

Hướng về đoàn viên, người lao động

Xác định người lao động (NLD) là tài sản của doanh nghiệp (DN), những năm qua, các cấp công đoàn huyện Quỳnh Phụ tích cực phối hợp với các cơ quan, đơn vị, DN trên địa bàn tổ chức nhiều hoạt động hướng về đoàn viên, NLD.

Chăm lo đời sống người lao động

Sau thời gian dài ảnh hưởng của dịch bệnh và tình hình kinh tế thế giới, đến nay hoạt động kinh doanh của hầu hết các DN trên địa bàn huyện Quỳnh Phụ đã ổn định trở lại, đơn hàng nhiều, công nhân có việc làm thường xuyên. Để NLD yên tâm làm việc, các cấp công đoàn trong huyện tổ chức nhiều hoạt động hướng về đoàn viên, NLD. Từ đầu tháng 5 đến nay, hướng ứng tháng công nhân, các cấp công đoàn từ huyện đến cơ sở tổ chức thăm hỏi, tặng quà, khám sức khỏe cho NLD... Ngày 11/5, tại Công ty Cổ phần May Hà Thành, xã Quỳnh Nguyên, Công ty phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện (LĐLĐ) và Huyện đoàn Quỳnh Phụ tổ chức tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn và khám sức khỏe cho 600 NLD

trong Công ty. Ông Vũ Đức Lâm, Giám đốc Công ty chia sẻ: Sau thời gian dài NLD không có việc làm ổn định vì thiếu đơn hàng, thu nhập giảm nhưng vẫn gắn bó với DN. Giờ đơn hàng dồi dào chính là lúc chúng tôi phải quan tâm chăm lo tốt hơn đời sống NLD, trước hết là quan tâm đến sức khỏe và thu nhập cho NLD. Hiện nay, với mức thu nhập từ 8 - 10 triệu đồng/người/tháng cơ bản đã đáp ứng được cuộc sống của NLD. Đối với việc nâng cao sức khỏe cho NLD, ngoài việc xây dựng nhà xưởng thoáng mát, nâng chất lượng bữa ăn ca, chúng tôi sẽ chú trọng khám sức khỏe định kỳ cho NLD.

Là 1 trong 600 công nhân của Công ty được khám sức khỏe ngay tại DN, chị Nguyễn Thị Oanh xúc động cho biết: Dù mới vào làm việc tại Công ty được hơn 2 tháng song được tổ chức công đoàn tặng quà cho NLD có hoàn cảnh khó khăn, được Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ, chúng tôi rất vui. Đây là nguồn động viên rất lớn để chúng tôi nỗ lực trong lao động sản xuất, gắn bó lâu dài với DN.

Theo báo cáo của LĐLĐ huyện Quỳnh Phụ, tháng công nhân năm nay LĐLĐ huyện tổ

chức khen thưởng 31 công nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động sản xuất, tặng 200 suất quà tinh nghĩa tháng 5 cho đoàn viên công đoàn vượt khó với tổng trị giá 100 triệu đồng. Bà Tăng Thị Hiệu, Chủ tịch LĐLĐ huyện cho biết: Trong tháng công nhân, LĐLĐ huyện phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể của huyện tổ chức chuỗi hoạt động hướng về cơ sở và NLD như: khám sức khỏe cho NLD tại một số DN, tổ chức giải bóng đá công nhân lao động, tổ chức lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho đoàn viên công đoàn ưu tú. Đồng thời, hướng dẫn công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; phối hợp với các ngành chức năng của huyện tiến hành kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động và công tác bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ), phòng, chống cháy, nổ tại DN.

Bảo đảm an toàn cho người lao động

Tháng công nhân năm nay, một trong những nhiệm vụ quan trọng được LĐLĐ huyện Quỳnh Phụ đưa ra đó là các cấp công đoàn phối hợp với người sử

dụng lao động tổ chức tập huấn, hướng dẫn kỹ năng làm việc an toàn, kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLD. Công đoàn cơ sở tham mưu người sử dụng lao động tổ chức kiểm tra, giám sát quy trình ATVSLĐ, phòng, chống cháy, nổ trong DN.

Tại Công ty TNHH Salloway Việt Nam, cụm công nghiệp Quỳnh Côi chuyên sản xuất, lắp ráp khung xe đạp, với đặc thù lao động trong môi trường liên quan đến nhiều máy móc và các thiết bị nghiêm ngặt về ATVSLĐ, do vậy công tác bảo đảm ATVSLĐ được Công ty đặc biệt chú trọng. Anh Công Duy Thế, phụ trách công tác ATVSLĐ của Công ty cho biết: Hàng ngày, khi công nhân vào làm việc đều tiếp xúc với máy đột dập, máy mài, máy cắt... Đây là những thiết bị có yếu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, do vậy sau mỗi tuần chúng tôi đều học nhắc nhở công nhân trước khi vào làm việc phải tuân thủ các quy định về bảo đảm ATVSLĐ, phải nâng cao ý thức trong từng công đoạn để hạn chế thấp nhất nguy cơ mất ATVSLĐ.

Với Công ty Cổ phần May Hà Thành, sau 5 tháng chuyển giao công tác quản lý, lãnh đạo Công



Người lao động có hoàn cảnh khó khăn được tổ chức công đoàn tặng quà nhân tháng công nhân.

ty thực hiện nhiều giải pháp bảo đảm ATVSLĐ cho NLD trong quá trình làm việc. Ông Vũ Đức Lâm, Giám đốc Công ty dự thị đang vào giai đoạn nước rút. Cùng với sự nỗ lực tự học, chủ động ôn tập của các em học sinh, các trường, thầy cô giáo cũng "tăng tốc" trang bị kiến thức, kỹ năng tốt nhất để các em vững tin bước vào kỳ thi quan trọng.

ATVSLĐ, phòng, chống cháy, nổ cho NLD. Anh Trịnh Công Danh, công nhân Công ty chia sẻ: Mặc dù chỉ tiếp xúc với máy may, cây kim, kéo cắt... nhưng nếu không được trang bị kỹ năng bảo đảm ATVSLĐ rất có thể gây ảnh hưởng lớn đến sức khỏe. Do vậy, cùng với việc được trang bị kiến thức về ATVSLĐ, mỗi công nhân chúng tôi luôn nêu cao ý thức, tuân thủ nghiêm các quy định về bảo đảm ATVSLĐ Công ty để ra.

Các hoạt động chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD đã thể hiện vai trò, vị thế và tiếp tục khẳng định sự đổi mới, thực chất, đi vào chiều sâu, hướng mạnh về cơ sở, về đoàn viên, NLD của các cấp công đoàn huyện Quỳnh Phụ, từ đó củng cố lòng tin của đoàn viên, NLD và xã hội đối với tổ chức công đoàn.

NGUYỄN CƯỜNG

Trần trở nhân viên y tế thôn, tổ dân phố



Nhân viên y tế thôn Bình An, xã Vũ Hội (Vũ Thu) thông báo lịch tiêm chủng cho gia đình có trẻ trong độ tuổi tiêm chủng mở rộng.

Được xem là cánh tay nối dài của ngành y tế, nhân viên y tế thôn, tổ dân phố có vai trò rất quan trọng trong công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân. Tuy nhiên, hiện nay đội ngũ nhân viên y tế thôn, tổ dân phố trong tỉnh chủ yếu là người trung hoặc cao tuổi, kiêm nhiều nhiệm vụ; có những người không muốn trụ lại với nghề vì nhiều lý do, trong đó có lý do liên quan đến chế độ phụ cấp thấp. Làm thế nào để giữ chân nhân viên y tế thôn, tổ dân phố đang là bài toán khó, nhiều trần trở của ngành y tế và các địa phương.

đa dạng, đôi khi cũng mất nhiều thời gian, nhất là thời điểm dịch Covid-19 phức tạp phải thường xuyên trực chốt, kiểm tra sức khỏe người cách ly nhưng ai cũng cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ. Hiện nay, ngoài y tế thôn tôi còn kiêm thêm công tác viên dân số và làm công tác phụ nữ.

Bà Nguyễn Thị Lan, thôn Bình An, xã Vũ Hội cho biết: Gia đình có cháu nhỏ, nhiều khi không nhớ ngày tiêm, mũi tiêm. Nhờ có đội ngũ y tế thôn đến tận nhà thông báo nên không bỏ sót mũi tiêm nào, chúng tôi rất yên tâm.

Gần 70 tuổi, có hơn 30 năm làm công tác y tế thôn, ông Phạm Đức Quận, thôn Hải Long, xã Đông Xuyên (Tiền Hải) được biết đến là một người giàu kinh nghiệm trong nghề. Tuổi đã cao, công tác tại địa bàn cách trung tâm xã 5km nhưng ông vẫn nhiệt tình, hăng say với công việc. Ông Quận chia sẻ: Thôn Hải Long là thôn giáp biển. Số hộ dân trong thôn không đồng như các địa phương khác nhưng lại xa trung tâm. Để tuyên truyền, thông tin kịp thời tới người dân về công tác y tế, dân số, nhiều khi tôi phải đến tận các gia đình thông báo lịch tiêm, quản lý thai sản, giám sát dịch bệnh... Từ đầu năm đến nay có một số ca sốt xuất huyết trên địa bàn xã nên chúng tôi phải thường xuyên tuyên truyền để nhân dân chủ động phòng, chống dịch bệnh.

Bà Nguyễn Thị Xuyên, Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Tiền Hải cho biết: Trong công tác y tế, nhất là y tế dự phòng, đội

ngũ y tế thôn, tổ dân phố có vai trò rất quan trọng, cùng với lực lượng cán bộ nhân viên y tế thực hiện công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân. Không quản khó khăn, vất vả, nắng mưa, sớm tối, họ thường xuyên bám nắm địa bàn, tuyên truyền, vận động nhân dân nâng cao ý thức trách nhiệm trong phòng, chống dịch bệnh, giúp cho việc triển khai các chương trình mục tiêu quốc gia về y tế được thực hiện hiệu quả.

Khó giữ chân người cũ, khó tuyển người mới

Hiện nay, mỗi thôn, tổ dân phố trong tỉnh đều có 1 - 2 nhân viên y tế. Tuy nhiên, thực tế lực lượng đồng song nhiều người đã cao tuổi, trong đó có người phải làm thêm các công việc khác để có thêm thu nhập, bảo đảm cuộc sống. Bà Mai Thị Oanh chia sẻ: So với ngày công theo nhập hiện nay, mức phụ cấp cho y tế thôn còn thấp. Bản thân tôi 25 năm công tác, hàng tháng nhận được 690.000 đồng (gồm cả phụ cấp cộng tác viên dân số). Mức thu nhập này chỉ bằng khoảng 3 ngày công lao động. May mà gia đình có buôn bán thêm nên tôi mới bám trụ được với công việc từng ấy năm.

Cũng như bà Oanh, do tuổi cao, đi lại vất vả nên có lần ông Quận đã xin nghỉ. Song chính quyền địa phương thường xuyên động viên, người dân tin tưởng nên ông tiếp tục gắn bó với công việc.

Tuổi cao, phụ cấp thấp khiến nhiều người không còn mặn mà với công việc. Khi có nhân

viên y tế thôn xin nghỉ, các địa phương khó tìm được người thay thế, nhất là người trẻ tuổi. Bác sĩ Phạm Đức Thắng, Trạm trưởng Trạm Y tế xã Vũ Hội chia sẻ: 9 thôn trên địa bàn xã hiện có 12 nhân viên y tế, trong đó 1 người đã được đào tạo sơ cấp y, còn lại đã được tập huấn. Y tế thôn là cánh tay đắc lực của Trạm Y tế xã để thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân. Tuy nhiên, hiện nay 2 y tế thôn đang muốn xin nghỉ mà chúng tôi chưa tìm được người thay thế. Trước kia có tìm được 1 người trẻ tuổi nhưng làm được 1 tháng họ xin nghỉ do phụ cấp thấp. Bản thân tôi rất mong có chế độ phụ cấp phù hợp cho y tế thôn để họ yên tâm gắn bó với công việc, đồng thời có nhiều lớp tập huấn hơn nữa giúp họ nâng cao chuyên môn nghiệp vụ.

Theo Thông tư số 27/2023/TT-BYT của Bộ Y tế ban hành ngày 29/12/2023, tiêu chuẩn đối với nhân viên y tế thôn phải có trình độ chuyên môn, đào tạo đáp ứng một trong các tiêu chí: Hoàn thành chương trình (được cấp chứng chỉ) theo nội dung đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định; có trình độ chuyên môn về y (bác sĩ, y sĩ, điều dưỡng, hộ sinh) từ trung cấp trở lên. Với thực tế nhiệm vụ, việc đào tạo đối với y tế thôn là rất cần thiết. Song theo nhiều cán bộ trạm y tế, đây cũng là trần trở và là khó khăn đối với việc tuyển dụng y tế thôn. Bởi hiện nay mức phụ cấp thấp đã khó tuyển, cộng thêm việc mất thời gian, chi phí đi học thì nhiều người lại càng không mặn mà lựa chọn công việc này; giữ chân đã khó, thu hút, tuyển mới lại càng khó hơn.

Y sĩ Trịnh Thanh Bình, Trạm trưởng Trạm Y tế xã Bình Nguyên (Kiến Xương) chia sẻ: Đội ngũ y tế thôn kiêm cộng tác viên dân số ở 4 thôn trên địa bàn xã là 8 người, trong đó 7/8 người đã có trình độ sơ cấp. Tuổi đời bình quân của họ là 60 và đều là nữ. Nhiều năm qua, địa phương đã có chủ trương động viên khuyến khích đi học đối với nhiều người để sau khi đào tạo sẽ kế tiếp đội ngũ đã cao tuổi. Tuy nhiên, thực tế rất khó khăn do chế độ phụ cấp thấp nên không có người đi học. Mong muốn của nhân viên y tế thôn là được tăng phụ cấp để yên tâm công tác.

"Lửa thử vàng, gian nan thử sức", dịch Covid-19 là liều thuốc thử về lòng yêu nghề đối với nhân viên y tế nói chung, y tế thôn, tổ dân phố nói riêng song cũng thêm phần khẳng định vai trò quan trọng của những người thực hiện nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân. Công việc có những lúc vất vả song bằng tình yêu nghề, tâm huyết, trách nhiệm với nghề, vượt qua tuổi tác, chế độ phụ cấp, nhiều y tế thôn vẫn gắn bó với công việc của mình. Niềm vui lớn nhất với họ là được góp phần vào công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân.

HOÀNG LANH

Tăng tốc ôn tập kỳ thi tuyển sinh vào lớp 10 THPT

Còn 2 tuần nữa học sinh khối 9 toàn tỉnh sẽ bước vào kỳ thi tuyển sinh vào lớp 10 THPT. Thời điểm này, việc ôn tập, chuẩn bị cho kỳ thi đang vào giai đoạn nước rút. Cùng với sự nỗ lực tự học, chủ động ôn tập của các em học sinh, các trường, thầy cô giáo cũng "tăng tốc" trang bị kiến thức, kỹ năng tốt nhất để các em vững tin bước vào kỳ thi quan trọng.

Dù đã dành nhiều thời gian ôn luyện nhưng em Trần Thị Bảo Ngọc, lớp 9A, Trường THCS Vũ Tiến (Vũ Thu) vẫn không khỏi lo lắng khi ngày thi đang đến gần. Em chia sẻ: Em đăng ký dự thi vào Trường THPT Nguyễn Trãi. Đây là một trong những trường có điểm chuẩn đầu vào cao nhất trong những năm gần đây nên em khá lo lắng. Ngoài thời gian ôn tập trên lớp, ở nhà em phân bổ thời gian ôn tập hợp lý, môn Toán và Ngữ văn em dành nhiều thời gian hơn vì 2 môn này nhân hệ số 2. Thời gian còn lại em nghỉ ngơi để có tâm lý thoải mái bước vào kỳ thi.

Năm học này, Trường THCS Vũ Tiến có 146 học sinh có nguyện vọng ôn thi vào trường THPT công lập. Nhà trường đã bố trí 10 giáo viên có kinh nghiệm, chuyên môn tốt để ôn tập cho các em; đồng thời, để nghị phụ huynh học sinh phối hợp sát sao với nhà trường trong việc đôn đốc, nhắc nhở, đồng hành cùng học sinh ôn tập. Ông Vũ Hùng Phan, Hiệu trưởng nhà trường cho biết: Với những em có nguyện vọng thi chuyên, nhà trường từ vấn với các em học sinh và phụ huynh học sinh. Đối với các em thi đại trà, trên tinh thần các đợt khảo sát chất

lượng, dựa trên năng lực của các em, nhà trường cũng tư vấn lựa chọn các trường vừa sức với các em. Nhà trường cũng chuẩn bị tốt cơ sở vật chất bảo đảm sức khỏe cho các em, các thầy cô giáo cũng soạn giảng tài liệu, đề khảo sát với mong muốn các em thi đạt kết quả cao nhất.

Kỳ thi vào lớp 10 THPT là một trong những kỳ thi quan trọng có tính chất "bước ngoặt" của mỗi học sinh. Để chuẩn bị tốt hành trang cho các em học sinh khối lớp 9 bước vào kỳ thi THPT, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Vũ Thu đã chỉ đạo, hướng dẫn các trường THCS, tiểu học và THCS trên địa bàn huyện tổ chức ôn tập hiệu quả và hoàn thành công tác xét tốt nghiệp cho học sinh. Ông Lại Văn Thư, Phó Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện cho biết: Các cơ sở giáo dục có cấp THCS đã thực hiện 3 đợt khảo sát chất lượng theo đề thi của Phòng. Dựa trên kết quả các đợt khảo sát, giáo viên các nhà trường chữa bài, rút kinh nghiệm, định hướng cho học sinh các dạng bài, từ đó giúp các em nắm chắc kiến thức để bước vào kỳ thi đạt kết quả cao nhất. Ngoài ra, các nhà trường cũng quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, bố trí phòng học, trang thiết bị tốt nhất phục vụ dạy và học; phân công giáo viên có kinh nghiệm, nhiệt tình, trách nhiệm để ôn tập; tư vấn, phân luồng, giúp các em có sự lựa chọn vào các trường THPT hoặc trung tâm giáo dục nghề nghiệp, giáo dục thường xuyên phù hợp. Đồng thời, phối hợp với gia đình động viên, quan tâm các em có được tâm thế tốt nhất bước vào kỳ thi đạt được kết quả theo đúng nguyện vọng của mình.

Kỳ tuyển sinh lớp 10 THPT đang đến gần, hiện các trường có cấp THCS đang tăng tốc, tập trung thời gian, nguồn lực để hỗ trợ tối đa học sinh. Theo đó, các nhà trường đã chủ động phân loại học sinh, năng lực để xây dựng chương trình ôn tập theo từng đối tượng. Bên cạnh đó, chỉ đạo giáo viên bộ môn ôn tập, củng cố, khắc sâu các kiến thức cơ bản, tăng cường tổ chức cho học sinh làm các bài kiểm tra ngắn sau mỗi buổi ôn tập giúp các em ghi nhớ kiến thức cũng như rèn luyện kỹ năng làm bài. Tại Trường THCS Trần Lâm (thành phố Thái Bình), nhà trường đã hoàn thành 3 đợt khảo sát chất lượng cho hơn 200 học sinh lớp 9 có nguyện vọng thi vào các trường THPT. Cô giáo Hoàng Thị Thu chia sẻ: Chúng tôi tập trung ôn tập giúp các em có kiến thức vững vàng bước vào kỳ thi. Bên cạnh lợi thế là các em thi theo chương trình GDPT 2006 thì kỳ thi năm nay cũng có nhiều điểm mới nên chúng tôi thường xuyên trao đổi, tuyên truyền đến phụ huynh và học sinh để nắm được những điểm mới của kỳ thi, từ đó có những lựa chọn đúng đắn trong việc đăng ký vào trường THPT. Ngoài việc ôn tập, chúng tôi làm tốt công tác tâm lý để các em có tâm thế thật tốt khi bước vào kỳ thi.

Kỳ thi tuyển sinh vào lớp 10 THPT năm nay sẽ diễn ra trong 2 ngày 6 - 7/6. Với những hướng dẫn cụ thể của Sở Giáo dục và Đào tạo, sự quan tâm của các nhà trường cùng với việc chủ động ôn tập, tích cực, chăm chỉ của mỗi học sinh sẽ là cơ sở quan trọng giúp các em hoàn thành tốt các bài thi.

DẶNG ANH



Học sinh khối 9, Trường THCS Trần Lâm (thành phố Thái Bình) hoàn thành 3 đợt khảo sát chất lượng.