

**TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” ...**

(Tiếp theo trang 1)

2. Phải tổ chức sự thí hành cho đúng. Mà muốn vậy, không có dân chúng giúp sức thì không xong.

3. Phải tổ chức sự kiểm soát, mà muốn kiểm soát đúng thì cũng phải có quần chúng giúp mới được.

Những người lãnh đạo chỉ trông thấy một mặt của công việc, của sự thay đổi của mọi người: trông từ trên xuống. Vì vậy sự trông thấy có hạn.

Trái lại, dân chúng trông thấy công việc, sự thay đổi của mọi người, một mặt khác: họ trông thấy từ dưới lên. Nên sự trông thấy cũng có hạn.

Vì vậy, muốn giải quyết vấn đề cho đúng, ắt phải hợp kinh nghiệm cả hai bên lại.

Muốn như thế, người lãnh đạo ắt phải có mối liên hệ chặt chẽ giữa mình với các tầng lớp người, với dân chúng. Giữ chặt mối liên hệ với dân chúng và luôn luôn lắng tai nghe ý kiến của dân chúng, đó là nền tảng lực lượng của Đảng và nhờ đó mà Đảng thắng lợi.

Vì vậy, cách xa dân chúng, không liên hệ chặt chẽ với dân chúng, cũng như đứng lơ lửng giữa trời, nhất định thất bại.

Chọn người và thay người cũng là một vấn đề quan trọng trong việc lãnh đạo.

Những người mắc phải bệnh quan liêu, bệnh bàn giấy, không làm được việc, phải thay đi. Ngoài ra còn có hai hạng người, cũng phải chú ý:

Một là có những người cậy mình là “công thần cách mạng”, rồi đâm ra ngang tàng, không giữ gìn kỷ luật, không thi hành nghị quyết của Đảng và của Chính phủ. Thế là họ kiêu ngạo, họ phá kỷ luật của Đảng, của Chính phủ.

Cần phải mời các ông đó xuống công tác hạ tầng, kếp họ vào kỷ luật, để chữa tính kiêu ngạo, thói quan liêu cho họ và để giữ vững kỷ luật của Đảng và của Chính phủ.

Hai là hạng người nói suông. Hạng người này tuy là thật thà, trung thành, nhưng không có năng lực làm việc, chỉ biết nói suông. Một thí dụ: Hóm nọ tôi hỏi một cán bộ L:

- Mùa màng năm nay thế nào?

L trả lời: Việc đó tôi đã động viên nhân dân rồi.

Hỏi: Rồi sao nữa?

L trả lời: Tôi đã bày tỏ vấn đề đó một cách rất đầy đủ.

Hỏi: Rồi sao nữa?

L trả lời: Công tác xem chừng khá.

Hỏi: Rồi sao nữa?

L trả lời: Chắc là có tiến bộ.

Hỏi: Nói tóm lại đã cấy cấy được mấy mẫu?

L trả lời: Ở vùng chúng tôi, cấy cấy hiện nay chúng tôi ra đầu cả!

Trong Đảng ta, có một số người như thế. Chỉ biết nói là nói, nói giờ này qua giờ khác, ngày này qua ngày khác. Nhưng một việc gì thiết thực cũng không làm được. Những người như thế cũng không thể dùng vào công việc thực tế.

Muốn chống bệnh quan liêu, bệnh bàn giấy; muốn biết các nghị quyết có được thi hành không, thi hành có đúng không; muốn biết ai ra sức làm, ai làm qua chuyện, chỉ có một cách, là khéo kiểm soát. Kiểm soát khéo, bao nhiêu khuyết điểm là ra hết, hơn nữa kiểm tra khéo về sau khuyết điểm nhất định bớt đi.

Song, muốn kiểm soát có kết quả tốt, phải có hai điều: một là việc kiểm soát phải có hệ thống, phải thường làm. Hai là người đi kiểm soát phải là những người rất có uy tín.

Kiểm soát cách thế nào? Cố nhiên, không phải cứ ngồi trong phòng giấy mà chờ người ta báo cáo, mà phải đi tận nơi, xem tận chỗ. Vì ba điều mà cần phải có kiểm soát như thế:

1. Có kiểm soát như thế mới biết rõ cán bộ và nhân viên tốt hay xấu.

2. Mới biết rõ ưu điểm và khuyết điểm của các cơ quan.

3. Mới biết rõ ưu điểm và khuyết điểm của các mệnh lệnh và nghị quyết.

Kiểm soát có hai cách: một cách là từ trên xuống. Tức là người lãnh đạo kiểm soát kết quả những công việc của cán bộ mình.

Một cách nữa là từ dưới lên. Tức là quần chúng và cán bộ kiểm soát sự sai lầm của người lãnh đạo và bày tỏ cái cách sửa chữa sự sai lầm đó. Cách này là cách tốt nhất để kiểm soát các nhân viên.

Còn ở trong Đảng, khi khai hội, các đảng viên nghe những người lãnh đạo báo cáo công việc, các đảng viên phê bình những khuyết điểm, cử hoặc không cử đồng chí nọ hoặc đồng chí kia vào cơ quan lãnh đạo. Đó là kiểm soát theo nguyên tắc dân chủ tập trung, phê bình và tự phê bình, những nguyên tắc mà Đảng phải thực hành triệt để.

Ở quần chúng, khai hội, phê bình và bày tỏ ý kiến, bầu cử các ủy ban, các hội đồng, v.v.; đó là những cách quần chúng kiểm soát những người lãnh đạo.

**2. Lãnh đạo thế nào?**  
 Bất kỳ công việc gì, cũng phải dùng hai cách lãnh đạo sau đây: một là liên hợp chính sách chung với sự chỉ đạo riêng. Hai là liên hợp người lãnh đạo với quần chúng.

Thế nào là liên hợp chính sách chung với chỉ đạo riêng?

Bất kỳ việc gì, nếu không có chính sách chung, kêu gọi chung, không thể động viên khắp quần chúng. Song, nếu người lãnh đạo chỉ làm chung, làm khắp cả một lúc, mà không trực tiếp nhằm một nơi nào đó, thực hành cho kỹ được, rồi lấy kinh nghiệm nơi đó mà chỉ đạo những nơi khác, thì không thể biết chính sách của mình đúng hay sai. Cũng không thể làm cho nội dung của chính sách đó đầy đủ, thiết thực.

Thí dụ: việc chỉnh đốn Đảng. Ngoài những kế hoạch chung về việc đó, mỗi cơ quan

hoặc mỗi bộ đội phải chọn vài ba bộ phận trong cơ quan hay bộ đội mình, nghiên cứu rõ ràng và xem xét kỹ lưỡng sự phát triển (công việc chỉnh đốn Đảng) trong những bộ phận đó.

Đồng thời, trong vài ba bộ phận đó, người lãnh đạo lại chọn năm, ba người cán bộ kiểu mẫu, nghiên cứu kỹ càng lịch sử của họ, kinh nghiệm, tư tưởng, tính nết của họ, sự học tập và công tác của họ.

Người lãnh đạo phải tự mình chỉ đạo những người phụ trách trong bộ phận đó, giúp họ giải quyết những vấn đề thực tế, để rút kinh nghiệm. Những người phụ trách trong một cơ quan hoặc một bộ đội, cũng chọn vài ba bộ phận, rồi cũng làm theo cách đó. Đó là một cách vừa lãnh đạo vừa học tập.

Bất kỳ người lãnh đạo nào, nếu không học tập nội những việc thiết thực, những người thiết thực của cấp dưới, để rút kinh nghiệm, thì nhất định không biết chỉ đạo chung cho tất cả các bộ phận. Mỗi cán bộ phụ trách cần phải làm theo cách này cho kỹ được.

Thế nào là liên hợp lãnh đạo với quần chúng?

Bất kỳ việc gì (thí dụ việc chỉnh đốn Đảng), người lãnh đạo phải có một số người hàng hải làm trung kiên cho sự lãnh đạo. Nhóm trung kiên này phải mật thiết liên hợp với quần chúng, công việc mới thành.

Nếu chỉ có sự hàng hải của nhóm trung kiên, mà không liên hợp với sự hàng hải của quần chúng, nhóm trung kiên sẽ phải chạy suốt ngày mà không kết quả cả mấy. Nếu chỉ có sự hàng hải của quần chúng mà không có sự hàng hải của nhóm trung kiên để tổ chức và đi đầu, thì sự hàng hải của quần chúng sẽ không bền và không thể tiến tới.

Bất kỳ nơi nào có quần chúng, thì nhất định có ba hạng người: hạng hàng hải, hạng vừa vừa và hạng kém. Mà trong ba hạng đó, hạng vừa vừa, hạng ở giữa, nhiều hơn hết, hạng hàng hải và hạng kém ít hơn. Vì vậy, người lãnh đạo phải dùng hạng hàng hải làm trung kiên cho sự lãnh đạo, do trung kiên đó mà nâng cao hạng vừa vừa và kéo hạng kém tiến lên.

Nhóm trung kiên đó phải do công tác và tranh đấu trong đám quần chúng mà nảy nở ra, chứ không phải tự ngoài quần chúng, xa cách quần chúng mà có được.

Mỗi cuộc tranh đấu thường có ba giai đoạn, ba bước: bước đầu, bước giữa và bước cuối cùng. Nhóm trung kiên lãnh đạo trong mỗi cuộc tranh đấu, không có thể mà cũng không nên luôn luôn y nguyên như cũ. Trong mỗi giai đoạn, cần phải luôn luôn cất nhắc những người hàng hải trong giai đoạn đó, để thay thế cho những người cũ bị đào thải hoặc vì tài không xứng chức, hoặc hủ hóa.

Những nơi công việc không chạy đều vì không có nhóm lãnh đạo mật thiết liên hợp với

quần chúng. Thí dụ: trong một trường học, nếu không có một nhóm thầy giáo, chức viên và học sinh hàng hải nhất trong trường, từ mười người đến vài mươi người, đoàn kết thành nhóm trung kiên lãnh đạo, thì công việc của trường đó nhất định uế oải.

Vì vậy, bất kỳ cơ quan nào, bộ đội nào, cũng cần phải chọn một nhóm người hàng hải, trung thành, có năng lực, giữ kỷ luật, đoàn kết họ thành nhóm trung kiên lãnh đạo.

Sự lãnh đạo trong mọi công tác thiết thực của Đảng, ắt phải từ trong quần chúng ra, trở lại nơi quần chúng.

Nghĩa là gom góp mọi ý kiến rời rạc, lẻ tẻ của quần chúng, rồi phân tích nó, nghiên cứu nó, sắp đặt nó thành những ý kiến có hệ thống. Rồi đem nó tuyên truyền, giải thích cho quần chúng, và làm cho nó thành ý kiến của quần chúng, và làm cho quần chúng giữ vững và thực hành ý kiến đó. Đồng thời nhân lực quần chúng thực hành, ta xem xét lại, coi ý kiến đó đúng hay không. Rồi lại tập trung ý kiến của quần chúng, phát triển những ưu điểm, sửa chữa những khuyết điểm, tuyên truyền, giải thích, làm cho quần chúng giữ vững và thực hành. Cứ như thế mãi thì lần sau chắc đúng mực hơn, hoạt bát hơn, đầy đủ hơn lần trước. Đó là cách lãnh đạo cực kỳ tốt.

Vì không biết đoàn kết những phần tử hàng hải, tổ chức họ thành nhóm trung kiên lãnh đạo, hoặc vì không biết làm cho trung kiên đó mật thiết liên hợp với quần chúng, cho nên sự lãnh đạo xa rời quần chúng mà sinh ra bệnh quan liêu.

Vì không biết gom góp ý kiến của quần chúng, kinh nghiệm của quần chúng, cho nên ý kiến của những người lãnh đạo thành ra lý luận suông, không hợp với thực tế.

Vì không biết liên hợp chính sách chung với sự thiết thực chỉ đạo riêng (như mục 2 đã nói), cho nên chính sách không có kết quả, mà sự lãnh đạo cũng hời hợt ra quan liêu.

Vì vậy, trong công việc chỉnh đốn Đảng, cũng như trong mọi công việc khác, quyết phải thực đó mà nâng cao hạng vừa vừa và kéo hạng kém tiến lên.

Phải dùng cách “từ trong quần chúng ra, trở lại nơi quần chúng”. Gom góp ý kiến và kinh nghiệm trong sự chỉ đạo từng bộ phận, đem làm ý kiến chung. Rồi lại đem ý kiến chung đó để thí nghiệm trong các bộ phận. Rồi lại đem kinh nghiệm chung và mới, đúc thành chỉ thị mới. Cứ như thế mãi. Biết làm như vậy mới thật là biết lãnh đạo.

Bất kỳ công tác gì, chiến tranh, sản xuất, giáo dục, kiểm soát, v.v., cơ quan lãnh đạo cấp trên cần phải kinh qua những người phụ trách chung của cơ quan lãnh đạo cấp dưới, mỗi

khi có việc gì liên quan đến một ngành hoạt động nào đó thuộc cấp dưới. Có như thế, mới đạt được mục đích phân công mà thống nhất.

Không nên một bộ phận nào đó thuộc cấp trên chỉ tìm thẳng dọc xuống bộ phận cùng loại thuộc những cơ quan cấp dưới (như ban tổ chức cấp trên chỉ tìm ban tổ chức cấp dưới, ban tuyên truyền cấp trên chỉ tìm ban tuyên truyền cấp dưới, v.v.), để liên lạc chỉ đạo theo hệ thống dọc, thành thì người phụ trách chung thuộc cơ quan cấp dưới, như thư ký, chủ tịch, chủ nhiệm, v.v., không biết đến, hoặc không phụ trách.

Phải cho cả người phụ trách chung và những người phụ trách bộ phận cấp dưới đều biết, đều phụ trách. Một việc gì do người phụ trách chung chỉ huy, thì nhiều cán bộ hoặc tất cả cán bộ đều ra làm. Như thế tránh được cái tệ cán bộ không phụ trách, mà mọi người đều thành ra cán bộ cho công tác đó.

Đó cũng là một cách: người lãnh đạo liên hợp với quần chúng. Thí dụ: việc kiểm soát cán bộ trong một trường học. Nếu người lãnh đạo động viên số đông hoặc tất cả nhân viên và học sinh trong trường tham gia công việc kiểm soát, mà nhân viên trong ban kiểm tra cấp trên biết chỉ đạo đúng, theo cách “lãnh đạo liên hợp với quần chúng”, thì việc kiểm soát nhất định kết quả tốt.

Bất kỳ địa phương nào, cơ quan nào, thường trong một lúc có nhiều công việc trọng yếu. Trong một thời gian đó, lại có một việc trọng yếu nhất và vài ba việc trọng yếu vừa. Người lãnh đạo trong địa phương hoặc cơ quan đó phải xét kỹ hoàn cảnh mà sắp đặt công việc cho đúng. Việc chính, việc gấp thì làm trước. Không nên lộn xộn, không có kế hoạch, gặp việc nào, làm việc ấy, thành thì việc nào cũng là việc chính, lộn xộn, không có ngân nắp.

Đổi với mỗi địa phương, mỗi cơ quan, người lãnh đạo cấp trên cần phải xét cho rõ tình hình, hoàn cảnh và điều kiện cả địa phương hoặc cơ quan đó, mà quyết định việc gì là việc chính của thời kỳ nào. Khi đã quyết định, thì phải thực hành triệt để, cho đạt kết quả đã định. Đó cũng là cách “lãnh đạo liên hợp với quần chúng”, chính sách chung liên hợp với chỉ đạo riêng.

Trên đây là những nguyên tắc lớn trong việc lãnh đạo. Những cán bộ phụ trách phải theo nguyên tắc đó, đường lối đó mà làm. Đồng thời phải ra sức suy nghĩ, tìm tòi, để tăng thêm sáng kiến của mình. Công việc càng gay go thì sự lãnh đạo càng phải liên hợp chặt chẽ với quần chúng, càng phải liên hợp chặt chẽ chính sách chung với chỉ đạo riêng, để phá tan cách lãnh đạo lơ mơ, quan liêu, chủ quan, bàn giấy.

(còn nữa)

(Nguồn: Hồ Chí Minh toàn tập, tập 5, trang 284-292, Nxb CTQG, Hà Nội, 2000)

**BÁO THÁI BÌNH...**

(Tiếp theo trang 1)

Tối ngày 3/2, nhân kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2018), tại Nhà hát Lớn Hà Nội, Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với Báo Nhân dân, Tạp chí Cộng sản, Đài Truyền hình Việt Nam, Hội Nhà báo Việt Nam tổ chức lễ công bố và trao giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng - giải “Búa liềm vàng” lần thứ hai - năm 2017.

Các đồng chí: Nguyễn Phú Trọng, Tổng Bí thư; Nông Đức Mạnh, nguyên Tổng Bí thư; Trần Đại Quang, Chủ tịch nước; Trần Đức Lương, nguyên Chủ tịch nước; Nguyễn Sinh Hùng, nguyên Chủ tịch Quốc hội; Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, thành viên Thường trực Ban Bí thư, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương, Trưởng ban Chỉ đạo giải báo chí Búa liềm vàng; Võ Văn Thưởng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tuyên giáo Trung ương; Nguyễn Văn Bình, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Kinh tế Trung ương; Thượng tướng Tô Lâm, Ủy viên Bộ Chính trị, Bộ trưởng Bộ Công an; Trần Thanh Mẫn, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban Trung

ương MTTQ Việt Nam cùng lãnh đạo các bộ, ban, ngành; đại diện các cơ quan báo chí tiêu biểu và các tác giả đạt giải tới dự. Về phía tỉnh Thái Bình có đồng chí Đặng Trọng Thăng, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh dự lễ trao giải.

Phát biểu khai mạc lễ trao giải, đồng chí Phạm Minh Chính, Trưởng ban Tổ chức Trung ương, Trưởng ban Chỉ đạo giải “Búa liềm vàng” cho biết: Sau khi phát động, giải “Búa liềm vàng” lần thứ hai - năm 2017 đã thu hút gần 2.000 tác phẩm thuộc tất cả các thể loại báo chí viết về công tác xây dựng Đảng tham dự giải (tăng trên 800 tác phẩm so với giải lần thứ nhất, năm 2016). Các tác phẩm báo chí tham gia giải đa dạng ở thể loại, phong phú về chủ đề, phản ánh toàn cảnh công tác xây dựng Đảng ở khắp các vùng miền, lĩnh vực, như một đàn âm hưởng hào hùng, sâu lắng, phong phú, đa sắc màu về một lĩnh vực lâu nay vẫn được xem là khó, khô và khổ. Giải “Búa liềm vàng” 2017 đã có sự vào cuộc tương đối bài bản của cả hệ thống chính trị và mang lại kết quả rất tích cực. Qua báo chí, công chúng hiểu hơn và có niềm tin hơn vào những công việc Đảng ta đang tiến hành. Cũng tại lễ trao giải, đồng chí Trưởng ban Tổ chức Trung ương, Trưởng ban Chỉ đạo giải “Búa liềm vàng” đã phát động giải báo chí toàn quốc mang tên “Búa liềm vàng” lần thứ ba - năm 2018. Tại buổi lễ, Ban Tổ chức đã trao 54 giải

cho các tác phẩm xuất sắc nhất, trong đó 6 giải A, 8 giải B, 15 giải C, 25 giải khuyến khích cho các tác giả và tặng thưởng cho 15 cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc trong tham gia và tổ chức giải. Báo Thái Bình đạt giải khuyến khích với loạt bài 5 kỳ “Đề bộ máy tinh gọn, thông suốt, hiệu quả” của nhóm tác giả Nguyễn Thị Hinh - Đỗ Thị Hiên.

Phát biểu tại lễ công bố và trao giải, đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, thành viên Thường trực Ban Bí thư, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương khẳng định: Qua 2 năm tổ chức, giải “Búa liềm vàng” đã hướng công, nhiều cơ quan báo chí, người viết báo chuyên nghiệp và không chuyên, cả trong và ngoài nước đều tham gia và có chất lượng cao hơn. Qua giải “Búa liềm vàng”, các cấp ủy đảng, người dân hiểu rõ hơn về công tác xây dựng Đảng. Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, đồng chí Trần Quốc Vượng biểu dương sự đóng góp to lớn của báo chí vào công tác xây dựng Đảng; đồng thời đề nghị năm 2018, Đảng ta tiếp tục đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nên cần sự tham gia tích cực của các tầng lớp nhân dân. Người làm báo cần hiểu đúng chủ trương, chính sách của Đảng; chính quyền, mặt trận, đoàn thể các cấp tạo điều kiện để báo chí tác nghiệp, có những tác phẩm báo chí chất lượng.

**NGUYỄN HÌNH - THU HÌNH**

**HỘI TRUYỀN THỐNG...**

(Tiếp theo trang 1)

thời gian tới Hội Truyền thống Trường Sơn - đường Hồ Chí Minh tỉnh đây mạnh tuyên truyền, vận động hội viên tích cực tham gia bảo đảm an ninh trật tự, an toàn giao thông dịp tết Nguyên đán, vận động nhân dân thực hiện nghiêm Pháp lệnh số 16, Nghị định số 36 về quản lý, sử dụng vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ và pháo. Tỉnh hội tổ chức ra soát phối hợp giải quyết chế độ chính sách cho người có công và chăm lo đời sống cho hội viên có hoàn cảnh khó khăn dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018. Các cấp hội đẩy mạnh tuyên truyền vận động hội viên và nhân dân thi đua phát triển kinh tế, nâng cao đời sống, xây dựng quê hương ngày càng phát triển.

Tại hội nghị, 26 thành thể, đơn vị được Hội Truyền thống Trường Sơn - đường Hồ Chí Minh tỉnh tặng giấy khen vì những đóng góp xây dựng tổ chức hội. Công ty Cổ phần Sợi Trà Lý tặng 100 suất quà (mỗi suất trị giá hơn 300.000 đồng) cho 100 hội viên có hoàn cảnh khó khăn vui đón tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018.

**TẶNG 7.360 SUẤT QUÀ...**

(Tiếp theo trang 1)

150 đối tượng chính sách, có hoàn cảnh khó khăn đại diện Hội Người mù tỉnh, Hội Người khuyết tật tỉnh, Hội Nạn nhân chất độc da cam/Đioxin, các cơ sở bảo trợ xã hội, phòng lao động - thương binh và xã hội các huyện, thành phố đã nhận 7.360 suất quà tết với tổng trị giá 3 tỷ 860 triệu đồng từ các nhà hảo tâm trao tặng.

Phát biểu tại lễ trao quà, đồng chí Nguyễn Hồng Diên, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh ghi nhận, đánh giá cao và gửi lời cảm ơn tới các nhà hảo tâm đã quan tâm tới an sinh xã hội của tỉnh. Đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh đã thông báo với các nhà hảo tâm một số nét về công tác an sinh xã hội, “Đền ơn đáp nghĩa” của tỉnh trong thời gian qua, phương hướng trong thời gian tới. Với phương châm “không một ai bị bỏ lại phía sau”, đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Ủy ban MTTQ tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện tốt công tác an sinh xã hội để mỗi hộ chính sách, hộ nghèo, cận nghèo phải có quà tết và đón tết vui tươi, đầm ấm.

Nhân dịp năm mới và chuẩn bị đón tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018, đồng chí Nguyễn Hồng Diên, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh chúc các nhà hảo tâm cùng đại diện các đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh mạnh khỏe, gia đình đầm ấm, hạnh phúc.

**GẶP MẶT, CHÚC TẾT...**

(Tiếp theo trang 1)

bày tỏ sự vui mừng trước những thành tựu về phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Đồng thời mong muốn thành phố quan tâm hơn nữa đến các doanh nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị phát triển sản xuất, kinh doanh đóng góp cho ngân sách địa phương, cũng như giải quyết việc làm cho người lao động, thúc đẩy kinh tế - xã hội của thành phố tiếp tục phát triển.

Phát biểu với cộng đồng doanh nghiệp thành phố, đồng chí Nguyễn Hồng Diên, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh cảm ơn, ghi nhận những nỗ lực của các doanh nghiệp trong toàn tỉnh, trong đó có các doanh nghiệp của thành phố. Đồng thời, nêu nên sự cần thiết phải thành lập Hiệp hội Doanh nghiệp thành phố. Đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh mong rằng, năm 2018 và những năm tiếp theo các doanh nghiệp tiếp tục phấn đấu nhiều khó khăn, vướng mắc trong quá trình sản xuất, kinh doanh, từ đó tỉnh, thành phố có những điều chỉnh về cơ chế chính sách, cải cách thủ tục hành chính, thu hút đầu tư nhằm tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho công đồng doanh nghiệp hoạt động hiệu quả.

**CÔNG TY CỔ PHẦN...**

(Tiếp theo trang 1)

tham gia sinh hoạt. Dù tuổi cao nhưng các anh hùng vẫn hàng hải tham gia sinh hoạt đảng, sinh hoạt tại các hội, đoàn thể ở địa phương; tiếp tục phát huy truyền thống anh hùng gương mẫu trong chấp hành đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, đi đầu trong các phong trào thi đua yêu nước ở địa phương để con cháu, nhân dân noi theo.

Cũng tại buổi gặp mặt, Nghệ nhân, Anh hùng Lao động Trần Văn Sơn, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Hường Sen đã trao quà và chúc tết các anh hùng, thân nhân các anh hùng.

**Gặp mặt khách hàng tiêu biểu năm 2017**

Sáng ngày 4/2, Công ty Cổ phần Tập đoàn Hường Sen tổ chức hội nghị gặp mặt và khen thưởng cho 270 khách hàng tiêu biểu trong và ngoài tỉnh.

Năm 2017, Công ty Cổ phần Tập đoàn Hường Sen duy trì sản xuất ổn định; thực hiện đa dạng hóa và không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng đa dạng thị hiếu của khách hàng. Định kỳ, Công ty tổ chức gặp mặt khách hàng năm bắt kịp thời tình hình thị trường; triển khai các giải pháp phát triển sản xuất, kinh doanh phù hợp; tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tiêu thụ sản phẩm.

Năm 2017, doanh nghiệp đạt mức tăng trưởng cao, nộp ngân sách nhà nước 585 tỷ đồng; tạo việc làm ổn định cho hơn 1.000 lao động với mức thu nhập bình quân 8 triệu đồng/người/tháng.

**THÔNG BÁO BÁN ĐẤU GIÁ CỔ PHẦN CỦA UBND TỈNH THÁI BÌNH TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ ĐƯỜNG BỘ THÁI BÌNH**

1. Tổ chức thoái vốn: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH THÁI BÌNH
  2. Tổ chức có cổ phiếu được thoái vốn: CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ ĐƯỜNG BỘ THÁI BÌNH
    - Địa chỉ: Số 370 đường Long Hưng, phường Hoàng Diệu, thành phố Thái Bình, tỉnh Thái Bình
    - Điện thoại: 0227 3747906 Fax: 0227 3746409
  3. Ngành nghề kinh doanh chính: Xây dựng, duy tu, sửa chữa, bảo dưỡng công trình đường bộ.
  4. Vốn điều lệ: 16.000.000.000 đồng
  5. Điều kiện tham dự đấu giá: Tất cả các nhà đầu tư đáp ứng các điều kiện theo quy định tại Quy chế bán đấu giá cổ phần do CTCP Chứng khoán Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam ban hành
  6. Tên, địa chỉ tổ chức thực hiện bán đấu giá: Công ty Cổ phần Chứng khoán Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam - Địa chỉ: Số 172 Ngọc Khánh, quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội
  7. Cổ phần bán đấu giá:
    - Loại cổ phần: Phổ thông, tự do CN
    - Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
    - Số lượng cổ phần bán đấu giá: 820.000 cổ phần
    - Giá khởi điểm: 11.951 đồng/cổ phần
    - Số lượng mua tối thiểu: 100 cổ phần
    - Số lượng mua tối đa: 820.000 cổ phần
  8. Thời gian phát đơn, đăng ký và nộp tiền đặt cọc: Từ 8h30 ngày 2/2/2018 đến 15h30 ngày 2/3/2018.
  9. Thời gian nộp phiếu tham dự đấu giá: Trước 9h30 ngày 9/3/2018.
  10. Thời gian tổ chức đấu giá: 10h00 ngày 9/3/2018 tại Công ty Cổ phần Chứng khoán Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam - Địa chỉ: Số 172 Ngọc Khánh, quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội
  11. Thời gian nộp tiền mua cổ phần: Từ 13h30 ngày 9/3/2018 đến 15h30 ngày 19/3/2018.
  12. Thời gian hoàn trả tiền đặt cọc: Từ 8h30 ngày 12/3/2018 đến 15h30 ngày 16/3/2018.
- (Nhà đầu tư tham gia đấu giá có thể nhận: Bản công bố thông tin, Quy chế bán đấu giá trên website: www.thaibinh.gov.vn, www.agriseco.com.vn)