



ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI DƯƠNG

Lãnh đạo doanh nghiệp hoàn thành mục tiêu sản xuất, kinh doanh

Cùng với tập trung lãnh đạo phát triển sản xuất, kinh doanh, từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay, Đảng bộ Công ty Cổ phần Đại Dương, xã Thụy Hải (Thái Thụy) luôn quan tâm đến công tác xây dựng Đảng nhằm tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu.

Những năm qua, Công ty Cổ phần Đại Dương luôn nhận được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền tỉnh, huyện, nhất là về phát triển sản xuất, kinh doanh và công tác xây dựng Đảng. Với hơn 1.000 lao động, chủ yếu là lao động trẻ, đây là tiền đề quan trọng để Công ty xây dựng tổ chức cơ sở đảng và phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Do đó, từ một chi bộ thành lập năm 2012 đến tháng 5/2019 đã phát triển thành đảng bộ với 3 chi bộ trực thuộc cùng 40 đảng viên. Sau khi được thành lập, Đảng bộ Công ty luôn đoàn kết, chủ động, sáng tạo, bám sát nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, tập trung lãnh đạo nâng

cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ II, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đề ra mục tiêu: Phân đấu hàng năm đạt mức tăng trưởng sản xuất, kinh doanh từ 10% trở lên, bảo đảm phụ kiện kịp thời cho hoạt động người lao động từ 8 - 12%/năm, nộp ngân sách tăng 9%/năm; phấn đấu Đảng bộ đạt trong sạch, vững mạnh và trong sạch, vững mạnh tiêu biểu, có từ 75 - 80% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, hàng năm kết nạp từ 8 - 10 đảng viên mới. Trong bối cảnh sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn, thách thức do

ảnh hưởng của dịch Covid-19 thì các mục tiêu, nhiệm vụ đặt ra cho Đảng bộ Công ty trong nhiệm kỳ là hết sức nặng nề. Để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, ngay từ đầu nhiệm kỳ, Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo Công ty triển khai thực hiện tốt mục tiêu kép vừa phòng, chống dịch hiệu quả vừa duy trì phát triển sản xuất, kinh doanh. Công ty chủ động bảo đảm nguồn vật tư, nguyên phụ kiện kịp thời cho hoạt động đóng mới, sửa chữa tàu thủy và sản xuất may mặc xuất khẩu; đẩy mạnh phát triển lĩnh vực chăn nuôi ở các trang trại; quản lý tốt dịch vụ kinh doanh khách sạn; xây dựng hệ thống hạ tầng khu dân cư và triển khai trung tâm thương mại.

Sự chỉ đạo, điều hành sát sao, linh hoạt của Đảng ủy, ban lãnh đạo Công ty đã giúp hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay được duy trì ổn định; doanh thu hàng năm đạt mức tăng trưởng khá, cụ thể: năm 2020 đạt gần 200 tỷ đồng, năm 2021 đạt hơn 250 tỷ đồng, năm 2022 đạt hơn 300 tỷ đồng, tăng trung bình 10%/năm, đạt chỉ tiêu theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty đã đề ra; tạo việc làm cho hơn 1.000 lao động với thu nhập bình quân 7 triệu đồng/người/tháng. Hàng năm, Công ty thực hiện đóng mới và sửa chữa hàng chục con tàu khai thác thủy sản, tàu du lịch và vận tải biển có trọng tải từ 2.000 tấn trở lên. Nhà máy



Sản xuất tại nhà máy may xuất khẩu Đại Dương.

may xuất khẩu Đại Dương đi vào hoạt động ổn định, tạo việc làm cho gần 1.000 lao động, sản lượng hàng năm đạt gần 10 triệu sản phẩm, doanh thu đạt hơn 100 tỷ đồng. Lĩnh vực kinh doanh khách sạn tại thành phố Nha Trang (Khánh Hòa) đạt tiêu chuẩn 5 sao là một trong những mũi nhọn của Công ty cũng phát triển không ngừng với doanh thu đạt 100 tỷ đồng/năm. Các trang trại duy trì chăn nuôi tập trung với doanh thu đạt từ 20 - 25 tỷ đồng/năm. Trong thời điểm bùng phát dịch Covid-19, Công ty đã thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống dịch của Bộ Y tế, đồng thời mua lượng sinh phẩm lớn để xét nghiệm nhanh sàng lọc Covid-19 cho người lao

động; tập huấn phòng, chống dịch cho đội ứng phó khẩn cấp và diễn tập phòng, chống dịch tại nhà máy; sản xuất hàng trăm nghìn chiếc khẩu trang ứng hộ hơn 100 tỷ đồng. Lĩnh vực kinh doanh khách sạn tại thành phố Nha Trang (Khánh Hòa) đạt tiêu chuẩn 5 sao là một trong những mũi nhọn của Công ty cũng phát triển không ngừng với doanh thu đạt 100 tỷ đồng/năm. Các trang trại duy trì chăn nuôi tập trung với doanh thu đạt từ 20 - 25 tỷ đồng/năm. Trong thời điểm bùng phát dịch Covid-19, Công ty đã thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống dịch của Bộ Y tế, đồng thời mua lượng sinh phẩm lớn để xét nghiệm nhanh sàng lọc Covid-19 cho người lao

động; tập huấn phòng, chống dịch cho đội ứng phó khẩn cấp và diễn tập phòng, chống dịch tại nhà máy; sản xuất hàng trăm nghìn chiếc khẩu trang ứng hộ hơn 100 tỷ đồng. Lĩnh vực kinh doanh khách sạn tại thành phố Nha Trang (Khánh Hòa) đạt tiêu chuẩn 5 sao là một trong những mũi nhọn của Công ty cũng phát triển không ngừng với doanh thu đạt 100 tỷ đồng/năm. Các trang trại duy trì chăn nuôi tập trung với doanh thu đạt từ 20 - 25 tỷ đồng/năm. Trong thời điểm bùng phát dịch Covid-19, Công ty đã thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống dịch của Bộ Y tế, đồng thời mua lượng sinh phẩm lớn để xét nghiệm nhanh sàng lọc Covid-19 cho người lao

TRẦN TUẤN

Già hóa dân số - thách thức và giải pháp



Người cao tuổi xã Thụy Liên (Thái Thụy) được hướng dẫn luyện tập nâng cao sức khỏe.

Nếu năm 1950, thế giới mới có khoảng 214 triệu người cao tuổi (NCT), chiếm 8,6% tổng dân số thì năm 2020 đã tăng lên gần 1.050 triệu người, chiếm 13,5%. Dự báo đến năm 2050 thế giới sẽ có khoảng 2.080 triệu NCT, chiếm 21,4% tổng dân số, trở thành thế giới có dân số già. Cùng với xu hướng chung của thế giới, số lượng và tỷ lệ NCT tại Việt Nam nói chung, Thái Bình nói riêng cũng không ngừng tăng. Năm 2011, Việt Nam chính thức bước vào giai đoạn già hóa dân số. Số NCT tăng nhanh đạt ra nhiều thách thức cho công tác chăm sóc sức khỏe và hệ thống an sinh xã hội, đòi hỏi cần có những giải pháp cụ thể để ứng phó.

Tốc độ già hóa dân số nhanh, thách thức lớn

Theo kết quả tổng điều tra dân số và nhà ở ngày 1/4/2019, Việt Nam có hơn 11,4 triệu NCT, chiếm 11,86% tổng dân số, tăng 4,86% so với năm 1979. Nhịp độ tăng NCT nhanh hơn nhiều so với tăng dân số. Nếu trong 40 năm (1979 - 2019) dân số tăng lên 1,8 lần thì NCT đã tăng lên 3,1 lần. Nguyên nhân khiến Việt Nam có tốc độ già hóa dân số nhanh là do mức sinh giảm mạnh và tuổi thọ tăng cao. Tại Thái Bình, kết quả tổng điều tra dân số và nhà ở năm 2019 cho thấy, trong tổng dân số 1.860.447 người, tỷ lệ NCT

chiếm 18,70%, tăng 5,16% so với năm 2009 (13,54%). Tuổi thọ trung bình tại Thái Bình là 75,4 năm, tăng 0,9 tuổi so với năm 2009 (74,5 năm) và cao hơn bình quân chung cả nước 1,8 năm. Tuổi thọ tăng cao là thành tựu song cũng đặt ra nhiều thách thức trong chăm sóc NCT. Dự kiến đến năm 2039, chỉ số già hóa là 113 (113 người từ 60 trở lên/100 người dưới 15 tuổi), lần đầu tiên trong lịch sử ở nước ta số NCT sẽ cao hơn số trẻ em. Số lượng NCT tăng đồng nghĩa với tổng nhu cầu chăm sóc sức khỏe NCT tăng. Cùng với đó là tình trạng suy giảm năng lực nội tại và tình trạng bệnh tật, sức khỏe tâm thần. NCT nước ta thường mắc nhiều bệnh cùng một lúc. Trung bình mỗi người mắc 3 bệnh phải điều trị suốt đời, chi phí điều trị lớn. Kết quả nghiên cứu về NCT và sức khỏe Việt Nam năm 2018, ở nhóm NCT nhất (trên 80 tuổi) có gần 74,6% mắc tăng huyết áp; 54,3% mắc bệnh viêm khớp. Quá trình lão hóa gắn liền với các chức năng suy giảm ở NCT. Nhiều người bị mất dần các chức năng cơ bản như: nghe, nhìn, vận động, tập trung và ghi nhớ. Khi suy giảm những chức năng cơ bản, NCT rất cần sự chăm sóc dài hạn của gia đình và xã hội.

NCT Việt Nam nói chung, Thái Bình nói riêng chủ yếu sống ở nông thôn cùng con cháu. Khả năng tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe của một bộ phận NCT còn hạn chế. Bên cạnh đó, hệ thống chăm sóc sức khỏe nói chung, chăm sóc sức khỏe ban đầu nói riêng chưa thích ứng với già hóa dân số nhanh. Các loại hình chăm sóc sức khỏe NCT tại cộng đồng chưa đáp ứng nhu cầu. Chăm sóc sức khỏe NCT trong các cơ sở chăm sóc dài hạn chưa phát triển, chưa có sự kết nối với các hình thức chăm sóc tại cộng đồng bảo đảm già hóa tại chỗ. Mạng lưới lực lượng chuyên môn cho phát triển theo nguyên tắc kết hợp dự phòng, nâng cao sức khỏe, điều trị, phục hồi chức năng và chăm sóc giảm nhẹ. Môi trường xã hội thân thiện với NCT chưa được quan tâm xây dựng và phát triển theo định hướng già hóa khỏe mạnh.

Nhiều giải pháp để thích ứng

Hiện nay, NCT đã khẳng định không phải "lão lai tài tận" (tuổi cao thì năng lực hết) mà là "lão lai tài bất tận" (tuổi dù cao năng lực càng cao). Để phát huy vai trò NCT, Nghị quyết số 21/NQ-TW về công tác dân số trong tình hình mới; Nghị quyết số 137/NQ-CP, chương trình chăm sóc sức khỏe NCT đến năm 2030 (Quyết định số 1579/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ) đã đề ra mục tiêu chăm sóc và nâng cao sức khỏe NCT hướng tới già hóa khỏe mạnh, thích ứng với già hóa dân số nhanh, góp phần thực hiện

thành công chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030.

Tại Thái Bình, công tác chăm sóc sức khỏe NCT cả ở thể chất lẫn tinh thần luôn được các cấp, ngành, địa phương, đơn vị quan tâm. Tỉnh ủy, UBND tỉnh đã ban hành nhiều kế hoạch, phê duyệt đề án, chương trình chăm sóc NCT, trong đó có Kế hoạch số 61/KH-TU ban hành ngày 11/1/2018; Kế hoạch số 50/KH-UBND tỉnh ban hành ngày 8/4/2021 và đề án chăm sóc sức khỏe NCT giai đoạn 2017 - 2025. Các mục tiêu Thái Bình đề ra là đến năm 2030, tuổi thọ bình quân người dân đạt 76,5 tuổi; phấn đấu 100% NCT có thể bảo hiểm y tế, được quản lý sức khỏe, được khám chữa bệnh, chăm sóc tại gia đình, cộng đồng, cơ sở chăm sóc tập trung; 90% NCT hoặc người thân trực tiếp chăm sóc NCT biết thông tin về già hóa dân số, quyền được chăm sóc sức khỏe của NCT; 100% NCT được khám sức khỏe ít nhất 1 lần/năm; 90% NCT được phát hiện, điều trị quản lý các bệnh không lây nhiễm... Để thực hiện các mục tiêu trên, Thái Bình sẽ tập trung nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, ban, ngành, đoàn thể, người dân, gia đình trong chăm sóc sức khỏe NCT; cũng cố, phát triển hệ thống chăm sóc sức khỏe ban đầu, phòng, chống bệnh không lây nhiễm, khám chữa bệnh cho NCT, từng bước xây dựng mô hình chăm sóc sức khỏe dài hạn cho NCT; đồng thời đào tạo tập huấn chuyên môn cho đội ngũ làm công tác chăm sóc sức khỏe NCT. Với vai trò của mình, Chi cục Dân số - KHHGD tỉnh cũng đã phối hợp với các ban, ngành, địa phương, đơn vị triển khai nhiều hoạt động thiết thực chăm sóc sức khỏe NCT, trọng tâm là tuyên truyền, nâng cao kiến thức phòng các bệnh thường gặp ở NCT và thành lập, phát triển các câu lạc bộ chăm sóc sức khỏe tại các xã, phường, thị trấn...

NCT là vốn quý của xã hội. Chăm sóc, tôn vinh NCT, các cấp, ngành, địa phương, đơn vị cần tạo điều kiện tốt nhất để NCT phát huy vai trò, sự hiểu biết, kinh nghiệm của mình. Cùng với việc tự trang bị kiến thức, kỹ năng chăm sóc sức khỏe, mỗi NCT cần tích cực tham gia các hoạt động, khẳng định vị trí, vai trò trong đời sống chính trị, văn hóa, kinh tế và xã hội, đóng góp cho sự phát triển của quê hương, đất nước.

Bác sĩ NGUYỄN VĂN PHONG
Chi cục trưởng
Chi cục Dân số - KHHGD tỉnh

BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG BẢO HIỂM XÃ HỘI TỰ NGUYỆN

Những tháng đầu năm 2022, tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, trong đó, quy định về mức đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) tự nguyện tối thiểu tăng lên dẫn đến những khó khăn nhất định trong công tác phát triển số người tham gia BHXH tự nguyện trên địa bàn tỉnh. Tuy nhiên, với quyết tâm lan tỏa rộng rãi tinh thần văn của chính sách BHXH tự nguyện đến người dân, BHXH tỉnh tiếp tục triển khai quyết liệt các giải pháp nhằm mở rộng độ bao phủ BHXH nói chung, BHXH tự nguyện nói riêng.

Mong muốn được nhận lương hưu, ổn định cuộc sống khi về già nên anh Hoàng Ngọc Đăng, xã Vũ Phúc, thành phố Thái Bình đã quyết định tham gia BHXH tự nguyện. Anh Đăng cho biết: Do buôn bán nhỏ lẻ tại nhà, thu nhập không ổn định nên tôi rất trân trọng về cuộc sống khi về già của mình. Sau khi tìm hiểu và được tuyên truyền về chính sách BHXH tự nguyện, tôi đã quyết định tham gia loại hình bảo hiểm này để khi về già có lương hưu, không phải phụ thuộc vào con cháu.

Những năm qua, công tác phát triển số người tham gia BHXH tự nguyện trên địa bàn tỉnh đạt được những kết quả tích cực. Đến hết tháng 11/2022, toàn tỉnh có 51.383 người tham gia BHXH tự nguyện, tăng 10.505 người so với năm 2021. Đã có 1.780 người hưởng lương hưu nhờ tham gia BHXH tự nguyện. Đạt được kết quả đó là do việc triển khai thực hiện chính sách BHXH tự nguyện trên địa bàn tỉnh nhận được sự quan tâm tích cực của BHXH Việt Nam, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự phối hợp của các ban, ngành, đoàn thể trong việc tổ chức thực hiện chính sách BHXH, BHYT nói chung và công tác phát triển người tham gia BHXH, BHYT nói riêng. Đặc biệt, thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy tại Chỉ thị số 33-CT/TU, ngày 8/9/2020 về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác BHXH, BHYT, hàng năm, UBND các huyện, thành phố đều ban hành công văn giao chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH

tự nguyện, BHYT hộ gia đình cho các xã, phường, thị trấn. Đến nay, 8/8 huyện, thành phố và các xã, phường, thị trấn đã hoàn thành việc kiện toàn ban chỉ đạo phát triển người tham gia BHXH, BHYT. Bên cạnh đó, với sự vào cuộc tích cực của cán bộ, viên chức ngành BHXH, các tổ chức dịch vụ thu, nhân viên thu BHXH, BHYT trong việc tuyên truyền, vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện, nhân thức của người dân về tính ưu việt của chính sách BHXH tự nguyện ngày càng nâng lên rõ rệt. Từ đầu năm đến nay, BHXH tỉnh đã phối hợp với các tổ chức dịch vụ thu BHXH, BHYT tổ chức 1.648 hội nghị khách hàng với hơn 48.000 người tham dự. Ngoài ra, BHXH tỉnh, BHXH các huyện còn tổ chức 6 đợt ra quân quy mô toàn tỉnh, 26 lượt ra quân trên địa bàn các huyện để đưa chính sách BHXH tự nguyện đến gần hơn với người dân.

Ông Mạc Thanh Hải, Phó Giám đốc BHXH tỉnh cho biết: Thời gian tới, BHXH tỉnh sẽ tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về chính sách BHXH tự nguyện trên các phương tiện thông tin đại chúng. Phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tổ chức hội nghị báo cáo viên các cấp trên địa bàn tỉnh để tuyên truyền về chính sách BHXH, BHYT; thông tin chủ trương, chính sách, những quy định mới về BHXH, BHYT, đặc biệt là

BHXH tự nguyện. Phối hợp với các tổ chức dịch vụ thu BHXH, BHYT tổ chức hội nghị khách hàng phát triển người tham gia BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình tại các thôn, tổ dân phố; sắp xếp thời gian vào buổi tối và ngày nghỉ cuối tuần để thu hút người dân tham dự. Phân công viên chức chuyên quản từng xã, phường, thị trấn thường xuyên phối hợp với nhân viên dân tham gia BHXH tự nguyện, chọn lựa, cập nhật danh sách người có tiềm năng tham gia BHXH tự nguyện tại từng thôn, tổ dân phố; tuyên truyền sơ bộ nhằm làm rõ quyền lợi quan tâm đến chính sách BHXH tự nguyện để tiếp tục mời dự hội nghị khách hàng. Tích cực tổ chức các đợt ra quân tuyên truyền đến tận hộ gia đình để vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện. Tiếp tục chú trọng công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ báo cáo viên BHXH tỉnh, huyện, đội ngũ nhân viên thu BHXH, BHYT tại các thôn, tổ dân phố. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm, ý thức thực thi công vụ, phục vụ tốt quyền lợi của người tham gia và thụ hưởng chính sách BHXH, BHYT, coi đây là một yếu tố quan trọng để phát triển số người tham gia BHXH tự nguyện nói riêng và mở rộng độ bao phủ BHXH, BHYT nói chung.

THU HOÀI



Tuyên truyền chính sách BHXH tự nguyện cho người dân tại phường Hoàng Diệu, thành phố Thái Bình.