

Khơi nguồn sáng tạo trong công nhân



Nhiều sáng kiến của anh Bùi Ngọc Mạnh được áp dụng vào sản xuất đã làm lợi cho xí nghiệp hàng trăm triệu đồng.

Những năm qua, từ phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, có nhiều sáng kiến, giải pháp, góp phần nâng cao năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm, tăng lợi nhuận, giúp doanh nghiệp phát triển ổn định, cải thiện và nâng cao đời sống người lao động.

17 năm gắn bó với Xí nghiệp May Hưng Hà, từ thực tiễn sản xuất, anh Bùi Ngọc Mạnh, Chủ tịch Công đoàn, công nhân tổ nghiên cứu sản xuất đã có nhiều sáng kiến được áp dụng mang lại hiệu quả cao. Anh Mạnh cho biết: Trong bối cảnh khoa học kỹ thuật phát triển không ngừng, đặc biệt là việc công đoàn các cấp và lãnh đạo Xí nghiệp tích cực gần phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế doanh nghiệp khiến tôi nhận ra mình không thể đứng yên một chỗ hay bỏ lỡ môi trường nghiên cứu từ thực tiễn. Thay vào đó, tôi và đồng

nghiệp chủ tâm quan sát, chủ động tìm tòi, nghiên cứu có các sáng kiến để tăng năng suất lao động, giảm chi phí, tiết kiệm thời gian. Từ năm 2015 - 2019, anh Mạnh đã có 42 sáng kiến được áp dụng, hướng dẫn, truyền nghề cho gần 1.000 đồng nghiệp. Nổi bật là sáng kiến "Nghiên cứu làm cũ may cặp có tay bảo đảm chất lượng đầu cá vuông góc" đã góp phần tiết kiệm chi phí 1 đường may lộn và giảm thao tác sửa lộn cá, giảm 43 giây thực hiện một sản phẩm,

tổng giá trị làm lợi đạt trên 140 triệu đồng/năm; sáng kiến "Nghiên cứu làm cũ đỉnh móc cặp bằng máy lập trình" giúp giảm 66 giây thực hiện một sản phẩm, làm lợi cho Xí nghiệp 147 triệu đồng. Theo anh Mạnh, không chỉ những sáng kiến lớn, có trọng tâm, mang lại hiệu quả cao mà cả những cải tiến nhỏ nhưng mang lại hiệu quả tốt, thiết thực cho công việc ở mỗi bộ phận cũng đều được Xí nghiệp ghi nhận. Đây là cách lãnh đạo Xí nghiệp tạo "sân chơi" để các kỹ sư, công nhân phát huy tính sáng tạo của mình.

Cũng như anh Mạnh, anh Trần Trọng Kim, tổ trưởng tổ cơ khí Xí nghiệp Khai thác công trình thủy lợi huyện Tiên Hải đã có nhiều nghiên cứu, biện pháp giúp đồng nghiệp giảm sự vất vả trong lao động, tiết kiệm chi phí cho Xí nghiệp. Anh Kim chia sẻ: Lúc mới bắt tay vào nghiên cứu, tôi chỉ nghĩ rằng mình đang có sức trẻ, nhiệt huyết với nghề, lại được làm việc trong điều kiện thuận lợi thì phải cố gắng "trông" được một cây sáng kiến nào đó để vừa ghi dấu quá trình công tác vừa giúp ích cho Xí nghiệp và đồng nghiệp. Tuy nhiên, càng đi sâu thực hiện để tài tôi càng có hứng thú và xác định tập trung nghiêm túc

Ghi nhận những đóng góp tích cực của công nhân viên chức lao động trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", toàn tỉnh có 64 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng lao động sáng tạo; 51 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen. Sự quan tâm, động viên kịp thời đã khuyến khích người lao động phát huy năng lực sáng tạo, cống hiến nhiều hơn cho sự phát triển của doanh nghiệp.

hoàn thành các giải pháp vì mỗi cải tiến nhỏ đều ảnh hưởng rất lớn quá trình lao động. Biến tư tưởng thành hành động cụ thể, anh đã chế tạo máy nâng hạ van bằng động cơ điện một pha áp dụng cho các máy đóng mở từ V2-V7. Với tính toán cấu tạo của máy đạt tốc độ ổn định, tiết kiệm chi phí, nhiên liệu, khi đặt điện vẫn có thể sử dụng máy phát điện để vận hành máy; trang thiết bị tại chỗ dễ sửa chữa, thay thế, giúp công nhân vận hành công nhẹ nhàng, bảo đảm an toàn khi vận hành. Khi sử dụng máy do anh Kim chế tạo có thể tiết kiệm hơn 11 triệu đồng/công.

Khi chia sẻ về động lực giúp mỗi cá nhân chủ động dành tâm sức cho ra đời nhiều giải pháp, để tài thiết thực, chị Hoàng Thị Hương, công nhân Công ty TNHH Ivory Việt Nam cho rằng, phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" chính là cầu nối để công nhân lao động

có thể phát huy năng lực, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Hưởng ứng phong trào, bản thân chị đã có nhiều sáng kiến được áp dụng vào sản xuất như: sáng kiến hợp lý hóa ke cỡ để làm rút ngắn thời gian cho sản phẩm, tăng chất lượng sản phẩm; bổ trí lại công đoạn theo tay nghề từng công nhân giúp tăng năng suất lao động, giảm công đoạn may 2 lần bằng may hai kim chỉ cùng lúc, làm quay có giảm bớt công đoạn ke về...

Trên đây là 3 cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" do liên đoàn lao động các cấp phát động, triển khai. Theo báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh, từ năm 2015 - 2019 toàn tỉnh có hơn 12.000 sáng kiến được các cấp công nhận, làm lợi hàng chục tỷ đồng; 169 công trình, đề tài, giải pháp của 375 tác giả đạt giải cấp tại hội thi sáng tạo khoa học công nghệ và kỹ thuật tỉnh.

KUÂN PHƯƠNG

CỰU CHIẾN BINH VŨ VĂN TINH Thi đua phát triển kinh tế



Cựu chiến binh Vũ Văn Tinh dạy nghề cho người lao động.

Hưởng ứng phong trào thi đua "Cựu chiến binh (CCB) gương mẫu", CCB Vũ Văn Tinh, phường Hoàng Diệu, thành phố Thái Bình luôn nỗ lực vươn lên phát triển kinh tế, làm chủ gara ô tô có uy tín, tạo việc làm cho nhiều lao động, là gương sáng trong phong trào thi đua yêu nước ở địa phương.

Nhập ngũ năm 1977 tại Sư đoàn 9, Quân đoàn 4, đóng quân ở Tây Ninh, sau khi bị thương và xuất ngũ trở về địa phương, CCB Vũ Văn Tinh khởi nghiệp với hai bàn tay trắng. Ông chia sẻ: Trở về địa phương, để mưu sinh tôi đi học nghề cơ khí và học sửa chữa xe đạp, dần dần tôi học thêm nghề sửa chữa xe máy và sửa chữa ô tô. Dù không trải qua một trường lớp đào tạo nào, không được học bài bản như mọi người, cũng không phải nghề cha truyền con nối nhưng tôi đã tự học, tự làm, tự nghiên cứu máy móc và rút kinh nghiệm để nâng cao tay nghề. Từ nghề này đã giúp tôi rèn luyện sự kiên trì, sáng tạo, linh hoạt trong mọi công việc. Từ khi chuyển sang sửa chữa ô tô, kinh tế gia đình tôi khá hơn nhiều. Tuy nhiên, đây là nghề khó do công nghệ của máy ô tô ngày càng hiện đại, mỗi loại xe có đặc thù khác nhau nên để duy trì được nghề phải thường xuyên học hỏi, luôn nỗ lực tìm tòi sáng tạo để làm nghề và truyền nghề.

Hơn 30 năm làm nghề và dạy nghề, đến nay gara ô tô của CCB Vũ Văn Tinh đã trở thành địa chỉ uy tín của khách hàng tìm đến mỗi khi muốn sửa chữa ô tô và là nơi gắn bó, làm việc của nhiều thế hệ con em, hội viên CCB và quân nhân xuất ngũ. Trong giai đoạn 2015 - 2020, CCB Vũ Văn Tinh đã dạy nghề cho trên 100 lao động. Cơ sở vật chất của gara từng bước được đầu tư mở rộng trị giá hàng chục tỷ đồng. Nếu như doanh thu năm 2012 của gara đạt 12 tỷ đồng thì năm 2019 tăng lên 22 tỷ đồng. Hiện nay, 3 cơ sở của gia đình mỗi ngày đón tiếp từ 5 - 10 khách hàng đến sửa chữa ô tô. Lao động làm việc thường xuyên tại gara từ 25 - 30 người với thu nhập bình quân từ 8 - 10 triệu đồng/người/tháng, riêng người học nghề được trả 6 triệu đồng.

Mỗi khi trái gió trở trời, vết thương của CCB Vũ Văn Tinh lại tái phát nhưng vì say sưa với công việc, tâm huyết với nghề, lo cho người lao động nên ông đã vượt qua tất cả. Ông vinh dự 5 lần được đi dự hội nghị biểu dương thương binh làm kinh tế giỏi toàn quốc.

Không chỉ làm kinh tế giỏi, hiện nay CCB Vũ Văn Tinh còn đảm nhiệm vai trò Chủ tịch Hội Thương bệnh binh năng tỉnh Thái Bình. Dù ở cương vị nào ông cũng nhiệt tình, dành nhiều tâm huyết và ủng hộ tích cực các hoạt động của hội, tham gia các phong trào của địa phương. Ông Vũ Đăng Vinh, Chủ tịch Hội CCB phường Hoàng Diệu đánh giá: CCB Vũ Văn Tinh là hội viên tiêu biểu trong phong trào thi đua "Cựu chiến binh gương mẫu". Chính quyền địa phương và người dân luôn tin tưởng, quý trọng ông bởi sự nhiệt tình trong mọi hoạt động. Ông luôn là người tâm huyết, giúp đỡ nhiều gia đình hội viên khó khăn, dạy nghề và tạo việc làm cho con em hội viên CCB, giúp không ít gia đình hội viên vươn lên có thu nhập.

TIẾN DAT

Người "giữ lửa" nghề rèn

Với tư duy kinh doanh nhạy bén của người trẻ cùng cái tâm "giữ lửa" nghề truyền thống của quê hương, những năm qua, anh Phạm Ngọc Triu, thôn An Tiêm 1, xã Thụy Dân (Thái Thụy) đã đưa sản phẩm của làng nghề đi tiêu thụ khắp các tỉnh, thành phố cả nước và đang âm ập dự định mở rộng thị trường sang các nước.

Sinh ra trong gia đình có 3 đời gắn bó với nghề rèn, ngay từ khi còn nhỏ anh Triu đã có niềm đam mê với nghề truyền thống của địa phương. Anh chia sẻ: Hàng ngày tôi thường phụ giúp bố mẹ làm các công việc nhẹ. Lớn hơn tôi được bố truyền dạy nghề. Khi đã biết làm nghề, tôi đi làm thuê cho nhiều gia đình khác để tích lũy thêm kinh nghiệm. Năm 2012 tôi về mở xưởng sản xuất tại nhà, sản phẩm chính là các loại dao. Trong giai đoạn này do thiếu vốn để đầu tư sản xuất nên anh Triu đi xuất khẩu lao động 3 năm. Cũng trong thời gian này anh được tiếp cận với các loại máy cắt CNC. Ưu điểm của các loại máy này là bảo đảm an toàn lao động, tiết kiệm nhân công, mẫu mã đa dạng, kỹ thuật đẹp. Qua quá trình tìm hiểu, học hỏi, tích lũy kinh nghiệm, sau khi trở về nước, anh đã đầu tư mua máy cắt CNC trị giá gần 700 triệu đồng để ứng dụng vào quá trình sản xuất các sản phẩm, đặc biệt là khâu tạo hình sản phẩm. Theo đó, mẫu sản phẩm được thiết kế hoàn thiện trên máy tính, sau khi lập trình sẽ được máy cắt tự động theo đúng mẫu đã định sẵn. Năng suất của 1 máy cắt CNC bằng 10 người cắt thủ công. Sản phẩm do máy cắt có độ chính xác cao, đều và đẹp hơn. Hiện nay, cơ sở sản xuất của anh Triu có 30 mẫu dao các loại, mỗi loại tương ứng với một công năng nhất định. Điểm chung của các sản phẩm đó là đều bảo đảm chất lượng và tính thẩm mỹ. Theo anh Triu, việc áp dụng máy cắt CNC chủ yếu ở góc độ phân chia, tạo hình sản phẩm ban đầu, các công đoạn còn lại đều làm theo kinh nghiệm truyền thống, vì vậy chất lượng luôn được

bảo đảm. Mỗi năm cơ sở của anh Triu sản xuất được từ 15 - 20 vạn con dao các loại. Doanh thu mỗi năm từ 12 - 13 tỷ đồng. Hiện cơ sở của anh đang tạo việc làm cho hơn 30 lao động địa phương với thu nhập bình quân từ 9 triệu đồng trở lên/tháng.

Chia sẻ về khó khăn trong quá trình "giữ lửa" nghề truyền thống, anh Triu cho biết: Nghề rèn vốn là một nghề không khó để học nhưng rất vất vả và đòi hỏi nhiều sức lực; môi trường làm việc không được sạch sẽ như trong các công ty, xí nghiệp, cả ngày người ướt đầm mồ hôi vì lửa nóng, bụi than bám đen. Cũng vì vậy mà lớp thanh niên hiện nay rất ít người chọn nghề rèn để gắn bó, lập nghiệp lâu dài. Ngay cả con cháu trong làng rèn, biết chút ít nghề nhưng cũng tìm chọn những công việc khác nhẹ nhàng hơn để mưu sinh. Do là nghề truyền thống, truyền từ đời ông, đời cha nên tôi quyết tâm theo và tìm cách giữ nghề. Tôi rất

mong trong thời gian tới, cấp ủy, chính quyền địa phương sẽ quan tâm hơn đến việc giữ gìn và phát huy nghề truyền thống của quê hương; chú trọng công tác định hướng, đào tạo nghề cho thế hệ trẻ; đồng thời, có cơ chế phù hợp hỗ trợ các hộ làm nghề mở rộng cơ sở sản xuất, đầu tư máy móc nhằm giảm bớt sức lao động, sản xuất đạt hiệu quả kinh tế cao hơn. Có như vậy mới có thể giữ được nguồn nhân lực trẻ, tránh được nguy cơ thất truyền. Nói về mục tiêu phát triển trong thời gian tới, anh Triu

cho biết sẽ tiếp tục mở rộng quy mô sản xuất, đa dạng hóa sản phẩm, giới thiệu, quảng bá sản phẩm thông qua các trang thông tin, mạng xã hội để nhiều người biết đến sản phẩm rèn truyền thống của địa phương.

Ông Lê Minh Nguyệt, Bí thư Chi bộ thôn An Tiêm 1 cho biết: Trong thôn hiện có 22 hộ làm nghề rèn, trong đó có số sản xuất của gia đình anh Triu là một điểm sáng khi đã kịp thời nắm bắt thời cơ, ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất để tăng năng suất

cũng như đáp ứng thị hiếu của người tiêu dùng. Với tư duy nhạy bén của tuổi trẻ, anh Triu đã tận dụng mạng xã hội để giới thiệu và tiêu thụ sản phẩm rất hiệu quả, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho nhiều lao động địa phương. Đây là mô hình dân vận khéo tiêu biểu trên lĩnh vực phát triển kinh tế của địa phương rất cần được nhân rộng, không chỉ nâng cao thu nhập của người dân mà còn góp phần hiệu quả trong việc giữ gìn và phát triển nghề truyền thống của cha ông.

ĐÀO QUYN



Nhiều công đoạn được làm thủ công theo bí quyết của làng nghề.

PHÒNG, CHỐNG TÁC HẠI CỦA THUỐC LÀ

QUỲNH HẢI

Thay thế thành công cây thuốc lào bằng cây gia vị

Nhớ lại thời điểm cách đây 15 năm, khi cả làng, cả xã trồng thuốc lào, ông Nguyễn Văn Siu (xã Quỳnh Hải, huyện Quỳnh Phụ) vẫn cảm thấy rừng mình bởi cái mùi nồng nặc, nồng nao mỗi khi vào vụ thu hoạch thuốc. Ngày đó, mặc dù biết thuốc lào rất độc hại nhưng địa phương nơi ông sinh sống là vùng trồng thuốc lào nổi tiếng, đa phần xung quanh ông ai cũng hút thuốc, ông cũng thế, chỉ đến khi nghe được tuyên bố họ, sốt, tức ngực,

khó thở, sức khỏe suy kiệt... phải nhập viện điều trị định kỳ hàng tháng với căn bệnh co thắt đường hô hấp ông mới bỏ hẳn thuốc lào.

Cây thuốc lào gắn với người dân Quỳnh Hải rất nhiều năm, đây là loại cây có thời gian canh tác dài nhất trong năm. Kể từ khi gieo hạt đến lúc thu hoạch, cây thuốc lào tốn rất nhiều công sức, vất vả và gian truân hơn so với trồng cây rau màu khác. Vậy nên từ khi thoát khỏi nghề trồng cây thuốc lào, người dân nơi

đây cho rằng đó là điếm may mắn nhất. Năm 1993, thuốc lào xuống giá kéo theo thu nhập thấp, đời sống một bộ phận người dân không ổn định, môi trường sống ô nhiễm. Vì thế, xã Quỳnh Hải đã vào cuộc vận động, chỉ đạo bà con nông dân chuyển đổi sang trồng các loại cây khác mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn. Đất không phụ công người, một vùng nông thôn mới ngày càng đổi thay và trù phú, đường làng ngõ xóm được bê tông hóa, môi trường

sống trong lành. Quỳnh Hải ngày nay được biết đến với mô hình nông nghiệp tiêu biểu của tỉnh, có cảnh đồng trên 120ha chuyên sản xuất các loại rau màu, cây gia vị trái vụ. Mỗi năm, nông dân nơi đây thường luân canh 6 vụ trên một diện tích, mỗi héc-ta canh tác thu về hàng tỷ đồng.

Do tổ chức tốt công tác quy hoạch vùng sản xuất, lựa chọn công thức luân canh, xen canh phù hợp, cập nhật kịp thời các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nên năng suất của Quỳnh Hải có lợi thế cạnh tranh trên thị trường. Cách làm sáng tạo và hiệu quả trong sản xuất nông nghiệp của Quỳnh Hải đã thu hút nhiều địa phương trong và ngoài tỉnh đến học tập mô hình và áp dụng thực tiễn.

Thay thế cây thuốc lào bằng các loại cây gia vị đem lại giá trị kinh tế cao, phong trào xây dựng môi trường không khói thuốc là tại Quỳnh Hải cũng được triển khai quyết liệt với nhiều biện pháp hiệu quả. Ông Đỗ Công Chuẩn, Chủ

tịch UBND xã chia sẻ: Cán bộ, công chức của xã tuyệt đối không ai hút thuốc lá tại trụ sở, còn người dân hay khách đến liên hệ công việc nếu ai hút thuốc lá sẽ được nhắc nhở ngay về nội quy. Tại cộng đồng, việc hút thuốc lá, thuốc lào đã giảm đáng kể, chỉ còn 20% nam giới hút thuốc, chủ yếu vẫn là những người trung tuổi, trước kia do nhà trồng thuốc lào nên có thâm niên hút lâu năm, khó bỏ. Tất cả lãnh đạo thôn đều ký cam kết không hút thuốc lá và đưa nội dung quy định việc không hút thuốc lá trong đám cưới, đám tang, lễ hội trên địa bàn dân cư vào hương ước của thôn. Đảng viên luôn gương mẫu đi trước trong mọi phong trào, hoạt động. Ai bị phát hiện còn hút thuốc tại trụ sở người đó sẽ bị hạ thị đua theo đúng quy chế. Việc từ bỏ trồng cây thuốc lào thực sự đã giúp cho môi trường và cuộc sống người dân Quỳnh Hải có rất nhiều đổi thay.

Tại Thái Bình hiện vẫn còn một vài địa phương

duy trì việc trồng cây thuốc lào. Mặc dù đã có chủ trương chuyển đổi nhưng chưa mạnh dạn thay thế cây thuốc lào. Những hệ lụy đáng sau việc trồng cây thuốc lào là người dân phải chịu một bầu không khí ô nhiễm, ngột ngạt mỗi mùa thu hoạch. Đi đối với trồng cây thuốc lào, tỷ lệ người dân tại địa phương

hút thuốc lào cao. Chính vì vậy, để các địa phương sớm có chủ trương, mạnh dạn từ bỏ trồng cây thuốc lào, Ban Chỉ đạo phòng, chống tác hại của thuốc lá tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị, địa phương chú trọng công tác tuyên truyền về phòng, chống tác hại của thuốc lá, thuốc lào bằng nhiều hình thức nhằm giúp chính

quyền và nhân dân các địa phương thay đổi nhận thức, chuyển đổi hành vi trong trồng và sản xuất thuốc lào, thay thế cây thuốc lào bằng các loại cây có giá trị khác, vừa bảo đảm thu nhập vừa giữ gìn sức khỏe cộng đồng.

HOÀNG THIA
(Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh)



Tuyên truyền phòng, chống tác hại của thuốc lá cho cán bộ, đảng viên xã Quỳnh Hải (Quỳnh Phụ).