

**KỶ NIỆM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM 28/7**

**CÔNG ĐOÀN THÁI BÌNH**

**Đổi mới, sáng tạo, vì lợi ích đoàn viên**

*Cùng với sự phát triển của Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Thái Bình không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng. Mặc dù gặp nhiều khó khăn, thách thức song bằng sự chủ động, sáng tạo, đoàn kết, trách nhiệm, các cấp công đoàn trong tỉnh đã thực hiện tốt công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ), góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.*



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh nắm tình hình sản xuất, đời sống, việc làm của người lao động tại Công ty TNHH Công nghiệp Tactician (khu công nghiệp Phúc Khánh).

**Những đóng góp to lớn**

Công đoàn Thái Bình thành lập ngày 15/9/1946 dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Ngay sau khi thành lập, Công đoàn Thái Bình đã nhanh chóng củng cố tổ chức bộ máy, thu hút lực

lượng lao động vào tổ chức công đoàn; vận động công nhân lao động tích cực sản xuất vũ khí, phục vụ quốc phòng; kết hợp chặt chẽ việc phát động các phong trào thi đua yêu nước phục vụ kháng chiến với giáo dục công nhân nâng cao ý thức giác ngộ giai cấp. Từ

trong khói lửa chiến tranh, các phong trào: "Thi đua ái quốc, tăng gia sản xuất vũ khí, giết giặc cứu nước", "Tất cả để kháng chiến, tất cả để chiến thắng" được Công đoàn Thái Bình triển khai sâu rộng. Đặc biệt, khi cuộc kháng chiến chống đế quốc Mỹ diễn ra ác liệt, các

phong trào thi đua: "Gió Đại Phong, sóng Duyên Hải, cờ Ba Nhất", "Nhiều, nhanh, tốt, rẻ và an toàn lao động"; cuộc vận động "Mỗi người làm việc bằng hai" được Công đoàn Thái Bình triển khai rộng khắp. CNVCLĐ luôn là lực lượng xung kích trên mọi trận tuyến, nêu cao khẩu hiệu hành động: "Chắc tay súng, vững tay búa", sản xuất giỏi, chiến đấu giỏi, cùng với nông dân đưa Thái Bình trở thành tỉnh đầu tiên của miền Bắc đạt năng suất 5 tấn thóc/ha.

Từ lúc mới thành lập với hơn 1.000 đoàn viên ở một số ngành tiểu thủ công nghiệp, trong công binh xưởng và giao thông công chính, đến nay Công đoàn Thái Bình được củng cố, kiện toàn cả về số lượng và quy mô tổ chức. Hiện nay, tổng số đoàn viên công đoàn toàn tỉnh hơn 168.800 người, sinh hoạt ở 1.614 công đoàn cơ sở, trong đó 1.161 công đoàn cơ sở khu vực thành thị và 453 công đoàn cơ sở khu

vực sản xuất, kinh doanh. 77 năm qua, Công đoàn Thái Bình không ngừng trưởng thành và lớn mạnh về mọi mặt, trong bất kỳ hoàn cảnh thuận lợi hay khó khăn đều phát huy tốt vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của mình, qua đó góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

**Đổi mới, sáng tạo vì lợi ích đoàn viên**

Những năm gần đây, cùng với sự phát triển nhanh về kinh tế, sự lớn mạnh của đội ngũ công nhân lao động, hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tỉnh đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn từng bước được đổi mới; phối hợp ngày càng hiệu quả với các cấp chính quyền, các tổ chức và người sử dụng lao động, thực hiện tốt hơn nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLD), kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Công đoàn Công ty TNHH Creative Source Việt Nam là một trong những công đoàn cơ sở tiêu biểu trong việc chăm lo đời sống, bảo đảm việc làm cho đoàn viên, NLD. Được thành lập từ tháng 10/2017, đến nay Công đoàn Công ty đã kết nạp 3.374 đoàn viên, đạt 100% công nhân lao động. Bà Phạm Thị Hương, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Ngày từ khi mới thành lập, Công đoàn Công ty

luôn đóng vai trò là cầu nối giữa NLD và chủ sử dụng lao động, thường xuyên nắm bắt tình hình lao động, việc làm, diễn biến tư tưởng của đoàn viên, NLD. Với phương châm NLD là trung tâm, Công đoàn Công ty đã triển khai các hoạt động thiết thực như thăm hỏi, tặng quà NLD vào dịp lễ, tết; đề nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ kinh phí xây nhà "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; phát động các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, hoạt động văn hóa, văn nghệ... Đặc biệt, từ cuối năm 2022 đến nay, do tác động của kinh tế thế giới và trong nước khiến hơn 50% đơn hàng của Công ty bị hủy, nhiều đơn hàng không xuất đi được. Trong khó khăn, Công đoàn luôn đồng hành cùng doanh nghiệp đưa ra các giải pháp phù hợp, bảo đảm việc làm ổn định cho NLD, đồng thời tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLD chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp.

Chị Nguyễn Thị Lan, công nhân Công ty TNHH Creative Source Việt Nam cho biết: Bản thân tôi là phụ nữ đơn thân, hiện đang nuôi hai con nhỏ. Nhà ở không cấp nhưng cũng không đủ tiền để xây mới. Được Công đoàn Công ty, Liên đoàn Lao động huyện Vũ Thư, Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ 50 triệu đồng xây nhà mới mới khang trang, tôi rất xúc động và biết ơn các cấp công đoàn.

Cùng với Công đoàn Công ty TNHH Creative Source Việt Nam, những năm qua, các cấp công đoàn trong tỉnh đã có nhiều hoạt động hướng đến đoàn viên, NLD. Hàng năm, Liên

đoàn Lao động tỉnh tổ chức chương trình "Tết sum vầy" để tặng hàng nghìn suất quà cho đoàn viên, NLD; trao quà tháng 5 - tháng công nhân; hỗ trợ kinh phí hàng trăm triệu đồng xây và sửa nhà mái ấm công đoàn cho đoàn viên; tôn vinh, khen thưởng công nhân đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất và có nhiều năm gắn bó với doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, mỗi năm các cấp công đoàn phát triển hơn 10.000 đoàn viên, thành lập hơn 30 công đoàn cơ sở. Chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn từng bước được nâng lên thông qua các hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Hàng năm có 80% công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Nhiều hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được các cấp công đoàn phối hợp tổ chức sôi nổi, tạo sân chơi lành mạnh, góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, NLD. Tỉnh riêng từ đầu năm đến nay, đã có 150.547 đoàn viên, NLD được thụ hưởng các hoạt động chăm lo tết của tổ chức công đoàn với tổng số tiền hơn 101 tỷ đồng; hơn 10.500 lượt công nhân lao động được tư vấn, nâng cao kiến thức pháp luật, chế độ chính sách liên quan. Các cấp công đoàn cũng đã hỗ trợ kinh phí xây mới, sửa chữa 25 căn nhà "mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với số tiền hơn 1,1 tỷ đồng; trao tặng 1.558 thẻ

bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe mô tô - xe máy cho công nhân lao động với tổng số tiền hơn 190 triệu đồng...

Bà Phạm Thị Thắng, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: Thời gian tới, Công đoàn Thái Bình sẽ chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của tỉnh; triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 10/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ công nhân lao động tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Tiếp tục đa dạng hóa hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLD. Chủ động nắm bắt và làm tốt công tác dự báo tình hình, tham mưu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền giải quyết những vướng mắc, bức xúc của NLD, nhất là ở những doanh nghiệp gặp khó khăn. Đặc biệt, có hình thức quan tâm, hỗ trợ kịp thời NLD bị mất việc, ngừng việc. Đẩy mạnh các hoạt động thi đua, biểu dương, tôn vinh khen thưởng, tạo không khí sôi nổi trong đoàn viên, CNVCLĐ; tổ chức gắn biển công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh Thái Bình và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

**THU HOAI**

**THÁI THỤY**

**Hỗ trợ nông dân phát triển kinh tế**



Trang trại tổng hợp của gia đình ông Trần Ngọc Thuận, xã Thụy Duyên (Thái Thụy) cho hiệu quả kinh tế cao.

Phát huy vai trò "bà đỡ", Hội Nông dân huyện Thái Thụy đã tổ chức nhiều hoạt động hướng về cơ sở, hỗ trợ hội viên, nông dân về vốn, khoa học kỹ thuật và định hướng phát triển các mô hình sản xuất mang lại hiệu quả kinh tế cao. Ông Nguyễn Đình Chung, Chủ tịch Hội Nông dân huyện Thái Thụy cho biết: Để giúp hội viên tiếp cận các nguồn vốn vay ưu đãi đầu tư phát triển sản xuất, Hội Nông dân huyện đã tín chấp với các ngân hàng cho 3.746 lượt hội viên vay với tổng dư nợ đến nay 331 tỷ đồng; phối hợp cung ứng trên 800 tấn phân bón cho nông dân theo phương thức trả chậm. Trong 5 năm 2018 - 2023, các cấp hội còn phối hợp với các cơ quan chuyên môn tổ chức 2.350 lớp tập huấn, chuyển giao khoa học kỹ thuật thu hút 141.290 lượt hội viên tham gia; tổ chức 162 lớp dạy nghề, tạo việc làm mới cho 5.816 người lao động. Bên cạnh đó, Hội Nông dân huyện còn tổ chức 46 buổi tuyên truyền, hỗ trợ hội viên đưa sản phẩm lên sàn thương mại điện tử postmart.vn; đồng

thời, duy trì, nâng cao chất lượng hoạt động của 2 chi hội nghề nghiệp và 25 tổ liên kết. Nhờ có vốn, kiến thức, nhiều hội viên đã mạnh dạn đầu tư vốn, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào các mô hình sản xuất nông nghiệp mang lại hiệu quả cao và giải quyết việc làm cho lao động tại các địa phương. Trước đây, gia đình ông Nguyễn Quý Đôn, thôn Văn, xã Thụy Ninh thuộc địa bàn khó khăn, nguồn thu nhập chủ yếu từ cấy lúa khoảng 2 triệu đồng/tháng. Năm 2003, được sự hỗ trợ của UBND xã và Hội Nông dân xã, gia đình ông đã chuyển đổi diện tích cấy lúa năng suất thấp vùng ven để xây dựng trang trại chăn nuôi tổng hợp. Ông Đôn chia sẻ: Trong quá trình xây dựng mô hình, Hội Nông dân xã còn tư vấn, động viên gia đình tôi ký hợp đồng với Công ty CP Thức ăn gia súc Việt Phương xây dựng trang trại chăn nuôi trung liên hoàn. Đặc biệt, thời điểm dịch Covid-19 bùng phát và khó khăn trong tiêu thụ sản phẩm, Hội Nông dân xã thường xuyên đến động viên, tư vấn chúng tôi

những cách làm mới, tạo điều kiện được vay vốn để vực dậy mô hình. Hiện tại, gia đình tôi nuôi hơn 200 con lợn thương phẩm và 20 con lợn nái ngoại trên diện tích rộng 2.200m<sup>2</sup>. Mỗi năm xuất bán khoảng 70 tấn lợn thịt và 1.100 con lợn giống. Sau khi trừ chi phí cho thu nhập khoảng 720 triệu đồng/năm. Ngoài ra trang trại còn tạo việc làm thường xuyên cho 10 lao động với mức thu nhập từ 5 - 6 triệu đồng/người/tháng; đồng thời, hỗ trợ giống, vốn và kỹ thuật cho 5 hộ ở trong và ngoài xã. Thực tế cho thấy, hoạt động hỗ trợ của hội nông dân các cấp không chỉ giúp hội viên có thêm điều kiện phát triển kinh tế, nâng cao thu nhập mà còn góp phần thay đổi phương thức canh tác, nâng cao giá trị sản phẩm. Trong khi nhiều nông dân trong xã vẫn đang trông chờ vào việc cấy lúa, ông Trần Ngọc Thuận, thôn Hóa Tài, xã Thụy Duyên đã mạnh dạn chuyển đổi 1 mẫu đất ruộng kém hiệu quả để phát triển mô hình nuôi bò, cá trắm đen, nuôi ốc kết hợp trồng cây thanh long cho thu lãi khoảng 100 triệu đồng/năm. Ông Thuận

cho biết: Sau khi tham gia các lớp tập huấn, chuyển giao khoa học kỹ thuật và học hỏi kinh nghiệm tại các mô hình phát triển kinh tế giỏi tiêu biểu do Hội Nông dân xã tổ chức, chúng tôi đã nắm bắt được nhiều kỹ thuật, kinh nghiệm để ứng dụng vào sản xuất thực tế mang lại hiệu quả cao.

Bà Phan Thị Tố Nga, Chủ tịch Hội Nông dân xã Thụy Duyên cho biết: Toàn xã hiện có 14 trang trại tổng hợp được hội viên nông dân đầu tư phát triển tốt. Tổng diện tích gieo cấy toàn xã là 295,5ha. Hội đã chủ động tuyên truyền hội viên, nông dân tích cực gieo cấy hết diện tích, xây dựng mô hình tích tụ ruộng đất. UBND xã đã giao HTX SXKD DVNN cấy trên 20ha lúa thương phẩm tại vùng sản xuất lúa tập trung. Qua đó góp phần giảm tỷ lệ diện tích ruộng bỏ hoang trên địa bàn xã xuống còn 6,8ha, năng suất lúa bình quân của địa phương ước đạt 68 tạ/ha/vụ.

Ông Nguyễn Đình Chung, Chủ tịch Hội Nông dân huyện Thái Thụy cho biết thêm: Bên cạnh hỗ trợ nông dân phát triển sản xuất, nhiệm vụ 2018 - 2023, các cấp hội nông dân huyện Thái Thụy còn giúp đỡ 400 - 500 hội viên nghèo, hội viên có hoàn cảnh khó khăn về giống, vốn, phương thức sản xuất để vươn lên thoát nghèo. Thông qua những việc làm thiết thực này góp phần giảm tỷ lệ hộ nghèo trung bình toàn xã còn 0,2%/năm. Phát huy những kết quả đạt được, thời gian tới, Hội Nông dân huyện Thái Thụy tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ nông dân chuyển đổi phương thức sản xuất, vươn lên làm giàu. Trong đó, trọng tâm là chuyển giao khoa học kỹ thuật mới, hỗ trợ cho hội viên, nông dân phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập và góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội hội nông dân các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

**NGUYỄN TRIỆU**

**Làm giàu từ nuôi ốc nhồi**

*Nhiều mô hình nuôi ốc nhồi (ốc buou ta) được hình thành trên địa bàn tỉnh những năm gần đây đều mang lại thành công ngoài mong đợi. Điều đáng nói, nuôi ốc nhồi đầu tư ít nhưng cho hiệu quả cao bởi thức ăn là những phụ phẩm nông nghiệp tự sản xuất, thị trường tiêu thụ còn lớn.*

Trong điều kiện biến đổi khí hậu, việc trồng cây gì, nuôi con gì cho hiệu quả kinh tế cao, ổn định là điều người nông dân luôn trăn trở. Năm 2019, sau khi bệnh dịch tả lợn châu Phi càn quét, để vực dậy kinh tế, ông Phan Văn Quang, thôn Quý Đức, xã Đông Xuyên (Tiền Hải) chuyển từ chăn nuôi lợn sang nuôi ốc nhồi. Sau khi dành thời gian tìm tòi, học hỏi kinh nghiệm, kỹ thuật, phương pháp nuôi, ông đầu tư đào ao, mua con giống về thả trên diện tích 3.000m<sup>2</sup>.

Ông Quang chia sẻ: Ốc nhồi không phải giống thủy sản mới mà vốn tồn tại phổ biến trong môi trường tự nhiên. Tuy nhiên, những năm gần đây, do ao, sông, đồng ruộng bị ảnh hưởng bởi hóa chất sử dụng trong sản xuất nông nghiệp, nước thải công nghiệp khiến ốc mất môi trường sống tự nhiên, trở nên khan hiếm. Trong khi nhu cầu tiêu thụ ngày một lớn, kéo theo giá trị kinh tế mang lại cho người đánh bắt, nuôi tăng cao nên ốc nhồi dần trở thành đặc sản. Ốc nhồi có nhiều ưu điểm

như có sức đề kháng tốt, dễ chăm sóc, chỉ cần nguồn nước sạch là có thể nuôi tốt. Thức ăn chủ yếu có sẵn trong tự nhiên như bèo tấm, lá cây, các phế phẩm nông nghiệp như rau, củ, quả thải trên mặt nước, không phải tốn tiền mua thức ăn nên đầu tư chi phí thấp... Sau lứa nuôi đầu tiên thất bại do nước nuôi bị ô nhiễm, tôi sử dụng chế phẩm vi sinh, vôi bột định kỳ xử lý môi trường ao nuôi hoặc khi thời tiết thay đổi. Nhờ đó ốc sinh trưởng khỏe, an toàn và cho hiệu quả kinh tế cao. Đến nay tôi đã nhân rộng diện tích nuôi ốc thành 4 ao, mỗi năm thu lãi khoảng 150 triệu đồng.

Cũng như ông Quang, ông Phạm Bá Hoàng, thôn Chiến Thắng, xã Bách Thuận (Vũ Thư) chuyển hướng nuôi ốc nhồi khi chăn nuôi lợn gặp bệnh, tiềm ẩn nhiều rủi ro. Với 2 ao nuôi diện tích trên 1.000m<sup>2</sup>, mỗi năm ông Hoàng thu nhập trên 100 triệu đồng từ nuôi ốc nhồi. Ông chia sẻ: Quá trình nuôi thả ốc nhồi diễn ra hoàn toàn tự nhiên, điều kiện nuôi tốt nhất trong môi trường nước ngọt, không bị nhiễm phen, mặn hay

nhuộm độc từ các loại thuốc bảo vệ thực vật. Thời gian nuôi từ khi xuống giống đến khi thu hoạch khoảng 4 tháng, ốc có thể đạt kích cỡ 25 - 35 con/kg. Nếu nuôi thêm 2 tháng nữa ốc sẽ sinh sản. Thức ăn của ốc hoàn toàn là các sản phẩm rau, củ, quả sạch nên quanh ao, tôi tận dụng trồng các loại rau, cây ăn quả, vừa làm thức ăn vừa tạo bóng mát cho ốc trú ngụ. Trên mặt ao nuôi tôi sử dụng lưới đen chống nắng, quây một góc ao thả bèo để cân bằng môi trường nước. Tùy quy mô, mật độ, kích cỡ ốc nuôi, 2 - 4 ngày mới phải bổ sung thức ăn một lần. Đặc biệt, vào các tháng mùa đông ốc nhồi sẽ ít vận động nên không cần cung cấp thức ăn nhiều, liên tục. Đây được coi là giai đoạn ốc "ngủ đông" nên việc cung cấp thức ăn chỉ thực hiện ở mức độ vừa phải, hạn chế thức ăn dư thừa trong ao kết hợp với chất thải của ốc quá nhiều sẽ gây ô nhiễm nguồn nước.

Theo ông Hoàng, ốc nhồi ưa khí hậu nóng ẩm nên rất thích hợp với các vùng nuôi trong tỉnh. Tuy nhiên, nếu nhân giống theo

phương pháp tự nhiên thì tỷ lệ nở con đạt thấp. Vì vậy, sau khi ốc đẻ trứng, ông gom lại, cho vào tấm xốp, đặt trên giá có nước bên dưới, để vào góc ao râm mát và phun nước bảo đảm độ ẩm cho ốc nở đều. Sau khoảng 20 ngày, trứng ốc sẽ nở và ốc con tự bò xuống nước. Nhờ vậy, tỷ lệ trứng nở và ốc con sống đạt trên 90%. Ốc con sau khi nở được thả vào bể nuôi khoảng 10 - 15 ngày là có thể xuất bán.

Ông Hoàng cho biết thêm: Quá trình nuôi, tôi thấy ốc thường gặp bệnh thiếu canxi do mật độ nuôi dày. Vì vậy, người nuôi ốc cần chú ý khâu chăm sóc, quan sát, theo dõi ốc hàng ngày, đặc biệt là phải tuân thủ những quy định nghiêm ngặt về vệ sinh môi trường, giảm mật độ nuôi. Đối với ao nuôi, sau mỗi lần thu hoạch phải vệ sinh loại bỏ hết những con ốc buou vãng còn sót lại để tránh việc chúng giành thức ăn với ốc nhồi.

Lợi thế của người nuôi ốc là không bị áp lực đầu ra thời vụ như những con nuôi khác, nếu chưa bán được vẫn nuôi tiếp chưa cần thu hoạch để chờ thời điểm thích hợp. Tuy nhiên, do cung không đủ cầu nên các thương phẩm nuôi đến đầu được thương lái thu mua được với giá bán ổn định từ 90.000 - 120.000 đồng/kg, tăng kích cỡ ốc. So với các trang trại nuôi lợn hay gia cầm, nuôi ốc nhồi gần như không gặp ô nhiễm môi trường nhưng lợi nhuận không kém.

**NGÂN HUYNH**



Với 4 ao nuôi ốc nhồi, ông Phan Văn Quang (người bên trái) thu lãi khoảng 150 triệu đồng/năm.



Sau khi chuyển từ nuôi lợn sang nuôi ốc nhồi, ông Phạm Bá Hoàng có thu nhập trên 100 triệu đồng mỗi năm.