

**X**ác định nâng cao chất lượng các kỳ họp là một trong những yếu tố quan trọng để nâng cao hiệu quả hoạt động, thời gian qua, HĐND thành phố thường xuyên đổi mới nội dung kỳ họp theo hướng thực chất, phát huy dân chủ, trí tuệ của đại biểu để quyết định những vấn đề quan trọng của thành phố. Bên cạnh đó, tại các kỳ họp, HĐND thành phố đã tích cực đổi mới hoạt động thảo luận và chất vấn. Tại các phiên thảo luận, các đại biểu không chỉ thảo luận về tình hình kinh tế - xã hội, về các báo cáo, đề án, dự thảo nghị quyết trình tại kỳ họp mà còn thảo luận về nội dung trả lời của các cơ quan chức năng đối với các ý kiến, kiến nghị của cử tri, nhằm bảo đảm các kiến nghị chính đáng của cử tri được tiếp thu và giải quyết hiệu quả trên thực tế. Các nghị quyết ban hành đều cụ thể hóa những vấn đề cấp trên, sát với tình hình thực tế của địa phương, được nhân dân đồng tình ủng hộ và được UBND thành phố tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả. Qua 7 kỳ họp từ đầu nhiệm kỳ đến nay có thể thấy rõ quyết tâm đổi mới, cải tiến để nâng cao chất lượng kỳ họp của HĐND thành phố. Các văn bản trình bày tại kỳ họp là văn bản quan trọng nhất và dẫn là những văn bản tóm tắt, đã được rút gọn. Việc đổi mới trong điều hành của chủ thể theo hướng khoa

## HĐND THÀNH PHỐ Nâng cao chất lượng hoạt động

*Thực hiện đề án đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của HĐND thành phố và HĐND các xã, phường nhiệm kỳ 2016 -2021, từ đầu nhiệm kỳ đến nay, hoạt động của HĐND thành phố Thái Bình tiếp tục có sự đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động trong tổ chức các kỳ họp, giám sát, tiếp xúc cử tri, tiếp công dân...*



Đại biểu cử tri thành phố Thái Bình dự hội nghị tiếp xúc cử tri với đại biểu HĐND tỉnh và HĐND thành phố.

học, linh hoạt đã phát huy dân chủ và sự tham gia đóng góp ý kiến nhiều hơn của đại biểu, nhất là trong điều hành phiên chất vấn, trả lời chất vấn, trả lời ý kiến, kiến nghị của cử tri, đem lại bầu không khí dân chủ, sôi nổi. Ông Nguyễn Văn Hùng, Phó Chủ tịch thường trực HĐND thành phố Thái Bình cho biết: Thường trực HĐND thành phố yêu cầu

các ban, tổ đại biểu HĐND thành phố căn cứ kết quả giám sát, khảo sát, tiếp xúc cử tri, dự kiến nội dung chất vấn gửi về Thường trực HĐND thành phố xem xét, lựa chọn nội dung chất vấn... Vì vậy, hoạt động chất vấn và trả lời chất vấn tại các kỳ họp được tiến hành có trách nhiệm, dân chủ, thẳng thắn, công khai, tích cực tranh luận;

đối thoại trên tinh thần xây dựng. Số lượng chất vấn tại các kỳ họp đã nhiều hơn; nội dung chất vấn thiết thực, là những vấn đề bức xúc, được đông đảo cử tri quan tâm như cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, giải phóng mặt bằng, ô nhiễm môi trường, chế độ chính sách cho người có công...; người trả lời chất vấn đã xác định rõ trách

nhiệm trước đại biểu, cử tri, nhiều nội dung trả lời được cử tri và nhân dân đồng tình, đánh giá cao.

Để nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động giám sát, hàng năm, ngay sau khi HĐND thành phố ban hành nghị quyết về chương trình giám sát, Thường trực, các ban HĐND thành phố chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện; chú trọng đổi mới từ khâu xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát, khảo sát, triển khai thực hiện đến xuất và kiến nghị sau giám sát. Nội dung giám sát được lựa chọn là những vấn đề quan trọng, nhiệm vụ chính trị trọng tâm, những vấn đề bức xúc nổi cộm, được đông đảo cử tri và nhân dân quan tâm như giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chính sách đối với hộ nghèo trong lĩnh vực cho vay vốn giải quyết việc làm, xóa đói giảm nghèo; việc giải quyết một số đơn thư khiếu nại kéo dài liên quan đến lĩnh vực tranh chấp đất đai; việc triển khai các dự án đầu tư xây dựng;

thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố... Cùng với đó, Thường trực HĐND thành phố và HĐND các xã, phường đã phối hợp với Ủy ban MTTQ cùng cấp tổ chức cho đại biểu Quốc hội và đại biểu HĐND các cấp tiếp xúc cử tri. Trong các buổi tiếp xúc cử tri đã thực hiện tốt các nội dung theo quy chế phối hợp; triển khai tốt công tác chuẩn bị, chủ trì, định hướng nội dung ngắn gọn, dành nhiều thời gian cho cử tri phát biểu ý kiến; các nội dung báo cáo trước hội nghị cử tri ngắn gọn; lãnh đạo UBND và các phòng, ban tiếp thu và trực tiếp giải trình, trả lời các ý kiến phản ánh, kiến nghị của cử tri. Đồng thời, duy trì và thực hiện tốt công tác tiếp xúc dân theo quy định; thường xuyên đôn đốc các cơ quan giải quyết và trả lời công dân bảo đảm đúng thời gian quy định.

Để thực hiện tốt hơn nữa hoạt động của HĐND các cấp trong thời gian tới, HĐND thành phố Thái Bình tiếp tục làm tốt công tác điều hành, phối hợp hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ quy định. Duy trì thực hiện nghiêm quy chế phối hợp, tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, các xã, phường trong thực hiện nghị quyết HĐND đã ban hành.

MINH NGUYỄN

## Thực hiện nếp sống văn minh tại các lễ hội, cơ sở thờ tự Phật giáo

(chinhphu.vn) Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã có văn bản gửi Bộ Nội vụ (Ban Tôn giáo Chính phủ) và Trung ương Giáo hội Phật giáo Việt Nam về việc tăng cường thực hiện nếp sống văn minh tại các lễ hội, cơ sở thờ tự Phật giáo.

Qua kiểm tra thực tế của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tại một số lễ hội, cơ sở thờ tự, di tích và tổng hợp tình hình tại các địa phương cho thấy, đầu năm 2019, về cơ bản các hoạt động lễ hội đã có nhiều chuyển biến tích cực, hầu hết các lễ hội được diễn ra an toàn, lành mạnh, đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa tinh thần của nhân dân và du khách trên cả nước. Việc đốt vàng mã tại các cơ sở thờ tự Phật giáo cơ bản đã thực hiện theo đúng tinh thần tại Công văn số 31/CV-HDTS ngày 12/2/2018 của Trung ương Giáo hội Phật giáo Việt Nam về việc tăng cường nét đẹp văn hóa truyền thống dân tộc tại các cơ sở thờ tự Phật giáo.

Tuy nhiên, hoạt động tôn giáo, tín ngưỡng, lễ hội tại một số cơ sở thờ tự Phật giáo, di tích vẫn còn những hạn chế, đặc biệt là hiện tượng tổ chức dâng sao giải hạn có thu tiền, lợi dụng nhu cầu chính đáng của người dân để trục lợi.

Để khắc phục những hạn chế trên, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã có văn bản đề nghị Bộ Nội vụ (Ban Tôn giáo Chính phủ) và Trung ương Giáo hội Phật giáo Việt Nam tiếp tục chỉ đạo các cơ sở tôn giáo thực hiện nghiêm Nghị định số 110/2018/NĐ-CP của Chính phủ quy định về quản lý và tổ chức lễ hội; Công văn số 31/CV-HDTS về việc tăng cường nét đẹp văn hóa truyền thống dân tộc tại các cơ sở thờ tự Phật giáo; tăng cường công tác tuyên truyền về các giá trị, ý nghĩa đích thực của tín ngưỡng và nghi lễ truyền thống; hướng dẫn các cơ sở thờ tự Phật giáo không để việc tổ chức dâng sao giải hạn biến tướng thành dịch vụ mang tính trục lợi, ảnh hưởng đến nét đẹp văn hóa truyền thống của dân tộc.

## Tăng gấp đôi chỉ tiêu tuyển sinh các trường nghề



Ảnh minh họa

(chinhphu.vn) Năm 2019, các cơ sở giáo dục dạy nghề thuộc quản lý của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội dự kiến thu hút khoảng 4 triệu người theo học, tăng gấp đôi năm 2018.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ thực hiện các giải pháp phát triển, đổi mới giáo dục nghề nghiệp gắn với nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, phù hợp với nhu cầu thị trường lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Cùng với việc sắp xếp, quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp, Bộ sẽ tăng cường tư vấn hướng nghiệp; đẩy mạnh giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập; gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp.

Triển khai thực hiện các chương trình đào tạo chất lượng cao theo tiêu chuẩn của các nước tiên tiến trên thế giới và trong khu vực; đẩy mạnh đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Tăng cường đào tạo ngoại ngữ, kỹ năng mềm cho học sinh, sinh viên.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cũng đặt mục tiêu trong năm 2019 tiếp tục đột phá mạnh mẽ, tạo sự chuyển động thực sự trong thị trường lao động, tạo nên thị trường lao động đồng bộ, lành mạnh ở 3 khía cạnh: tạo việc làm mới sẽ phần đầu cao hơn mức năm 2018 đạt 1,65 triệu người; tạo sự dịch chuyển lớn lao động từ phi chính thức sang chính thức với tỷ lệ phải cao hơn trong năm 2018; giảm được tỷ lệ người có trình độ đại học, cao đẳng thất nghiệp xuống thấp hơn nữa.

NGUYỄN CƯỜNG

## Ổn định lao động tại các doanh nghiệp

*Sau tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019, hầu hết lao động tại các doanh nghiệp đều trở lại làm việc với tâm trạng hào hứng, phấn khởi với nhiều kỳ vọng có được một năm làm việc ổn định, thu nhập khá hơn.*

**T**heo báo cáo của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, đến ngày 13/2 số liệu thống kê từ các huyện, thành phố và các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh cho thấy tình hình lao động, việc làm của người lao động trong các doanh nghiệp không có thay đổi hoặc biến động lớn. Toàn tỉnh có khoảng trên 250.000 lao động của doanh nghiệp đã bắt đầu trở lại làm việc, đạt tỷ lệ trên 98%. Hầu hết các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh trong lĩnh vực dệt, may bắt đầu trở lại làm việc khá sớm, từ mừng 6 tết âm lịch. Tại các khu công nghiệp, nơi có số lao động chiếm số lượng lao động lớn của tỉnh, sau tết số lao động tại các doanh nghiệp không có nhiều biến động. Trong 6 khu công nghiệp (Phước Khánh, Sông Trà, Nguyễn Đức Cảnh, Cầu Ngàn, Gia Lễ, Tiên Hải) với trên 6 vạn lao động, theo số liệu thống kê của Ban Quản lý khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh, trước tết Nguyên đán



Công nhân Công ty Cổ phần TBS Sông Trà phấn khởi làm việc trong những ngày đầu năm.

Kỷ Hợi số lao động tại các khu công nghiệp là 61.104 người, sau tết số lao động đi làm trở lại 60.874 người, giảm 230 người. Đây là con số ít biến động so với tổng số lao động đang làm việc tại các khu công nghiệp. Ông Nguyễn Đoàn Chung, Trưởng phòng Quản lý doanh nghiệp, Ban Quản lý khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh cho biết, một trong những yếu tố quan

trọng để người lao động gắn bó với doanh nghiệp là các doanh nghiệp đã thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo đúng quy định của Bộ luật Lao động, điều chỉnh kịp thời lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; quan tâm, chăm lo người lao động như: thường xuyên thưởng lương tháng 13, tặng quà, tổ chức tất niên, một số công ty có

xe đưa đón công nhân làm việc... đây là nguồn động viên, khích lệ để người lao động hăng say làm việc.

Công ty Cổ phần TBS Sông Trà (khu công nghiệp Sông Trà) với trên 2.000 lao động sản xuất trong lĩnh vực túi xách, ba lô, sau tết có 1.930 lao động trở lại làm việc, chỉ có khoảng 70 lao động chưa đi làm trở lại do có lý do. Để lao động trở lại làm việc đầy đủ, theo

ông Phạm Văn Hiếu, Chủ tịch Công đoàn Công ty chia sẻ, trước tết Nguyên đán Kỷ Hợi, Ban Giám đốc và Công đoàn Công ty đã chăm lo tối cho đoàn viên, người lao động bằng việc chi trả đầy đủ lương, thưởng tết, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ cho công nhân vui xuân đón tết; ngoài mức thưởng tháng lương thứ 13, mỗi công nhân trước khi nghỉ tết cũng có phần quà để động viên nên hết thời gian nghỉ tết công nhân đều trở lại Công ty làm việc với tâm trạng phấn khởi. Công nhân Bùi Thị Miên có mặt rất sớm tại Công ty sau kỳ nghỉ tết cho biết: Gia đình tôi hoàn cảnh khó khăn, chồng mất sớm, mình tôi nuôi 2 con nhỏ, tết Nguyên đán năm nay ngoài các chế độ lương, thưởng cho công nhân, những công nhân có hoàn cảnh khó khăn như gia đình tôi đều nhận được các phần quà từ tổ chức công đoàn. Đó là động lực rất lớn để chúng tôi làm việc hăng say trong năm tới.

Để tạo sự yên tâm và khơi dậy trách nhiệm của mỗi người lao động đối với doanh nghiệp, trong nhiều năm qua, công đoàn các cấp đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong các dịp lễ, tết. Ông Trần Văn

Toàn, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: Trong dịp tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiến hành khảo sát công nhân có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị, doanh nghiệp để có phương án hỗ trợ, tặng quà. Theo số liệu tổng hợp, toàn tỉnh có khoảng 5.200 công nhân có hoàn cảnh khó khăn cần được hỗ trợ. Được sự quan tâm của tỉnh, dịp tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 tỉnh đã cấp kinh phí gần 900 triệu đồng để hỗ trợ công nhân có hoàn cảnh khó khăn. Riêng chương trình "Tết sum vầy" năm nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã trích từ ngân sách công đoàn tỉnh trao gần 1.500 suất quà, mỗi suất trị giá 450.000 đồng.

Cho đến nay, hầu hết các nhà máy, doanh nghiệp đã bước vào thực hiện những đơn hàng mới, ổn định công việc sản xuất, kinh doanh đầu năm. Trong sự hào hứng quay trở lại ấy, người lao động vẫn luôn mong muốn, chủ sự dụng lao động quan tâm, chăm lo hơn nữa đời sống người lao động thông qua các chế độ đãi ngộ, lương thưởng hợp lý, giảm bớt áp lực công việc. Có như vậy, họ sẽ an tâm và hết mình cống hiến, làm việc và gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

NGUYỄN CƯỜNG

## BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG LÀNG NGHỀ Cần những giải pháp thiết thực

*Làng nghề đã và đang đóng vai trò quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội, góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người dân khu vực nông thôn. Tuy nhiên, tình trạng ô nhiễm môi trường ở một số làng nghề trong tỉnh vẫn chậm được khắc phục.*

**N**hững năm qua, việc phát triển ngành nghề nông thôn, làng nghề luôn nhận được sự quan tâm của các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể từ tỉnh xuống cơ sở. UBND tỉnh đã triển khai thực hiện việc bảo tồn, phát triển làng nghề như: hỗ trợ xây dựng thương hiệu, tổ chức các lớp dạy nghề, hỗ trợ một phần thiết bị sản xuất... Toàn tỉnh có 247 làng nghề, 100% số xã đều có nghề, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho hàng nghìn lao động. Nhiều làng nghề thu hút trên 60% tổng số lao động địa phương

vào các hoạt động sản xuất phi nông nghiệp, với mức thu nhập từ 2 - 5 triệu đồng/người/tháng. Nhưng mặt trái của sự phát triển đó là tình trạng ô nhiễm môi trường, trong đó chủ yếu là ô nhiễm môi trường không khí, nước, đất... Hiện nay chưa có làng nghề nào được công nhận đã bảo đảm các điều kiện vệ sinh bảo vệ môi trường theo quy định. Ngoài các làng nghề thủ công mỹ nghệ ít gây ô nhiễm môi trường thì một số làng nghề phát sinh lượng chất thải lớn như nước thải làng nghề dệt nhuộm xã Thái Phương, huyện

Hung Hà; làng nghề bún bánh Vũ Hồi, huyện Vũ Thư; làng nghề miến xã Đông Thọ, thành phố Thái Bình; làng nghề chế biến thủy sản Thủy Hải, huyện Thái Thụy... Xã Thái Phương nổi tiếng với nghề dệt khăn. Làng nghề đã tạo việc làm ổn định cho trên 3.000 lao động, với thu nhập 4 - 5 triệu đồng/người/tháng và gần 20.000 lao động về tình khắp các xã trong huyện. Nước tiếng là "làng tỷ phú" nhờ nghề dệt truyền thống, song cùng với sự hưng thịnh của làng nghề, người dân Thái Phương cũng phải đối

mặt với nạn ô nhiễm môi trường. Vào đến đầu làng, cảnh tượng đầu tiên chúng tôi bắt gặp là rác thải nằm ngổn ngang khắp các sông, mương máng. Những rãnh dẫn nước thải đen đặc, bốc mùi hôi thối, không khí ngột ngạt, khó thở. Đó là hệ quả tất yếu của làng nghề, bởi toàn xã có tới 75% số hộ và gần 100% số hộ làng Phương La gần kề các xã trong huyện. Nước tiếng là "làng tỷ phú" nhờ nghề dệt truyền thống, song cùng với sự hưng thịnh của làng nghề, người dân Thái Phương cũng phải đối

La đã được đầu tư xây dựng từ năm 2015, tuy nhiên đến nay vẫn chưa đưa vào hoạt động. Vì vậy, nước thải của các cơ sở, doanh nghiệp tại làng nghề vẫn ngày đêm xả thải trực tiếp ra môi trường, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống sinh hoạt và sản xuất nông nghiệp của người dân trong và ngoài xã. Xã Đông Thọ nổi tiếng với nghề làm miến dong. Những năm gần đây, nghề này đã đem lại cho thu nhập hàng trăm triệu đồng/hộ/năm. Đồng thời tạo việc làm thường xuyên cho 400 - 500 lao động địa phương, góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Nhưng cùng với đó, môi trường sống của người dân ngày càng ô nhiễm. Hầu hết các cơ sở sản xuất ở đây đều chưa có hệ thống xử lý nước thải, hoặc có cũng chỉ là hình thức. Nước thải được xả trực tiếp ra cống rãnh, trong khi hệ thống thoát nước với các cống, rạch ngày càng bị thu nhỏ. Để bảo vệ môi trường

làng nghề được tốt hơn trong thời gian tới, các cấp chính quyền cần tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo vệ môi trường (BVMT) làng nghề để các hộ, cơ sở sản xuất trong làng nghề biết và thực hiện. Bên cạnh đó, việc nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền cơ sở về trách nhiệm đối với công tác BVMT; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật về BVMT; kiên quyết đình chỉ hoạt động của các cơ sở, tổ chức, cá nhân, hộ gia đình sản xuất, kinh doanh gây ô nhiễm môi trường; xử lý trách nhiệm của người đứng đầu địa phương nơi để xảy ra tình trạng ô nhiễm môi trường gây bức xúc trong nhân dân. Đồng thời, lồng ghép BVMT làng nghề vào chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển của

địa phương. Rà soát cơ chế, chính sách hiện có để nghiên cứu, ban hành các cơ chế, chính sách đặc thù nhằm khuyến khích, hỗ trợ cho công tác BVMT như hỗ trợ kinh phí xây dựng cơ sở hạ tầng, quy hoạch xây dựng các khu, cụm làng nghề có lắp đặt, xây dựng hệ thống xử lý chất thải, nước thải và các bãi chôn lấp chất thải

rắn; hỗ trợ kinh phí nghiên cứu, khuyến khích các cơ sở sản xuất trong các làng nghề áp dụng công nghệ sản xuất thân thiện với môi trường, các giải pháp sản xuất sạch hơn, tiết kiệm năng lượng để hỗ trợ tích cực cho công tác BVMT, xử lý ô nhiễm môi trường làng nghề.

ĐỨC DUNG



Rác thải sinh hoạt tràn ngập các rãnh thoát nước trong khu dân cư xã Thái Phương (Hung Hà).