người tham gia BHXH tự nguyện, do đó trong 7 tháng đầu năm 2023, chúng tôi đã phát triển tăng được 665 người. Ngay từ đầu tháng 8/2023, BHXH huyện đã tham mưu Huyện ủy, UBND huyện chỉ đạo các xã, thị trấn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện. Chúng tôi xây dựng kế hoạch, thời gian làm việc với ban chỉ đạo các xã, thị trấn. Giao chỉ tiêu cụ thể số người trong từng tháng cho từng viên chức. Phân công viên chức bám sát địa bàn, yêu cầu viên chức trực tiếp về phối hợp cùng với cơ sở rà soát những người chưa tham gia trên địa bàn xã, thị trấn để cùng đi tuyên truyền, vận động tại các hộ gia đình. Bằng nhiều giải pháp đồng bộ, quyết liệt, BHXH huyện Hưng Hà tiếp tục lan tỏa tính nhân văn của chính sách BHXH tự nguyện đến mọi người dân. Cùng với đó là làm tốt các nhiệm vụ thu, chi trả, cải cách thủ tục hành chính; tăng cường tập huấn, nâng cao năng lực cho nhân viên, công tác viên ở cơ sở, phần đông hoàn thành và vượt chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

ĐỖ HỒNG ANH